

PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos Visagino sporto ir  
rekreacijos centro direktoriaus  
2021-04-14 įsakymu Nr. IV- 34

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS VISAGINO SPORTO IR REKREACIJOS CENTRO DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Visagino sporto ir rekreacijos centro (toliau – Centro) darbuotojų darbo apmokėjimo sistema (toliau – Sistema) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2019-03-01 įsakymu Nr. V-186 „Dėl mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), darbo krūvio sandaros nustatymo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais), Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2019-03-01 įsakymu Nr. V-187 „Dėl mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), darbo laiko grafiko sudarymo bendrųjų nuostatų patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais), Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018-07-11 nutarimu Nr. 679 „Dėl Mokymo lėšų apskaičiavimo, paskirstymo ir panaudojimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimu Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo apmokėjimo“, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019-07-03 nutarimu Nr. 669 „Dėl minimaliojo darbo užmokesčio“ (su vėlesniais pakeitimais), kuriais vadovaujantis darbuotojams mokoma pareiginė alga (mėnesinė alga – pastovioji ir kintamoji dalys arba tik pastovioji dalis), priemokos.

2. Centro darbuotojų darbas apmokamas taikant pareiginės algos koeficientus, kurių pagrindu imamas dydžio pareiginės algos bazinis dydis, įgyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės, Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos dokumentų nuostatas, diferencijuojant pagal darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, materialines pašalpas, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, taip pat kasmetinį veiklos vertinimą.

3. Pagrindinės tvarkoje vartojamos sąvokos:

**darbuotojas** – asmuo, dirbantis Centre pagal su juo sudarytą darbo sutartį;

**treneris, mokytojas** – asmuo, ugdantis mokinius pagal neformaliojo vaikų švietimo programas;

**pedagogas** – asmuo, įgijęs aukštąjį (aukštesnįjį, įgytą iki 2009 metų, arba specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų) išsilavinimą ir pedagogo kvalifikaciją;

**darbo užmokestis** – visos darbuotojo pajamos, gaunamos už darbą, atliekamą pagal pasirašytą darbo sutartį su Centro: darbuotojo pareiginė alga (pastovioji dalis ir kintamoji dalis), priemokos ir premijos. Darbo užmokestis mokamas darbuotojams, einantiems pareigas pagal sporto centro direktoriaus patvirtintą pareigybių sąrašą, taip pat už darbą projektuose ir už papildomas funkcijas (jeigu pagal pareigybių sąrašą nėra patvirtinto koeficiento, atlyginimas nustatomas pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą minimalų mėnesinį ar valandinį darbo užmokestį);

**pareiginė alga** – pagal Centro patvirtintus koeficientų dydžius Centro direktoriaus nustatyta darbo užmokesčio pastovioji dalis, mokama darbuotojui už darbą pagal darbo sutartį ir kintamoji dalis, kuri nustatoma pagal praėjusių metų veiklos vertinimą arba priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinį darbo stažą, profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius;

**priemoka** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, darbuotojui mokama už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, už pavadavimą gretinimo būdu, už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

**premija** - kintamoji darbo užmokesčio dalis (išskyrus D kategorijos darbininkams), skirta darbuotojams skatinti;

**ne visas darbo laikas** (ne visa darbo diena arba savaitė) – apmokamas proporcingai dirbtam laikui.

4. Kiekvienoje darbo sutartyje sulygstama dėl: sutarties termino, pagrindinio ar papildomo darbo, pareigybės pavadinimo, pareigybės lygio, taikomo pastoviosios pareiginės algos dalies dydžio, darbo režimo ir darbo laiko normos, pareigybės aprašyme nustatytų funkcijų ir papildomų funkcijų vykdymo.

## II SKYRIUS PAREIGYBIŲ LYGIAI IR GRUPĖS

5. Centro darbuotojų pareigybės yra keturių lygių:

1) A lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis išsilavinimas:

a) A1 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su magistro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;

b) A2 lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštasis universitetinis išsilavinimas su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštasis koleginius išsilavinimas su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu, taip pat mokytojų;

2) B lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip aukštesnysis išsilavinimas, įgytas iki 2009 metų, ar specialusis vidurinis išsilavinimas, įgytas iki 1995 metų;

3) C lygio – pareigybės, kurioms būtinas ne žemesnis kaip vidurinis išsilavinimas ir (ar) įgyta profesinė kvalifikacija;

4) D lygio – pareigybės, kurioms netaikomi išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos reikalavimai.

