

Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos
ir darbo ministro 2021 m. kovo 31 d.
įsakymo Nr. A1-273
1 priedas

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2021–2023 metų strateginio veiklos plano programų ir priemonių vykdymo ataskaitos forma)

SOCIALINIŲ PASLAUGŲ PRIEŽIŪROS DEPARTAMENTAS PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS 2021–2023 METŲ STRATEGINIO VEIKLOS PLANO PROGRAMŲ IR PRIEMONIŲ VYKDYMO 2021 METŲ ATASKAITA

2022-01- Nr. V5-

Programos ir priemonės kodas	Programos ir priemonės / priemonės pavadinimas	Per ataskaitinį laikotarpį (nuo metų pradžios) faktiškai atlikti darbai
1	2	3
04.05 / 04005010118	Programos „Socialinės apsaugos ir darbo politikos įgyvendinimo administravimas“ priemonė „Įgyvendinti Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių programos įgyvendinimo veiksmų plano priemonės“ (toliau – Priemonė)	Įgyvendinant Priemonę per 2021 metus atlikti šie darbai ir pasiekti šie rezultatai: 1. Priemonei įgyvendinti 2021 metų numatyti valstybės biudžeto asignavimai paskirstyti taip: 1.1. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kanclerio 2021 m. sausio 18 d. potvarkiu Nr. A3-3 „Dėl finansuotinių nevyriausybinių organizacijų projektų, skirtų Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams priemonėms įgyvendinti, finansavimo 2021 metais“ iš 101 000,00 Eur Priemonės Nevyriausybinių organizacijų projektų, skirtų Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams priemonėms įgyvendinti 2021 metais, atrankos konkursui 2021 metais įgyvendinti numatytų skirti valstybės biudžeto asignavimų 5 projektams įgyvendinti iš viso paskirstyta 100 459,00 Eur valstybės biudžeto lėšų, kas sudaro 99,46 proc. nuo Priemonei šiam konkursui 2021 metais įgyvendinti numatytų skirti valstybės biudžeto asignavimų (nuo 101 000,00 Eur). Priemonei šiam konkursui įgyvendinti 2021 metais skirtiems projektams nepaskirstytas valstybės biudžeto lėšų likutis – 541,00 Eur; 1.2. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kanclerio 2021 m. vasario 26 d. potvarkiu Nr. A3-23 „Dėl nevyriausybinių organizacijų projektų, skirtų konsultacinėms paslaugoms, teikiamoms telefonu

(nuotoliniu būdu) vyrams, išgyvenantiems emocines ir psichologines krizes, stiprinti 2021 metais, atrankos konkurso finansavimo 2021 metais“ iš 70 500,00 Eur Priemonės Nevyriausybiinių organizacijų projektų, skirtų konsultacinėms paslaugoms, teikiamoms telefonu (nuotoliniu būdu) vyrams, išgyvenantiems emocines ir psichologines krizes, stiprinti 2021 metais, atrankos konkursui 2021 metais įgyvendinti numatytų skirti valstybės biudžeto asignavimų 4 projektams įgyvendinti iš viso paskirstyta 70 406,00 Eur valstybės biudžeto lėšų, kas sudaro 99,87 proc. nuo Priemonei šiam konkursui 2021 metais įgyvendinti numatytų skirti valstybės biudžeto asignavimų (nuo 70 500,00 Eur). Priemonei šiam konkursui įgyvendinti 2021 metais skirtiems projektams nepaskirstytas valstybės biudžeto lėšų likutis – 94,00 Eur;

2. Socialinių paslaugų priežiūros departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Departamentas), vadovaudamasis nurodytais potvarkiais, Departamento valdomos informacinės paraiškų teikimo, vertinimo ir administravimo sistemos priemonėmis per 2021 m. I ketvirtį sudarė valstybės biudžeto lėšų naudojimo sutartis (toliau – sutartys) su visais 9 projektų vykdytojais (5 sutartys dėl projektų, laimėjusių Nevyriausybiinių organizacijų projektų, skirtų Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams priemonėms įgyvendinti 2021 metais atrankos konkursą, finansavimo sudarytos 2021 m. sausio 22 d., 4 sutartys dėl projektų, laimėjusių Nevyriausybiinių organizacijų projektų, skirtų konsultacinėms paslaugoms, teikiamoms telefonu (nuotoliniu būdu) vyrams, išgyvenantiems emocines ir psichologines krizes, stiprinti 2021 metais, atrankos konkursą, finansavimo sudarytos 2021 m. kovo 17 d.);

3. iš 171 500,00 Eur Priemonei 2021 metais įgyvendinti numatytų skirti valstybės biudžeto asignavimų nurodytais potvarkiais paskirstyta 170 865,00 Eur valstybės biudžeto lėšų, kas sudaro 99,63 proc. nuo Priemonei 2021 metais įgyvendinti numatytų skirti valstybės biudžeto asignavimų (nuo 171 500,00 Eur). Priemonei įgyvendinti nurodytais potvarkiais nepaskirstytas valstybės biudžeto asignavimų likutis – 635,00 Eur;

4. per 2021 metus projektams pagal Priemonę įgyvendinti projektų vykdytojai panaudojo visais jiems per 2021 metus pagal Priemonę skirtas ir pervestas valstybės biudžeto lėšas – 170 865,00 Eur (iš jų projektai, laimėję Nevyriausybiinių organizacijų projektų, skirtų Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams priemonėms įgyvendinti 2021 metais atrankos konkursą, panaudojo 100 459,00 Eur, projektai, laimėję Nevyriausybiinių organizacijų projektų, skirtų konsultacinėms paslaugoms, teikiamoms telefonu (nuotoliniu būdu) vyrams, išgyvenantiems emocines ir psichologines krizes, stiprinti 2021 metais, atrankos konkursą, panaudotojo 70 406,00 Eur). Detalesnė informacija apie valstybės biudžeto lėšas, skirtas, pervestas ir projektų vykdytojų panaudotas pagal Priemonę finansuojamiems projektams vykdyti per 2021 metus, pateikta šios ataskaitos priedo 1 ir 9 lentelėse;

5. remiantis Departamentui Departamento valdomos informacinės paraiškų teikimo, vertinimo ir administravimo sistemos priemonėmis pateiktų projektų 2021 metų veiklų įvykdymo ataskaitų duomenimis:

