

DARBO KODEKSO MONITORINGAS

2019 m.



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

DARBO KODEKSO TEIGIAMA ĮTAKA

DARBDAVIUI

- Atleidimo nuostatų lankstesnis reguliavimas (atleidimas darbdavio valia)
- Lankstesnis darbo laiko reguliavimas
- Susitarimai dėl nekonkuravimo
- Susitarimai dėl konfidencialios informacijos apsaugos
- Ikisutartiniai darbo sutarties šalių santykiai
- Naujos darbo sutarčių rūšys

DARBUOTOJUI

- MMA tik už nekvalifikuotą darbą
- Pažeistų teisių gynimas Darbo ginčų komisijoje (praplėstos DGK kompetencijos ribos)
- Darbuotojų interesų atstovavimas
- Lankstesnis darbo ir poilsio režimas
- Ikisutartiniai darbo sutarties šalių santykiai
- Ilgalaikio darbo išmokos
- Geresnės galimybės derinti darbo ir šeimos įsipareigojimus
- Naujos darbo sutarčių rūšys

VALSTYBEI

- Sparčiai auga vidutinis darbo užmokestis
- Mažėja darbuotojų, gaunančių MMA, skaičius

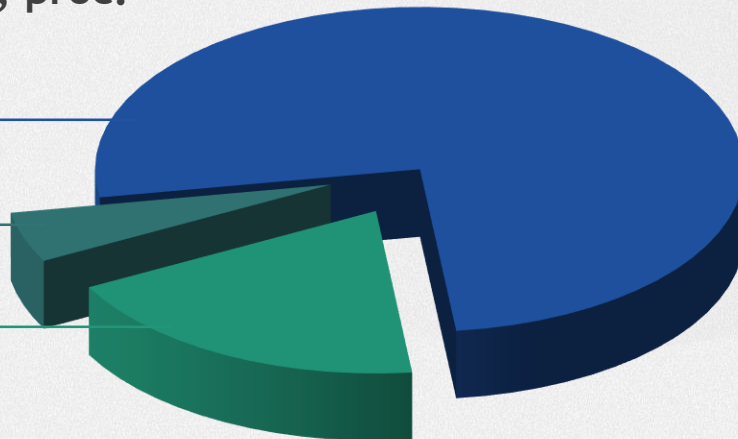
SUDARYTOS DARBO SUTARTYS (DS) - virš 600 tūkst. (2018 m.)

Darbo sutarčių rūšių pasiskirstymas, proc.

neterminuotos DS 76%

kitos 4%

terminuotos DS 19%

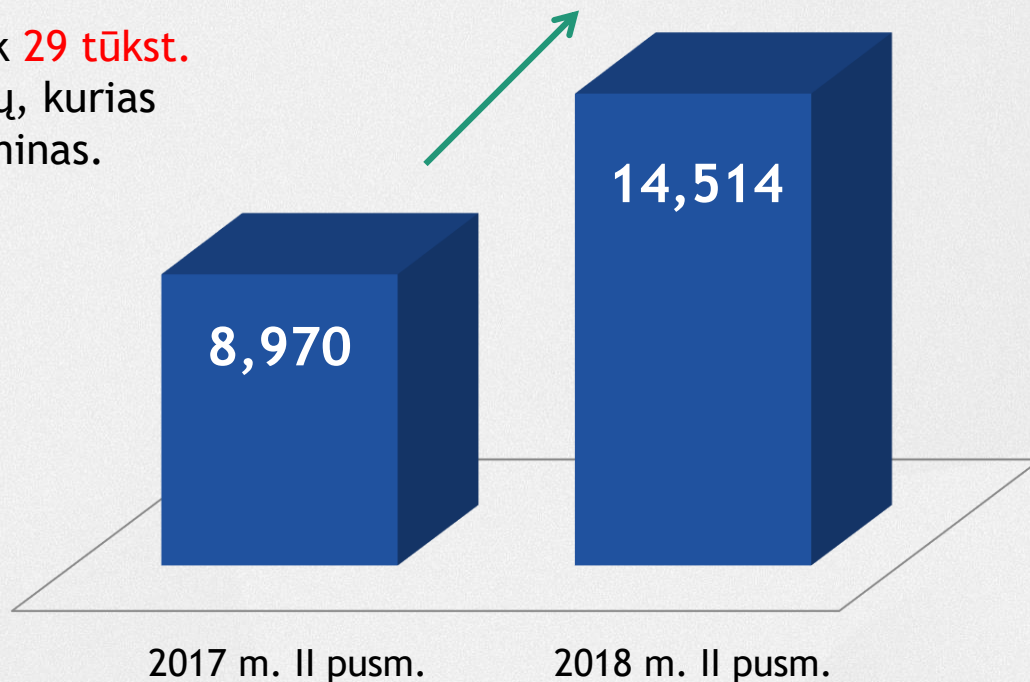


Galiojančių terminuotų sutarčių - 5,2 %

2018 m. gruodžio mėn. „SoDra“ duomenimis.

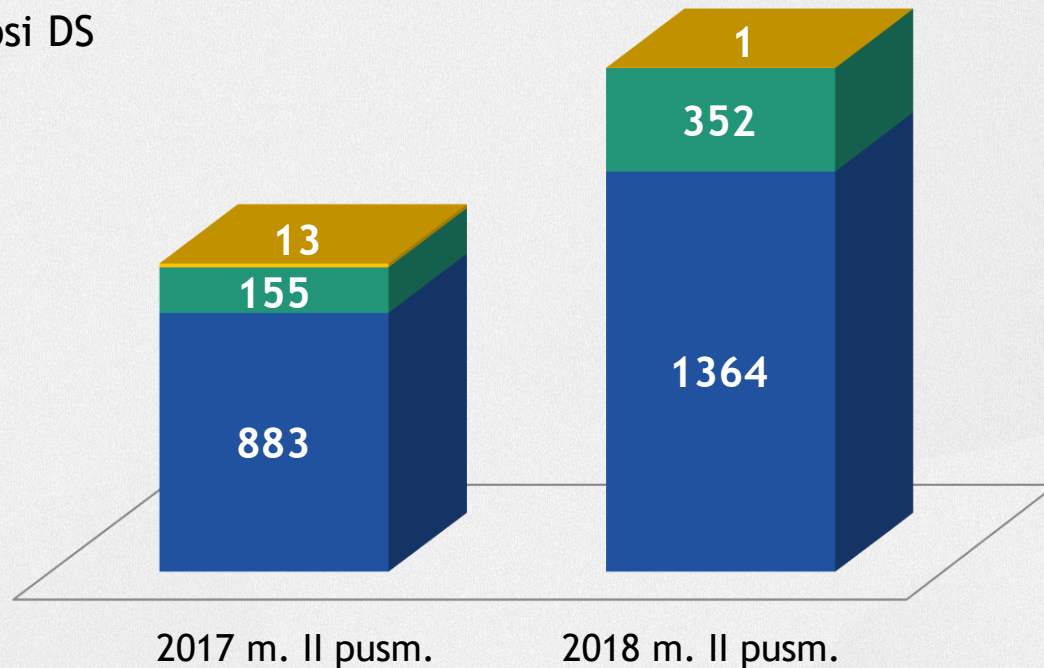
NAUJOS DARBO SUTARČIŲ RŪŠYS (1)

2018 m. sudarytos beveik **29 tūkst.** naujų rūšių darbo sutarčių, kurias sudarant nustatomas terminas.