6. Centro grupė ir pareigybių grupės:

6.1. Centro grupė III – kai pareigybių sąraše nustatytas darbuotojų pareigybių skaičius yra nuo 51 iki 200 darbuotojų;

6.2. Centro darbuotojų pareigybės skirstomos į šias grupes:

6.2.1. Centro direktorius ir jo pavaduotojai, kurių pareigybės priskiriamos A lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

6.2.2. Centro vadovai, kurių pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti;

6.2.3. specialistai, kurių pareigybės priskiriamos A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti, trenerių pareigybės priskiriamos specialistų A2 arba B lygio pareigybių grupei;

6.2.4. kvalifikuoti darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos C lygiui;

6.2.5. darbuotojai, kurių pareigybės priskiriamos D lygiui (toliau – darbininkai).

### **III SKYRIUS**

#### **CENTRO DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ SĄRAŠAS IR DARBUOTOJŲ PAREIGYBIŲ APRAŠYMAI**

7. Centro direktorius tvirtina Centro darbuotojų pareigybių sąrašus, naudodamasis Lietuvos Respublikos ūkio ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriaus kodu ir pritaikydamas profesijos pavadinimą konkrečiai pareigybei įvardyti. Sporto mokytojų, dirbančių pagal neformaliojo ugdymo programas pareigybių skaičius pareigybių sąrašė nustatytas Visagino savivaldybės tarybos sprendimu 2020 m. birželio 30 d. Nr. TS-147 „Dėl Visagino savivaldybės tarybos 2019 m. kovo 28 d. sprendimo Nr. TS-71 „Dėl didžiausio leistino Visagino savivaldybės švietimo ir kultūros įstaigų bei Visagino švietimo pagalbos tarnybos pareigybių etatų skaičiaus nustatymo“ pakeitimo .

8. Centro direktorius tvirtina Centro darbuotojų pareigybių aprašymus.

9. Darbuotojo pareigybės aprašyme turi būti nurodyta:

9.1. pareigybės grupė;

9.2. pareigybės pavadinimas;

9.3. pareigybės lygis;

9.4. specialūs reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, profesinė darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);

9.5. pareigybei priskirtos funkcijos, pavaldumas.

10. Centro direktoriaus pareigybės aprašymą tvirtina Visagino savivaldybės meras.

### **IV SKYRIUS**

#### **DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMAS IR IŠMOKĖJIMAS**

11. **Trenerio darbo užmokestį sudaro:**

11.1. Pareiginė alga (pastovioji dalis). Pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje pagal Centro patvirtintus koeficientų dydžius.

11.2. Priemokos. Priemokos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

11.3. Premijos. Darbuotojams gali būti skiriamos metinės premijos. Tai yra trumpalaikio skatinimo forma, skirta motyvuoti įmonės darbuotojus susieti savo veiklos rezultatus su Centro tikslais.

11.3.1. Taip pat premijos gali būti skiriamos atlikus vienkartinę ypač svarbią Centro veiklą užduotis. Premijos negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Jos skiriamos neviršijant Centrai skirtų lėšų.

12. Centro trenerių premijavimo už sėkmingus pasirodymus oficialiose tarptautinėse varžybose nuostatai tvirtinami Centro direktoriaus įsakymu suderintu su profsajunga.

13. Nustatant pareiginės algos pastoviąją dalį, papildomai įvertinama Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatytas atskirų profesijų trukumas Lietuvos Respublikos darbo rinkoje, trenerių, kitų darbuotojų aukšta kvalifikacine kategorija, nustatyta pagal tam tikrai darbuotojų grupei keliamus kvalifikacinius reikalavimus. Šiais atvejais šios sistemos 2,3,5 prieduose nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 100 procentų. Trenerio pareiginės algos pastovioji dalis didinama atsižvelgiant į trenerio turimą kvalifikacinę kategoriją: už pirmą kvalifikacinę kategoriją 45 procentais, už antrą – 55 procentais, už trečią – 65 procentais, už ketvirtą – 75 procentais, už penktą – 90 procentų, už šeštą – 100 procentų.

14. Treneriams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

15. Treneriams, neturintiems kvalifikacinės kategorijos, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai gali būti didinami iki 40 procentų, atsižvelgiant į darbo užmokesčio fondą.