5.1. vykdant projektus, laimėjusius Nevyriausybiinių organizacijų projektų, skirtų Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams priemonėms įgyvendinti 2021 metais atrankos konkursą:

5.1.1. Lietuvos moterų lobistinė organizacija (toliau – LMLO) įgyvendino Valstybinės moterų ir vyrų lygių

galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2018 m. birželio 27 d. įsakymu Nr. A1-331 „Dėl Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams patvirtinimo“ (toliau – Veiksmų planas), 1.4, 1.7, 4.8, 4.10, 5.3 ir 6.3 papunkčių priemonės (vykdė A projektą), Kauno moters užimtumo informacijos centras (toliau – KMUIC) įgyvendino Veiksmų plano 4.2, 4.3, 4.9 ir 5.4 papunkčių priemonės (vykdė B projektą), Raseinių krizių centras (toliau – RKC), Moterų informacijos centras (toliau – MIC) ir ASOCIACIJA „KAUNO MOTERŲ LINIJA“ (toliau – AKML) įgyvendino Veiksmų plano 4.11 papunkčio priemonę (vykdė C projektą);

5.1.2. projektų vykdytojai parengė (pagal A, B ir C projektus) autorinius straipsnius, surengė nuotolinius ir kontaktinius mokymus, organizavo renginius, forumus, apdovanojimus ir apskritojo stalo diskusijas. Veiklose dalyvavo 1 043 žmonės, iš jų 847 moterys ir 196 vyrai (kitų 866 dalyvių identifikuoti pagal lytį nepavyko):

5.1.2.1. pagal A projekto Veiksmų plano 1.4, 1.7, 4.8, 4.10, 5.3 ir 6.3 papunkčių priemonės LMLO vykdė 5 nuotolinius, 5 kontaktinius mokymus ir 4 kontaktinius iniciatyvų forumus, 2 nuotolinius renginius, 1 nuotolinį „Lygiausios savivaldybės apdovanojimai“ renginį (iš viso 17 renginių), kuriuose dalyvavo 340 moterų ir 76 vyrai (iš viso 416 dalyvių). Detaliau LMLO per 2021 metus atliktos veiklos pristatomos šios ataskaitos priedo 2 ir 3 lentelėse;

5.1.2.2. KMUIC pagal B projekto Veiksmų plano 4.2, 4.3, 4.9 ir 5.4 papunkčių priemonės per 2021 metus parengė 9 autorinius straipsnius, organizavo 16 renginių, kuriuose dalyvavo 174 moterys ir 33 vyrai (iš viso 207 dalyviai). Detalesnė informacija apie KMUIC atliktas B projekto veiklas pagal Veiksmų plano priemonės pateikta šios ataskaitos priedo 4 ir 5 lentelėse;

5.1.2.3. iš bendro renginių skaičiaus pagal C projekto Veiksmų plano 4.11 papunkčio priemonę:

5.1.2.3.1. MIC organizavo mokymus moksleiviams, kuriuose dalyvavo 38 asmenys, iš jų 31 moteris ir 17 vyrų, vykdė dviejų dienų nuotolinius, patyriminius grupės užsiėmimus, kuriuose dalyvavo 9 moterys, ir kartu su partneriais suorganizavo festivalį jaunumui ir švietėjams, dirbantiems su jaunimu, skirtą lyčių lygybės bei tolerancijos kitokios religijos, tikėjimo ir kitų etninių grupių bendruomenių pažinimui skatinti. Iš viso 3 iniciatyvose dalyvavo (kiek taip buvo įmanoma paskaičiuoti) 47 asmenys, iš jų 30 moterų ir 17 vyrų (detalesnė informacija apie MIC atliktas C projekto veiklas pagal Veiksmų plano priemonę ir Nevyriausybinių organizacijų projektų, skirtų Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams priemonėms įgyvendinti 2021 metais, atrankos konkurso organizavimo nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2020 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. A1-889 „Dėl Nevyriausybinių organizacijų projektų, skirtų valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams priemonėms įgyvendinti 2021 metais, atrankos konkurso organizavimo nuostatų patvirtinimo“ (toliau – Nuostatai), 15.2 papunktį pateikta šios ataskaitos priedo 6 lentelėje);

5.1.2.3.2. AKML organizavo 4 merginų grupių vadovių mokymus, kuriuose dalyvavo 78 moterys (detalesnė informacija detalesnė informacija apie AKML atliktas C projekto veiklas pagal Veiksmų plano priemonę ir Nuostatų 15.2 papunktį pateikta šios ataskaitos priedo 7 lentelėje);

5.1.2.3.3. RKC organizavo 1 mokymus, kuriuose dalyvavo 11 moterų, surengė 3 apskrito stalo diskusijas, 1

nuotolinę konferenciją ir 2 merginų grupes „Pokalbis prie arbatos“, kuriose iš viso dalyvavo 91 asmuo, iš jų 78 moterys ir 13 vyrų, vykdė kitas tiesiogiai su projektu susijusias veiklas, kurios pasiekė 866 neidentifikuotus pagal lytį asmenis (detalesnė informacija apie RKC atliktas C projekto veiklas pagal Veiksmų plano priemonę ir Nuostatų 15.2 papunktį pateikta šios ataskaitos priedo 8 lentelėje);

5.1.3. projektų vykdytojai nurodė, kad siekiant proporcingo moterų ir vyrų dalyvavimo priimant sprendimus, didinant moterų ir vyrų lygybės institucinių mechanizmų efektyvumą, svarbu kryptingai ir tikslingai formuoti teisingą ir adekvatų požiūrį į lyderystę bei lyčių lygybę.

