

**KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖS LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS IR LIETUVOS DARBO BIRŽOS PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS VEIKLOS SRITYJE ORGANIZUOJANT IR VYKDANT BEDARBIŲ UŽIMTUMO IR
DALYVAVIMO DARBO RINKOJE SKATINIMO PROGRAMAS, FINANSUOJAMAS VALSTYBĖS
BIUDŽETO IR EUROPOS SĄJUNGOS FONDŲ LĖŠOMIS 2014-2016 METAIS
IŠVADOJE PATEIKTŲ REKOMENDACIJŲ STEBĖSENA**

Eil. Nr.	Specialiųjų tyrimų tarnybos pasiūlymai	Socialinės apsaugos ministerijos (SADM) ir Lietuvos darbo biržos (LDB) planuojamos įgyvendinti priemonės	Specialiųjų tyrimų tarnybos vertinimas
<i>2. Korupcijos rizikos veiksniai organizuojant bedarbių profesinį mokymą</i>			
2.1.	SADM inicijuoti atitinkamų teisės aktų pakeitimus, kad SADM ir LDB būtų sudarytos sąlygos dalyvauti profesinio mokymo programų, skirtų bedarbių kompetencijai ir kvalifikacijai tobulinti ar naujai įgyti, sudarymo procese, darbo grupėse, taip pat – licencijuojant suaugusiųjų profesinio mokymo teikėjus, vertinant jų teikiamų paslaugų kokybę ta apimtimi, kiek tai susiję su bedarbių ir išpėtų apie atleidimą darbuotojų profesiniu mokymu.	Atsižvelgta iš dalies. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – SADM) 2017 m. liepos 18 d. raštu Nr. SD-4216 „Dėl korupcijos analizėje pateiktų pasiūlymų“ kreipėsi į Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministeriją (toliau – ŠMM) prašydama pagal kompetenciją pateikti nuomonę, pasiūlymus ir (ar) pastebėjimus dėl korupcijos rizikos analizėje pateiktų pasiūlymų. ŠMM 2017 m. liepos 31 d. rašte Nr. SR-3473 „Dėl korupcijos analizės ir pateiktų pasiūlymų“ pastebėjo, kad Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatymo (toliau – PMĮ) 12 straipsnio 3 dalyje nurodoma, kad „Profesinio mokymo programų rengimą turi teisę inicijuoti ir (arba) rengti profesinio mokymo teikėjas, Lietuvos Respublikos ar kitos valstybės narės pilietis, kitas fizinis asmuo, kuris naudojasi Europos Sąjungos teisės aktuose jam suteiktomis judėjimo valstybėse narėse teisėmis, Lietuvos Respublikos ar kitos valstybės narės juridinis asmuo (toliau – fizinis ir juridinis asmuo) arba kita juridinio asmens statuso neturinti organizacija bei jų padaliniai“. Minima PMĮ nuostata yra perkelta į Formaliojo profesinio mokymo programų rengimo ir įteisinimo tvarkos aprašo, kuris patvirtintas švietimo ir mokslo ministro 2015 m. kovo 23 d. įsakymu Nr. V-232 „Dėl	Vykdoma. Siūloma tęsti bendradarbiavimą su ŠMM siekiant užtikrinti SADM ir LDB dalyvavimą profesinio mokymo programų sudarymo grupėse, licencijuojant suaugusiųjų profesinio mokymo teikėjus ir vertinant jų teikiamų paslaugų kokybę.

