

DARBO SANTYKIŲ KOMISIJA PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TRIŠALĖS TARYBOS POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2015-05-25 Nr. K2-9

Vilnius

Posėdis įvyko Socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje 2015-05-25, pradžia 9-30 val. pabaiga 12-30 val.

Posėdžio pirmininkas - Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento Darbo teisės skyriaus vedėja Vita Baliukevičienė.

Posėdžio sekretorius - Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Socialinės partnerystės skyriaus vyriausioji specialistė Jurgita Vitkauskienė.

Valstybės institucijų atstovai:

Vita Baliukevičienė, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (SADM) Darbo departamento darbo teisės skyriaus vedėja, Jonas Gričius, Valstybinės darbo inspekcijos Asmenų aptarnavimo ir teisės taikymo skyriaus vedėjas – vyriausiasis darbo inspektorius, Tomas Lavišius, Ūkio ministerijos Investicijų ir eksporto departamento Eksporto skyriaus vyriausias specialistas.

Profesinių sąjungų atstovai:

Kristina Krupavičienė – Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininkė, Evelina Šilinytė, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos (LPSK) teisininkė, Petras Grėbliauskas, Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ vyr. teisininkas, Marija Varasimavičienė, Lietuvos metalistų profesinių sąjungų susivienijimo pirmininkė, Nerijus Kasiliauskas, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos atstovas, Dalia Jakutavičė, Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacijos pirmininko pavaduotoja,

Darbdavių atstovai:

Evelina Jasaitė, Kauno prekybos, pramonės ir amatų rūmai, Dovilė Baškytė, Lietuvos pramonininkų konfederacijos Verslo socialinės politikos ir teisės departamento direktorė.

Kiti asmenys:

Tomas Davulis, VU Teisės fakulteto dekanas, Aušra Bagdonaitė, VU TF Mokslinių tyrimų centro vyriausioji specialistė, Vaida Lazauskaitė, VU TF Mokslinių tyrimų centro vyriausioji specialistė, Jurgita Šimkuvienė, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos (LPSK) atstovė, Rimantas Stanevičius, LAWIN advokatas, Aistė Tomkienė, LR ŽŪR teisininkė, Justas Vilys – LPSK, Justinas Usonis – VU TF, Nerijus Kasiliauskas – LPSK.

DARBOTVARKĖ:

1. Darbo kodekso projekto str. nuo 127 iki 134 str. pakartotinis svarstymas.
2. Darbo kodekso projekto str. nuo 135 iki 143 str. svarstymas.

SVARSTYTA. Darbo kodekso projekto nuo 127 iki 143 straipsnių svarstymas.

127 str. (pritarta); 128 str. (pritarta; 128 str. 4 dalis – politikams); 129 str. (pritarta; 129 str. 1 ir 2 dalis – politikams); 130 str. (pritarta; 130 str. reglamentuotos 48 ir 60 val. perduodamos politikams); 131 str. (pritarta; 131 str. 1 d. ir 5 d. politikams; 2 d. trišalei tarybai dėl darbo dienų skaičiaus; 3 d. trišalei tarybai dėl vaikų amžiaus.); 132 str. (pritarta; 132 str. 2 dalis - politikams); 133 str. (pritarta; 133 str. 3 d. „vidutiniškai“ – politikams); 134 str. (pritarta; 134 str. 4 d. dydis ir trukmė politikams); 135 str. (pateiktas pasiūlymas soc. Partneriams/politikams); 136 str. (pritarta); 137 (pritarta); 138 str. (pritarta; 5 dalis - politikams); 139 str. (pritarta; 139 str. 2 d. politikams); 140 str. (Politikams: dėl sekmadienio bendros poilsio dienos (dabartinis DK 161 str.); 141 str. (pritarta); 142 str. (pritarta); 143 str. (pritarta; 143 str. 5 d. politikams).

127 straipsnis. Darbo laiko sąvoka

Nuspręsta patikslinti 127 str. 2 d. praplėsti: privalomas sveikatos tikrinimas, prastova, nušalinimas, kvalifikacijos kėlimas ir kiti atvejai (žr. 143 str.)

Nutarta. Pritarta.

128 straipsnis. Darbo laiko norma

Patikslinti 3 dalį:

3. ~~įprastinė~~ Darbuotojo darbo laiko norma yra 40 valandų per savaitę, nebent darbo teisės normos darbuotojui nustato sutrumpintą darbo laiko normą arba šalys susitaria dėl ne viso darbo laiko.

Nutarta. Pritarta.

128 str. 4 dalis – politikams

129 straipsnis. Darbo laiko režimas

Dėl darbo grafikų derinimo su darbuotojų atstovais klausimas pridedamas kartu su 131 str. 2 d. ir perduodamas politikams.

Nutarta. 129 str. 1 ir 2 dalis – politikams

129 str. 3-4 dalims pritarta.

