

Eil. Nr.	Verslo tarybos (VT) siūlymas	Veiksmai	Veiksmo įgyvendinimo terminas	Pastabos	Atsakingos institucijos
<p>BENDRAS VT siūlymų vertinimas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pritariama (13/27) - Pritariama iš dalies (4/27); - Nepritariama (8/27); - VT siūlymuose netinkamai interpretuotos TA normos (2/27). <p>Įgyvendinimo terminai (pritariama/iš dalies pritariama): 2021 m. / 2022 m. įgyvendinti/bus įgyvendinti 15 VT siūlymų; 2023 m. - 2 VT siūlymai.</p> <p>Iki 2022 m. atlikti darbai reaguojant į VT keliamus iššūkius:</p> <ul style="list-style-type: none"> - UŽT trūkstamų profesijų sąrašas papildytas kompiuterininko profesija sudarant galimybes lanksčiau įvežti IT specialistus; - patikslinta kvotų skaičiavimo metodika; - atidarytas vieno langelio principu paslaugas ir konsultacijas teikiantis International House Vilnius (ypač aktualu aukštos kvalifikacijos specialistams). <p>Mėnesių bėgyje bus įgyvendinti sprendimai, mažinantys administracinę naštą teikiant pranešimus apie komandiruojamus užsieniečius, teikiantys galimybę stebėti migracinių dokumentų nagrinėjimo progresą.</p>					
<p>VT siūlymai, kuriems PRITARIAMA (13/27)</p> <p>Siūlymų, kuriems pritariama, vertinimo santrauka:</p> <p>1. Žema/vidutinė kvalifikacija vs aukšta kvalifikacija:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 12 iš 13 VT siūlymų aktualūs aukštos kvalifikacijos specialistams (netaikoma Nr. 23 dėl kvotų koregavimo); - 9 iš 13 VT siūlymų aktualūs ir užsieniečiams, nepatenkantiems į aukštos kvalifikacijos specialistų kategoriją (Nr. 3, 4, 7, 9, 11, 19, 21, 22, 23). <p>2. Įgyvendinimo terminai:</p> <p>2021 IV ketv: 2 iš 13 VT siūlymų įgyvendinti 2021 m. pab. (atvykimo sąlygų lengvinimas IT specialistams (iš dalies, nes nereikia leidimo dirbti), kvotų koregavimas), (Nr. 4, 23);</p> <p>2022 m.: planuojami įgyvendinti 9 iš 13 VT siūlymų:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 iš 13 VT siūlymų dėl migracijos procesų stebėsenos, administracinės naštos mažinimo - 2022 II ketv. (Nr. 3, 21, 22); - 4 iš 13 VT siūlymų priėmus UTPJ keitimą (LRV plane numatomas priėmimo terminas - 2022 IV ketv.), (Nr. 1, 2, 4, 6); - 1 iš 13 VT siūlymų dėl talentų pritraukimo (per relokacijos išlaidų kompensavimą, aktualu startuoliams), (Nr. 15); - 1 iš 13 VT siūlymų (dėl integracijos - tęstinės priemonės), (Nr. 11); <p>2023 m.: planuojami įgyvendinti 2 iš 13 VT siūlymų dėl migracijos proceso, aptarnavimo efektyvinimo, <i>žr. Įgyvendinimo kaštai</i> (Nr. 7, 19);</p> <p>3. Įgyvendinimo kaštai:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 iš 14 VT siūlymų dėl lankstesnių migracijos procedūrų susiję su papildomo finansavimo poreikiu, žmogiškaisiais, laiko ištekliais (viešieji pirkimai, paslaugų tiekėjo atranka, TA keitimas) (Nr. 7, 19, 22). - 2 iš 14 VT siūlymų (dėl integracijos ir viešųjų paslaugų pritaikymo) susiję su tarpinstituciniu bendradarbiavimu, valia įgyvendinti pokyčius, laiko, finansiniais kaštais (Nr. 9, 11); 					