15.1. Koeficientai mokomi tarifikuojamų metų bėgyje, atsižvelgiant į trenerio nuopelnus. 7 priedas.

- **10 procentų** - mokama užėmus miesto, sporto centro vaikų, jaunučių, jaunių, jaunimo, suaugusių pirmenybėse, Tarptautinėse varžybose – 7 - 9 vietą ir aukštesnę. Visuomeninė veikla sporto centre, miesto bendruomenėje.

- **20 procentų** - mokama užėmus miesto, sporto centro vaikų, jaunučių, jaunių, jaunimo, suaugusių pirmenybėse, Tarptautinėse varžybose – 5 - 6 vietą ir aukštesnę\*. Visuomeninė veikla sporto centre, miesto bendruomenėje.

- **30 procentų** - mokama užėmus miesto, sporto centro vaikų, jaunučių, jaunių, jaunimo, suaugusių pirmenybėse, Tarptautinėse varžybose – 3 - 4 vietą ir aukštesnę.\*\* Visuomeninė veikla sporto centre, miesto bendruomenėje. Projektinė veikla.

- **40 procentų** - mokama užėmus Miesto, sporto centro vaikų, jaunučių, jaunių, jaunimo, suaugusių pirmenybėse, Tarptautinėse varžybose – 1 - 2 vietą \*\*\*. Visuomeninė veikla sporto centre, miesto bendruomenėje. Projektinė veikla.

\*aplenkta procentų varžybų dalyvių 25 %;

\*\*aplenkta procentų varžybų dalyvių 50 %;

\*\*\*aplenkta procentų varžybų dalyvių 75 %.

**16. Kitų darbuotojų darbo užmokesčių sudaro:**

16.1. Pareiginė alga (pastovioji dalis ir/ar kintamoji dalis). Pareiginės algos pastovioji dalis sulygstama darbo sutartyje pagal Centro patvirtintus koeficientų dydžius. Pareiginės algos kintamoji dalis nustatoma 12 mėnesių.

16.2. Priemokos. Priemokos už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, ar už papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą

gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

16.3. Mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą ir esant nuokrypiams nuo normalių darbo sąlygų.

16.4. Premijos. Darbuotojams gali būti skiriamos metinės premijos. Tai yra trumpalaikio skatinimo forma, skirta motyvuoti įmonės darbuotojus susieti savo veiklos rezultatus su Centro tikslais.

16.4.1 Premijos negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Jos skiriamos neviršijant Centrai skirtų lėšų.

17. Pagal atliktą profesinės rizikos vertinimą už darbą profesinės rizikos sąlygomis, kai oro temperatūra žemesnė kaip  $-10^{\circ}\text{C}$  arba aukštesnė kaip  $+28^{\circ}\text{C}$ , mokamas iki 30 proc. darbo užmokesčio priedas už faktiškai dirbtą laiką, pagal darbo laiko apskaitos žiniaraštyje pateiktus duomenis, kiekvieną mėnesį kartu su darbo užmokesčiu.

18. Už darbą lauko sąlygomis mokama 5 proc. darbo užmokesčio dydžio kompensacija už tokio pobūdžio faktiškai dirbtą laiką, pagal darbo laiko apskaitos žiniaraštyje pateiktus duomenis, kiekvieną mėnesį kartu su darbo užmokesčiu.

19. Darbuotojui, vykdančiam jam papildomai pavestas atlikti kito darbuotojo funkcijas dėl ligos, tikslinių arba kasmetinių atostogų, tiesioginio vadovo teikimu darbdaviui, mokama nuo 10 iki 30 proc. pareiginės algos priemoka, jei priemoka mokama keliems darbuotojams - iki 20 proc.

20. Nesant darbuotojo dėl kitų priežasčių, jo funkcijas atliekančiam Dirbančiajam, iki bus į pareigas priimtas kitas darbuotojas, mokama priemoka neviršijant 30 procentų jo pareiginės algos.

## **21. Darbo užmokesčio mokėjimas, terminai:**

21.1. Darbo užmokestis Centro darbuotojams mokamas du kartus per mėnesį, esant darbuotojo raštiškam prašymui – kartą per mėnesį. Už pirmąją mėnesio pusę iki kiekvieno mėnesio 25 dienos mokamas avansas. Avanso suma negali viršyti 40 % priskaičiuoto darbo užmokesčio. Iki kito mėnesio 10 dienos išmokamas atlyginimas, t.y. tiksliai apskaičiuota suma atėmus jau išmokėtą avansą ir visus priklausančius išskaitymus.

