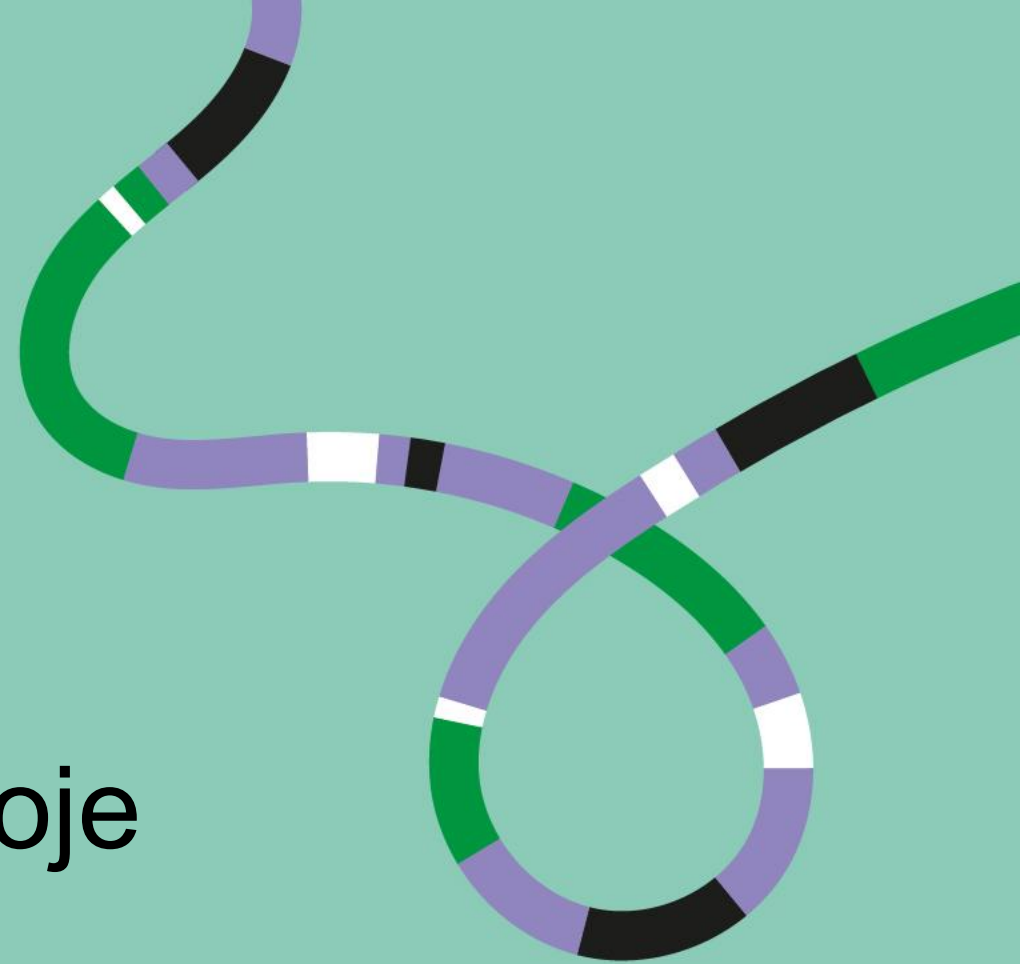


Jaunimo linija – stipri ir įtraukianti bendruomenė, šiuolaikiškoje organizacijoje

Tikslas: sukurti tvarias sąlygas organizacijos plėtrai ir užtikrinti kokybišką bei saugų viešųjų paslaugų teikimą.



STRATEGINĖS KRYPTYS

2022–2026 m.

JAUNIMAS

Jaunimo linija –
jaunimui patraukli erdvė,
emocinių iššūkių akivaizdoje

1

- ✓ Apie emocinę paramą kalbėti jaunimo kalba.
- ✓ Būti pasiekiamais jaunimui ir užtikrinti kokybišką emocinę paramą.

- ✓ Daryti įtaką visuomenės nuomonei jaunimo emocinės sveikatos klausimais.

