



**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL VALSTYBINĖS MOTERŲ IR VYRŲ LYGIŲ GALIMYBIŲ 2015–2021 METŲ  
PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANO 2018–2021 METAMS  
PATVIRTINIMO**

2018 m. birželio 27 d. Nr. A1-331

Vilnius

Vadovaudamasis Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. vasario 4 d. nutarimu Nr. 112 „Dėl Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos patvirtinimo“, 108 punktu ir Strateginio planavimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. birželio 6 d. nutarimu Nr. 827 „Dėl Strateginio planavimo metodikos patvirtinimo“, 22<sup>1</sup> punktu:

1. T v i r t i n u Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų planą 2018–2021 metams (toliau – Veiksmų planas) (pridedama).
2. R e k o m e n d u o j u savivaldybėms, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybai, Lietuvos savivaldybių asociacijai, nevyriausybinėms organizacijoms, socialiniams partneriams (profesinėms sąjungoms ir darbdavių organizacijoms), universitetų lyčių studijų centrams dalyvauti įgyvendinant Veiksmų planą.
3. P a v e d u įsakymo vykdymo kontrolę viceministrui pagal veiklos sritį.

Socialinės apsaugos ir darbo ministras

Linas Kukuraitis

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos  
socialinės apsaugos ir  
darbo ministro  
2018 m. birželio 27 d.  
įsakymu Nr. A1-331

## **VALSTYBINĖS MOTERŲ IR VYRŲ LYGIŲ GALIMYBIŲ 2015–2021 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS 2018–2021 METAMS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų planas 2018–2021 metams (toliau – Veiksmų planas) nustato 2018–2021 metų laikotarpio priemones Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. vasario 4 d. nutarimu Nr. 112 „Dėl Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos patvirtinimo“ (toliau – Programa), uždaviniams įgyvendinti, priemonių įgyvendinimo laikotarpi, asignavimus, atsakingus vykdytojus ir kitas įgyvendinančias institucijas, uždavinių vertinimo kriterijus ir jų reikšmes.

2. Priemonių įgyvendinimas finansuojamas iš atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto institucijoms ir įstaigoms, atsakingoms už priemonių įgyvendinimą, patvirtintų bendrųjų asignavimų, Europos Sąjungos fondų ir kitų lėšų, gautų Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka. Atsakingi vykdytojai lėšų poreikį priemonėms įgyvendinti, vertinimo kriterijus ir jų reikšmes numato savo strateginio planavimo dokumentuose.

3. Atsakingiems vykdytojams rekomenduojama priemones įgyvendinti bendradarbiaujant su nevyriausybinėmis organizacijomis (toliau – NVO), socialiniais partneriais (profesinėmis sąjungomis ir darbdavių organizacijomis), akademinė bendruomenė (universitetų lyčių studijų centrais), savivaldybėmis, organizuojant projektų atrankos konkursus Veiksmų plano priemonėms įgyvendinti.

4. Veiksmų plano įgyvendinimą koordinuoja Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija. Veiksmų plano priemonių įgyvendinimo eiga svarstoma ir metinė informacija apie priemonių finansavimą, įgyvendinimo rezultatus, problemas, iššūkius, pasiektas uždavinių įgyvendinimo kriterijų skaitines reikšmes, viešinimą pristatoma Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos (toliau – Komisija) posėdžiuose. Veiksmų plano

priemonių atsakingi vykdytojai kasmet iki sausio 31 d. teikia Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai metines Veiksmų plano priemonių įgyvendinimo ataskaitas.

5. Atsakingi vykdytojai informuoja Komisijos narius ir visuomenę apie įgyvendinant Veiksmų planą planuojamus renginius, informuoja visuomenę apie atitinkamų priemonių įgyvendinimą, skelbdami metinę informaciją savo interneto svetainėje, Informaciniame portale moterims, per moterų organizacijų elektroninį tinklą ar pan.

6. Lietuvos Respublikos teisingumo ministerija prisideda prie Veiksmų plano 19 uždavinio įgyvendinimo vykdydama kituose planavimo dokumentuose numatytas priemones.

## II SKYRIUS

### VEIKSMŲ PLANO TIKSLAI, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, LAIKOTARPIS, ASIGNAVIMAI IR ĮGYVENDINANČIOS INSTITUCIJOS

	Laiko tarpis	Asignavimai (tūkst. Eur). Lėšų šaltinis: Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas (toliau – VB), Europos socialinis fondas (toliau – ESF), Europos žemės ūkio fondas kaimo plėtrai (toliau – EŽŪFKP), kita <sup>1</sup>				Atsakingi vykdytojai* ir kitos įgyvendinančios institucijos
		2018	2019	2020	2021	
<b>Pirmasis Programos tikslas – skatinti lygias moterų ir vyrų galimybes užimtumo ir darbo srityje</b>						
<b>1 uždavinys. Mažinti moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumus</b>						
1.1. Vykdyti moterų ir vyrų pajamų atotrūkio tyrimus ir jų rezultatų pritaikymo sklaidą	2019–2021	-	12	12	12	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, NVO, socialiniai partneriai
1.2. Rengti pristatymus darbo užmokesčio sistemos klausimais socialiniams partneriams regionuose	2018–2021	2	2	2	2	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO, socialiniai partneriai
1.3. Organizuoti tikslinėms grupėms (socialiniams partneriams, žiniasklaidai, politikos formuotojams) informacinius seminarus moterų ir vyrų darbo užmokesčio, pajamų ir pensijų skirtumų bei jų	2019–2021	-	4	7	7	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, NVO, socialiniai partneriai

