



LIETUVOS RESPUBLIKOS TRIŠALĖ TARYBA POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2018-03-13 Nr. TTP-3

Vilnius

Posėdis įvyko 2018-03-13.

Posėdžio pirmininkas Andrius Romanovskis.

Posėdžio sekretorė Svetlana Kalinauskienė.

Dalyvavo:

Vyriausybės atstovai: Kęstutis Zaura – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento direktorius, Vita Baliukevičienė – Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento Darbo teisės skyriaus vedėja, Jonas Gričius – Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius, Dalius Čėponas – Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus pavaduotojas, Raminta Krulikauskienė – Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos Smulkiojo ir vidutinio verslo politikos skyriaus vedėja.

Profesinių sąjungų atstovai: Rimtautas Ramanauskas – Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkės pavaduotojas, Gražina Gruzdienė – Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos Lietuvos maistininkų profesinės sąjungos pirmininkė, Artūras Černiauskas – Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos pirmininkas, Jovita Jančiauskienė – Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos atstovė, Algirdas Zvicevičius – Lietuvos maistininkų profesinės sąjungos atstovas, Edita Kurklietytė - Lietuvos profesinės sąjungos „Sandrauga“ teisininkė.

Darbdavių organizacijų atstovai: Jonas Guzavičius – Lietuvos pramonininkų konfederacijos viceprezidentas, Giedrė Švedienė – Lietuvos pramonininkų konfederacijos vykdomoji direktorė, Rūta Skyrienė – Asociacijos „Investors‘ Forum“ vykdomoji direktorė, Andrius Romanovskis – Lietuvos verslo konfederacijos prezidiumo narys, Vytautas Vidmantas Zimmickas – Lietuvos darbdavių konfederacijos prezidiumo narys, Sigitas Dimaitis – Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmų pirmininkas, Gediminas Rainys – Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacijos patarėjas ekonomikos klausimais,

Kiti asmenys: Aušra Gratulevičienė – Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos patarėja, Rita Skrebiškienė - Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Tarptautinių reikalų departamento direktorė, Vilmantė Miškinytė - Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Tarptautinių reikalų departamento Tarptautinės teisės skyriaus vedėja, Laura Žebrauskaitė - Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Tarptautinių reikalų departamento Tarptautinės teisės skyriaus vyriausioji specialistė, Kristina Ščerbickaitė - Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento Darbo rinkos skyriaus vedėja, Irma Jašmontienė - Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento Darbo rinkos skyriaus vyriausioji specialistė, Valdas Sutkus – Lietuvos verslo konfederacijos prezidentas, Algimantas Akstinas – Lietuvos verslo konfederacijos generalinis direktorius, Rūta Klimaitė - Aplinkos ministerijos Strateginio planavimo skyriaus vedėja, Deividas Čėsnas – Aplinkos ministerijos Strateginio planavimo skyriaus vyriausiasis specialistas, Ričardas Garuolis – Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ valdybos narys, Gintaras Kondrackis – Krovininio autotransporto profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkas, Ligita Valalytė – Lietuvos darbo biržos direktorė, Tomas Garuolis – Asociacijos „Linava“ generalinis sekretorius, Edita Gudišauskienė – Kauno krašto pramonininkų ir darbdavių asociacijos vykdomoji direktorė, Jolanta Cinaitienė – Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos teisininkė, Dalia Jakutavičė – Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacijos pirmininko pavaduotoja, Erlandas Mikėnas – asociacijos „Linava“ prezidentas, Anatolijus Ašmankevičius – asociacijos

„Linava“ Prezidiumo narys, Vytautas Kleinauskas - asociacijos „Linava“ atstovas spaudai, Audrius Cuzanauskas – Lietuvos profesinių sąjungų aljanso atstovas.

DARBOTVARKĖ:

Posėdžio darbotvarkės tvirtinimas.

- 1. Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos parengtos Lietuvos darbo rinkos ir socialinės politikos peržiūros ataskaitos išvadų ir rekomendacijų pristatymas.**
- 2. Informacija apie Lietuvos darbo biržos veiklą po institucijos reorganizacijos ir dėl Lietuvos darbo biržos bendradarbiavimo su socialiniais partneriais.**
- 3. Dėl profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų atstovų delegavimo į Trišalę tarybą prie Lietuvos darbo biržos.**
- 4. Dėl Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ pasiūlymo keisti 2004 m. balandžio 29 d. nutarimą Nr. 526 „Dėl dienpinigių ir kitų tarnybinių komandiruočių išlaidų apmokėjimo“.**
- 5. Dėl VDI projekto „Profesinių sąjungų ir darbdavių bendradarbiavimo modelis vystant socialinį dialogą“ viešinimo plano ir jo sąmatos.**
- 6. Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 metų įgyvendinimo Lietuvoje ataskaitos projekto pristatymas ir aptarimas.**
- 7. Dėl Lietuvos Respublikos trišalės tarybos tinklapiu.**
- 8. Dėl darbdavių ir profesinių sąjungų organizacijų atstovų delegavimo į Tarptautinės darbo konferencijos 107-ąją sesiją.**
- 9. Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos TAIS pateiktų projektų (Projekto Nr. 18-2449).**
- 10. Dėl kito Lietuvos Respublikos trišalės tarybos posėdžio.**

Posėdžio darbotvarkės tvirtinimas.

Andrius Romanovskis informavo Trišalės tarybos narius, kad yra gautas prašymas iš Vyriausybės atstovų pusės įtraukti papildomą klausimą į 2018-03-13 posėdžio darbotvarkę.

Paklausė, ar Trišalės tarybos nariai pritartų papildomo klausimo įtraukimui į darbotvarkę.

Trišalės tarybos nariai pritarė, kad į 2018-03-13 posėdžio darbotvarkę būtų įtrauktas dar vienas klausimas – 2017 metų Užimtumo fondo lėšų panaudojimo ataskaita.

NUTARTA. Įtraukti į 2018-03-13 Lietuvos Respublikos trišalės tarybos posėdžio darbotvarkę papildomą klausimą – 2017 metų Užimtumo fondo lėšų panaudojimo ataskaita.

1. SVARSTYTA. Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos parengtos Lietuvos darbo rinkos ir socialinės politikos peržiūros ataskaitos išvadų ir rekomendacijų pristatymas.

Rita Skrebiškienė pristatė Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomendacijas Lietuvai. 2016 m. pavasarį Lietuva pildė klausimyną. 2016 m. gruodžio mėn. vyko faktų rinkimo misija Lietuvoje, ir tuomet buvo pradėta rengti ataskaita. Socialiniai partneriai turėtų įvertinti rekomendacijas užimtumo, darbo santykių, socialinės politikos ir migracijos srityse. Kai kurie siūlymai pareikalauja mokesčių sistemos pertvarkos.