5.2. vykdant projektus, laimėjusius Nevyriausybinų organizacijų projektų, skirtų konsultacinėms paslaugoms, teikiamoms telefonu (nuotoliniu būdu) vyrams, išgyvenantiems emocines ir psichologines krizes, stiprinti 2021 metais, atrankos konkursą, projektų vykdytojai:

5.2.1. gavo 43 332 skambučius, iš jų atsilieptų skambučių skaičius – 26 612 arba 61,41 proc. nuo iš viso per ataskaitinį laikotarpį gautų skambučių skaičiaus. Iš viso suteikė 16 469 konsultacijas (detalesnė informacija žr. šios ataskaitos priedo 10 lentelėje);

5.2.3. nemokamą konsultacinę pagalbą teikė iš viso 6 968 valandas. Budėjo ir konsultacijas teikė iš viso 43 konsultantai (išsamesnė informacija apie projektų vykdytojų veiklas žr. šios ataskaitos priedo II dalies lentelėse);

5.2.4. nurodė, kad:

5.2.4.1. projektų metu vykdytos veiklos reikšmingai prisidėjo prie Lietuvos vyrų psichologinės ir emocinės gerovės. Sulaukta daug skambučių, kai kurie vyrai rinkosi skambinti dar ir dar kartą, nes pokalbis veikia raminančiai, specialistas suteikia emocinę paramą ir psichologinę pagalbą, teisininkas pakonsultuoja teisiniais klausimais ir nukreipia į kitas įstaigas, galinčias padėti. Socialinis darbuotojas ir jo padėjėjas geba informuoti, tarpininkauti, jei yra poreikis;

5.2.4.2. nuolatinė, nuosekli, nenutrūksta kompleksinė pagalba vyrams yra būtina. Tam reikia tobulinti specialistų, dirbančių su vyrais, profesines kompetencijas, organizuojant specializuotus mokymus, kvalifikacijos tobulinimo kursus. Taip pat svarbu skleisti informaciją apie paslaugų gavimo galimybes. Pravartu būtų kurti kompleksines (psichologo, socialinio darbuotojo, teisininko, priklausomybių konsultanto) paslaugas vyrams teikiančių organizacijų tinklą.

Detalesnė informacija apie Projektų įgyvendinimo eigą per 2021 metus ir jų pasiekimus taip pat pateikta Departamento valdomoje informacinėje paraiškų teikimo, vertinimo ir administravimo sistemoje pateiktose projektų vykdytojų veiklų įvykdymo ataskaitose. Papildoma informacija, projektų priedai, medžiaga taip pat įkelta į Departamento valdomą informacinę paraiškų teikimo, vertinimo ir administravimo sistemą, kur galima su ja susipažinti.

PRIDEDAMA. Programos „Socialinės apsaugos ir darbo politikos įgyvendinimo administravimas“ priemonės „Įgyvendinti Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių programos įgyvendinimo veiksmų plano priemonės“ vykdymo 2021 metų ataskaitos lentelių rinkinys, priedas, 33 lapai.

PROGRAMOS „SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO POLITIKOS ĮGYVENDINIMO ADMINISTRAVIMAS“ PRIEMONĖS „ĮGYVENDINTI VALSTYBINĖS MOTERŲ IR VYRŲ LYGIŲ GALIMYBIŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANO PRIEMONĖS“ VYKDYMO

2021 METŲ ATASKAITOS LENTELIŲ RINKINYS

I. INFORMACIJA APIE PROJEKTUS, LAIMĖJUSIEMS NEVYRIAUSYBINIŲ ORGANIZACIJŲ PROJEKTŲ, SKIRTŲ VALSTYBINĖS MOTERŲ IR VYRŲ LYGIŲ GALIMYBIŲ 2015–2021 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANO 2018–2021 METAMS PRIEMONĖMS ĮGYVENDINTI 2021 METAIS, ATRANKOS KONKURSA

1 lentelė. Valstybės biudžeto lėšų, skirtų ir pervestų pagal Priemonę projektams, laimėjusiems Nevyriausybinių organizacijų projektų, skirtų Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų plano 2018–2021 metams priemonėms įgyvendinti 2021 metais, atrankos konkursą, įgyvendinti, panaudojimas per 2021 metus pagal projektų vykdytojus, Eur, ct ir proc.

Eil. Nr.	Sutarties Nr.	Organizacijų pavadinimas	2021 m. projektams įgyvendinti skirta valstybės biudžeto lėšų suma, Eur	2021 metus projektams įgyvendinti pervesta valstybės biudžeto lėšų suma, Eur ir ct	Panaudota per 2021 metus (patirtos kasinės išlaidos)	
					Eur ir ct	Proc. nuo per 2021 metus pervestų valstybės biudžeto lėšų
1	2	3	4	5	6	7
1.	1-MVLGP-A00680/2021	Lietuvos moterų lobistinė organizacija	55 850,00	55 850,00	55 850,00	100,00
2.	1-MVLGP-B00664/2021	Kauno moters užimtumo informacijos centras	30 000,00	30 000,00	30 000,00	100,00
3.	1-MVLGP-C00696/2021	Raseinių krizių centras	5 000,00	5 000,00	5 000,00	100,00
4.	2-MVLGP-C00735/2021	Moterų informacijos centras	4 729,00	4 729,00	4 729,00	100,00
5.	3-MVLGP-C00722/2021	ASOCIACIJA „KAUNO MOTERŲ LINIJA“	4 880,00	4 880,00	4 880,00	100,00
Iš viso: (1+...+5)			100 459,00	100 459,00	100 459,00	100,00

2 lentelė. A projekto vykdytojo LMLO per 2021 metus atliktos veiklos ir jų turinys pagal Veiksmų plano priemones.