<sup>1</sup> Lėšos iš atsakingiems vykdytojams skirtų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto asignavimų tiems biudžetiniams metams, jei išnašoje nenurodyta kitaip

priežasčių klausimais						
1.4. Parengti Lygiausios darbovietės nominavimo tvarką ir ženklą (logotipą), kasmet organizuoti Lygiausios darbovietės atranką ir apdovanojimus	2018–2021	4	3	3	3	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO, socialiniai partneriai
1.5. Organizuoti informacinę kampaniją apie moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumus (vienodo darbo užmokesčio dienos renginiai, video filmukas)	2018–2021	3	7	7	7	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, NVO, socialiniai partneriai
1.6. Parengti ir pristatyti Lyčių lygybės planavimo įmonėse ir įstaigose praktinį vadovą privačių ir valstybinių įmonių darbdaviams	2018	2	-	-	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO, socialiniai partneriai
1.7. Organizuoti mokymus apie lyčių lygybės planavimą darbovietėse valstybinių ir (ar) privačių įmonių darbdaviams	2018–2021	2	2	2	2	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO, socialiniai partneriai
1.8. Atlikti kasmetinius teminius patikrinimus, įskaitant darbo užmokesčio auditą, atsižvelgiant į 2014 m. Europos Komisijos rekomendacijas dėl moterų ir vyrų vienodo darbo užmokesčio principo stiprinimo didinant skaidrumą, ir rezultatus pristatyti Lietuvos Respublikos trišalei tarybai ir Komisijai	2018-2021	-	-	-	-	Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos*
1.9. Į Valstybinės darbo inspekcijos skyrių seminarus darbo teisinių santykių srityje įtraukti klausimus, susijusius su Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo nuostatų dėl moterų ir vyrų lygių teisių darbe taikymu,	2018–2021	-	-	-	-	Valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos*

ypač dėl vienodo darbo užmokesčio už vienodą ar vienodos vertės darbą						
<b>2 uždavinys. Mažinti sektorinę ir profesinę darbo rinkos segregaciją pagal lytį</b>						
2.1. Remti iniciatyvas, kuriomis siekiama mažinti lyčių segregaciją ir jos priežastis bei pasekmes	2018–2021	3	3	4	8	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO, socialiniai partneriai
2.2. Organizuoti gerosios praktikos apsisikeitimo su socialiniais partneriais tarptautinę diskusiją	2019	-	4	-	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, NVO, socialiniai partneriai
2.3. Organizuoti gerosios praktikos kovojant su stereotipais ir segregacija apsisikeitimo tarptautinę konferenciją	2020	-	-	10	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
2.4. Išsiaiškinti priežastis, kodėl mokiniai technologijų pamokose vis dar skirstomi pagal lytis, ir pateikti siūlymus mokytojams dėl priemonių, padedančių spręsti lygių galimybių klausimą technologijų pamokose	2018	-	-	-	-	Ugdymo plėtotės centras
2.5. Vykdyti informacijos dėl moterų ir vyrų lygių galimybių darbe sklaidą socialiniams partneriams Valstybinės darbo inspekcijos turimais kanalais	2018–2021	-	-	-	-	Valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos*
<b>3. uždavinys. Didinti moterų, ypač kaimo, galimybes imtis verslo ir jį plėtoti</b>						
3.1. Įgyvendinti regionines iniciatyvas, skirtas moterų verslumui, finansiniam raštingumui ir kitoms kompetencijoms didinti: rengti renginius, seminarus	2018–2021	-	-	-	-	Lietuvos Respublikos ūkio ministerija*, VšĮ „Versli Lietuva“
3.2. Remti kaimo gyventojų, moterų ir vyrų veiklos įvairinimo ir smulkiojo ne žemės ūkio	2018–2021	18 500	20 000	14 500	14 500	Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija*

verslo projektus kaimo vietovėse <sup>2</sup>						
3.3. Skatinti moteris steigti savo verslą	2018–2021	-	-	-	-	Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos*
3.4. Skatinti žemos kvalifikacijos moteris įgyti darbo rinkoje paklausią kvalifikaciją ar kompetenciją	2018–2021	-	-	-	-	Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos*
<b>Antrasis Programos tikslas – siekti subalansuoto moterų ir vyrų dalyvavimo priimant sprendimus ir einant aukščiausias pareigas</b>						
<b>4 uždavinys. Skatinti moterų motyvaciją ir gebėjimus dalyvauti priimant sprendimus, kurti moterų karjerai palankią aplinką</b>						
4.1. Išanalizuoti lyčių pusiausvyrą akcinių bendrovių, kurių akcijomis leidžiama prekiauti reguliuojamoje rinkoje, kolegialiuose organuose ir prireikus pateikti siūlymus dėl esamo reguliavimo tobulinimo	2019	-	-	-	-	Ūkio ministerija*
4.2. Užtikrinti moterų politikų klubų tinklo veiklą (diskusijas, konsultacijas, pozityvaus moterų politikų įvaizdžio viešinimą) visuose Lietuvos regionuose	2018–2021	5	5	5	5	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO
4.3. Organizuoti moterų lyderystės renginius	2018–2021	5	5	5	5	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO, socialiniai partneriai
4.4. Organizuoti moterų verslumo skatinimo motyvacinę konferenciją	2018–2021	3	3	3	3	Ūkio ministerija*, VšĮ „Versli Lietuva“
4.5. Organizuoti renginius, skatinančius moteris kurti inovatyvius verslus <sup>3</sup>	2018–2021	2	4	4	2	Ūkio ministerija*, Mokslo, inovacijų ir technologijų agentūra
4.6. Užtikrinti lyčių pusiausvyrą vietos veiklos	2018–2021	2 355	2 355	2 355	2 355	Žemės ūkio ministerija*

<sup>2</sup> Ši Veiksmy planu priemonė finansuojama EŽŪFKP ir VB lėšomis:

2018 m. - EŽŪFKP - 15 725 tūkst. Eur, VB – 2 775 tūkst. Eur;

2019 m. - 17 000 tūkst. Eur; VB – 3 000 tūkst. Eur;

2020 ir 2021 m. – EŽŪFKP- kasmet po 12 325 tūkst. Eur, VB - kasmet po 2 175 tūkst. Eur