Didelis dėmesys skiriamas darbo teisės įgyvendinimui. Lietuva skatinama stebėti, kaip kuriasi darbo tarybos (ypač įmonių lygmenyje), ar darbo tarybų kūrimasis neskatina profesinių sąjungų galios silpnėjimo. Darbo kodeksas išplėtė Valstybinės darbo inspekcijos funkcijas, todėl prašoma atidžiai stebėti Valstybinės darbo inspekcijos veiklos pokyčius ir žmogiškųjų išteklių užtikrinimą, kad būtų užtikrintas veiksmingas darbo teisės įgyvendinimo stebėjimas. Atkreiptinas dėmesys į neformalią ekonomiką, atlyginimus „vokeliuose“, į nedeklaruotas pajamas. Išskirta tolimųjų reisų vairuotojų užsieniečių įdarbinimo priežiūra. Aktyvių darbo rinkos priemonių įgyvendinimas smarkiai paremtas Europos socialiniu fondu. Siūloma didinti aktyvių darbo rinkos priemonių finansavimą ir mažinti priklausomumą nuo ESF. Turi būti stiprinama ištekliams pagrįsta aktyvi darbo rinkos politika. Sankcijos už tinkamo darbo

kriterijų neatitikimą turėtų būti laipsniškos, suteikiant daugiau galimybių Darbo biržos konsultantų veiksmams. Turėtų būti kuriamos mokymo programos, kurios numatytų mokymąsi darbo vietoje. Ypatingą dėmesį skirti žmonėms, kurie seniau baigė profesines mokyklas, taip pat vyresnio amžiaus žmonėms. Siūloma darbo ieškantiems asmenims patiems pasirinkti mokymo teikėjus. Lietuvoje gana silpnai organizuojama pameistrystė. Turėtų būti didinama ilgiausia stažuotių sutarčių trukmė. Ilguoju laikotarpiu gerėjant praktika pagrįstų mokymų kokybei, turėtų būti apsvaistytos mažesnės nei minimalus atlygis stažuotių išmokos. Turėtų būti skatinama, kad stažuotes siūlytų mažos ir vidutinės įmonės. Turėtų būti kuriamos mokymo finansavimo schemos darbo ieškantiems asmenims. Lanksčiai darbo rinkai reikalinga stipri socialinė apsauga. Ekspertai pasiūlė keisti mokesčių struktūrą. Dėl nedarbo išmokoms mokėjimo – jos dydis galėtų būti mažesnis, tačiau jos mokėjimas turėtų būti pratęstas iki 12 mėnesių. Rekomenduojama, kad socialinių išmokų lygis, įskaitant visas išmokas natūra ir kompensacijas už šildymą, siektų mažiausio būtinausių poreikių tenkinimo krepšelio dydį. Rekomenduojama stiprinti įstaigų bendradarbiavimą. Vyresnio amžiaus asmenų skurdo mažinimui būtų reikalingos mokesčių subsidijos pensijų sistemai. Kaip galimybė sistemos pajamoms didinti, turėtų būti keičiama politikos ir veiksmų kryptis. Didelė emigracija yra dėl nepakankamai įtraukios darbo rinkos, dėl nepakankamos socialinės apsaugos. Ekspertai atkreipia dėmesį, kad dauguma išvažiavusiųjų yra vidutinio išsilavinimo arba žemesnės kvalifikacijos darbuotojai. Daugiau pastangų reikėtų skirti įsidarbinimo galimybių Lietuvoje viešinimui ir informuojant apie jas išvykusius piliečius bei suteikiant daugiau informacijos planuojantiems grįžti ir tiems, kurie jau grįžta.

Priminė, kad šios ataskaitos pristatymas vyko 2018 m. kovo 1 d. Kvietimai socialiniams partneriams buvo išsiųsti 2018 m. vasario 15 d. Pristatyme praktiškai nedalyvavo niekas iš profesinių sąjungų, iš darbdavių pusės dalyvavo tik viena organizacija. EBPO ekspertams, Užimtumo, darbo ir socialinių reikalų direktoriui tai buvo netikėta.

Socialinės apsaugos ir darbo ministras to paties susitikimo metu pristatė priemones, kurios bus įgyvendinamos, reaguojant į pateiktas rekomendacijas.

Andrius Romanovskis mano, kad, jeigu į renginį nesusirenka žmonės, tai yra organizatorių problema.

Rūta Skyrienė, Artūras Černiauskas, Gražina Gruzdienė, Rimtautas Ramanauskas pasisakė, kad nebuvo gauta informacija dėl renginio.

Laura Žebrauskaitė informavo, kad kvietimai tikrai buvo išsiųsti ir visgi kai kurios organizacijos atsiliepė į kvietimus, tačiau neatvyko į renginį.

Rita Skrebiškienė pažadėjo, kad į pastabas bus atsižvelgta, tačiau atkreipė dėmesį, kad, nors renginyje ir nedalyvavo socialiniai partneriai, jame dalyvavo nevyriausybiinių organizacijų, valstybinių institucijų atstovai.

Gražina Gruzdienė paklausė, ar ministras galėtų pristatyti numatomas priemones, įgyvendinant rekomendacijas.

Gediminas Rainys paklausė, kokie tolimesni ministerijos žingsniai.

Rita Skrebiškienė informavo, kad kovo pabaigoje turėtų būti gautas atsakymas dėl pritarimo ataskaitai. Gegužės pabaigoje turėtų būti pakvietimas. Rugsėjo mėnesį galima būtų pristatyti, kas padaryta. Socialiniai partneriai gali rinktis vieną iš šių variantų.

Vytautas Vidmantas Zimnickas, Gražina Gruzdienė, Andrius Romanovskis pasiūlė rugsėjo mėnesį.

Valdas Sutkus pareiškė, kad išvados dramatiško pobūdžio: iš vieno atimti, o kitiems išdalinti. Paklausė, kaip Trišalė taryba galėtų dalyvauti šiame procese, ar bus įstatymų paketas, jeigu bus, tai kada.

Rita Skrebiškienė paaiškino, kad dalis priemonių jau yra įgyvendinama (vaiko pinigai, Valstybinės darbo inspekcijos stiprinimas, Lietuvos darbo biržos reforma), dalis priemonių numatyta įgyvendinti. Tai susiję ir su mokesčių reforma. Tai, kas buvo rekomenduota, bus įgyvendinama pagal galimybes, konsultuojantis su susijusiomis institucijomis, socialiniais partneriais. Kai bus pritarta ataskaitai, bus parengtas priemonių planas, kuris bus apsvaistytas kartu su Trišale taryba.

Andrius Romanovskis pasiūlė sprendimą – informacija išklaudyta. Laukia informacijos iš ataskaitos pristatymo renginio apie rekomendacijų įgyvendinimą.

NUTARTA:

1. Susipažinta su Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos parengtos Lietuvos darbo rinkos ir socialinės politikos peržiūros ataskaitos išvadamis ir rekomendacijomis.

