

**LIETUVOS RESPUBLIKOS TRIŠALĖ TARYBA
(EKONOMINĖ SOCIALINĖ TARYBA)**

POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2017-03-15 Nr. TTP-9

Vilnius

Posėdis įvyko 2017-03-15.

Posėdžio pirmininkė Kristina Krupavičienė.

Posėdžio sekretorė Valda Pranckuvienė.

Dalyvavo:

Vyriausybės atstovai: Lukas Savickas – Ministro Pirmininko patarėjas, Romas Lazutka – socialinės apsaugos ir darbo ministro patarėjas, Kęstutis Zaura – Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (SADM) Darbo departamento direktorius, Rugilė Andziukevičiūtė-Buzė – Lietuvos Respublikos ūkio viceministrė, Osvaldas Šmitas – Lietuvos Respublikos ūkio ministerijos (ŪM) Ūkio plėtros departamento direktorius.

Profesinių sąjungų atstovai: Kristina Krupavičienė – Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ (LPS) pirmininkė, Rimtautas Ramanauskas – LPS „Solidarumas“ pirmininko pavaduotojas, Gražina Gruzdienė – Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos Lietuvos maistininčių profesinės sąjungos pirmininkė, Artūras Černiauskas – Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos pirmininkas, Aleksandras Posochovas – Lietuvos paslaugų sferos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkas, Raimondas Tamošauskas – Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos Klaipėdos regiono koordinadorius, Kęstutis Juknis – Lietuvos profesinės sąjungos „Sandrauga“ pirmininkas.

Darbdavių organizacijų atstovai: Rūta Skyrienė – asociacijos „Investors‘ Forum“ vykdomoji direktorė, Jonas Guzavičius – Lietuvos pramonininkų konfederacijos (LPK) viceprezidentas, Giedrė Švedienė – LPK vykdomoji direktorė, Danas Arlauskas – Lietuvos darbdavių konfederacijos generalinis direktorius, Andrius Romanovskis – Lietuvos verslo konfederacijos (LVK) prezidiumo narys, Sigitas Gailiūnas – Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacijos viceprezidentas, Sigitas Dimaitis – L.e.p. Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmų pirmininkas.

Svečiai: Linas Kukuraitis – socialinės apsaugos ir darbo ministras, Linas Kadys – Ūkio ministerijos Žmoniškųjų išteklių plėtros skyriaus vedėjas, Rūta Juršaitė – SADM Darbo teisės skyriaus patarėja, Manvydas Pilka – Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos teisininkas, Kristina Nemaniūtė-Gagė – Lietuvos vaistinių asociacijos valdybos pirmininkė, Solveta Bružaitė – LVK atstovė, Evelina Jasaitė – UAB „SDG“ Teisės departamento vadovė, Arvydas Dambrauskas – Respublikinės jungtinės profesinės sąjungos (RJPS) pirmininkas, Evelina Karalkevičienė – RJPS išdininkė, Nerijus Kasiliauskas – advokatas, Ričardas Garuolis – LPS atstovas, Eglė Samoškaitė – „Delfi“ žurnalistė, Tomas Davulis – Vilniaus universiteto Teisės fakulteto dekanas, Vitalija Kolisova – SADM Ryšių su visuomene skyriaus vyriausioji specialistė, Raminta Krulikauskienė – ŪM Smulkaus ir vidutinio verslo politikos skyriaus vedėja, Ramunė Motiejūnaitė-Pekkinen – lprofsajungos.lt atstovė

DARBOTVARKĖ:

1. Posėdžio darbotvarkės patvirtinimas.



2. Dėl Lietuvos Respublikos trišalės tarybos pirmininko rinkimų (iš Vyriausybės atstovų pusės).
3. Darbo kodekso nuostatų svarstymo tęsinys:
 - 3.1. Informavimas, konsultavimas ir darbuotojų dalyvavimas DK 204-211 straipsniai.
 - 3.2. Kolektyviniai darbo ginčai dėl intereso ir streikai DK 235, 242, 245, 250, 251, 254 straipsniai.
 - 3.3. Įvairūs: 6 str., 21 str., 28 str., 31 str., 32 str., 135 str., 154 str. ir kompensacija už darbą lauko sąlygomis.
 - 3.4. Darbuotojų atstovavimas ir kolektyvinės sutartys: 163 str., 165 str., 179 str., 181 str., 191 str., 192 str., 193 str., 197 str.
 - 3.5. Papildomi susitarimai: 37-40 str.
 - 3.6 Darbo sutarties keitimas ir pasibaigimo pagrindai: 44 str., 45 str., 49 str., 53 str., 56 str., 58, str., 59 str., 61 str.
 - 3.7. Darbo sutarčių rūšių ypatumai: 67 str., 68 str., 69 str., 71 str., 72 str., 75 str., 76 str., 89 str. ir nenustatytos apimties darbo sutarties įtraukimas.
 - 3.8. Darbo užmokestis: 139 str., 140 str., 141 str., 144 str.
4. Trišalės tarybos šalių protokolo pasirašymas dėl sutartų Darbo kodekso nuostatų.
5. Dėl kito Lietuvos Respublikos trišalės tarybos posėdžio datos ir laiko.