<sup>3</sup> Ši Veiksmy planu priemonė finansuojami ESF lėšomis

grupėse priimant sprendimus dėl bendruomenių inicijuotos vietos plėtros kaimo vietovėse <sup>4</sup>							
4.7. Parengti praktines rekomendacijas dėl diskriminacijos dėl lyties prevencijos ir organizuoti mokymus tikslinėms grupėms	2018–2021	5	3	3	3	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, NVO, socialiniai partneriai	
4.8. Remti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros palaikymo iniciatyvas	2018–2021	5	5	5	10	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO, socialiniai partneriai	
4.9. Remti iniciatyvas, kuriomis prisidedama prie neįgalių moterų ir mergaičių skatinimo dalyvauti visuomeniniame gyvenime ar daugialypės diskriminacijos mažinimo	2018–2021	2	5	5	10	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO, socialiniai partneriai	
4.10. Remti vyrų įsitraukimo į lyčių lygybės skatinimą priemones	2020–2021	-	-	5	7	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO, socialiniai partneriai	
4.11. Iš dalies finansuoti Programos tikslus atitinkančių NVO institucinio stiprinimo projektus	2018–2021	20	20	20	24	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO	
<b>Trečiasis Programos tikslas – didinti moterų ir vyrų lygybės institucinių mechanizmų efektyvumą</b>							
<b>5 uždavinys. Didinti valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, teisėsaugos pareigūnų, žurnalistų ir kitų darbuotojų gebėjimus integruoti lyčių aspektą</b>							
5.1. Parengti Komisijos nuostatų pakeitimus, siekiant sustiprinti Komisijos narių įgaliojimus ir statusą	2018	-	-	-	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*	
5.2. Organizuoti kasmetinius mokymus Komisijos nariams	2018–2021	3	3	3	3	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, NVO	
5.3. Sudaryti ir nuolat pildyti Lietuvai aktualią	2018–2021	4	4	4	4	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*,	

<sup>4</sup> Ši Veiksmų plano priemonė finansuojama: EŽŪFKP – 2 002 tūkst. Eur; VB – 353 tūkst. Eur;

užsienio lyčių aspekto integravimo gerosios praktikos pavyzdžių duomenų bazę lietuvių kalba						NVO, socialiniai partneriai
5.4. Užtikrinti Moterų organizacijų elektroninio tinklo ir informacinio portalo moterims funkcionavimą	2018–2021	5	5	5	5	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO
5.5. Tobulinti Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų kvalifikaciją lyčių lygybės darbo vietoje klausimais	2018–2021	-	-	-	-	Vidaus reikalų ministerija*
5.6. Organizuoti mokymus Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos valstybės tarnautojams ir darbuotojams lyčių lygybės klausimais	2019, 2021	-	-	-	-	Energetikos ministerija*
5.7. Organizuoti darbuotojų mokymus, siekti keisti diskriminuojamą požiūrį į moters ir vyro vaidmenis ekonominėje veikloje, užtikrinti žinių apie moterų ir vyrų lygybę sklaidą	2018, 2020	-	-	-	-	Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija*
5.8. Organizuoti diskusijų klubą – darbuotojų pusryčius, pasikviečiant lygių galimybių ekspertus, moteris lyderes ir kitus šios srities žinomus žmones	2018–2021	-	-	-	-	Susisiekimo ministerija*
5.9. Vykdyti Mentorystės programą „Augink“, kurios tikslas – ugdyti darbuotojų kompetencijas, skatinti nestereotipinį mąstymą, moterų lyderystę, mažiau patyrusių darbuotojų profesinį ir asmeninį augimą, ugdyti gebėjimą valdyti vykstančius pokyčius	2018–2020	-	-	-	-	Susisiekimo ministerija*
5.10. Socialinės apsaugos ir	2019–2021	-	-	-	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*



darbo ministerijos valstybės tarnautojams ir darbuotojams mokymus moterų ir vyrų lygybės tema						
5.11. Organizuoti mokymus Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerijos darbuotojams moterų teisių, moterų ir vyrų lygybės, lyčių aspekto integravimo klausimais	2018–2021	0,5	0,5	0,5	0,5	Užsienio reikalų ministerija*
5.12. Atlikti išsamų moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo poveikio vertinimo tyrimą	2020	-	-	15	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
<b>6 uždavinys. Padėti savivaldybėms imtis veiksmų, užtikrinančių lygias moterų ir vyrų galimybes</b>						
6.1. Stiprinti moterų ir vyrų lygybę savivaldos lygmeniu, užtikrinant ESF finansuojamo projekto „Savivaldybės sėkmės kodas – lyčių lygybė“ įgyvendinimą <sup>5</sup>	2018–2020	300	515	39	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija, Lietuvos statistikos departamentas
6.1.1. Parengti praktines rekomendacijas dėl Lietuvos savivaldybių strateginiuose plėtros ir (arba) savivaldybių strateginiuose veiklos planuose numatomų moterų ir vyrų lygybės priemonių	2018–2019	**	**	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija
6.1.2. Organizuoti mokymus savivaldybių administracijų atstovams, savivaldybių administracijoms pavaldžių institucijų atstovams lyčių lygybės integravimo klausimais	2018–2019	**	**	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija

<sup>5</sup> Ši Veiksmų plano priemonė finansuojama iš ESF (2014–2020 m. ES fondų investicijų veiksmų programos 7 prioriteto „Kokybiško užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje skatinimas“ įgyvendinimo priemonės Nr. 07.3.4-ESFA-V-425 „Moterų ir vyrų lygybės skatinimas“ sąrašo Nr. 07.3.4-ESFA-V-425 -01 finansuojamas valstybinis projektas „Savivaldybės sėkmės kodas – lyčių lygybė“)

\*\*Žr. Veiksmų plano 6.1 priemonės finansavimo šaltinį

6.1.3. Sukurti ir diegti savivaldybėse veiksmų ir priemonių, užtikrinančių moterų ir vyrų lygias galimybes, stebėsenos mechanizmą	2018–2019	**	**	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija
6.1.4. Stiprinti savivaldybių bendruomenių sąmoningą lyčių lygybės užtikrinimo vietas bendruomenės gerovei teikiamos naudos suvokimą	2018–2019	**	**	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija
6.1.5. Sukurti ir reguliariai atnaujinti statistinį žemėlapi Oficialiosios statistikos portale, reprezentuojantį moterų ir vyrų padėties skirtumus savivaldybėse	2018–2020	**	**	**	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos statistikos departamentas, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija, kitos statistinę informaciją renkančios institucijos
6.1.6. Parengti ir įgyvendinti sąmoningumo didinimo kampaniją	2018–2019	**	**	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija
6.2. Skatinti savivaldybes priimti ir įgyvendinti Europos chartiją dėl moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo	2018–2021	-	-	-	-	Lietuvos savivaldybių asociacija*
6.3. Organizuoti kasmetinius geriausių lyčių lygybės priemonių, suplanuotų ir įgyvendintų savivaldybės strateginiuose veiklos arba plėtros planuose, apdovanojimus	2018–2021	4	4	4	4	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, Lietuvos savivaldybių asociacija, NVO, socialiniai partneriai
<b>7 uždavinys. Įdiegti teisės aktų ir kitų sprendimų projektų poveikio lytims vertinimą</b>						
7.1. Atlikti analizę, siekiant nustatyti prioritetas (jautriausias) viešosios	2019	-	15	-	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių

politikos sritis lyčių lygybės aspektu, parengti ir pristatyti poveikio lytims vertinimo modelį ir metodines gaires						studijų centrai
7.2. Parengti ir pristatyti tikslinėms grupėms pavyzdinius poveikio vertinimus lyčių aspektu (pvz., jaunimui, vyresniųjų klasių moksleiviams apie profesijos pasirinkimo įtaką būsimos pensijos dydžiui)	2020–2021	-	-	10	10	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai
7.3. Parengti poveikio lytims vertinimo mokymo programą ir organizuoti mokymus ministerijų ir savivaldybių atstovams	2020–2021	-	-	5	8	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, Lietuvos savivaldybių asociacija, NVO
7.4. Rengti kasmetinę moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo priemonių pažangos ataskaitą	2018–2021	-	-	-	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, Komisija
<b>8 uždavinys. Plėtoti moterų ir vyrų lygybės statistinę informaciją, papildyti ją naujais, su kitomis valstybėmis palyginamais statistiniais rodikliais</b>						
8.1. Rengti ir skelbti lyčių lygybės statistinę informaciją	2018–2021	10	10	10	10	Lietuvos statistikos departamentas*
8.2. Plėtoti ir tobulinti lyčių lygybės statistiką darbo rinkos, švietimo, žemės ūkio, moterų verslumo srityse; rengti statistinę informaciją apie smurtą lyties pagrindu	2018–2021	6	6	6	6	Lietuvos statistikos departamentas*
8.3. Vykdamas Jungtinių Tautų Neįgaliųjų teisių konvencijos stebėseną, tirti neįgalių moterų padėtį	2018–2021	-	-	-	-	Neįgaliųjų reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos*
<b>Ketvirtasis Programos tikslas – skatinti lyčių aspekto integravimą</b>						
<b>Švietimo ir mokslo srityje</b>						
<b>9 uždavinys. Skatinti merginas ir vaikus rinktis „netradicines moterims ir vyrams“ studijų kryptis, profesijas</b>						
9.1. Atlikti mokinio knygos „Karjeros vadovas“ užduočių analizę lygių galimybių aspektu ir	2018	-	-	-	-	Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centras*

pateikti rekomendacijas naujai rengiamų mokymo priemonių autoriams						
9.2. Parengti karjeros specialistams rekomendacijas dėl priemonių, padedančių spręsti lygių galimybių klausimą, teikiant profesinio orientavimo paslaugas mokiniams	2018	-	-	-	-	Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo *
9.3. Organizuoti mokiniams informacinius renginius, populiarinančius lyčių lygybę	2018–2021	-	-	-	-	Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centras*
9.4. Pildyti rubriką <i>Vyrų ne moterų profesijos – kur dėti kablelį</i> Mokinių ugdymo karjerai informacinėje svetainėje www.mukis.lt	2018–2021	-	-	-	-	Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centras*
<b>10 uždavinys. Skatinti vyrus įgyti aukštąjį išsilavinimą<sup>6</sup></b>						
<b>11 uždavinys. Skatinti nediskriminacinį požiūrį į moteris ir vyrus vadovėliuose ir kitoje mokymo medžiagoje</b>						
11.1. Atlikti 7 klasės pratybų sąsiuvinį užduočių analizę lygių galimybių aspektu ir pateikti rekomendacijas mokymo priemonių autoriams	2019	-	-	-	-	Ugdymo plėtotės centras*
11.2. Organizuoti seminarą vadovėlių ir mokymo priemonių autoriams „Kaip vadovėliuose ir kitose mokymo priemonėse išvengti stereotipinio požiūrio į skirtingas lytis“	2018	-	-	-	-	Ugdymo plėtotės centras*
<b>Sveikatos apsaugos srityje</b>						
<b>12 uždavinys. Užtikrinti gimdos kaklelio, krūties, prostatos vėžio patikros galimybę ir informacijos apie tokią patikrą teikimą</b>						
12.1. Skleisti mokslo įrodymais pagrįstą informaciją apie dalyvavimo prevencinėse programose privalumus, naudą moterų ir vyrų	2018–2021	-	-	-	-	Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija*

<sup>6</sup> Švietimo ir mokslo ministerija ir kitos institucijos 2018–2021 m. laikotarpiu nenumatė priemonių šiam Programoje numatytam uždaviniui

gyvenimo trukmei						
12.2. Įgyvendinti gimdos kaklelio ir krūties vėžio prevencines programas	2018–2021	-	-	-	-	Sveikatos apsaugos ministerija*
12.3. Įgyvendinti Priešinės liaukos vėžio ankstyvosios diagnostikos programą	2018–2021	-	-	-	-	Sveikatos apsaugos ministerija*
12.4. Atlikti Sveikatos apsaugos ministerijai pavaldžių asmens sveikatos priežiūros įstaigų apklausą apie patvirtintus priemonių planus lygių galimybių politikos priemonėms diegti (dėl atitikties Lietuvos Respublikos darbo kodekso reikalavimams)	2018–2021	-	-	-	-	Sveikatos apsaugos ministerija*
<b>13 uždavinys. Vykdyti visuomenės švietimą reprodukcinės sveikatos klausimais<sup>7</sup></b>						
<b>Kultūros srityje</b>						
<b>14 uždavinys. Vertinant šalies kūrėjų indėlį į kultūrą ir meną, skatinti laikytis lyčių lygybės principo</b>						
14.1. Informuoti ekspertus, vertinančius projektų paraiškas, apie būtinybę laikytis lyčių lygybės principo vertinant pateiktas projektų paraiškas	2018–2021	-	-	-	-	Lietuvos Respublikos kultūros ministerija*
<b>15 uždavinys. Skatinti didesni vyrų dalyvavimą kultūrinėse iniciatyvose</b>						
15.1. Informuoti kultūros projektus vykdančias įstaigas apie vyrų aktyvumo didinimo kultūroje svarbą	2018–2021	-	-	-	-	Kultūros ministerija*
<b>Aplinkos srityje</b>						
<b>16 uždavinys. Didinti visuomenės informuotumą aplinkos klausimais</b>						
16.1. Vykdyti visuomenės informavimą, formuojant gyventojų aplinkosauginį sąmoningumą ir į visuomenės informavimo projektus integruoti lyčių lygybės aspektą, stebint skirtingus moterų ir vyrų vartojimo įpročius, jų suvokimą ir informuotumą lygi	2018–2021	-	-	-	-	Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija*

