



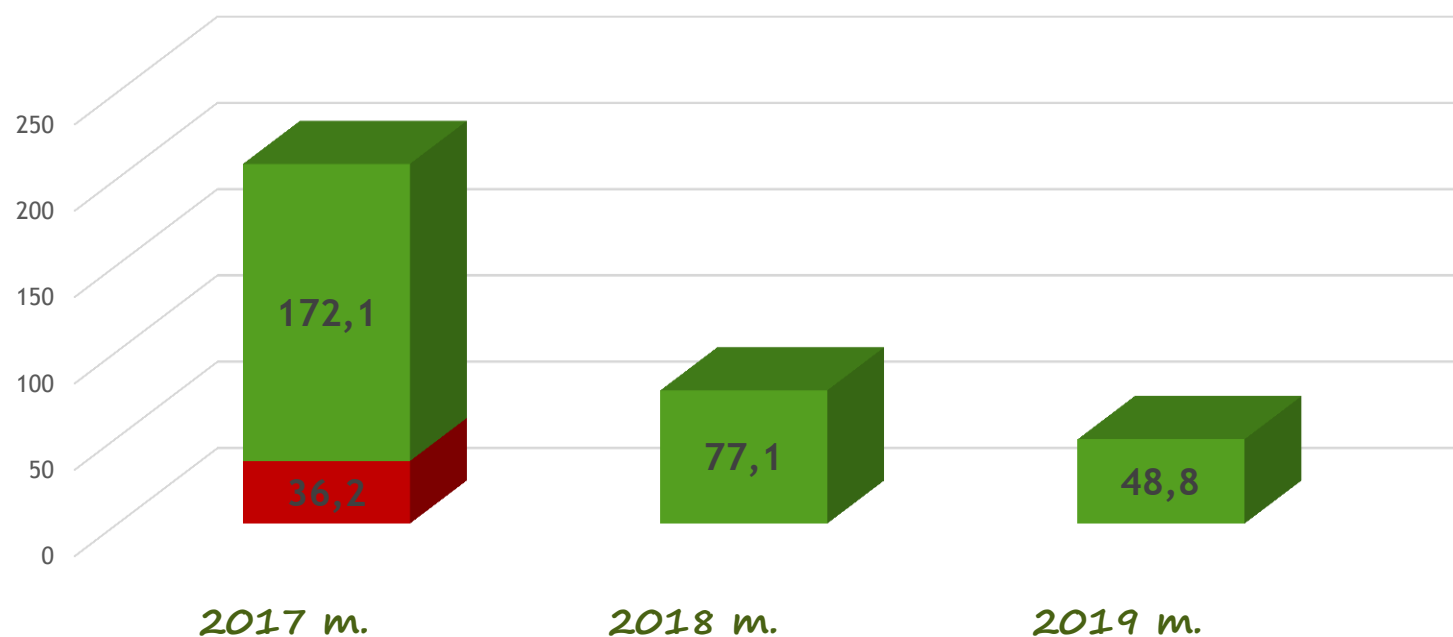
Iššūkliai įgyvendinant Užimtumo programą

Šiuo metu įgyvendinamos 3 programos:

- ▶ 1 – Užimtumo („viešųjų darbų“) programa*
- ▶ 2 – Jaunimo užimtumo programa*
- ▶ 3 – Pilotinis projektas*