2. Ministerija pateiks Trišalės tarybos nariams Socialinės apsaugos ir darbo ministro pristatymą EBPO peržiūros ataskaitos pristatymo renginyje.

3. Supažindinti Trišalės tarybos narius su EBPO ekspertų rekomendacijų įgyvendinimo planais ir eiga rugsėjo mėn. posėdyje.

2. SVARSTYTA. Informacija apie Lietuvos darbo biržos veiklą po institucijos reorganizacijos ir dėl Lietuvos darbo biržos bendradarbiavimo su socialiniais partneriais.

Ligita Valalytė Trišalės tarybos narius informavo, kad Lietuvos darbo birža yra pertvarkoma į Užimtumo tarnybą. Lietuvoje per metus registruojama virš 130 tūkst. bedarbių, tačiau dėl finansinių resursų ne visi jie gali dalyvauti aktyviose darbo rinkos priemonėse.

Dėl struktūrinių projektų, kuriuos įgyvendina Darbo birža. Darbo biržai pavesta vykdyti aštuonis projektus – įgyvendinti aktyvias darbo rinkos priemones, kas įteisinta Užimtumo įstatyme. Buvo darytas priemonių, kurioms skirtos struktūrinės lėšos, vertinimas. Ataskaitoje nurodoma, kad pinigai yra panaudoti tinkamai. Įėjimo į darbo rinką procentas po šešių mėnesių dalyvavimo priemonėje yra pakankamai aukštas. Tai rodo, kad priemonės, kurios yra taikomos, yra veiksmingos. 2015 m. kas septintas bedarbis galėjo gauti tą priemonę, 2016 m. – kas aštuntas, 2017 m. – kas šeštas bedarbis. Programose nuo laikotarpio pradžios dalyvavo 9 tūkst. darbdavių, tame tarpe ir darbdavių organizacijos, esančios Lietuvos Respublikos trišalės tarybos sudėtyje. Priemonių efektyvumas. 2017 m. 83 proc. žmonių, įgijusių kvalifikaciją, sėkmingai integravosi į darbo rinką ir po šešių mėnesių po dalyvavimo programoje vis dar dirbo. Įdarbinimas subsidijuojant – 89 proc. tokių žmonių po priemonės pasibaigimo dirbo. Dėl išlaidų. Lietuva turi mažiausius rodiklius, lyginant su Baltijos šalimis. Lietuvoje tik 0,5 proc. nuo BVP skiriama aktyvioms darbo rinkos priemonėms ir bedarbių integracijai į darbo rinką. 2017 m. buvo inicijuoti pakeitimai Užimtumo įstatyme. Vienas iš jų - kompetencijų vertinimas. Ne visiems į Darbo biržą ateinantiems žmonėms yra reikalingi pilni mokymai, kadangi kai kurie yra sukaukę tam tikras kompetencijas neformaliu būdu. Šias kompetencijas galima būtų užskaityti ir taip taupyti mokymui skirtas lėšas. Atsirado pameistrystė, stažuotė, kai darbo įgūdžiai yra formuojami darbo vietose. Darbdavys tokiu būdu turi galimybę turėti tokį darbuotoją, kokio jam reikia. Užimtumo tarnybos, kaip prevencinės institucijos vaidmuo. Nuo 2018 m. vasario 1 d. pradėtos teikti paslaugos dirbantiems asmenims. Po spalio 1 d. planuojama turėti skambučių centrą, todėl žmonės galės konsultuotis telefonu. Tokiu būdu bus sumažinti žmonių srautai, konsultantai galės daugiau laiko skirti tiesioginiam bendravimui su bedarbiu. Lietuvos darbo biržos pertvarkos tikslai. EBPO rekomendacijų įgyvendinimas (dideli šios sistemos darbuotojų krūviai, miestuose siekia iki 500-600 žmonių, nors, ekspertų nuomone, normalus krūvis yra 100-150 žmonių). Europos Komisijos rekomendacijos. Lietuva buvo gavusi tam tikras rekomendacijas 2015 metais. 2017 m. spalio mėnesį buvo tikrinama, kaip tos rekomendacijos (persitvarkymas, modernizavimas, paslaugų teikimo klausimai, darbuotojų krūviai) yra vykdomos. Gautoje ataskaitoje apie padarytą pažangą pažymėta, kad Lietuva padarė labai didelę pažangą ir kad įvykdžius visas suplanuotas pertvarkas, Lietuvos Užimtumo tarnyba galėtų tapti pavyzdžiu kitoms Europos šalims. Rekomendacijose kaip pavyzdys Lietuvai buvo nurodytos šios šalys: Austrija, Švedija, Vokietija. Iki 2018 m. spalio 1 d. planuojama pilnai įgyvendinti pertvarką. Darbo birža turėjo apie 33 proc. administravimo funkciją atliekančių asmenų. Tai netoleruotina. Šiuo metu vadovų skaičius sumažintas 50 proc. Padidintas darbuotojų, tiesiogiai dirbančių su klientais, skaičius. Pertvarkos planas vykdomas, vadovaujantis teisės aktais.

Valdas Sutkus padarė pastabą, kad į vieną klausimą yra atsakyta dalinai, o į kitą neatsakyta visiškai. Bendra šiai dienai pasirašytų projektų suma yra beveik 298 mln. eurų. 229

mln. eurų išleista į orą. Priemonei „Atrask save“ skirta virš 30 mln. eurų. Tai vadinama ankstyvos intervencijos aktyvios skatinimo priemone. Taikomi neformaliojo ugdymo metodai, skatinantys motyvaciją dirbti, mokytis, didinančios pasitikėjimą savimi ir leidžiančios labiau pažinti save atskleidžiant savo stipriąsias ir silpnąsias puses. Tai skirta 15-29 m. jaunimui, kurių yra 26 tūkst. Dalyviai apie šių mokymų efektyvumą atsiliepė neigiamai. Dėl projekto „Įgyk paklausią profesiją“. Jam skirta 4 mln. 300 eurų. Dėl subsidijų įdarbinant. Mano, kad nereikia papirkinėti darbdavių, kad jie už subsidijas steigtų darbo vietas, kadangi jos bus netvarios. Atkreipė dėmesį, kad visų projektų pareiškėjas ir vykdytojas yra Lietuvos darbo birža. Pinigai leidžiami pavėjui. Neišgirdo informacijos, kaip bus bendradarbiaujama su darbdaviais, su profesinėmis sąjungomis, kaip bus vykdomi projektai.

