

LIETUVOS GELEŽINKELIŲ ĮMONIŲ GRUPĖS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

Siekdami gerinti Lietuvos geležinkelių įmonių grupės, kurios nariai sutarties sudarymo dieną yra AB „Lietuvos geležinkeliai“, UAB Vilniaus lokomotyvų remonto depas, UAB Geležinkelio tiesimo centras ir UAB „Rail baltica statyba“ (toliau – Įmonių grupė) darbuotojų ekonomines, darbo ir socialines sąlygas, stiprinti socialinę partnerystę, Įmonių grupė, atstovaujama Lietuvos geležinkelių įmonių asociacijos, kuriai atstovauja vadovė Irena Jankutė-Balkūnė, kurios nariai yra AB „Lietuvos geležinkeliai“, UAB Vilniaus lokomotyvų remonto depas, UAB Geležinkelio tiesimo centras ir UAB „Rail baltica statyba“ ir darbuotojų kolektyvo atstovai – Lietuvos geležinkelininkų profsąjungų federacijos pirmininkas Vilius Ligeika ir Lietuvos geležinkelininkų profesinių sąjungų susivienijimo pirmininkė Eugenija Šniutienė (toliau – Šalys), sutarė ir sudarė Lietuvos geležinkelių įmonių grupės (toliau visos kartu – Įmonių grupė) šakos kolektyvinę sutartį (toliau – Kolektyvinė sutartis).

1. TIKSLAS IR GALIOJIMO SRITIS

- 1.1 Kolektyvinės sutarties tikslas – sudaryti sąlygas darniai Įmonių grupės veiklai, garantuoti geresnes, nei Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatytas, Įmonių grupės darbuotojų darbo užmokesčio, darbuotojų saugos ir kitas šioje Kolektyvinėje sutartyje numatytas sąlygas, suteikti geresnes darbo bei socialines garantijas.
- 1.2 Įgyvendindami sutarties tikslą, Šalys susitaria:
 - 1.2.1 plėtoti ir stiprinti socialinę partnerystę;
 - 1.2.2 skatinti tarpusavio bendradarbiavimą darbuotojų darbo, ekonomiais ir socialiniais klausimais;
 - 1.2.3 šalinti prielaidas ir priežastis korupcijai atsirasti ir plisti;
 - 1.2.4 užtikrinti viešųjų ir privačių interesų derinimą;
 - 1.2.5 laikytis Įmonių grupės vertybių;
 - 1.2.6 dirbti bendrai, siekiant Įmonių grupės veiklos tikslų įgyvendinimo bei užtikrinti efektyvų ir kokybišką Įmonių grupės teikiamų paslaugų ir darbų vykdymą, aukštą darbo kultūros lygį;
 - 1.2.7 laiku keisti informacija, reaguoti į Šalių pasiūlymus ir prašymus.
- 1.3 Kolektyvinė sutartis įsigalioja nuo 2019 m. sausio 1 d. ir yra sudaroma ketverių metų laikotarpiui. Po dviejų metų galiojimo Kolektyvinė sutartis Šalių yra peržiūrima. Peržiūros metu šalys sutaria Kolektyvinę sutartį pratęsti likusiam dviejų metų laikotarpiui, Kolektyvinę sutartį pakeisti / papildyti arba Kolektyvinę sutartį nutraukti.
- 1.4 Kolektyvinė sutartis ir jos priedai gali būti keičiami ir papildomi sutarties Šalių sutarimu. Kolektyvinės sutarties pakeitimai ir papildymai atliekami atsižvelgiant į paritetiniais pagrindais sudarytos komisijos pateiktus pasiūlymus (keisti, papildyti Kolektyvinę sutartį ir pan.), kuriuos pasirašo Kolektyvinės sutarties Šalys, pasirašiusios šią sutartį.
- 1.5 Kolektyvinėje sutartyje Šalys nustatė darbo, profesines, socialines ir ekonomines sąlygas bei garantijas, kurios nėra reglamentuotos įstatymų, kitų norminių aktų arba kurios jiems neprieštarauja ir neblogina darbuotojų padėties.
- 1.6 Kolektyvinė sutartis reguliuoja santykius tarp Šalių ir kitų asmenų, nurodytų Kolektyvinėje sutartyje, tiek, kiek to nereguliuoja teisės normos, įtvirtintos Lietuvos Respublikos teisės aktuose, ratifikuotose tarptautinėse sutartyse, konvencijose.
- 1.7 Kolektyvinė sutartis taikoma ir yra privaloma visiems Įmonių grupės įmonių darbuotojams, jei dėl Kolektyvinės sutarties taikymo pritaria Įmonių grupės įmonių darbuotojų kolektyvai.
- 1.8 Kolektyvinė sutartis ar jos pataisos yra viešai skelbiamos Įmonių grupės darbuotojams.
- 1.9 Profesinės sąjungos, kurios pasirašė šią Kolektyvinę sutartį, turi teisę kontroliuoti, kaip Įmonių grupės įmonės laikosi ir vykdo su jų atstovaujama profesinės sąjungų narių teisėmis ir interesais susijusius darbo, ekonominius ir socialinius įstatymus, Kolektyvinę sutartį ir susitarimus. Šiuo tikslu profesinės sąjungos gali turėti inspekcijų, teisinės pagalbos tarnybų ir kitų institucijų.
- 1.10 Už Kolektyvinės sutarties vykdymą Įmonių grupės įmonės ir darbuotojų atstovai (profesinės sąjungos) vieną kartą per metus atsiskaito darbuotojų atstovams.
- 1.11 Atsiskaitymas už Kolektyvinės sutarties vykdymą atliekamas pasibaigus kalendoriniams metams kartu su reguliariu informavimu ir konsultavimu iki kiekvienų metų balandžio 1 d.

