

APLINKOS APSAUGOS VALSTYBINĖS KONTROLĖS ŠAKOS

KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

2018 m. *birželio* mėn. *5* d. *Nr. BS-2018-12*

Vilnius

Nr. LAAG-4 (18)

Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija (kodas 188602370, buveinės adresas A. Jakšto g. 4, Vilnius), atstovaujama aplinkos ministro Kęstučio Navicko, veikiančio Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015-12-09 nutarimo Nr. 1274 „Dėl įgaliojimų derėtis su profesinių sąjungų organizacijomis dėl aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės šakos kolektyvinės sutarties parengimo ir pasirašymo“ pagrindu (toliau – Ministerija), ir Nacionalinis pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimas (kodas 302301973, buveinės adresas V. Mykolaičio Putino g. 5, Vilnius) (toliau – NPPSS), atstovaujamas NPPSS pirmininko Vladimir Banel, veikiančio pagal NPPSS įstatus (ir atstovaudama aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės srityje dirbančius Profesinės sąjungos narius), toliau kartu vadinamos – Šalimis, sudaro šią **šakos kolektyvinę sutartį**, toliau – Sutartis.

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. **Sutarties tikslas** – derinti Šalių interesus, siekiant profesionaliai, efektyviai ir atsakingai įgyvendinti aplinkos apsaugos politiką, kelti visuomenės pasitikėjimą aplinkos apsaugos sistema ir jos prestižą.

2. Įgyvendindamos sutarties tikslą, **Šalys susitaria:**

2.1. plėtoti ir stiprinti socialinę partnerystę, skatinti bendradarbiavimą darbuotojų darbo, ekonominius ir socialinius klausimus, šalinti prielaidas korupcijai atsirasti bei užtikrinti viešųjų ir privačių interesų derinimą;

2.2. laiku keisti informacija, reaguoti į Šalių pasiūlymus, pretenzijas ir prašymus;

2.3. užtikrinti tinkamas, saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas, siekti darbo ir poilsio laiko pusiausvyros;

2.4. gerinti finansines galimybes, skatinti darbuotojus už labai gerus darbo rezultatus, sudaryti sąlygas kvalifikacijai kelti;

2.5. skatinti dialogą tarp Institucijų ir Darbuotojų, įskaitant skatinimą pradėti derybas dėl Įstaigų kolektyvinių sutarčių;

2.6. prisidėti prie aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės skaidrumo didinimo, įskaitant institucijų veiklos viešinimą, visuomenės įtraukimą ir informavimą apie aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės institucijų veiklą;

2.7. gerinti aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės institucijų bei jų darbuotojų darbo kokybę, pagal galimybes prisidedant prie aplinkos apsaugos pareigūnų, jų šeimos narių, ypač nepilnamečių vaikų, poilsio ir rehabilitacijos, sporto bei šventinių renginių inicijavimo ir organizavimo, dalyvavimo rengiant profesines šventes, minėjimus.

Sutarties taikymo sritis – institucijų, kurioms aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės vykdymo funkcijos deleguotos Lietuvos Respublikos aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės įstatymo 6 straipsniu, sistema (šaka), apimanti ir visus šių institucijų padalinius, į kurių sudėtį šie padaliniai ar jų vykdomos funkcijos būtų perkeltos dėl juridinių asmenų pertvarkymų ateityje. Ši Sutartis apima visus šių institucijų valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, esančius profesinės sąjungos nariais.

3. Šioje Sutartyje vartojamos sąvokos:

3.1. **institucija** – aplinkos apsaugos valstybinę kontrolę Lietuvoje vykdanči įstaiga, kaip tai nurodyta Lietuvos Respublikos aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės įstatymo 6 str;

3.2. **darbuotojai** – institucijoje pareigas einantys valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys

3.3. **profesinė sąjunga** – NPPSS asocijuota narė – Lietuvos aplinkos apsaugos sistemos darbuotojų profesinė sąjunga, veikianti sutarties taikymo srityje ir atstovaujanti šioje srityje dirbančius savo narius;

3.4. **profesinės sąjungos nariai** – NPPSS asocijuotos narės – Lietuvos aplinkos apsaugos sistemos darbuotojų profesinės sąjungos nariai, dirbantys sutarties taikymo srities institucijose ir padaliniuose;

3.5. **kitos sąvokos** atitinka sąvokas, vartojamas Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės įstatyme, Lietuvos Respublikos civiliniame kodekse ir kituose įstatymuose.

