

Nuotolinis darbas ir patogesnis darbo laikas

Ne visas darbo laikas

Darbuotojas dirba 8 darbo valandas.

Darbuotojas gali dirbti ne visą darbo dieną.

Ne visą darbo laiką asmuo gali dirbti, kai:

- darbuotojas serga;

Sveikatos problemas gydytojas nurodo specialioje pažymoje. Pavyzdžiui:

- darbuotoja laukiasi vaiko;
- darbuotoja neseniai pagimdė;
- darbuotoja pati krūtimi maitina vaiką;
- darbuotojas, kuris augina vaiką;



Vaikas yra jaunesnis negu 8 metai.

- darbuotojas, kuris vienas augina vaiką;

Vaikas yra jaunesnis negu 14 metų.

Neįgalus vaikas yra jaunesnis negu 18 metų.



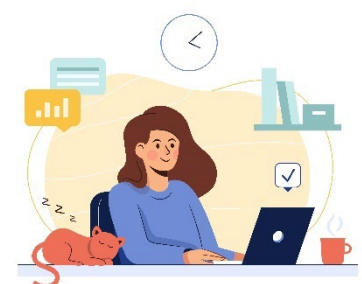
Nuotolinis darbas

Darbuotojas gali dirbti nuotoliniu būdu.

Nuotolinis darbas, kai darbuotojas dirba namuose.

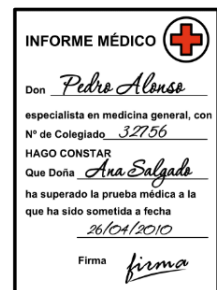
Darbuotojas darbdaviui turi įrodyti,

kad namuose jam dirbti pigiau ir patogiau.



Darbuotojas gali dirbti nuotoliniu būdu, kai:

- laukiasi vaiko;
 - neseniai pagimdė vaiką;
 - krūtimi maitina vaiką;
 - augina vaiką, kuris yra jaunesnis negu 8 metai;
 - vienas augina vaiką, kuris yra jaunesnis negu 14 metų;
 - augina neįgalų vaiką, kuris yra jaunesnis negu 18 metai;
 - turi sveikatos problemų;
 - slaugo šeimos narį;
- Sveikatos problemas gydytojas nurodo specialioje pažymoje.



Teisė pasirinkti darbo laiką

Darbuotojas turi teisę pasirinkti darbo laiką. Apie tai darbuotojas turi pranešti darbdaviui prieš 2 darbo dienas.

Pasirinkti darbo laiką gali darbuotojas, kai:

- augina vaiką;
- Vaikas turi būti jaunesnis negu 3 metų.
- Darbuotojas, kuris vienas augina vaiką.
- Vaikas turi būti jaunesnis negu 7 metų.