1. SVARSTYTA. Posėdžio darbotvarkės patvirtinimas.

NUTARTA. Pritarti 2017-03-15 posėdžio darbotvarkei, perkeliant Trišalės tarybos pirmininko rinkimų klausimą (antras kl.) prie penkto darbotvarkės klausimo.

2. SVARSTYTA. Darbo kodekso nuostatų svarstymo tęsinys:

2.1. Informavimas, konsultavimas ir darbuotojų dalyvavimas DK 204-211 straipsniai.

Darbo kodekso 204 straipsnis. Informavimo ir konsultavimo sąvokos ir principai.

NUTARTA:

1. Fiksuoti skirtingas nuomones dėl 204 str.1 ir 2 dalies. Bet darbdavių ir profesinių sąjungų atstovai sutarė, kad profesinių sąjungų pasiūlyme 204 str. 2 dalyje išbraukti žodžius „**per protingą laiką**“.

2. Fiksuoti atskirą profesinės sąjungos „Sandrauga“ nuomonę dėl visuose Darbo kodekso straipsniuose vartojamos sąvokos „darbuotojų atstovavimą įgyvendinantys asmenys“. Profesinė sąjunga „Sandrauga“ siūlo ją keisti į „**darbuotojų atstovai**“.

3. Pritarti tokiai 204 str. 7 d. formulutei: „Konsultacijos dėl darbdavio perduotos informacijos (duomenų) ir darbuotojų atstovų pateiktos nuomonės turi vykti laiku, sudarant galimybę darbuotojų atstovams **susitikti gauti** atsakymus su sprendimus priimančiais kompetentingais darbdavio atstovais ir gauti motyvuotus atsakymus. ~~Konsultavimu turi būti siekiama abi šalis tenkinančio sprendimo. Konsultacijų rezultatai informinami protokolu.~~“

Darbo kodekso 205 straipsnis. Reguliarusis informavimas ir konsultavimas.

NUTARTA. Sutarta, kad 205 str. būtų įrašyti žodžiai „**pareikalavus privalo pateikti**“.

Darbo kodekso 206 straipsnis. Informavimas ir konsultavimasis tvirtinant vietinius norminius teisės aktus.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 206 str.

Darbo kodekso 207 straipsnis. Informavimas ir konsultavimasis grupės darbuotojų atleidimo atveju.

NUTARTA. Palikti Darbo kodekse esančią 207 str. formulotę.

Darbo kodekso 208 straipsnis. Informavimas ir konsultavimasis verslo ar jo dalies perdavimo atveju.

NUTARTA. Palikti Darbo kodekse esančią 208 str. formuluotę.

Darbo kodekso 209 straipsnis. Atsakomybė už informavimo ir konsultavimosi pareigų nevykdymą.

NUTARTA:

1. Darbdavių, Vyriausybės, profesinių sąjungų atstovai, išskyrus profesinės sąjungos „Sandrauga“ atstovus, pritarė vietoje 3 mėnesių įrašyti „**2 mėnesiai nuo sužinojimo dienos.**“

2. Darbdavių organizacijų atstovai atsiėmė savo pasiūlymą papildyti straipsnį „**jei yra padaryta darbuotojams žala**“.

Darbo kodekso 210 straipsnis. Darbuotojų atstovų dalyvavimas juridinio asmens valdyme.

Darbdavių atstovų nuomone, tai nėra Darbo kodekso sritis, todėl siūlo atsisakyti profesinių sąjungų pasiūlymo.

Ūkio ministerijos atstovai taip pat siūlo atsisakyti šio pasiūlymo keisti Darbo kodeksą. Pirmiausia reikia žiūrėti, kokia dalyvavimo praktika bus valstybės sektoriuje.

Profesinių sąjungų nuomone, šis pasiūlymas labai aktualus būtų valstybės įmonėms.