1	<p>Panaikinti šiuo metu galiojančią taisyklę, kad Užimtumo tarnybos sprendimo dėl užsieniečio darbo atitiktis Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams nereikia tik jei užsienietis kreipėsi dėl leidimo laikinai gyventi nepraėjus 2 metams nuo studijų ar mokymosi pagal profesinio mokymo programą baigimo. Manytina, kad šis 2 metų ribojimas yra nepagrįstas ir visi Lietuvos Respublikoje studijas ar mokymąsi užbaigę užsieniečiai turi turėti teisę bei galimybę įsidarbinti be papildomų sprendimų iš Užimtumo tarnybos gavimo nepriklausomai nuo to, kiek laiko praėjo nuo studijų ar mokymosi baigimo. Aptariamas ribojimas siunčia dviprasmišką žinią apie pačios valstybės požiūrį į Lietuvos Respublikoje įgytą išsilavinimą.</p>	<p>Užsieniečių teisinės padėties įstatymo (UTPI) keitimas</p>	<p>2022 m. IV ketv.</p>	<p>Įgyvendinamas priėmus UTPĮ pakeitimą (galimybė lanksčiau į darbo rinką įtraukti aukštos kvalifikacijos specialistus)</p>	<p>VRM</p>
2	<p>Pasinaudoti Tarybos Direktyvos 2009/50/EB 5 str. 5 d. numatyta galimybe ir sumažinti tam tikrų profesijų atstovams (pvz. IT srities specialistams, kitoms trūkstantoms profesijoms) minimalaus mokamo bazinio darbo užmokesčio dydį iki 1,2 bruto vidutinio darbo užmokesčio Lietuvoje norint kreiptis dėl leidimo laikinai gyventi išdavimo aukštos kvalifikacijos darbuotojui („Mėlynoji kortelė“). Toks pakeitimas suteiktų galimybes verslo organizacijoms lankstesnėmis sąlygomis (pvz. susitariant dėl kiek mažesnio bazinio darbo užmokesčio bei specialistui pagal susitarimą mokant premijas priklausomai nuo pasiektų darbo rezultatų) atsivežti trūkstantį darbuotoją. Remiantis Europos Komisijos interneto puslapyje pasiekiamą informacija, minimalaus darbo užmokesčio išimtys yra numatytos Estijoje, Vokietijoje, Vengrijoje ir keliose kitose ES valstybėse narėse.</p>	<p>UTPI keitimas</p>	<p>2022 m. IV ketv.</p>	<p>Įgyvendinimas priėmus UTPĮ pakeitimą Šiuo metu 1,5 BDU siekia 2379 EUR; 1,2 BDU 1903 EUR (Bruto)</p>	<p>VRM</p>
3	<p>Sudaryti galimybę stebėti prašymo dėl migracinių leidimų išdavimo nagrinėjimo progresą / būseną, kad tiek darbdavys, tiek ir užsienietis galėtų tiksliau prognozuoti savo veiksmus (pvz., kada bus galima pradėti dirbti; ar reikės kreiptis dėl nacionalinės vizos išdavimo, jei prašymo nagrinėjimas matomai užtrunka ir bevizio režimo laikotarpis baigiasi; ir pan.).</p>	<p>MIGRIS tobulinimas</p>	<p>2022 m. II ketv.</p>	<p>Galimybė matyti daugiau prašymo nagrinėjimo etapų įgyvendinta 2021 m. pab.; papildomų funkcionalumų diegimas numatytas 2022 m. II ketv.</p>	<p>VRM (Migracijos departamentas)</p>

4	Sudaryti išskirtines sąlygas IT srities specialistams atvykti ir dirbti Lietuvos Respublikoje (t. y. nereikalauti šių specialistų kvalifikacijos dokumentų, jei šie specialistai turi bent 1 metų profesinę patirtį IT srityje; nereikalauti iš šių specialistų leidimų dirbti ar sprendimų dėl atitikties darbo rinkos poreikiams iš Užimtumo tarnybos ir pan.).	UŽT Trūkstamų profesijų sąrašo (atlikta) ir UTPJ keitimas	2021 m. IV ketv. - 2022 m. IV ketv.	Igyvendinimas: 1. priėmus UŽT vidaus TA (priimta 2021 m. IV ketv., įtraukta kompiuterininko profesija leidžia lengviau atvykti IT specialistams); ir 2. priėmus UTPJ pakeitimą (dėl lankstesnių darbuotojų kvalifikacijos reikalavimų nustatymo ir/arba per Startuolių įtraukimą į Patvirtintų įmonių sąrašą)	VRM, SADM, EIM