Eil. Nr.	Veiksmų plano priemonės Nr. ir pavadinimas	Projekto veiklų turinio ir kokybinių rezultatų aprašymas	Veiklos data, vieta
1	2	3	4
1.	1.4. Parengti Lygiausios darbovietės nominavimo tvarką ir ženklą (logotipą), kasmet organizuoti Lygiausios darbovietės atranką ir apdovanojimus	<p>Veikla pradėta įgyvendinti nuo 2021 m. II ketvirčio. 2021 m. balandžio–birželio mėn. aptarta galima ekspertų darbo grupės sudėtis, 2021 m. liepos mėn. siųsti kvietimai Lietuvos moterų lobistinei organizacijai, (ex) Šiaulių universiteto lyčių studijų centrui, Mykolo Riomerio universitetui, Lietuvos Respublikos socialines apsaugos ir darbo ministerijai ir Vilniaus universiteto ekspertams. Paruoštas klausimyno darbdavių požiūrio analizei atlikti projektas.</p> <p>2021 m. liepos–rugsėjo mėn. paruoštas ir platinamas klausimynas darbdaviams apie Lygiausios darbovietės konkurso (toliau – konkursas) svarbą, naudą ir panašius aspektus (nuoroda: (20+) <i>Moterų Informacijos Centras - Posts / Facebook</i>).</p> <p>2021 m. rugsėjo mėn. gauti 7 atsakymai, jie analizuojami ir pradėta kurti naujojo konkurso anketa. Anketos kūrimą ir tobulinimą planuojama baigti 2021 m. spalio mėn. ir tuomet ketinama pradėti jos pilotinį bandymą. Taip pat pradėta kurti naujojo konkurso koncepcija. Atnaujinama koncepcija apima:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. konkurso istorijos, vizualinės medžiagos ir sklaidos apžvalgą nuo 2006 m. iki 2021 m.; 2. naujosios koncepcijos tikslą ir uždavinius; 3. konkurso organizavimo ir atrankos strategiją: <ol style="list-style-type: none"> 3.1 nuostatus; 3.2 atnaujintą anketą ir ekspertų intervencijos gaires; 3.3 vizualus; 3.4 informacinį planą ir sklaidos strategiją; 3.5 kampanijos partnerius ir informacinius partnerius. <p>2021 m. spalio-lapkričio mėn. pabaigtas klausimynas, kurį sudaro 15 klausimų, ir parengtas kvietimas dalyvauti pilotinėje apklausoje. Kvietimas išplatintas 2017–2020 metų konkursų dalyviams, pavieniams darbdaviams, praėjusių konkursų nominantams. 2021 m. gruodžio mėn. išplatinus klausimyną gauti ir analizuoti 11 respondentų atsakymai. Pateiktos eksperto išvados teigia, kad 2021 metais respondentų skaičius nėra pakankamas, kad konkurencingai galima būtų išskirti nominantą. Parengta koncepcija papildyta keliais papildomais klausimais, rekomenduojama rengti gyvus interviu ir skirti daugiau dėmesio išaiškinant naująjį konkurso tikslą ir idėją. Konkursui viešinti turi būti skiriamas lygiavertis dėmesys, kaip ir pačiai darbovietės paieškai ir atrankai. Atkreipiamas dėmesys į darbo rinkoje išsiviečiusią tendenciją nuolat keistis ir reaguoti į pokyčius. Viešinant pilotinį konkursą sukurtas aktualus video apie besikeičiančią darbo aplinką ir psichologinius iššūkius prisitaikant prie pandemijos sąlygų. Taip pat paruoštas interviu su psichologe, aiškinant pandemijos laikotarpio teigiamus pokyčius darbo</p>	2021 m. II–IV ketv. Vilnius

1	2	3	4
		<p>rinkoje. Interviu: https://www.lygus.lt/pandemija-ir-pokyciai-darbo-rinkoje/ Video interviu: https://www.lygus.lt/video-interviu-apie-teigiamus-pokycius-darbo-rinkoje-pandemijos-laikotarpiu/ Kvietimas ir klausimynas: https://app.mlsend2.com/c7u0s1/Sklaida IV ketvirčio naujienlaiškyje:https://app.mailerlite.com/y1j4g1d1v2 . Pilotinio konkurso anonsai ir straipsnių sklaida pasiekė kelis tūkstančius sekėjų. Sukurti 3 vieningi vizualai, apjungiantys klausimyno kvietimą, straipsnius video ir patį klausimyną.</p>	
2.	1.7. Organizuoti mokymus apie lyčių lygybės planavimą darbovietėse valstybinių ir (ar) privačių įmonių vadovams	<p>2021 m. I ketvirtyje atlikta lyčių lygybės planavimo praktikų kitose šalyse analizė, tobulinta programa, pradėtas kurti filmo scenarijus, atnaujinta moterų ir vyrų lygybės statistika. Taip pat vykdytas mokslinių tyrimų ir inovacijų programos „Europos horizontas“ lyčių lygybės mokslo projektuose planavimo dokumentų, renginių ir mokymų fiksavimas: -<i>European Research Council</i>, https://erc.europa.eu/event/erc-information-workshop-baltic-countries; -Lietuvos mokslo taryba https://www.lmt.lt/naujienos/naujoje-europos-horizonto-programoje-numatoma-griezciau-taikyti-lyciu-lygybes-reikalavimus/3717; -<i>European Innovation Council</i>, https://community-smi.easme-web.eu/articles/open-call-eic-women-leadership-programme-call-mentors; -Registracija į mokymus „<i>GE Academy: Gender dimension in research: 4 Case Studies from the STEM Field</i>“. 2021 m. II ketvirtyje toliau tobulinta mokymų medžiaga, sukurta mokymo medžiaga adaptuota nuotoliniams mokymams – ZOOM aplinkai pritaikyti klausimynai, sudarytos ir tobulintos užduotys darbui grupėse pokalbių kambariuose. Ruošta informacija mokomojo filmo apie lyčių lygybės planavimą scenarijui. Rengta specialiai adaptuota medžiaga mokslo įstaigų vadovams apie lyčių lygybės planavimą. Dirbant šioje srityje: 1) dalyvauta Europos komisijos mokymuose; 2) rengtas Lietuvos mokslo tarybos (toliau – LMT) Lyčių lygybės plano pagrindimas (pirminė versija, jos papildymas turima statistika); 3) rengtas ir konstruotas LMT Lyčių lygybės planas; 4) parengta „Lyčių lygybės plano projektavimo schema aukštojo mokslo ir studijų bei mokslo įstaigoms“. Dėl ribojimų 2021 m. II ketvirtyje pirmiausia pradėta vykdyti nuotolinius mokymus, o planuoti tiesioginio kontakto mokymai nukelti į 2021 m. III–IV ketvirčius. Per 2021 m. II ketvirtį praversti 3 nuotoliniai mokymai: 2021 m. balandžio 28 d., kuriuose dalyvavo 31 dalyvis, 2021 m. balandžio 30 d. kuriuose dalyvavo 22 dalyviai, ir 2021m. birželio 18 d., kuriuose dalyvavo 21 dalyvis. 2021 m. III ketvirtyje, remiantis nuotolinių mokymų patirtimi, pakeistas mokymosi planas, daugiau dėmesio skiriant diskusijoms, nes mokymai parodė, kad daugumai dalyvių</p>	<p>2021 m. I–IV ketv. Jurbarkas Kaunas Lazdijai Šiauliai Tauragė Varėna Vilnius</p> <p>Mokymai – nuotoliniu būdu (2021 m. balandžio 28 d., 30 d., birželio</p>