- 1.12 Ginčai dėl Kolektyvinės sutarties vykdymo ar netinkamo jos vykdymo, įskaitant taikymą ar netinkamą taikymą į jos galiojimo sritį patenkantiems darbuotojams ir darbdaviams, sprendžiami teisės aktų nustatyta tvarka.
- 1.13 Vadovaujantis Darbo kodekso 197 straipsnio 4 dalies 1 punkto nuostatomis ši Kolektyvinė sutartis neleidžia nukrypti darbdavio lygmens kolektyvinei sutarčiai nuo šioje Kolektyvinėje sutartyje nustatytų sąlygų.
- 1.14 Naujai priimami Įmonių grupės darbuotojai supažindinami su Kolektyvine sutartimi.

2. DARBO SANTYKIAI

- 2.1 Darbuotojai į darbą priimami, atleidžiami iš jo, skatinami, fiksuojami darbo pareigų pažeidimai ir kiti su darbo santykiais susiję klausimai nagrinėjami vadovaujantis Europos Sąjungos teisės normomis, Darbo kodeksu, kitais norminiais teisės aktais, Įmonių grupės įstatais ir Kolektyvine sutartimi, Lietuvos geležinkelių transporto darbuotojų drausmės statutu, Įmonių grupės darbo tvarkos taisyklėmis ir kitais teisės aktais.
- 2.2 Jeigu darbo teisės normos viena kitai prieštarauja, vadovaujama ta, kuri yra naudingesnė darbuotojui.
- 2.3 Kai Įmonių grupėje mažinamas darbuotojų skaičius, vadovaujantis Darbo kodekso 57 straipsnio 3 dalies 5 punktu, pirmumo teisę likti darbe turi darbuotojai pagal šią eilę:
 - 2.3.1 kurių veiklos vertinimo rezultatai pagal metinius veiklos rezultatai, atitinka / viršija nustatytus lūkesčius;
 - 2.3.2 neturintys galiojančių įspėjimų dėl darbo pareigų pažeidimo;
 - 2.3.3 turintys didesnę darbo stažą Įmonių grupės atitinkamoje įmonėje.
- 2.4 Darbo organizavimo pakeitimai ar kitos priežastys, susijusios su Įmonių grupės įmonių veikla, gali būti priežastis nutraukti darbo sutartį tik tuo atveju, kai jie yra realūs ir lemia, kad konkretaus darbuotojo ar jų grupės atliekamos darbo funkcijos yra perteklinės. Darbo sutartis šiuo pagrindu gali būti nutraukta tik tada, kai laikotarpiu nuo įspėjimo apie darbo sutarties nutraukimą iki penkių darbo dienų iki įspėjimo laikotarpio pabaigos darbovietėje nėra laisvos darbo vietos (jeigu į tą laisvą darbo vietą yra ieškomas darbuotojas), į kurią darbuotojas galėtų būti perkeltas su jo sutikimu.
- 2.5 Jeigu šių darbuotojų kvalifikacija atitinka tam tikrai pareigybei keliamus reikalavimus, jie turi pirmumo teisę į ją. Tokiu atveju atitinkama kandidatūra teikiama svarstyti struktūrinio padalinio, kuriame yra laisva darbo vieta, vadovui.
 - 2.5.1 Visiems Įmonių grupės darbuotojams sudaromos lygios galimybės ir vienodos sąlygos siekti karjeros, dalyvauti atrankose į laisvas darbo vietas, jei jie atitinka keliamus kvalifikacinius reikalavimus.
- 2.6 Įmonių grupės darbuotojai su jų sutikimu ir darbdavių susitarimu, vadovaujantis Darbo kodeksu, gali būti perkelti dirbti į Įmonių grupės ir kitas įmones ar iš jų į Įmonių grupės atitinkamą įmonę.
- 2.7 Darbuotojams, kuriems darbo funkcijas atlikti tenka važiuoti ne į Europos Sąjungos šalis (per Lietuvos Respublikos valstybės sieną) ir dėl to pasienio kontrolės metu asmens pase dedama žyma, kompensuojamos asmens paso keitimo išlaidos, kai yra išnaudoti vizoms skirti paso puslapiai ir dėl to reikia keisti pasą.

3. DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

- 3.1 Įmonių grupė sudaro darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas ir imasi priemonių profesinei rizikai darbo vietose šalinti arba mažinti.
- 3.2 Darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis ir darbo priemonėmis Įmonių grupės atitinkamoje įmonėje nustatyta tvarka.
- 3.3 Jeigu dėl nustatyto profesinės rizikos darbo vietoje dydžio darbuotojui mokamas didesnis valandinis tarifinis atlygis, o įdiegus prevencines priemones profesinė rizika darbo vietoje sumažinama, darbuotojui nebemokamas arba atitinkamai sumažinamas mokėtas didesnis valandinis tarifinis atlygis.
- 3.4 Atsižvelgiant į tai, kad Įmonių grupės veikla yra susijusi su padidinto pavojaus rizika ir darbuotojams yra taikomi itin dideli atidumo, tikslumo ir darbo kokybės reikalavimai, Įmonių grupės darbuotojams iškvėptame ore, kraujyje ir kitose organizmo skysčiuose leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu ir (ar) darbo vietoje ar bet kuriuo metu Įmonių grupės teritorijoje negali viršyti 0.00 ‰ (promilių).
- 3.5 Darbuotojai su jų sutikimu gali būti skiepijami nuo kai kurių užkrečiamųjų ligų (gripo, erkinio encefalito ir pan.).

- 3.6 Įmonių grupė, vadovaudamasi Darbo kodeksu ir kitais norminiais teisės aktais, informuoja darbuotojus, su jais konsultuojasi darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais per Įmonių grupės atitinkamos įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą. Šio komiteto nuostatus tvirtina Įmonių grupės atitinkamos įmonės vadovas, prieš tai suderinęs juos su šią Kolektyvinę sutartį pasirašiusiomis profesinėmis sąjungomis.
- 3.7 Kiekvienam komiteto nariui komiteto darbo funkcijoms atlikti skiriama iki trijų darbo dienų per ketvirtį. Informaciją apie komiteto darbą ir jo rezultatus komitetas pateikia konferencijose, kuriose svarstoma, kaip vykdoma Kolektyvinė sutartis.
- 3.8 Komiteto nariai ir darbuotojų atstovai saugai ir sveikatai mokomi ne mažiau kaip 8 valandas per penkerius metus darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais.

