

Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo, atestacijos reglamentavimas

Socialinių paslaugų skyriaus specialistė
Guoda Vaičekauskaitė

Turinys:

- Socialinių darbuotojų išsilavinimas;
- Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašas;
- Socialinių darbuotojų atestacijos tvarkos aprašas;
- Kitos aktualijos.

Socialinių darbuotojų išsilavinimas (nuo 2015 m. sausio 1 d.)

Socialinio darbo kvalifikacinis (Pr. B., B., M.) laipsnis

Iki 2014 m. gruodžio 31 d. įgytas:

kitas
kvalifikacinis
(Pr. B., B., M.)
laipsnis ir
socialinio
darbuotojo
kvalifikacija

kitas
kvalifikacinis
(Pr. B., B., M.)
laipsnis ir baigta
socialinio darbo
studijų
programa

kitas socialinių mokslų
studijų srities
kvalifikacinis (Pr. B., B.,
M.) laipsnis ir 40
kreditų socialinio darbo
dalykų

kitas, ne socialinių
mokslų studijų srities
kvalifikacinis (Pr. B.,
B., M.) laipsnis ir 60
kreditų socialinio
darbo dalykų

Pažyma (pažymėjimas)
iš aukštosios mokyklos

Socialinės pedagogikos kvalifikacinis (Pr. B., B., M.) laipsnis ar socialinio pedagogo
kvalifikacija (kai dirbama su vaikais ir (arba) socialinės rizikos šeimomis)

Socialinio darbo praktikai, socialinio darbo akademinės bendruomenės nariai, Lietuvos socialinių darbuotojų asociacijos nariai, politikos formuotojai ir pan. 2014 m. balandžio 14 d. buvo suburti į darbo grupę

Socialinių darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo ir praktinės veiklos vertinimo koncepcija

Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašas

Socialinių darbuotojų atestacijos tvarkos aprašas

Socialinių paslaugų įstaigos, organizacijos paslaugų kokybės valdymas (pagal EQUASS)

Profesinės kompetencijos tobulinimo poreikių vertinimas/įsivertinimas (pagal kompetencijų įsivertinimo įrankį)



SPPD

SPPD



Atestuojasi išskirtinai tik socialiniai darbuotojai

Dokumentai atestacijai teikiami per SPPD informacinę sistema

Socialinio darbuotojo ir vyresniojo socialinio darbuotojo kategorijos suteikiamos per informacinę sistemą

Socialiniams darbuotojams ekspertams papildomi reikalavimai

Kvalifikacinė kategorija gali būti siejama su užimama pareigybe

Vertinamasis pokalbis su kolega ar vadovu

Asmeninis socialinio darbuotojo įsivertinimas

SPPD

Profesinės kompetencijos tobulinimo temų gryninimas socialinių paslaugų įstaigose, organizacijose ir pateikimas SPPD per informacinę sistemą