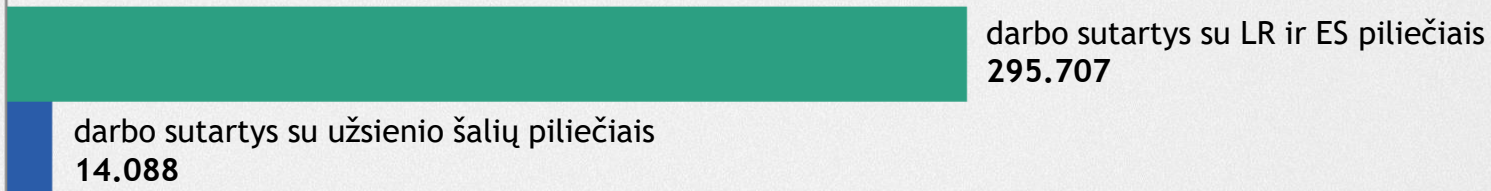
NAUJOS DARBO SUTARČIŲ RŪŠYS (2)

- Darbo vietos dalijimosi DS
- Pameistrystės DS
- Projektinių DS

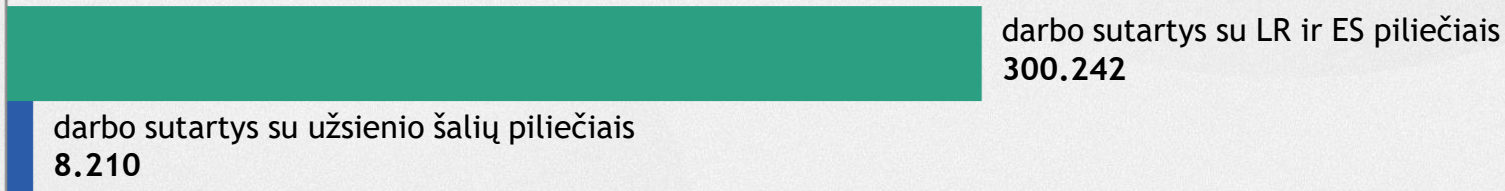


DARBO SUTARTYS SU UŽSIENIO PILIEČIAIS

2018 m. II pusm.

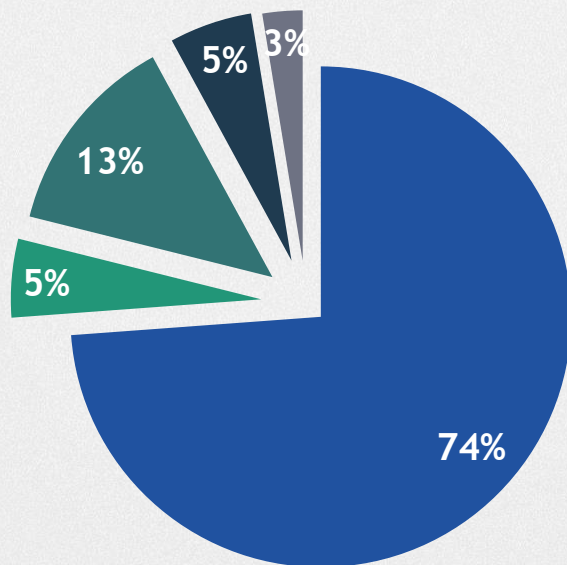


2017 m. II pusm.

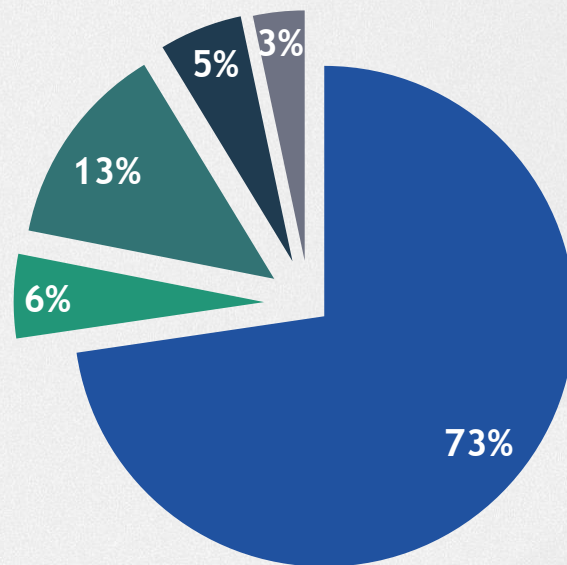


DARBO SUTARČIŲ NUTRAUKIMAS

2017 m. II pusmetis



2018 m.



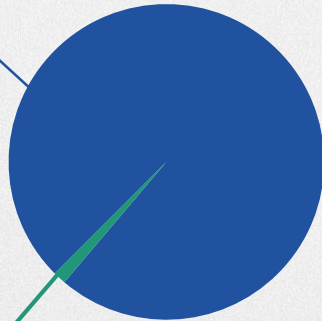
● darbuotojo iniciatyva ● darbdavio iniciatyva ● pasibaigus terminui ● šalių susitarimu ● kiti pagrindai

DS NUTRAUKIMAS, 2018 m.

DARBUOTOJO INICIATYVA
438 tūkst.

be svarbių priežasčių
431.817
99%

dėl svarbių
priežasčių
5.706
1%



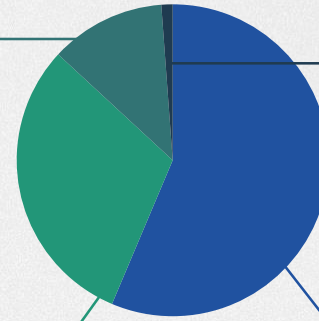
DARBDAVIO INICIATYVA
32 tūkst.

darbdavio iniciatyva
išbandymo metu
3.915
12%

darbdavio valia
(su ne mažesne kaip šešių
mėnesių jo vidutinio
Užmokesčio dydžio išeitine)
381
1%

be darbuotojo
kaltės
9.990
31%

dėl darbuotojo
kaltės
18.452
56%



ILGALAIKIO DARBO IŠMOKOS

Teisę gauti ilgalaikio darbo išmoką iš Ilgalaikio darbo išmokų fondo turi asmenys, kurių darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsėsi *daugiau negu penkerius metus*; jei jie buvo **atleisti pagal DK 57 straipsnį** iš nebiudžetinio sektoriaus ir jei po atleidimo per tris mėnesius nesudarė naujos sutarties su tuo pačiu darbdaviu.

Nebiudžetiniame sektoriuje atleista asmenų pagal DK 57 straipsnį (vienoje darbovietėje išdirbus 5 ir daugiau metų) - **3 986 žmonės**.