Ūkio ministerijos atstovai pažadėjo profesinių sąjungų atstovus įtraukti į darbo grupę dėl Akcinių bendrovių įstatymo pataisų.

NUTARTA. Palikti Darbo kodekse esančią 210 str. formuluotę.

Darbo kodekso 211 straipsnis. Darbuotojų atstovų teisės skirti juridinio asmens kolegialaus valdymo ar priežiūros organo narius įgyvendinimas.

NUTARTA. Palikti Darbo kodekse esančią 211 str. formuluotę.

2.2. SVARSTYTA. Kolektyviniai darbo ginčai dėl intereso ir streikai DK 235, 242, 245, 250, 251, 254 straipsniai.

Darbo kodekso 235 straipsnis. Kolektyvinio darbo ginčo dėl interesų reikalavimų iškėlimas.

NUTARTA. Atidėti 235 str. svarstymą, prie straipsnio svarstymo grįžti po pietų pertraukos.

Darbo kodekso 242 straipsnis. Darbo arbitražo sprendimas.

NUTARTA. Pritarti tokiai 242 str. 7 d. formuluotei: „7. Darbo arbitražo sprendimas privalomas kolektyvinio darbo ginčo dėl interesų šalims. Sprendime gali būti nustatyti šio sprendimo nevykdymo padariniai (baudės, delspinigiai) kitos ginčo šalies naudai ir nustatyta, kad suėjus darbo arbitražo sprendime numatytam įvykdymo terminui, tačiau šio sprendimo neįvykdžius, terminą pažeidusiai šaliai atsiranda pareiga kitos ginčo šalies naudai mokėti baudą, kurios maksimalus dydis - 500 eurų už kiekvieną praleistą savaitę nuo sprendime numatyto termino pabaigos iki dienos, kada šis sprendimas buvo įvykdytas, bet ne ilgiau kaip už šešis mėnesius ir delspinigius. Darbo arbitražo sprendimų nevykdymo padarinių taikymo tvarką, maksimalius baudų ir delspinigių dydžius nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė.“

Darbo kodekso 245 straipsnis. Streiko skelbimas.

Siūlytas kompromisinis paketas:

DK 57 str. – atleidžiant darbuotojus dėl perteklinės darbo jėgos atrankos komisija sudaroma, kai atleidžiama grupė darbuotojų. Atleidimo kriterijai – lieką tie patys jau nustatyti DK. Atleidimo kriterijų papildomai netvirtina darbdavys, bet reikalinga komisija– atleidžiamų

darbuotojų parinkimui, įmonėse iki 20 darbuotojų – 5, o didesnėse įmonėse - Darbo taryba su darbdaviu gali susitarti nustatyti kitokį darbuotojų skaičių (nuo kurio sudaroma tokia speciali komisija).

Lokautas – tik neteisėto streiko atveju.

Darbo arbitražas inicijuojamas tik šalių abiejų sutarimu - 241 str.

Streikas darbdavio lygmeniu skelbiamas, jei tam slaptu balsavimu pritarė trečdalis visų darbuotojų.

Streikas šakos lygiu – kaip buvo iki šiol.

168 str. 3 d. – siūlymas braukti paskutinį sakinį. Šakos vadovo gynimas ginčo metu – negalima atleisti.

Po diskusijų, šalių nuomonės išsiskyrė. Fiksuojamos skirtingos nuomonės.

NUTARTA:

1. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 245 str.
2. Susitarta tik dėl arbitražo (241 str.) – darbo arbitražas inicijuojamas tik abiejų šalių susitarimu.

Darbo kodekso 250 straipsnis. Teisinė streikuotojų padėtis ir garantijos.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 250 str.

Darbo kodekso 251 straipsnis. Streiko teisėtumas.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 251 str.

Darbo kodekso 254 straipsnis. Atsakomybė už neteisėtą streiką.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 254 str.

2.3. SVARSTYTA. Įvairūs: 6 str., 21 str., 28 str., 31 str., 32 str., 135 str., 154 str. ir kompensacija už darbą lauko sąlygomis.

Darbo kodekso 6 straipsnis. Darbo santykius reglamentuojančių sutarčių aiškinimas.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 6 str.

Darbo kodekso 21 straipsnis. Darbo sutarties šalys.

NUTARTA. Pritarti 21 str. 2 ir 3 dalies pakeitimams, siūlant apibrėžti sąvoką „asmuo, turintis darbinį teisnumą ir veiksnumą“.