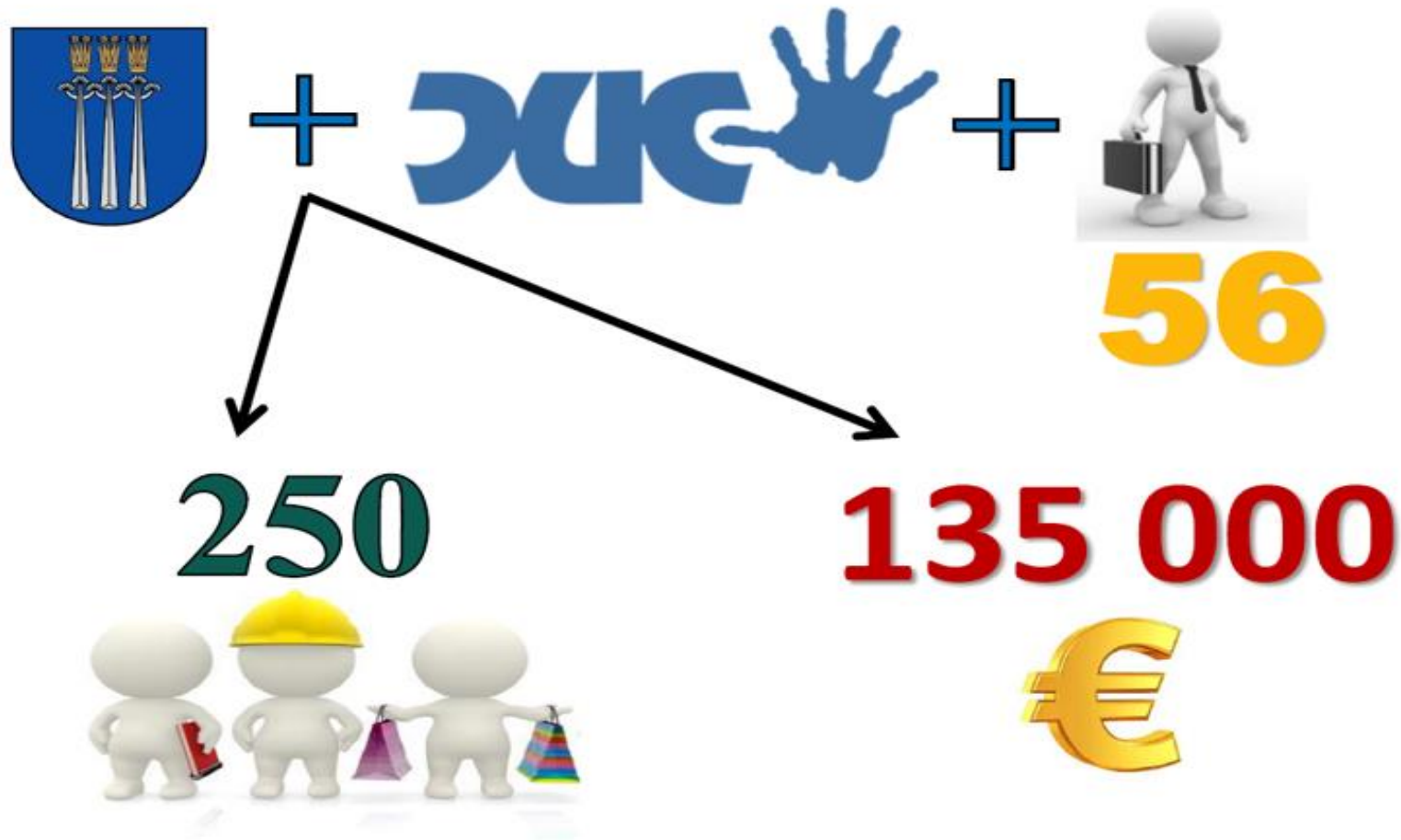
1. Užimtumo („viešųjų darbų“) programa

Lėšos užimtumui didinti, tūkst. Eur.