1	2	3	4
		<p>reikia pradinių žinių lyčių lygybės tematika, vis dar susiduriama su nuostatomis ir būtinos ilgesnės diskusijos, kol prieinama prie galimų konkrečių veiksmų lyčių lygybės diegimui įmonėse aptarimo. Dirbant bendrai komandoje projekto lyčių lygybės ekspertams ir samdomam filmo kūrėjui pagal sukurtą scenarijų sukurti animacijos eskizai ir kadruotės. Remiantis anksčiau parengta „Lyčių lygybės plano projektavimo schema aukštojo mokslo ir studijų bei mokslo įstaigoms“ 2021 m. III ketvirtyje baigti rengti ir pateikiami LMT ir Vilniaus universiteto (toliau – VU) valdymo organams bei padaliniams:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) LMT Lyčių lygybės planas (toliau – LMT LLP); 2) VU Lyčių lygybės plano (toliau – VU LLP) darbinė versija; 3) atliktas mokymų planavimas VU ir VU Šiaulių akademijos darbuotojams. Šiauliuose 2021 m. spalio 29 d. numatomas VU LLP pristatymas ir svarstymas. <p>Per 2021 m. III ketvirtį praversti 4 tiesioginio kontakto mokymai: 2021 m. rugpjūčio 12 d. Lazdijuose, kuriuose dalyvavo 15 dalyvių, 2021 m. rugpjūčio 25 d. Jurbarke, kuriuose dalyvavo 16 dalyvių, 2021 m. rugsėjo 7 d. Varėnoje, kuriuose dalyvavo 16 dalyvių, ir 2021 m. rugsėjo 16 d. Tauragėje, kuriuose dalyvavo 15 dalyvių.</p> <p>Per 2021 m. IV ketvirtį:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) sukurtas animacinis filmas „Lyčių lygybė svarbi darbovietėse“, pasakojantis apie moterų ir vyrų lygybės planavimo darbo vietoje naudą, pagrindines tematinės sritis (darbo užmokestis, struktūra, karjera, darbo ir asmeninio gyvenimo derinimas, saugi darbo atmosfera, įskaitant priekabiavimą dėl lyties ir seksualinį priekabiavimą). Vaizdo filmas naudojamas kaip mokomoji priemonė – pagal jo turinį sukurtos praktinės užduotys su uždais klausimais ir instrukcijos dėstytojui grupinėms diskusijoms moderuoti. Filmą patalpintas LMLO interneto svetainėje ir naudojamas viešinimui: https://www.youtube.com/watch?v=I8yaxKV8Su8 Viešinimo kampanijos dėka filmą peržiūrėjo virš 600 asmenų; 2) parengta galutinė mokymo programa, pritaikant ją tiek darbui klasėje, tiek nuotoliniam mokymui. Į mokymo programą integruotas filmas „Lyčių lygybė svarbi darbovietėse“ ir jo pagrindu paruoštos praktinės užduotys, sukurtas papildomas modulis (pristatymas ir moderuojamos diskusijos aprašymas) apie reikalavimus <i>Horizon Europe</i> inovacijų ir mokslinių tyrimų programoms įtraukti informaciją apie lyčių lygybės planą, kaip projekto tinkamumo kriterijų, kuris bus orientuotas ir darbui su mokslo institucijų atstovais; 3) organizuoti ir praversti 2 nuotoliniai mokymai apie lyčių lygybės planavimą: 2021 m. lapkričio 15 d., kuriuose dalyvavo 33 dalyviai, ir 2021 m. gruodžio 2 d., kuriuose dalyvavo 18 dalyvių; 4) atsižvelgiant į poreikius sukurtas modulis apie <i>Horizon Europe</i> inovacijų ir mokslinių tyrimų programoms keliamus reikalavimus dėl lyčių lygybės planavimo išbandytas 	<p>18d.)</p> <p>Kontaktiniai mokymai (2021 rugpjūčio 12 d., 25 d., rugsėjo 7 d., 16 d.)</p> <p>Nuotoliniai mokymai (2021 m. lapkričio 15 d. ir 2021 m. gruodžio 2 d.)</p> <p>Kontaktiniai mokymai</p>

1	2	3	4
		tiesioginio kontakto užsiėmimų metu. Tiesioginiai kontaktiniai mokymai praversti Šiauliuose 2021 m. lapkričio 10 d., juose dalyvavo 17 asmenų.	(2021 m. lapkričio 10 d.)
3.	4.8. Remti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros palaikymo iniciatyvas	<p>Per 2021 m. I–II ketvirčius Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pateikti pasiūlymai veiksmų planams:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Stereotipais pagrįsti moterų ir vyrų vaidmenys šeimoje ir visuomenėje; 2. Netolygus neapmokamo darbo (buities darbų) pasidalijimas šeimoje; 3. Netolygus priežiūros / slaugos pareigų pasidalijimas šeimoje; 4. Nepakankamas vyrų įsitraukimas į šeimos gyvenimą; 5. Moterų ir vyrų atlygio atotrūkis (<i>gender pay gap</i>). <p>Taip pat per 2021 m. I–II ketvirčius parengta tyrimų apžvalga „Šeimos ir darbo derinimo iššūkiai ir pokyčiai pandemijos metu“, atlikta Europos Sąjungos (toliau – ES) valstybių gerosios praktikos pavyzdžių šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo tema paieška, analizė, vertinimas ir atranka. Aprašyti ir parengti, įkelti į duomenų bazę gerosios praktikos pavyzdžiai: šeimai palankaus regiono statuso suteikimo kriterijų visuma ir auditas (Italija), šeimai palankios darbovietės sertifikavimo kriterijai ir procesas (Slovėnija), smulkaus ir vidutinio verslo įmonių organizacinės kultūros pokyčiai skatinant vyrus pasinaudoti teise į vaiko priežiūros atostogas (Austrija), finansinių paskatų sistema, skatinanti tolygesnį neapmokamo darbo namuose pasiskirstymą tarp vyrų ir moterų, visų pirma vaikų priežiūros darbų, siekiant ilgalaikio vyrų įsitraukimo į vaikų priežiūrą ir didesnio moterų įsitraukimo į darbo rinką. Rengta medžiaga ir informacija forumams darbdaviams, kuriuos planuojama praversti atlaisvinus karantino ribojimus 2021 m. III–IV ketvirčiais.</p> <p>Per 2021 m. III ketvirtį pagal parengtą tyrimų apžvalgą „Šeimos ir darbo derinimo iššūkiai ir pokyčiai pandemijos metu“ parengta prezentacija, kurios pristatymas įtrauktas į iniciatyvų forumų programą. Atnaujintos prezentacijos apie darbo ir šeimos derinimą, įtraukiant Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatas, ES direktyvą dėl profesinio ir asmeninio gyvenimo derinimo, pateikiant daugiau gerosios praktikos pavyzdžių ir naudingų nuorodų. Atlikta ES valstybių gerosios praktikos pavyzdžių šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo tema paieška, analizė, vertinimas ir atranka. Aprašyti ir parengti įkėlimui į duomenų bazę du gerosios praktikos pavyzdžiai. Pirmajame pristatomas profesinių sąjungų vaidmens, sudarant sąlygas derinti šeimos ir darbo įsipareigojimus darbovietėse, stiprinimo modelis (Vokietija). Antrajame pateikiamas vaikų priežiūros paslaugų visą parą modelis, parengtas, išbandytas ir pritaikytas Danijoje.</p> <p>Per 2021 m. III ketvirtį organizuoti ir praversti kontaktiniu būdu trys iniciatyvų forumai „Profesinio ir asmeninio</p>	<p>2021 m. I–IV ketv., Druskininkai</p> <p>i</p> <p>Jonava, Kaunas, Kelmė, Šiauliai, Šilalė, Vilnius</p> <p>Forumai 2021 m.</p>

