

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

2021 M. MOTYVUOTOJE IŠVADOJE DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS IR JAI PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VEIKLOS SRIČIŲ, KURIOSE EGZISTUOJA DIDELĖ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ, VERTINIMO PATEIKTŲ PASIŪLYMŲ ĮGYVENDINIMO LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOJE ATASKAITA

2022 m. lapkričio d.

Eil. Nr.	Veiklos sritis	Esamos situacijos aprašymas	Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai	Nustatytų korupcijos rizikos veiksnių pagrindimas	Esamos nustatytų korupcijos rizikos veiksnių valdymo ar šalinimo priemonės	Priemonės, kurių siūloma imtis nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti	Priemonės, kurių siūloma imtis didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti
1	2	3	4	5	6	7	8
Socialinės apsaugos ir darbo ministerija							
1.	Viešųjų ir privačių interesų konfliktų valdymas	Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – ministerija arba SADM) valstybės tarnautojų bei darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų (toliau visi kartu – darbuotojai), įstaigų prie ministerijos, ministerijai pavaldžių biudžetinių įstaigų bei viešųjų įstaigų (toliau – ministerijai pavaldžios įstaigos) vadovų (toliau – įstaigų vadovai) privačių interesų deklaravimo priežiūros bei viešųjų ir privačių interesų derinimo ir interesų konfliktų prevencijos užtikrinimo procesą, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – Įstatymas) vykdymo kontrolės procedūras, o, kilus interesų konfliktui, nusišalinimo ar nušalinimo nuo	Veiklos sritis atitinka Korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – KPI) 6 str. 4 d. 5 p.	Korupcijos tikimybė egzistuoja, kadangi vertinamoje srityje priežiūros ir kontrolės procedūras vykdančiam įgaliotajam darbuotojui, kuris Privačių interesų registre administruoja darbuotojų pateiktų privačių interesų deklaracijų duomenis, nėra prieinama valstybės registruose ir informacinėse sistemose kaupiama informacija, kuri galėtų būti panaudota galimų	Rizika minimali. Rizikai valdyti taikomos visos teisės aktų leidžiamos priemonės, VTEK per vertinamą laikotarpį nėra priėmusi sprendimų, kuriais būtų konstatuota, kad ministerijos darbuotojai ir ministerijai pavaldžių įstaigų vadovai būtų pažeidę Įstatymą. Nuolatinę darbuotojų ir įstaigų vadovų	1. Naujos redakcijos KPI 25 str. 4 d. 1 p. nuostatų, įsigaliosiančių nuo 2022 m. sausio 1 d., kontekste, įvertinti galimybę suteikti prieigą prie valstybės registrų ir informacinių sistemų (pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro, Juridinių asmenų registro ir t. t.) SADM Prevencijos skyriui.	Papildomų priemonių nėra siūloma.

		<p>sprendimų rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūras ministerijoje reglamentuoja Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje tvarkos aprašas¹, kurio nuostatos, esant poreikiui, atnaujinamos atsižvelgiant į nacionalinio lygmens susijusio teisinio reglamentavimo pokyčius.</p>		<p>deklaravimo neatitikčių efektyvesniam identifikavimui.</p>	<p>privačių interesų deklaracijų teikimo ir jų turinio stebėseną bei kontrolę vykdo įgaliotas darbuotojas, kuris Privačių interesų registre (toliau – PINREG) administruoja ministerijos darbuotojų pateiktų deklaracijų duomenis. Priimami į darbą, dirbantys ir atleidžiami iš pareigų darbuotojai ir įstaigų vadovai informuojami apie jiems Įstatymu nustatytas prievoles, vykdomos rutininės ir reaguojant į informaciją apie galimus incidentus Įstatymo nuostatų įgyvendinimo priežiūros ir kontrolės procedūros ministerijoje ir ministerijai pavaldžiose įstaigose. Siekiant minimalizuoti galimų neatitikčių atsiradimo tikimybę ir išvengti identifikuotų neatitikčių</p>	<p>2. Esant tokiai galimybei, teikti tarnybiniu pranešimu siūlymus SADM vadovybei dėl būtinų veiksmų atlikimo.</p>	
--	--	---	--	---	--	--	--

¹ Aktuali redakcija patvirtinta Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2021-06-28 įsakymu Nr. A1-471.