Vidutinis mėnesinis ilgalaikio darbo išmokų skaičius: **948 išmokos**;

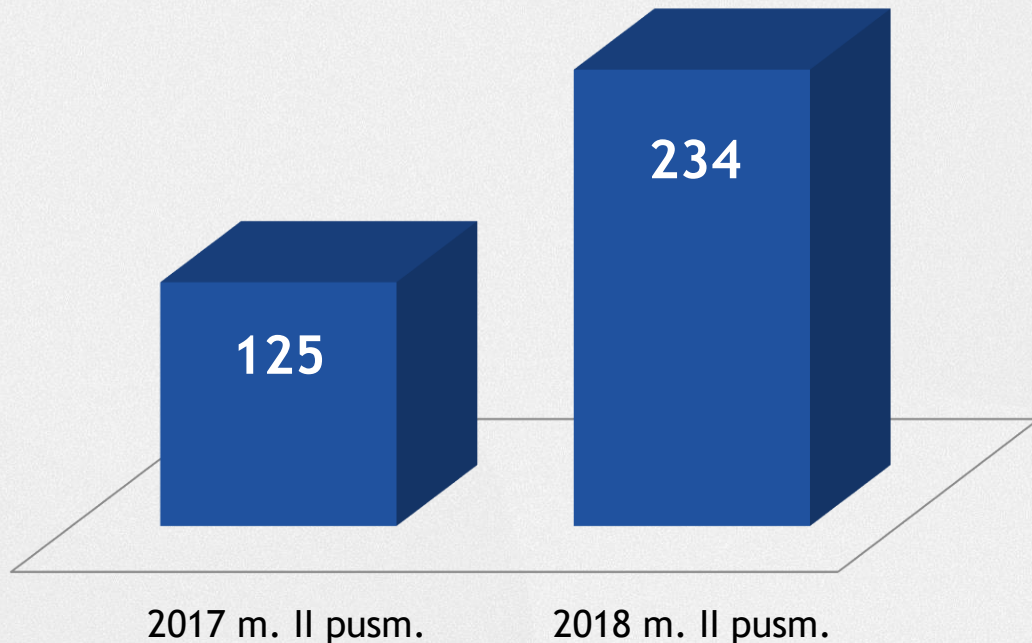
ilgalaikio darbo išmoką per 2018 m. gavo 4,4 tūkst. gavėjų;
vidutinis išmokos dydis per mėn. - **572,6 Eur**



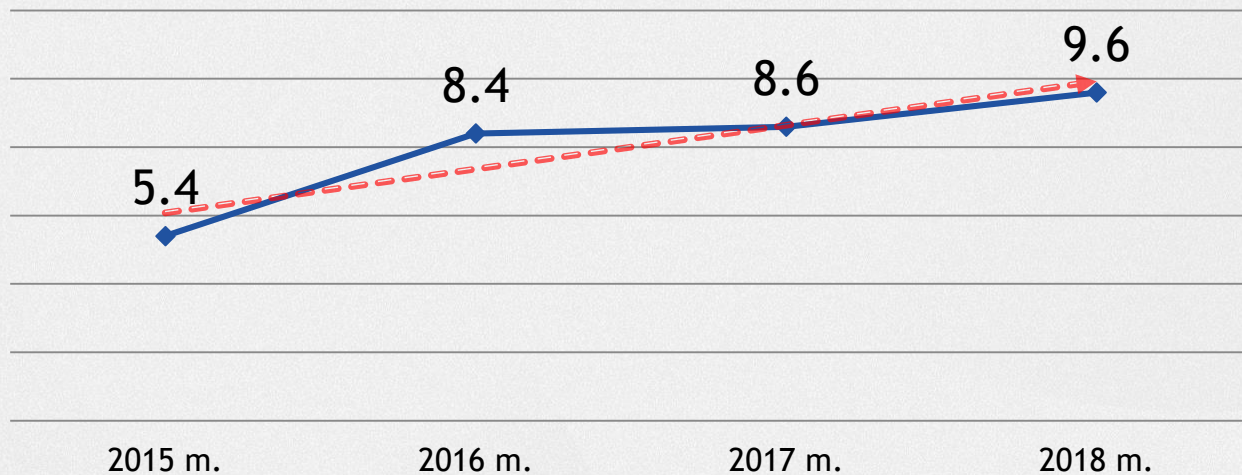
Į Ilgalaikio darbo išmokų fondą
surinkta: **52 352 tūkst. Eur**
išmokėta: **6 512 tūkst. Eur**

DS NUTRAUKIMAS

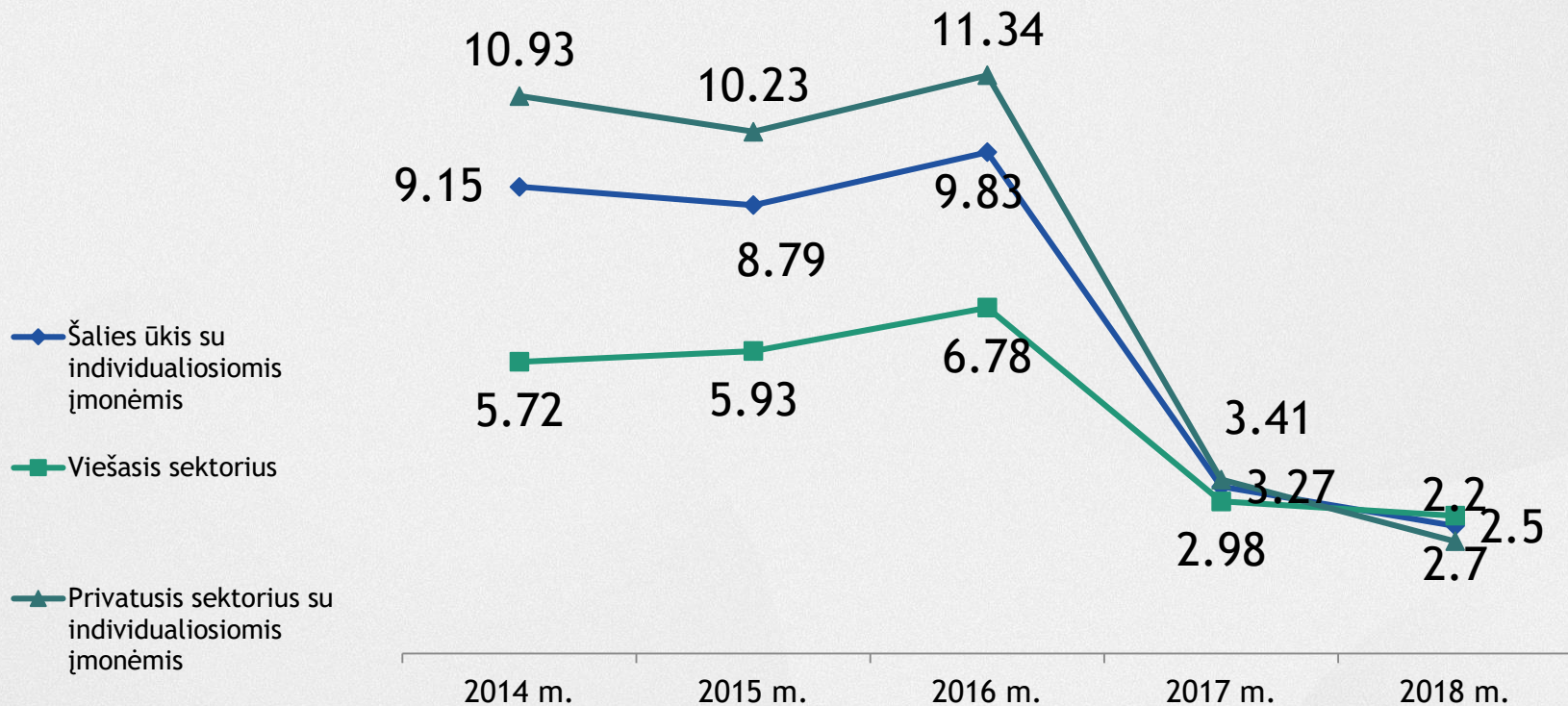
darbdavio valia su ≥ 6 mėn. VDU išeitine



