



Lietuvos  
pramonininkų  
konfederacija

Vilniaus g. 31,  
Vilnius, Lietuva  
+370 5 2431067  
sekretoriatas@lpk.lt  
www.lpk.lt

ORIGINALAS SIUNČIAMAS NEBUS

Lietuvos Respublikos Seimui  
Lietuvos Respublikos Vyriausybei

2021-05-24 Nr. S.199

## DĖL UŽIMTUMO ĮSTATYMO NR. XII-2470 5(1), 25, 35, 41, 42, 43 IR 48(1) STRAIPSNIŲ PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO

Lietuvos pramonininkų konfederacija (toliau – LPK) išnagrinėjo Užimtumo įstatymo Nr. XII-2470 5(1), 25, 35, 41, 42, 43 ir 48(1) straipsnių pakeitimo įstatymo projektą (toliau – Įstatymo projektas) ir, atsižvelgdama į LPK narių išreikštus nuogąstavimus, teikia pastabas ir pasiūlymus.

Pastebime, kad Įstatymo projekte 25 straipsnio 16 punkte numatyta: „užimti asmenys, kuriems Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju buvo paskelbta prastova ne mažiau kaip 75 darbo dienas (ne mažiau kaip 600 darbo valandų) per pirmuosius 6 kalendorinius mėnesius nuo Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino paskelbimo dienos, kurių darbdaviams jų darbo vietoms išlaikyti buvo mokama šio įstatymo 41 straipsnio 21 dalyje nurodyta subsidija darbo užmokesčiui ir kurių darbdavys neatleido.“ Pabrėžiame, kad LPK nariai pandemijos metu laikėsi socialinės atsakomybės principų, todėl, net ir sumažėjus darbų apimtims, sudarė sąlygas darbuotojams dirbti keičiantis (rotaciniu principu) su tais, kurie yra prastovose. 75 dienų riba užkirs kelią didelei daliai net ir labai nuo pandemijos nukentėjusių sektorių įmonių gauti minėtą subsidiją.

Svarbu paminėti, kad nukentėjusiuose sektoriuose dirbantys darbuotojai taip pat buvo tiesiogiai paveikti (užsikrėtę) COVID-19 liga, dėl kurios teko imti ilgus nedarbingumo laikotarpius, kurie neįsiskaičiuoja į prastovos laikotarpį.

LPK kviečia Įstatymo projekto rengėjus detaliau išnagrinėti subsidijų mokėjimo laikotarpius, numatytus Įstatymo projekte. Įstatymo projekte numatyta subsidijas po prastovų mokėti tik vieną mėnesį, o prastovų subsidijas tęsti tik 3 mėnesius iki 2021-09-30. Šie laikotarpiai yra per trumpi, atsižvelgiant į pandemijos žalą įmonėms. LPK nuomone, būtina svarstyti juos ilginti.

### Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, siūlome:

1. Nustatyti **ne mažesnę kaip 25 darbo dienų (200 darbo valandų) prastovų laikotarpį**, jei darbuotojas nebuvo atleistas ir Įstatymo projekto 2 str. 3 dalį išdėstyti taip:



Įmonės kodas: 110058241  
PVM mokėtojo kodas:  
LT100002156611  
A/s Nr.: LT05 7044 0600 0150 5642

„16) užimti asmenys, kuriems Lietuvos Respublikos darbo kodekso 47 straipsnio 1 dalies 2 punkte nustatytu atveju buvo paskelbta prastova ne mažiau kaip **25 75 darbo dienas** (ne mažiau kaip **200 600 darbo valandų**) per pirmuosius 6 kalendorinius mėnesius nuo Lietuvos Respublikos Vyriausybės paskelbtos ekstremaliosios situacijos ir karantino paskelbimo dienos, kurių darbdaviams jų darbo vietoms išlaikyti buvo mokama šio įstatymo 41 straipsnio 2<sup>1</sup> dalyje nurodyta subsidija darbo užmokesčiui ir kurių darbdavys neatleido.“.

**2. Subsidiją po prastovų mokėti 3 mėnesius** ir Įstatymo projekto 4 straipsnio 4 dalyje siūlomo keisti Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2<sup>4</sup> punkto pirmą sakinį išdėstyti taip:

„2<sup>4</sup>. Darbdaviams, kuriems šio straipsnio 2<sup>1</sup> dalyje nurodytos subsidijos mokėjimas buvo nutrauktas šio straipsnio 5<sup>1</sup> dalies 1 punkte nustatytu atveju, išlaikantiems darbo vietas šio įstatymo 25 straipsnio 16 punkte nurodytiems užimtiems asmenims, šioje dalyje nustatyta tvarka skiriama ir **tris mėnesius vieną mėnesį** mokama subsidija darbo užmokesčiui.“.

**3. Prastovų subsidiją mokėti iki 2021-12-31 d.** ir Įstatymo projekto 5 straipsnyje siūlomo naujos redakcijos Užimtumo įstatymo 42 straipsnio 3 dalies 5 punktą išdėstyti taip:

„5) iki **6 3 mėnesių**, bet ne ilgiau kaip iki **2021 m. gruodžio 31 d.** 2021 m. rugsėjo 30 d. šio įstatymo 41 straipsnio 2<sup>1</sup> dalyje nustatytu atveju,“, o Įstatymo projekto 4 straipsnyje siūlomo keisti Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 2<sup>1</sup> dalies 3 sakinį papildyti ir išdėstyti taip:

„Pirmąjį kalendorinį mėnesį subsidijos darbo užmokesčiui dydis sudaro 100 procentų apskaičiuotų lėšų, bet ne daugiau kaip Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta minimalioji mėnesinė alga, antrąjį kalendorinį mėnesį – 0,9 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio, trečiąjį, **ketvirtąjį, penktąjį ir šeštąjį** kalendorinius mėnesius – 0,7 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio.“.

4. Siekiant visiems naudingo, visuomenės, darbuotojų ir darbdavių interesus atliepiančio sprendimo, siūlome Įstatymo projekto klausimą įtraukti į **artimiausios Trišalės tarybos darbotvarkę**.

Pagarbiai

Generalinis direktorius



Ričardas Sartatavičius