

### **Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2005–2009 metų programos priemonių įgyvendinimo 2007 metais ataskaita**

Vykdamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatą „Įgyvendinti aktyvią užimtumo politiką, kad kiekvienas norintis ir galintis dirbti mūsų šalies žmogus rastų savęs vertą darbą, sudaryti sąlygas verslui kurti naujas geras darbo vietas“, įgyvendinama Valstybinė moterų ir vyrų lygių galimybių 2005–2009 metų programa (toliau vadinama – Programa), patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. rugsėjo 26 d. nutarimu Nr. 1042. Vadovaujantis Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 3 straipsnio 2 punktu, ši tarpinstitucinė Programa vykdoma visų ministerijų bei Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės. Daugelis Programos priemonių, vadovaujantis Programos 7 punktu, vykdomos bendradarbiaujant su nevyriausybinėmis organizacijomis, mokslo įstaigomis, taip užtikrinant Moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo 3 straipsnio 3 punkto įgyvendinimą. Programos tikslų siekiama naudojant Europos socialinio fondo, ES iniciatyvos EQUAL, Europos Bendrijų programos PROGRESS, Šiaurės Baltijos šalių lyčių lygybės 2004–2006 metų programos lėšas, kaip tai numatyta Programos 7 punkte.

#### **Programos įgyvendinimo rezultatai**

**Didėja moterų ir vyrų užimtumo lygis ir mažėja nedarbo lygis.** Statistikos departamento duomenimis,<sup>1</sup> moterų užimtumo lygis padidėjo nuo 61,0 procento 2006 metais iki 62,9 procento 2007 m. trečiąjį ketvirtį<sup>2</sup> ir viršijo Lisabonos strategijoje nustatytą moterų užimtumo lygio rodiklį 2010 metams (60 procentų). Moterų nedarbo lygis, 2006 metais sudaręs 5,4 procento, 2007 metų II ir III ketvirtį sudarė 4,2 procento.<sup>3</sup> Nors moterų ir vyrų užimtumo lygio skirtumas pasikeitė nedaug, tačiau Europos Komisijos 2008 metų ataskaitoje Tarybai, Europos Parlamentui, Ekonominiam ir socialiniam komitetui bei Regionų komitetui pateiktais Eurostato duomenimis, pagal moterų ir vyrų užimtumo lygio skirtumą Lietuva iš ketvirtosios pakilo į trečiąją vietą ES. Pagal pagyvenusių moterų užimtumo lygį Lietuva pakilo į septintąją vietą ES (2006 metais buvo aštuntojoje), o pagal moterų, auginančių vaikus iki 12 metų, užimtumo lygį – net į antrąją vietą. Pagal moterų ir vyrų nedarbo lygio skirtumą Lietuva pakilo iš aštuntosios į šeštąją vietą ES.

**Didinamos moterų, ypač kaimo moterų, užimtumo galimybės, galimybės imtis verslo ir jį plėtoti.** Per 2007 metus į profesinį mokymą nusiūsta 14,4 tūkst. moterų, iš jų 1,301 tūkst. po ilgesnės pertraukos grįžtančių į darbo rinką, ir 314 vyresnio amžiaus moterų. Į supažindinimo su verslo pradmenimis programas nusiūsta daugiau nei 2,6 tūkst. bedarbių, iš jų 2,0 tūkst. moterų. Daugiausiai (1,7 tūkst.) moterų dalyvavo programoje, skirtose asmenims išsiperkantiems lengvatinius verslo liudijimus, ir 0,3 tūkst. – programose, registruojantiems savo verslo įmones ar planuojantiems užsiimti individualia

<sup>1</sup> <http://www.stat.gov.lt/lt/pages/view/?id=2159>

<sup>2</sup> 2007 m. I, II, III ketvirčius moterų užimtumo lygis vidutiniškai viršijo 62 procentus. Tai leidžia teigti, kad metinis moterų užimtumo lygis viršys 62 procentus.

<sup>3</sup> 2007 m. I, II, III ketvirčiais moterų nedarbo lygis vidutiniškai buvo žemesnis nei 5 procentai. Tai leidžia teigti, kad metinis moterų nedarbo lygis bus žemesnis nei 2006 metais.

veikla. 2007 metų verslo inkubatorių ir verslo informacijos centrų klientų statistika rodo, kad beveik visų verslo informacijos centrų ir verslo inkubatorių paslaugomis moterys naudojosi kur kas aktyviau už vyrus. Žemės ūkio ministerijos duomenimis, 2007 m. iš 440 seminaruose apmokytų asmenų 80 procentų sudarė moterys, o konferencijose dalyvavo 415 moterų.

**Gerinamos sąlygos vyrams ir moterims derinti šeimos ir darbo išsipareigojimus.** Įgyvendinant ES iniciatyvos EQUAL paremtus projektus, skirtus šeimos ir darbo išsipareigojimams derinti, sukurti ir išbandyti 2 profesinės veiklos ir šeimos pareigų derinimo modeliai, kurių vienas skirtas kaimo, o kitas – miesto bendruomenėms (projekto koordinatorius – Moterų informacijos centras). Sukurtas ir išbandytas praktikoje šeimai palankios darbovietės modelis (projekto koordinatorius – Šiaulių universiteto Lyčių studijų institutas). Šeimos ir darbo išsipareigojimų derinimo tobulinimo klausimai įtraukti į 2007 – 2013 m. Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programą atskira priemone, taip sudarant sąlygas 2007 – 2013 metais remti šeimos ir darbo išsipareigojimams derinti skirtus kompleksinius projektus bei taikyti jau sukurtus minėtus modelius. Be to, Įmonių socialinę atsakomybę 2006–2008 metais skatinančios priemonės papildytos naujomis priemonėmis, kurių tikslas – skatinti šeimos išsipareigojimų turintiems vyrams ir moterims palankias darbovietes.

Noriai einama tėvystės atostogų. Nuo įstatymo įsigaliojimo iki 2006 m. pabaigos tėvystės atostogomis pasinaudojo 3085 vyrai, o 2007 m. – 9185 vyrai. Vaiko priežiūros atostogomis 2006 metais pasinaudojo 2,01 procento vyrų, o 2007 m. – 2,74 procento.