1	2	3	4
		<p>gyvenimo pusiausvyra: Kas? Kaip? Kodėl?": 2021 m. rugpjūčio 5 d. Jonavoje, kuriame dalyvavo 20 dalyvių, 2021 m. rugpjūčio 10 d. Kelmėje, kuriame dalyvavo 20 dalyvių, ir 2021 m. rugsėjo 14 d. Šilalėje, kuriame dalyvavo 24 dalyviai.</p> <p>Per 2021 m. IV ketvirtį:</p> <p>1) 2021 m. spalio 26 d. Druskininkuose organizuotas ir prarastas vienas iniciatyvų forumas „Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra: Kas? Kaip? Kodėl?“, kuriame dalyvavo 20 dalyvių;</p> <p>2) atlikta ES valstybių narių gerosios praktikos pavyzdžių šeimos ir darbo išipareigojimų derinimo tema paieška, analizė, vertinimas ir atranka. Aprašyti ir parengti įkelti į duomenų bazę du gerosios praktikos pavyzdžiai. Pirmajame pristatomas Šeimai palankios darbovietės vertinimo modelis (Estija). Antrasis skirtas neapmokamo darbo namuose pasidalijimui tarp moterų ir vyrų skatinti organizuojant plataus masto informavimo kampanijas (Austrija);</p> <p>3) visi 8 surinkti gerosios praktikos pavyzdžiai parengti pagal šablona ir įkelti į LMLO svetainėje kaupiamą profesinio ir asmeninio gyvenimo derinimo duomenų bazę https://lmlo.lt/gerosios-praktikos/, taip pat parengti platinti socialiniuose tinkluose;</p> <p>4) atsižvelgiant į tai, kad dabartinė dėl COVID-19 plitimo susidariusi situacija keičia tiek darbo, tiek profesinio ir asmeninio gyvenimo derinimo pobūdį, siekiant paskatinti darbo ir profesinio gyvenimo derinimo priemonių taikymą, pagal apibendrintus atliktus tyrimus šalyje profesinio ir šeimos gyvenimo derinimo srityje parengtas pristatymas, kuris įtrauktas į renginio koncepciją. Remiantis tyrimų duomenimis ir patirtimi pasiūlytas darbo pareigų derinimo modelis pandemijos konteksto sąlygomis: „Išigali nauja darbo organizavimo kultūra – hibridinio darbo modelis“, kurio tikslas – atkreipti dėmesį į darbuotojų gerovės stiprinimą kuriant darbo ir asmeninio gyvenimo derinimui palankią darbo aplinką pandemijos sąlygomis.</p>	<p>rugpjūčio 5 d., 10 d., rugsėjo 14 d.</p> <p>Forumas 2021 m. spalio 26 d.</p>
4.	4.10. Remti vyrų įsitraukimo į lyčių lygybės skatinimą priemones	<p>Per 2021 m. I ketvirtį kurtas filmo scenarijus ir rengta gerųjų praktikų viešinimo strategija, pertvarkyta mokymo programa, skirta suaugusiųjų švietėjams.</p> <p>Per 2021 m. II ketvirtį rengta medžiaga mokymo programai, sudaryta sutartis su ekspertu dėl filmo kūrimo, organizuoti nuotoliniai filmo kūrėjų komandos (išorinio eksperto ir darbuotojų – lyčių lygybės ekspertų) susitikimai dėl filmo koncepcijos ir scenarijaus sukūrimo.</p> <p>Per 2021 m. III ketvirtį kurtas filmo turinys pagal surinktą literatūrą, gerosios praktikos pavyzdžius, statistiką ir darbo bei šeimos derinimo įstatyminę bazę. Atitinkamai rengtas mokymo planas ir mokymo medžiaga.</p> <p>Per 2021 m. IV ketvirtį:</p> <p>1) sukurtas animacinis filmas, kuriame akcentuojama vyrų pozityvi tėvystė, jos nauda vyrams, šeimai ir vaikams, taip pat kalbama apie lygiavertę tėvystę, kada vaikai išsiskyrusiose</p>	2021 m. I–IV ketv., Alytus, Kaunas, Šiauliai, Vilnius

