

**NACIONALINĖ (TARPŠAKINĖ) KOLEKTYVINĖ SUTARTIS  
DĖL DARBUOTOJŲ ATSTOVAVIMO IR NAKTINIO DARBO LAIKO**

**2018 m. \_\_\_\_\_ d.**

**Vilnius**

Vadovaujantis Darbo kodekso 192 straipsnio 2 dalimi bei 194 straipsnio 1 dalimi,

**Nacionalinės profesinių sąjungų organizacijos:** Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“,

taip pat Lietuvos Respublikos trišalės tarybos nariai: Respublikinė jungtinė profesinė sąjunga, Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“

bei

**Nacionalinės darbdavių organizacijos:** Lietuvos pramonininkų konfederacija, Asociacija „Investuotojų forumas“, Lietuvos darbdavių konfederacija, Lietuvos verslo konfederacija, Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmai bei Lietuvos Respublikos Vyriausybė, atstovaujanti darbdaviams – iš valstybės, savivaldybių ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų išlaikomoms organizacijoms

kartu toliau vadinami Sutarties šalimis, o kiekviena atskirai – Šalimi, sudaro šią Nacionalinę (tarpšakinę) kolektyvinę sutartį (toliau – Sutartis).

Šalys, atsižvelgdamos į Darbo kodekso 193 straipsnio 3 dalyje suteiktą teisę nacionalinėse (tarpšakinėse) kolektyvinėse sutartyse nukrypti nuo Darbo kodekse nustatytų imperatyvių taisyklių, susitaria ir įsipareigoja:

1. Leisti darbdavio lygmens kolektyvinėse sutartyse profesinei sąjungai bei darbdaviui susitarti, kad tais atvejais, kai darbdavio lygmeniu veikianti profesinė sąjunga nejungia 1/3 įmonės darbuotojų, darbo taryba gali būti nesteigiama, o darbuotojų informavimo bei konsultavimo procedūras, kaip tai nustatyta Darbo kodekse, vykdo darbdavio lygmeniu veikianti profesinė sąjunga, o veikiant kelioms profesinėms sąjungoms – jungtinė profesinių sąjungų atstovybė.

2. Darbdavio lygmeniu veikiant kelioms profesinėms sąjungoms, ir vienai iš jų jungiant daugiau kaip 1/3 įmonės, įstaigos, organizacijos darbuotojų, darbo taryba nesudaroma, o darbuotojų informavimo bei konsultavimo procedūras, kaip tai nustatyta Darbo kodekse, vykdo profesinė sąjunga, jungianti daugiau kaip 1/3 darbuotojų. Jei tokių organizacijų (jungiančių daugiau kaip 1/3 darbuotojų) yra daugiau kaip 1, sudaroma jungtinė profesinių sąjungų atstovybė.

3. Dirbančio naktį darbuotojo darbo laikas vidutiniškai negali viršyti dvylikos valandų per darbo dieną (pamainą) per apskaitinį trijų mėnesių laikotarpį. Darbdavio lygiu sudarytos kolektyvinės sutartys gali nustatyti ir trumpesnę apskaitinį laikotarpį.

4. Pasibaigus šiai sutarčiai, jos nuostatos lieka galioti, jei yra perkeltos į šakos kolektyvines sutartis.

5. Šios Sutarties nuostatos taikomos šią Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų ar jų organizacijų atstovaujamiems darbuotojams, dirbantiems įmonėse, įstaigose, organizacijoje, kurios

## PROJEKTAS

buvo šią Sutartį pasirašiusių darbdavių organizacijų nariai arba prisijungė prie šių organizacijų po Sutarties pasirašymo, taip pat kitais Darbo kodekso 197 straipsnio 3 dalyje nustatytais atvejais.

6. Galiojanti Sutartis gali būti keičiama ar pildoma tik raštišku ją pasirašiusių šalių atstovų susitarimu.

Ši Sutartis sudaroma \_\_ egzemplioriais: kiekvienai pasirašančiai organizacijai po vieną bei vienas egzempliorius - Kolektyvinių sutarčių registrai.

Ši Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo ir galioja 1 (vienerius) metus.

Sutarties šalių atstovai:

### **Nacionalinės profesinių sąjungų organizacijos:**

Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija

Pirmininkas

Artūras Černiauskas

Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“

Pirmininkas

### ***Trišalės tarybos nariai:***

Respublikinė jungtinė profesinė sąjunga

Pirmininkas

Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“

Pirmininkas

### **Nacionalinės darbdavių organizacijos:**

Lietuvos pramonininkų konfederacija

*Pasirašantis asmuo*

Lietuvos verslo konfederacija

*Pasirašantis asmuo*

Asociacija „Investuotojų forumas“

*Pasirašantis asmuo*

Lietuvos darbdavių konfederacija

*Pasirašantis asmuo*

Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmai

*Pasirašantis asmuo*

Lietuvos Respublikos Vyriausybė

*Pasirašantis asmuo*