Ligita Valalytė pabrėžė, kad šios lėšos yra Europos Sąjungos struktūriniai pinigai. Jie išleisti tam, kam buvo skirti. Tai yra tikslinės lėšos. Programos įvertintos kaip sėkmingai įgyvendintos. Dėl bendradarbiavimo. Kiekvienais metais darbdavių organizacijų yra prašoma pateikti informaciją, kokios planuojamos darbo vietos, kokių profesijų ir kokiuose regionuose planuojamos įkurti darbo vietos. Pagal gautus atsakymus formuojami darbo biržų sąrašai ir bendrasis sąrašas. Prie Darbo biržos veikia Trišalė komisija, kurią sudaro profesinių sąjungų, darbdavių ir valstybės institucijų atstovai.

Sigitas Dimaitis atkreipė dėmesį, kad pasisakymuose neturėtų būti asmeniškumų. Mano, kad nereikėtų remtis socialiniuose tinkluose pasirodančiais pasisakymais.

Kęstutis Zaura pabrėžė, kad į visus pranešimus, taip pat ir pasirodančius spaudoje, yra reaguojama. Vidaus auditas tyrė Lietuvos darbo biržos vykdomas veiklas. Buvo nustatyti keli pažeidimai ir imtasi priemonių, kad tai nepasikartotų. Žmonės yra apklausiami apie vykdomas veiklas. Atsiliepiama pozityviai.

Vytautas Vidmantas Zimnickas atkreipė dėmesį, kad tarp bedarbių pasitaiko tokių žmonių, kurie nenori dirbti mokymo programai pasibaigus. Verslas turi teikti Darbo biržai informaciją apie tai, kokių darbuotojų reikia.

Giedrė Švedienė informavo, kad Lietuvos pramonininkų konfederacija bendradarbiauja su Lietuvos darbo birža – teikia pasiūlymus, dalyvauja susitikimuose. Dėl programų – visi turėtų būti aktyvūs tada, kai jos rengiamos. Pritarė Valdo Sutkaus nuomonei, kad programų vykdyme pasigendama darbdavių dalyvavimo.

Andrius Romanovskis atkreipė dėmesį, kad partneriai turėtų būti ne struktūriniai padaliniai, o atskiros organizacijos.

NUTARTA. Susipažinta su informacija apie Lietuvos darbo biržos veiklą po institucijos reorganizacijos ir dėl Lietuvos darbo biržos bendradarbiavimo su socialiniais partneriais.

3. SVARSTYTA. Dėl profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų atstovų delegavimo į Trišalę tarybą prie Lietuvos darbo biržos.

Kęstutis Zaura priminė, kokia yra delegavimo į Trišalę tarybą prie Lietuvos darbo biržos tvarka. Darbuotojų organizacijų atstovus deleguoja Lietuvos Respublikos trišalėje taryboje atstovaujančios darbuotojų organizacijos savo susitarimu; darbdavių organizacijų atstovus deleguoja Lietuvos Respublikos trišalėje taryboje atstovaujančios darbdavių organizacijos savo susitarimu. Nauja yra tai, kad organizacijų atstovai į Tarybą prie Lietuvos darbo biržos kasmet deleguojami rotacijos principu. Atstovų kandidatūros teikiamos svarstyti Lietuvos Respublikos trišalei tarybai.

Gediminas Rainys padarė pastabą, kad klausimo svarstymui nepasiruošta. Pasiūlė svarstyti klausimą kitame posėdyje, prieš tai parengiant sprendimo projektą neoficialių derybų būdu.

Vytautas Vidmantas Zimnickas pasiūlė atidėti šio klausimo svarstymą kitam posėdžiui.

Artūras Černiauskas pasiūlė šio posėdžio metu susitarti, kokios trys organizacijos atstovaus šiais metais.

Andrius Romanovskis paklausė, kas iš darbdavių ir profesinių sąjungų organizacijų yra šiuo metu prie Lietuvos darbo biržos esančioje trišalėje komisijoje.

Kęstutis Zaura informavo apie komisijos sudėtį 2017 m. rugpjūčio mėnesį: Janina Matuizienė (Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija); Jovita Pretzsch (Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“); Rasita Martišė (Lietuvos darbo federacija); Raimundas Balčiūnaitis (Lietuvos pramonininkų konfederacija); Monika Simaškaitė (asociacija INFOBALT); Ieva Lapeikienė (skaidraus verslo iniciatyvos „Baltoji banga“ koordinatore).

Ligita Valalytė priminė, kad pasikeitė reglamentas, todėl ši sudėtis jau nebegalioja.

Giedrė Švedienė atkreipė dėmesį, kad kalbama apie rotacijos principą. Mano, kad Trišalėje taryboje reikėtų apsispręsti, ką reiškia rotacijos principas ir kokie yra įpareigojimai tam atstovai, kuris dalyvauja rotacijos principu. Reikia žinoti, kaip toks atstovas dalinsis informacija su kitais, kadangi pasitaiko atvejų, kai rotacijos principu dalyvaujantis atstovas nesidalina informacija su kitais.

Andrius Romanovskis apibendrino diskusijas. Klausimas neparuoštas. Svarstyti klausimą kitame posėdyje.

NUTARTA:

1. Prašyti darbdavių ir profesinių sąjungų organizacijų iki kito Lietuvos Respublikos trišalės tarybos posėdžio apsispręsti dėl siūlytinių kandidatų į Trišalę tarybą prie Lietuvos darbo biržos.

2. Svarstyti klausimą dėl profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų atstovų delegavimo į Trišalę tarybą prie Lietuvos darbo biržos kitame Lietuvos Respublikos trišalės tarybos posėdyje.

3. Atkreipti dėmesį į tai, profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų atstovai, deleguoti į Trišalę tarybą prie Lietuvos darbo biržos, turėtų sistemingai informuoti Lietuvos Respublikos trišalę tarybą apie savo veiklą šioje taryboje.

4. SVARSTYTA. Dėl Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ pasiūlymo keisti 2004 m. balandžio 29 d. nutarimą Nr. 526 „Dėl dienpinigių ir kitų tarnybinių komandiruočių išlaidų apmokėjimo“.

Andrius Romanovskis priminė, kad praėjusio Lietuvos Respublikos trišalės tarybos posėdžio metu buvo nuspręsta šį klausimą pavesti svarstyti Darbo grupei prie Lietuvos Respublikos trišalės tarybos krovinių pervežimo kelių transportu tarptautiniais maršrutais darbuotojų problemoms spręsti. Paprašė darbo grupės atstovą informuoti Trišalę tarybą, kokie sprendimai buvo priimti darbo grupės posėdyje.

