

**Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos  
alternatyvūs pasiūlymai dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio pakeitimo  
įstatymo projekto**

Siūlome **nepřitarti** Seimo nario S.Skvernelio Lietuvos Respublikos darbo kodekso 138 straipsnio pakeitimo įstatymo projektui Nr. XIVP-784, kuriuo siūloma nustatyti apmokamą papildomą poilsio laiką darbuotojams, auginantiems **du ir daugiau vaikų iki šešiolikos metų** (vietoj dvylikos metų).

1) Tačiau siūlome pagerinti sąlygas **neįgalius vaikus** auginantiems darbuotojams:

DK 138 str. 3 d. „Darbuotojams, auginantiems neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų arba du vaikus iki dvylikos metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas dviem valandomis per savaitę), o auginantiems tris ir daugiau vaikų iki dvylikos metų **arba du ir daugiau neįgalių vaikų iki aštuoniolikos metų**, – dvi dienos per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas keturiomis valandomis per savaitę), mokant darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį. Darbuotojų, dirbančių ilgesnėmis negu aštuonios darbo valandos pamainomis, prašymu šis papildomas poilsio laikas gali būti sumuojamas kas trys mėnesiai.“

Paaškinimas: Dabartinė teisės norma diferencijuoja vaikus, pritaikydama pozityvų diskriminavimą neįgaliems vaikams. Vertinant šio sakinio pirmą bei antrą dalis, galima įžvelgti vertinimo kriterijų neproporcingumą, kadangi dviejų papildomų poilsio dienų suteikimo atveju nebelieka vaiko neįgalumo, tokių vaikų skaičiaus bei jų amžiaus vertinimo kriterijaus. Siekiant užtikrinti teisės normos atitiktį proporcingumo principui, siūlytina papildyti teisės normą, atsižvelgiant į sakinio pirmoje dalyje įtvirtintą proporciją.

2) Siūlome kartu aptarti galimybę suteikti papildomą poilsio laiką darbuotojams, kurie **augina vieną vaiką ( papildomą poilsio dieną kas trečią kalendorinį mėnesį)**.

DK 138 str. 3 d. „Darbuotojams, **auginantiems vieną vaiką iki dvylikos metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per tris mėnesius**, auginantiems neįgalų vaiką iki aštuoniolikos metų arba du vaikus iki dvylikos metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas dviem valandomis per savaitę), o auginantiems tris ir daugiau vaikų iki dvylikos metų **arba du ir daugiau neįgalių vaikų iki aštuoniolikos metų**, – dvi dienos per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas keturiomis valandomis per savaitę), mokant darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį. Darbuotojų, dirbančių ilgesnėmis negu aštuonios darbo valandos pamainomis, prašymu šis papildomas poilsio laikas gali būti sumuojamas kas trys mėnesiai.“