130 straipsnis. Maksimalaus darbo laiko reikalavimai

Patikslinti 4) negali būti dirbama daugiau kaip šešias dienas per savaitę septynias paeiliui einančias dienas.

Nutarta. Pritarta.

130 str. reglamentuotos 48 ir 60 val. perduodamos politikams

131 straipsnis. Darbo laiko režimas taikant suminę darbo laiko apskaitą

Patikslinti:

2. Darbo pamainų grafikai pranešami darbuotojams ne vėliau kaip penkios darbo dienos iki jų įsigaliojimo. Jie gali būti keičiami tik išimtiniais atvejais, įspėjus darbuotoją prieš dvi darbuotojo darbo dienas.

3. Darbdavys privalo užtikrinti tolygų darbuotojų keitimąsi pamainomis. Teisę pasirinkti pamainą per dvi darbo dienas nuo jų pranešimo turi asmenys, auginantys vaiką iki ~~trejų~~ **septynerių** metų amžiaus, iki septynerių metų, jeigu yra galimybė.

Nutarta. Pritarta.

131 str. 1 d. ir 5 d. dėl politikams; 2 d. politikams - dėl darbo dienų skaičiaus; 3 d. politikams - dėl vaikų amžiaus.

132 straipsnis. Darbo laiko režimas dirbant pagal lankstų darbo grafiką

ŽŪR: 132 str. 1 d. Lankstus darbo grafikas turi būti suderintas su darbdaviu.

LPSK: Fiksuotos darbo valandos nustatomos raštu, darbo sutartyje.

Nuspręsta patikslinti 132 str. 2 d. bei palikti žodį „darbdavys“ ir išdėstyti taip: „2. Darbdavys nustato fiksuotas darbo dienas (pamainos) valandas, kuriomis darbuotojas privalo dirbti darbovietėje. Nefiksuotos darbo dienos (pamainos) valandos dirbamos darbuotojo pasirinkimu prieš ir (ar) po fiksuotų darbo dienos (pamainos) valandų. Keisti šį laiką galima įspėjus ne vėliau kaip prieš dvi darbuotojo darbo dienas.“.

Nutarta. Pritarta.

132 str. 2 d. politikams

133 straipsnis. Darbo laiko režimo ypatumai dirbantiems naktį darbuotojams

Patikslinti 133 str. 2 dalies 1 ir 2 punktus ir juos išdėstyti taip:

1) ~~paprastai~~ ~~bent~~ ne mažiau kaip tris valandas per darbo dieną (pamainą) dirba nakties laiku arba

2) ~~bent~~ – ne mažiau kaip ketvirtį viso savo darbo laiko per metus dirba nakties laiku.
Nutarta. Pritarta.

133 str. 3 d. „vidutiniškai“ – politikams.

134 straipsnis. Darbo laiko režimo ypatumai budint

134 str. 1 d. Kaip dėl poilsio? Nuspręsta papildyti 138 str. 1 d. esant aktyviam ir pasyviam budėjimui ne trumpesniu kaip 24 val. (jei virš 12 iki 24 val.).

Nutarta. Pritarta.

134 str. 4 d. dydis ir trukmė politikams.

135 straipsnis. Viršvalandžiai

Pasiūlyta (tam turi soc. partneriai pritarti) tikslinti 135 str. ir išdėstyti taip:

135 straipsnis. Viršvalandžiai

1. Viršvalandžiai yra laikas, kada darbuotojas faktiškai dirba viršydamas darbo laiko režime nustatytą darbo dienos (pamainos) ar apskaitinio laikotarpio bendrą darbo laiko trukmę.

2. Darbdavys viršvalandinius darbus, ~~viršijančius vieną valandą per darbo dieną (pamainą)~~, gali nurodyti dirbti tik darbuotojo sutikimu, išskyrus tokius išimtinius atvejus:

1) kai dirbami visuomenei būtini nenumatyti darbai ar siekiama užkirsti kelią nelaimėms, pavojams, avarijoms ar gaivalinėms nelaimėms ar likviduoti jų skubiai šalintinas pasekmes;

2) kai būtina užbaigti darbą ar pašalinti gedimą, dėl kurio didelis darbuotojų skaičius turėtų nutraukti darbą ar sugestų medžiagos, produktai ar įrengimai;

3) kai tai numatyta kolektyvinėje sutartyje.

3. Per septynių paeiliui einančių kalendorinių dienų laikotarpį negali būti dirbama ilgiau kaip aštuonias valandas viršvalandžių, nebent darbuotojas savo sutikimą dirbti iki 12 valandų viršvalandžių per savaitę išreikštų raštu. Tokiais atvejais negali būti pažeista maksimali vidutinė 48 valandų darbo laiko trukmė per savaitę, skaičiuojant per apskaitinį vieno mėnesio laikotarpį.