**Programos nuostatos sudarė pagrindą lyčių lygybės problemas spręsti naudojantis Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšas.** 2007 metais Europos socialinio fondo lėšomis (6,241 mln. Lt) paremta 23 moterų nevyriausybinė organizacijų, kitų įstaigų ir organizacijų projektai. Šiais projektais siekiama skatinti moterų užimtumą, ypač pagyvenusių moterų ir moterų, grįžtančių po vaiko priežiūros atostogų, skatinti subalansuotą atstovavimą priimant sprendimus, keisti tradicinius stereotipus apie moterų ir vyrų vaidmenį ekonominėje veikloje, apie vadinamuosius „moteriškus“ ir „vyriškus“ darbus ir sektorius, taip siekiant mažinti horizontaliąją darbo rinkos segregaciją, lyčių disbalansą tarp sektorių ir profesijų, kuris itin neigiamai veikia moterų ir vyrų atlyginimų skirtumą ir lemia skirtingą ekonominę padėtį. Europos Komisijos 2008 metų ataskaitoje Tarybai, Europos Parlamentui, Ekonominiam ir socialiniam komitetui bei Regionų komitetui pateiktais Eurostato duomenimis, moterų ir vyrų atlyginimų skirtumas Lietuvoje prilygsta ES vidurkiui (15 procentų), tačiau šis skirtumas beveik nesikeičia, o pagal moterų ir vyrų pasiskirstymą tarp profesijų ir ekonominių sektorių Lietuva išlieka tarp trijų paskutinių šalių Europos Sąjungoje.

**Didinama moterų motyvacija, kompetencija ir gebėjimai aktyviau dalyvauti priimant sprendimus.** 255 moterys dalyvavo mokymuose Kaune, Panevėžyje, Birštone, Marijampolėje. Mokymų dalyvės – moterys, ketinančios dalyvauti politikoje ir priimant sprendimus, – pagerino savo žinias ir įgūdžius, įgijo pasitikėjimo savimi, taip padidindamos savo galimybes dalyvauti sprendimų priėmimo procesuose. Moterų dalyvaujančių priimant sprendimus, skaičius didėja. Vyriausiosios rinkimų komisijos duomenimis<sup>4</sup>, Lietuvos Respublikos savivaldybių tarybų 2007 metų rinkimuose išrinktos 344 moterys ir šis skaičius yra didžiausias, palyginti su visais ankstesnių rinkimų rezultatais. Europos Komisijos 2008 metų ataskaitoje Tarybai, Europos Parlamentui, Ekonominiam ir socialiniam komitetui bei Regionų komitetui pateiktais Eurostato duomenimis, pagal moterų – visų lygių vadovių – skaičių Lietuva pirmauja Europos Sąjungoje. O moterų – Seimo narių – skaičiumi prilygsta ES vidurkiui. ES duomenų

<sup>4</sup> [http://www.vrk.lt/2007\\_savivaldybiu\\_tarybu\\_rinkimai/stat/stat\\_lytis.html](http://www.vrk.lt/2007_savivaldybiu_tarybu_rinkimai/stat/stat_lytis.html)

bazės „Moterys ir vyrai priimančios sprendimus“ duomenimis, <sup>5</sup> 2007 metais pagal moterų, stambiausių verslo kompanijų vadovių, skaičių iš septintosios Lietuva pakilo į šeštąją vietą ES.

**Nustatytos priežastys, lemiančios didelį vyrų ir moterų vidutinės gyvenimo trukmės skirtumą, ir parengtos rekomendacijos šiam skirtumui mažinti.** Įgyvendinant Programos priemones, atliktas moterų ir vyrų sveikatos netolygumų priežasčių tyrimas, kuriame įvertinti moterų ir vyrų mirtingumo skirtumai ir pagrindinės priežastys, vidutinės numatomos gyvenimo trukmės skirtumai ir juos lemiančios mirties priežastys, sveiko gyvenimo trukmės skirtumai, sveikatos netolygumų ryšys su kai kuriais socialiniais veiksniais (gyvenamoji vieta, išsilavinimas, šeiminė padėtis), gyvensenos veiksniais (alkoholio vartojimas, rūkymas ir kt.). Tyrime aptartos priežastys, galinčios daryti įtaką vyrų ir moterų sveikatos ir gyvenimo trukmės netolygumams ir pateikiamos rekomendacijos jiems mažinti bei vidutinei numatamai gyvenimo trukmei ilginti. Statistikos departamento duomenimis, Lietuvos vyrų vidutinė tikėtina gyvenimo trukmė yra trumpiausia Europos Sąjungoje – 65,4 metai, o moterų ir vyrų vidutinės tikėtinos gyvenimo trukmės skirtumas – vienas didžiausių ES – 12 metų.

**Stiprinamas bendradarbiavimas su Lietuvos moterų organizacijomis.** Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. vasario 13 d. nutarimu Nr. 198 sudarius galimybę moterų ir vyrų nevyriausybinėms organizacijoms išsirinkti ir deleguoti į Moterų ir vyrų lygių galimybių komisiją savo atstovus, moterų organizacijos išsirinko ir delegavo į šią komisiją tikraisiais nariais 2 atstoves, atstovausiančias komisijoje visų moterų ir vyrų nevyriausybinių organizacijų interesams. Nuo 2000 metų iki 2007 metų nevyriausybinių organizacijų atstovai buvo kviečiami dalyvauti komisijos veikloje patariamojo balso teise. Programos lėšomis kasmet remiama Lietuvos moterų organizacijų narystė Europos Sąjungos moterų organizacijų asociacijoje *European Women's Lobby*. Atsižvelgiant į Šiaurės Baltijos lyčių lygybės programos prioritetus, paremtas Šiaurės ir Baltijos šalių smurto prieš moteris mažinimo institucijų tinklo nacionalinių koordinatorių susitikimas.

**Stiprėja valstybės tarnautojų gebėjimai spręsti lyčių lygybės klausimus.** 2007 metais, siekdama įvertinti faktinę moterų ir vyrų padėtį, Aplinkos ministerija kartu su Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba 111 pavaldžių įstaigų parengė klausimyną, pagal kurį buvo surinkti duomenys pagal lytį apie darbuotojus, vadovus, tarnybines nuobaudas ar priedus gavusius darbuotojus, į vaiko priežiūros ar tėvystės atostogas išėjusius darbuotojus. 30 Susisiekimo ministerijos darbuotojų moterų ir 15 vyrų dalyvavo seminare, kuriame buvo nagrinėjami įvairūs lyčių lygybės klausimai: moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumai, vertikalioji ir horizontalioji darbo rinkos segregacija. 203 (142 moterys ir 61 vyras) Vidaus reikalų ministerijos ir pavaldžių įstaigų darbuotojai dalyvavo konferencijose, seminaruose ir kvalifikacijos tobulinimo kursuose moterų ir vyrų lygių galimybių klausimais.