4. DARBO UŽMOKESTIS

- 4.1 Įmonių grupės darbuotojų darbo užmokesčio dydžiai, priedai, priemokos, paskatinimai ir kitos papildomos darbo užmokesčio dalys yra nustatomi pagal Įmonių grupės atitinkamos įmonės darbo užmokesčio sistemą, suderintą su darbuotojų atstovais, laikantis Darbo kodekso, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų ir kitų norminių teisės aktų reikalavimų.
- 4.2 Darbo užmokestis mokamas du kartus per mėnesį. Darbuotojui pateikus rašytinį prašymą, darbo užmokestis mokamas vieną kartą per mėnesį.
- 4.3 Atlyginimas darbuotojams mokamas kiekvieno mėnesio 5–12 dienomis, avansas – kiekvieno mėnesio 18–25 dienomis.
- 4.4 Darbo užmokestis ar jo dalis pervedami į komercinio banko, kurį darbuotojas pasirenka savo nuožiūra, mokėjimo kortelės sąskaitą arba jo pageidavimu į asmeninę banko sąskaitą.
- 4.5 Padidintas darbo užmokestis darbuotojams mokamas:
 - 4.5.1 už viršvalandinį darbą – ne mažesnis kaip 1,7 darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;
 - 4.5.2 už viršvalandinį darbą, šią Kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariams, – ne mažesnis kaip 1,8 darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;
 - 4.5.3 jeigu yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, už faktiškai dirbtą laiką – didesnis nei už darbą normaliomis sąlygomis valandinis tarifinis atlygis taikant 1,3 koeficientą.
- 4.6 Darbuotojams už neseniai priimtų darbuotojų mokymą, už vadovavimą persikvalifikuojantiems ar keliantiems kvalifikaciją darbininkams, taip pat už vadovavimą neseniai priimtų specialistų stažuotei, neatsižvelgiant į persikvalifikuojančių specialistų skaičių, gali būti mokama iki 20 procentų mėnesinio darbo užmokesčio (valandinio tarifinio atlygio) dydžio priedas.
- 4.7 Darbuotojams, kurių darbas yra kilnojamojo pobūdžio arba susijęs su kelionėmis ar važiavimu užsienyje, kompensuojamos su tuo susijusios padidėjusios išlaidos už faktiškai tokio pobūdžio dirbtą darbo laiką. Kompensacijos dydis negali viršyti 50 procentų bazinio (tarifinio) darbo užmokesčio, bet negali būti didesnis nei norminių teisės aktų nustatyta komandiruočių į užsienį dienpinigių norma. Ši kompensacija mokama tuo atveju, kai darbuotojui nemokamos komandiruotės išlaidos.
- 4.8 Darbo kodekse ir šiame punkte nurodytais atvejais darbuotojams garantuojamas vidutinis darbo užmokestis:
 - 4.8.1 už visuomeninių pareigų atlikimo laiką nuo darbo atleidžiamiesiems Įmonių grupės darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto nariams ir darbuotojų atstovams, Įmonių grupėje veikiančių profesinių sąjungų atstovaujamųjų ir (arba) valdymo organų nariams;
 - 4.8.2 už medicinos apžiūrai sugaištą laiką darbuotojams, kuriems dėl darbo pobūdžio privaloma pasitikrinti sveikatą.
- 4.9 Įmonių grupės darbuotojams ir darbuotojų atstovams skiriamos šios išmokos, jei Įmonių grupės įmonės praėjusiais finansiniais metais buvo pelningos:
 - 4.9.1 darbuotojui, mirus artimam jo šeimos nariui (sutuoktiniui, vaikui/įvaikiui, tėvams/itėviams, broliams, seserims);
 - 4.9.2 materialinė pašalpa šeimai laidojimo išlaidoms padengti, mirus darbuotojui;
 - 4.9.3 darbuotojui, gimus jo vaikui;
 - 4.9.4 darbuotojui, patyrusiam nuostolių dėl stichinės nelaimės ar kitų nuo jo nepriklausančių aplinkybių;
 - 4.9.5 įvykus nelaimingam atsitikimui kelyje, kurio metu buvo sužalotas ar žuvo žmogus, gavus geležinkelio riedmenų mašinisto ir mašinisto padėjėjo rašytinį prašymą, apmokamos reabilitacinio gydymo išlaidos;

- 4.9.6 darbuotojams, turintiems ne mažesnę kaip dvidešimt penkerių metų darbo stažą Įmonių grupėje, sulaukusiems pensinio amžiaus ir dėl to nutraukiantiems darbo santykius su Įmonių grupės atitinkama įmone, išmokamas iki vieno vidutinio mėnesinio atlyginimo dydžio vienkartinis priedas kaip padėka už ilgametį ir gerą darbą (atsižvelgiant į darbo rezultatus, darbo drausmę);
- 4.9.7 profesinių sąjungų pasirašiusių šią Kolektyvinę sutartį nariams (darbuotojams), turintiems ne mažesnę, kaip dešimties metų darbo stažą Bendrovėje ir turintiems ne mažesnę kaip šešių mėnesių nepertraukiamą narystę profesinėje sąjungoje ir švenčiantiems 50 ir 60 metų jubiliejų, išmokamas vienkartinis 300 eurų (atskaičius mokesčius) priedas.
- 4.10 Kolektyvinės sutarties 4.9.1 – 4.9.5 punktuose nurodytų išmokų dydžiai nustatomi centralizuotai, laikantis Įmonių grupėje atitinkamoje įmonėje patvirtintos tvarkos.
- 4.11 Šia Kolektyvine sutartimi darbuotojui nustatytos išmokos apmokestinamos teisės aktų nustatyta tvarka.