II SKYRIUS INFORMAVIMO IR KONSULTAVIMO PROCEDŪROS

4. Prieš priimdama sprendimus dėl institucijų reorganizavimo, pertvarkymo, struktūrinių pertvarkymų ir /ar grupės darbuotojų atleidimo, Ministerija pagal kompetenciją privalo informuoti NPPSS arba jos įgaliotą profesinę sąjungą ir užtikrinti konsultacijų vykdymą Darbo kodekso nustatyta tvarka.

5. Ministerija raštu informuoja NPPSS arba jos įgaliotą profesinę sąjungą apie norminių teisės aktų, susijusių su darbuotojų profesinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis garantijomis, ir kurie nėra skelbiami Teisės aktų informacinės sistemoje (TAIS) projektus, ir skiria laiko pateikti pasiūlymus bei pastabas. Jei pateiktiems teisės aktų projektams per nustatytą terminą pastabų nepateikiama, laikoma, kad pateiktiems projektams neprieštarujama.

6. Informavimo ir konsultavimo procedūros Sutarties 4-5 punktuose numatytais atvejais įforminamos raštu. Informavimo ir konsultavimo procedūroms ir terminams *mutantis mutandis* yra taikomos Darbo kodekso normos.

7. NPPSS turi teisę teikti pastabas ir pasiūlymus dėl galimo biudžeto panaudojimo.

8. NPPSS įsipareigoja teikti informaciją apie socialinę ir emocinę darbuotojų būseną Institucijose ir atskirose jos įstaigose ir duomenis apie institucijose vienijamų profesinės sąjungos narių skaičių (sąrašus), jų valdymo organų rinkimus ir kt., jeigu tokios informacijos skelbimas neprieštaruoja teisės aktų reikalavimams.

9. Šalys įsipareigoja iš anksto informuoti viena kitą apie masinių renginių organizavimą, seminarus, konferencijas, kuriose bus aptariami klausimai, susiję su Institucijų darbuotojų profesinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis garantijomis, darbo užmokesčiu, darbo organizavimu ir pan.

10. Ministerija, gavusi NPPSS pranešimus apie NPPSS veiklą, skelbimus ir kitą institucijos darbuotojams aktualią informaciją, įvertinus jos aktualumą, gali skelbti oficialioje Ministerijos interneto svetainėje www.am.lt ir/arba vidinės komunikacijos priemonėmis, jeigu tokios informacijos skelbimas neprieštaruoja teisės aktų reikalavimams.

11. NPPSS informuoja Ministeriją ne vėliau, kaip per tris darbo dienas apie NPPSS bei profesinės sąjungos valdymo organų sudėties pasikeitimus.

12. NPPSS įsipareigoja neorganizuoti ir nedalyvauti protesto akcijose prieš Ministeriją, jei Ministerija laikosi šios Sutarties ir tarnybos santykius reglamentuojančių Lietuvos Respublikos teisės aktų.

13. NPPSS įsipareigoja ne rečiau kaip kartą per metus Ministerijai pateikti informaciją apie gautus fizinių asmenų, įmonių, įstaigų ir organizacijų įnašus ir aukas. Kai į NPPSS organizuojamą renginį kviečiami ministerijos ir/ar jai pavaldžių įstaigų atstovai, Ministerijai prašant ar kilus abejonių NPPSS ministerijai ir/ar jai pavaldžiai įstaigai pateikia informaciją apie renginį organizuoti gautą paramą piniginiams lėšomis ne mažiau kaip likus 2 savaitėms iki renginio.