**Tobulinamas statistinių lyčių duomenų rinkimas.** 2007 metais išleistame statistikos rinkinyje „Moterys ir vyrai Lietuvoje 2006“, be pagrindinių lyčių statistikos rodiklių, pirmą kartą pateikta ir statistinė analitinė informacija apie lyčių lygybę Lietuvoje. Atsižvelgiant į vartotojų poreikius, duomenys pateikti pagal apskritis, savivaldybes ir Europos Sąjungos valstybes.

**Lietuvos pasiekimai lyčių lygybės klausimais palankiai vertinami tarptautiniu lygmeniu.** Pasaulio ekonomikos forume (PEF) 2007 metų lapkričio pradžioje paskelbtame 125 pasaulio šalių lyčių lygybės pasiekimų vertinime iš naujųjų ES šalių aukščiausiai įvertintos Lietuva (14 vieta) ir Latvija (13 vieta). Lietuva įvardinama kaip šalis, per metus padariusi didžiausią pažangą pirmajame dvidešimtuose – iš 21 vietos pakilusi į 14. PEF vertino lyčių lygybės pasiekimus pagal moterų ir vyrų ekonominės padėties skirtumus,

<sup>5</sup> [http://ec.europa.eu/employment\\_social/women\\_men\\_stats/out/measures\\_out438\\_en.htm](http://ec.europa.eu/employment_social/women_men_stats/out/measures_out438_en.htm)

moterų ir vyrų išsilavinimą ir išsimokslinimą, moterų, dalyvaujančių priimant sprendimus, skaičių bei moterų ir vyrų sveikatos skirtumus.

### **Programos priemonių įgyvendinimas**

2007 metais planuota įgyvendinti 38 Programos priemonės, o įgyvendintos 36. Iš jų 15 kartu su moterų nevyriausybinėmis organizacijomis ir mokslo įstaigomis. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija įgyvendino 15 priemonių, iš jų 3 kartu su Lietuvos darbo birža ir Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba; Sveikatos apsaugos ministerija – 2 priemonės (2 neįgyvendintos dėl nepakankamo finansavimo); Užsienio reikalų ir Švietimo ir mokslo ministerijos – po 3 priemonės; Aplinkos ir Ūkio ministerijos – po 2 priemonės; Vidaus reikalų, Susisiekimo, Žemės ūkio ir Kultūros ministerijos – po 1 priemonę; Statistikos departamentas – 5 priemonės.

Programos priemonėms įgyvendinti iš valstybės biudžeto skirta ir panaudota: Aplinkos ministerijai – 300 Lt, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai – 115 tūkst. Lt (taip pat panaudotos Užimtumo fondo ir Europos socialinio fondo lėšos), Vidaus reikalų ministerijai – 5 000 Lt, Statistikos departamentui – 55 000 tūkst. Lt, Švietimo ir mokslo ministerijai – 58 000 Lt. Sveikatos apsaugos ministerija Programos priemonės įgyvendino iš Visuomenės sveikatos ugdymo centrui skirtų asignavimų ir iš Privalomąjį sveikatos draudimą vykdančių institucijų (Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos) veiklos finansavimo lėšų; Užsienio reikalų ministerija 631 069 Lt skyrė iš Vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai programos; Ūkio ministerija – iš Specialiosios Smulkaus ir vidutinio verslo plėtros ir skatinimo strategijos įgyvendinimo programos. Kitos ministerijos priemonės įgyvendino iš joms skirtų bendrųjų asignavimų.

Išsami informacija apie Programos priemonių įgyvendinimą 2007 metais, nurodant atsakinguosius vykdytojus, priemonės ir jų vykdymo eigą, pateikiama lentelėje.

**Atsakingasis vykdytojas – Aplinkos ministerija**  
**2 priemonės. Lėšos – 300 Lt**

62.2. Atlikti reikiamą analizę ir parengti informaciją apie Aplinkos ministerijos ir jai pavaldžių institucijų ir įstaigų žmogiškųjų išteklių valdymo tendencijas, pabrėžiant vyrų ir moterų aspektą, paskelbti šią informaciją ministerijos tinklalapyje	Aplinkos ministerija	2007 metai	–	2007 metais siekiant įvertinti ir išanalizuoti faktinę moterų ir vyrų padėtį Aplinkos ministerijoje ir pavaldžiose įstaigose, 31 pavaldžiai įstaigai, 36 Valstybinei saugomų teritorijų tarnybai pavaldžioms įstaigoms ir 42 Generalinei miškų urėdijai pavaldžioms įstaigoms (iš viso 111 įstaigų) buvo parengtas klausimynas, pagal kurį buvo surinkti duomenys pagal lytį apie darbuotojus, jų išsilavinimą, vadovaujamas pareigas užimančius darbuotojus, tarnybines nuobaudas bei priedus gavusius darbuotojus, į vaiko priežiūros ar tėvystės atostogas išėjusius darbuotojus ir pan. Ši priemonė padėjo atkreipti darbuotojų dėmesį į lyčių lygybės įgyvendinimo problemas
62.3. Tobulinti Aplinkos ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų kvalifikaciją Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo įgyvendinimo klausimais		2006–2009 metai	1000	Du ministerijos darbuotojai dalyvavo seminare apie moterų ir vyrų lygių galimybių praktinį įgyvendinimą, susipažino su šios problemos sprendimo būdais užsienio šalyse

**Atsakingasis vykdytojas – Kultūros ministerija**

**1 priemonė. Lėšos – 3 000 Lt**

12.1.2. Remti nevyriausybių organizacijų projektus, skirtus įvairiapusiškai, nestereotipiškam moterų ir vyrų įvaizdžiui kurti per visuomenės informavimo priemones	Kultūros ministerija	2006–2009 metai	30 000	Paremtas VšĮ Lygių galimybių plėtros centro projektas „Moters atvaizdas Lietuvos istorinėje dailėje“
--	----------------------	-----------------	--------	--