5. DARBO LAIKAS

- 5.1 Darbo laikas darbuotojams yra nustatomas laikantis Darbo kodekso bei kitų darbo teisinių darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų.
- 5.2 Darbo ir poilsio laiko ypatumai geležinkelių transporte yra reglamentuojami Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu.
- 5.3 Darbuotojų, dirbančių pagal suminę darbo laiko apskaitą, sąlyginiam mėnesio darbo valandų skaičiui nustatyti taikoma penkių darbo dienų savaitės darbo laiko norma.
- 5.4 Įmonių grupės darbuotojų darbo laikas nustatomas Įmonių grupės darbo tvarkos taisyklėse arba atskiru sprendimu ir (arba) darbo grafikuose. Darbuotojų darbo grafikai yra sudaromi laikantis Įmonių grupės atitinkamoje įmonėje patvirtintos tvarkos.
- 5.5 Su darbuotojų atstovais suderintus darbuotojų darbo (pamainų) grafikus tvirtina struktūrinio padalinio vadovas arba jo sprendimu paskirtas darbuotojas. Darbo (pamainų) grafikai pranešami darbuotojams Darbo kodekse nustatyta tvarka.
- 5.6 Darbo grafikai su darbuotojų atstovais yra derinami atskirai kiekviename padalinyje nustatytoje vietoje ir paskirtu laiku.
- 5.7 Atsisakyti derinti darbo grafikus darbuotojų atstovai turi teisę tik tais atvejais, kai darbo grafikuose nėra išlaikomas teisės aktuose nustatytas darbo ir poilsio režimas ar nesilaikoma kitų darbo teisinių santykius reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų.
- 5.8 Darbuotojų atstovams nustatytu laiku neatvykus derinti darbo grafikų yra laikoma atsisakymu atlikti derinimo funkciją. Tokiu atveju darbo grafikai yra tvirtinami be darbuotojų atstovų derinimo ir tai nėra laikoma darbo teisinių santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimu.
- 5.9 Švenčių dieną skirti dirbti be darbuotojo sutikimo leidžiama:
 - 5.9.1 kai yra dirbama pagal suminę darbo laiko apskaitą;
 - 5.9.2 kai yra būtina atlikti arba užbaigti neatidėliotinus darbus;
 - 5.9.3 avarijų, riktų gedimų likvidavimo darbams atlikti;
 - 5.9.4 naujų įrenginių paleidimo / derinimo darbams atlikti;
 - 5.9.5 gamtinių stichijų padarinių šalinimo darbams, sniego valymo darbams atlikti;
 - 5.9.6 vagonų techninę priežiūrą atliekantiems darbuotojams, kai reikia pašalinti gedimą išvykstant į geležinkelio liniją.
- 5.10 Viršvalandiniai darbai gali būti skiriami be darbuotojo sutikimo:
 - 5.10.1 neatidėliotiniems darbams atlikti;
 - 5.10.2 avarijų, riktų gedimų likvidavimo darbams atlikti;
 - 5.10.3 naujų įrenginių paleidimo / derinimo darbams atlikti;
 - 5.10.4 gamtinių stichijų padarinių šalinimo darbams, sniego valymo darbams atlikti;
 - 5.10.5 pradėtiems krovos darbams atlikti;
 - 5.10.6 krovos mechanizmų priežiūrą ar panašias funkcijas vykdančiams darbuotojams;
 - 5.10.7 vagonų techninę priežiūrą atliekantiems darbuotojams, kai reikia pašalinti gedimą išvykstant į geležinkelio liniją;
 - 5.10.8 kai į kitą pamainą neatvyksta darbuotojas, tačiau ne ilgiau kaip keturias valandas.
- 5.11 Per septynių paeilui einančių kalendorinių dienų laikotarpį negali būti dirbama ilgiau kaip šešiolika valandų viršvalandžių. Maksimali viršvalandžių trukmė per metus – trys šimtai šešiasdešimt valandų.
- 5.12 Be darbuotojo sutikimo viršvalandiniai darbai negali viršyti 8 valandų per septynias paeilui einančias kalendorines dienas ir 180 valandų per metus.

- 5.13 Viršvalandiniai darbai, viršijantys 8 valandas per septynias paeilui einančias kalendorines dienas ir / arba 180 valandų per metus, gali būti skiriami tik su darbuotojo sutikimu.
- 5.14 Viršvalandiniu darbu nėra laikomas vadovaujančių darbuotojų darbas, viršijantis nustatytą darbo laiko trukmę, taip pat kitų darbuotojų darbas, viršijantis nustatytą darbo laiko trukmę, nesuderinus viršvalandinio darbo su tiesioginiu vadovu.