21.2. Darbo užmokestis Centro darbuotojams pervedamas į darbuotojo nurodytą banko sąskaitą.

21.3. Darbuotojų, dirbusių ne visas mėnesio darbo dienas, darbo užmokestis apskaičiuojamas taip: pareiginės algos dydis padalijamas iš to mėnesio darbo dienų skaičiaus, gautas darbo dienos atlygis padauginamas iš dirbtų dienų skaičiaus.

21.4. Darbo užmokestis yra skaičiuojamas mėnesio paskutinės dienos būklei.

21.5. Darbdavys visiems darbuotojams ne vėliau kaip antro mokėjimo dieną ir darbo užmokesčio pervedimo į asmenines sąskaitas dieną įteikia atsiskaitymo lapelius per Centro buhalteriją. Atsiskaitymo lapeliuose nurodomos darbuotojui paskaičiuotos, išmokėtos ir išskaičiuotos sumos.

## **V SKYRIUS PAREIGINĖS ALGOS NUSTATYMAS**

22. Sporto mokytojui pareiginės algos pastovioji dalis nustatoma, atsižvelgiant į pedagoginio darbo stažą, kvalifikacinę kategoriją ir veiklos sudėtingumą.

**22.1. Mokytojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:**

Kvalifikacinė kategorija	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)						
	Pedagoginio darbo stažas (metais)						
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	nuo daugiau kaip 15 iki 20	nuo daugiau kaip 20 iki 25	daugiau kaip 25
<b>Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos</b>							
Mokytojas	6,91	6,94	7,0	7,13	7,35	7,38	7,42
<b>Suteiktos kvalifikacinės kategorijos</b>							
Mokytojas	7,43	7,44	7,45	7,49	7,51	7,54	7,59
Vyresnysis mokytojas		7,6	7,63	7,67	7,97	8,01	8,05
Mokytojas metodininkas			8,12	8,27	8,53	8,57	8,62
Mokytojas ekspertas			9,24	9,39	9,63	9,67	9,71

23. Mokytojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo:

23.1. pedagoginio darbo stažui;

23.2. kvalifikacinei kategorijai;

23.3. veiklos sudėtingumui.

24. Centro direktoriaus pavaduotojų mėnesinės algos pastoviosios dalies ir kintamosios dalies dydžiai, 10–20 procentų mažesni už viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos dydį.

25. Centro direktoriaus pavaduotojui, neturinčiam kontaktinių valandų, pareiginės algos pastovioji dalis nemažinama. Jeigu pavaduotojas ugdymui dirba sporto mokytoju, tai toks darbas laikomas papildomu darbu ir papildoma pareigybė.

26. Centro direktoriaus pavaduotojui darbo užmokestis nustatomas neatsižvelgiant į įgytą vadybinę kvalifikacinę kategoriją.

27. Centro direktoriaus pavaduotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas nustatomas iš naujo:

28.1. pasikeitus darbuotojų pareigybių skaičiui ar mokinių skaičiui (nustatomas iš naujo nuo spalio 1 d.);

28.2. pakitus vadovaujamo darbo patirčiai ir (ar) profesinio darbo patirčiai (nustatomas iš naujo po pakeitimo);

28.3. pasikeitus viešosios įstaigos vadovo mėnesinės algos dydžiui.

**29. Centro A ir B lygio administracijos struktūrinių padalinių vadovų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:**