Įvairios profesinės kompetencijos tobulinimo programos

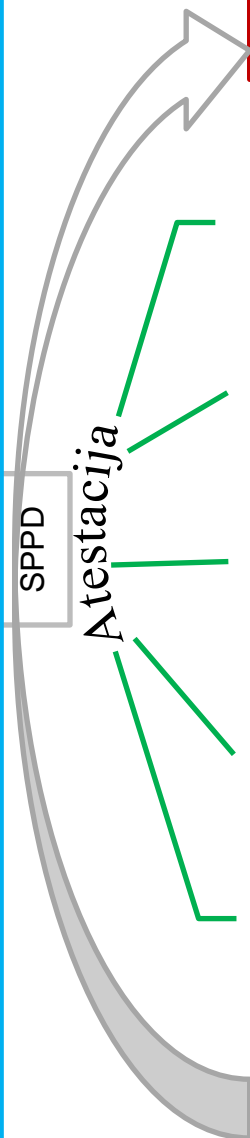
Ne mažiau kaip 16 val. per metus

60 proc. mokymų pagal patvirtintas programas, supervizija privaloma

Profesinės kompetencijos tobulinimas

SPPD

Atestacija



Socialiniai darbuotojai

- Profesinę kompetenciją tobulina:
 1. Pagal SPPD patvirtintas profesinės kompetencijos tobulinimo programos;
 2. Pagal mokymo įstaigų profesinės kompetencijos tobulinimo programos;
 3. Pagal GIMK ar kitas SADM ar SPPD inicijuotas profesinės kompetencijos tobulinimo programos;
 4. Pagal kitų įstaigų, organizacijų patvirtintas profesinės kompetencijos tobulinimo programos, tiesiogiai susijusias su socialinio darbuotojo praktine veikla;
 5. Pagal užsienio šalių lektorių parengtas ir (ar) užsienyje organizuotas profesinės kompetencijos tobulinimo programos;
 6. Dalyvaudami supervizijos procese;
 7. Dalyvaudami seminaruose, konferencijose, stažuotėse, tiesiogiai susijusiose su socialinio darbuotojo praktine veikla.

- Socialinių darbuotojų mokymus per 5 metus turi sudaryti ne mažiau kaip 60 proc. mokymų, nurodytų 1,2,3,6 p., tarp kurių supervizija yra privaloma.

Socialinės globos įstaigų vadovai

■ Profesinę kompetenciją tobulina:

1. Pagal aukštųjų mokymo įstaigų, kitų įstaigų, organizacijų patvirtintas profesinės kompetencijos tobulinimo programas, tiesiogiai susijusias su praktine veikla;
2. Pagal užsienio šalių socialinio darbo ar socialinių paslaugų ekspertų parengtas ir (ar) užsienyje organizuotas profesinės kompetencijos tobulinimo programas;
3. Dalyvaudami supervizijos procese;
4. Dalyvaudami seminaruose, konferencijose, stažuotėse, tiesiogiai susijusiose su praktine veikla;

- ## ■ Vadovų mokymus per 5 metus turi sudaryti ne mažiau kaip 20 proc. mokymų, nurodytų 1,2,3 p., tarp kurių supervizija yra privaloma.

Individualios priežiūros personalas ir kiti darbuotojai:

- **Individualios priežiūros personalas profesinę kompetenciją tobulina:**
 - paskaitose; teoriniuose seminaruose;
 - praktiniuose užsiėmimuose.
- Įžanginiai mokymai individualios priežiūros personalui (pagal programas, suderintas su SPPD).
- Kiti darbuotojai profesinę kompetenciją tobulina dalyvaudami aukštųjų mokymo įstaigų, kitų įstaigų ir organizacijų vykdomose profesinės kompetencijos tobulinimo programose, tiesiogiai susijusiose su darbuotojo praktine veikla.

Profesinės kompetencijos vertinimas (įsivertinimas)

- Profesinė kompetencija vertinama (įsivertinama) periodiškai kasmet.
- Galimybė aptarti įsivertinimo rezultatus su kolega/vadovu ar pan.
- Veiklos įsivertinimas neturi daryti neigiamos įtakos darbuotojų profesiniams santykiams.
- Profesinės kompetencijos tobulinimo poreikiai pateikiami SPPD.
- Specializuoti vidiniai veiklos ir paslaugų kokybės įsivertinimai pagal Europos socialinių paslaugų kokybės užtikrinimo ir kokybės sertifikavimo sistemą (EQUASS).

Profesinė kompetencija įsivertinama pagal atskiras kompetencijų rūšis:

- Gebėjimas bendrauti/bendradarbiauti;
- Gebėjimas planuoti;
- Gebėjimas veikti savarankiškai (socialiniams darbuotojams);
- Gebėjimas tobulėti;
- Gebėjimas analizuoti situaciją, reflektuoti;
- Gebėjimas atlikti intervenciją (socialiniams darbuotojams);
- Gebėjimas daryti įtaką socialinei kliento aplinkai;
- Gebėjimas ugdyti ir palaikyti savarankiško gyvenimo įgūdžius;
- Gebėjimas valdyti ir administruoti įstaigos veiklą (vadovams);
- Gebėjimas suburti darbinę aplinką (vadovams);
- Gebėjimas imtis iniciatyvos (vadovams);