6	Atsisakyti reikalavimo aukštos kvalifikacijos darbuotojams, kuriems bus mokama tarp 1,5 ir 3 VDU ir kurių profesijos nepatenka į trūkstamų profesijų sąrašą, gauti atitinkamus sprendimus dėl atitikties darbo rinkos poreikiams iš UŽT.	UTPJ keitimas	2022 m. IV ketv.	Igyvendinimas priėmus UTPJ pakeitimą (mažinama administracinė našta)	VRM
7	Sudaryti galimybę užsieniečiams teikti prašymus dėl leidimų laikinai gyventi išdavimo (nagrinėjimo, URM) nuotoliniu būdu, arba bent jau Lietuvos Respublikos diplomatinėse atstovybėse ir konsulinėse įstaigose (bent jau tose valstybėse, kurių piliečiams netaikomas bevizis režimas, pvz., Baltarusija, Rusija, Indija ir t. t.);	UTPJ keitimas, vidaus TA keitimas, techninių, procesinių veiksmų atlikimas	2023 m. III ketv.	Igyvendinimas paslaugų skaitmeninimo link, taip pat atvykstantiems dirbti išduodant leidimus laikinai gyventi (ne vizas); 1. priėmus UTPJ pakeitimą; 2. atrinkus išorės paslaugų tiekėją (IPT); 3. sukūrus papildomus MIGRIS funkcionalumus. Šio siūlymo įgyvendinimui būtina užtikrinti, kad jau rengiant UTPJ pakeitimus kartu būtų sprendžiamas klausimas dėl papildomų lėšų skyrimo. Leidimai gyventi turi tapti pagrindiniu ilgalaikio buvimo Lietuvoje instrumentu.	VRM (Migracijos departamentas), URM
9	Užtikrinti efektyvų migracijos sistemos veikimą ir aptarnavimo standartą, informacijos atnaujinimą, grįžtamąjį ryšį. Užsienietis turėtų turėti galimybę susitvarkyti dokumentus internetu ir su minimaliais apsilankymais Migracijos departamente, gauti informaciją kuo daugiau kalbų. Leidimo gyventi ir dirbti Lietuvoje procesas turėtų būti greitas, lengvai suprantamas ir nuspėjamas.	Teikiamos informacijos kokybės peržiūra, einamoji veikla gerinant aptarnavimo standartą	2022 m. III-IV ketv.	Reikalingas papildomas finansavimas, programavimo darbai, žmogiškieji išteklių.	VRM (Migracijos departamentas)

11	Užtikrinti kokybišką integracijos procesą užsieniečiams Lietuvoje: teikti viešąsias paslaugas ir anglų kalba, sudaryti vaikų ugdymo galimybes užsienio kalbomis, sukurti veiksmingą integracijos programą.	Užimtumo įstatymo keitimas, vidiniai TA (integracijos priemonių kūrimas/įgyvendinimas)	2022 m. IV ketv. (tęstinės priemonės)	<p>Prioritetas turi būti teikiamas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. viešųjų paslaugų pritaikymui užsieniečiams (TA patvirtinti); 2. kalbinei integracijai; 3. šeimos narių integracijai į švietimo sistemą ir darbo rinką. <p>Priemonėms įgyvendinti būtinas plataus dalyvių rato (taip pat ir verslo) įsitraukimas.</p> <p>Integracijos priemonių prioritetų nustatymas ir įgyvendinimas šiuo metu svarstomas tarpinstitucinėje Užsieniečių integracijos komisijoje (SADM)</p>	SADM, VRM, ŠMSM, EIM, NVO, VŠĮ, savivaldybės, verslas
15	Sukurti finansines paskatas aukštos kvalifikacijos specialistams iš trečiųjų šalių, padengiant realokavimosi į Lietuvą išlaidas arba jų dalį.	Plėtros programos patvirtinimas, vidaus TA rengimas, techninių galimybių įgyvendinimas (dėl lėšų pervedimo)	2022 m. IV ketv.	Skirtos valstybės biudžeto lėšos priemonei įgyvendinti 2022 m.	EIM