14. NPPSS arba jos įgaliota profesinė sąjunga deleguoja ne daugiau kaip 2 atstovus nario teisėmis į Aplinkos ministerijos darbo grupes, kurios rengia dokumentus ir /ar pasiūlymus, susijusius su institucijų darbuotojų darbo, ekonominėmis, socialinėmis teisėmis, išskyrus tuos atvejus, kai teisės

aktai numato, kad NPPSS arba jos įgaliota profesinė sąjunga dalyvauja stebėtojo teisėmis. Stebėtojo teisėmis į darbo grupes deleguojama po 1 atstovą.

15. Apie naujai sudaromas darbo grupes, kurios rengia dokumentus ir /ar pasiūlymus, susijusius su institucijų darbuotojų darbo, ekonominėmis, socialinėmis teisėmis, kiekvienu atveju raštu informuoja NPPSS, kuri per rašte nurodytą terminą, kuris negali būti trumpesnis, nei 5 kalendorinės dienos, pateikia savo atstovų kandidatūras. Jeigu per nurodytą terminą NPPSS nedeleguoja savo atstovų, laikoma, kad jos šios teisės atsisakė.

16. Jeigu keičiami norminiai teisės aktai valstybinės aplinkos apsaugos kontrolės institucijų darbuotojų darbo apmokėjimo srityje, šie pakeitimai teisės aktų nustatyta tvarka derinami su NPPSS.

III SKYRIUS DARBUOTOJŲ TARNYBA, KARJERA

17. Ministerija, informuoja NPPSS ar jos įgaliotą profesinę sąjungą ir sudaro sąlygas dalyvauti deleguotiems atstovams konkursuose į aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės institucijų vadovaujančiųjų valstybės tarnautojų pareigas stebėtojo teisėmis. Stebėtojo teisėmis dalyvaujantis atstovas turi teisę teikti nuomonę, pastabas, pasiūlymus, kuriuos komisija, priimdama sprendimą dėl konkurso rezultato, turi įvertinti.

18. Šalys susitaria, kad bus siekiama didinti darbuotojų galimybes kelti kvalifikaciją, sudarant vienodas galimybes kelti kvalifikaciją visų lygių darbuotojams. Šalys siekia, kad būtų efektyviai išnaudojamos galimybės organizuoti vidinius mokymus, dalintis gerąja praktika, būtų organizuojamos konsultacijos, kuriose Ministerija pasidalintų gerąja praktika dėl teisės aktų nuostatų taikymo. Pagal galimybes kasmet organizuoti mokymus socialinės partnerystės temomis, jeigu tokie mokymai neorganizuojami kitose mokymo įstaigose.

19. Šalys susitaria siekti, kad institucijos arba padalinio vadovo ar jo pavaduotojo veiklos vertinimas būtų priklausomas nuo to, kaip vertinami (kaip vykdo veiklą) jo vadovaujamo padalinio darbuotojai, o vertinimo komisija atsižvelgtų ir įvertintų informaciją apie institucijos darbuotojų vertinimą, apie darbuotojų turimas kategorijas ir kvalifikacines klases.

20. Šalys susitaria analizuoti tarnybinių nusižengimų priežastis, vykdyti organizuotą tarnybinių nusižengimų prevenciją – platinti informaciją apie dažniausiai pasitaikančius tarnybinius nusižengimus, šviesti profesinės sąjungos narius ir kitus pareigūnus apie tarnybinių nusižengimų prevenciją.

21. Šalys susitaria, kad, skiriant tarnybines nuobaudas profesinės sąjungos nariams, būtina informuoti profesinę sąjungą. Įstaigos vadovas, gavęs tarnybinio nusižengimo tyrimo motyvuotą išvadą, raštu kreipiasi į profesinę sąjungą, o ši per 14 dienų nuo tarnybinio nusižengimo tyrimo motyvuotos išvados gavimo gali teikti savo pastabas bei pasiūlymus dėl siūlomos skirti tarnybinės nuobaudos bei tarnybinio nusižengimo tyrimo motyvuotos išvados teisėtumo bei pagrįstumo.