Socialinių darbuotojų atestacija

- Atestuojasi tik socialiniai darbuotojai (dokumentai pateikiami per el. sistemą);
- Suteikiamos atestacinės kvalifikacinės kategorijos:
 - socialinio darbuotojo (per el. sistemą);
 - vyresniojo socialinio darbuotojo (per el. sistemą);
 - socialinio darbuotojo eksperto (VAK).
- Kategorija suteikiama atsižvelgiant į socialinio darbo stažą, išsilavinimą, profesinės kompetencijos tobulinimo trukmę, praktinės veiklos įvertinimą ir įsivertinimą, pasiekimus;
- Socialinio darbuotojo kvalifikacinė kategorija/D.U./užimama pareigybe
- Informaciją apie suteiktas, panaikintas kvalifikacines kategorijas SPPD skelbia viešai.

Papildomi reikalavimai siekiant socialinio darbuotojo eksperto kategorijos:

- Pasirinktinai bent vienas iš trijų:
 1. parašytas ir publikuotas mokslinis straipsnis socialinio darbo (socialinių paslaugų) tema recenzuojamame leidinyje;
 2. skaityti 3 pranešimai socialinio darbo (socialinių paslaugų) tema tarptautinėse ar nacionalinėse konferencijose;
 3. parengta metodinė priemonė socialinio darbo (socialinių paslaugų) srityje, kuri buvo viešai publikuota;

- Pasirinktinai bent vienas iš dviejų:
 1. parengta ir patvirtinta profesinės kompetencijos tobulinimo programa socialiniams darbuotojams;
 2. dalyvavimas įgyvendinant nacionalinius, regiono, tarptautinius projektus socialinio darbo srityje;

- Pasirinktinai bent du iš keturių:
 1. dalyvavimas nacionalinėje, regioninėje ar tarptautinėje darbo grupėje socialinio darbo (socialinių paslaugų) klausimais;
 2. apdovanojimai už socialinio darbo nuopelnus;
 3. vykdomos socialinius darbuotojus vienijančių organizacijų valdymo organų pareigos;
 4. parengtos ir viešai paskelbtos socialinio darbo populiarinimo (laikraščiuose, interneto portaluose) publikacijos.

Kitos aktualijos

Socialinių darbuotojų darbui su socialinės rizikos šeimomis pareigybių skaičius savivaldybėse



Savivaldybės	Pareigybių skaičius 2015m.
Neringos	0,5
Birštono	1,5
Palangos miesto	2
Druskininkų	4
Rietavo (0,5)	4,5
Kalvarijos, Kazlų Rūdos, Pagėgių	5
Visagino	5,5
Akmenės rajono (0,5)	8
Kupiškio rajono (1)	8,5
Kretingos, Skuodo, Širvintų rajonų	9
Elektrėnų (0,5), Pakruojo rajono (0,5), Trakų rajono (0,5)	9,5
Anykščių, Biržų (1) , Joniškio, Rokiškio, Zarasų rajonų	10
Alytaus miesto, Alytaus, Jurbarko, Kaišiadorių, Kelmės, Klaipėdos, Mažeikių, Molėtų, Plungės, Šiaulių, Telšių, Utenos (0,5) rajonų	11
Ignalinos rajono, Marijampolės (1) , Varėnos (2) rajono	12
Prienų rajono (0,5)	12,5
Jonavos rajono (1) , Panevėžio miesto, Šalčininkų rajono	13
Lazdijų, Pasvalio, Šakių, Šilalės, Švenčionių rajonų ir Šiaulių miesto (1)	14
Raseinių (1,5) , Šilutės (0,5) , Tauragės (0,5) rajonų	15
Ukmergės rajono	15,5
Panevėžio rajono (1,5)	16,5
Vilkaviškio rajono	17
Radviliškio rajono (2)	18
Kėdainių rajono, Klaipėdos miesto (2)	19
Vilniaus rajono	23
Kauno rajono	25
Kauno miesto (5,5)	30
Vilniaus miesto	55

- Socialiniai darbuotojai darbui su socialinės rizikos šeimomis (šeimų skaičius; papildomos pareigos, užduotys; dokumentų pildymo rekomendacijos)
- Socialiniai darbuotojai, kurie 2006 m. pateko į SPĮ numatytą išimtį dėl pensinio amžiaus.

