



KLAIPĖDOS MIESTO IR APSKRITIES PROFESINĖ SĄJUNGA

(TRADE UNION OF KLAIPEDA TOWN AND REGION)

193431871. S. Dariaus ir S. Girėno g. 21-21, LT-92254 Klaipėda, tel. (8-46) 217825, faksas: (8-46) 411019, (8-686) 17406
A/s. LT81 7300 0100 0232 9702 „Swedbank“. El. p. kmapsp@gmail.com, www.kmaps.lt

Lietuvos Respublikos Socialinės
apsaugos ir darbo ministrui
Gerb Linui Kukuraičiui

2019-12-16 Nr. 3-83/19
Klaipėda

A. Vivulskio g. 11, LT-03610 Vilnius
Tel. (8-5) 266 42 01, faks.: (8-5) 266 42 09
El. paštas: post@socmin.lt

PRAŠYMAS

Dėl kolektyvinės sutarties 3.3 punkto naujos redakcijos pataisymo ir papildymo įregistravimo

Vadovaujantis LR Darbo kodekso 199 str. prašome įregistruoti Klaipėdos lopšelio-darželio „Pingvinukas“ kolektyvinės sutarties (reg. Nr. PV3-225) 3.3 punkto pataisymą ir papildymą.

Kolektyvinės sutarties šalys:

Klaipėdos lopšelis-darželis „Pingvinukas“, kodas: 190427362, Sausio 15-osios g. 13A, LT-91136 Klaipėda, tel. (8-46) 314759, el. paštas: direktore@pingvinukas.lt

Klaipėdos miesto ir apskrities profesinė sąjunga (KMAPS), kodas: 193431871, S. Dariaus ir S. Girėno g. 21-21, LT-92254 Klaipėda, tel. (8-46) 411019, (8-46) 217825, Mob. tel. (8-686) 17406, el. paštas: kmapsp@gmail.com

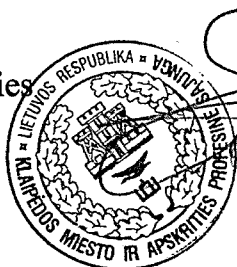
Lopšelio-darželio „Pingvinukas“ Klaipėdos miesto ir apskrities profsąjungos skyrius, Klaipėdos miesto ir apskrities profesinės sąjungos padalinys.

Kolektyvinės sutarties rūšis – darbdavio lygmens

Kolektyvinės sutarties galiojimo terminas – iki bus pasirašyta nauja kolektyvinė sutartis. Prieš tai buvusi kolektyvinė sutartis nustojo galioti 2019 m. sausio 1 d.

- PRIEDAI:** 1. Klaipėdos lopšelio-darželio „Pingvinukas“ kolektyvinės sutarties papildymui svarstyti derybinės komisijos 2019-12-3 protokolas Nr. 4 – 1 lapas;
2. Klaipėdos lopšelio-darželio „Pingvinukas“ darbuotojų 2019-12-06 susirinkimo protokolas Nr. 38 – 1 lapas.

Klaipėdos miesto ir apskrities
profsąjungos pirmininkas




Edvardas ŠALKAUSKAS

KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „PINGVINUKAS“ KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PAPILDYMI SVARSTYTI DERYBINĖS KOMISIJOS P R O T O K O L A S

2019 m. Gruodžio 3 Nr. 4
Klaipėda

Posėdžio pirmininkė: Žaneta Milašienė – darbuotojų-profsąjungos narių atstovė

Posėdžio sekretorė: Tatjana Sokolova – Direktorė-atstovė nuo administracijos

Dalyvavo: Derybinės komisijos nariai–Tatjana Ovčnikova–Babot, Ala Šliachovskaja
Jelena Kozlova, Edvardas Šalkauskas.

DARBOTVARKĖ:


1. Klaipėdos lopšelio-darželio kolektyvinės sutarties 3.3 p pakeitimas.

SVARSTYTA: Klaipėdos l/d „Pingvinukas“ kolektyvinės sutarties 3.3p pakeisti išbraukiant žodžius „pirmą dieną.“ ir papildant sakinį „..kai darbuotojas dirba už laikinai nesantį dėl ligos..“ žodžiais „..atostogų , kvalifikacijos tobulinimo ir pan...“

NUTARTA: Derybinės komisijos šalys susitarė dėl Klaipėdos l/d „ Pingvinukas“ kolektyvinės sutarties 3.3 p. naujos redakcijos:

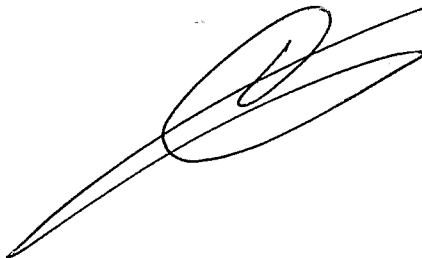
„3.3. Už viršvalandinį darbą mokomas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokėstis. Darbas virš nustatytos darbo laiko trukmės, kai darbuotojas dirba už laikinai nesantį dėl ligos, atostogų , kvalifikacijos tobulinimo ir pan. darbuotoją, laikomas viršvalandiniu, jeigu kitaip nenustatyta darbo sutarties papildomose sąlygose.“

Pirmininkė



Žaneta Milašienė

Sekretorė



Tatjana Sokolova



**KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „PINGVINUKAS“
DARBUOTOJŲ SUSIRINKIMO
PROTOKOLAS**

2019 m. gruodžio 6 d. Nr. 38
Klaipėda

Posėdžio vieta: Sausio 15-osios g. 13a, salė.
Posėdžio laikas: 2019-12-06, 13.15-15.00 val.
Posėdžio pirmininkas – Tatjana Sokolova
Posėdžio sekretorė – Svetlana Salickienė
Dalyvavo: lopšelio-darželio „Pingvinukas“ darbuotojai (sąrašas pridedamas).

DAROTVARKĖ:

Klaipėdos lopšelio – darželio kolektyvinės sutarties 3.3 p pakeitimas.

SVARSTYTA: Klaipėdos l/d „Pingvinukas“ kolektyvinės sutarties 3.3 p pakeisti išbraukiant žodžius „ pirmą dieną.“ ir papildant sakinį „...kai darbuotojas dirba už laikinai nesantį dėl ligos ..“ žodžiais“ .., atostogų , kvalifikacijos tobulinimo ir pan..“

NUTARTA: Klaipėdos l/d „Pingvinukas“ kolektyvinės sutarties 3.3 p naujos redakcijos: „3.3. Už viršvalandinį darbą mokomas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Darbas virš nustatytos darbo laiko trukmės, kai darbuotojas dirba už laikinai nesantį dėl ligos, atostogų , kvalifikacijos tobulinimo ir pan. darbuotoją, laikomas viršvalandiniu, jeigu kitaip nenustatyta darbo sutarties papildomose sąlygose.“

Posėdžio pirmininkė

Tatjana Sokolova

Posėdžio sekretorė

Svetlana Salickienė