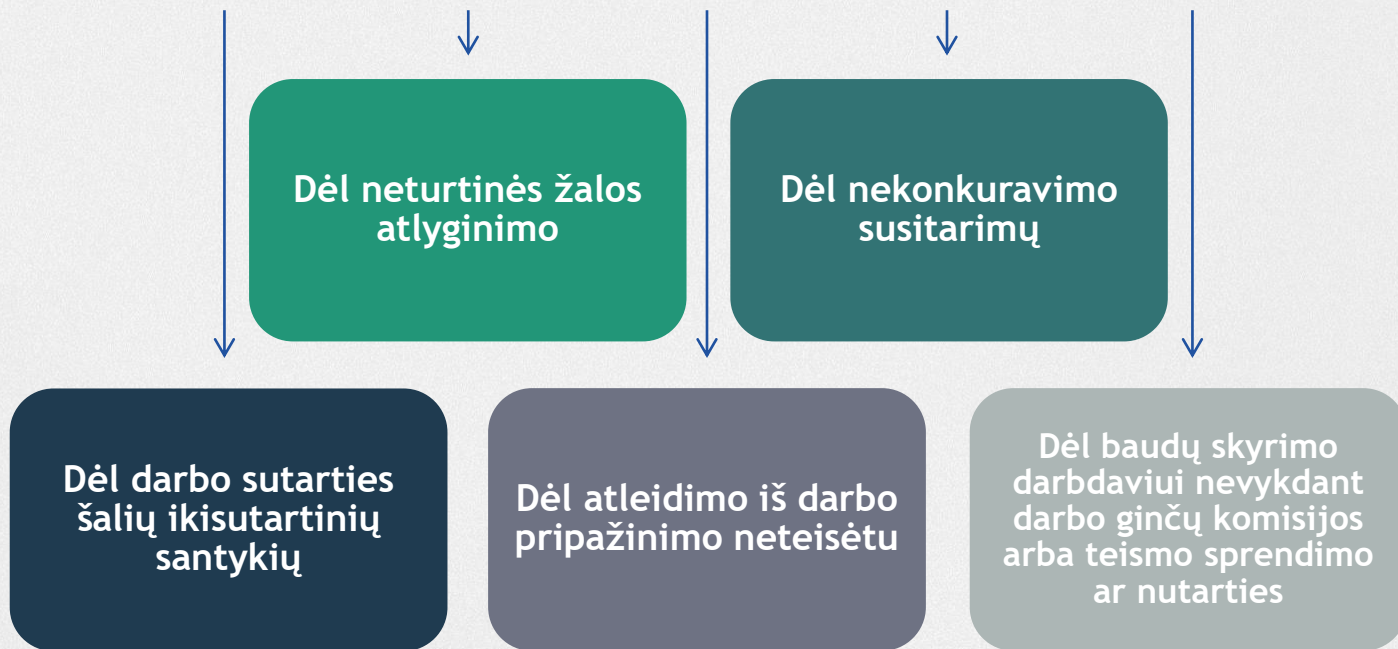
DARBO UŽMOKESČIO AUGIMAS



MMA gavusių visą darbo laiką dirbusių darbuotojų skaičius, palyginti su visu visą darbo laiką dirbusių darbuotojų skaičiumi (%)

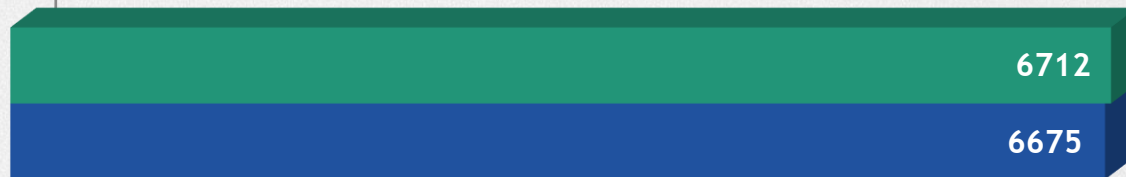


IŠPLĖSTOS DARBO GINČŲ KOMISIJŲ KOMPETENCIJOS RIBOS

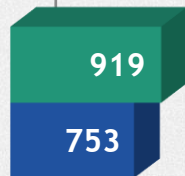


DARBO GINČŲ NAGRINĖJIMAS DGK IR TEISMUOSE 2018 m.

DGK buvo gauta prašymų
išnagrinėti tarp darbo
santykių subjektų
kulusius ginčus



Lietuvos teismuose gauta
ieškinių dėl darbo ginčų
dėl teisės

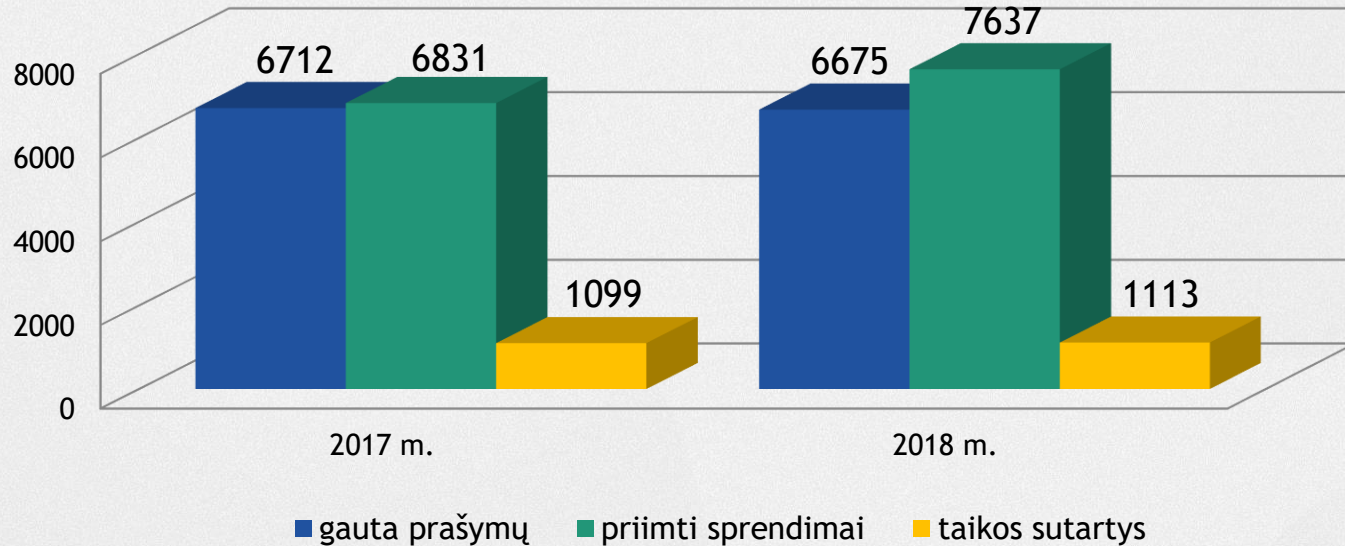


■ 2018 m.