<sup>7</sup> Sveikatos apsaugos ministerija 2018–2021 m. laikotarpiu nenumatė priemonių šiam Programoje numatytam uždaviniui

<b>17 uždavinys. Skatinti moterų aktyvumą aplinkos apsaugos srityje</b>							
17.1. Rengti seminarus vietos bendruomenėse darnaus vystymosi ir klimato kaitos temomis, integruojant lyčių lygybės aspektą <sup>8</sup>	2018–2019	13	13	-	-	-	Aplinkos ministerija*
<b>Krašto apsaugos srityje</b>							
<b>18 uždavinys. Didinti specialistų, galinčių konsultuoti ir mokyti moterų ir vyrų lygybės klausimais ir dirbti tarptautinėse misijose patarėjais, skaičių</b>							
18.1. Į Generolo Jono Žemaičio Lietuvos karo akademijos mokomųjų dalykų programas įtraukti temas moterų ir vyrų lygių galimybių klausimais	2018–2021	-	-	-	-	-	Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerija*, Generolo Jono Žemaičio Lietuvos karo akademija
18.2. Rengti specialistus, galinčius konsultuoti ir mokyti moterų padėties ginkluotuose konfliktuose klausimais bei dirbti tarptautinėse operacijose (misijose) moterų ir vyrų lygių galimybių reikalų patarėjais	2018–2021	4,3	4,3	4,3	4,3	4,3	Krašto apsaugos ministerija*, Lietuvos kariuomenės Gynybos štabas
18.3. Atlikti tyrimą, susijusį su moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimu krašto apsaugos sistemoje	2020	-	-	-	-	-	Krašto apsaugos ministerija*, Generolo Jono Žemaičio Lietuvos karo akademija
18.4. Įtraukti moterų padėties ginkluotuose konfliktuose temas į karių ir civilių mokymus, rengiamus prieš misijas.	2018–2021	-	-	-	-	-	Krašto apsaugos ministerija*, Lietuvos kariuomenės Gynybos štabas
<b>Teisingumo prieinamumo srityje</b>							
<b>19 uždavinys. Didinti visuomenės, ypač kaimo moterų, informuotumą apie teisių gynimo priemones, įskaitant galimybę gauti nemokamą teisinę pagalbą<sup>9</sup></b>							
<b>Tarptautinio bendradarbiavimo srityje</b>							
<b>20 uždavinys. Didinti Lietuvos indėlį tarptautinių organizacijų veikloje, susijusioje su moterų ir vyrų lygybės politikos įgyvendinimu, ir skleisti Lietuvos gerąją patirtį</b>							
20.1. Skirti lėšas moterų NVO narystės mokesčiui ir veiklai Europos Sąjungos	2018–2021	1	1	1	1	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*

<sup>8</sup> Ši Veiksmų plano priemonė finansuojama ES lėšomis

<sup>9</sup> Teisingumo ministerija prisideda prie šio Programoje numatyto uždavinio įgyvendinimo vykdydama kituose planavimo dokumentuose numatytas priemones

moterų organizacijų asociacijoje „European Women's Lobby“						
20.2. Organizuoti Europos lyčių lygybės instituto matomumo Lietuvoje užtikrinimą ir teminį bendradarbiavimą	2018–2021	2	4	4	4	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.3. Dalyvauti Lietuvos kandidatavimo į Jungtinių Tautų moterų įgalinimo padalinio vykdomąją tarybą 2020–2022 m. rinkimų kampanijoje	2018–2020	2	3	-	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, Užsienio reikalų ministerija
20.4. Užtikrinti pasirengimą ir dalyvavimą Jungtinių Tautų Moterų padėties komisijos sesijose	2018–2021	-	-	-	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.5. Vykdyti Lietuvos įsipareigojimus dėl Jungtinių Tautų konvencijos dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo	2018–2021	2	2	2	2	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.6. Parengti ir pristatyti ataskaitą dėl Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komiteto (CEDAW) rekomendacijų dėl JT konvencijos dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo Lietuvoje įgyvendinimo	2018–2019	2	2	-	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.7. Atlikti Jungtinių Tautų Pekino veiksmų platformos pagal dvylika sričių ir Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 pažangos vertinimus	2019, 2021	-	10	-	10	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai
20.8. Užtikrinti Šiaurės – Baltijos šalių bendradarbiavimo susitarimo moterų ir vyrų lygybės srityje vykdymą	2018–2021	2	4	4	4	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.9. Organizuoti Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos	2018	8	-	-	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, Užsienio reikalų

panaikinimo komiteto (CEDAW) komiteto narių renginį Lietuvoje <sup>10</sup>						ministerija
20.10. Rėmti Lietuvos ekspertės pirmininkavimą Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komitete (CEDAW) ir kitomis priemonėmis stiprinant lyčių lygybės Lietuvoje įvaizdį tarptautinėse organizacijose Ženevoje	2018	5	-	-	-	Užsienio reikalų ministerija*
20.11. Kartu su Europos saugumo ir bendradarbiavimo organizacija ir Jungtinių Tautų organizacija organizuoti tarptautinę konferenciją, skirtą Jungtinių Tautų Saugumo Tarybos rezoliucijos Nr. 1325 (2000) priėmimo 20 metų sukakčiai	2020	-	-	50		Užsienio reikalų ministerija*
20.12. Įgyvendinti Lietuvos vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai projektus, skirtus Europos Sąjungos Rytų partnerystės ir besivystančioms valstybėms, bei kitas iniciatyvas lyčių lygybės srityje	2018–2021	50	75	100	125	Užsienio reikalų ministerija*
20.13. Pirmininkauti Demokratijų bendrijos Moterų ir demokratijos darbo grupei, organizuoti renginius ir projektus su tarptautinėmis demokratijos plėtros organizacijomis	2018–2021	4	4	4	4	Užsienio reikalų ministerija*
20.14. Koordinuoti Lietuvos pasisakymus Jungtinėse Tautose, kitų	2018–2021	-	-	-	-	Užsienio reikalų ministerija*