19	Ilgi vizų išdavimo terminai. Vizos gavimo procesas trunka labai ilgi, ypač, kai reikia vizas gauti Vidurinės Azijos piliečiams (Tadžikistanas, Uzbekistanas, Kazachstanas, Kirgizija). Šiai dienai nėra jokios galimybės užsiregistruoti į konsulatą prašymo išduoti nacionalinę vizą pateikimui.	UTPI keitimas, vidaus TA keitimas, techninių, procesinių veiksmų atlikimas	2023 m. III ketv.	Įgyvendinimas paslaugų skaitmeninimo link, taip pat atvykstantiems dirbti išduodant leidimus laikinai gyventi (ne vizas). Plačiau žr. pastabas siūlymui Nr. 7.	VRM, SADM, URM

21	<p>LDU pranešimai. Problemos. • Administravimo našta veikia, kuri neturi pridėtinės vertės įmonių/bendrovių veiklai. Įmonių/bendrovių darbuotojams reikia teikti informaciją užsienio įmonių darbuotojams, kodėl ir kaip tinkamai pateikti LDU pranešimui reikalingus duomenis (Užimtumo tarnyba ar Valstybinė darbo inspekcija nekonsultuoja užsienio kalbomis); surinktus duomenis įmonių/bendrovių darbuotojai turi suvesti į EDAS, o pasikeitus duomenims – juos patikslinti. Aprašo reikalavimų vykdymui įmonėms/bendrovėms yra reikalingi papildomi žmogiškųjų išteklių resursai (ypatingai, kai didelėse bendrovėse užsieniečių skaičius gali siekti šimtus ar net tūkstantį ir daugiau užsieniečių darbuotojų). • Įdarbinamų/komandiruojamų užsieniečių jautrių duomenų tvarkymas ir pateikiamos informacijos teisingumas. Įmonių/bendrovių darbuotojai turi surinkti didelės apimties jautrius duomenis apie komandiruojamus užsienio įmonių darbuotojus (atlyginimas, asmens kodas, pilietybė ir kita) bei juos pateikti per EDAS. Dalis užsienio įmonių nepateikia visų savo komandiruojamų darbuotojų duomenų, reikalingų tinkamam LDU pranešimo užpildymui (dažnai motyvuodami, kad tai yra konfidenciali informacija ar komercinė paslaptis). Lietuvos įmonės/bendrovės neturi pakankamų svėrtų šiai informacijai gauti, ypač, kai yra kalbama apie retus, specifinės srities specialistus, nuo kurių atvykimo gali priklausyti, ar įmonė/bendrovė turės stabdyti veiklą/gamybą. Administracinė atsakomybė už LDU pranešimo nepateikimą per EDAS yra numatyta Lietuvos įmonei/bendrovei, kuri priima komandiruotus darbuotojus,</p>	Vidaus TA keitimas, IT sprendimų įgyvendinimas (sistemų sąveika)	2022 m. II ketv.	Administracinė našta mažinama daugiausia įmonėms dėl komandiruojamų užsieniečių (atsisakant dalies teikiamos informacijos)	SADM (VDI, UŽT, SODRA)
22	<p>Leidimo dirbti originalaus dokumento siuntimas Lietuvos konsuliniais centrams. Problema: toks reikalavimas apsunkina verslo subjektus ir prailgina procedūras. Galėtų būti sudarytos techninės galimybės Lietuvos konsuliniais centrams patikrinti informaciją apie leidimo dirbti išdavimo faktą be reikalavimo pateikti originalų fizinį dokumentą. Pažymėtina, kad tokia informacija yra tvarkoma Lietuvos Respublikos užsieniečių registre bei elektroninių migracijos paslaugų informacinėje sistemoje MIGRIS, todėl reikalavimo teikti dokumentų originalą atsisakymas palengvintų įmonių patiriamą administracinę bei finansinius siuntimo bei laiko sąnaudų kaštus.</p>	Vidaus TA keitimas, techninių, procesinių veiksmų atlikimas	2022 m. II ketv.	Įgyvendinama per MIGRIS funkcionalumų tobulinimą	VRM, SADM, URM