6. POILSIO LAIKAS

- 6.1 Atostogos darbuotojams suteikiamos ir jų trukmė nustatoma Darbo kodekso, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu, Kolektyvine sutartimi ir kitų norminių teisės aktų nustatyta tvarka.
- 6.2 Kasmetinės papildomos atostogos darbuotojui suteikiamos atsižvelgiant į jo nepertraukiamąjį darbo įmonių grupėje stažą, kuris skaičiuojamas nuo darbuotojo priėmimo į darbą dienos arba nuo tos dienos, kai darbuotojas paskutinį kartą įsidarbino įmonių grupės atitinkamoje įmonėje. Darbuotojams, turintiems teisę gauti kasmetinių papildomų atostogų keliais pagrindais, kartu su minimaliomis kasmetinėmis atostogomis suteikiamos tik vienos iš jų pagal rašytinį darbuotojo prašymą.
- 6.3 Darbuotojams, perkeltiems iš vienos įmonių grupės įmonės į kitą, kasmetinės atostogos suteikiamos neišdirbus 6 mėnesių, t. y. atostogos suteikiamos bendra tvarka, joms gauti reikalingas terminas skaičiuojamas nuo darbuotojo priėmimo į darbą dienos arba nuo tos dienos, kai darbuotojas paskutinį kartą įsidarbino įmonių grupėje. Į kitą įmonių grupės įmonę perkeltam darbuotojui kasmetinės atostogos suteikiamos pagal jo rašytinį prašymą.
- 6.4 Šiems darbuotojams yra suteikiamos papildomos 2 savaitių trukmės kasmetinės atostogos:
- 6.4.1 lokomotyvų mašinistams;
- 6.4.2 lokomotyvų mašinistų instruktoriams.
- 6.5 Papildomos atostogos už ilgalaikį nepertraukiamąjį darbą įmonių grupėje suteikiamos:
- 6.5.1 darbuotojams, turintiems ilgesnį kaip 10 metų nepertraukiamąjį darbo stažą įmonių grupėje – 3 darbo dienos;
- 6.5.2 už kiekvienų paskesnių 5 metų nepertraukiamąjį darbo stažą įmonių grupėje – viena darbo diena.
- 6.6 Už ypatingą darbų pobūdį darbuotojams, kurių darbas (ne mažiau kaip pusė viso darbo laiko per metus, už kuriuos suteikiamos atostogos) yra kilnojamojo pobūdžio arba atliekamas kelionėje, lauko sąlygomis, susijęs su važiuavimais, suteikiamos 2 darbo dienos kasmetinių papildomų atostogų.
- 6.7 Kasmetinių atostogų suteikimo eilė yra sudaroma pagal įmonių grupės atitinkamoje įmonėje patvirtintą tvarką. Kasmetinių atostogų eilė yra nustatoma laikotarpiui nuo metų sausio 1 dienos iki gruodžio 31 dienos.
- 6.8 Tikslinių atostogų rūšis reglamentuoja Darbo kodeksas. Kūrybinės, mokymosi, nemokamos ir kitos tikslinės atostogos, jų trukmė ir apmokėjimo sąlygos nustatomos vadovaujantis Darbo kodeksu, kitais norminiais teisės aktais ir laikantis įmonių grupės atitinkamoje įmonėje nustatytos tvarkos.
- 6.9 Nemokamos atostogos suteikiamos Darbo kodekse nustatytais atvejais, taip pat nemokamos atostogos gali būti suteikiamos darbuotojo prašymu ir su darbdavio sutikimu.

7. ŽALOS ATLYGINIMAS

- 7.1 Kiekviena darbo sutarties šalis privalo atlyginti savo darbo pareigų pažeidimu dėl jos kaltės kitai sutarties šaliai padarytą turtinę žalą, taip pat ir neturtinę žalą.
- 7.2 Darbuotojas privalo atlyginti visą žalą šiais atvejais:
- 7.2.1 kai žala padaryta tyčia;
- 7.2.2 žala padaryta jo veikla, turinčia administracinio ir (arba) nusikaltimo požymių;
- 7.2.3 žala padaryta neblaivaus ar apsvaigusio nuo narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų darbuotojo;
- 7.2.4 žala padaryta pažeidus pareigą saugoti komercinę (gamybinę) paslaptį, konfidencialią informaciją ar susitarimą dėl nekonkuravimo;
- 7.2.5 slaptžodžių ir prisijungimo duomenų prie įmonių grupės sistemų atkleidimas;
- 7.2.6 darbdaviui padaryta neturtinė žala;
- 7.2.7 įmonių grupės suteiktų įgaliojimų viršijimas ar tyčinis neveikimas pagal įgaliojimus;
- 7.2.8 esant neteisėtam streiko ar sabotažo organizavimui bei dalyvavimą juose.
- 7.3 Darbuotojai padarytą žalą privalo atlyginti Darbo kodekse ir kituose norminiuose teisės aktuose nustatyta tvarka ir terminais.