2

VISUOMENĖ

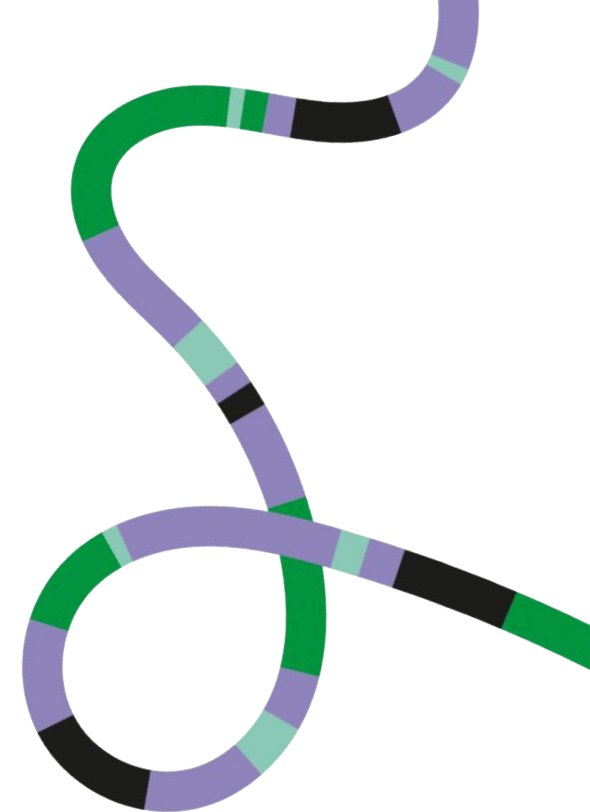
Jaunimo linija – patikimas
visuomenės partneris jaunimo
emocinės sveikatos srityje


- ✓ Stiprinti organizacijos kultūrą, kurioje darbuotojams ir savanoriams gera dirbti ir save realizuoti.
- ✓ Stiprinti lyderystę ir savivaldą Jaunimo linijoje.
- ✓ Kurti efektyviai veikiančią organizacijos infrastruktūrą.

BENDRUOMENĖ

Jaunimo linija – stipri ir įtraukianti
bendruomenė šiuolaikiškoje
organizacijoje

3





Įgyvendintos veiklos ir
Rezultatai / Poveikis /
Tvarumas


Jaunimo linija


Tobulinome organizacijos narių kompetencijas ir didiname motyvaciją



Mano kursai

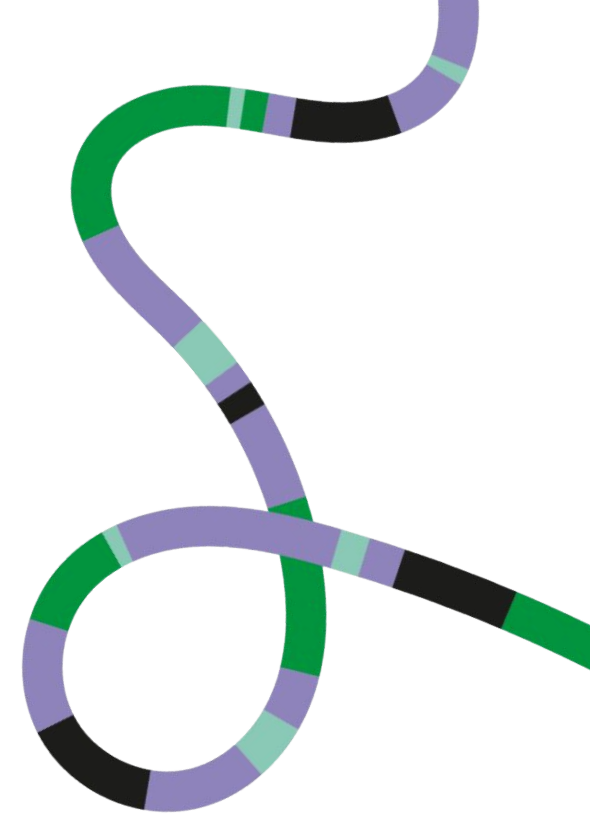
Kursų apžvalga

Visi ▾ | Ieškoti | Rūšiuoti pagal paskutinį apsilankymą ▾ | Kortelė ▾

<p>Jaunų žmonių tapatumo paieškos ir amžiaus ketvirčio krizė</p>  <p>Jaunų žmonių tapatumo paieškos ir amžiaus ... Video paskaitos</p> <p>0% baigta</p>	<p>Paskaita apie pokalbio struktūravimą su Rimantu ... Video paskaitos</p> <p>0% baigta</p>	<p>Paskaita apie psichologines traumas su Danute ... Video paskaitos</p> <p>0% baigta</p>
--	---	---

