

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO Nr. XII–2603

KITOS NUOSTATOS

2017/02/14

Sritis	DK straipsnis	Diskutuotina Darbo kodekso nuostata	Profesinių sąjungų pozicija	Darbdavių pozicija
Kitos įvairios nuostatos	Įgyvendinimo įstatymo 6 str. Įstatymo įgyvendinimas ir taikymas	2. Trumpalaikės ir terminuotos darbo sutartys, sudarytos iki Darbo kodekso įsigaliojimo, tęsiasi ir joms taikomos terminuotų darbo sutarčių nuostatos.		
Kitos įvairios nuostatos	24 straipsnis. Sąžiningumo ir bendradarbiavimo principų įgyvendinimas	“5. Kiekviena iš šalių privalo vengti interesų konflikto ir siekti bendros darbdavio ir darbuotojo ar visų darbuotojų gerovės, darbo santykių darnaus vystymosi ir kitos darbo sutarties šalies teisėtų interesų gynimo.		
Kitos įvairios nuostatos	33 straipsnis. Darbo sutarties turinys	8.Pakeisti Kodekso 33 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip: „4. Darbo sutartyje, kurioje nustatytas mėnesinis darbo užmokestis yra ne mažesnis negu du Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto šalies ūkio vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydžiai, galima nukrypti nuo šiame kodekse ar kitose darbo teisės normose nustatytų imperatyvių taisyklių, išskyrus taisykles, susijusias su maksimaliuoju darbo ir minimaliuoju poilsio laiku, darbo sutarties sudarymu ir pasibaigimu, minimaliuoju darbo užmokesčiu, darbuotojų sauga ir sveikata, lyčių lygybe ir nediskriminavimu kitais pagrindais, jeigu darbo sutartimi pasiekama darbdavio ir darbuotojo interesų pusiausvyra. Ginčai dėl tokių susitarimų teisėtumo nagrinėjami darbo ginčams dėl teisės nagrinėti nustatyta tvarka. Nustačius, kad darbo sutarties sąlyga prieštarauja šiame kodekse ar kitose darbo teisės normose nustatytoms		

		<p>imperatyvioms taisyklėms ar darbo sutartimi nėra pasiekama darbdavio ir darbuotojo interesų pusiausvyros, darbo sutarties sąlyga negali būti taikoma, o turi būti taikoma šio kodekso ar darbo teisės normos taisyklė. Bet kuriuo atveju darbo sutarties sąlyga gali gerinti darbuotojo padėtį, palyginti su ta, kuri nustatyta šiame kodekse ar kitose darbo teisės normose.””</p>		
<p>Kitos įvairios nuostatos</p>	<p>48 straipsnis. Dalinis darbas</p>	<p>Pakeisti 48 straipsnį ir jį išdėstyti taip:</p> <p>1. Dalinis darbas gali būti nustatomas, kai dėl svarbių ekonominių priežasčių darbdavys negali suteikti darbuotojams darbo ir yra grupės darbuotojų atleidimo iš darbo prielaidos (šio kodekso 63 straipsnis).</p> <p>2. Dalinis darbas yra iki pusės darbuotojo darbo laiko normos trumpesnis darbo laikas, kai dėl darbo laiko sutrumpinimo sumažėjęs darbo užmokestis darbuotojui kompensuojamas, išmokant dalinio darbo išmoką Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymo nustatyta tvarka.</p> <p>3. Pagrindas darbdaviui nustatyti dalinį darbą yra Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinio skyriaus sprendimas dėl dalinio darbo išmokos skyrimo. Darbdavio sprendime dėl dalinio darbo nustatymo nurodoma sutrumpinto darbo laiko normos dalis, nurodoma, kas trumpinama (darbo dienų per darbo savaitę skaičius, darbo valandų per dieną skaičius arba ir viena, ir kita), dalinio darbo pradžia ir trukmė, darbuotojai, kuriems taikomas dalinis darbas.</p> <p>4. Darbdavio sprendimas dėl dalinio darbo nustatymo įsigalioja nuo tos dienos, nuo kurios vadovaujantis Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritorinio skyriaus sprendimu pradedama mokėti dalinio darbo išmoka.</p>		
<p>Kitos įvairios nuostatos</p>	<p>67 straipsnis. Terminuotos darbo sutarties sąvoka ir jos terminas</p>	<p>Pakeisti 67 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„4. Terminuotų darbo sutarčių nuolatinio pobūdžio darbams negali būti daugiau kaip dvidešimt procentų visų darbdavio sudarytų darbo sutarčių skaičiaus.“</p>		

