

# Kaip paskatinti kolektyvinių sutarčių sudarymą

2022 03 24



LIETUVOS RESPUBLIKOS  
SOCIALINĖS APSAUGOS  
IR DARBO MINISTERIJA

# DK nuostatos, nustatančios galimybę kolektyvinėse sutartyse sutarti dėl darbdaviui palankių sąlygų

## 1. Darbdavio lygmens kolektyvinėse sutartyse:

- dėl mokymosi išlaidų atlyginimo dydžių;
- dėl įspėjimo termino nutraukiant laikinojo darbo sutartis;
- dėl darbo grafikų derinimo esant suminei darbo laiko apskaitai;
- dėl ilgesnės viršvalandžių trukmės;
- dėl darbo švenčių dienomis;
- dėl darbo poilsio dienomis;
- dėl turtinės žalos dydžio.

Mokestinė lengvata įmonėms, kuriose yra kolektyvinė sutartis, nustatyta Pelno mokesčio įstatymo 26 str. 2 dalyje.

## 2. Aukštesnio lygmens kolektyvinėse sutartyse:

- Dėl darbo laiko dirbant naktį;
- Turtinės žalos dydžių.

# Kolektyvinių sutarčių statistika

Šiuo metu SADM yra užregistravusi:

- 332 darbdavio lygmens kolektyvines sutartis;
- 12 šakos lygmens kolektyvinių sutarčių (2 privačiame ir 10 viešajame sektoriuje);
- 1 teritorinio lygmens kolektyvinę sutartį (viešasis sektorius);
- 1 nacionalinio lygmens kolektyvinę sutartį (viešasis sektorius).

## PROBLEMA:

- Praktiškai nėra darbdavių organizacijų, kurios turėtų turėti įgaliojimus derėtis dėl šakos kolektyvinių sutarčių pasirašymo;
- Nėra šakos kolektyvinių sutarčių taikymo išplėtimo visiems darbuotojams mechanizmo;
- Aukštesnio lygmens kolektyvinėse sutartyse nėra nuostatų, kurios būtų naudingos darbdaviams, dėl to kolektyvinėse sutartyse nepasiekiami darbdavio ir darbuotojų interesų pusiausvyra (tik vienoje šakos lygmens kolektyvinėje sutartyje (Nr. PV3-344 „Tarptautinio krovinių kelių transporto šakos kolektyvinėje sutartyje“) yra nuostatų palankių darbdaviams).



## Klausimas socialinių partnerių diskusijai

*Kas paskatintų darbdavių organizacijas sudaryti aukštesnio lygmens kolektyvines sutartis?*