

Svarbu darbuotojui su negalia

- Galimybė dirbti ne visą darbo laiką
- Garantuojamos ilgesnės kasmetinės atostogos
- Ilgesni įspėjimo terminai darbdaviui nusprendus atleisti be jūsų kaltės
- Išaitinė išmoka ir tuo atveju, jei išeinate iš darbo, nes nebegalite dirbti dėl ligos ar negalios
- Prireikus, darbdavys turi suteikti nemokamas atostogas
- Didesnė darbo užmokesčio dalis neapmokestinama GPM