IV SKYRIUS DARBO UŽMOKESTIS IR SKATINIMAS

22. Šalys susitaria siekti, kad darbuotojui negalint eiti pareigų dėl objektyvių priežasčių (atostogos, nedarbingumas, komandiruotė ar pan.) ilgiau nei 3 darbo dienas iš eilės, būtų skiriamas jį pavaduojantis darbuotojas ir, esant finansinėms galimybėms, nustatoma priemoka už pavadavimą. Priemokų dydį pagal Valstybės tarnybos įstatymo 26 straipsnio 3 dalį nustato valstybės tarnautoją į pareigas priimantis asmuo (atsižvelgiant į finansines galimybes).

23. Šalys siekia vykdyti darbo ir tarnybinės veiklos vertinimo monitoringą, analizuoti priežastis ir teikti pasiūlymus.

24. Įstaigų darbuotojai skatinami VTĮ nustatyta tvarka. Šalys susitaria siekti gerinti motyvacinę ir skatinimo sistemą.

25. Darbdavys privalo viešai skelbti įstaigos tinklalapyje apibendrintą informaciją apie darbuotojų skatinimus. NPPSS arba jos įgaliota Profesinė sąjunga skatinimui gali siūlyti savo kandidatus. Pasiūlymai dėl kiekvieno darbuotojo privalo būti motyvuoti. Darbdavys privalo įvertinti pateiktus pasiūlymus, priimti sprendimą dėl darbuotojo skatinimo, apie priimtus sprendimus informuoti jį pasiūliusį subjektą. Sprendimas atsisakyti skatinti siūlomą darbuotoją turi būti motyvuotas.

V SKYRIUS SAUGA IR SVEIKATA DARBE

26. Ministerija ir pavaldžios įstaigos konsultuojasi su NPPSS šiais klausimais: darbuotojų saugos ir sveikatos būklės analizės, planavimo, reikiamų darbo priemonių užtikrinimo, darbuotojų saugos ir sveikatos kontrolės klausimais, gyvosios gamtos pareigūnų darbo lauko sąlygomis, pareigūnų darbo ekstremalių situacijų sąlygomis (cheminis užterštumas, radiacija ir kt.), po konsultacijų prireikus priimami/tobulinami atitinkami teisės aktai.

27. Šalys siekia, kad šiam tiklui užtikrinti būtų steigiami darbuotojų saugos ir sveikatos komitetai.

VI SKYRIUS DARBUOTOJŲ APRŪPINIMAS DARBO PRIEMONĖMIS

28. NPPSS įsipareigoja teikti Ministerijai ir jai pavaldžioms įstaigoms optimalius reikiamos įrangos sąrašus kiekvienam pareigas einančiam darbuotojui pagal jo specializaciją.

29. Šalys susitaria siekti, kad kiekvienas inspektorius pagal finansines galimybes, būtų aprūpintas optimalia reikiama įranga.

30. Aplinkos ministerija ir Institucijos įsipareigoja, kad darbuotojai nustatytais terminais ir normomis būtų aprūpinti uniformomis ir darbo rūbais.

VII SKYRIUS PROFESINĖS SĄJUNGOS VEIKLOS GARANTIJOS IR JOS NARIŲ SOCIALINĖS GARANTIJOS

31. Šalys susitaria, kad profesinės sąjungos valdybos ir kitų valdymo organų nariai (skyrių pirmininkai, jų pavaduotojai, kiti valdymo organai) užsiima profesinės sąjungos organizacine ir narių atstovavimo veikla, skiriant Valstybės tarnybos įstatymo 16 straipsnio 7 dalyje nustatą valandų skaičių. Į šį laiką neįskaitomas darbas vertinimo komisijoje, numatytas Valstybės tarnybos įstatymo 22(1) straipsnio 2 dalyje, arba, kai profesinės sąjungos atstovo privalomas dalyvavimas yra numatytas įstatymu, poįstatyminiu teisės aktu ar įstaigos vadovo nurodymu.