Jovita Jančiauskienė priminė, kad klausimas iškilo, kai 2017 m. birželio 28 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarime Nr. 526 neliko nuostatos dėl dienpinigių „grindų“ – 50 procentų. Padaugėjo skundų, kad darbdaviai pradėjo tuo piktnaudžiauti. Problemą bandyta spęsti įvairiomis priemonėmis, ieškota kompromisų. Darbo grupės posėdis vyko sklandžiai. Buvo nemažai vežėjų atstovų. Asociacijos „Linava“ atstovai minėjo, kad šakos kolektyvinė sutartis galėtų būti pasirašyta š.m. balandžio – gegužės mėnesiais. Tada nereikėtų valstybės įsikišimo. Informavo apie darbo grupės priimtą sprendimą – siūlymą papildyti 2004 m. balandžio 29 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimą nuostata, kad *kolektyvinėje arba darbo sutartyje nustatyti dienpinigių dydžiai negali būti mažesni kaip 50 procentų Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintų dienpinigių normos.*

Erlandas Mikėnas atkreipė dėmesį, kad ne visi šio sektoriaus darbdaviai elgiasi nesąžiningai darbuotojų atžvilgiu. Priminė, kad transporto sektorius yra įtrauktas į Nacionalinio saugumo strategiją, bet paskutiniu metu viešojoje erdvėje pasipylusios interpretacijos apie transporto sektorių veda vežėjus į blogą padėtį. Pabrėžė, kad darbdaviai nori supratimo, dialogo. Atkreipė dėmesį, kad Lietuvos vežėjams klientai nemoka tokių frachtų, kaip moka didžiųjų valstybių vežėjams. Visas skirtumas lieka tose valstybėse. Dėl šakinės kolektyvinės sutarties pasirašymo – asociacija „Linava“ negali atstovauti viso transporto sektoriaus, kadangi ši asociacija vienija iki tūkstančio narių. Galima būtų kalbėti tik dėl tam tikrų susitarimų.

Andrius Romanovskis pasitikslino, ar vežėjų atstovus tenkintų darbo grupėje priimtas sprendimas.

Erlandas Mikėnas paaiškino, kad pritaria tam, kad dienpinigiai būtų ne mažesni kaip 50 proc.

Artūras Černiauskas informavo, kad nagrinėjo darbo užmokestį transporto sektoriuje. Atkreipė dėmesį į „SODROS“ duomenis, kurie rodo, kad tarptautinių pervežimų įmonių vairuotojų vidutinis atlyginimas svyruoja tarp 520-560 eurų. Vairuotojai, kurie nenakvoja namuose, važinėja po užsienį, nemato šeimų, gauna mažesnę darbo užmokestį, nei dirbantys Lietuvoje, kadangi pagrindinis darbo užmokestis jiems yra išmokamas per komandiruočiųpinigius. Jų padėtis socialinio draudimo klausimu yra bloga, jų pensija sieks apie 150 eurų (per metus uždirbama tik 0,5 taško). Gerai, kad susitarta dėl 50 procentų, tačiau mano, kad dienpinigių mokėjimą reikėtų sieti su mokamu darbo užmokesčiu. Pasiūlymas – jeigu mokama 1,3 MMA, turėtų mokėti 100 proc. dienpinigių; jeigu mokama 1,6 MMA, galima būtų mokėti 75 proc. dienpinigių; jeigu mokama 2 MMA, galima mokėti 50 proc. dienpinigių. Mažesnė pinigų suma, bet daugiau socialinių garantijų. Mano, kad į tai reikėtų atkreipti dėmesį derantis dėl kolektyvinės sutarties. Dėl Vyriausybės nutarimo. Šalia šio nutarimo iki 2018 m. birželio 1 d. turėtų atsirasti kolektyvinė sutartis, kurioje būtų kalbama apie dienpinigių ir atlyginimo susiejimą. Mano, kad „Linava“, kaip vienas didžiausių darbdavių atstovų, pasiekus susitarimą, galėtų kreiptis į ministrą su prašymu, kad susitarimo galiojimas būtų išplėstas visam sektoriui (įstatymas tai numato).

Vytautas Vidmantas Zimnickas, Gediminas Rainys pritarė, kad dienpinigiai būtų ne mažesni kaip 50 proc.

Andrius Romanovskis apibendrino diskusijas. Dėl 50 procentų susitarimas yra pasiektas. Toliau darbdaviai tęs dialogą su profesinėmis sąjungomis. Niekas nevaržys profesinių sąjungų, jeigu nebus susitarimo, taikyti kitas teisėtas priemones savo tikslams pasiekti.

NUTARTA:

1. Pritarti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. balandžio 29 d. nutarimo Nr. 526 „Dėl dienpinigių ir kitų tarnybinių komandiruočių išlaidų apmokėjimo“ projekto pakeitimui, įrašant, kad kolektyvinėje ar darbo sutartyje nustatyti dienpinigių dydžiai negali būti mažesni kaip 50 procentų Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos dienpinigių normos.

2. Siūlyti darbdavių ir profesinių sąjungų atstovams toliau tęsti derybas dėl kolektyvinės sutarties sudarymo transporto sektoriuje, atkreipiant dėmesį į dienpinigių ir mokamo darbo užmokesčio susiejimą.

5. SVARSTYTA. Dėl VDI projekto „Profesinių sąjungų ir darbdavių bendradarbiavimo modelis vystant socialinį dialogą“ viešinio plano ir jo sąmatos (2018-02-13 LRTT posėdžio nutarimas

Jonas Gričius sakė, kad prezentacija buvo išsiųsta kiekviena Trišalės tarybos nariui, tad buvo galimybė susipažinti iš anksto. Akcentavo, kad Europos struktūrinių fondų projektai kai kurias veiklas turi a priori. Jos ir turi būti vykdomos. Būtent VDI veikla yra Visuomenės apklausos ir socialinio dialogo viešinio veiklos. Projektinės veiklos vykdomos pagal nustatytas procedūras. Ir viešieji pirkimai užtrunka, ir partneriai kartais paveda, tad nors ir vėluoja pagal grafiką, bet veiklos bus įvykdytos. Dėl šių viešinio formų yra susitarę partneriai. Lankstinukai bus adaptuoti pagal veiklų aprašus. Pakvietė partnerius aktyviau dalyvauti renginiuose bei dalintis informacija apie juos. Visi turi dalyvauti socialiniame dialoge, negali būti atskirai profesinių sąjungų socialinės partnerystės, atskirai – darbdavių ir atskirai valstybės socialinė partnerystė.

Andrius Romanovskis atkreipė dėmesį, kad tarp partnerių iš profesinių sąjungų pusės yra visos pagrindinės organizacijos, o iš darbdavių pusės – nei pramonės, nei paslaugų sektoriaus tarp partnerių nėra.

Valdas Sutkus sakė, kad šis projektas yra priemonė, skirta propaguoti socialinį dialogą. Pasisakė, kad trūksta gerosios praktikos pavyzdžių. Kaip įtikinti narius dėl socialinio dialogo naudos, pavyzdžiui, prekybos įmones, kuriose niekada nėra buvę profesinių sąjungų.

