

2019-06-25 Trišalės tarybos posėdis
5 darbotvarki klausimo medžiaga

**PRAŠYMAS ĮTRAUKTI KLAUSIMĄ Į LIETUVOS RESPUBLIKOS
TRIŠALĖS TARYBOS DARBOTVARKĖ**

2019-06-12

(data)

1.	Pavadinimas	Dėl vienodo moterų ir vyrų darbo užmokesčio tyrimo įmonėse, panaudojant vienodo darbo užmokesčio pagal lytį patikrinimo priemonę LOGIB
2.	Siūlytojas	Lietuvos Respublikos Vyriausybė kaip Lietuvos Respublikos trišalės tarybos šalis
3.	Trumpas pristatymas	<p>Socialinės apsaugos ir darbo ministerija kartu su partneriais – Mykolo Romerio universitetu (MRU) ir Moterų informacijos centru (MIC) įgyvendina projektą Nr. REC-RGEN-PENS-AG-2017 „Pajamų atotrūkio tarp moterų ir vyrų mažinimas“, remiamą Europos Komisijos Teisių, lygybės ir pilietiškumo programos ir valstybės biudžeto lėšomis.</p> <p>Projektas skirtas išanalizuoti ir identifikuoti moterų ir vyrų atlyginimų skirtumų ir su tuo susijusių pensijų skirtumų priežastis, pasiūlyti priemones moterų ir vyrų pajamų skirtumui mažinti, atkreipti visuomenės dėmesį į šį klausimą.</p> <p>Įgyvendinant šį projektą, 10-čiai Lietuvos įmonių ar įstaigų bus sudaryta galimybė įvertinti įmonėje ar įstaigoje taikomos vienodo darbo užmokesčio už tokį patį ir vienodos vertės darbą pagal lytį praktiką, naudojant ES šalyse taikomą vienodo darbo užmokesčio pagal lytį praktikos patikrinimo priemonę LOGIB (vok. <i>Lohnleichheitsinstrument Bund</i>).</p> <p>Kita tyrimo dalis – įmonių ar įstaigų vadovų požiūrio ir nuomonės apie lyčių lygybę darbovietėse kokybinis tyrimas interviu būdu (numatoma interviu trukmė – ~40-60 min, su interviu klausimais bus galimybė susipažinti iš anksto).</p> <p>Tyrimo rezultatai darbdaviui leis sužinoti, kaip jo vadovaujamai įmonei ar įstaigai sekasi įgyvendinti Darbo kodekso 26 straipsnio nuostatas dėl lyčių lygybės principo įgyvendinimo, nustatyti, ar už tokį patį ir vienodos vertės darbą mokamas vienodas darbo užmokestis, ar yra darbo užmokesčio pagal lytį diskriminacijos apraiškų.</p> <p><u>Informacija įmonėms ar įstaigoms, ketinančioms dalyvauti tyrime:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- dėl ribotos tyrimo imties iš Jūsų ekonominės veiklos sektoriaus tyrime kviečiame dalyvauti ne daugiau kaip 2 įmones ar įstaigas;- tyrimas gali būti atliekamas įmonėse ar įstaigose, kuriose dirba ne mažiau kaip 50 darbuotojų, iš

		<p>kurių bent 20 proc. sudaro vyrai arba moterys;</p> <ul style="list-style-type: none"> - tyrimui LOGIB priemone bus reikalingi ne mažiau kaip 50 įmonės ar įstaigos darbuotojų, iš kurių bent 20 proc. sudaro vyrai arba moterys, nuasmeninti duomenys apie išsilavinimą, užimamas pareigas, darbo patirtį, kompetenciją, reikalavimų pareigybei lygį ir darbo užmokestį; - tyrimo laikas – 2019 m. birželio – rugsėjo mėn. <p>Atkreipiame dėmesį, kad pateikiant bendrus įmonių ar įstaigų tyrimo rezultatus, bus naudojami tik apibendrinti duomenys. Tyrimui panaudotų įmonės ar įstaigos bei asmens duomenų saugumui užtikrinti, tyrėjai išipareigoja pasirašyti konfidencialumo pasižadėjimus; taip pat, įmonei ar įstaigai pageidaujant, darbdaviui pateikti išsamius jo vadovaujamos įmonės ar įstaigos tyrimo rezultatus.</p>
4.	Pranešėjas	Pranešėja – Dr. Eglė Krinickienė, Mykolo Romerio universiteto Lyčių tyrimų laboratorijos vadovė
5.	Aptarimo būdas ir siūlomi sprendimai	
6.	Kviestiniai asmenys	Prof. habil. dr. Ona Gražina Rakauskienė, Mykolo Romerio universiteto Gyvenimo kokybės laboratorijos vadovė Dr. Vaida Servetkienė, Mykolo Romerio universiteto Lyčių tyrimų laboratorijos narė
7.	Sprendimo projektas	Pakviesti 10 įmonių iš skirtingų ekonominės veiklos sektorių dalyvauti dviejuose projekto tyrimuose: pirma, įmonėje ar įstaigoje taikomos vienodo darbo užmokesčio už tokį patį ir vienodos vertės darbą praktikos vertinimas, naudojant priemonę LOGIB; antra, įmonių ar įstaigų vadovų požiūrio ir nuomonės apie lyčių lygybę darbovietėse kokybinis tyrimas interviu. Atsižvelgiant į projekto veiklų įgyvendinimo terminus, prašome pranešti deleguotų įmonių kontaktinių asmenų, su kuriais bus tariamasi dėl konkretaus apklausų laiko, kontaktinius duomenis (vardas, pavardė, elektroninis paštas ir telefono numeris) iki 2019 m. liepos 1 d.
8.	Papildoma medžiaga	

Teikėjas:

Dr. Eglė Krinickienė, Mykolo Romerio universiteto Lyčių tyrimų laboratorijos vadovė