

## PAPILDOMŲ ATOSTOGŲ TRUKMĖS, SUTEIKIMO SĄLYGŲ IR TVARKOS

1. Papildomų atostogų trukmės, suteikimo sąlygų ir tvarkos aprašas (toliau – aprašas) nustato papildomų atostogų trukmę, jų suteikimo sąlygas ir tvarką.

Šis tvarkos aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo k straipsnio 2 dalimi.

2. Papildomos atostogos suteikiamos:

2.1. už ilgalaikį nepertraukiamąjį darbą toje pačioje darbovietėje – da turintiems ilgesnį kaip 10 metų nepertraukiamąjį darbo stažą toje pačioje darbovietėje dienos, už kiekvienų paskesnių 5 metų nepertraukiamąjį darbo stažą toje pačioje darbovietėje – darbo diena. Į ilgalaikį nepertraukiamąjį darbo toje pačioje darbovietėje stažą, už kurį suteikiamos papildomos atostogos, įskaitomas faktiškai dirbtas laikas toje pačioje darbovietėje laikotarpiais, nurodyti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 127 straipsnio 4 dalyje;

2.2. už darbą sąlygomis, jeigu yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, kai nukrypimų negalima pašalinti, – darbuotojams, dirbantiems toleruotinos profesinės sąlygomis (t. y. rizikos, su kuria galima taikstyti, jei įdiegiamos rizikos prevencijos priemonės, rizikai sumažinti iki praktiškai įmanomo dydžio, t. y. iki tokio dydžio, kai galima įdiegti tolesnio rizikos mažinimo sąnaudos (išreikštos laiko sąnaudomis, pinigais ir (arba) apimtimi) būtų neproporcingos, palyginti su pasiekama nauda), remiantis profesinio vertinimo, atlikto vadovaujantis socialinės apsaugos ir darbo ministro ir sveikatos ministro patvirtintais Profesinės ir

rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais, duomenimis, kai sveikatai kenksmingų dydžiai viršija darbuotojų saugos ir sveikatos norminiuose teisės aktuose nustatytus ribinius dydžius (kiekius) ir kai techninėmis ar kitomis priemonėmis jų kiekio darbuotojams sumažinti iki sveikatai nekenksmingų dydžių neįmanoma, – iki 5 darbo dienų, skaičiuojamų proporcingai (proporcingai) nuo to, kiek iš viso valandų jie dirbo tokioje aplinkoje tais metais, kuriuos suteikiamos papildomos atostogos, t. y. jeigu tokioje aplinkoje dirbta nuo 100 procentų darbo laiko, suteikiamos 5 darbo dienos, nuo 61 iki 80 procentų – 4 darbo dienos, nuo 41 iki 60 procentų – 3 darbo dienos, nuo 21 iki 40 procentų – 2 darbo dienos, nuo 11 iki 20 procentų – 1 darbo diena;

2.3. už ypatingą darbų pobūdį – darbuotojams, kurių darbas (ne mažiau kaip 1/3 darbo laiko per metus, už kuriuos suteikiamos atostogos) yra kilnojamojo pobūdžio, atliekamas kelionėse, lauke sąlygomis, kurios sukuria ypatingą riziką sveikatai ir

3. Darbuotojams, turintiems teisę gauti papildomas atostogas keliais pagrindais šio tvarkos aprašo 2.1, 2.2 ir 2.3 papunkčiuose, kartu su kasmetinėmis atostogomis su pasirinkimu tik vienos iš šių minėtųjų papildomų atostogų.

4. Papildomos atostogos pridedamos prie kasmetinių atostogų ir gali būti šalin suteikiamos kartu arba atskirai. Šalims nesutarus, šios atostogos suteikiamos kartu.

5. Darbuotojams, turintiems teisę gauti pailgintas ir papildomas atostogas, jų suteikiamos arba tik pailgintos atostogos, arba šio tvarkos aprašo 4 punkte nustatyta kasmetinių atostogų pridėtos papildomos atostogos.

---