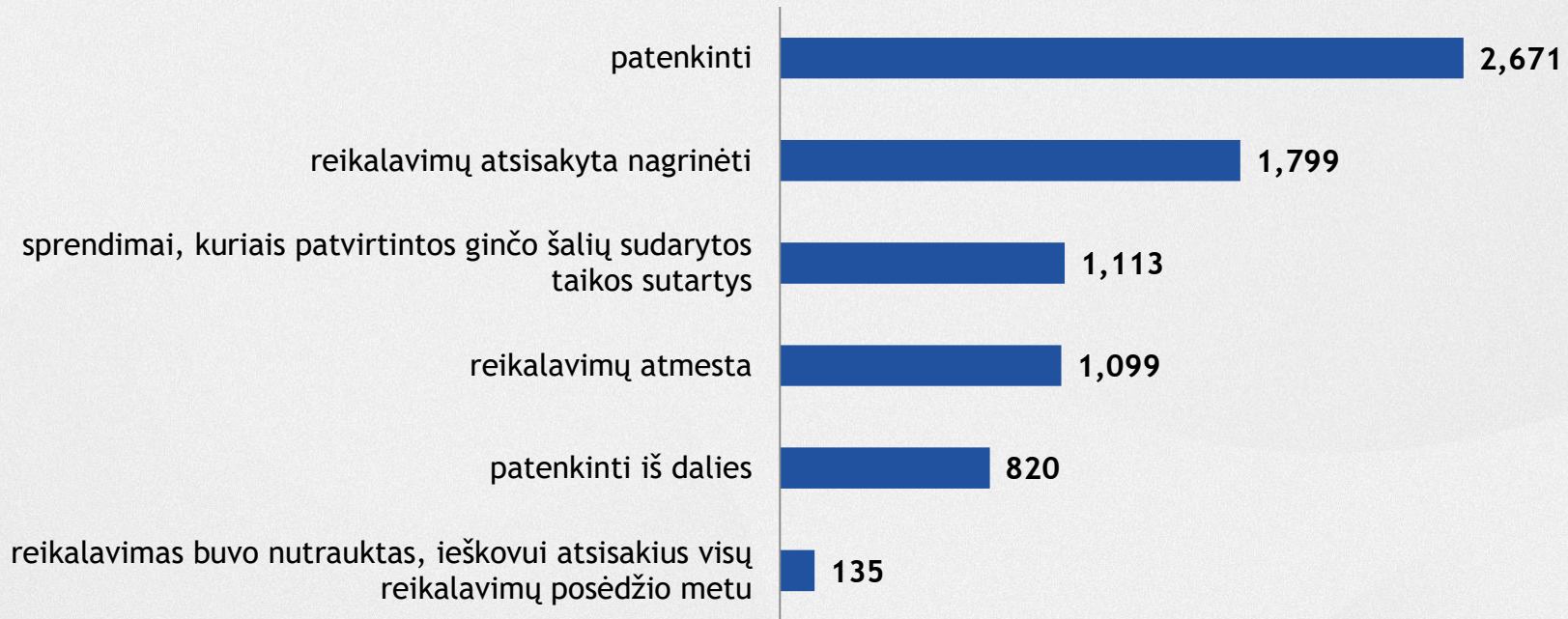
■ 2017 m.

DGK VEIKLOS APIMTYS

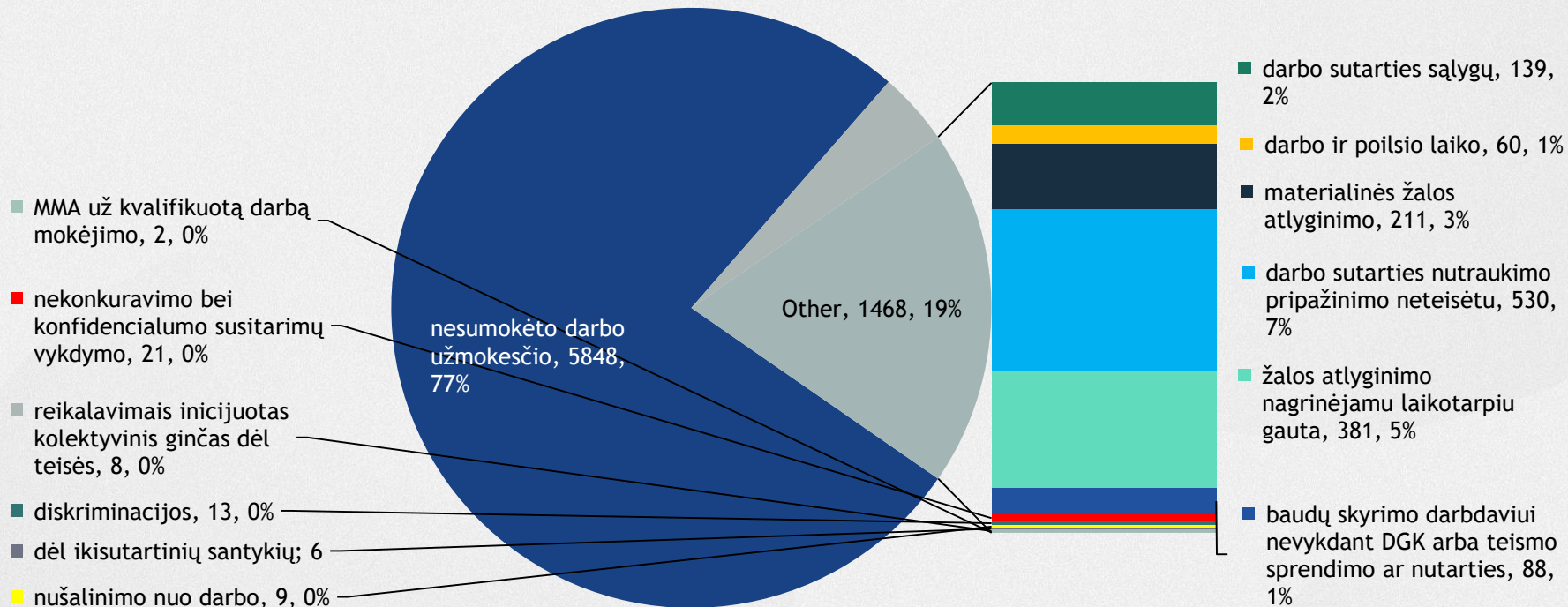
- 2018 m. Darbo ginčų komisijos priėmė 12 proc. daugiau sprendimų nei 2017 m.



REZULTATAI



REIKALAVIMAI BUVO KELIAMI DĖL

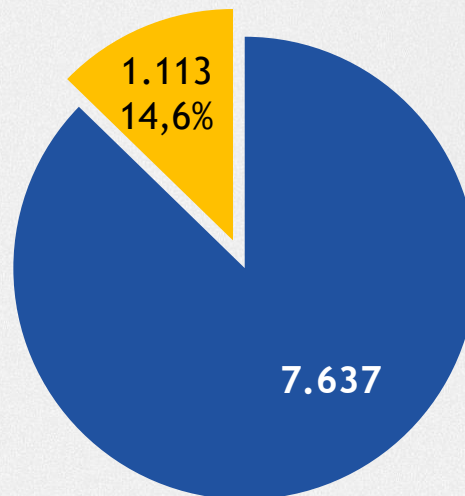


TAIKOS SUTARTYS

- Daugėja taikos sutarčių - 2018 m. priimta 7 637 DGK sprendimų, kuriuose **net 14,6 proc. sprendimų** priimta **TAIKOS** sutartis;
- Mažėja besikreipiančiųjų į teismą

Priimtų sprendimų
Ir taikos sutarčių
santykis, proc.