1	2	3	4
		<p>šeimose auginami abiejų tėvų. Papildomai prie šio ir 2020 metais sukurto animacinių filmų parengtos gairės švietėjams, kuriose aprašoma, kaip moderuoti diskusijas, paremtas vaizdo filmais;</p> <p>2) sukurtas švietimo priemonių rinkinys apie vyrų išitraukimą į lyčių lygybę. Kuriant priemonių rinkinį moterų ir vyrų lygybės ekspertai atliko išsamią šaltinių analizę ir parengė pasiūlymus dėl priemonių rinkinių turinio, tematikos, struktūros. Į priemonių rinkinį įtrauktos nuorodos su užsienio ir Lietuvos gerųjų praktikų pavyzdžiais, vaizdinė medžiaga. Priemonių rinkinys skirtas suaugusiųjų švietėjams-praktikams, lyčių lygybės srityje dirbančioms nevyriausybinėms organizacijoms. Priemonių rinkinio pilotinis išbandymas atliktas nuotoliniu būdu, organizuojant dvi grupes ZOOM aplinkoje: 2021 m. gruodžio 17 d. vykdytas pilotinis išbandymas su suaugusiųjų švietėjais-praktikais, o 2021 m. gruodžio 20 d. – su lyčių lygybės ekspertais. Vykdyta viešinimo kampanija apie vyrų išitraukimą į lyčių lygybės įgyvendinimą socialiniuose tinkluose ir tinklalapiuose.</p>	<p>Nuotoliniai pilotiniai mokymai 2021 m. gruodžio 17 d., 20 d.</p>
5.	<p>5.3. Sudaryti ir nuolat pildyti Lietuvai aktualią užsienio gerosios praktikos, integruojant lyčių aspektą, pavyzdžių duomenų bazę lietuvių kalba</p>	<p>Per 2021 m. I–II ketvirčius atlikta ES valstybių gerosios praktikos pavyzdžių, integruojant lyčių aspektą įvairiose srityse, paieška, analizė, vertinimas ir atranka. Aprašyti ir parengti įkėlimui į duomenų bazę trys gerosios praktikos pavyzdžiai, kuriais skatinamas lyčių balansas politinių sprendimų priėmimo, ypač vietos politikos lygmeniu. Pirmasis jų apie moterų įgalinimą atsispirti vyrų dominavimo technikų panaudojimui (Švedija), antrasis – apie moterų skatinimą dalyvauti politikoje vietos savivaldos lygmeniu (Vokietija), trečiasis – lyčių lygybės klausimų institucionalizavimas parlamente, siekiant lyčių balanso politikoje (Prancūzija). Taip pat aprašyti ir parengti įkėlimui į duomenų bazę trys gerosios praktikos pavyzdžiai, atitinkantys nūdienos aktualijas. Pirmasis jų apie dirbtinio intelekto panaudojimo įdarbinimo procesuose implikacijas lyčių lygybei (Švedija), antrasis – Covid 19 pandemijos pasekmių švelninimo priemonių taikymo lyčių aspektai (Malta), trečiasis – darbo su smurtautojais pokyčiai ir iššūkiai Covid 19 pandemijos metu (Slovėnija).</p> <p>Per 2021 m. III ketvirtį aprašyti ir parengti įkėlimui į duomenų bazę trys gerosios praktikos pavyzdžiai, skirti moterų skurdui mažinti, ypač vietos politikos lygmeniu. Pirmasis jų – apie kaimo moterų ekonominį įgalinimą (Kroatija), kuriame pateikiami kaimo moterų, daugiausiai dirbančių neapmokamą darbą namų ūkiuose, mokamo užimtumo skatinimo būdai, antrasis – apie moterų migrančių integraciją (Vokietija), pavyzdyje pateikiant moterų migrančių integracijos visuminį modelį, parengtą, ištestuotą ir adaptuotą taikant į žmogaus poreikius orientuotą požiūrį (angl. <i>human-friendly approach</i>), trečiasis – apie moterų, dirbančių šeimose, namų ūkiuose, padėties gerinimą (Čekija), pavyzdyje pateikiant parengtus ir išbandytus šeimose, namų ūkiuose</p>	<p>2021 m. I–IV ketv., Kaunas, Šiauliai, Vilnius https://lmlt.lt/gerosios-praktikos/</p>

1	2	3	4
		<p>Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos kanclerė Ana Selčinskienė paskelbė nominuotas savivaldybes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pasvalio rajono savivaldybė – Už moterų ir vyrų lygybės priemonės švietimo srityje; • Joniškio rajono savivaldybė – Už moterų ir vyrų lygybės priemonės socialinėje, sveikatos priežiūros ir sporto srityse; • Šiaulių rajono savivaldybė – Už moterų ir vyrų lygybės priemonės užimtumo ir verslo srityse; • Jonavos rajono savivaldybė – Už moterų ir vyrų lygybės priemonės gerinant savivaldos infrastruktūrą; • Švenčionių rajono savivaldybė – Už kitose srityse vykdomas moterų ir vyrų lygybės priemonės (už švietimo įstaigose vykdomas smurto ir patyčių prevencijos priemonės); • Kauno miesto savivaldybė – Už teigiamus pokyčius savivaldybėje, kuriuos paskatino dalyvavimas lyčių lygybės srities projektuose; • Vilkaviškio rajono savivaldybė – Už moterų ir vyrų lygybės viešinimą savivaldybėje ir už jos ribų; • Kalvarijos savivaldybė – Už į strateginius veiklos/plėtros planus įtrauktas tikslines moterų ir vyrų lygybės priemonės; • Šiaulių miesto savivaldybė – Už konstruktyvų bendradarbiavimą lyčių lygybės srityje su jos teritorijoje veikiančiomis nevyriausybinėmis organizacijomis; • Šilalės rajono savivaldybė – Už veiksmus, skirtus užtikrinti, kad savivaldybės teisės aktai, administracinių ir viešųjų paslaugų teikimas nepažeistų moterų ir vyrų lygių teisių ir galimybių. <p>Visų savivaldybių, gavusių apdovanojimus, merai, vicemerai arba kiti atstovai, tarė atsakomąjį žodį, susiedami nominaciją su savivaldybėje vykdomomis lyčių lygybės priemonėmis, dar labiau įprasmindami renginio reikšmę. Renginio metu skaityti 2 išsamūs pranešimai lyčių lygybės tema: „Bendradarbiavimo su savivaldybių administracijomis vizija '22“ (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės skyriaus vyr. patarėja Valda Karnickaitė) ir „Lyčių lygybės įgyvendinimo įrankiai: jų reikšmė ir svarba savivaldybėms“ (Lygių galimybių kontrolieriaus tarnybos lygių galimybių ekspertė Ieva Laugalytė), demonstruotas filmas „Lyčių lygybė savivaldoje“, sukurtas pagal projektą „Savivaldybės sėkmės kodas – lyčių lygybė“. Renginyje iš viso dalyvavo 76 asmenys. Konkursas ir renginys viešintas LSA tinklapyje, žiniasklaidoje, socialiniuose tinkluose:</p> <ul style="list-style-type: none"> • https://www.lsa.lt/naujienos/2021/10/26/konkursas_lygybe/ • https://www.lsa.lt/naujienos/2021/12/10/apdo_lygiosteises/ • https://www.lsa.lt/naujienos/2021/10/26/konkursas_lygybe/ • https://www.lsa.lt/naujienos/2021/12/10/apdo_lygiosteises/ • https://www.atspindziai.lt/konkursas-skirtas-apdovanoti-savivaldybes-uz-geriausias-moteru-ir-vyru-lygybes-priemones • https://www.siauliuraj.lt/naujienos-gn/455/savivaldybei-apdovanojimas-uz-moteru-ir-vyru-lygybes-priemoniu- 	<p>gruodžio 10 d.</p>