23	Svarstyti galimybes lanksčiau ir operatyviau koreguoti kvotas trūkstamų profesijų darbuotojams pagal verslo poreikius.	SADM, UŽT vidaus TA keitimas	2021 m. IV ketv.	Į kvotų skaičiavimo ir nustatymo procesą yra įtraukiami ir soc-ekonominiai partneriai (kvotų skaičiavimo metodika atnaujinta 2021 m. IV ketv.). 2022 m. kvotos padidintos nuo 32 200 iki 35 600. 2021 m. kvota išnaudota tik paslaugų (tolimųjų reisų vairuotojai) sektoriuje. Atsisakant kvotų nustatymo apskritai, būtinas UTPJ keitimas.	SADM
<p>VT siūlymai, kuriems PRITARIAMA IŠ DALIES (4/27) Pritariama siūlymų daliai, kuri: - lengvina TA taikymą ir didina migracijos procedūrų efektyvumą (Nr. 16); - prisideda prie aukštos pridėtinės vertės kūrimo (Nr. 20, 25).</p> <p>Įgyvendinimo terminai: 2022 m.: - rekomendacijų parengimas dėl UŽT Trūkstamų profesijų sąrašo taikymo (Nr. 16 a) gali būti įgyvendinamas 2022 m. II ketv. - siūlymai (4/4) planuojami įgyvendinti priėmus UTPJ keitimą 2022 m. IV ketv.), (Nr. 14, 16, 20, 25).</p>					
14	Panaikinti draudimą Lietuvos laikinojo įdarbinimo įmonėms darbinti trečių šalių darbuotojus, nes tai leidžiama kitų ES šalių įmonėms. Šiuo metu trečiųjų šalių darbuotojai darbinami dauguma Lenkijoje ir siunčiami dirbti į Lietuvą. Tokiu būdu su darbo santykiais susijusius mokesčius moka ne Lietuvoje, neprižiūrima ar nedempinguojamas darbo užmokestis Lietuvoje, nėra jokios kontrolės ir priežiūros.	Darbo kodekso keitimas (2022 III ketv.), UTPJ keitimas 2022 m., vidaus TA dėl saugiklių nustatymo	2022 m. IV ketv.	Pritarus VT siūlymui, turi būti nustatyti saugikliai įmonei dėl užsieniečio draudimo socialiniu draudimu LT, nedraudiminio laikotarpio termino, darbo užmokesčio dydžio. Siūlymą būtina suderinti su Prof sąjungų atstovais. Būtina įvertinti riziką, kad į LT gali būti vežami žemos kvalifikacijos darbuotojai ir/arba komandiruojami į kitas šalis - tai nesprend darbuotojų trūkumo problemos vidaus darbo rinkoje ir potencialiai didins administracinę naštą (vizų tarnyboms, kitoms LT įstaigoms, išduodančioms reikiamus dokumentus).	SADM

16	<p>a. Į profesijas, nurodytas sąraše, yra žiūrima per daug biurokратиškai ir preciziškai. Valstybinės institucijos, vertindamos kvalifikacinius dokumentus, reikalauja, kad kvalifikacijos dokumentuose įrašyta informacija tiksliai atitiktų darbo poziciją (pavyzdžiui, jeigu diplome nurodyta „suvirintojas elektra ir dujomis“, o pozicija - „suvirintojas elektra“, toks neatitikimas gali būti priežastis neišduoti vizos). Dažnu atveju pramonės įmonėse net ir panaši kvalifikacija darbdaviui gali būti visiškai tinkanti, tačiau susiduriama su biurokratiniais apribojimais.</p> <p>b. Trūkstumų profesijų atveju norint gauti vizą ir įmonei nesant Patvirtintų įmonių sąraše, prašoma ir kvalifikacinių dokumentų, ir praktinės patirties įrodymo. Problema – užsienio darbuotojai dažniau turi reikiamos praktinės patirties ir gali pateikti tai patvirtinančius dokumentus, o kvalifikacijos dokumentus (diplomai) turi ne visuomet. Tokiu atveju tinkančio užsieniečio įdarbinti negalima. Siūlome, kad visais atvejais būtų prašoma arba praktinės patirties arba kvalifikacijos patvirtinimo.