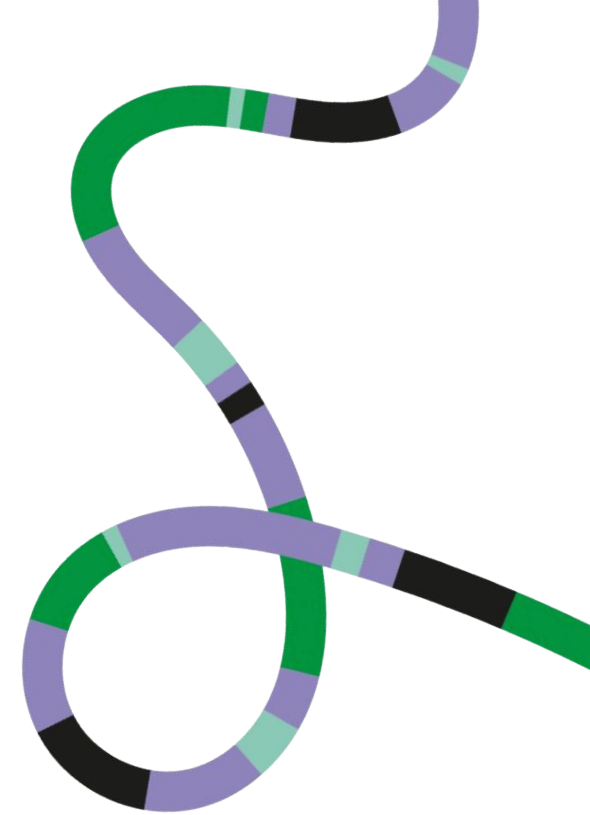
Lyderystės akademija ir e-mokymų platforma

- 55 Jaunimo linijos bendruomenės nariai dalyvavo Lyderystės akademijos mokymuose. Jau šiandien turime daugiau savanorių mentorių.
- Siekdami plėsti savanorystės galimybes sukūrėme E-mokymų platformą, skirtą savanorių kvalifikacijos kėlimui. Šiai dienai kvalifikaciją e-mokymų platformoje kėlė jau beveik 200 savanorių (daugiau nei pusė).
- Lyderystės akademijos programą kartosime su naujais dalyviais.
- E-mokymų platformai ruošime daugiau kvalifikacijos kėlimo mokymų, taip suteikiame lankstumą planuoti savo laiką bei į kvalifikacijos kėlimą įtraukiame naujus – savanorius nuotoliu.



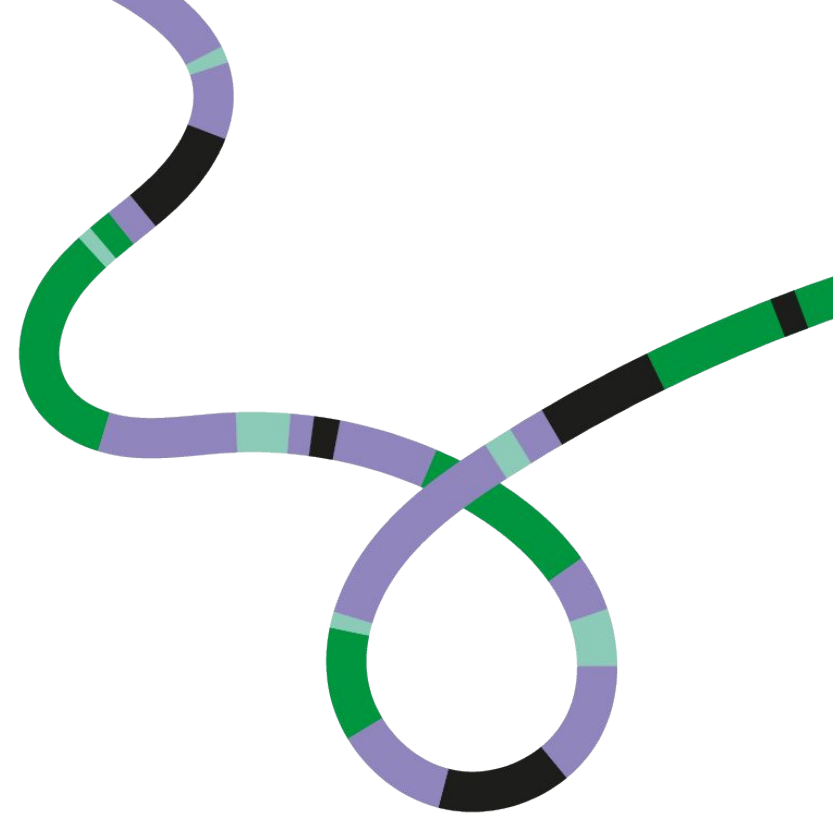
Efektyvinome paslaugų teikimą ir užtikrinome duomenų saugumą