		<p>Formaliojo profesinio mokymo programų rengimo ir įteisinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 7 punktą.</p> <p>Be to, ŠMM atkreipė dėmesį, kad PMĮ 24 straipsnyje, kuris nustato kitų ministerijų ir Vyriausybės įstaigų įgaliojimus, yra apibrėžta, kad „pagal kompetenciją dalyvauja rengiant profesinius standartus, organizuoja savo reguliuojamos srities darbuotojų tęstinį profesinį mokymą, teikia siūlymus valstybės, savivaldybių institucijoms dėl profesinio mokymo programų turinio ir tinklo optimizavimo, profesinio mokymo kokybės užtikrinimo ir priėmimo į valstybės finansuojamas profesinio mokymo programas plano“.</p> <p>ŠMM nuomone, kad tai, kas nustatyta PMĮ, leidžia bendradarbiauti profesinio mokymo programų sudarymo procese bei vertinant profesinio mokymo kokybę.</p> <p>SADM numato inicijuoti susitikimą su ŠMM, kad aptartų galimybes ir būtinumą SADM ir LDB dalyvauti profesinio mokymo programų sudarymo grupėse, licencijuojant suaugusiųjų profesinio mokymo teikėjus ir vertinant jų teikiamų paslaugų kokybę.</p>	
2.2.	<p>Siekiant užtikrinti aktyvesnį darbdavių ir verslo atstovų įsitraukimą į būsimų darbuotojų profesinį paruošimą siūloma inicijuoti atitinkamus teisės aktų pakeitimus, užtikrinant galimybę darbdaviams aktyviau dalyvauti profesinio mokymo programų parengimo ir vykdymo procese.</p>	<p>Teikiamas ŠMM atsakymas.</p> <p>ŠMM rašte informavo, kad 2017 m. birželio 12 d. švietimo ir mokslo ministro ir ūkio ministro pasirašytas įsakymas Nr. V-468/4-345, kuriuo patvirtintas Apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų sektoriaus profesinis standartas, kurį rengė darbdavių atstovai. Minėto įsakymo pagrindu kartu su profesinio mokymo įstaigų ir darbdavių atstovais koreguojamos modulinės mokymo programos. Be to, įgyvendinant Europos Sąjungos struktūrinių fondų projektą „Lietuvos kvalifikacijų sistemos plėtra (I) etapas“ numatyta parengti Socialinių paslaugų sektoriaus profesinį standartą. Rengiant standartą dalyvauja ir SADM</p>	<p>Vykdoma.</p> <p>Siūloma tęsti numatytus darbus ir daugiau dėmesio skirti profesijoms ir kompetencijoms, kurių darbdaviams labiausiai trūksta darbo rinkoje.</p>

		<p>atstovai.</p> <p>Atsižvelgta (<i>atsakinga LDB</i>) LDB numato atnaujinti Pokyčių darbo rinkoje prognozavimo metodiką, numatant atlikti kartą per metus asocijuotų darbdavių struktūrų apklausą, siekiant išsiaiškinti profesijų (kvalifikacijų ir (ar) kompetencijų), kurių trūksta darbdaviams.</p>	
2.3.	<p>Atlikti ES valstybėse narėse siūlomų profesinio mokymo programų analizę ir parengti atitinkamus teisės aktus, reglamentuosiančius bedarbių profesinio mokymo, finansuojamo iš ES fondų lėšų, vykdymo kitose ES valstybėse, tvarką.</p>	<p>Atsižvelgta (<i>atsakinga LDB</i>) LDB numato atlikti Europos Sąjungos Užimtumo tarnybų apklausą dėl organizuojamo profesinio mokymo programų trukmės ir įkainių bei mokymosi galimybių.</p> <p>Atsižvelgta iš dalies (<i>atsakinga SADM</i>) Apibendrinus iš ES Užimtumo tarnybų gautą informaciją, bus pateiktos išvados ir pasiūlymai dėl būtinumo ir galimybių bedarbių profesinį mokymą organizuoti kitose ES valstybėse.</p>	<p>Vykdoma. Siūloma tęsti numatytus veiksmus.</p>
<i>3. Korupcijos rizikos veiksniai vykdant bedarbių profesinį mokymą</i>			
3.1.1.	<p>Patikslinti Įsakymo Nr. A1-499 punkto 17¹ ir Įsakymo Nr. V-499 nuostatas, reglamentuojančias bedarbių atrankos principus.</p>	<p>Atsižvelgta (<i>atsakinga SADM</i>) Remdamasi Užimtumo įstatymo Nr. XII-2470 35 straipsnio 2 dalies nuostatomis teritorinė darbo birža (toliau – TDB) siunčia asmenis dalyvauti konkrečiose aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse (toliau – ADRP priemonės), laikydamasi ADRP priemonių atitinkamai darbo ieškančių asmenų grupei prioritetų. Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 30 d. įsakymu Nr. A1-348 patvirtinto Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo (toliau – URP aprašas) 5 punkte aukščiau minėti prioritetai nustatyti Užimtumo įstatymo 25 straipsnio 1-6 ir 8 punktuose nurodytoms asmenų grupėms. Šiuo įsakymu pripažintas netekusiu galios Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymas Nr.</p>	<p>Įvykdyta.</p>

		A1-499 „Dėl Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“.	