Vadovaujamojo darbo patirtis (metais)	Pareigybės dydis					
	A2			B		
	Profesinio darbo patirtis (metais)					
Vyriausiasis buhalteris	Iki 5 m.	5-10	daugiau kaip 10	Iki 5 m.	5-10	daugiau kaip 10
iki 5	5,9–10, <b>5</b> <b>7,8</b>	6,0–10,7 <b>8,0</b>	6,1–12 <b>8,3</b>	4,8–9,8 <b>6,7</b>	5–10 <b>6,8</b>	5,2–10,2 <b>6,9</b>
5-10	6,0–10,6 <b>8,0</b>	6,1–10,9 <b>8,3</b>	6,2–12,1 <b>8,5</b>	5–10 <b>6,9</b>	5,2–10,2 <b>7,1</b>	5,3–10,4 <b>7,3</b>
daugiau kaip 10	6,1–10,7 <b>8,3</b>	6,2–11,2 <b>8,5</b>	6,3–12,2 <b>8,7</b>	5,2–10,2 <b>7,1</b>	5,3–10,4 <b>7,2</b>	5,4–10,6 <b>7,4</b>
Ūkio dalies vadovas	Iki 5 m.	5-10	daugiau kaip 10	Iki 5 m.	5-10	daugiau kaip 10
iki 5	5,9–10,5 <b>6,6</b>	6,0–10,7 <b>6,8</b>	6,1–12 <b>7,0</b>	4,8–9,8 <b>5,8</b>	5–10 <b>6,0</b>	5,2–10,2 <b>6,2</b>
5-10	6,0–10,6 <b>6,8</b>	6,1–10,9 <b>7,0</b>	6,2–12,1 <b>7,2</b>	5–10 <b>6,0</b>	5,2–10,2 <b>6,2</b>	5,3–10,4 <b>6,4</b>
daugiau kaip 10	6,1–10,7 <b>7,0</b>	6,2–11,2 <b>7,2</b>	6,3–12,2 <b>7,4</b>	5,2–10,2 <b>6,2</b>	5,2–10,4 <b>6,4</b>	5,4–10,6 <b>6,6</b>
Ūkio dalies vadovas (neturi būtino išsilavinimo ar profesinės kvalifikacijos )				Iki 5 m.	5-10	daugiau kaip 10
iki 5				4,8–9,8 <b>4,8</b>	5–10 <b>5,0</b>	5,2–10,2 <b>5,2</b>
5-10				5–10 <b>5,0</b>	5,2–10,2 <b>5,2</b>	5,3–10,4 <b>5,3</b>
daugiau kaip 10				5,2–10,2 <b>5,2</b>	5,3–10,4 <b>5,3</b>	5,4–10,6 <b>5,4</b>
Rekreacijos paslaugų administratorius	Iki 5 m.	5-10	daugiau kaip 10	Iki 5 m.	5-10	daugiau kaip 10
iki 5	5,9–10,5 <b>6,0</b>	6,0–10,7 <b>6,2</b>	6,1–12 <b>6,4</b>	4,8–9,8 <b>5,7</b>	5–10 <b>5,9</b>	5,2–10,2 <b>6,1</b>
5-10	6,0–10,6 <b>6,2</b>	6,1–10,9 <b>6,4</b>	6,2–12,1 <b>6,6</b>	5–10 <b>5,9</b>	5,2–10,2 <b>6,1</b>	5,3–10,4 <b>6,3</b>
daugiau kaip 10	6,1–10,7 <b>6,4</b>	6,2–11,2 <b>6,6</b>	6,3–12,2 <b>6,8</b>	5,2–10,2 <b>6,1</b>	5,3–10,4 <b>6,3</b>	5,4–10,6 <b>6,5</b>

### 30. Specialistų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:

Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais)
---

Pareigybės lygis	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
<b>A 2 lygis</b>	<b>5–8,4</b>	<b>5,1–9,4</b>	<b>5,2–10,5</b>	<b>5,3–11,6</b>
Metodininkas(atsakingas už sporto rungčių koordinavimą)	6,0	6,2	6,3	6,5
Metodininkas (atsakingas už renginių organizavimą ir ryšį su tėvais)	5,5	5,6	5,7	5,8
Treneriai I kvalifikacinė kategorija (koeficientas padidintas 45%)	8,64	8,70	8,85	8,99
Treneriai II kvalifikacinė kategorija (koeficientas padidintas 55%)	9,24	9,30	9,46	9,61
Treneriai III kvalifikacinė kategorija (koeficientas padidintas 65%)	9,83	9,90	10,07	10,23
Treneriai IV kvalifikacinė kategorija (koeficientas padidintas 75%)	10,43	10,50	10,68	10,85
Treneriai V kvalifikacinė kategorija (koeficientas padidintas 90%)	11,32	11,40	11,59	11,78
Treneriai VI kvalifikacinė kategorija (koeficientas padidintas 100%)	11,92	12,00	12,20	12,40
Treneriai be kvalifikacinės kategorijos	<b>5,96</b>	<b>6,00</b>	<b>6,10</b>	<b>6,20</b>
<b>B lygis</b>	<b>4,6–8,1</b>	<b>4,7–8,2</b>	<b>4,8–8,4</b>	<b>4,9–8,9</b>
Metodininkas(atsakingas už sporto rungčių koordinavimą)	5,7	5,8	5,9	6,0
Metodininkas (atsakingas už renginių organizavimą ir ryšį su tėvais)	5,4	5,5	5,6	5,7
Treneriai I kvalifikacinė kategorija (koeficientas padidintas 45%)	8,60	8,69	8,77	8,85
Treneriai II kvalifikacinė kategorija (55%)	9,19	9,28	9,38	9,46
Treneriai III kvalifikacinė kategorija (koeficientas padidintas 65%)	9,78	9,88	9,98	10,07
Treneriai IV kvalifikacinė kategorija (koeficientas padidintas 75%)	10,38	10,48	10,59	10,68
Treneriai V kvalifikacinė kategorija (koeficientas padidintas 90%)	11,27	11,38	11,50	11,59
Treneriai VI kvalifikacinė kategorija (koeficientas padidintas 100%)	11,86	11,98	12,10	12,20
Treneriai be kvalifikacinės kategorijos	<b>5,93</b>	<b>5,99</b>	<b>6,05</b>	<b>6,10</b>
Buhalteris	6,1	6,2	6,3	6,4
Apskaitos specialistas	5,7	5,8	5,9	6,0