<sup>10</sup> Socialinės apsaugos ir darbo ministerija skiria 2 tūkst. Eur iš VB; Užsienio reikalų ministerija – 6 tūkst. Eur iš VB



tarptautinių organizacijų sesijose, debatuose, įvairiose iniciatyvose ir prisidėti prie lyčių lygybės ir moterų įgalinimo pasaulyje skatinimo						
---	--	--	--	--	--	--

**III SKYRIUS**  
**VEIKSMŲ PLANO TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ VERTINIMO KRITERIJŲ IR JŲ REIKŠMIŲ SĄRAŠAS**

Uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir matavimo vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės				Atsakingi vykdytojai* ir įgyvendinančios institucijos
	2018	2019	2020	2021	
<b>Pirmasis Programos tikslas – skatinti vienodas moterų ir vyrų galimybes užimtumo ir darbo srityje</b>					
<b>1 uždavinys. Mažinti moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumus</b>					
1.1. Atliktų pajamų atotrūkio tyrimų skaičius	-	1	1	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, NVO, socialiniai partneriai
1.2. Suorganizuotų informacinių kampanijų skaičius	1	1	1	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, NVO, socialiniai partneriai
1.3. Suorganizuotų mokomųjų, švietėjiškų ir informacinių renginių dalyvių skaičius (priemonės 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.7)	250	300	350	350	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, NVO, socialiniai partneriai
1.4. Suorganizuotų teminių patikrinimų, įskaitant darbo užmokesčio auditą, atsižvelgiant į 2014 m. Europos Komisijos rekomendacijas dėl moterų ir vyrų vienodo darbo užmokesčio principo stiprinimo didinant skaidrumą, skaičius	1	1	1	1	Valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos*
<b>2 uždavinys. Mažinti sektorinę ir profesinę darbo rinkos segregaciją pagal lytį</b>					
2.1. Organizuotų gerosios praktikos kovojant su stereotipais ir segregacija apsikeitimo tarptautinių renginių skaičius (priemonės 2.2, 2.3)	-	1	1	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, NVO, socialiniai partneriai
2.2. Renginių dalyvių skaičius (priemonės 2.2, 2.3)	-	25	100	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*,

					universitetų lyčių studijų centrai, NVO, socialiniai partneriai
2.3. Vykdytų projektų, kuriais siekiama mažinti lyčių segregaciją ir jos priežastis, skaičius	1	1	2	2	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO, socialiniai partneriai
2.4. Atlikta situacijos analizė, išsiaiškinant priežastis, kodėl mokiniai technologijų pamokose skirstomi pagal lytis	1	-	-	-	Ugdymo plėtotės centras*
2.5. Parengtas pasiūlymų rinkinys mokytojams: kokias taikyti priemones, padedančias spręsti lygių galimybių klausimą technologijų pamokose	1	-	-	-	Ugdymo plėtotės centras*
<b>3. uždavinys. Didinti moterų, ypač kaimo, galimybes imtis verslo ir jį plėtoti</b>					
3.1. Renginių, skirtų moterų verslumui, finansiniam raštingumui ir kitoms kompetencijoms didinti, skaičius	5	5	5	5	Ūkio ministerija*
3.2. Moterų, dalyvavusių renginiuose, skirtuose moterų verslumui, finansiniam raštingumui ir kitoms kompetencijoms didinti, skaičius	200	200	200	200	Ūkio ministerija*
3.3. Paremtų veiklos įvairinimo ir smulkiojo ne žemės ūkio verslo skatinimo projektų Lietuvos kaimo vietovėse skaičius	60	100	80	80	Žemės ūkio ministerija*
3.4. Registruotų darbo biržoje moterų, pradėjusių savarankišką verslą, dalis (proc.) lyginant su visais savarankišką verslą pradėjusiais asmenimis	40-60	40-60	40-60	40-60	Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos*
3.5. Profesinio mokymo priemonėje dalyvavusių moterų dalis (proc.)	40-60	40-60	40-60	40-60	Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos*
<b>Antrasis Programos tikslas – siekti subalansuoto moterų ir vyrų dalyvavimo priimant sprendimus ir einant aukščiausias pareigas</b>					
<b>4 uždavinys. Skatinti moterų motyvaciją ir gebėjimus dalyvauti priimant sprendimus, kurti moterų karjerai palankią aplinką</b>					
4.1. Suorganizuotų švietėjiškų renginių dėl diskriminacijos dėl lyties prevencijos skaičius (priemonė 4.8)	2	2	2	2	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, NVO, socialiniai partneriai
4.2. Informacinių, švietėjiškų ir mokomųjų renginių dalyvių skaičius (priemonės 4.2, 4.3, 4.8)	200	200	200	200	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, NVO, socialiniai partneriai
4.3. Suorganizuota moterų verslumo	1	1	1	1	Ūkio ministerija*