Darbo kodekso 28 straipsnis. Darbuotojo šeiminių įsipareigojimų gerbimas.

NUTARTA. Palikti Darbo kodekse esančią 28 str. formulotę.

Darbo kodekso 31 straipsnis. Turtinių ir neturtinių interesų apsauga.

NUTARTA. Pakeisti 31 straipsnį išdėstant taip: „1. Darbdavys privalo sudaryti darbuotojui sąlygas darbo funkcijai atlikti ir suteikti darbuotojui reikalingas darbo priemones ar turtą. Darbo sutarties šalys susitaria, kad darbuotojas darbo metu naudos savo priemones ar turtą, išskyrus asmenines apsaugos priemones, kuriomis aprūpinti darbuotojus privalo darbdavys. Tokiu atveju gali būti susitarta susitariama dėl darbuotojui mokamos kompensacijos už jo priemonių ar turto naudojimą. 2. Darbuotojas privalo saugoti darbdavio turtinius ir neturtinius interesus.

Darbuotojas privalo naudotis darbdavio perduotomis darbo priemonėmis, turtu, taip pat lėšomis pagal jų tikslinę paskirtį ir **taupiai**. Darbdavys turi teisę nustatyti jam priklausančių ir darbuotojui perduotų darbo priemonių, turto ar lėšų naudojimo tvarką, nepažeisdamas šiame kodekse ir kituose įstatymuose nustatytų darbuotojo teisių.“

Darbo kodekso 32 straipsnis. Darbo sutarties sąvoka.

NUTARTA. Pritarti siūlomiems 32 str. pakeitimams: „1. Darbo sutartis- darbuotojo ir darbdavio susitarimas, pagal kurį darbuotojas įsipareigoja būdamas pavaldus darbdaviui ir jo naudai atlikti darbo funkciją, o darbdavys įsipareigoja už tai atlyginti *mokėti darbo užmokestį*.“

Darbo kodekso 135 straipsnis. Mokymosi atostogos.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 135 str.

Darbo kodekso 154 straipsnis. Atvejai, kai darbuotojas privalo atlyginti visą žalą

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 154 str.

Kompensacija už darbą lauko sąlygomis; kilnojamas darbas.

NUTARTA. Pritarti, perkeliant nuostatas iš 2003 m. Darbo kodekso (nustato LR Vyriausybė ar jos įgaliota institucija).

2.4. SVARSTYTA. Darbuotojų atstovavimas ir kolektyvinės sutartys: 163 str., 165 str., 179 str., 181 str., 191 str., 192 str., 193 str., 197 str.

Darbo kodekso 163 straipsnis. Socialinės partnerystės lygmenys.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl Darbo kodekso 163 straipsnio.

Darbo kodekso 165 straipsnis. Darbuotojų atstovavimo sistema.

NUTARTA. Nekeisti Darbo kodekso 165 str. formuluotės.

Darbo kodekso 179 straipsnis. Profesinės sąjungos.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl Darbo kodekso 179 str.

Darbo kodekso 181 straipsnis. Darbdavių atstovavimas socialinėje partnerystėje šakos, teritoriniu ar nacionaliniu lygmeniu.

NUTARTA. Krypčiai pritariama, bet reikia patikslinti formuluotę.

Darbo kodekso 191 straipsnis. Kolektyvinių sutarčių rūšys.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl Darbo kodekso 191 str.

Darbo kodekso 192 straipsnis. Kolektyvinių sutarčių šalys.

NUTARTA. Nekeisti Darbo kodekso 192 str. formuluotės.

Darbo kodekso 193 straipsnis. Kolektyvinių sutarčių turinys.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl Darbo kodekso 193 str.

Darbo kodekso 197 straipsnis. Kolektyvinių sutarčių taikymas.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl Darbo kodekso 197 str.

2.6. SVARSTYTA. Darbo sutarties keitimas ir pasibaigimo pagrindai: 44 str., 45 str., 49 str., 53 str., 56 str., 58, str., 59 str., 61 str. Darbo kodekso 44 straipsnis. Pranešimas apie darbo sąlygas.

NUTARTA. Palikti Darbo kodekse esančią 44 str. formuluoję, nes profesinės sąjungos atsisako pasiūlymo.

Darbo kodekso 45 straipsnis. Darbo sąlygų keitimas darbdavio iniciatyva.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl Darbo kodekso 45 str.

Darbo kodekso 49 straipsnis. Darbo sutarties vykdymo sustabdymas darbdavio ar kitų asmenų iniciatyva.