- priimti DGK sprendimai
- sudarytos taikos sutartys



KOLEKTYVINIŲ SUTARČIŲ SKAIČIUS LIETUVOJE

1

Nacionalinio lygmens kolektyvinė sutartis

6

šakos lygmens kolektyvinės sutartys

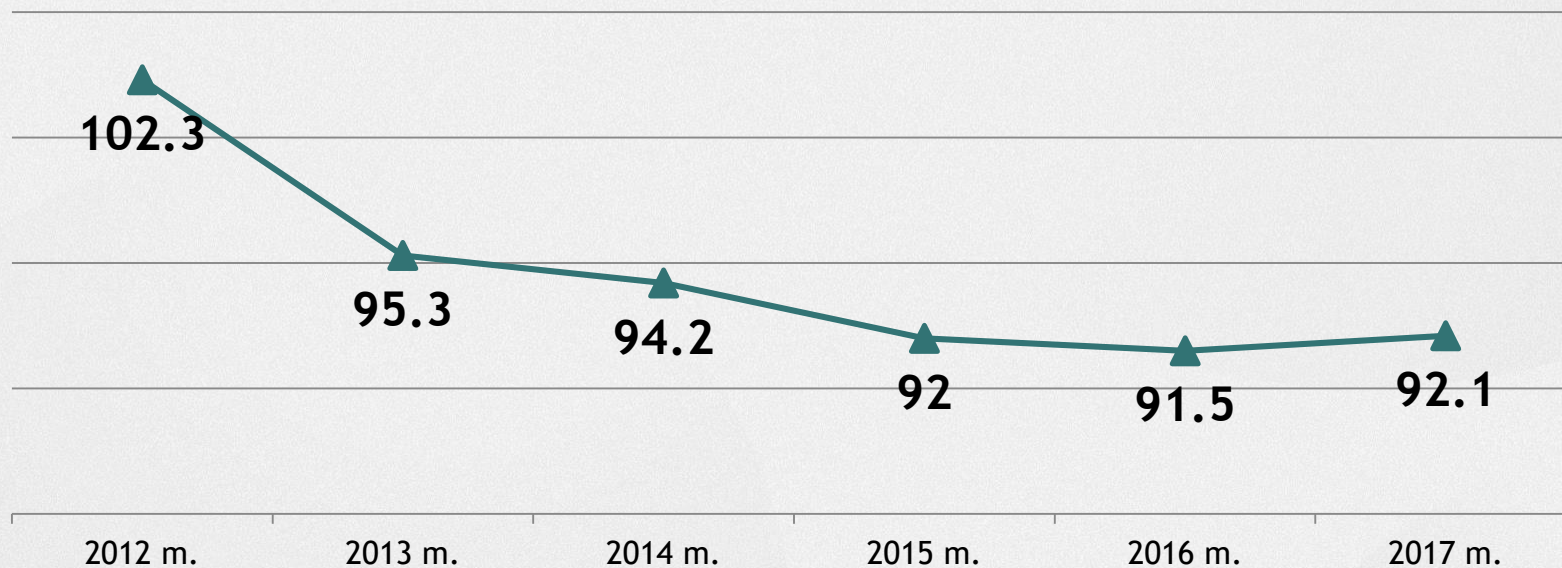
- 1 2017-11-22 švietimo ir mokslo šakos KS.
- 2 2018-05-23 socialinių paslaugų šakos KS.
- 3 2018-06-11 aplinkos apsaugos valstybinės kontrolės šakos KS.
- 4 2018-09-03 Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos KS;
- 5 2018-10-12 socialinio draudimo fondo administravimo įstaigų šakos KS.
- 6 2018- 11-14 Lietuvos geležinkelių įmonių grupės KS.

173

darbdavio lygmens kolektyvinės sutartys

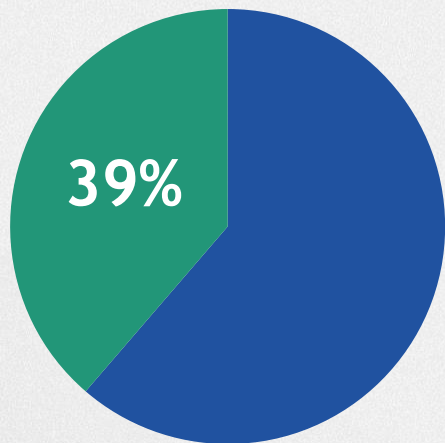
NARYSTĖ PROFESINĖSE SAJUNGOSE

Profesinių sąjungų narių skaičius, tūkst. Eur



DARBO TARYBOS IR DARBUOTOJŲ ATSTOVAI

● Įmonių, kuriose darbuotojus atstovauja paskirti atstovai, dalis



Iš jų (atvejai):