Jonas Gričius atsakė, kad yra loginis projekto išaiškinimas, kad reikalinga populiarinti, viešinti. Socialinio dialogo pagrindas – dalijimasis informacija, kas pagerintų kolektyvinių sutarčių sudarymą, santykius tarp socialinių partnerių. Rezultatai bus skaičiuojami tada, kai projektas baigsis – 2020 metais. Metodinę medžiagą rengia aukšto lygio ekspertai/mokslininkai. Bus apžvelgta užsienio praktika, bus pateiktos definicijos, tam tikros įžvalgos, rekomendacijos. Paminėjo, kad šiek tiek vėluojama su internetiniu puslapiu www.socdialogas.lt, informacija tik talpinama. Prašymas dėl partnerių bendravimo, bendradarbiavimo kultūros.

Giedrė Švedienė sakė, kad įgyvendinančios institucijos reikalas, kaip ji įgyvendins projektą. Priminė, kad projekto proceso pradžioje buvo sakoma, kad visi kiti partneriai taip pat bus integruoti į veiklas. Tačiau iki šiol to pakvietimo nėra, o labai norėtų. Sakė, kad yra gautas iš Vyriausybės prašymas pateikti priemones Nacionalinio susitarimo įgyvendinimui, kaip darbdaviai ir profsąjungos stiprina socialinį dialogą. Kokias priemones mes galime pasiūlyti, jei visi instrumentai, t.y. finansai, yra šiame projekte.

Artūras Černiauskas sakė, kad yra važiuojama į įmones, kur yra profesinių sąjungų narių, kviečiami dalyvauti ir jie, ir administracijos atstovai. Tikslas dabar yra suvienodinti Darbo kodekso taikymo supratimą. Susiduria su sunkumais, kai reikia užpildyti dokumentus, kad galėtų dalyvauti tose įmonėse (de minimis procedūra). Šiam projektui daug dokumentų pildymo, daug biurokratizmo.

Valdas Sutkus atkreipė dėmesį, kad yra priemonė, yra pinigai darbui su įmonėmis, kuriose nėra profesinių sąjungų. Prekybos įmonės, draudimo įmonės, IT sektoriaus įmonės.

Jonas Gričius pritarė nuomonei, kad labai reikėtų vystyti dialogą ten, kur jo tik užuomazgos.

Giedrė Švedienė teigė, kad LPK norėtų matyti ir žinoti, su kokiomis įmonėmis partneriai dirba, kokia problematika yra.

Gražina Gruzdienė pastebėjo, kad yra VDI ir dar 4 partneriai, o viešinimo nėra. Kaip pavyzdys – informacija apie darbo tarybų rinkimus. Kol pasibaigs viešųjų pirkimų procedūros, lankstinukas bus niekam nereikalingas. Norisi daugiau rezultato, efekto. Ir geresnės sklaidos iš visų partnerių.

Andrius Romanovskis sakė, kad internetinis puslapis turi būti patrauklus, jo žmonės turi ieškoti. Gal tai kažkaip galėtų būti suintegruota su Trišalė taryba. Žmonės žiūrėtų, ką Trišalė taryba svarsto, o taip pat žiūrėtų ir žiniasklaida. Nes Trišalė taryba yra aukščiausia socialinio dialogo institucija Lietuvoje.

Jono Griciaus nuomone, būtų galimybė suintegruoti puslapius. Sakė, kad bus partnerių susitikimas ir bus pakviesti visi suinteresuoti partneriai, kad būtų rasti konkretūs sprendimai.

Andrius Romanovskis apibendrinęs sakydamas, kad VDI, kaip pagrindinė koordinuojanti institucija pasikvies partnerius ir žiūrės, kaip galima bendradarbiauti darbinuose formatuose. Taip pat gal puslapyje www.socdialogas.lt galėtų susiintegruoti ir Trišalės tarybos puslapis – integruojant 7 darbotvarkės klausimą.

Gražina Gruzdienė pritarė tokiam pasiūlymui.

Vytautas Vidmantas Zimnickas mano, kad užtektų to, kad būtų pateikiama ataskaita.

Giedrė Švedienė norėtų, kad būtų matomas veiklų sąrašas, kuriose galima būtų dalyvauti.

Gričius sakė, kad pakeitimus daryti partnerystės sutartyje yra labai sudėtinga ir veiklas persikirstyti praktiškai neįmanoma.

Andrius Romanovskis paminėjo, kad būtų įdomu pamatyti ne skaičius, bet išleistą leidinį ir panašiai.

NUTARTA. Valstybinė darbo inspekcija organizuoja partnerių susitikimą dėl VDI projekto „Profesinių sąjungų ir darbdavių bendradarbiavimo modelis vystant socialinį dialogą“, į kurį bus kviečiami darbdavių ir profesinių sąjungų atstovai.

6. SVARSTYTA. Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 metų įgyvendinimo Lietuvoje ataskaitos projekto pristatymas ir aptarimas.

Deividas Čėsnas pristatė Trišalės tarybos nariams Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 metų įgyvendinimo Lietuvoje ataskaitos projektą. Darbotvarkė priimta 2015 m. Darbotvarkėje patvirtinta 17 darnaus vystymosi tikslų. Tikslai apima tris pagrindines temas: ekonomikos vystymasis, socialinis vystymasis, aplinkosauga. Šiuo metu yra rengiama darnaus vystymosi įgyvendinimo ataskaita Lietuvoje. Lietuvoje rengiant ataskaitą susikoncentruota į keturias temas: skurdo, socialinės atskirtis ir pajamų nelygybės mažinimas, užimtumo skatinimas. Ataskaitai rengti sudaryta darbo grupė, į kurios sudėtį įeina visų ministerijų atstovai. Konsultuojamasi ir su nevyriausybinėmis organizacijomis. Artimiausias darbo grupės posėdis įvyks 2018 m. kovo 23 d., todėl iki šios datos laukia pastabų ir pasiūlymų šiuo klausimu ir iš Trišalės tarybos.

Vytautas Vidmantas Zimnickas paklausė dėl finansavimo priemonių. Paprašė paaiškinti dėl pokyčių krepšelio – turėtų būti numatytas kažkoks finansavimas.

Deividas Čėsnas negalėjo atsakyti į šį klausimą, kadangi tai yra ne jo kompetencija. Atkreipė dėmesį, kad išskirtoms prioritetinėms sritims atskiro finansavimo nėra numatyta.

NUTARTA. Prašyti socialinių partnerių iki 2018 m. kovo 23 d. Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijai teikti pasiūlymus ir pastabas dėl Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 metų įgyvendinimo Lietuvoje ataskaitos projekto.

7. SVARSTYTA. Dėl Lietuvos Respublikos trišalės tarybos tinklapio.

Andrius Romanovskis mano, kad reikėtų apsispręsti dėl atskiro Trišalės tarybos tinklapio, kaip numatyta nuostatuose. Mano, kad turėtų būti ir bendras elektroninis paštas.

