

Priedas Nr. 2 prie UAB „Švyturys – Utenos alus“ Kolektyvinės sutarties

SOCIALINIŲ LENGVATŲ PROGRAMA

Lengvatos / pašalpos pavadinimas	Kuriems darbuotojams mokama	Suma (bruto, prieš mokesčius)	Periodiškumas
Parama šeimoms*	Kai darbuotojo šeima augina 3 ir daugiau vaikų iki 18 metų. Jei Bendrovėje dirba abu tėvai, tai pašalpa mokama tik vienam iš jų.	100 Eur	Kas ketvirtį
Parama šeimoms*	Kai darbuotojas vienas augina vaikus iki 18 metų.	80 Eur	Kas ketvirtį
Rugsėjo 1d. pašalpa*	Darbuotojui, auginančiam mokyklinio amžiaus vaikus. Jei Bendrovėje dirba abu tėvai, tai pašalpa mokama tik vienam iš jų. Jei darbuotojas išsituokęs / nesusituokęs, norint gauti pašalpą, reikia pateikti dokumentus, patvirtinančius vaikų auginimo faktą.	Kiekvienam vaikui 80 Eur	Kartą metuose su liepos mėn. atlyginimu
Darbuotojo laidojimo pašalpa*	Mirus Bendrovės darbuotojui – pašalpa skiriama artimiausiam asmeniui, kuris laidoja mirusįjį (artimiausias – vyras / žmona, jei jo / jos nėra – vaikai / įvaikiai).	750 Eur	
Laidojimo pašalpa*	Mirus darbuotojo šeimos nariui (tėvui, motinai, žmonai, vyrui, vaikams). Jei Bendrovėje dirba keli mirusiojo šeimos nariai, tai pašalpa mokama tik vienam iš jų.	490 Eur	
Šventinė pašalpa*	Sutuoktuvės Jei Bendrovėje dirba abu darbuotojai, pašalpa skiriama vienam iš jų ir tik vieną kartą per visą darbo Bendrovėje laikotarpį.	300 Eur	
Šventinė pašalpa*	Gimus vaikui Jei Bendrovėje dirba abu tėvai, tai pašalpa mokama tik vienam iš jų.	300 Eur	
Išėjimo į senatvės pensiją pašalpa*	Išėjimas į senatvės pensiją Jei nepertraukiamas darbo stažas Bendrovėje ne mažiau 10 metų.	300 Eur	
Priedas prie apmokėjimo už kasmetines atostogas	33 proc. Bendrovės darbuotojų, gaunančių mažiausius atlyginimus ir Bendrovėje išdirbusiems nepertraukiamai ne mažiau kaip vienerius metus, einantiems kasmetinių atostogų ne mažiau kaip 10 darbo dienų.	190 Eur	1 kartą per metus pagal darbuotojų sąrašą, sudarytą remiantis kiekvienų metų sausio 1 d. duomenimis
Apmokėjimas už pirmas 2 nedarbingumo dienas	Nedarbingumo atveju už 2 pirmas ligos dienas, kurias apmoka darbdavys	100% darbuotojo vidutinio atlyginimo	
Draudimas nuo nelaimingų atsitikimų	Darbdavys apdraudžia visus darbuotojus, dirbančius pagal neterminuotas sutartis (ir pagal terminuotas, sudarytas nuolatiniam darbui)	Jei dėl darbdavio kaltės, dėl darbuotojų saugos norminių aktų pažeidimo įvyko mirtinas nelaimingas atsitikimas darbdavio civilinės atsakomybės ribos ne mažiau 57 tūkst. Eur. Jei nelaimingas atsitikimas įvyko ne darbo metu – draudimo nuo nelaimingų atsitikimų ribos ne mažiau – 28 tūkst. Eur.	