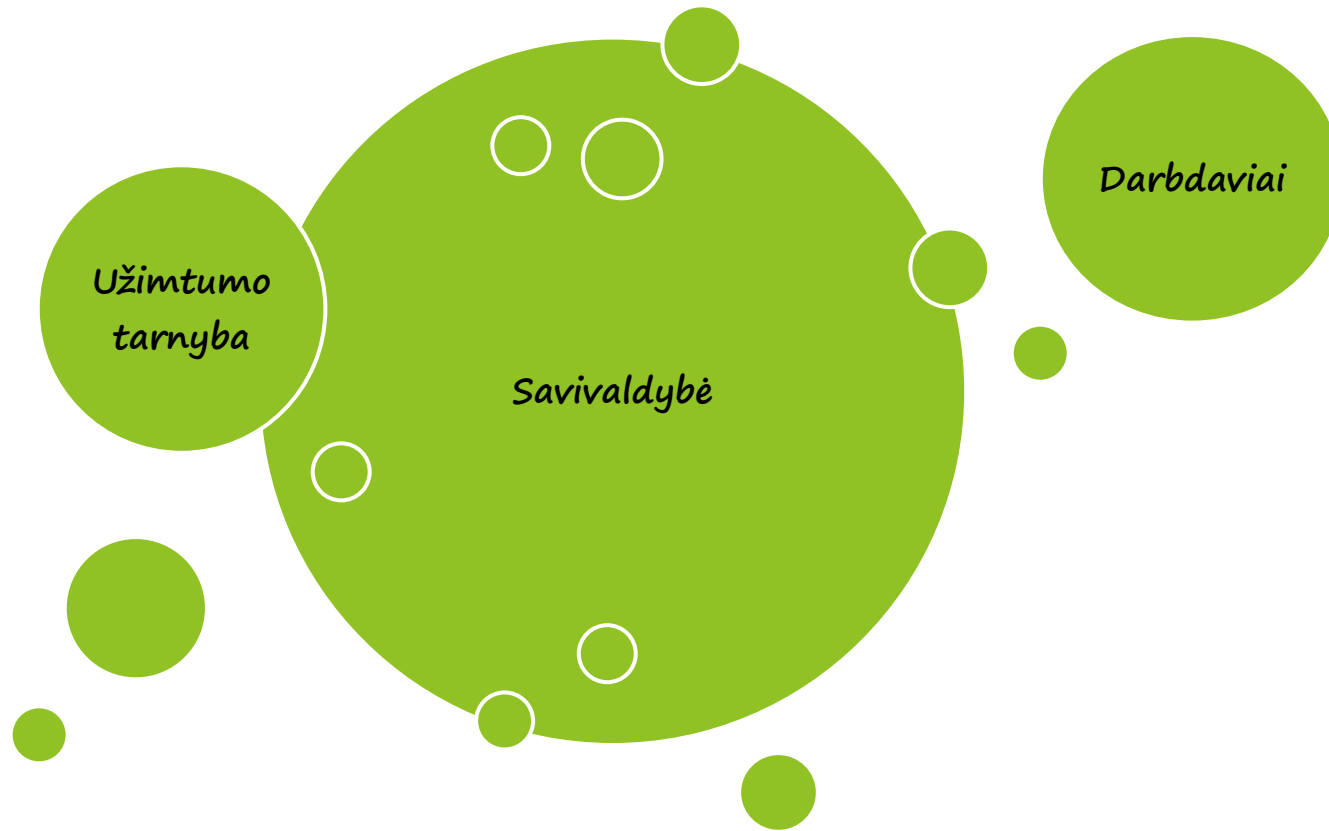


- Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos specialioji tikslinė dotacija
- Užimtumo tarnyba (Viešųjų darbų programa)

2. Jaunimo užimtumo programma



3. Pilotinis projektas



Bedarbių pasiskirstymas pagal motyvaciją darbo rinkai (trys grupės):



**1. Bedarbiai,
norintys dirbti**



**2. Bedarbiai,
nenorintys dirbti
ir atsisakantys
socialinės
paramos**



**3. Bedarbiai
nemotyvuoti
darbo rinkai**



3 grupė „Bedarbiai nemotyvuoti darbo rinkai“ – Užimtumo didinimo programos dalyviai



UD programos dalyvio portretas

- ▶ Vyras (68 %)
- ▶ Vyresnis nei 50 m. (70%)
- ▶ Gyvena kaimo vietovėje (47%)
- ▶ Turi žalingų įpročių (41%)
- ▶ Neturi profesinio pasirengimo (29%)
- ▶ Turi sveikatos problemų (78%)
- ▶ Turi išiskolinimų (12%)

Programos tikslas – nedirbančių, socialinę paramą gaunančių asmenų užimtumo skatinimas ir motyvavimas

Programos uždaviniai:

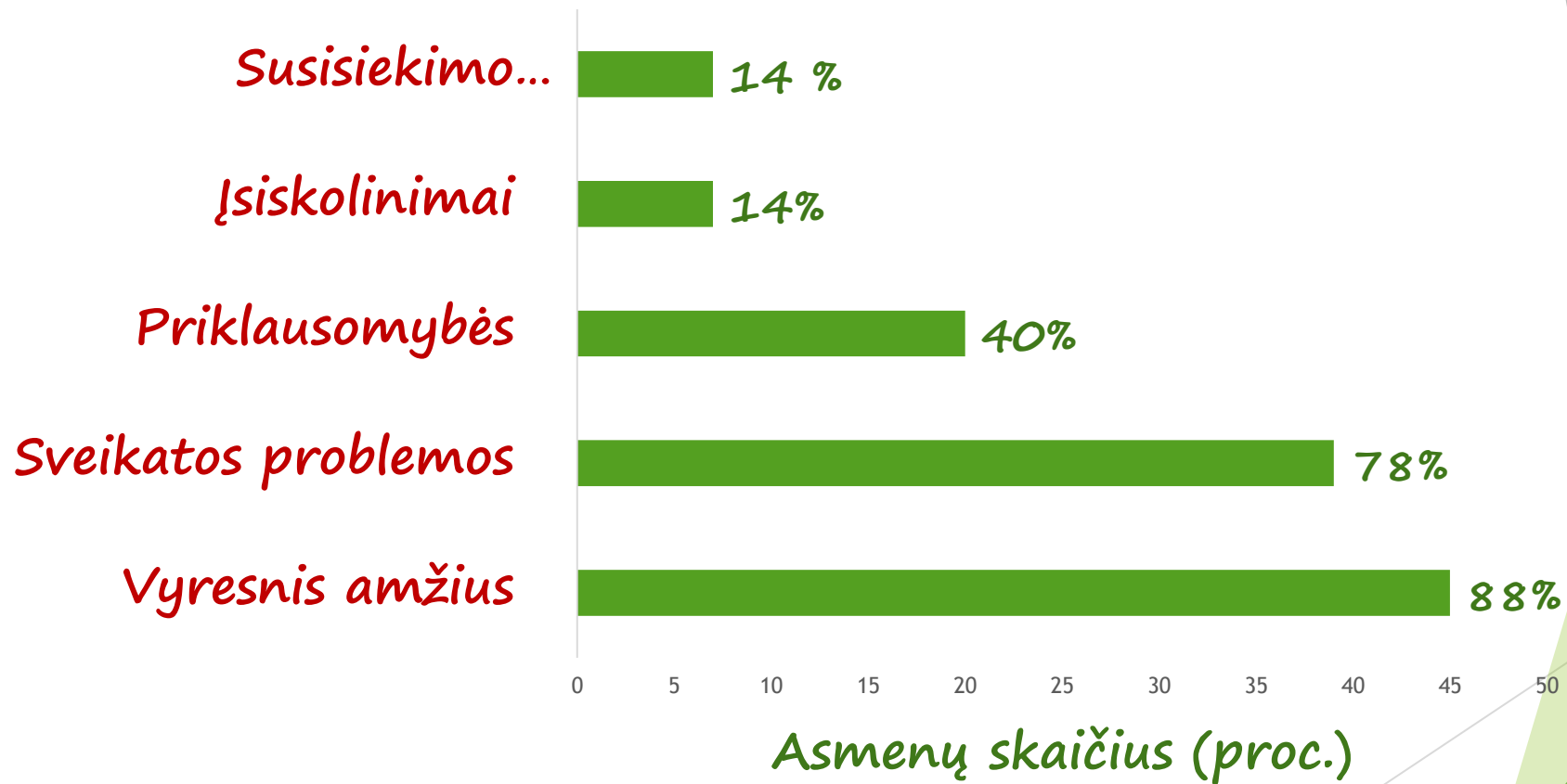


Įtraukti ne mažiau kaip 50 dalyvių



Parengti darbo rinkai ne mažiau kaip 18 dalyvių

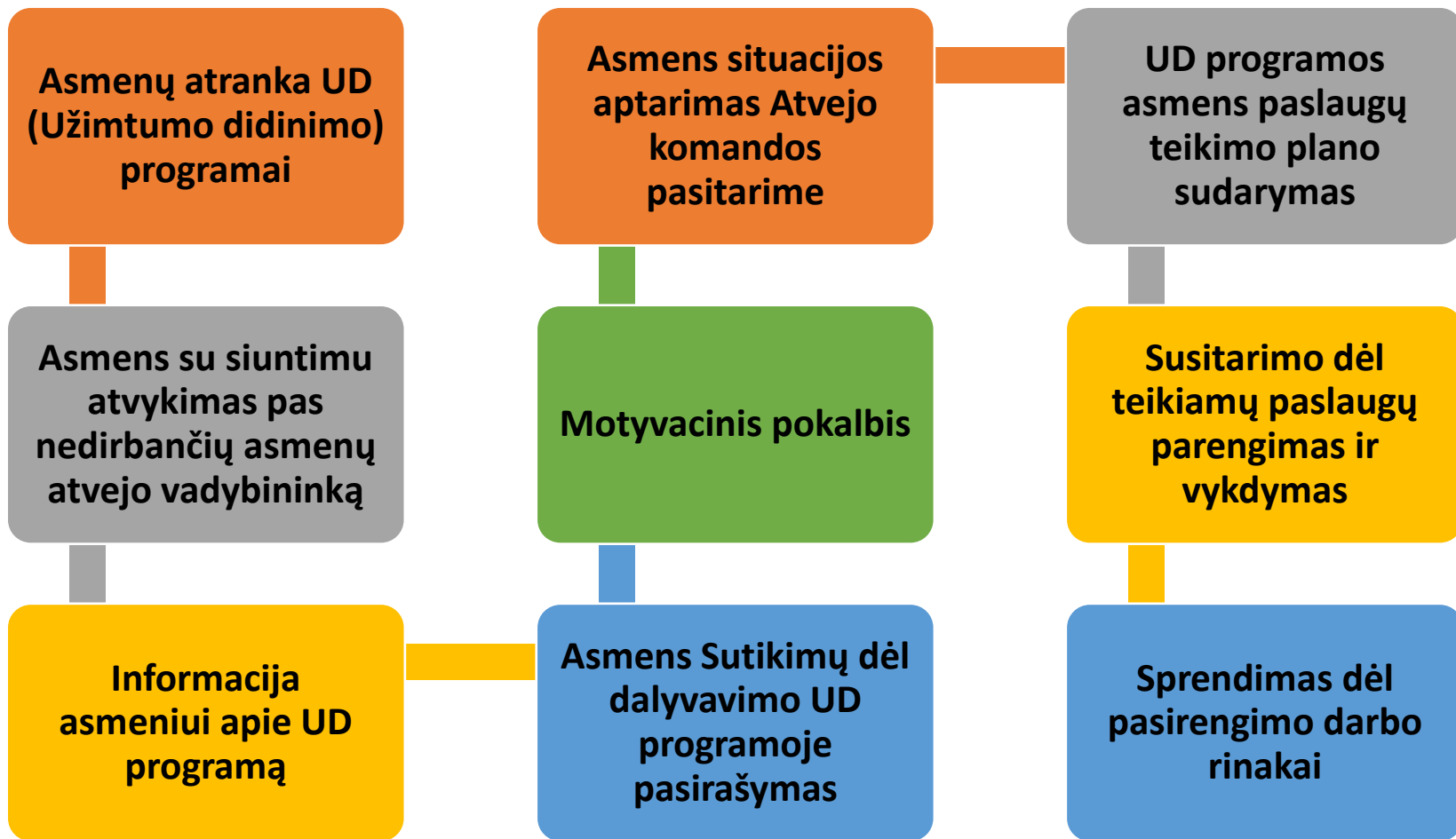
Bedarbių nemotyvuotų darbo rinkai neįsidarbinimo priežastys



UD programos dalyvių neįsidarbinimo priežastys

Vidinės asmens problemos	Bendrujų gebėjimų stoka	Profesinių gebėjimų stoka	Darbo paieškos kompetencijų trūkumas	Finansinė padėtis	Sveikatos būklė
Žemas savęs vertinimas	Atsakingumas	Kvalifikacijos trūkumas	Neieško darbo aktyviai	Skolos (antstoliai)	Priklausomybės
Pasitikėjimo stoka	Socialinių įgūdžių stoka	Nepaklausi turima profesija	Negeba naudotis informacinėmis technologijomis	Mažas darbo užmokestis	Neįgalumas
Baimė keistis	Įsipareigojimų, susitarimų nesilaikymas	Atotrūkis nuo darbo rinkos	Nemoka prisistatyti darbdaviui	Nelegalus darbas	Sveikatos problemos, dėl kurių negali dirbti
Socialinių ryšių nebuvimas	Higienos įgūdžių stoka	Tinkamo išsilavinimo neturėjimas	Nežino, kokio darbo norėtų		
Žemas emocinis intelektas	Bendravimų gebėjimų stoka				

Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugų teikimo įgyvendinimas



Druskininkų savivaldybėje teikiamos Užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos



Tu esi vertas !



Druskininkų savivaldybės Užimtumo skatinimo programos planuojami rezultatai



Iki 50 proc. (20-25
asmenys) dalyvių
tinkami darbo rinkai



Įdarbinti 12 proc.
(6 asmenis) dalyvių

*Svarbu ne tai, kuo tave laiko, o kas tu
esi iš tikrųjų !*

Publijus Siras



*Bedarbių motyvacijai išlaikyti ar stiprinti labai svarbus yra
tikėjimas jais ir jų palaikymas!*