8. DARBUOTOJŲ ATSTOVAI

- 8.1 Įmonių grupė šioje dalyje numatytas veiklos garantijas užtikrina Kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariams.
- 8.2 Kolektyvinę sutartį pasirašiusioms profesinėms sąjungoms jų funkcijoms atlikti Įmonių grupėje nemokamai skiriamos patalpos.
- 8.3 Įmonių grupės struktūriniuose padaliniuose, sudaromos sąlygos organizuoti konferencijas arba susirinkimus naujoms kolektyvinėms sutartims sudaryti ir svarstyti, kaip jos vykdomos. Už dalyvavimą minėtose konferencijose darbuotojams darbo užmokestis nemažinamas.
- 8.4 Darbuotojams, profesinių sąjungų nariams, pateikusiems rašytinį prašymą, iš darbo užmokesčio privalo būti išskaičiuojamas profesinės sąjungos nario mokestis.
- 8.5 Profesinės sąjungos yra atsakingos už su Įmonių grupės atitinkamų įmonių administracija suderintų kultūrinių, sportinių ir kitų šventinių renginių organizavimą.
- 8.6 Darbuotojų atstovų prašymu gali būti finansuojama Įmonių grupėje veikiančių ir Kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų veikla ir jų organizuojami renginiai.
- 8.7 Įmonių grupės įmonėse veikiančių profesinių sąjungų valdymo organų nariai pareigas paprastai atlieka darbo metu. Tokiu tikslu Įmonių grupės įmonėse veikiančių profesinių sąjungų valdymo organo nariai (darbuotojai) atleidžiami nuo darbo ne mažiau kaip aštuoniasdešimt darbo valandų per metus iš kurių:
 - 8.7.1 šešiasdešimt keturios valandos suteikiamos profesinių sąjungų valdymo organo nariams (darbuotojams) jų pareigų vykdymui. Už šį laiką jiems paliekamas jų vidutinis darbo užmokestis;
 - 8.7.2 šešiolikos valandų suteikiama profesinių sąjungų pirmininkams (darbuotojams) Įmonių grupės įmonėse rengiamuose mokymuose. Už mokymus (jeigu jie yra atliekami darbo metu) yra paliekamas darbuotojo vidutinis darbo užmokestis.
- 8.8 Įmonių grupės įmonės sudaro sąlygas savo darbuotojų – Darbuotojų atstovavimą įgyvendinančių asmenų – mokymui ir švietimui. Tam su Įmonių grupės atitinkama įmone suderintu laiku jiems turi būti suteikiamos ne mažiau kaip penkios darbo dienos per metus. Už šį laiką jiems paliekamas jų vidutinis darbo užmokestis.
- 8.9 Europos Sąjungos ir tarptautinių geležinkelio organizacijų, kurių veikloje dalyvauja Įmonių grupė, organizuojamuose trišaliuose seminaruose, konferencijose dalyvauja ir pasiūlymus teikia Kolektyvinę sutartį pasirašę darbuotojų atstovai (profesinės sąjungos). Profesinės sąjungos turi teisę kartu su Įmonių grupės atitinkama įmone organizuoti ir dalyvauti kultūriniuose, sportiniuose bei šventiniuose renginiuose. Profesinės sąjungos turi teisę savarankiškai organizuoti pažintines ir turistines darbuotojų išvykas Lietuvos Respublikos teritorijoje, taip pat išvykas į užsienį. Įmonių grupė, atsižvelgdama į finansines galimybes, materialiai remia profesines sąjungas.
- 8.10 Profesinių sąjungų atstovaujantieji ir (arba) valdymo organų nariai vykdydami Kolektyvinės sutarties vykdymo kontrolės funkcijas, turi teisę laikydamiesi Įmonių grupės įmonių administracijos nustatyta tvarka (suderinę su atitinkamo struktūrinio padalinio vadovu) lankytis Įmonių grupės įmonių struktūriniuose padaliniuose, susipažinti su dokumentais ir informacija apie darbo, ekonomines ir socialines sąlygas Įmonių grupėje. Informaciją, sudarančią Įmonių grupės konfidencialią ir komercinę (gamybinę) ar profesinę paslaptį, įskaitant duomenis apie darbuotojų, profesinių sąjungų narių, darbo užmokestį, Įmonių grupė atskleidžia tik tiems profesinių sąjungų atstovams, kurie yra pasirašę įsipareigojimą (pasižadėjimą) neatskleisti tokios paslapties, ir tik tais atvejais, kai ši informacija yra būtina darbuotojų (jų atstovų) pareigoms atlikti, o jos atskleidimas dėl objektyvių priežasčių negali pakenkti Įmonių grupės veiklai.
- 8.11 Darbuotojų atstovai prieš priimdami sprendimus, kurie gali turėti įtakos Įmonių grupės įmonių įvaizdžiui viešojo erdvėje ir dalykinei reputacijai, turi informuoti apie iškilusią problemą atitinkamai Įmonių grupės įmonei.
- 8.12 Prieš priimant sprendimą dėl įmonės reorganizavimo, verslo ar jo dalies perdavimo ir kitus sprendimus, galinčius turėti esminės įtakos darbo organizavimui įmonėje ir darbuotojų teisinei padėčiai, taip pat prieš priimant Įmonių grupės teisės aktus, reglamentuojančius darbo santykius, Įmonių grupė privalo konsultuotis su darbuotojų atstovais (profesinėmis sąjungomis), pasirašiusiais Kolektyvinę sutartį. Tuo tikslu Įmonių grupė, prieš priimdama pirmiau nurodytą sprendimą, raštu kreipiasi į darbuotojų atstovus (profesines sąjungas), pateikdama savo sprendimo priėmimo motyvus ir su tuo susijusią esminę informaciją. Savo nuomonę apie Įmonių grupės sprendimą darbuotojų atstovai (profesinės sąjungos) privalo pateikti raštu ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo Įmonių grupės rašto gavimo dienos. Gavusi