skatinimo motyvacinė konferencija					
4.4. Suorganizuota renginių, skatinančių moteris kurti inovatyvius verslus	4	4	4	4	Ūkio ministerija*, Mokslo, inovacijų ir technologijų agentūra
4.5. Vykdytų projektų (dėl profesinio ir asmeninio gyvenimo derinimo; neįgalių moterų įtraukties; vyrų vaidmens didinimo) skaičius (priemonės 4.9, 4.10, 4.11)	2	3	4	8	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO, socialiniai partneriai
4.6. Bendruomenių iniciuotų vietos plėtros būdu įgyvendinamų kaimo vietovių ir dvisektorių vietos plėtros strategijų skaičius (negali būti skaičiuojamas kaupiamuoju būdu)	49	49	49	49	Žemės ūkio ministerija*
4.7. NVO institucinio stiprinimo projektų atrankos konkursų skaičius	1	1	1	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, NVO
<b>Trečiasis Programos tikslas – didinti moterų ir vyrų lygybės institucinių mechanizmų efektyvumą</b>					
<b>5 uždavinys. Didinti valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, teisėsaugos pareigūnų, žurnalistų ir kitų darbuotojų gebėjimus integruoti lyčių aspektą</b>					
5.1. Organizuotų seminarų skaičius	7	7	7	7	Vidaus reikalų ministerija*
5.2. Organizuotų seminarų skaičius	-	1	-	1	Energetikos ministerija*
5.3. Suorganizuotų informacinių, švietėjiškų ir mokomųjų renginių skaičius	1	2	2	2	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, NVO
5.4. Renginių dalyvių skaičius (priemonės 5.2, 5.10)	25	40	40	40	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, NVO
5.5. Mokymuose moterų teisių, moterų ir vyrų lygybės, lyčių aspekto integravimo klausimais dalyvavusių diplomatų skaičius	20	20	20	20	Užsienio reikalų ministerija*
5.6. Moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimo poveikio vertinimo tyrimų skaičius	-	-	1	-	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
<b>6 uždavinys. Padėti savivaldybėms imtis veiksmų, užtikrinančių lygias moterų ir vyrų galimybes</b>					
6.1. Parengtas praktinių rekomendacijų paketas (priemonė 6.1.1)	1		-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija
6.2. Atliktas kokybinis tyrimas 10-je bandomųjų savivaldybių (6.1.1)	1	-	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*
6.3. Asmenų, dalyvavusių diskusijose 10-yje bandomųjų savivaldybių,	100	-	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*,

skaičius (priemonė 6.1.1)					Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija
6.4. Parengtas mokymų paketas (konceptija ir medžiaga) savivaldybių atstovams (priemonė 6.1.2)	1	-	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija
6.5. Apmokytų savivaldybių atstovų skaičius (priemonė 6.1.2)	75	1125	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija
6.6. Sukurtas moterų ir vyrų lygias galimybes užtikrinančių veiksmų ir priemonių stebėsenos mechanizmas (priemonė 6.1.3)	-	1	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija
6.7. 60 savivaldybių administracijų ir joms pavaldžių įstaigų darbuotojų, kuriems pristatytas moterų ir vyrų lygias galimybes užtikrinančių veiksmų ir priemonių stebėsenos mechanizmas, skaičius (priemonė 6.1.3)	-	300	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija
6.8. Gebėjimus sustiprinusių bendruomenių atstovų skaičius (priemonė 6.1.4)	-	900	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija
6.9. Sukurtas statistinis žemėlapis, reprezentuojantis moterų ir vyrų padėties skirtumus savivaldybėse (priemonė 6.1.5)	1	-	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos statistikos departamentas
6.10. Parengtas sąmoningumo didinimo kampanijos planas (priemonė 6.1.6)	1	-	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*
6.11. Įgyvendinta sąmoningumo didinimo kampanija (priemonė 6.1.6)	-	1	-	-	Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba*, Lietuvos savivaldybių asociacija, Lietuvos moterų lobistinė organizacija, Lietuvos statistikos departamentas
6.12. Savivaldybių apdovanojimų renginio dalyvių skaičius (priemonė 6.3)	70	70	70	70	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, Lietuvos savivaldybių asociacija, NVO, socialiniai partneriai
<b>7 uždavinys. Įdiegti teisės aktų ir kitų sprendimų projektų poveikio lytims vertinimą</b>					

7.1. Parengtų poveikio vertinimo lyčių aspektu modelio ir (ar) pavyzdinių vertinimų skaičius	-	1	1	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai
7.2. Poveikio vertinimų lyčių aspektu renginių skaičius	-	1	4	4	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai
7.3. Poveikio vertinimo lyčių aspektu pristatymuose dalyvavusių asmenų skaičius	-	25	100	110	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai, Lietuvos savivaldybių asociacija, NVO
<b>8 uždavinys. Plėtoti moterų ir vyrų lygybės statistinę informaciją, papildyti ją naujais, su kitomis valstybėmis palyginamais statistiniais rodikliais</b>					
8.1. Lyčių lygybę apibūdinančių statistinių rodiklių, paskelbtų Oficialiosios statistikos portale, reikšmių skaičiaus pokytis, palyginti su ankstesniais metais (proc.)	2	2	2	2	Lietuvos statistikos departamentas*
8.2. Paskelbti statistiniai rodikliai apie moterų ir vyrų lygybę darbo rinkos, švietimo, žemės ūkio srityse, moterų verslumą (pokytis, proc.)	3	3	3	3	Lietuvos statistikos departamentas*
8.3. Atliktas smurto lyties pagrindu statistinis tyrimas (pagal Europos statistikos sistemos darbų programą)	-	-	-	1	Lietuvos statistikos departamentas*
8.4. Atliktų neįgaliųjų moterų padėties tyrimų skaičius	1	1	1	1	Neįgaliųjų reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos*
8.5. Savivaldybės kriterijų turinčių lyčių lygybės rodiklių skaičius	25	30	35	37	Lietuvos statistikos departamentas*, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, statistinę informaciją renkančios institucijos
<b>Ketvirtasis Programos tikslas – skatinti lyčių aspekto integravimą</b>					
<b>Švietimo ir mokslo srityje</b>					
<b>9 uždavinys. Skatinti merginas ir vaikus rinktis „netradicines moterims ir vyrams“ studijų kryptis, profesijas</b>					
9.1. Rekomendacijų naujai rengiamų mokymo priemonių autoriams paketas	1	-	-	-	Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centras*
9.2. Rekomendacijų karjeros specialistams paketas	1	-	-	-	Lietuvos mokinių neformaliojo švietimo centras*