Ačiū už dāmes!

Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 13 d. įsakymas Nr. A1-193 „Dėl specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“

24. Vienai socialinio darbuotojo, teikiančio socialinę priežiūrą socialinės rizikos šeimoms, kurio darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos finansuojami iš valstybės biudžeto lėšų, pareigybei turi tekti ne daugiau nei 17 socialinės rizikos šeimų.

Atkreiptinas dėmesys ir į tai, kad valstybės biudžeto lėšomis finansuojamas darbo užmokestis tų darbuotojų, kuriems priskirta speciali funkcija – teikti socialinę priežiūrą socialinės rizikos šeimoms. Ministerijos žiniomis, kai kuriose savivaldybėse (seniūnijose) šiems darbuotojams pavedama vykdyti ir kitas funkcijas, pvz., susijusias su gyvenamosios vietos deklaravimu, išmokų skaičiavimu. Valstybės biudžeto lėšos turi būti naudojamos pagal tikslią paskirtį, todėl kitoms funkcijoms vykdyti negali būti naudojamos valstybės biudžeto lėšos, skirtos socialinių darbuotojų, teikiančių socialinę priežiūrą socialinės rizikos šeimoms, darbo užmokesčiui.

SADM 2014 m. balandžio 9 d.
„Rekomendacijos socialiniams
darbuotojams, dirbantiems su socialinės
rizikos šeimomis, dėl šeimos situacijos
vertinimo ir darbo su šeima planavimo“

SPĮ 37 str. Reikalavimai socialiniams darbuotojams

1. Per 5 metus nuo šio įstatymo įsigaliojimo reikiamo išsilavinimo neturintys socialiniai darbuotojai turi įgyti profesinį išsilavinimą, nustatytą šio įstatymo 20 straipsnio 4 dalyje.
2. Jeigu per šio straipsnio 1 dalyje nustatytą laiką asmuo neįgyja reikiamo išsilavinimo, jis netenka teisės eiti socialinio darbuotojo pareigų, išskyrus socialinius darbuotojus, kuriems iki reikiamo išsilavinimo įgijimo liko mažiau negu pusė šio straipsnio 1 dalyje nustatyto termino.
3. Šio straipsnio 1 ir 2 dalių nuostatos netaikomos socialiniams darbuotojams, kuriems nuo šio įstatymo įsigaliojimo iki senatvės pensijos amžiaus liko ne daugiau kaip 7 metai.

Socialinių darbuotojų darbui su socialinės rizikos šeimomis papildomų pareigybių skaičius savivaldybėse

Eil. Nr.	Savivaldybė	2015 m. skirta papildomų pareigybių	2015 m. skirta pareigybių iš viso
1	Akmenės raj.	0,5	8
2	Biržų raj.	1,0	10
3	Elektrėnų	0,5	9,5
4	Jonavos raj.	1,0	13
5	Kauno m.	5,5	30
6	Klaipėdos m.	2,0	19
7	Kupiškio raj.	1,0	8,5
8	Marijampolės	1,0	12
9	Pakruojo raj.	0,5	9,5
10	Panevėžio raj.	1,5	16,5
11	Prienų raj.	0,5	12,5
12	Radviliškio r	2,0	18
13	Raseinių raj.	1,5	15
14	Rietavo	0,5	4,5
15	Šiaulių m.	1,0	14
16	Šilutės raj.	0,5	15
17	Tauragės raj.	0,5	15
18	Trakų raj.	0,5	9,5
19	Utenos raj.	0,5	11
20	Varėnos raj.	2,0	12
	Iš viso	24,0	