darbuotojų atstovų (profesinių sąjungų) nuomonę, Įmonių grupė ją apsvarsto, pateikia motyvuotą atsakymą arba inicijuoja derybas. Pasiektas susitarimas įforminamas raštu.

8.13 Informavimas ir konsultavimas organizuojamas Darbo kodekse nustatyta tvarka.

9. DARBUOTOJŲ KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS, PERKVALIFIKAVIMAS

- 9.1 Įmonių grupės darbuotojams sudaromos sąlygos mokytis, kelti kvalifikaciją ir persikvalifikuoti Įmonių grupės įmonėse nustatyta tvarka vykdomuose ir organizuojamuose mokymuose Įmonių grupės įmonėje, aukštesiose, aukštesniosiose ir profesinėse mokyklose, taip pat kitose mokslo arba kvalifikacijos kėlimą organizuojančiose įstaigose.
- 9.2 Įmonių grupės įmonių mokymai organizuojami ir vykdomi vadovaujantis metiniu Įmonių grupės įmonių darbuotojų kompetencijų ugdymo planu, kuris sudaromas ir tvirtinamas Įmonių grupės įmonių nustatyta tvarka.
- 9.3 Įmonių grupės įmonės kasmet organizuoja mokymus / seminarus darbuotojų atstovams, kuriems suteikta teisė ir nustatytos pareigos atstovauti darbuotojų interesams saugos ir sveikatos klausimais Įmonių grupėje, struktūriniame padalinyje ar pamainos metu.
- 9.4 Įmonių grupės įmonės gali dengti darbuotojų studijų Lietuvos ir užsienio universitetuose ir kitose aukštesiose ar aukštesniosiose mokyklose išlaidas bei Įmonių grupės įmonėje nustatyta tvarka moka už mokymosi atostogas.
- 9.5 Jei darbuotojai pagal jų prašymus arba darbdavio siuntimu siunčiami į mokymus arba įtraukiami į kalbų mokymo grupę ir savavališkai juose nedalyvauja ar neišmoksta kalbos, jie Įmonių grupės atitinkamos įmonės nustatyta tvarka atlygina mokymų išlaidas.
- 9.6 Kai dėl nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų (kai yra viršijama toleruotina rizika) darbuotojas negali dirbti darbo sutartimi suldyto darbo, atitinkama Įmonių grupės įmonė sudaro sąlygas jam persikvalifikuoti.
- 9.7 Kai dėl ekonominių, technologinių priežasčių arba dėl Įmonių grupės struktūrinių pertvarkymų kyla būtinumas sumažinti darbuotojų skaičių, Įmonių grupės įmonė (kai nustatoma nepriimtina rizika) gali organizuoti darbuotojų perkvalifikavimo mokymus, kad jie galėtų užimti laisvas darbo vietas.

10. DĖL STREIKŲ NEORGANIZAVIMO


- 10.1 Jei Įmonių grupės įmonės tinkamai ir sąžiningai vykdo Kolektyvinę sutartį, laikosi kitų teisės aktų reikalavimų, tai profesinės sąjungos ir Įmonių grupės darbuotojai laikosi nustatytų Įmonių grupės darbo tvarkos taisyklių ir darbo režimo, neskatina ir neorganizuoja streikų bei kitų renginių, galinčių nutraukti ar sutrikdyti Įmonių grupės darbą ir kitaip pakenkti Įmonių grupės veiklai.
- 10.2 Darbuotojai, dalyvavę neteisėtuose streikuose ar atlikę kitus neigiamos įtakos Įmonių grupės ūkinei komercinei veiklai galinčius turėti veiksmus, kuriems nepritaria darbuotojų atstovai (profesinės sąjungos), atsako teisės aktų nustatyta tvarka.

**Lietuvos geležinkelių įmonių
asociacija**



Vadovė
Irena Jankutė-Balkūnė

**Lietuvos geležinkelininkų
profesinių sąjungų federacija**



Pirmininkas
Vilius Ligeika

**Lietuvos geležinkelininkų
profesinių sąjungų
susivienijimas**



Pirmininkė
Eugenija Šniutienė

2018 m. lapkričio 14 d.