<b>11 uždavinys. Skatinti nediskriminacinį požiūrį į moteris ir vyrus vadovėliuose ir kitoje mokymo medžiagoje</b>					
11.1. Atlikta 7 klasės pratybų sąsiuvinį užduočių analizė lygių galimybių aspektu ir pateiktos rekomendacijos mokymo priemonių autoriams	-	1	-	-	Ugdymo plėtotės centras*
11.2. Suorganizuoti seminarai vadovėlių ir mokymo priemonių autoriams „Kaip vadovėliuose ir kitose mokymo priemonėse išvengti stereotipinio požiūrio į skirtingas lytis“	1	1	1	1	Ugdymo plėtotės centras*
<b>Sveikatos apsaugos srityje</b>					
<b>12 uždavinys. Užtikrinti gimdos kaklelio, krūties, prostatos vėžio patikros galimybę ir informacijos apie tokią patikrą teikimą</b>					
12.1. Moterų, patikrintų dėl gimdos kaklelio vėžio, skaičius (tūkst.)	119	119	119	119	Sveikatos apsaugos ministerija*
12.2. Moterų, patikrintų dėl krūties vėžio, skaičius (tūkst.)	106	106	106	106	Sveikatos apsaugos ministerija*
12.3. Vyrų, patikrintų dėl priešinės liaukos vėžio, skaičius (tūkst.)	96	96	96	96	Sveikatos apsaugos ministerija*
12.4. Parengtų ir išplatintų informacinių pranešimų skaičius	12	12	12	12	Sveikatos apsaugos ministerija*
<b>Kultūros srityje</b>					
<b>14 uždavinys. Vertinant šalies kūrėjų indėlį į kultūrą ir meną, skatinti laikytis lyčių lygybės principo</b>					
14.1. Informuotų ekspertų dalis (proc.)	100	100	100	100	Kultūros ministerija*
<b>15 uždavinys. Skatinti didesnę vyrų dalyvavimą kultūrinėse iniciatyvose</b>					
15.1. Paskelbtų informacinių pranešimų apie vyrų aktyvumo didinimo kultūroje svarbą skaičius	1	1	1	1	Kultūros ministerija*
<b>Aplinkos srityje</b>					
<b>16 uždavinys. Didinti visuomenės informuotumą aplinkos klausimais</b>					
16.1. Informuotų aplinkos klausimais moterų ir vyrų dalis (proc.) Eurobarometro tyrimo „Piliečių požiūris į aplinką“ duomenimis	Vyrų - 64; moterų - 60	-	-	Vyrų - 70; moterų - 70	Aplinkos ministerija*
<b>17 uždavinys. Skatinti moterų aktyvumą aplinkos srityje</b>					
17.1. Seminaruose dalyvavusių moterų skaičius	50	50	-	-	Aplinkos ministerija*
<b>Krašto apsaugos srityje</b>					
<b>18 uždavinys. Didinti specialistų, galinčių konsultuoti ir mokyti moterų ir vyrų lygybės klausimais ir dirbti tarptautinėse misijose patarėjais, skaičių</b>					
<b>Teisingumo prieinamumo srityje</b>					
18.1. Generolo Jono Žemaičio Lietuvos	1	1	1	1	Krašto apsaugos

karo akademijos mokomųjų dalykų programų, į kurias įtrauktos temos moterų ir vyrų lygių galimybių klausimais, skaičius					ministerija*, Generolo Jono Žemaičio Lietuvos karo akademija
18.2. Parengtų specialistų, galinčių konsultuoti ir mokyti moterų padėties ginkluotuose konfliktuose klausimais bei dirbti tarptautinėse operacijose (misijose) moterų ir vyrų lygių galimybių reikalų patarėjais, skaičius	1	1	1	1	Krašto apsaugos ministerija*, Lietuvos kariuomenės Gynybos štabas
18.3. Atliekamų tyrimų, susijusių su moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimu krašto apsaugos sistemoje, skaičius	-	-	1	-	Krašto apsaugos ministerija*, Generolo Jono Žemaičio Lietuvos karo akademija
18.4. Visų karių ir civilių dalyvavusių mokymuose, rengiamuose prieš misijas, į kuriuos buvo įtrauktos moterų padėties ginkluotuose konfliktuose temos, dalis (proc.)	100	100	100	100	Krašto apsaugos ministerija*, Lietuvos kariuomenės Gynybos štabas
<b>Tarptautinio bendradarbiavimo srityje</b>					
<b>20 uždavinys. Didinti Lietuvos indėlį tarptautinių organizacijų veikloje, susijusioje su moterų ir vyrų lygybės politikos įgyvendinimu, ir skleisti Lietuvos gerąją patirtį</b>					
20.1. Sumokėtas narystės Europos Sąjungos moterų organizacijų asociacijoje „European Women’s Lobby“ mokestis	1	1	1	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.2. Lietuvoje suorganizuotų bendrų renginių su Europos lyčių lygybės institutu skaičius	1	1	1	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.3. Parengtų tarptautinių susitarimų vykdymo pažangos vertinimų skaičius	1	1	-	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*, universitetų lyčių studijų centrai
20.4. Lietuvos organizuotų tarptautinių renginių moterų teisių, moterų ir vyrų lygybės tema skaičius	1	1	1	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija*
20.5. Lietuvos ekspertės pirmininkavimo Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komitetui (CEDAW) veiksmų plane numatytų veiklų įgyvendinimo procentas (priemonė 20.10)	100	100	100	100	Užsienio reikalų ministerija*, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija
20.6. Surengtos tarptautinės konferencijos, skirtos Jungtinių Tautų Saugumo Tarybos rezoliucijos Nr. 1325 (2000) priėmimo 20 metų sukakčiai, dalyvių skaičius (priemonė 20.11)	-	-	150	-	Užsienio reikalų ministerija*
20.7. Lietuvos vystomojo	5	5	5	5	Užsienio reikalų

bendradarbiavimo ir paramos demokratijai projektų, skirtų Europos Sąjungos Rytų partnerystės ir besivystančioms valstybėms, bei kitų iniciatyvų lyčių lygybės srityje skaičius (priemonė 20.12)					ministerija*
20.8. Demokratijų bendrijos Moterų ir demokratijos darbo grupės susitikimų skaičius	1	1	1	1	Užsienio reikalų ministerija*
20.9. Parengtų Lietuvos pasisakymų Jungtinių Tautų, kitų tarptautinių organizacijų sesijose, debatuose, kitose iniciatyvose skaičius	10	10	10	10	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Užsienio reikalų ministerija*

\* – Atsakingas vykdytojas

---