² Pažymėtina, kad negali būti pateiktas baigtinis SADM Prevencijos skyriui priskirtų tarnybinių funkcijų vykdymui reikalingų valstybės registrų ir informacinių sistemų sąrašas, kadangi planuojami valstybės tarnybos efektyvinimo pokyčiai gali lemti naujų valstybės registrų ir informacinių sistemų duomenų gavimo poreikį (pavyzdžiui, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 11, 14, 16, 17, 18, 19, 21, 27, 29, 30, 47, 49 ir 51 straipsnių pakeitimo, Įstatymo papildymo 151 straipsniu ir 37 straipsnio pripažinimo netekusiu galios įstatymo projektu (registracijos numeris 21-31951) planuojama skirti didesnę dėmesį viešųjų ir privačių interesų konfliktų, susijusių su valstybės tarnyboje dirbančių asmenų darbu antraeilėse pareigose, prevencijai ir kontrolei.

				<p>pasikartojimą ateityje:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esant būtinumui tobulinamas susijęs teisinis reglamentavimas ministerijoje ir teikiami siūlymai dėl ministerijai pavaldžių įstaigų susijusio teisinio reglamentavimo ir (ar) darbo praktikos tobulinimo; - periodiškai vykstančių teminių mokymų metu ministerijos ir ministerijai pavaldžių įstaigų darbuotojams pristatomos susijusio teisinio reglamentavimo naujovės, atliekant rutinines priežiūros ir kontrolės procedūras identifikuoti trūkumai ministerijoje ir ministerijai pavaldžiose įstaigose, teikiamos rekomendacijos kaip išvengti identifikuotų trūkumų; - teikiamos individualios konsultacijos ministerijos ir ministerijai pavaldžių įstaigų darbuotojams; - identifikavus neatitiktis apie jas informuojamo už neatitiktį šalinimą 	
--	--	--	--	--	--

					atsakingi ministerijos ir ministerijai pavaldžių įstaigų darbuotojai, vykdoma identifikuotų neatitiktųjų šalinimo stebėseną; - į susijusias priežiūros ir kontrolės procedūras įtraukti darbuotojų tiesioginiai vadovai; - teisės aktų nustatyta tvarka apie identifikuotas neatitiktis informuojama VTEK.		
--	--	--	--	--	--	--	--

Informacija apie pasiektus rezultatus įgyvendinant siūlymus:

1. Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – SADM) Prevencijos skyriaus pateiktus siūlymus:

1.1. SADM Prevencijos skyriui suteikta prieiga prie Valstybės tarnybos valdymo informacinės sistemos (toliau – VATIS) ir Valstybės tarnautojų registro (VATAR).

1.2. Siekiant užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje tvarkos aprašo 13 punkto nuostatų tinkamą vykdymą ir sumažinti SADM pavaldžių įstaigų vadovams tenkančią administracinę naštą, susijusią su minėto aprašo 13 punkto nuostatų vykdymu, SADM Prevencijos skyriui sudaryta galimybė automatizuotai, panaudojant Privačių interesų registro funkcionalumą, gauti informaciją apie SADM pavaldžių įstaigos darbuotojų, kuriuos į pareigas skiria socialinės apsaugos ir darbo ministrė, privačių interesų deklaracijų pateikimo / privačių interesų deklaracijų turinio atnaujinimo faktą.

2. Atlikus susijusių teisės aktų turinio analizę, atsižvelgiant kitų valstybės įstaigų (pavyzdžiui, SAM) neigiamą patirtį siekiant gauti prieigą prie valstybės registrų ir informacinių sistemų, remiantis naujos redakcijos Korupcijos prevencijos įstatymo 25 str. 4 d. 1 p. nuostatomis, nustatyta, kad minėtos Korupcijos prevencijos įstatymo nuostatos deklaratyvaus pobūdžio, t. y. nepakankamos, kad gauti prieigą prie valstybės registrų ir informacinių sistemų.