**Atsakingasis vykdytojas – Socialinės apsaugos ir darbo ministerija**

**15 priemonių. Lėšos – 115 000 Lt**

12.1.1. Organizuoti seminarus, skirtus moterų ir vyrų vaidmenų ekonominėje veikloje stereotipams keisti	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Vilniaus universitetas	2007–2009 metai	5000	Suorganizuoti 2 mokymai socialiniams partneriams apie lyčių vaidmenų stereotipus: Vilniuje – tema „Pažangi tėvystė Lietuvoje“, dalyvavo 22 moterys ir 3 vyrai. Panevėžio darbo biržoje vyko paskaita „Lyčių stereotipų istorija ir jų įtaka šiuolaikinėje Lietuvoje“, dalyvavo 25 moterys
12.2.2. Organizuoti socialiniams partneriams seminarus apie lanksčių užimtumo formų taikymą vaikams augintiems vyrams ir moterims	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, asociacija Moterų informacijos centras	2006–2009 metai	5000	Organizuoti 2 seminarai: seminare Telšiuose kalbėta apie įvairių lanksčių užimtumo formų taikymo aspektus, profesinių sąjungų vaidmenį skatinant lanksčių užimtumo formų taikymą. Renginyje dalyvavo 23 moterys: miesto savivaldybės, apskrities viršininko administracijos, ikimokyklinio ugdymo įstaigų bei įvairių šakinių profsąjungų atstovės; seminare Kaune diskutuota apie užsienio šalių patirtį šioje srityje bei lankstaus darbo laiko taikymą Lietuvoje (dalyvavo 20 moterų)
12.2.3. Organizuoti visuomenės informavimo kampanijas, skirtas informuoti šeimas apie vaiko priežiūros atostogų galimybes, skatinti tėvus imti vaiko priežiūros atostogas	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba, viešoji įstaiga Lygių galimybių plėtros centras	2007–2009	5000	Sukurtas vaizdo klipas, kuriuo siekiama skatinti tėvus eiti vaiko priežiūros atostogų. Šis vaizdo klipas bus paskelbtas internete
12.3.1. Organizuoti moterų, po ilgesnės pertraukos grįžtančių į darbo rinką, ir	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija,	2007–2009 metai	5000	Kaune surengtas seminaras „Dirbti ar ilsėtis, kai tau daugiau nei 50?“. Seminaro tikslas – atkreipti

vyresnio amžiaus moterų skatinimui dirbti skirtus mokymus	asociacija Pagyvenusios moters veiklos centras			dėmesį į pagyvenusių moterų sėkmingos socializacijos ir jų įgalinimo visavertiškai dalyvauti visuomenės gyvenime pavyzdžius, taip pat integraciją į kintančią darbo rinką. Dalyvavo 26 moterys (50–70 metų), dauguma nedirbančių arba dirbančių ne visu krūviu
12.3.2. Organizuoti moterų, po ilgesnės pertraukos grįžtančių į darbo rinką, ir vyresnio amžiaus moterų praktiniams gebėjimams ir įgūdžiams atnaujinti skirtus mokymus	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos darbo rinkos mokymo tarnyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos	2006–2009 metai	–	Per 2007 metus į profesinį mokymą nusiųsta 14,4 tūkst. moterų, iš jų 1,301 tūkst. moterų, po ilgesnės pertraukos grįžtančių į darbo rinką, ir 314 vyresnio amžiaus moterų. Įgyvendinant neformalaus švietimo programas, profesines žinias ir praktinius įgūdžius atnaujino apie 0,6 tūkst. moterų. Šiaulių darbo rinkos mokymo centre pagal ES projektą „Moterų kompetencijos ir gebėjimų prisitaikyti prie darbo rinkos pokyčių ugdymas“ apmokyta 21 moteris, o pagal projektą „Moterų, grįžtančių į darbo rinką po ilgesnės pertraukos, ir vyresnio amžiaus moterų integracijos į darbo rinką plėtra“ mokytos 9 moterys. 2007 metais Kauno darbo rinkos mokymo ir konsultavimo tarnyba įgyvendino projektą „Moterų užimtumo skatinimas informacinės visuomenės plėtros kontekste“
12.4.3. Organizuoti verslo pradžios sąlygų, plėtros, pirmojo ir paskesnio darbuotojo samdymo, veiklos pagal verslo	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Lietuvos darbo birža prie	2006–2009 metai	–	Į supažindinimo su verslo pradmenimis programas nusiųsta daugiau nei 2,6 tūkst. bedarbių, iš jų 2,0 tūkst. moterų. Daugiausiai (1,7 tūkst.) moterų dalyvavo programoje,

liudijimus skatinimo mokymus	Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos			skirtoje asmenims, išsiperkantiems lengvatinius verslo liudijimus, ir 0,3 tūkst. – asmenims, programose registruojantiems savo verslo įmones ar planuojantiems užsiimti individualia veikla
12.5.2. Organizuoti informacines kampanijas vietinių užimtumo iniciatyvų, socialinių įmonių kūrimo projektų rengimo klausimais	Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, asociacija Kauno moterų užimtumo informacijos centras, apskričių viršininkai	2006–2009 metai	–	Išleistas leidinys „Vietinių užimtumo iniciatyvų projektai – efektyvi naujų darbo vietų kūrimo priemonė“. Jame pateikta informacija apie šalyje 2001–2006 metais įgyvendintus VUI projektus atskirose apskrityse. „Verslo žiniuose“ 2007 m. publikuotas Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parengtas straipsnis apie 2007 m. planuojamus įgyvendinti VUI projektus. Teritorinės darbo biržos publikavo apie 30 straipsnių rajono laikraščiuose, kuriuose pristatė projektų įgyvendinimo privalumus ir gerą patirtį. Teritorinės darbo biržos organizavo 20 konferencijų VUI projektų rezultatams pristatyti visuomenei, Darbo rinkos dienų renginius, kurių metu darbdavius informavo apie galimybes įgyvendinti projektus bei jų naudą projektus įgyvendinančioms įmonėms, rajonų ir seniūnijų gyventojams bei įregistruotiems darbo biržose bedarbiams. Parengtas teisės aktų apžvalga socialinių įmonių vadovams, kuriame pateikti pagrindiniai teisės