<p>Kitos įvairios nuostatos</p>	<p>147 straipsnis. Pavėluotas darbo užmokesčio ir kitų su darbo santykiais susijusių išmokų mokėjimas</p>	<p>Pakeisti 147 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip: „2. Darbo santykiams pasibaigus, o darbdaviui ne dėl darbuotojo kaltės uždelsus atsiskaityti su darbuotoju (šio kodekso 146 straipsnio 2 dalis), darbdavys privalo mokėti netesybas, kurių dydis – darbuotojo vidutinis darbo užmokestis per mėnesį, padaugintas iš uždelstų mėnesių skaičiaus, tačiau ne daugiau kaip iš trijų. Jeigu uždelsta suma yra mažesnė negu darbuotojo vieno mėnesio vidutinis darbo užmokestis, netesybų dydį sudaro darbdavio uždelsta suma, padauginta iš uždelstų mėnesių skaičiaus, tačiau ne daugiau kaip iš trijų.“</p>		
<p>Nuostatos, susijusios su Vyriausybės teisėkūros ekonomiškumo principu</p>	<p>43 straipsnis. Darbo sutarties forma</p>	<p><u>Siūloma pakeisti 43 str. 3 d. ir išdėstyti taip:</u> „3. Lietuvos Respublikos Vyriausybė socialinės apsaugos ir darbo ministras tvirtina pavyzdinę darbo sutarties formą.“</p>		
<p>Nuostatos, susijusios su Vyriausybės teisėkūros ekonomiškumo principu</p>	<p>53 straipsnis. Darbo sutarties pasibaigimo pagrindai</p>	<p><u>Siūloma pakeisti 53 str. 6 p. ir išdėstyti taip:</u> „6) Lietuvos Respublikos Vyriausybės socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka, kai neįmanoma nustatyti darbdavio – fizinio asmens ar darbdavio atstovų buvimo vietos;“</p>		
<p>Nuostatos, susijusios su Vyriausybės teisėkūros ekonomiškumo principu</p>	<p>63 straipsnis. Grupės darbuotojų atleidimas</p>	<p><u>Siūloma pakeisti 63 str. 4 d. ir išdėstyti taip:</u> „ 4. Apie numatomą grupės darbuotojų atleidimą darbdavys privalo raštu pranešti teritorinei darbo biržai Lietuvos Respublikos Vyriausybės socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka, pasibaigus konsultacijoms su darbo taryba ir ne vėliau kaip prieš trisdešimt dienų iki darbo santykių pasibaigimo, bet ne vėliau kaip įspėdamas grupės darbuotojus apie jų atleidimą. Darbdavys tokio pranešimo kopiją pateikia darbo tarybai, kuri gali pateikti teritorinei darbo biržai savo pastabas ir pasiūlymus.“</p>		
<p>Nuostatos, susijusios su</p>	<p>65 straipsnis.</p>	<p><u>Siūloma pakeisti 65 str. 9 d. ir išdėstyti taip:</u></p>		

Vyriausybės teisėkūros ekonomiškumo principu	Darbo sutarties pasibaigimo įforminimas	„9. Mirus darbdaviui – fiziniam asmeniui, darbo sutarties pasibaigimas įforminamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka.“		
Nuostatos, susijusios su Vyriausybės teisėkūros ekonomiškumo principu	195 straipsnis. Kolektyvinių sutarčių sudarymo ir registravimo tvarka	<u>Siūloma pakeisti 195 str. 5 d. ir išdėstyti taip:</u> „5. Galiojančios kolektyvinės sutartys privalo būti registruojamos ir viešai skelbiamos Lietuvos Respublikos Vyriausybės socialinės apsaugos ir darbo ministro nustatyta tvarka. Kolektyvinę sutartį registruoti per dvidešimt dienų nuo jos pasirašymo pateikia kolektyvinės sutarties šalis - profesinė sąjunga ar jų organizacija. Profesinei sąjungai ar jų organizacijai neįregistravus kolektyvinės sutarties per šį terminą, teisę pateikti registruoti kolektyvinę sutartį įgyja kita kolektyvinės sutarties šalis - darbdavys ar darbdavių organizacija.“		
Nuostatos, susijusios su Vyriausybės teisėkūros ekonomiškumo principu	221 straipsnis. Darbo ginčų komisijos sudėtis	<u>Siūloma pakeisti 221 str. 5 d. ir ją išdėstyti taip:</u> „5. Darbo ginčų komisijos sudarymo tvarka nustatoma Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos socialinės apsaugos ir darbo ministro patvirtintuose darbo ginčų komisijos nuostatuose.“		
Nuostatos, susijusios su Vyriausybės teisėkūros ekonomiškumo principu	222 straipsnis. Darbo ginčų komisijos darbo sąlygos	<u>Siūloma pakeisti 222 str. 1 d. ir ją išdėstyti taip:</u> „1. Profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų atstovai – darbo ginčų komisijos nariai – atleidžiami nuo darbo pareigų atlikimo laikotarpiui, per kurį jie dalyvauja darbo ginčų komisijos darbe. Jų atlygio dydžius, mokėjimo ir kelionės išlaidų apmokėjimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija socialinės apsaugos ir darbo ministras .“		
Nuostatos,	237 straipsnis.	<u>Siūloma pakeisti 237 str. 5 d. ir ją išdėstyti taip:</u>		