Kęstutis Zaura priminė, kad apie atskirą tinklapį nebuvo kalbėta. Atkreipė dėmesį, kad tinklapį kažkas turi administruoti. Informavo, kad 2018 m. kovo mėnesio pabaigoje Socialinės apsaugos ir darbo ministerija planuoja pasirašyti sutartį dėl interneto svetainių atnaujinimo, perkėlimo, sukūrimo. Taip pat – ir dėl LR trišalės tarybos svetainės sukūrimo. Pasiūlė Trišalės tarybos nariams iki kovo 20 d. pateikti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai savo pasiūlymus dėl naujo tinklapio. Projekto tinklapis kuriamas už europinius pinigus, todėl jis negali būti naudojamas kitiems tikslams.

NUTARTA. Prašyti profesinių sąjungų ir darbdavių atstovų iki 2018 m. kovo 20 d. atsiųsti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pasiūlymus dėl Lietuvos Respublikos trišalės tarybos tinklapio.

8. SVARSTYTA. Dėl darbdavių ir profesinių sąjungų organizacijų atstovų delegavimo į Tarptautinės darbo konferencijos 107-ąją sesiją.

Andrius Romanovskis pasiūlė iš profesinių sąjungų deleguoti Artūrą Černiauską.

Artūras Černiauskas informavo, kad pagal rotaciją šiais metais į konferenciją turi vykti Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos atstovas, tačiau kandidatūrą pateiks vėliau, kai bus valdybos sprendimas. Mano, kad renginyje turėtų dalyvauti 4-5 žmonės.

Gediminas Rainys pasiūlė preliminarią Artūro Černiausko kandidatūrą, jeigu ją patvirtins Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos valdyba.

Vytautas Vidmantas Zimnickas pasiūlė deleguoti iš darbdavių pusės į konferenciją Joną Guzavičių.

Giedrė Švedienė pasiūlė iš darbdavių pusės į Tarptautinės darbo konferencijos 107-ąją sesiją deleguoti Andrių Romanovskį.

Andrius Romanovskis pasiūlė iš darbdavių pusės į Tarptautinės darbo konferencijos 107-ąją sesiją deleguoti Emilį Ruželę.

Sigitas Dimaitis priminė, kad dabar turėtų būti Lietuvos pramonininkų konfederacijos atstovo eilė vykti į Tarptautinę darbo konferenciją.

Andrius Romanovskis pasiūlė balsuoti.

Vilmantė Miškinytė priminė, kad raštai su detalio informacija dėl atstovų delegavimo į Tarptautinę darbo konferenciją buvo išsiųsti 2018 m. kovo 1 d. Konferencija vyks 2018 m. gegužės 28 d. – 2018 m. birželio 8 d., socialinių partnerių komandiruočių išlaidos apmokamos iš

valstybės biudžeto lėšų. Ministerijos rašte buvo prašoma iki kovo 9 d. deleguoti savo atstovus, kadangi turi būti parengtas ir patvirtintas Ministro Pirmininko potvarkis dėl delegacijos sudarymo, rezervuoti viešbučiai Ženevoje. Birželio mėn. neretai susiduriama su problemomis dėl viešbučių trūkumo arba ypač didelių jų kainų. Pabrėžė, kad prašoma deleguoti atstovą, kuris galės dalyvauti visą konferencijos laiką, nuosekliai ir atsakingai.

Kęstutis Zaura atkreipė dėmesį, kad šios konferencijos metu yra priimami sprendimai, rengiami konvencijų tekstai, nagrinėjami dokumentai, darbas yra įtemptas. Pasiūlė sprendimą – socialiniai partneriai iki ketvirtadienio darbo dienos pabaigos elektroniniu paštu atsiųstų informaciją apie tai, kas yra deleguotas į konferenciją.

NUTARTA:

1. Į Tarptautinės darbo konferencijos 107-ąją sesiją siūloma deleguoti:

- iš profesinių sąjungų pusės – Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos pirmininką Artūrą Černiauską;

- iš darbdavių pusės – asociacijos „Investors‘ Forum“ vyr. politikos patarėją Emilį Ruželę.

2. Prašyti socialinių partnerių iki 2018 m. kovo 15 d. darbo dienos pabaigos raštu patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai apie į Tarptautinės darbo konferencijos 107-ąją sesiją deleguojamus profesinių sąjungų ir darbdavių atstovus.

9. SVARSTYTA. Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos TAIS pateiktų projektų (Projekto Nr. 18-2449).

Rasa Malaiškienė pristatė įstatymų projektus. Pakeitimai padaryti atsižvelgiant į praėjusių metų situaciją darbo rinkoje. Didžiausias pakeitimas daromas su procedūrų ir pačių leidimų trumpinimu. Darbo vietai registruoti penkios dienos. Sprendimas nagrinėjamas teritorinėje darbo biržoje tris dienas. Lietuvos darbo biržoje priimamas sprendimas per keturias dienas. Kiti pakeitimai susiję su sumažinimu (darbdaviams reikia pateikti mažiau pažymų; pripažįstamos netekusios galios nuostatos, susijusios su situacija Ukrainoje; tikslinamas aukštos kvalifikacijos aprašas, atsižvelgiant į tai, kad praėjusiais metais atsirado Vyriausybės nutarimas, kuriuo yra patvirtintas aukštos profesinės kvalifikacijos trūkstamų profesijų sąrašas; naujomis veiklomis, aktualiomis darbdaviams, papildomas sezoninių darbų sąrašas;

Gediminas Rainys pasiūlė šiandien pritarti pakeitimams. Informavo, kad šiandien Socialinės partnerystės skyriui el. paštu pateikė pasiūlymus. Problema – ne vizą gauti. Problema – aukštos kvalifikacijos profesijų regionizavimas. Prašymas – pagal institucijas išsiųsti pasiūlymus. Grįžti prie klausimo svarstymo po mėnesio, kai įvertins institucijos.

Vytautas Vidmantas Zimnickas pasiūlė pritarti projektams.

Ričardas Garuolis paklausė, kodėl nesitariama su profesinėmis sąjungomis. Atkreipė dėmesį, kad nedarbo lygis siekia 7,5 proc., ekonominio efektyvumo rodiklis yra 4 proc.. Darbdaviai nenori kelti atlyginimų, žmonės išvažiuoja į užsienį. Vietoj to, kad būtų keliami atlyginimai, leidžiama atvežti pigius užsieniečius. Tai yra socialinis dempingas. Profesinės sąjungos kategoriškai nepritaria projektams.

Artūras Černiauskas informavo, kad pateiks pasiūlymus dėl projektų. Neprieštarauja, kad žmonės į Lietuvą atvažiuotų dirbti, tačiau bijo darbo užmokesčio dempingo. Paskutinis pakeitimas, kur kalbama apie vidutinį darbo užmokestį – profesinės sąjungos siūlys, kad, jeigu reikalingas užsienio specialistas, tai jo darbo užmokestis neturėtų būti toks, kaip tos įmonės dirbančiojo, bet turėtų būti ne mažesnis, kaip to sektoriaus vidutinis darbo užmokestis.