				<p>aktai, reglamentuojantys valstybės pagalbos suteikimo tvarką, teikiamų ataskaitų sąrašai, informacija apie įvairias kitas valstybės teikiamas lengvatas šioms įmonėms. Parengtas lankstinukas „Socialinė įmonė – reali parama darbdaviui“ ir leidinys „Socialinės įmonės Lietuvoje“.</p> <p>Parengtas straipsnis spaudai tema „Valstybė nuolat ieško būdų, kaip skatinti darbdavius, įdarbinančius labiausiai socialiai pažeidžiamus asmenis“, kuris publikuotas visų šalies rajonų vietinėje spaudoje</p>
12.6.1. Pristatyti socialiniams partneriams Darbų ir pareigybių vertinimo metodiką, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos trišalės tarybos 2004 m. gruodžio 7 d. posėdyje	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, asociacija Moterų informacijos centras, apskričių viršininkai	2006–2009 metai	5000	<p>Darbų ir pareigybių vertinimo metodika pristatyta 2 seminaruose. Seminare Utenoje dalyvavo 17 moterų: šakinių profsajungų atstovės ir vadovės, privačių įmonių finansininkės bei personalo vadovės.</p> <p>Seminare Ukmergėje dalyvavo 17 moterų: šakinių profsajungų atstovės ir vadovės, privačių įmonių finansininkės bei personalo vadovės</p>
12.6.2. Organizuoti apskrityse apskritojų stalo diskusijas apie socialinių partnerių vaidmenį įgyvendinant moterų ir vyrų lygias galimybes darbo rinkoje	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, asociacija Kauno moterų užimtumo informacijos centras, apskričių viršininkai	2007–2009 metai	15 000	<p>Surengtos 2 apskritojų stalo diskusijos – Palangoje (atvyko 16 dalyvių) ir Kuršėnuose (atvyko 14 dalyvių).</p> <p>Nagrinėtos šios temos: „Lygios galimybės darbo rinkoje“ ir „Lyčių stereotipai ir vertikalioji bei horizontalioji segregacija darbo rinkoje“.</p> <p>Diskutuota apie lyčių lygybės problemas, moterų ir vyrų lygias galimybes darbo rinkoje. Parengta metodinė medžiaga „Lyčių</p>

				lygių galimybių darbo rinkoje ABC“
30.1. Organizuoti seminarų ciklą „Lygus atstovavimas lytims priimant sprendimus savivaldos lygmeniu“	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, asociacija Kauno moters užimtumo informacijos centras, apskričių viršininkai	2005–2009 metai	10 000	Organizuoti 3 renginiai: seminare Panevėžyje „Lygus atstovavimas lytims priimant sprendimus savivaldos lygmeniu“ dalyvavo 39 dalyviai; apvaliojo stalo diskusijoje „Moterys ir rinkimai“ Kaune dalyvavo 25 dalyviai. Į seminarą „Lyčių stereotipai ir vertikalioji / horizontalioji segregacija darbo rinkoje“ Birštone atvyko 20 dalyvių
30.4. Įgyvendinti projektą „Moterų skatinimas dalyvauti priimant ekonominius ir politinius sprendimus“	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, asociacija Kauno moters užimtumo informacijos centras	2007 metai	35 000	Surengti 3 seminarai tema „Moterų skatinimas dalyvauti priimant ekonominius ir politinius sprendimus“. Seminaruose diskutuota apie moterų siekius ir galimybes politikoje, moterų teises, lyčių lygybės įgyvendinimą Lietuvoje, moterų skatinimą dalyvauti priimant sprendimus. Seminare Kaune dalyvavo 88 moterys, Birštone – 25 ir 27 moterys
30.5. Iš dalies finansuoti Šiaurės ir Baltijos valstybių lyčių lygybės 2004–2006 metų programos priemonių įgyvendinimą	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, asociacija Moterų informacijos centras	2005–2007 metai	10 000	Surengtas Šiaurės ir Baltijos šalių smurto prieš moteris mažinimo institucijų tinklo nacionalinių koordinatorių susitikimas, kuriame dalyvavo Danijos, Švedijos, Estijos, Latvijos ir Suomijos atstovai, kurie dalinosi patirtimi, įgyta inicijuojant kampanijas prieš smurtą prieš moteris, apžvelgė galimybes dalyvauti bendruose projektuose, parengė siūlymus programai DAPHNE II 2008 metams. Taip pat buvo surengtas danų filmo „Tavo veidas pasitaikė po ranka“

				pristatymas, kuriame dalis – 40 įvairių institucijų atstovų (didžioji dauguma moterų), ir vyrų diskusija apie smurtą prieš moteris. Šia tema naujienų portale <a href="http://www.delfi.lt">www.delfi.lt</a> publikuotas straipsnis „Smurtas prieš moteris vyrų akimis“
42.1. Organizuoti apskrityse apskritojo stalo diskusijas „Moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimas: faktiniai pokyčiai, praktikos problemos ir perspektyvos“	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, Labdaros ir paramos fondas Socialinių inovacijų fondas	2006–2009 metai	5000	Organizuotos 2 apskritojo stalo diskusijos. Diskusijoje Panevėžyje dalyvavo 16 dalyvių (13 moterų ir 3 vyrai) – savivaldybės darbuotojai, NVO atstovai; diskutuota apie lyčių lygybės įgyvendinimo mechanizmus vietos valdžios lygmeniu, lyčių aspekto integravimą. Diskusijoje Marijampolėje dalyvavo 16 dalyvių (14 moterų ir 2 vyrai) – Marijampolės savivaldybės darbuotojai, NVO atstovai, darbdaviai; diskutuota apie visuomenės švietimą lyčių lygybės klausimais, platesnį vyrų skatinimą <b>įtraukimą</b> į kaimo bendruomenes
69.1. Organizuoti seminarus apie savivaldybių vaidmenį užtikrinant moterų ir vyrų lygias galimybes	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, asociacija Kauno moterų užimtumo informacijos centras, apskričių viršininkai	2006–2009 metai	5000	Surengti 2 seminarai: Kaune – 16 dalyvių, Marijampolėje – 15 dalyvių. Seminaruose diskutuota apie savivaldybių vaidmenį įgyvendinant lyčių lygybę, galimus lyčių lygybės įgyvendinimo modelius-mechanizmus, lyčių lygybės principus planuojant strateginius savivaldybės politikos tikslus ir pan.
69.3. Skirti lėšas moterų organizacijų narystei Europos Sąjungos moterų organizacijoje „European Women’s	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, asociacija Moterų	2005–2009 metai	10 000	Paremta Lietuvos moterų organizacijų narystė Europos Sąjungos moterų organizacijų asociacijoje <i>European Women’s Lobby</i> , finansuojant narystės