Raštinės administratorius	5,5	5,6	5,7	5,8
Personalo ir ryšių su tėvais specialistas	5,4	5,5	5,6	5,7
Viešųjų pirkimų specialistas	5,2	5,3	5,4	5,5
Kompiuterinių sistemų specialistas	5,1	5,2	5,3	5,4
Garso operatorius	5,1	5,2	5,3	5,4

**30.1 Specialistų neturintiems kvalifikacinės kategorijos pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
<b>A 2 lygis</b>	<b>5–8,4</b>	<b>5,1–9,4</b>	<b>5,2–10,5</b>	<b>5,3–11,6</b>
Treneriai be kvalifikacinės kategorijos	5,96	6,0	6,1	6,2
Treneriai ( koeficientas padidintas 10 %)	6,56	6,6	6,71	6,82
Treneriai ( koeficientas padidintas 20 %)	7,15	7,2	7,32	7,44
Treneriai ( koeficientas padidintas 30 %)	7,75	7,8	7,93	8,06
Treneriai ( koeficientas padidintas 40 %)	8,34	8,4	8,54	8,68
<b>B lygis</b>	<b>4,6–8,1</b>	<b>4,7–8,2</b>	<b>4,8–8,4</b>	<b>4,9–8,9</b>
Treneriai be kvalifikacinės kategorijos	5,93	5,99	6,05	6,1
Treneriai ( koeficientas padidintas 10 %)	6,52	6,59	6,66	6,71
Treneriai ( koeficientas padidintas 20 %)	7,12	7,19	7,26	7,32
Treneriai ( koeficientas padidintas 30 %)	7,71	7,79	7,87	7,93
Treneriai ( koeficientas padidintas 40 %)	8,3	8,39	8,47	8,54

**30.2 Akompaniatorių pareiginių algų pastoviosios dalies koeficientai**

Pareigybė	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 3	nuo daugiau kaip 3 iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15
<b>Nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos</b>				
Auklėtojas, koncertmeisteris, akompaniatorius	5,1	5,2	5,25	5,3
	Pedagoginio darbo stažas (metais)			
	iki 10	nuo daugiau kaip 10 iki 15	daugiau kaip 15	
<b>Suteiktos kvalifikacinės kategorijos</b>				
Auklėtojas, koncertmeisteris, akompaniatorius	5,4	5,45	5,5	
Vyresnysis auklėtojas, vyresnysis koncertmeisteris, vyresnysis akompaniatorius	5,6	5,65	5,7	
Auklėtojas metodininkas, koncertmeisteris metodininkas, akompaniatorius metodininkas	5,75	5,8	5,85	
Auklėtojas ekspertas, koncertmeisteris ekspertas, akompaniatorius ekspertas	5,95	6,02	6,17	

**31. Kvalifikuotų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai:**

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)
	Profesinio darbo patirtis (metais)

	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
<b>C lygis</b>	<b>4,2–5,9</b>	<b>4,3–6</b>	<b>4,4–6,2</b>	<b>4,5–7,8</b>
Apskaitininkas	5,0	5,2	5,4	5,6
Sekretorius	4,8	4,9	5,0	5,1
Sandėlininkas	4,7	4,8	4,9	5,0
Operatorius-budėtojas	4,2	4,3	4,4	4,5
Kompiuterių įrangos derintojas	4,9	5,0	5,1	5,2
Elektrikas (atsakingas už elektros ūkį)	4,4	4,5	4,6	4,7
Dailidė	4,2	4,3	4,4	4,5
Ūkvedys	5,0	5,1	5,2	5,3
Santechnikas (atsakingas už šilumos ūkį)	4,4	4,5	4,6	4,7
Santechnikas	4,2	4,3	4,4	4,5
Elektrikas	4,2	4,3	4,4	4,5
Siuvėjas	4,7	4,8	4,9	5,0
Gelbėtojas-baseino prižiūrėtojas	4,2	4,3	4,4	4,5

32. Darbininkams (D lygis) nustatomas minimalus darbo užmokestis (MMA).

33. Centro darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą pagal darbo apmokėjimo sistemoje numatyti koeficientai nustatomi Centro direktoriaus įsakymu, suderintu su profesine sąjunga.