4. Dirbant viršvalandžius, negali būti pažeisti maksimalaus darbo laiko ir minimalaus poilsio laiko reikalavimai.

Nutarta. Siūlomą 135 str. redakciją perduoti politikams

Darbdavių atstovas iškėlė klausimą, kaip bus su administracijos pareigūnais. T. Davulis pasiūlė apmokėjimo dalyje nustatyti, kad tų administracijos pareigūnų darbas apmokamas kitu tarifu bei norėtų gauti iš soc. partnerių pasiūlymo dėl apmokėjimo administracijos pareigūnams.

136 straipsnis. Darbo laiko apskaita

Papildyti 136 str. 2 dalį 4 punktu ir išdėstyti taip:

„2. Darbdavys privalo apskaityti darbuotojo faktiškai dirbtus:

1) viršvalandžius;

2) darbo laiką švenčių dieną;

3) darbo laiką poilsio dieną, jei jis nenumatytas pagal grafiką..

4) darbo laiką naktį“.

136 str. 4 dalyje išbraukti žodį „reikalauti“ ir išdėstyti taip: „4. Darbuotojas turi teisę susipažinti su savo darbo laiko apskaita ir reikalauti neatlygintinai gauti jos išrašą“.

136 str. 4 d. papildoma: Jei darbuotojas darbo laiką apskaito pats, tai darbdavys gali nustatyti apskaitos taisykles.

Papildyti 5 dalimi dėl pedagogų. Dabartinė 4 dalis tampa 5 dalimi, o 5 dalis – 4 dalimi.

Nutarta. Pritarta.

137 straipsnis. Darbo laiko režimo ypatumai ekonominės veiklos srityse

Nutarta. Pritarta.

138 straipsnis. Minimalaus poilsio laiko reikalavimai

Papildyti 138 str. 1 d. ir ją išdėstyti taip: „Poilsio laikas – laisvas nuo darbo laikas“ ir atitinkamai pasikeičia numeracija.

138 str. 2 dalies 2 punktas: „2) ne vėliau kaip po penkių valandų darbo darbuotojams turi būti suteikta pietų pertrauka, skirta pailsėti ir pavalgyti. Šios pertraukos trukmė negali būti mažesnė nei 30 minučių ir ne didesnė kaip dvi valandos, nebent šalys susitaria dėl suskaidytos darbo dienos. Per pietų pertrauką darbuotojui galima palikti darbovietę;“ – perduoti politikams

138 str. 2 d. 3 punktą išdėstyti taip: „3) kasdienio nepertraukiamojo poilsio tarp darbo dienų (pamainų) trukmė negali būti trumpesnė kaip vienuolika valandų iš eilės, o per septynių paeiliui einančių dienų laikotarpį darbuotojui turi būti suteiktas mažiausiai 35 valandų nepertraukiamojo poilsio laikas“

Papildoma 138 str. 1 d. 4 punktu dėl budėjimo. Formuluoję bus pateikta vėliau.

Papildyti 138 str. 5 d. iš dabartinio DK 158 str. 5 d.

138 str. 2 d. 2 punkte ir turi būti apibrėžiamas suskaidytas darbo laikas.

Nutarta. Pritarta.

5 d. politikams

139 straipsnis. Švenčių dienos

Socialiniai partneriams netinka 2 dalis. T.Davulio pasiūlymas: 2. Švenčių dieną dirbama tik darbuotojo sutikimu arba dirbant pagal suminę darbo laiko apskaitą ar kitais įstatymų nustatytais atvejais. Viršvalandinis force majeure/ dabartinė DK redakcija

Nutarta. Pritarta.

139 str. 2 d. politikams.

140 straipsnis. Poilsio dienos

Nutarta. 140 str. Politikams: dėl sekmadienio bendros poilsio dienos (dabartinis DK 161 str.)

141 straipsnis. Atostogų rūšys

Nutarta. Pritarta.

141 str. Nebelieka papildomų atostogų už stažą ir ypatingą darbų pobūdį – perduoti politikams.

142 straipsnis. Kasmetinių atostogų sąvoka ir trukmė

Nutarta. Pritarta.

143 straipsnis. Teisė į visos trukmės kasmetines atostogas ar jų dalį

Papildyti 143 str. 4 dalies 3 punktą įrašant „3) darbo dienos, kuriomis nedirbta dėl darbuotojo laikinojo nedarbingumo, kasmetinių atostogų laiką, nėštumo ir gimdymo atostogų, tėvystės atostogų, mokymosi atostogų;“

Nutarta. Pritarta.

143 str. 5 d. politikams.

Kitas posėdis 2015-06-02 9-30 val. 201 salėje, A.Vivulskio g. 11.

Posėdžio pirmininkas

Posėdžio sekretorius

Vita Baliukevičienė

Jurgita Vitkauskienė