</p>	Vidaus TA rengimas, UTPĮ keitimas	2022 m. II ketv. - 2022 m. IV ketv.	<p>Rekomendacijų parengimas dėl UŽT Trūkstumų profesijų sąrašo taikymo (ypač aktualu dirbantiems vizų tarnybose), informacijos sklaida (mokymai, konsultacijos)</p> <p>Nuostatos dėl kvalifikacijos reikalavimų ir Patvirtintų įmonių sąrašo kriterijų turi būti keičiamos atliekant UTPĮ keitimą.</p> <p>Lengvinant sąlygas dėl kvalifikacijos reikalavimų, būtinas saugiklio nustatymas dėl ne mažesnio nei vidutinis darbo užmokesčio tame sektoriuje mokėjimo užsieniečiui. Taip pat Patvirtintų įmonių sąrašo taikymo peržiūra (šiuo metu šiame sąraše esančios įmonės gali atsivežti užsieniečius, turinčius arba reikiamą kvalifikaciją, arba darbo patirtį, tad kvalifikacijos reikalavimų švelninimas turės įtakos sąrašo taikymo paskirčiai).</p>	EIM, SADM (UŽT)
20	Įdarbinto užsieniečio darbo funkcijos keitimas. Problema: įdarbintas užsienietis gali dirbti tik pagal tą funkciją, pagal kurią yra įdarbintas, net papildomai negali dirbti kitos funkcijos darbu (būtų traktuojama kaip nelegalus darbas).	UTPĮ keitimas	2022 m. IV ketv.	Siūloma palengvinti administracinę naštą dėl darbo funkcijos keitimo aukštos kvalifikacijos specialistams (žemesnei kvalifikacijai netaikoma, siūloma palikti esamą reglamentavimą)	VRM
25	Išplėsti ūkio subjektų skaičių, kurie galėtų pateikti į Patvirtintų įmonių sąrašą ir naudotis palengvintomis migracijos taisyklėmis. Esant visuotiniams darbuotojų trūkumui nėra pagrįsti trijų gyvavimo metų bei patirties įdarbinant darbuotojus turėjimo reikalavimai.	UTPĮ keitimas, vidaus TA keitimas	2022 m. IV ketv.	Siūloma atsisakyti kriterijaus dėl įmonės užsieniečių darbinimo patirties turėjimo (nesutikti su VT siūlymu naikinti 3 m. įmonės veiklos kriterijų). Dėl palankesnio režimo startuoliams nustatymo siūloma numatyti galimybę į Patvirtintų įmonių sąrašą įtraukti kriterijų dėl startuolių, kuriuos pagal kompetenciją patvirtino Versli Lietuva ir Migracijos departamentas.	VRM, Migracijos departamentas, EIM, Versli Lietuva

VT siūlymai, kuriems NEPRITARIAMA (8/27)

Siūlymai vertinti remiantis ES direktyvų nuostatomis, taip pat vertinant institucijų patirtį ir identifikuojant rizikas dėl:

- galimo dokumentų klastojimo (tinkamos kvalifikacijos, kokybės standarto neužtikrinimo rizikos);
- užsieniečių vykimo tranzitu per Lietuvą į tikslo šalis (neįsiliesiant į LT darbo rinką ir netenkinant LT darbo rinkos poreikių);
- įtakos LT socialinei sistemai, darbo rinkai (rizika dėl darbo užmokesčio dempingavimo, nedarbo didinimo, sveikatos ir socialinių paslaugų teikimo);
- įtakos migracijos procesams (lietuvių emigracija);
- nepakankamos atvykusių užsieniečių teisių apsaugos (galimo pažeidžiamumo);
- vidaus darbo rinkos įtraukimo mažinimo (vyresnio amžiaus asmenų, neįgalųjų integracija į darbo rinką, darbuotojų perkvalifikavimas, pameistrystė).

5 iš 8 VT siūlymų, kuriems nepritariama, susiję su žemesnės kvalifikacijos darbo jėgos įvežimu į LT (Nr. 12, 17, 26, 27, 28). Įgyvendinant siūlymą Nr. 10, būtina atlikti GPM įstatymo paketo keitimus (2023 m.) juos suderinant su FM.

