

SUSITARIMAS
DĖL ROKIŠKIO SOCIALINĖS PARAMOS CENTRO DARBUOTOJŲ PROFESINĖS
SĄJUNGOS „SOLIDARUMAS“ KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PAKEITIMO

2019 m. spalio 9 d. Nr.1

Rokiškio socialinės paramos centro darbuotojų profesinė sąjunga „SOLIDARUMAS“ ir Rokiškio socialinės paramos centras, kartu toliau vadinamos Šalimis, o kiekviena atskirai – Šalimi, sudaro šį susitarimą „Dėl Rokiškio socialinės paramos centro darbuotojų profesinės sąjungos „SOLIDARUMAS“ kolektyvinės sutarties“, sudarytos 2019 m. balandžio 9 d. (toliau – Sutartis), pakeitimo.

Šalys sutaria pakeisti Sutartį:

1. Pakeisti sutarties 32 punktą ir jį išdėstyti taip:

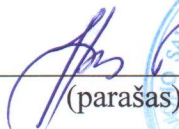
„ 32. RSPC darbuotojų profesinės sąjungos „SOLIDARUMAS“ nariui neesant darbe dėl ligos tiesioginio vadovo teikimu darbdaviui, jį pavaduojančiam darbuotojui mokama 30 proc. priemoka pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio nuo pirmos pavadavimo dienos. Neesant darbuotojui darbe dėl kitų priežasčių, jo funkcijas atliekančiam darbuotojui iki bus į pareigas priimtas kitas darbuotojas mokama 30 proc. priemoka, parašant darbdaviui prašymą. Priemokos dydis nustatomas nuo darbuotojo pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Tokiu būdu priemoka gali būti skaičiuojama tik nuo darbuotojo, kuriam bus mokama priemoka pastoviosios dalies dydžio.

2. Susitarimas įsigalioja nuo jo pasirašymo dienos ir galioja tol, kol galioja 2019 m. balandžio 9 d. Rokiškio socialinės paramos centro darbuotojų profesinės sąjungos „SOLIDARUMAS“ kolektyvinė sutartis.

3. Susitarimas sudarytas dviem vienodą teisinę galią turinčiais egzemplioriais kiekvienai šaliai po vieną.

Darbdavys

Rokiškio socialinės paramos centro
Direktorė
Jolanta Paukštienė


(parašas)



Darbuotojų atstovas

RSPC darbuotojų profesinės sąjungos
„SOLIDARUMAS“ pirmininkė
Irma Rutkauskienė


(parašas)

