

INFORMACIJA APIE TRIŠALĮ ATSTOVAVIMĄ TARPTAUTINĖS DARBO ORGANIZACIJOS KONFERENCIJOSE

Tarptautinėje darbo organizacijoje yra du formatai, kuriuose valstybės narės atstovaujamos valstybinių delegacijų, suformuotų trišaliu principu:

TDO Konferencija vyksta kartą metuose. Konferencijos metu priimamos TDO konvencijos ir rekomendacijos, kuriose įtvirtinami tarptautiniai darbo standartai, nustatomos politinės gairės, vyksta Valdymo Tarybos rinkimai, diskutuojama aktualiausiai klausimais. Konferencijoje dalyvauja visų TDO valstybių narių trišalės delegacijos. Vadovaujantis TDO Konstitucijos 3 straipsnio 1 dalies nuostata Konferencijoje turi dalyvauti trišaliu principu (iš Vyriausybės, darbdavių ir profesinių sąjungų organizacijų atstovų) sudaryta valstybės – TDO narės delegacija. Delegaciją sudaro 4 nariai: 2 vyriausybės atstovai ir po vieną darbdavių ir darbuotojų atstovą.

Regioniniai susitikimai vyksta kas ketverius metus kiekviename regione. Europos regioniniame susitikime dalyvauja vyriausybės delegacijos iš 51 valstybės narės. Regioninių susitikimų tikslas apsikeisti nuomonėmis ekonominiais ir socialiniais regiono klausimais, regioniniais prioritetais. Vadovaujantis Regioninių susitikimų taisyklių 1 straipsnio 1 punktu, regioniniuose susitikimuose dalyvauja trišalės delegacijos sudarytos iš 2 vyriausybės atstovų, vieno darbdavių ir vieno darbuotojų atstovo.

Delegacijos narių išlaidos apmokamos iš Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos lėšų. Delegacija sudaroma Ministro Pirmininko potvarkiu.

Atsižvelgiant į TDO konstitucijos 13 straipsnio 2 dalies a) punktą, delegacijos narių komandiruočių išlaidos apmokamos iš valstybės biudžeto lėšų.

Dabartinis atstovavimas ir rotacija TDO susitikimuose vyksta tarp šių socialinių partnerių

Darbdavių atstovai:

Lietuvos darbdavių konfederacija
Lietuvos pramonininkų konfederacija
Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmai
Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacija

Darbuotojų atstovai:

Lietuvos darbo federacija
Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija
Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“

Darbuotojų ir darbdavių organizacijos paskiria savo atstovą į TDO Konferenciją tarpusavio sutarimu.

Siūloma socialinių partnerių atstovavimo ir rotacijos tvarka TDO susitikimuose

Atsižvelgiant į tai, kad, pagal Lietuvos Respublikos trišalės tarybos nuostatų 10.10. punktą, esant poreikiui, bet ne rečiau, kaip kartą per metus, Trišalė taryba svarsto klausimus, numatytus Tarptautinės darbo organizacijos konvencijoje Nr. 144 „Dėl trišalių konsultacijų tarptautinėms darbo

normoms įgyvendinti“, priima atitinkamus sprendimus, ir siekiant nustatyti platesnį socialinių partnerių atstovavimą tarptautiniu lygiu,

SIŪLOME nustatyti socialinių partnerių atstovavimo TDO kriterijus, taikomus Trišalėje taryboje.

Siūlomi socialinio dialogo atstovavimo kriterijai TDO

Profesinių sąjungų organizacijos ir darbdavių organizacijos (toliau – organizacijos), pretenduojančios deleguoti savo atstovą į TDO Konferenciją, turi atitikti šiuos kriterijus:

- 1) turi juridinio asmens statusą;
- 2) yra tarptautinės darbdavių ar profesinių sąjungų organizacijos nariai;
- 3) turi sektorinę ir regioninę struktūrą;
- 4) turi ne mažiau kaip penkis darbuotojus, dirbančius pagal neterminuotas darbo sutartis;
- 5) veikia nepertraukiamai bent penkerius metus;
- 6) dėl jų nėra galiojančio apkaltinamojo teismo nuosprendžio;
- 7) joms neiškelta bankroto byla arba bankroto procesas nevykdomas ne teismo tvarka, nesiekama priverstinio likvidavimo procedūros ar susitarimo su kreditoriais;
- 8) jos neturi mokestinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams, fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka arba dėl nesumokėtų mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokestinis ginčas), ir jos nėra skolingos Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui;
- 9) profesinių sąjungų organizacijos jungia ne mažiau kaip 0,5 procento Lietuvos Respublikos teritorijoje pagal darbo sutartį ir kitais Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme nurodytais darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindais dirbančių asmenų, o darbdavių organizacijų nariai – darbdaviai – įdarbina ne mažiau kaip tris procentus pagal darbo sutartį ar kitais Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme nurodytais darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindais Lietuvos Respublikos teritorijoje dirbančių asmenų.

Siūloma socialinių partnerių atstovavimo TDO susitikimuose rotacijos tvarka

Remiantis nurodytais kriterijais, siūloma sudaryti darbuotojų ir darbdavių atstovų, dalyvaujančių TDO veikloje, sąrašus, pagal kuriuos būtų vykdoma rotacija.

Esant atvejams, kai Tarptautinėje darbo konferencijoje nagrinėjami specialūs klausimai, pvz. dėl žemės ūkio darbuotojų, medicinos darbuotojų ar jūrininkų, socialiniai partneriai tarpusavio sutarimu į konferenciją gali siūlyti deleguoti konkrečiame sektoriuje veikiančios darbdavių ar profsąjungų organizacijos atstovą ne pagal rotacijos eilę.

2017 m. vyks dvi konferencijos, kuriose dalyvaus valstybių narių trišalės delegacijos:

106-oji Tarptautinė darbo konferencija

2017 m. birželio 5–16 d., Ženeva, Šveicarijos Konfederacija

DARBOTVARKĖ

Nuolatiniai klausimai:

- I. Valdymo tarybos pirmininko ir generalinio direktoriaus ataskaitos
- II. Programa ir biudžetas ir kiti klausimai
- III. Informacija ir ataskaitos apie konvencijų ir rekomendacijų taikymą

Klausimai, įtraukti į Konferencijos ar Valdymo tarybos darbotvarkę:

- IV. Darbo migracija (bendroji diskusija)
- V. Tinkamo darbo užtikrinimas taikai, saugumui ir atsparumui nuo stichinių nelaimių: 1944 m. Rekomendacijos dėl užimtumo (perėjimo iš karo į taiką) Nr. 71 peržiūra (standartų įtvirtinimas, antroji diskusija)
- VI. Periodinė diskusija dėl strateginio tikslo, susijusio su pagrindiniais principais ir teisėmis darbe, įgyvendinant 2008 m. TDO Deklaraciją dėl socialinio teisingumo sąžiningai globalizacijai
- VII. Konvencijų Nr. 4, 15, 28, 41, 30 ir 67 anuliavimas

10-asis Europos regioninis susitikimas

2017 m. spalio 2–5 d., Stambulas, Turkija

10-ojo Europos regioninio susitikimo prioritetinės temos – pokyčių veiksniai, galimybės ir poveikis darbo ateičiai regione.

Siūlomos diskusinės temos atsižvelgiant į Darbo ateities iniciatyvą:

- I. Tvarus augimas, darbo vietų kūrimas ir demografiniai pokyčiai, pabrėžiant jaunimo ir moterų įtraukimą į darbo rinką ir palankios aplinkos įmonėms poreikį.
- II. Migracijos klausimai ir jų sąsaja su teisėmis grindžiamu požiūriu, įgūdžių tobulinimas ir integracija į darbo rinką.
- III. Užimtumo kokybės skatinimas per teisinės sistemos įgalinimą, daugiausia dėmesio skiriant perėjimui iš neformalios į formalią ekonomiką.
- IV. Socialinės apsaugos sistemos tvarumo užtikrinimas visiems.

Tarptautiniai darbo standartai, socialinis dialogas, lyčių lygybė ir nediskriminavimas bus esminiai šių temų aspektai.