Lobby“	informacijos centras			mokestį
--------	----------------------	--	--	---------

**Atsakingasis vykdytojas – Susisiekimo ministerija**

**1 priemonė. Lėšų neskirta**

69.2. Tobulinti Susisiekimo ministerijos valstybės tarnautojų kvalifikaciją moterų ir vyrų lygių galimybių klausimais	Susisiekimo ministerija	2005–2009 metai	–	Susisiekimo ministerijos darbuotojai (30 moterų ir 15 vyrų) dalyvavo seminare, kuriame buvo nagrinėjami įvairūs lyčių lygybės klausimai: moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumai, vertikalioji ir horizontalioji darbo rinkos segregacija
---	-------------------------	-----------------	---	---

**Atsakingasis vykdytojas – Sveikatos apsaugos ministerija**

**4 priemonės. Lėšos – 50 000 Lt**

54.1. Rengti ir skleisti informaciją moterims apie galimybes patikrinti dėl gimdos kaklelio susirgimų	Sveikatos apsaugos ministerija, visuomenės sveikatos centrai	2006–2009 metai	10 000	Išplatinta 2000 vnt. plakatų apie gimdos kaklelio vėžio profilaktinį patikrinimą ir įgyvendintos priemonės, skirtos gyventojams informuoti apie prevencines vėžio programas, per Lietuvos nacionalinį radiją ir televiziją
---	--	-----------------	--------	--

54.2. Atlikti Lietuvos moterų ir vyrų sveikatos netolygumų tyrimą, siekiant nustatyti, kas lemia didelį vyrų ir moterų vidutinės gyvenimo trukmės skirtumą, ir parengti rekomendacijas, kaip spręsti šią problemą	Sveikatos apsaugos ministerija, Kauno medicinos universitetas	2007 metai	50 000	Atliktas tyrimas „Lietuvos vyrų ir moterų mirtingumo ir išgyvenamumo netolygumai bei jų priežastys“, kurį atliekant įvertinti vyrų ir moterų mirtingumo nuo pagrindinių priežasčių skirtumai, vidutinės numatomos gyvenimo trukmės skirtumai ir juos lemiančios mirties priežastys, sveiko gyvenimo trukmės skirtumai, sveikatos netolygumų ryšys su kai kuriais socialiniais veiksniais (gyvenamąja vieta, išsilavinimu, šeimine padėtimi) ir gyvensenos veiksniais (alkoholio vartojimu ir rūkymu). Tyrime taip pat aptiriamos priežastys, galinčios daryti įtaką vyrų ir moterų sveikatos netolygumams, bei pateikiamos rekomendacijos kaip juos mažinti ir kaip ilginti numatomą vidutinę gyventojų gyvenimo trukmę
54.3. Rengti straipsnius, televizijos ir radijo laidas apie reprodukcinę sveikatą ir šeimos planavimą	Sveikatos apsaugos ministerija	2006–2009 metai	5000	Neuvo įgyvendinta dėl nepakankamo finansavimo
54.4. Organizuoti moterų, ypač kaimo, švietimą kontracepcijos ir apsaugojimo nuo lytiškai plintančių ligų klausimais	Sveikatos apsaugos ministerija	2006–2009 metai	10 000	Neuvo įgyvendinta dėl nepakankamo finansavimo

**Atsakingasis vykdytojas – Švietimo ir mokslo ministerija**  
**3 priemonės. Lėšos – 58 000 Lt.**

21.1. Įtraukti lyčių lygybės klausimus į formaliojo ir neformaliojo švietimo turinio programas	Švietimo ir mokslo ministerija	2007–2009 metai	–	<p>Lyčių lygybės klausimai įtraukti į Bendrąsias programas ir integruoti į įvairių mokomųjų dalykų turinį. Šioms nuostatomis ugdyti numatyti tikslai: atpažinti su lyčių vaidmenimis susijusius mąstymo stereotipus, pagarbiai bendrauti su kitos lyties bendraamžiais, atpažinti ir kritiškai vertinti diskriminacijos dėl lyties atvejus, paaiškinti, kaip suprantamos lygios galimybės ir kas yra diskriminacija ir kt.</p> <p>Lyčių lygybės klausimai integruoti į neformaliojo ugdymo turinį. Priešmokyklinio ugdymo turinio įgyvendinimo metodinėse rekomendacijose yra skyrius, skirtas laisvai nuo lyčių stereotipų asmenybei ugdyti. 2007 m. skirta lėšų neformaliojo švietimo projektams lyčių lygybės klausimais konkurso būdu finansuoti, kuriuose dalyvavo 210 asmenų</p>
21.2. Organizuoti pedagogams, socialiniams pedagogams kvalifikacijos tobulinimo kursus lyčių lygybės klausimais	Švietimo ir mokslo ministerija, Pedagogų profesinės raidos centras	2007–2009 metai	10 000	<p>Surengti 8 seminarai lyčių lygybės klausimais. Seminaruose iš viso dalyvavo daugiau nei 100 (iš jų 12 vyrų) pedagogų, vadovų, psichologų, socialinių pedagogų, klasių auklėtojų. Parengta nauja kvalifikacijos tobulinimo programa pedagogams „Diskriminacijos apraiškos: smurto ir patyčių prevencija mokykloje“, atnaujinta programa „Lyčių lygybė švietime“.</p>

				Bendradarbiaujant su Lygių galimybių plėtros centru, seminarų dalyviams buvo išdalytos Centro parengtos ir išleistos knygelės „Lygios galimybės visiems“, „Lyčių lygybė“
21.4. Parengti strategiją „Moterys ir mokslas“	Švietimo ir mokslo ministerija	2007 metai	30 000	Parengtas Vyrų ir moterų lygių galimybių užtikrinimo moksle strategijos projektas. Planuojama strategiją patvirtinti 2008 m. II ketvirtį

**Atsakingasis vykdytojas – Užsienio reikalų ministerija**

**3 priemonės. Lėšos 69.4. priemonei (631 069 Lt) skirtos iš Vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai programos**

