

PRAŠYMAS ĮTRAUKTI KLAUSIMĄ Į LIETUVOS RESPUBLIKOS  
TRIŠALĖS TARYBOS POSĖDŽIO DARBOTVARKĘ  
2019-09-24

1.	Pavadinimas	<b>Dėl Darbo kodekso 139 straipsnio 3 dalies pakeitimo</b>
2.	Siūlytojas	LR Vyriausybė kaip LRTT šalis
3.	Trumpas pristatymas	<p>Darbo kodeksas</p> <p>139 straipsnis. Darbo užmokesčio sąvoka</p> <p>3. Darbo užmokestis privalo būti mokamas pinigais.</p> <p><b>Darbo užmokesčio dalis, viršijanti Lietuvos statistikos departamento paskelbto praėjusių kalendorinių metų vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokestį šalies ūkyje (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis), taip pat kitos su darbo santykiais susijusios išmokos privalo būti mokamos pavedimu į darbuotojo sąskaitą.</b> Darbdavio ar kitų asmenų perduoti daiktai ar suteiktos paslaugos negali būti laikomi darbo užmokesčiu, išskyrus šio kodekso 140 straipsnio 6 dalyje nurodytus atvejus.</p> <p>Šis pakeitimas prisidėtų prie šešėlio mažinimo, taip pat palengvintų darbuotojų teisių gynimą darbo ginčų komisijose, kuriose reikalavimai dėl neišmokėto darbo užmokesčio sudaro didžiąją daugumą (beveik 77 proc. nuo visų keltų reikalavimų 2018 metais).</p>
4.	Pranešėjai	Darbo santykių komisijos atstovas Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atstovas
5.	Aptarimo būdas ir siūlomi sprendimai	Svarstymas ir LRTT išvados gavimas
6.	Kviestiniai asmenys	
7.	Sprendimo projektas	Pritarti ar nepritarti siūlomam pakeitimui
8.	Papildoma medžiaga	

Teikėjas: LR Vyriausybė kaip LRTT šalis.

## Dėl Darbo kodekso 139 straipsnio 3 dalies pakeitimo

Darbo kodeksas

139 straipsnis. Darbo užmokesčio sąvoka

3. Darbo užmokestis privalo būti mokamas pinigais. **Darbo užmokesčio dalis, viršijanti Lietuvos statistikos departamento paskelbto praėjusių kalendorinių metų vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokestį šalies ūkyje (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis), taip pat kitos su darbo santykiais susijusios išmokos privalo būti mokamos pavedimu į darbuotojo sąskaitą.** Darbdavio ar kitų asmenų perduoti daiktai ar suteiktos paslaugos negali būti laikomi darbo užmokesčiu, išskyrus šio kodekso 140 straipsnio 6 dalyje nurodytus atvejus.

Šis pakeitimas prisidėtų prie šešėlio mažinimo, taip pat palengvintų darbuotojų teisių gynimą darbo ginčų komisijose, kuriose reikalavimai dėl neišmokėto darbo užmokesčio sudaro didžiąją daugumą (beveik 77 proc. nuo visų keltų reikalavimų 2018 metais).

Lietuvos Respublikos Trišalei tarybai

2019 m. rugsėjo 6 d. Nr. 19-203IR

**DĖL PLANUOJAMO DARBO KODEKSO DARBO PAKEITIMO, KURIUO SIŪLOMA PAPILDYTI  
DARBO UŽMOKESČIO SĄVOKĄ**

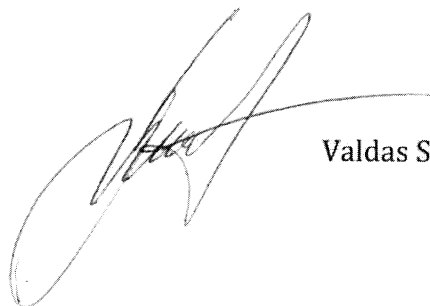
Lietuvos verslo konfederacija (toliau – LVK) – valstybės institucijų socialinė ekonominė partnerė, oficiali Lietuvos Respublikos trišalės tarybos narė.

Remdamiesi Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos prašymu pateikti nuomonę bei 2017 m. spalio 16 d. LVK kartu su Ministru Pirmininku Sauliumi Skverneliu ir kitais socialiniais partneriais pasirašytu Nacionaliniu susitarimu dėl šalies pažangai būtinų reformų, kurio 1.4. punktas numato „*skatinti socialinius partnerius ir visuomenę dalyvauti valstybės valdyme <...>*“, 2.4. punktas numato „*analizuoti darbo užmokesčio pasiskirstymą ir dinamiką ūkio sektoriuose, užtikrinti nuolatinę diskusiją tarp Susitarimą pasirašiusių šalių <...>*“, 2.6. punktas numato „*stiprinti socialinį dialogą ir bendradarbiavimą Trišalėje <...>*“, o 6.4. punktas numato „*Ministras Pirmininkas paveda Susitarimo vykdymą užtikrinti ir ministrams*“, teikiame nuomonę, dėl neregistruoto Darbo kodekso pakeitimo, kuriuo siūloma papildyti darbo užmokesčio sąvoką numatant, jog darbo užmokesčio dalis, viršijanti Lietuvos statistikos departamento paskelbto praėjusių kalendorinių metų vidutinį mėnesinį bruto darbo užmokestį šalies ūkyje (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis), taip pat kitos su darbo santykiais susijusios išmokos privalo būti mokamos pavedimu į darbuotojo sąskaitą.

Pasikonsultavę su LVK vienijama verslo bendruomene informuojame, jog LVK siūlomai darbo kodekso pataisai nepritaria. Manome, jog darbo užmokesčio mokėjimas į darbuotoją sąskaitą nesumažins darbo ginčų komisijų krūvio, kadangi atlyginimo mokėjimo forma tiesiogiai nelemia darbdavio mokumo. Be to, dalis LVK vienijamų narių susiduria su dideliu darbuotojų trūkumu ir yra priklausomi nuo atvykstančios darbo jėgos pasiūlos. Dėl bankomatuose taikomų išimamų sumų limitų bei bankuose taikomų didelių grynųjų pinigų išėmimo mokesčių trečiųjų šalių piliečiai yra suinteresuoti darbo užmokestį ir kitas susijusias sumas gauti grynaisiais pinigais.

Pagarbiai

Prezidentas



Valdas Sutkus

**Originalas nebus siunčiamas**

Ineta Rizgelė, el.p.: [ineta@lvk.lt](mailto:ineta@lvk.lt), tel. 8 5 212 1111

Gedimino pr. 2/1-28, LT-01103, Vilnius, Lietuva  
Tel. +370 5 212 1111, [info@lvk.lt](mailto:info@lvk.lt), [www.lvk.lt](http://www.lvk.lt)

Tarptautinių prekybos rūmų ICC oficialus atstovas  
[www.iccwbo.org](http://www.iccwbo.org)