- Išorės ekspertų atlikta organizacijos naudojamų IT sistemų ir valdymo procesų analizė bei paruošta vieningos valdymo sistemos specifikacija.
- Išorės ekspertų atliktas išsamus BDAR techninių ir organizacinių priemonių auditas.
- Matome būtinybę toliau stiprinti IT sistemą ir įgyvendinti visas technines bei organizacines saugumo priemones, siekiant sumažinti kylančias saugumo rizikas, mažinti duomenų praradimo tikimybę ir laikytis IT saugumo atitikties standartų organizacijoje, didinti organizacijos skaidrumą bei apsaugoti jautrius duomenis.



Viešinoje partnerystę su Tele2: jaunimo edukacija

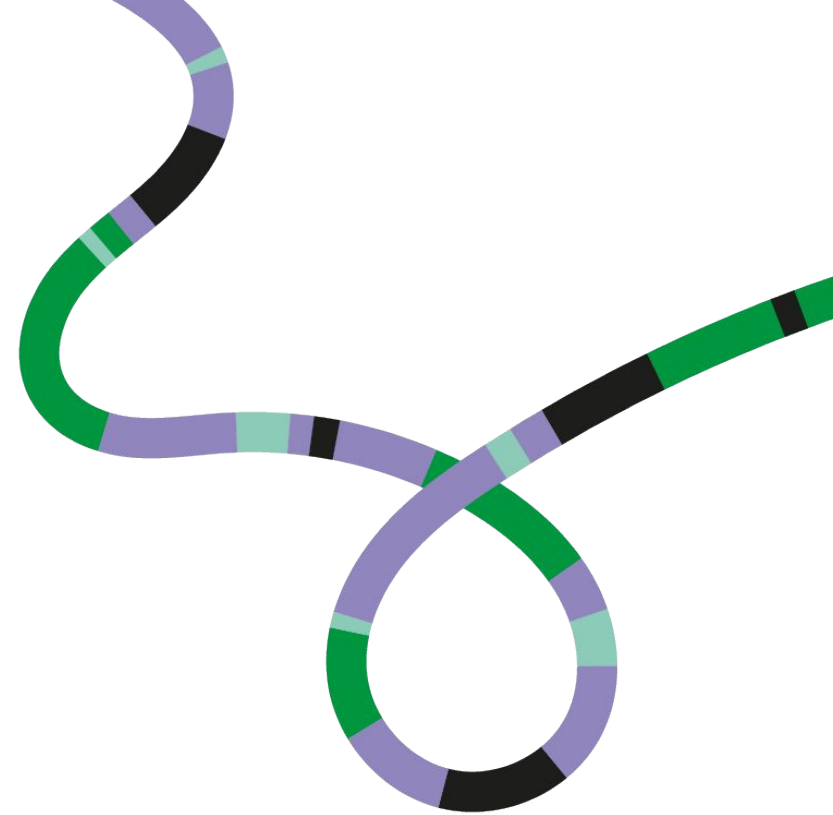
- Stiprinome partnerystę su UAB "TELE2" kartu kalbėdami jaunimo ir visuomenės emocinės sveikatos ir ilgalaikės savanorystės temomis. Per metus kartu įgyvendinome dvi veiklas: edukacinių straipsnių platinimas (11 straipsnių, su 41 pasidalinimu nacionalinėje žiniasklaidoje) bei dalyvavimas diskusijų festivalyje "Būtent" (Emocinė sveikata darbe – kas atsakingas?).
- Partnerystė su Tele2 yra ilgametė, tikimės ir toliau ją plėtoti, tęsiant bendras viešinimo ir edukacines veiklas.



Projekto iššūkiai ir sėkmės sąlygos

- Didžioji dalis projekto veiklų – intensyviausiu metų laiku.
- Finansavimas – rugpjūtį, paslaugų tiekėjų atostogos.
- Lyderystės akademijos programa – rudenį, intensyviu savanorių ciklo metu.

- Atsirėmėme į komandos kompetencijas, nauja – IT vadovo – pozicija (nuo gegužės mėn.).
- Lyderystės akademijai atrinkome motyvuotus savanorius.
- Pasirėmėme Jaunimo linijos bendruomene.





AČIŪ!

Jaunimo linija