8	Sudaryti galimybę visų reikalingų specialistų (ypatingai IT sektoriaus) šeimos nariams atvykti lankstesnėmis sąlygomis (pvz., netaikant 2 metų užsieniečio gyvenimo Lietuvoje laikotarpio reikalavimo arba šį reikalavimą sumažinti).	Galimybė atvykti kartu su šeimos nariais yra sudaryta aukštos kvalifikacijos specialistams, tyrėjams, dėstytojams, asmenims, perkeliams įmonės viduje, atvykstantiems dirbti į startuolius, studijuojantiems doktorantūroje, G7 šalių piliečiams (Australija, Japonija, JK, JAV, Kanada, Naujoji Zelandija, Pietų Korėja). Visų užsieniečių šeimos narių atvykimas turės įtakos migracijos ir socialinei sistemoms. 2 m. laikotarpio nustatymas sąlygoja, kad LT esančio užsieniečio buvimas yra ilgalaikis. Atsisakius 2 m. reikalavimo, turi būti įvertinta rizika, kad LT gali tapti tranzito valstybe visai šeimai.			
10	Mokestinė aplinka taip pat turėtų būti pritaikyta siekiant pritraukti užsienio talentus, todėl Gyventojų pajamų mokestis virš Sodros lubų turėtų būti mažinamas, siekiant išlaikyti aukštą pridėtinę vertę kuriančius ir darbo santykių pagrindu dirbančius profesionalus.	GPM įstatymo paketo keitimas	2023 m. II ketv.	Įgyvendinimas atliekant GPM įstatymo paketo keitimus 2023 m. (reikalingas suderinimas su FM)	EIM, FM
12	Sudaryti galimybes nedirbantiems užsieniečiams (šeimos nariams) patiems susimokėti PSD įmokas ir tokiu būdu apsidrausti sveikatos draudimu Lietuvoje. Privataus draudimo alternatyvos nepadengia visų atvejų, todėl nėra pilnavertė alternatyva.	Turi būti įvertinama rizika, kad PSD savo privalomumu gali sudaryti finansinę naštą tam tikroms užsieniečių grupėms, be to gali būti sudarytos prielaidos piktnaudžiauti naudojantis sveikatos apsaugos paslaugomis (pvz., gydantis lėtines, kt. ligas). Galima alternatyva – minimalaus paketo sukūrimas, į kurį įeitų šeimos gydytojo, būtiniosios pagalbos paslaugų teikimas.			
13	Palengvinti ypatingai aukštos profesinės kvalifikacijos specialistų iš trečiųjų šalių komandiruočių reglamentavimą.	UTPĮ 58 str. 8 p. numatyta galimybė iki 3 mėn. atvykti atleidžiant užsieniečių nuo pareigos įsigyti leidimą dirbti (kai užsieniečiai atvyksta į LT ne ilgesniam kaip 3 mėn. laikotarpiui per metus tvarkyti reikalų, susijusių su derybomis dėl sutarties sudarymo ir šios sutarties vykdymu, su personalo mokymu ar įrangos įdiegimu). Darbuotojui atvykstant ilgesniam, nei 3 mėn laikotarpiui, siūloma alternatyva - perkėlimas įmonės viduje (laikinas siuntimas darbo tikslu). Užsieniečio perkėlimas įmonės viduje gali trukti iki 3 metų, jam suteikiamas leidimas laikinai gyventi.			