34. Darbo laiko apskaita:

34.1. Darbo laiko apskaita tvarkoma Centro direktoriaus įsakymu patvirtintos formos darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose.

34.2. Darbuotojai, atsakingi už darbo laiko apskaitos žiniaraščių pildymą, paskiriami Centro direktoriaus įsakymu.

34.3. Užpildytus ir atsakingo asmens pasirašytus darbo laiko apskaitos žiniaraščius tvirtina Centro direktorius.

## VI SKYRIUS SPORTO MOKYTOJO DARBO KRŪVIO SANDARA

35. Trenerio, mokytojo darbo laiką sudaro:
- 35.1. kontaktinės valandos, skiriamos sporto šakos, neformaliojo švietimo programoms įgyvendinti pagal ugdymo planuose numatytas valandas;
  - 35.2. valandos, skiriamos ugdomajai veiklai planuoti, pasiruošti, mokinių mokymosi pasiekimams vertinti;
  - 35.3. valandos, skiriamos privalomoms veikloms centro bendruomenei ir kvalifikacijai tobulinti;
  - 35.4. valandos, skiriamos galimoms, bet treneriui, mokytojui neprivalomoms veikloms.
36. Trenerio, mokytojo darbo krūvio sandarą nustato Centro direktorius, laikydamasis Centro darbo apmokėjimo sistemos.
37. Trenerių, mokytojų darbo krūvio sandara nustatoma pagal šiuos kriterijus:
- 37.1. ugdymo programa, sporto šakos (grupės meistriškumas);
  - 37.2. kvalifikacinė kategorija.
38. Trenerio, mokytojo darbo krūvio pasiskirstymas tarp funkcijų, grupių, įvertinus Centro poreikius bei finansines galimybes ir siejant su sporto mokytojų darbo krūvio sandaros nustatymo kriterijais, kiekvienais mokslo metais gali keistis.
39. Trenerių, mokytojų, įgyvendinančių tą pačią programą, darbo krūvio sandara gali skirtis dėl skirtingo darbo krūvio pasiskirstymo tarp funkcijų, grupių, dėl veiklų bendruomenei proporcijų, sporto mokytojo kompetencijų ir kitų aplinkybių.
40. Nustatant valandų funkcijoms, susijusioms su kontaktinėmis valandomis, vykdyti skaičių, atsižvelgiama į tai, kad visi treneriai, mokytojai privalo planuoti ugdymo turinį, vertinti mokinių pasiekimus, stebėti (vertinti, analizuoti ir prognozuoti) mokinių individualią pažangą, informuoti tėvus (globėjus, rūpintojus) apie jų vaiko ugdymo ir ugdymosi poreikius, pažangą ir kt.
41. Sporto mokytojo (1 etato), dirbančio pagal bendrojo ugdymo programas, valandų skaičius per mokslo metus vadovaujantis sportinio ugdymo organizavimo rekomendacijų (Lietuvos respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro 2019 m. rugsėjo 4 d. įsakymas Nr. V-976)

## **VII SKYRIUS**

### **PAREIGINĖS ALGOS KINTAMOJI DALIS**

42. Centro darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, nustatoma vieniems metams ir gali siekti iki 50 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

43. Darbuotojų veikla gali būti vertinama:

43.1. labai gerai – darbuotojas įvykdė užduotis ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius. Nustatomas vieniems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydis, ne mažesnis kaip 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies;

43.2. gerai – darbuotojas iš esmės įvykdė užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius. Nustatomas vieniems metams pareiginės algos kintamosios dalies dydis iki 10 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies;

43.3. patenkinamai – darbuotojas įvykdė tik kai kurias užduotis pagal sutartus vertinimo rodiklius. Pareiginės algos kintamosios dalies dydis nenustatomas;

43.4. nepatenkinamai – darbuotojas neįvykdė užduočių pagal sutartus vertinimo rodiklius. Vieniems metams gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, tačiau ne mažesnis, negu pagal vadovaujamo darbo patirtį ir (ar) profesinę darbo patirtį numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas.

44. Darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir ne ilgiau kaip vieniems metams.

45. Darbuotojų praėjusių metų veikla įvertinama iki sausio 31 d. Kintamoji dalis gali būti nustatoma nuo vasario 1 dienos. Darbuotojams kintamoji dalis nustatoma 12 mėnesių.

46. Konkrečius pareiginės algos kintamosios dalies dydžius nustato Centro direktorius.

47. Trenerių, mokytojų, „C“ lygio darbuotojų pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

48. Darbininkams pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma.

## **VIII SKYRIUS**

### **DARBO UŽMOKESTIS, PAVADUOJANT NESANČIUS DARBUOTOJUS**

49. Papildomas darbo užmokestis, pavaduojant nesančius darbuotojus, mokamas pagal VŠĮ direktoriaus 2020 m spalio 1 d. įsakymu IV-11 patvirtintu aprašu „Dėl Viešosios įstaigos Visagino sporto ir rekreacijos centro darbuotojų, pedagoginių darbuotojų pavadavimo bei laikinai nesančių darbuotojų funkcijų vykdymo apmokėjimo tvarkos“, tik tuo atveju, jei yra darbo užmokesčio fondo ekonomija, pavaduojamų darbuotojų kategorijai.

## **IX SKYRIUS**

### **KASMETINIŲ ATOSTOGŲ APMOKĖJIMAS**

50. Atostogų laiku darbuotojui garantuojamas vidutinis darbo užmokestis. Darbo užmokestis už kasmetines minimalias atostogas mokamas iki prasidedant atostogoms. Kai darbuotojui suteikiamos trumpesnės nei 10 darbo dienų atostogos, darbuotojui prašant atostoginiai gali būti išmokami ir su jam priskaičiuotu atitinkamo mėnesio darbo užmokesčiu.

51. Draudžiama darbuotojams pakeisti atostogas pinigine kompensacija. Pasibaigus darbo santykiams, darbuotojui gali būti suteiktos atostogos arba, kai darbuotojas jų nepageidauja, išmokama pinigine kompensacija. Piniginė kompensacija už nepanaudotas atostogas išmokama, kai nutraukiama darbo sutartis, neatsižvelgiant į jos terminą, bet ne daugiau kaip už tris metus.

## **X SKYRIUS**

### **APMOKĖJIMAS DARBUOTOJO LIGOS ATVEJU**

52. Ligos pašalpą už pirmąsias dvi kalendorines nedarbingumo dienas moka Sporto centras. Mokama pašalpa 80 procentai gavėjo vidutinio darbo užmokesčio, apskaičiuoto Vyriausybės nustatyta tvarka.

53. Centro Kolektyvinės sutarties galiojimo laikotarpiu Profesinės sąjungos nariams ligos išmoka, kurią moka Įstaiga dvi pirmąsias kalendorines nedarbingumo dienas, yra ne mažesnė kaip 100 (šimtas) proc. Profesinės sąjungos narių vidutinio darbo užmokesčio.

54. Pagrindas skirti ligos išmoką yra nedarbingumo pažymėjimas, išduotas pagal sveikatos apsaugos ministro ir socialinės apsaugos ir darbo ministro tvirtinamas Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisyklės.

55. Nuo trečiosios kalendorinės nedarbingumo dienos ligos pašalpa mokama iš Valstybinio socialinio draudimo fondo.

## **XI SKYRIUS IŠSKAITOS IŠ DARBO UŽMOKESČIO**

56. Iš priskaičiuoto darbo užmokesčio pagal nustatytus tarifus išskaičiuojama ir sumokamas gyventojų pajamų mokestis ir socialinio draudimo įmokos.

57. Išskaitos iš darbo užmokesčio gali būti daromos tik įstatymo numatytais atvejais, remiantis Darbo kodekso 150 straipsniu ir vykdomaisiais raštais.

## **XII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

58. Darbuotojo valandinis atlygis arba mėnesinė alga negali būti mažesni už Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytus minimalųjį valandinį atlygį ir minimaliąją mėnesinę algą.

59. Su šia darbo apmokėjimo sistema supažindinami visi Centro darbuotojai.

**60. Sistema įsigalioja 2021 m. balandžio 14 d.**

---

SUDERINTA

Nepriklausoma profsąjunga

VĮ IAE Nepriklausomos profsąjungos

Visagino sporto ir rekreacijos centro pirminė profsąjunga

2021 m. balandžio 14 d.