

2019-05-28 Trišalės tarybos posėdis.
4 darbotvarkės klausimo medžiaga

**PRAŠYMAS ĮTRAUKTI KLAUSIMĄ Į LIETUVOS RESPUBLIKOS TRIŠALĖS TARYBOS
POSĖDŽIO DARBOTVARKĘ**

2019-05-28

1.	Pavadinimas	Dėl Darbo kodekso 107 str. ir 179 str. pakeitimo
2.	Siūlytojas	Lietuvos Respublikos Vyriausybė kaip Lietuvos Respublikos trišalės tarybos šalis.
3.	Trumpas pristatymas	Siūlomą Darbo kodekso 107 straipsnio pakeitimu siekiama sureguliuoti apmokėjimo klausimą komandiruočių metu. Siūlomą Darbo kodekso 179 straipsnio pakeitimu siekiama nustatyti kiekybinį nacionalinių profesinių sąjungų organizacijų atstovavimo kriterijų, kuris jau yra nustatytas šakos ir teritorinių profesinių sąjungų organizacijoms.
4.	Pranešėjas	Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atstovas
5.	Aptarimo būdas ir siūlomi sprendimai	Svarstymas ir Trišalės tarybos išvados pateikimas
6.	Kviestiniai asmenys	
7.	Sprendimo projektas	Pritarti arba nepritarti siūlomiems pakeitimams
8.	Papildoma medžiaga	

Teikėjas: Lietuvos Respublikos Vyriausybė kaip Lietuvos Respublikos trišalės tarybos šalis.

<i>Siūlomi keitimai</i>	<i>Argumentai</i>
<p>Dėl Lietuvos Respublikos darbo 107 straipsnio pakeitimo</p> <p>1. Pakeisti 107 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip: „3. Jeigu darbuotojo komandiruotė trunka ilgiau negu darbo diena (pamaina) arba darbuotojas komandiruojamas į užsienį, darbuotojui privalo būti mokami dienpinigiai, kurių maksimalius ir minimalius dydžius ir jų mokėjimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė arba jos įgaliota institucija.“</p> <p>2. Pakeisti 107 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip: „4. Į darbuotojo komandiruotės laiką įeina darbuotojo kelionės į darbdavio nurodytą darbo vietą ir atgal laikas. Jeigu kelionė vyko po darbo dienos valandų, poilsio ar švenčių dieną, šis laikas yra apmokamas (viengubai), o darbuotojas turi teisę į tokios pačios trukmės poilsį pirmą darbo dieną po kelionės arba šis poilsio laikas pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko, paliekant už šį poilsio laiką darbuotojo darbo užmokestį jo neapmokant. Jeigu kelionė vyko poilsio ar švenčių dieną, šis laikas yra apmokamas (viengubai), o darbuotojas turi teisę į tokios pačios trukmės poilsį pirmą darbo dieną po kelionės arba šis poilsio laikas pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko, paliekant už šį poilsio laiką darbuotojo darbo užmokestį.</p>	<p>Siūlomu Darbo kodekso 107 straipsnio pakeitimu siekiama sureguliuoti apmokėjimo klausimą komandiruočių atveju, t. y. : jeigu darbuotojas vyksta po darbo dienos valandų, tai šios valandos apmokamos viengubu tarifu ir suteikiamas papildomas poilsio laikas už jį nemokant; o jeigu darbuotojas vyksta švenčių ir poilsio dienomis – tai tiek už valandas, praleistas kelionėje, tiek už suteiktą papildomo poilsio laiką apmokama viengubu tarifu.</p>
<p>Dėl Lietuvos Respublikos 179 straipsnio 4 dalies pakeitimo</p> <p>4. Į nacionalinio lygmens profesinių sąjungų organizacijas gali jungtis Nacionalinio lygmens profesinių sąjungų organizacijos turi jungti ne mažiau kaip penkias šakos ir (arba) teritoriniu lygiu veikiančios veikiančias profesinių sąjungų organizacijas organizacijas.</p>	<p>Siūlomu Darbo kodekso 179 straipsnio pakeitimu siekiama nustatyti kiekybinį nacionalinių profesinių sąjungų organizacijų atstovavimo kriterijų, kuris jau yra nustatytas šakos ir teritorinių profesinių sąjungų organizacijoms, t. y., kad nacionalinės profesinių sąjungų organizacijos turi jungti ne mažiau kaip penkias šakos ir (arba) teritorines profesines sąjungas.</p>