17	<p>Asmuo priklausantis profesijoms, kurių trūksta Lietuvoje, norėdamas gauti vizą be kitų dokumentų turi turėti darbo sutartį bei kvalifikaciją patvirtinančius dokumentus (diplomas ar kitas dokumentas, kuris patvirtina kvalifikaciją). Be to, Vizų tarnyba (ar ambasada) turi teisę pareikalauti, kad kvalifikaciją patvirtinantys dokumentai būtų patvirtinti pažyma (Apostille) arba legalizuoti.</p>	<p>Apostilės reikalavimas užkerta kelią galimiems klastojimams (tose valstybėse, kuriose klesti dokumentų padirbinėjimas, tai papildoma apsaugos priemonė patikrinti dokumento autentiškumą)</p>
26	<p>Išplėsti šalių, kurių piliečiams taikomos lengvesnės migracijos taisyklės, sąrašą. Tokios valstybės, visų pirma, galėtų būti rytinės ir pietinės Lietuvos kaimynės, kurių piliečiai yra kultūriškai artimesni, motyvuoti dirbti ir jų atvykimo mastai į Lietuvą jau dabar yra didesni</p>	<p>Būtina įvertinti riziką, kad išplėtus sąrašą ir įtraukiant siūlomas valstybes, galimas piktnaudžiavimas palengvintomis sąlygomis.</p>
27	<p>Netaikyti reikalavimo registruoti gyvenamąją vietą sezoniniams darbuotojams</p>	<p>Galimas prieštaravimas EP ir ET Direktyvai dėl trečiųjų šalių piliečių atvykimo ir buvimo tikslu dirbti sezoniniais darbuotojais sąlygų, kuri perkelta į UTPĮ;</p>
28	<p>Transporto sektoriaus problemos: Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo tvarkos reikalavimas yra pateikti vienerių metų trukmės darbo stažą įrodančius dokumentus, kai tuo tarpu vairuotojais įdarbinamiems Lietuvos piliečiams minimalaus stažo reikalavimo nėra. Siūlome atsisakyti tokio reikalavimo, į pirmus reisuos vairuotojus išleidžia su mentoriumi, darbuotojai įgyja patirties.</p> <p>Transporto sektoriaus problemos: Reikalavimas darbdaviams skelbti laisvą darbo vietą. Šios profesijos darbuotojams skirta metinė kvota yra išnaudojama po vos daugiau nei keturių mėnesių; po jos išnaudojimo per keletą mėnesių papildomai įdarbinama dar 8 tūkst. užsieniečių; tai, kad vairuotojų paklausa gerokai viršija pasiūlą patvirtino ir Užimtumo tarnyba. Darbdaviams taikomas reikalavimas kiekvieną kartą pakartotinai skelbti laisvos darbo vietos skelbimą yra perteklinis. Atitinkamai pertekliniu laikytinas ir darbo rinkos testo atlikimas.</p>	<p>Būtina įvertinti riziką, kad nesant reikalavimo užsieniečio darbo patirčiai, sudaroma galimybė užsieniečiui darbuotojui be patirties mokėti mažesnį darbo užmokestį, skatinti lietuvių emigraciją.</p> <p>Neregistravus laisvų darbo vietų UŽT, bus nežinomas darbo jėgos poreikis (registruoti laisvas darbo vietas darbdavius įpareigoja Užimtumo įstatymo 26 str.).</p>
<p>Netinkamai VT siūlymuose interpretuotos TA normos</p>		

18	Nėra galimybės atsivežti, apmokyti ir įdarbinti darbuotojų, kai įmonė nėra Patvirtintų įmonių sąraše.	<p>UTPI sudaryta galimybė įdarbinti užsieniečius, užbaigusius mokslus LT ir neturinčius stažo (UTPI 44 str.). Užsieniečiai taip pat gali atvykti į Lietuvą dirbti kaip stažuotojai ar praktikantai (tokiu atveju netaikomos sąlygos dėl kvalifikacijos ir darbo patirties, leidimas dirbti išduodamas 1 metams).</p> <p>Be to, atsivežti ir įdarbinti užsieniečius galima (išduodant leidimus dirbti), jeigu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. LT nėra specialisto, atitinkančio darbdavio keliamus kvalifikacinius reikalavimus <...>; 2. užsienietis turi reikiamą kvalifikaciją ir ne mažesnę negu 1 metų darbo patirtį pagal turimą kvalifikaciją per pastaruosius 5 m. <p>Jeigu darbdavys yra įtrauktas į Patvirtintų įmonių sąrašą, pateikiama darbdavio informacija apie užsieniečio turimą kvalifikaciją arba ne mažesnę negu 1 metų darbo patirtį.</p>
24	Siūlome naikinti mėnesio laikotarpį, kurį reikia išlaukti po darbo vietos skelbimo galiojimo pabaigos, norint įdarbinti užsienietį iš trečiosios šalies.	Darbdavys, prieš įdarbinant užsienietį, turi užregistruoti laisvą darbo vietą UŽT (skelbiama ne mažiau kaip 5 darbo dienas). Pagal šį skelbimą prašymą išduoti leidimą dirbti užsieniečiui darbdavys gali teikti dar 1 mėn. nuo jo galiojimo pabaigos.