ekonominės šakos profesinė sąjunga

138

įmonės profesinė sąjunga

1,351

darbo taryba

4,904

darbuotojų patikėtinis

10,769

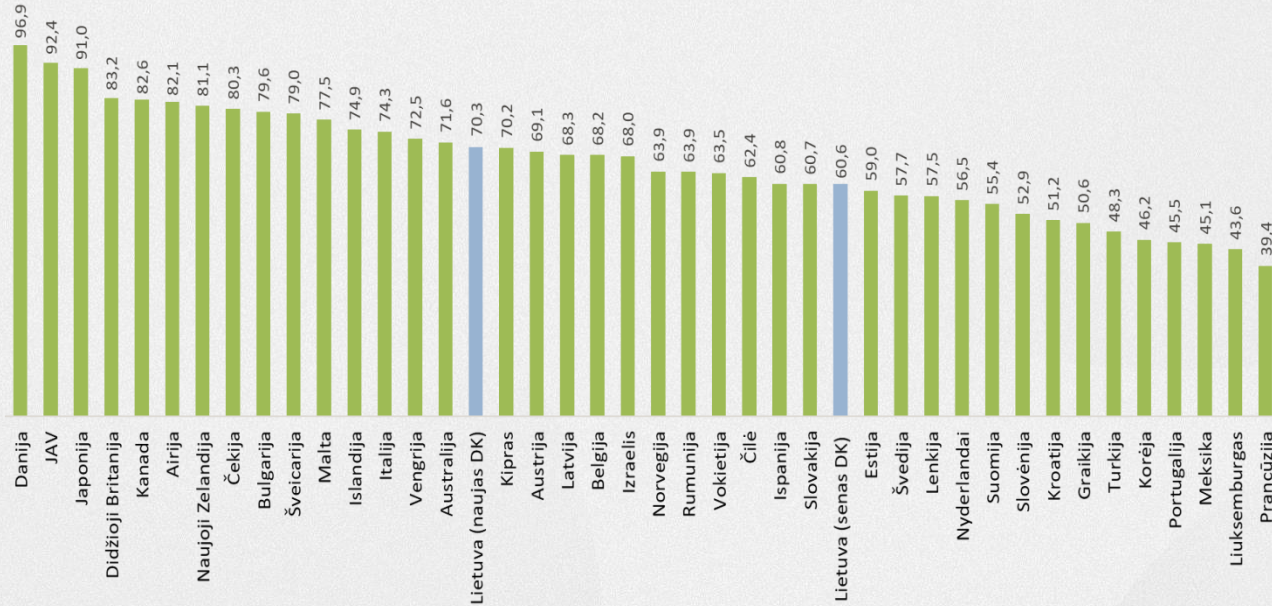


Kai kurios įmonės turi kelis skirtingus atstovavimo būdus

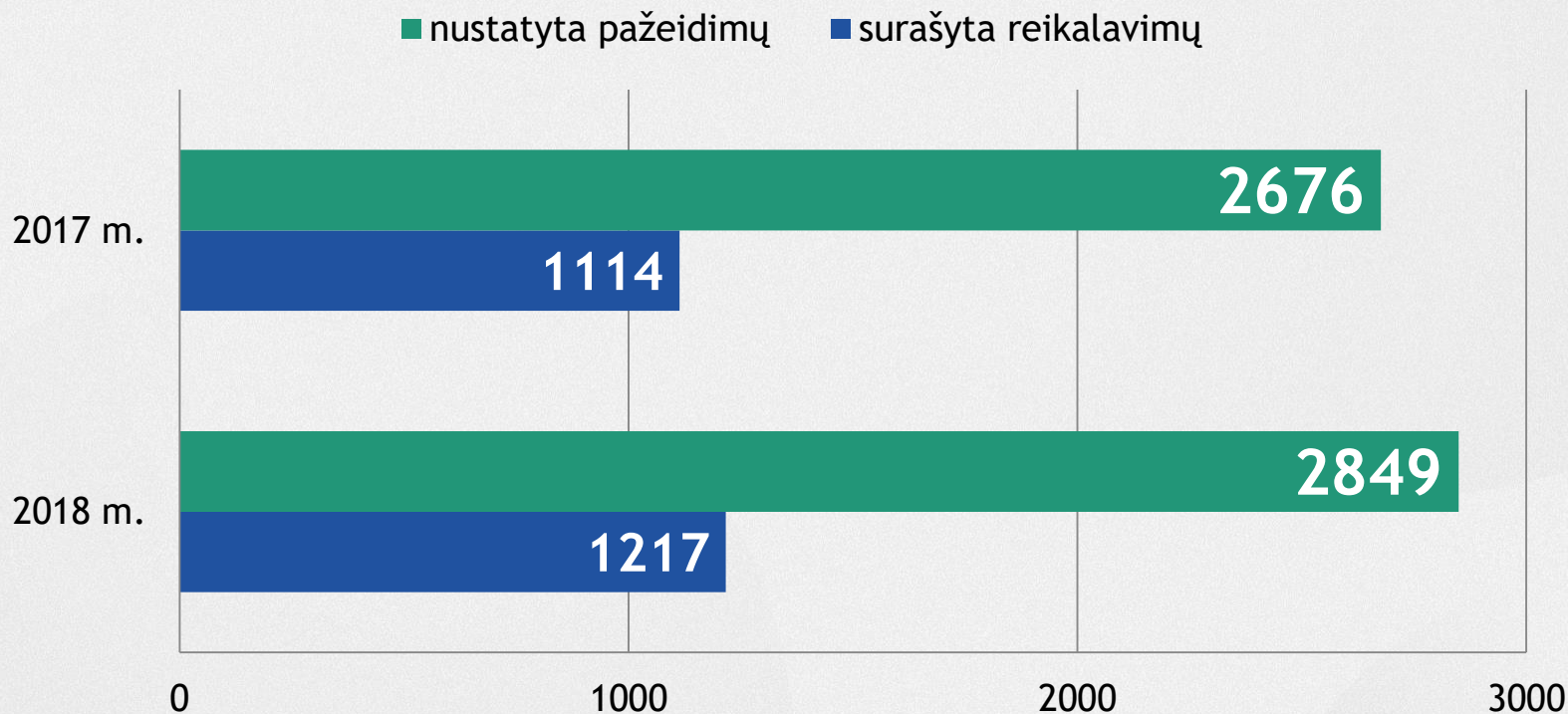
DOING BUSINESS DUOMENIMIS

Lietuva Darbo lankstumo indeksė:

pagal naują **DK 9 vietoje** tarp 28 ES šalių narių pagal
naują **DK 16 vietoje** tarp 41 ES ir EBPO šalies