3.1.2.	Peržiūrėti ir esant poreikiui pakoreguoti vidinius teisės aktus ir LDB IS sistemos nuostatus užtikrinant tinkamą bedarbių bylų formavimo kontrolę, kad visi teisės aktuose numatytus kriterijus atitinkantys bedarbiai būtų išsamiai supažindinami su visapusiška informacija apie galimybes bei priemones, padėsiančias jam greičiau grįžti į darbo rinką arba joje išlikti.	Atsižvelgta (<i>atsakinga LDB</i>) Darbo ieškantiems asmenims teikiamų darbo rinkos paslaugų ir užimtumo rėmimo priemonių jiems siūlymo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2017 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. V-422 „Dėl darbo ieškantiems asmenims teikiamų darbo rinkos paslaugų ir užimtumo rėmimo priemonių taikymo“, 16 punkte yra nustatyti atrinkimo dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse principai: 18 punkte – formalieji kriterijai; 19 punkte – neformalieji kriterijai, taikomi, kai yra daugiau nei vienas asmuo, atitinkantis formalius atrankos kriterijus; 20.1 papunktyje – specialieji kriterijai dalyvauti profesinio mokymo priemonėje tuo atveju, kai yra daugiau nei vienas asmuo, atitinkantis formalius ir neformalius atrankos kriterijus. 26 punkte numatyta pareiga TDB specialistui supažindinti darbo ieškančią asmenį su teikiamomis darbo rinkos paslaugomis, užimtumo rėmimo priemonėmis bei informuoti nekvalifikuotą asmenį ar asmenį, kurio turima kvalifikaciją ir (ar) kompetencijos nėra paklausios darbo rinkoje, apie mokymosi ar persikvalifikavimo galimybes; 87 punkte numatyta, kad užimtumo rėmimo priemonių siūlymo kontrolę vykdo TDB Klientų skyriaus vedėjas. Darbo rinkos paslaugų teikimo, individualių užimtumo planų sudarymo kontrolei LDB informacinėje sistemoje sukurta užklausų naudojimo programa.	Ivykdyta.
3.2.	Patikslinti Įsakymo Nr. A1-499 25 punktą, numatant ilgesnį	Atsižvelgta (<i>atsakinga SADM</i>) URP aprašo 1 priedo,	Ivykdyta.

	laiko tarpą, pavyzdžiui, vieną mėnesį, per kurį bedarbis gali pasirinkti mokymo teikėją.	Profesinio mokymo kupono 6.2 punkte numatyta, kad profesinio mokymo kupono gavėjas iš LDB interneto svetainėje paskelbto profesinio mokymo teikėjų sąrašo pasirenka profesinio mokymo teikėją ir grąžina profesinio mokymo kuponą jį išdavusiam darbo biržos specialistui ne vėliau kaip per 20 darbo dienų nuo profesinio mokymo kupono išdavimo dienos (buvo nurodyta per 15 dienų).	
3.3.	Peržiūrėti galiojančią teisinį reguliavimą ir atliekamas procedūras užtikrinant, kad tie patys asmenys pakartotinai ar papildomai dalyvautų profesiniuose mokymuose tik apibrėžtais atvejais.	<p>Atsižvelgta (atsakinga SADM) Užimtumo įstatymo 37 straipsnio 11 punktas reglamentuoja pakartotinių bedarbių siuntimą į profesinį mokymą.</p> <p>Atsižvelgta (atsakinga LDB) Vykdant profesinio mokymo procedūras LDB informacinėje sistemoje yra įdiegta kontrolės funkcija, kuri perspėja bedarbį į profesinį mokymą siunčiantį specialistą apie tai, kad dar nepraėjo 3 m. nuo to laiko, kai asmuo įgijo kvalifikaciją ar 1 m. nuo to laiko, kai įgijo kompetenciją. Ši kontrolė padeda išvengti pakartotinio Užimtumo įstatyme ribojamo siuntimo mokytis.</p>	Ivykdyta.