susijusios su Vyriausybės teisėkūros ekonomiškumo principu	Tarpininkai ir jų parinkimas	„5. Tarpininkų sąrašo sudarymo, tarpininkų darbo apmokėjimo tvarką ir dydžius nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė socialinės apsaugos ir darbo ministras. “		
Nuostatos, susijusios su Vyriausybės teisėkūros ekonomiškumo principu	240 straipsnis. Darbo arbitražas	Siūloma pakeisti 240 str. 6 d. ir ją išdėstyti taip: „6. Arbitrai, kuriuos iš arbitrų sąrašo pasirenka kolektyvinio darbo ginčo dėl interesų šalys, šio ginčo nagrinėjimo laikotarpiui atleidžiami nuo darbo pareigų. Arbitrų atlygio ir kelionės išlaidų dydį ir apmokėjimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė socialinės apsaugos ir darbo ministras. “		
Nuostatos, susijusios su Vyriausybės teisėkūros ekonomiškumo principu	242 straipsnis. Darbo arbitražo sprendimas	Siūloma pakeisti 242 str. 7 d. ir išdėstyti taip: „7. Darbo arbitražo sprendimas privalomas kolektyvinio darbo ginčo dėl interesų šalims. Sprendime gali būti nustatyti šio sprendimo nevykdymo padariniai (baudos, delspinigiai) kitos ginčo šalies naudai. Darbo arbitražo sprendimų nevykdymo padarinių taikymo tvarką, maksimalius baudų ir delspinigių dydžius nustato Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija. “		
Sritis	Įstatymo straipsnis	Diskutuotina Lietuvos Respublikos nedarbo socialinio draudimo įstatymo Nr. IX-1904 pakeitimo įstatymo Nr. XII-2471 nuostata		
Stažas teisei į nedarbo draudimo išmoką įgyti	5 straipsnis Teisė į nedarbo draudimo išmoką	Pakeisti 5 straipsnio 1 dalies 1 punktą ir jį išdėstyti taip: „1) iki įsiregistravimo teritorinėje darbo biržoje turi ne mažesnę kaip 12 mėnesių nedarbo draudimo stažą per paskutinius 24 mėnesius 30 mėnesių. “		
Stažas teisei į nedarbo		Nusprendus pakeisti Įstatymo 5 straipsnio 1 dalies 1 punktą, turės būti pakeista ir 8 straipsnio 5 dalis.		

draudimo išmoka įgyti		<p>Pakeisti 8 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:</p> <p>„5. Apdraustojo vidutinės mėnesinės draudžiamosios pajamos apskaičiuojamos kaip 24 30 mėnesių, praėjusių iki užpraeito kalendorinio mėnesio pabaigos nuo bedarbio įsiregistravimo teritorinėje darbo biržoje dienos, vidurkis. Jeigu kurį nors mėnesį draudžiamųjų pajamų nėra, jos prilyginamos nuliui.”</p>		
Nedarbo draudimo išmokos mokėjimo trukmė	<p>7 straipsnis Nedarbo draudimo išmokos mokėjimo trukmė ir tvarka</p>	<p>7 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip: „2. Nedarbo draudimo išmoka mokama 6 9 mėnesius.”</p> <p>8 straipsnio 3 dalį išdėstyti:</p> <p>„3. Kintama nedarbo draudimo išmokos dalis apskaičiuojama taip:</p> <p>1) pirmą antrą trečią nedarbo draudimo išmokos mokėjimo mėnesį – 50 procentų apdraustojo vidutinių mėnesinių draudžiamųjų pajamų;</p> <p>2) trečią ketvirtą ketvirtą–šeštą nedarbo draudimo išmokos mokėjimo mėnesį – 40 procentų apdraustojo vidutinių mėnesinių draudžiamųjų pajamų;</p> <p>3) penktą–šeštą septintą–devintą nedarbo draudimo išmokos mokėjimo mėnesį – 30 procentų apdraustojo vidutinių mėnesinių draudžiamųjų pajamų.”</p>		
Dalinio darbo išmoka	<p>16 straipsnis Teisės į dalinio darbo išmoka</p> <p>17 straipsnis Dalinio darbo išmokos skyrimo ir mokėjimo sąlygos</p>	<p>Atsižvelgiant į priimtus sprendimus dėl DK 48 str. atitinkamai tikslinti Nedarbo socialinio draudimo įstatymo nuostatas susijusias su Nedarbo dalinio darbo išmoka 1, 2, 3, 16-18, 21 str.</p>		

	18 straipsnis Dalinio darbo išmokos dydis, mokėjimo trukmė ir grąžinimas Kiti susiję teisės aktai			
--	--	--	--	--