Rasa Malaiškienė atkreipė dėmesį, kad nuostatos dėl darbo užmokesčio yra Užsieniečių teisinės padėties įstatyme. Teikiami aprašų projektai yra poįstatyminiai teisės aktai.

Andrius Romanovskis pasiūlė pritarti projektams. Organizacijos, turinčios papildomus pasiūlymus, gali juos pateikti vėliau.

Artūras Černiauskas nepritarė Andriaus Romanovskio pasiūlymui, kadangi šio posėdžio metu yra tik projektų pristatymas. Pasiūlymai bus teikiami po pristatymo.

Andrius Romanovskis mano, kad tokiu atveju nereikėtų priimti sprendimų.

Kęstutis Zaura atkreipė dėmesį į EBPO pateiktas rekomendacijas, kur sakoma, kad netgi palengvintos sąlygos yra per griežtos Lietuvai įsivežti ir įdarbinti trečiųjų šalių piliečius. Panaši pastaba yra gauta ir iš Europos Komisijos. Pastabos pateiktos, atsižvelgiant į demografinę Lietuvos padėtį. Struktūrinis nedarbas Lietuvoje siekia 7 proc. Tam, kad žmogus patektų atgal į darbo rinką, į jį reikia labai daug investuoti gana ilgą laiko tarpą, o darbdaviams reikia darbo jėgos čia ir dabar. Pakeitimus siūlo ne Lietuvos, bet išorės ekspertai.

Ričardas Garuolis, pasisakęs kaip Statybininkų profsąjungos pirmininkas, sakė, kad kol nebuvo užsieniečių, mokėdavo minimalų atlyginimą plius vokelyje tiek pat. Kai pasirodė trečiųjų šalių piliečiai, liko tik minimalus atlyginimas. Jie yra išnaudojami, nors jiems turėtų būti mokama tiek, kiek priklauso. Turėtų būti griežtesnė priežiūra trečiųjų šalių piliečių atvežimo ir įdarbinimo. Normalūs darbdaviai neturi problemų dėl darbuotojų paieškos.

Kęstutis Zaura paprašė, kad apie tokius atvejus būtų informuojama Valstybinė darbo inspekcija, kad tokie atvejai būtų užkardomi.

Gražina Gruzdienė nepritarė projektui.

Andrius Romanovskis pasiūlė formuluoti sprendimą. Informacija išklaudyta. Raštu teikti pasiūlymus dėl projekto.

NUTARTA:

1. Išklaudyta informacija dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos TAIS pateiktų projektų (Projekto Nr. 18-2449).

2. Siūlyti socialiniams partneriams raštu teikti pasiūlymus ir pastabas dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos TAIS pateiktų projektų (Projekto Nr. 18-2449).

3. Išsiųsti Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmų ir Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmų siūlymus „Dėl užsieniečių iš trečiųjų šalių įdarbinimo“ susijusioms institucijoms.

10. SVARSTYTA. 2017 metų Užimtumo fondo lėšų panaudojimo ataskaita.

Irma Jašmontienė pristatė 2017 metų Užimtumo fondo lėšų panaudojimo ataskaitą.

2017 m. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės buvo finansuojamos iš Europos Sąjungos ir Užimtumo fondo lėšų (29,3 mln. eurų skirta, panaudota 28,9 mln. eurų, t.y. 98,6 proc.). Iš viso skirta 78,6 mln. eurų. Daugiausia panaudota Parama darbo vietoms steigti (12 mln. eurų). Sukurtos 906 darbo vietos. 1,5 tūkst. asmenų pasinaudojo subsidija verslo liudijimo įsigijimui. Remiamam įdarbinimui skirta 10 mln. eurų. Paramai mokymuisi skirta 5 mln. eurų. Paramai judumui skirta 153 tūkst. eurų. Pagal priemonę Įdarbinimas subsidijuojant 7,3 mln. Profesinis mokymas vietinio užimtumo 7,2 savarankiškas 4 mln. Viešieji darbai buvo finansuojami iki 2017 m. liepos 1 d. (panaudota 3 mln. eurų). Darbo vietų steigimas 2,4 mln. eurų. Pasibaigus profesinio mokymo priemonei, po 14 dienų dirbo 24,5 proc., po trijų mėnesių – 62,9 proc., po 6 mėnesių – 71,5 proc. Įdarbinimas subsidijuojant. Po dviejų savaitių – 72, po trijų mėnesių – 66 proc., po šešių mėnesių – 63 proc. išliko darbo rinkoje. Pasibaigus subsidijavimui darbo įgūdžių rėmimo priemonei po 14 dienų dirbo 72 proc., po trijų mėnesių – 63 proc., po šešių mėnesių 63 proc. Darbo vietų steigimui yra iena iš sąlygą įsteigtą darbo vietą išlaikyti trejus metus, todėl stebėseną pradėdama vykdyti po trejų metų. Savarankiško užimtumo rėmimas po trejų metų išlaikoma 41 proc., po ketverių metų – 37 proc. Darbo vietų steigimo subsidijavimas po trejų metų 86 proc., po ketverių – 92 proc. Vietinio užimtumo – po trejų metų – 82 proc., po ketverių – 90 proc.

Socialiniai partneriai klausimų nepateikė. Pritarta bendru sutarimu.

NUTARTA. Bendru sutarimu pritarti 2017 metų Užimtumo fondo lėšų panaudojimo ataskaitai.

11. SVARSTYTA. Dėl kito Lietuvos Respublikos trišalės tarybos posėdžio.

Andrius Romanovskis informavo, kad kito Trišalės tarybos posėdžio metu profesinių sąjungų pusė turės išrinkti pirmininką. Tai bus pirmasis darbotvarkės klausimas.

Kęstutis Zaura, Giedrė Švedienė mano, kad būtų geriau, jeigu pirmininkas būtų

išrinktas šio posėdžio metu, kadangi su juo reikės derinti kito posėdžio darbotvarkę.

Gediminas Rainys pasiūlė įgalinti Artūrą Černiauską parengti darbotvarkę.

Andrius Romanovskis sakė, kad šalys atsiųs savo pasiūlymus, o Socialinės partnerystės skyrius sudėlios darbotvarkę.

Rūta Skyrienė pasiūlė posėdį organizuoti balandžio 17 d.

Gražina Gruzdienė pasiūlė posėdį organizuoti balandžio 24.

Artūras Černiauskas pasiūlė posėdį organizuoti balandžio 10 d.

NUTARTA. Kitą Lietuvos Respublikos trišalės tarybos posėdį organizuoti 2018 m. balandžio 10 d.

Posėdžio pirmininkas

Andrius Romanovskis

Posėdžio sekretorė

Svetlana Kalinauskienė