3.4.	Siekiant sumažinti klaidingų bedarbių ir profesinio mokymo teikėjų pateikiamų duomenų apie vykdomus mokymus pateikimo tikimybę, peržiūrėti galiojančią teisinį reguliavimą ir numatyti galimybę dažniau (pavyzdžiui, kartą per mėnesį) vykdyti patikrinimus vietoje ar kitas panašias priežiūros priemones.	<p>Atsižvelgta (atsakinga LDB) LDB rengia pavyzdinį patikrinimų atlikimo tvarkos aprašą (toliau – Patikrinimų aprašas), kuriame numatyta kiek profesinio mokymo teikėjų, pas kuriuos siunčiami mokyti bedarbiai (toliau – subjektų), per tam tikrą laikotarpį turi būti patikrinta. Taip pat numatyti neplaninio patikrinimo pagrindai, kurie apima atvejus, kai turima informacijos ar kilus pagrįstų įtarimų dėl subjekto veiklos, kuri gali prieštarauti teisės aktams ar neatitikti teisės aktų reikalavimų.</p>	Vykdoma. Siūloma tęsti numatytus veiksmus.
3.5.	Peržiūrėti galiojančią teisinį reguliavimą ir parengti atitinkamus pakeitimus, siekiant sudaryti sąlygas bedarbiui, įgijusiam papildomą kvalifikaciją ar kompetenciją, grįžti į darbo rinką, ir sukuriant	<p>Atsižvelgta (atsakinga SADM) 1) Užimtumo įstatymo 37 straipsnio 13 punktas nustato, kad darbo biržos patirtų profesinio mokymo išlaidų neturi grąžinti be svarbių priežasčių nevykdantis sutarčių</p>	Ivykdyta.

	<p>mechanizmą, apsaugantį bedarbį nuo esamos finansinės ir socialinės padėties pablogėjimo (pavyzdžiui, numatyti svarbias priežastis, kurioms esant numatytas 6 mėnesių terminas įsidarbinti pagal įgytą kvalifikaciją, gali būti pratęstas, numatant maksimalų galimą pratęsimų skaičių ir pan.).</p>	<p>įsipareigojimu bedarbiai, kurie šio įstatymo nustatyta tvarka pirmą kartą įgyja kompetenciją ir (ar) kvalifikaciją, arba bedarbiai, kurie buvo siunčiami mokytis pagal neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas dvišalės sutarties pagrindu.</p> <p>2) Užimtumo įstatymo 37 straipsnio 12 punkto 2 dalyje nustatyta, kad bedarbis, be svarbių priežasčių nevykdantis trišalėje ir dvišalėje sutartyse numatytų įsipareigojimų (nenutraukti darbo sutarties arba vykdyti savarankišką veiklą ne trumpiau negu 6 mėnesius) privalo darbo biržai gražinti su profesiniu mokymu susijusias išlaidas, kurių atlyginimo dydis mažinamas proporcingai išdirbtam laikotarpiui.</p>	
<p><i>4. Korupcijos rizikos veiksniai vykdant bedarbių profesinio mokymo įgyvendinimo kontrolę</i></p>			
<p>4.1.1.</p>	<p>Peržiūrėti ir patikslinti, neturint – parengti ir patvirtinti profesinio mokymo teikėjų Patikrinimų tvarkos aprašą, kuriame būtų detalai nurodyta tikrintinų subjektų atrankos kriterijai, planinių ir neplaninių patikrinimų grafikų sudarymo tvarka, už patikrinimus ir jų kontrolę atsakingi asmenys, patikras atliekančių TDB darbuotojų teisės ir pareigos, nustatytų pažeidimų pašalinimo kontrolės procedūros ir stebėsenos mechanizmai, kt.</p>	<p>Atsižvelgta (bus atsižvelgta patvirtinus Patikrinimų aprašą, atsakinga LDB)</p> <p>LDB rengiamame Patikrinimų apraše bus nurodyti tikrintinų subjektų atrankos kriterijai, planinių ir neplaninių patikrinimų grafikų sudarymo tvarka, už patikrinimus ir jų kontrolę atsakingi asmenys, patikras atliekančių TDB darbuotojų teisės ir pareigos, nustatytų pažeidimų pašalinimo kontrolės procedūros ir stebėsenos mechanizmai.</p>	<p>Vykdoma. Siūloma tęsti numatytus veiksmus.</p>