NUTARTA. Nekeisti Darbo kodekse esančią 49 str. formuluoję, nes darbdaviai ir profesinės sąjungos atsiima savo pasiūlymus dėl 49 str.

Darbo kodekso 53 straipsnis. Darbo sutarties pasibaigimo pagrindai.

NUTARTA. Palikti Darbo kodekse esančią 53 str. formuluoję, nes darbdaviai atsiima savo pasiūlymą dėl 53 str.

Darbo kodekso 58 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas darbdavio iniciatyva dėl darbuotojo kaltės.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl Darbo kodekso 58 str.

Darbo kodekso 59 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimas darbdavio valia.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 59 str. Profesinės sąjungos siūlo atsisakyti šio straipsnio.

Darbo kodekso 61 straipsnis. Darbo sutarties nutraukimo apribojimai

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 61 str.

2.7. SVARSTYTA. Darbo sutarčių rūšių ypatumai: 67 str., 68 str., 69 str., 71 str., 72 str., 75 str., 76 str., 89 str. ir nenustatytos apimties darbo sutarties įtraukimas.

Darbo kodekso 67 straipsnis. Terminuotos darbo sutarties sąvoka ir jos terminas.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 67 str.

Darbo kodekso 68 straipsnis. Maksimalus terminuotos darbo sutarties terminas ir jo išimtys.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 68 str.

Darbo kodekso 69 straipsnis. Terminuotos darbo sutarties pasibaigimas.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 69 str.

Darbo kodekso 71 straipsnis. Įdarbinimas pagal neterminuotą darbo sutartį.

NUTARTA. Vyriausybės, darbdavių ir profesinių sąjungų atstovai, išskyrus profesinės sąjungos „Sandrauga“ atstovus (atskira nuomonė dėl darbuotojų atstovų), pritarė Darbo kodekso 71 str.

Darbo kodekso 72 straipsnis. Laikinojo darbo sutarties sąvoka ir rūšys

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 72 str.

Darbo kodekso 75 straipsnis. Nediskriminavimo principo taikymas.

NUTARTA. Profesinės sąjungos atsisako pasiūlymo – lieka taip, kaip yra Darbo kodekse.

Darbo kodekso 76 straipsnis. Laikotarpiai tarp siuntimų dirbti.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 76 str.

Darbo kodekso 89 straipsnis. Projektinio darbo sutarties sąvoka ir turinys.
NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 89 str.

**** Nenustatytos apimties darbo sutarties įtraukimas.**

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones. Šiuo metu ši sutarties rūšys yra išbraukta iš Kodekso

2.8. SVARSTYTA. Darbo užmokestis: 139 str., 140 str., 141 str., 144 str.
Darbo kodekso 139 straipsnis. Darbo užmokesčio sąvoka.

NUTARTA. Fiksuoti skirtingas šalių atstovų nuomones dėl 139 str.

Darbo kodekso 140 straipsnis. Darbo užmokesčio nustatymas.

NUTARTA. Palikti Darbo kodekse esančią 140 str. formuluotę.

Darbo kodekso 141 straipsnis. Minimalusis darbo užmokestis.

NUTARTA. Profesinių sąjungų, darbdavių, išskyrus asociacijos "Investors' Forum" ir Lietuvos darbdavių konfederacijos atstovus (atskira nuomonė), siūlo palikti Darbo kodekse esančią 141 str. formuluotę.

Darbo kodekso 144 straipsnis. Mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, viršvalandinį darbą.

NUTARTA. Fiksuoti atskiras šalių atstovų nuomones dėl 144 str.

3. SVARSTYTA. Trišalės tarybos šalių protokolo pasirašymas dėl sutartų Darbo kodekso nuostatų.

NUTARTA. Pasirašyti Susitarimą dėl Darbo kodekso ir kitų atidėtų socialinio modelio nuostatų. (Susitarimas pridedamas, 3 lapai).

4, 5. SVARSTYTA. Dėl Lietuvos Respublikos Trišalės tarybos pirmininko rinkimų (iš Vyriausybės atstovų pusės). Dėl kito Lietuvos Respublikos Trišalės tarybos posėdžio datos ir laiko.

NUTARTA. Trišalės tarybos pirmininke iš Vyriausybės pusės išrinkti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo viceministrę Eglę Radišauskienę.

Posėdžio pirmininkė



Kristina Krupavičienė

Posėdžio sekretorė

Valda Pranckuvienė