

Nemokamos atostogos

Darbdavys privalo tenkinti darbuotojo prašymą suteikti ne trumpesnes atostogas, negu prašo darbuotojas, jeigu to prašo:

- Darbuotojas, auginantis vaiką iki 14 metų, – **iki 14 kalendorinių dienų.**
- Darbuotojas su negalia ar auginantis vaiką su negalia iki 18 metų ar slaugantis asmenį su negalia, kuriam nustatytas nuolatinės slaugos būtinumas, – **iki 30 kalendorinių dienų.**
- Vaiko motinos nėštumo ir gimdymo atostogų metu ir atostogų vaikui prižiūrėti metu tėvas jo pageidavimu (motina – tėvo atostogų vaikui prižiūrėti metu). Šių atostogų bendra trukmė **negali viršyti 3 mėnesių.**
- Darbuotojas, slaugantis sergantį šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį, arba darbuotojas, pateikęs sveikatos priežiūros įstaigos išvadą apie jo sveikatos būklę, – **tokiam laikui, kurį rekomenduoja sveikatos priežiūros įstaiga.**
- Darbuotojas dalyvauti mirusio šeimos nario laidotuvėse, – **iki 5 kalendorinių dienų.**
- Darbuotojas santuokai sudaryti, – **iki 3 kalendorinių dienų.**