42.3. Skatinti moterų ir vyrų lygių galimybių principo įtvirtinimą tarptautinių organizacijų veikloje, rengiamuose tarptautinės teisės aktuose	Užsienio reikalų ministerija, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija	2005–2009 metai	–	2007 metais Lietuva Jungtinių Tautų Generalinės Asamblėjos Trečiajame komitete parėmė šias su lyčių lygybės principo įtvirtinimu susijusias rezoliucijas: „Dėl konvencijos dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo moterims“, „Dėl pastangų visų formų prievartai prieš moteris panaikinti sustiprinimo“, „Dėl Jungtinių Tautų vystymo fondo moterims“, „Dėl Jungtinių Tautų vystymo fondo moterims konsultacinio komiteto“
42.4. Skatinti moterų ir vyrų lygių galimybių principo įtvirtinimą plėtros ir pagalbos projektuose, skirtuose kaimyninėms ir besivystančioms valstybėms	Užsienio reikalų ministerija	2005–2009 metai	–	Lyčių lygybės principo laikomasi visuose vystomojo bendradarbiavimo ir paramos demokratijai projektuose, įgyvendinamuose šalyse partnerėse. Lyčių lygybė yra vienas iš kriterijų, įtrauktų į paraiškos formas,

				ir į jį atsižvelgiama vertinant šiuos projektus
69.4. Integruoti lyčių aspektą į pagalbos ir plėtros projektus, siekiant perduoti kitoms valstybėms Lietuvos patirtį, kaip užtikrinti moterų ir vyrų lygias galimybes	Užsienio reikalų ministerija	2005–2009 metai	–	2007 m. bendradarbiaujant su nevyriausybinėmis organizacijomis, Afganistane įgyvendinti du plėtros ir pagalbos projektai lyčių lygybės tema: 1. Projektas Moterų raštingumui Goro provincijoje didinti. Įgyvendinant projektą, 900 moterų ir mergaičių išmokytos skaityti ir rašyti, joms suteiktos pagrindinės žinios apie taiką, asmens higieną, sanitariją, sudarytos galimybės daliai labiau išsilavinusių moterų dirbti ar toliau mokytis suaugusiųjų mokyklose. 2. Projektas Moterų departamento Afganistane administraciniams gebėjimams stiprinti. Projekto tikslas – stiprinti Goro provincijos Moterų departamento administracinius gebėjimus bei moterų gebėjimą pasirūpinti savimi visuomenėje, prisidėti prie atskirų administracijos struktūrinių padalinių pastangų vykdyti nuoseklų provincijos atkūrimą. Moterų departamentui pasiūlytas konkretus veiklos modulis, sukurtos ir apmokytos penkios savitarpio pagalbos bendruomenės

**Atsakingasis vykdytojas – Ūkio ministerija**

**2 priemonės. Lėšos skirtos iš Specialiosios Smulkaus ir vidutinio verslo plėtros ir skatinimo strategijos įgyvendinimo programos**

12.4.1. Organizuoti per verslo informacijos centrus informacinių dienų verslininkėms	Ūkio ministerija, Lietuvos smulkaus ir vidutinio	2005–2009 metai	40 000	Verslo informacijos centruose įvairiuose regionuose (pvz., Rietavo, Šiaulių, Mažeikių, Elektrėnų, Utenos,
--	--	-----------------	--------	---



kampanijas apskrityse	visose	verslo plėtros agentūra, apskričių viršininkai			<p>suorganizuotos informacinės dienos verslininkėms bei norinčioms pradėti verslą moterims. Esamos ir būsimos verslininkės supažindinamos su valstybės paramos smulkiajam ir vidutiniam verslui formomis, valstybės parama verslininkams Lietuvoje ir kitose ES šalyse, šalies verslininkų sėkmės istorijomis, įvairiais verslo organizavimo ir plėtros aspektais. Dažniausiai verslo informacijos centrų rengiamuose mokymuose buvo plėtojamos šios temos: verslo pradžia, verslo planavimas, rinkodara, finansų kontrolė, analizė ir valdymas, finansavimo šaltinių paieška, nacionalinė ir Europos Sąjungos parama verslui, personalo vadyba, darbo teisė, darbo ir priešgaisrinė sauga, informacinės technologijos ir jų panaudojimas, informacijos paieška ir jos valdymas ir pan.</p> <p>Apklausus verslo inkubatorius ir verslo informacijos centrus, paaiškėjo, kad moterys aktyviai dalyvauja centrų organizuojamuose mokymuose ir renginiuose, domisi verslo plėtros finansavimo galimybėmis</p>
12.4.2. verslininkėms informavimo, konsultavimo ir mokymo galimybes pasinaudoti finansine parama verslui	Teikti	Ūkio ministerija, Lietuvos smulkaus ir vidutinio verslo plėtros agentūra, apskričių	2006–2009 metai	30 000	Moters, norinčios pradėti verslą ir jau vykdančios veiklą, naudojosi verslo informacijos centrų ir verslo inkubatorių lengvatinėmis sąlygomis teikiamomis verslo informavimo, mokymo ir

plėtoti paslaugas	viršininkai			<p>konsultavimo paslaugomis. Suorganizuoti 9 seminarai (Šiauliuose, Druskininkuose, Klaipėdoje, Alytuje, Anykščiuose, Utenoje, Vilniuje) apie galimybes pasinaudoti finansine parama verslui plėtoti</p>
-------------------	-------------	--	--	--

**Atsakingasis vykdytojas – Vidaus reikalų ministerija**

**1 priemonė. Lėšos – 5000 Lt**

42.9. Tobulinti Vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų kvalifikaciją moterų ir vyrų lygių galimybių klausimais	Vidaus reikalų ministerija	2006–2009 metai	–	<p>2007 m. lapkričio mėn. suorganizuotas 8 valandų trukmės seminaras moterų ir vyrų lygių galimybių klausimais (lyčių lygybės aspektai darbovietėse, tarptautiniai lyčių lygybės dokumentai, diskriminacijos dėl lyties problemos), dalyvavo 31(22 moterys ir 9 vyrai) ministerijos ir pavaldžių įstaigų darbuotojas.</p> <p>Lietuvos policijos mokymo centras 2007 metais organizavo 3 kvalifikacijos tobulinimo kursus „Moterų ir vyrų lygių galimybių įgyvendinimas“, kuriuose dalyvavo 66 (34 moterys ir 32 vyrai) Lietuvos Respublikos policijos įstaigų darbuotojai, o 2007 m. lapkričio 5–8 d. 22 (18 moterų ir 4 vyrai) policijos pareigūnai dalyvavo tarptautinėje konferencijoje Tamperėje (Suomija).</p> <p>Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamentas prie Vidaus reikalų ministerijos 2007 m. lapkričio 27 d. surengė seminarą moterų ir vyrų lygių galimybių klausimais, kuriame dalyvavo 56 (53 moterys ir 3 vyrai) Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo</p>
---	----------------------------	-----------------	---	---