32. Profesinės sąjungos atstovai bei nariai, deleguoti dalyvauti nuolatinės sudėties darbdavio ar teisės aktų pagrindų sudarytų komisijų, komitetų ir kitų junginių veikloje, jų delegavimo laikotarpiu negali būti atleisti iš darbo darbdavio iniciatyva ar darbdavio valia ir jų būtiniosios darbo sutarties sąlygos negali būti pablogintos, palyginti su ankstesnėmis jų būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis ar palyginti su kitų tos pačios kategorijos darbuotojų būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis, be Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įgalioto Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus, kuriam priklausančioje teritorijoje yra darbdavio darbovietė, vadovo sutikimo.

33. Darbuotojų atstovavimą įgyvendinantys asmenys laikotarpiu, kuriam jie išrinkti, ir šešis mėnesius po jų kadencijos pabaigos negali būti atleisti iš darbo darbdavio iniciatyva ar darbdavio valia ir jų būtiniosios darbo sutarties sąlygos negali būti pablogintos, palyginti su ankstesnėmis jų būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis ar palyginti su kitų tos pačios kategorijos darbuotojų būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis, be Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio

darbo inspektorius įgalioto Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus, kuriam priklausančioje teritorijoje yra darbdavio darbovietė, vadovo sutikimo.

34. Profesinės sąjungos nariams, raštu pranešus įstaigos vadovui ir gavus jų sutikimą, per kalendorius metus suteikiamos 3 darbo dienos dalyvauti NPPSS rengiamuose seminaruose, konferencijose ir mokymo kursuose. Šiomis dienomis jiems garantuojamos einamos pareigos ir nustatytas darbo užmokestis.

35. Šalys susitaria, kad, kai darbuotojų atstovavimą įgyvendinantys asmenys vyksta į Ministeriją, kitas valstybės institucijas ar valstybės įstaigas, vykdydami NPPSS ar jo įgaliotos profesinės sąjungos atstovo veiklą sprendžia klausimus, susijusius su darbo (valstybinės aplinkos apsaugos kontrolės) organizavimu, veiklos gerinimu ir optimizavimu, teisės aktų projektų, koncepcijų rengimu, ir kai atstovų dalyvavimas yra numatytas įstatymu, poįstatyminiu teisės aktu ar įstaigos vadovo nurodymu, tai jie pagal galimybes Institucijos aprūpinami tarnybiniu transportu vykti į minėtus susitikimus, posėdžius, kitus darbinio pobūdžio renginius.

36. Ministerijos sutikimu, iš anksto, (bet ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas) suderinus, NPPSS ar jos įgaliota profesinė sąjunga gali organizuoti renginius, seminarus, konferencijas Ministerijos patalpose, jeigu juose bus aptariami klausimai, susiję su aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės pareigūnų profesinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis garantijomis, darbo užmokesčiu, darbo organizavimu ir pan. ir juose dalyvaus Ministerijos darbuotojai.

37. NPPSS įsipareigoja veikti viešai ir informuoti darbuotojus apie organizuojamus susitikimus su darbdaviu, kitus susitikimus, susirinkimus ar renginius.

VIII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

42. Sutartis įsigalioja nuo jos įregistravimo Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje ir galioja iki naujos sutarties sudarymo arba šios Sutarties nutraukimo, bet ne ilgiau negu 4 metus nuo sutarties sudarymo momento.

43. Visi šio Sutarties pakeitimai ir papildymai galioja, jeigu jie sudaryti raštu ir pasirašyti abiejų Šalių ir įregistruoti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje.

44. Sutarties tekstas yra skelbiamas Ministerijos ir NPPSS interneto puslapiuose. Įsigaliojus Sutarčiai, Ministerija įsipareigoja jos kopiją su nuoroda į internetinę Sutarties versiją ne vėliau kaip per 15 darbo dienų persiųsti visoms įstaigoms, kuriose taikoma ši sutartis, ir įpareigoja šių įstaigų vadovus pasirašytinai susipažinti su Sutartimi.

45. Kiekvienas po šios Sutarties įsigaliojimo naujai į pareigas priimamas aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės pareigūnas supažindinamas su šia Sutartimi ir jam įteikiama spausdinta Sutarties kopija arba nurodomas interneto adresas, kuriuo jis gali rasti Sutarties tekstą.