<p>4.1.2.</p>	<p>Efektyvesnei kontrolei užtikrinti ir tikimybei, kad tikrintinas subjektas patikrinimo metu pateiks tikrovės neatitinkančius duomenis, sumažinti, Patikrinimų tvarkos aprašuose siūloma numatyti aiškesnius ir tikslesnius kriterijus, kokiais atvejais profesinio mokymo paslaugų teikėjas turi būti informuojamas apie neplaninį patikrinimą. Siekiant kuo objektyvesnių neplaninės patikros rezultatų daugumoje atvejų subjektas neturėtų būti perspėjamas apie neplaninį patikrinimą.</p>	<p>Atsižvelgta (bus atsižvelgta patvirtinus Patikrinimų aprašą, atsakinga LDB)</p> <p>LDB rengiamame Patikrinimų apraše bus numatyta, kokiais atvejais tikrinamas subjektas neinformuojamas apie planuojamą patikrinimą.</p>	<p>Vykdoma. Siūloma tęsti numatytus veiksmus.</p>

4.1.3.	Rekomenduojama Patikrinimo tvarkos aprašuose detalizuoti bendrus planinių ir neplaninių patikrų atlikimo terminus, kurie, atsižvelgiant į aplinkybes, galėtų būti keičiami atskiru TDB direktoriaus įsakymu.	Atsižvelgta (bus atsižvelgta patvirtinus Patikrinimų aprašą, atsakinga LDB) LDB rengiamame Patikrinimų apraše bus nustatyti planinių ir neplaninių patikrinimų terminai, kurie gali būti pratęsti.	Vykdoma. Siūloma tęsti numatytus veiksmus.
4.1.4.	Teritorinėms darbo biržoms rekomenduojama patikslinti ir suvienodinti patikros metu naudojamus klausimynus.	Atsižvelgta (bus atsižvelgta patvirtinus Patikrinimų aprašą, atsakinga LDB) LDB rengiamame Patikrinimų apraše bus siekiama standartizuoti TDB vykdomų subjektų patikrinimų tvarką.	Vykdoma. Siūloma tęsti numatytus veiksmus.
4.1.5.	Teritorinėms darbo biržoms patikslinti Patikrinimų tvarkos aprašus, išsamiai nustatant juose panašias poveikio priemones už nustatytų pažeidimų nepašalinimą ar netinkamą pašalinimą per TDB darbuotojų nustatytą laiko tarpą.	Atsižvelgta (bus atsižvelgta patvirtinus Patikrinimų aprašą, atsakinga LDB) LDB rengiamame Patikrinimų apraše bus siekiama standartizuoti TDB taikomas poveikio priemones už nustatytų pažeidimų nepašalinimą ar netinkamą pašalinimą per TDB nustatytą laikotarpį.	Vykdoma. Siūloma tęsti numatytus veiksmus.
4.1.6.	1. Siekiant išvengti bet kokių nesąžiningų susitarimų ar piktnaudžiavimo, Patikrinimo tvarkos aprašuose numatyti, kad tuose pačiuose subjektuose patikrinimus atliktų skirtingi tos pačios arba kitos TDB specialistai – pavyzdžiui, galėtų būti taikoma TDB darbuotojų rotacija. 2. Užtikrinti, kad visi mokymo teikėjai, su kuriais sudarytos sutartys, būtų patikrinami tam tikru reguliarumu, priklausomai nuo sudarytų sutarčių skaičiaus. 3. Užtikrinti, kad patikrinimų ataskaitose detalie atsispindėtų duomenys apie atliktus patikrinimus, patikrinimo trukmę, rezultatus, nustatytus pažeidimus, pakartotinus patikrinimus, juos atlikusių darbuotojų duomenys, mokymo programoje dalyvaujančių asmenų skaičius ir kiti aktualūs duomenys. 4. Teritorinių darbo biržų interneto svetainėse viešinti	Atsižvelgta (bus atsižvelgta patvirtinus Patikrinimų aprašą, atsakinga LDB) 1. LDB rengiamame Patikrinimų apraše bus numatyta, kad TDB darbuotojai, atliekantys patikrinimus, būtų ratuojami, t. y., kad tų pačių subjektų patikrinimuose dalyvautų skirtingi tos pačios ar kitos TDB darbuotojai. 2. LDB rengiamame Patikrinimų apraše bus numatyta, kad per 1 kalendorinius metus būtų patikrinta ne mažiau kaip 5 proc. subjektų. 3. LDB rengiamame Patikrinimų apraše bus pateikta pavyzdinė ketvirčio patikrinimų ataskaitos forma. 4. LDB rengiamame Patikrinimų apraše bus	Vykdoma. Siūloma tęsti numatytus veiksmus.