				<p>departamento prie Vidaus reikalų ministerijos darbuotojai.</p> <p>Valstybės sienos apsaugos tarnyba prie Vidaus reikalų ministerijos 2007 metais organizavo 2 seminarus moterų ir vyrų lygių galimybių klausimais, kuriuose dalyvavo 28 (15 moterų ir 13 vyrų) Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie Vidaus reikalų ministerijos darbuotojai</p>
--	--	--	--	---

**Atsakingasis vykdytojas – Žemės ūkio ministerija**

**1 priemonė. Lėšų – 97 000 Lt iš Specialiosios kaimo rėmimo programos**

12.5.1. Teikti konsultacijas kaimo moterims, pradedančioms arba plėtojančioms žemės ūkio ar žemės ūkiui alternatyvų verslą	Žemės ūkio ministerija, asociacija Lietuvos ūkininkų draugija	2006–2009 metai	20 000	<p>Suorganizuoti šie renginiai:</p> <p>Žemės ūkio rūmai surengė konferenciją „Kaimo moterų indėlis vystant Lietuvos kaimą“; Lietuvos ūkininkų draugijos surengti renginiai: V-oji tarptautinė konferencija „Kaimo moterys apie Baltiją: problemos ir iššūkiai (90 dalyvių moterų iš Lietuvos, Latvijos ir Estijos); konferencija „Kaimo moterų vaidmuo kuriant darnią kaimo plėtrą“ (335 dalyvės); seminarų ciklas „Kaimo moterų iniciatyvos ir verslumo stiprinimas“; tautodailininkų darbų paroda ir lietuviškų maisto gaminių degustacija Italijoje; dalyvavimas 2007 m. Europos šalių mažų miestelių ir kaimų festivalyje Suomijoje; dalyvavimas parodoje „AgroBalt 2007“.</p> <p>Iš viso suorganizuoti 29 renginiai (3 konferencijos, 23 seminarai, dalyvauta 3 parodose). Seminarų metu apmokyta 440 dalyvių (apie 80 procentų moterų)</p>
--	---	-----------------	--------	--

**Atsakingasis vykdytojas – Statistikos departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės**  
**5 priemonės. Lėšos – 55 000 Lt.**

75.1. Organizuoti susitikimus su statistinės informacijos apie moteris ir vyrus vartotojais	Statistikos departamentas	2005 – 2009 metai	–	<p>Statistikos departamento specialistai dalyvavo Europos lygių galimybių visiems 2007 m. patariamojo komiteto darbo veikloje, darbo grupių susitikimuose lyčių statistikos klausimais. Taip pat dalyvavo Eurostato seminare „Diskriminacijos statistika. Etinė ir rasinė diskriminacija darbo rinkoje: matavimas, statistika ir rodikliai“, Jungtinių Tautų organizuotame pasauliniame forume lyčių statistikos klausimais bei kitose konferencijose, seminaruose. Dalyvaujant šiuose renginiuose nustatyti vartotojų poreikiai, aptarta, kaip plėsti ir tobulinti statistinių duomenų rinkimą, sužinota apie kitų šalių gerą patirtį rengiant ir platinant statistinę informaciją</p>
75.2. Rengti ir skelbti statistikos duomenis pagal lytį, taip pat regioniniu lygmeniu, Statistikos departamento interneto svetainės ( <a href="http://www.stat.gov.lt">www.stat.gov.lt</a> ) duomenų skelbimo bazėje	Statistikos departamentas	2005–2009 metai	–	<p>Statistikos departamento interneto svetainėje (<a href="http://www.stat.gov.lt">www.stat.gov.lt</a>), teminėse lentelėse, paskelbta 2006 m. statistinė informacija apie moterų ir vyrų skaičių, užimtumą ir nedarbą, darbo užmokestį, dalyvavimą valdant valstybę ir kt. Rodiklių duomenų bazė (<a href="http://db1.stat.gov.lt/statbank/default.asp?w=1280">http://db1.stat.gov.lt/statbank/default.asp?w=1280</a>) papildyta lyčių statistikos 2006 m. duomenimis pagal apskritis ir savivaldybes. Statistinė informacija skelbiama leidiniuose</p>
75.3. Rengti spaudai pranešimus apie moterų ir vyrų lygias	Statistikos departamentas	2005–2009 metai	–	<p>Parengtas pranešimas spaudai „Lietuvos moterys 2006 metais. Statistinis</p>

galimybes				portretas“, kuriame pateikti lyginamieji Lietuvos moterų ir vyrų statistiniai duomenys
75.4. Rengti statistikos rinkinį „Moterys ir vyrai Lietuvoje“ lietuvių ir anglų kalbomis	Statistikos departamentas	2005–2009 metai	–	Išleistas statistikos leidinys „Moterys ir vyrai Lietuvoje 2006“, kuriame, be pagrindinių lyčių statistikos rodiklių, pirmą kartą pateikta statistinė analitinė informacija apie lyčių lygybę Lietuvoje. Statistinė informacija taip pat pateikta pagal apskritis, savivaldybes ir Europos Sąjungos valstybes
75.6. Rengti statistinę informaciją apie moterų ir vyrų lygias galimybes pagal vartotojų užklausas	Statistikos departamentas	2005–2009 metai	–	Atsakant į vartotojų užklausas, statistinė informacija pagal lytį buvo teikiama šalies institucijoms, visuomeninėms ir tarptautinėms organizacijoms. Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybai pateikta statistinė informacija, reikalinga rengiant Lietuvos 2007 m. nacionalinę strategiją apie lygias galimybes visiems. Pateikta statistinė informacija ketvirtajam periodiniam pranešimui pagal Jungtinių Tautų konvenciją dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo moterims