46. NPPSS įsipareigoja supažindinti su šia sutartimi visus profesinės sąjungos narius.

47. Bet kuri iš šalių turi teisę nutraukti Sutartį vienašališkai, apie tai pranešus kitai šaliai ne vėliau kaip prieš 3 mėnesius. Sutartis negali būti nutraukta anksčiau nei 6 mėnesiai nuo Sutarties įsigaliojimo datos.

48. Sutartis gali būti keičiama tik šalių susitarimu. Sutarties sąlygų pakeitimus ir papildymus gali inicijuoti bet kuri iš šalių arba abi šalys kartu. Pakeitimų ir papildymų inicijavimas galimas ne anksčiau kaip 6 mėnesiai po sutarties ar pakeitimų įsigaliojimo dienos. Sutarties sąlygų pakeitimai bei papildymai galioja ir yra neatskiriama šios Sutarties dalis, jeigu jie sudaryti raštu, pasirašyti šalių ir įregistruoti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje.

49. Sutartis sudaryta dviem egzemplioriais, turinčiais vienodą juridinę galią: po vieną Ministerijai ir NPPSS.

50. Šioje Sutartyje priimtų įsipareigojimų vykdymo kontrolės teisės suteikiamos Šalių atstovams:

a. NPPSS ne rečiau kaip kartą per metus apie Sutarties vykdymą atsiskaito savo narių konferencijoje:

b. NPPSS turi teisę kontroliuoti, kaip darbdavys laikosi ir vykdo, su jų atstovaujama darbuotojų teisėmis ir interesais susijusius darbo, ekonominius ir socialinius įstatymus, kolektyvines sutartis ir susitarimus.

51. Ministerija turi teisę kontroliuoti, kaip NPPSS laikosi šios Sutarties nuostatų.

52. Sutarties šalių atstovai ne rečiau kaip du kartus per metus organizuoja susitikimą Sutarties vykdymui, galimiems pakeitimams ir kitiems su tuo susijusiems klausimams aptarti.

53. Nustačius šios Sutarties nevykdymo arba netinkamo vykdymo faktą, per tris darbo dienas Šalys privalo raštu informuoti viena kitą ir per dešimt darbo dienų vienos iš Šalių reikavimu organizuojamas pasitarimas nesutarimams aptarti ir pašalinti. Nepavykus ginčo išspręsti tarpusavio derybų būdu, jis sprendžiamas Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

54. Nesutarimai ir ginčai, kylantys tarp Šalių derybų, Sutarties sudarymo bei vykdymo metu, taip pat ginčai atsiradę keičiant ar pildant Sutartį sprendžiami derybų keliu tarp šios Sutarties šalių. Ginčų nepavykus išspręsti derybų būdu, jie nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

55. Šioje Sutartyje neapertos aplinkos apsaugos pareigūnų socialinės garantijos suteikiamos ir užtikrinamos remiantis Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka ir sąlygomis. Ministerija ir institucijos, savo įsakymais nustatydamos naujas ar keisdamos galiojančias tarnybos sąlygas bei socialines aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės pareigūnų garantijas, negali bloginti jų palyginus su šia Sutartimi, kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais.

SUTARTIES ŠALIŲ REKVIZITAI

Lietuvos Respublikos Aplinkos ministerija

A. Jakšto g. 4, LT-01105 Vilnius

Kodas 188602370

A. s. LT63 4010 0424 0006 0063

LUMINOR Bank, AB

Banko kodas 40100

Tel. (8 5) 266 3595, faks. (8 5) 266 3663

Nacionalinis pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimas

V. Mykoliaičio-Putino g. 5, LT-03106, Vilnius

Kodas 302301973

A. s. LT795016200014000072

Pareigūnų kredito unija

Banko kodas 50100

Tel. (8 5) 271 6118, faks. (8 5) 212 32 73

Aplinkos ministerijos
Kęstutis Navickas



NPPSS pirmininkas
Vladimir Banel
A. V.