	<p>Patikrinimų tvarkos aprašą, patikrinimų planus bei skelbti įvykdytų patikrų ataskaitas.</p> <p>5. Lietuvos darbo biržai užtikrinti, kad teritorinės darbo biržos tinkamai vykdytų profesinio mokymo teikėjų kontrolę.</p>	<p>nurodyta, kad Planuojamų tikrinti subjektų sąrašus TDB sudaro kiekvieną ketvirtį iki ketvirčio pirmo mėnesio 10 dienos ir tvirtina TDB direktoriaus įsakymu. Įsakymas skelbiamas TDB interneto svetainėje. Numatoma patikrinimų aprašą ir ketvirčio patikrinimų ataskaitas skelbti viešai.</p> <p>5. Planuojama parengti TDB patikrinimų tvarkos aprašą, kuriuo vadovaujantis LDB tikrintų, kaip TDB laikosi pavyzdiniame patikrinimų atlikimo tvarkos apraše nustatytų reikalavimų vykdant subjektų patikras.</p>	
<p>5. Korupcijos rizikos veiksniai vykdant vidaus kontrolę</p>			
<p>5.1.</p>	<p>1. Atsižvelgiant į Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatas, SADM ir LDB vadovams įpareigoti to nepadariusius valstybės tarnautojus deklaruoti viešuosius ir privačius interesus šiame įstatyme numatyta tvarka.</p> <p>2. SADM sukurti ir užtikrinti tinkamą viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimą, nustatyti galimus interesų konfliktus ir numatyti priemones, mechanizmus, procedūras jų išvengti, paskirti už interesų konfliktų prevenciją atsakingus asmenis, nustatyti privačių interesų deklaravimo ir, iškilus viešųjų ir privačių interesų konfliktui, nusišalinimo arba nušalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūras socialinės apsaugos ir darbo ministruui pavestose valdymo srityse veikiančių įstaigų vadovams.</p>	<p>Atsižvelgta (atsakinga LDB)</p> <p>Vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje įstatymu, Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių, patvirtintų Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2012 m. liepos 5 d. sprendimu Nr. KS-84 „Dėl privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių bei Privačių interesų deklaracijos formos ID001 patvirtinimo“ Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2017 m. gegužės 10 d. įsakymu Nr. N-216 „Dėl privačių interesų deklaravimo“ LDB valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (toliau kartu bendrai vadinama – darbuotojai), pagal LDB direktoriaus patvirtintą valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių (etatų) sąrašą, įpareigoti deklaruoti privačius interesus. Taip pat šiuo įsakymu yra įgaliotas LDB darbuotojas, kuris konsultuoja LDB darbuotojus privačių interesų deklaravimo klausimais, prižiūri, ar darbuotojai laiku ir tinkamai pateikia Privačių interesų deklaracijas, kontroliuoja, darbuotojų jau</p>	<p>Iš dalies įgyvendinta, vykdoma.</p> <p>Siūloma SADM atlikti rekomendacijai įgyvendinti reikalingus veiksmus.</p>

		pateiktų, deklaruotų Privačių interesų deklaracijų duomenis per Privačių interesų deklaracijų informacinę sistemą (IDIS).	
5.2.	SADM ir LDB interneto svetainėse skelbti kuo išsamesnę informaciją ir reguliariai atnaujinti duomenis apie vykdomus projektus bei korupcijos prevenciją.	Atsižvelgta (<i>atsakinga SADM ir LDB</i>) Planuojama peržiūrėti SADM tinklalapio skelbiamos informacijos turinį, įvertinant atitikimą Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms apraše, kuris patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480, reglamentuotus reikalavimus įstaigos interneto svetainės struktūrai bei skelbiamos informacijos turiniui. Planuojama skelbti LDB svetainėje kuo išsamesnę informaciją apie vykdomus projektus, korupcijos prevenciją bei ją reguliariai atnaujinti.	Vykdoma. Siūloma tęsti numatytus veiksmus.