

**AKCINĒS BENDROVĒS
„SMILTYNĒS PERKĒLA”**

KOLEKTYVINĒ SUTARTIS

2019 m.

AKCINĖS BENDROVĖS „SMILTYNĖS PERKĖLA“ KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Kolektyvinė sutartis sudaroma tarp Darbdavio – AB „Smiltynės perkėla“ (toliau tekste – Bendrovė), kuriai atstovauja generalinis direktorius, veikiantis pagal Bendrovės įstatus ir AB „Smiltynės perkėla“ darbuotojų profesinės sąjungos, Darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos (toliau tekste – Profesinė sąjunga).

1.2. Šios Kolektyvinės sutarties paskirtis – reglamentuoti santykius tarp Bendrovės darbuotojų ir Darbdavio, dėl darbo sutarčių sudarymo, pakeitimo, nutraukimo, darbo apmokėjimo organizavimo, darbuotojų motyvavimo ir skatinimo, darbo ir poilsio laiko, saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo, kompensacijų ir lengvatų suteikimo, darbuotojų mokymosi ir kvalifikacijos kėlimo, sudaryti sąlygas darniai darbuotojų kolektyvo ir darbdavio veiklai, reglamentuoti geresnes darbo, socialines ir ekonomines sąlygas, negu numatytos Lietuvos Respublikos darbo kodekse (toliau – DK) ar jo pagrindu priimtuose kituose LR įstatymuose ir norminiuose teisės aktuose.

1.3. Kolektyvinė sutartis sudaryta vadovaujantis LR Darbo kodeksu, kitais LR įstatymais bei norminiais teisės aktais. Nustatydamos kolektyvinės sutarties turinį, Šalys vadovaujasi teisingumo, protingumo ir sąžiningumo principais.

1.4. Jei darbuotojų susirinkimas pritaria Kolektyvinės sutarties projektui, AB „Smiltynės perkėla“ vadovas ir AB „Smiltynės perkėla“ darbuotojų profesinės sąjungos komiteto pirmininkas ne vėliau kaip per tris dienas pasirašo Kolektyvinę sutartį. Darbuotojų susirinkimas yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja daugiau kaip pusė Bendrovės darbuotojų. Sprendimai priimami darbuotojų slaptu balsavimu balsų dauguma. Darbuotojai, susirinkimo metu dirbantys pamainose pagal darbo grafiką, savo balsą patvirtina slaptu balsavimo biuleteniu.

1.5. Kolektyvinė sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja 4 metus. Jei naujos Kolektyvinės sutarties pasirašymas užtrunka ilgiau, tai ši Kolektyvinė sutartis galioja iki naujos Kolektyvinės sutarties įsigaliojimo. Šalys pradeda derybas dėl Kolektyvinės sutarties atnaujinimo likus 3 mėnesiams iki jos galiojimo pabaigos.

1.6. Kolektyvinė sutartis taikoma ir privaloma Darbdaviui ir visiems AB „Smiltynės perkėla“ dirbantiems darbuotojams.

1.7. Kolektyvinę sutartį jos galiojimo laiku šalys gali pakeisti ar papildyti laikantis šios tvarkos:

1.7.1. Suinteresuota šalis pateikia raštu savo pasiūlymus kitai šaliai dėl pakeitimų arba papildymų, kita šalis turi juos peržiūrėti per 15 kalendorinių dienų ir atsakyti raštu.

1.7.2. Pakeitimai ir papildymai įsigalioja ir tampa neatskiriama dalimi, kai juos pasirašo šalių atstovai.