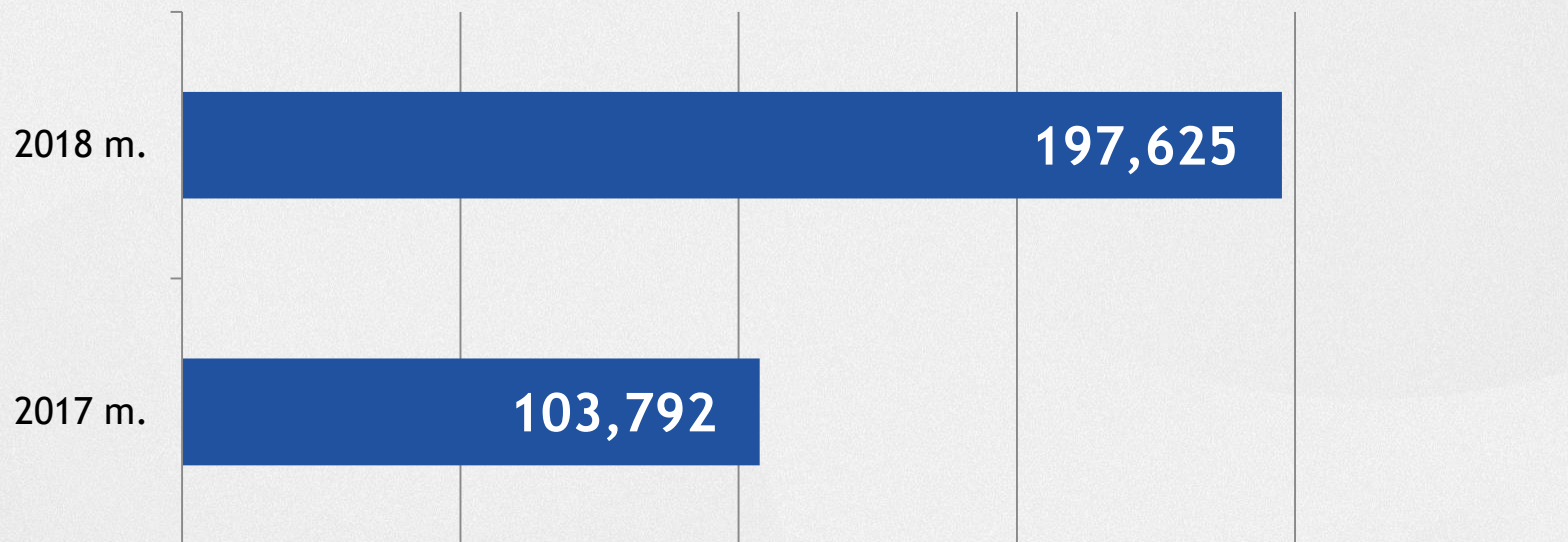


PAŽEIDIMŲ SKAIČIAUS AUGIMAS

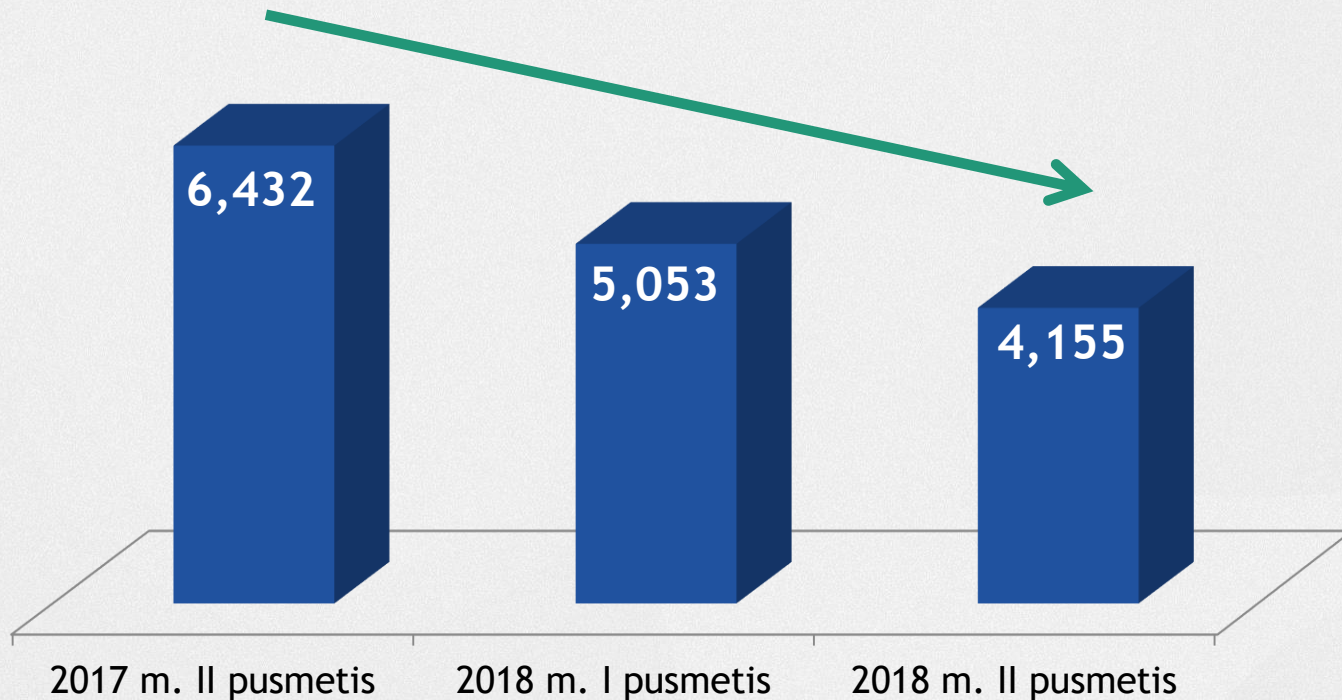


PASKIRTŲ BAUDŲ SUMA, EUR

IŠAUGO BEVEIK 2x



KONSULTACIJŲ SKAIČIUS MAŽĖJA



KONSULTACIJŲ KLAUSIMAI

dėl budėjimo

dėl naktinio darbo

dėl maksimaliojo darbo laiko normų

dėl atostogų suteikimo, esant papildomiems susitarimams, tvarkos

dėl nekonkuravimo ir konfidencialios informacijos apsaugos susitarimų

dėl kilnojamojo pobūdžio darbo ar darbo lauko sąlygomis apmokėjimo ir kompensavimo tvarkos

dėl komandiruotės kelionės laiko

ĮMONIŲ, TAIKANČIŲ SUMINĘ DARBO LAIKO APSKAITĄ, DALIS

2018 m. II pusmetis

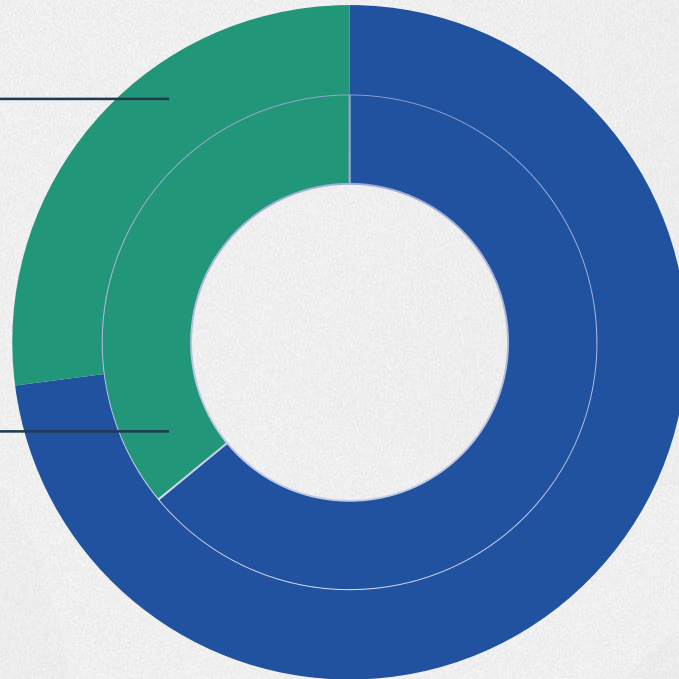
876 įmonės

27%

2018 m. I pusmetis

586 įmonės

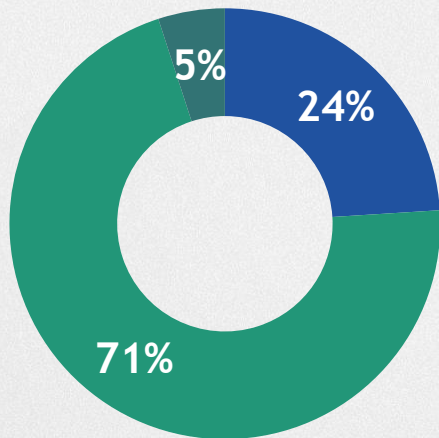
36%



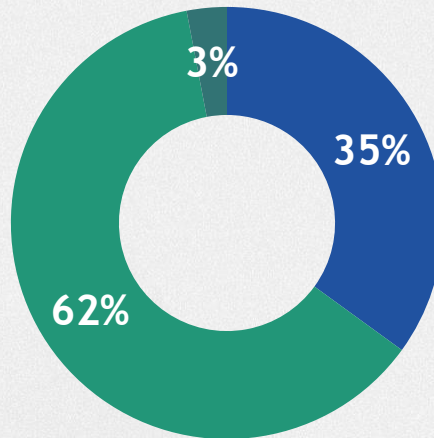
DARBO RINKOS PROGNOZĖ 2019 M.

Darbo rinkos prognozei rengti buvo apklausta 4,5 tūkst. darbdavių, kurių įmonėse dirba 238 tūkst. šalies dirbančiųjų.

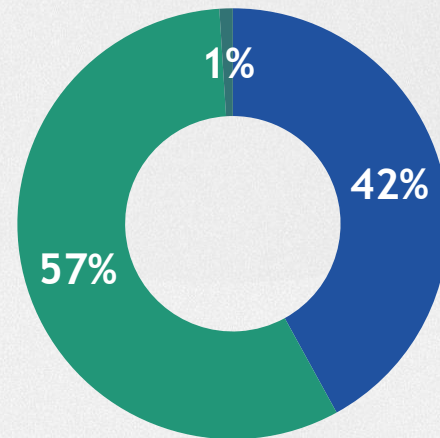
Darbuotojų skaičius



Investicijos į įrengimus bei technologijas



Darbo užmokestis



■ didės ■ iš esmės nekis ■ mažės

**DK PAKEITIMAI PAGAL PROFESINIŲ SĄJUNGŲ,
DARBDAVIŲ ORGANIZACIJŲ, SADM SIŪLYMUS
PRADĖTI NAGRINĖTI**

**DARBO SANTYKIŲ KOMISIJOJE
PRIE TRIŠALĖS TARYBOS**



S O C I A L I N Ē S A P S A U G O S I R D A R B O M I N I S T E R I J A