1	2	3	4
		<p>igyvendinima:2532</p> <ul style="list-style-type: none"> •https://www.jonava.lt/gyventojams/naujienos/29/jonava-apdovanota-uz-lyciu-lygybes-priemoniu-igyvendinima:9942 •https://www.jonavosziniuos.lt/naujiena/jonava-apdovanota-uz-lyciu-lygybes-priemoniu-igyvendinima •https://vilkaviskis.lt/vilkaviskio-rajono-savivaldybei-apdovanojimas-uz-geriausias-moteru-ir-vyru-lygybes-priemones-2021-metais/ •https://www.facebook.com/vilkaviskiosavivaldybe/posts/1264804107264848/ •https://silale.lt/2021/12/apdovanojimas-silales-rajono-savivaldybei/ •https://www.joniskis.lt/naujienos/13/joniskio-savivaldybei-lygiausios-savivaldybes-apdovanojimas:506 •https://www.etaplus.lt/pasvalio-rajono-savivaldybe-apdovanota-uz-moteru-ir-vyru-lygybes-priemoniu-igyvendinima-2021-metais 	

3 lentelė. Kiekybiniai LMLO vykdomo projekto A rezultatai pagal Veiksmų plano priemones per 2021 metus

Eil. Nr.	Vertinimo kriterijų pavadinimai ir matavimo vienetai pagal Veiksmų plano III skyrių (projektas A)	Vertinimo kriterijų pasiektos reikšmės
1	2	3
1.	Veiksmų plano priemonė 1.4 „Parengti Lygiausios darbovietės nominavimo tvarką ir ženklą (logotipą), kasmet organizuoti Lygiausios darbovietės atranką ir apdovanojimus“:	
1.1.	Suorganizuotų mokomųjų, švietėjiškų ir informacinių renginių skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 1.3 papunktis)	Paruošta koncepcija taikyta įvykusiame pilotiniame konkursui. Pateikus pilotinio konkurso analizę koncepcija pakoreguota ir pateikta kaip galutinė. Prieš kuriant koncepciją paruoštas pirmas klausimynas darbdaviams, skirtas išsiaiškinti konkurso žinomumą, svarbą, naudą ir panašius aspektus. Klausimynas platintas 2021 m. rugpjūčio mėn. Pirmasis klausimynas tiesiogiai išplatintas 344 respondentams, pasiekta (jį atsidarė ir informaciją perskaitė) 115 asmenų. Per <i>Facebook</i> pasiekti 1 083 sekėjai. Antrasis klausimynas paruoštas kartu su konkurso koncepcija ir platintas 2021 m. gruodžio mėn. Klausimynas tiesiogiai išsiųstas apie 700 adresatų, iš jų pasiekta 180 asmenų. Platinant abu klausimynus bei informaciją apie koncepcijos kaitą ir konkursą darbdaviams ir darbuotojams bei MIC sekėjams tiesiogiai pasiektai 395 sekėjai. Inicijuojant platesnę kampaniją per straipsnius, vaizdo interviu, informaciją apie pasikeitusią konkurso idėją, informacija išplatinta tiesiogiai 709 vartotojams, iš jų pasiekti mažiausiai 207 asmenys.
1.2.	Renginių dalyvių skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 1.3 papunktis)	Į pirminį klausimyną darbdavių požiūrio analizei atlikti atsakė 7 respondentai. Kvietimas dalyvauti pilotiniame konkurse išplatintas apie 800 galimų dalyvių. Klausimyną atsakė 11 respondentų. Priemonės viešinimas – straipsnis, kvietimas, vaizdo įrašas pasiekė kelis tūkstančius MIC socialinių tinklų sekėjų.

1	2	3
2.	Veiksmų plano priemonė 1.7 „Organizuoti mokymus apie lyčių lygybės planavimą darbovietėse valstybinių ir (ar) privačių įmonių vadovams“:	
2.1.	Suorganizuotų mokomųjų, švietėjiškų ir informacinių renginių (mokymų) skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 1.3 papunktis):	<p>5 nuotoliniai mokymai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Moterų ir vyrų lygybės planavimas darbovietėse privačių ir valstybinių įmonių darbdaviams, 2021 m. balandžio 28 d.; 2) Moterų ir vyrų lygybės planavimas darbovietėse privačių ir valstybinių įmonių darbdaviams, 2021 m. balandžio 30 d.; 3) Moterų ir vyrų lygybės planavimas darbovietėse privačių ir valstybinių įmonių darbdaviams, 2021 m. birželio 18 d.; 4) Moterų ir vyrų lygybės planavimas darbovietėse privačių ir valstybinių įmonių darbdaviams, 2021 m. lapkričio 15 d.; 5) Moterų ir vyrų lygybės planavimas darbovietėse privačių ir valstybinių įmonių darbdaviams, 2021 m. gruodžio 2 d. <p>5 tiesioginio kontakto mokymai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Lazdijuose: Moterų ir vyrų lygybės planavimas darbovietėse privačių ir valstybinių įmonių darbdaviams, 2021 m. rugpjūčio 12 d.; 2) Jurbarke: Moterų ir vyrų lygybės planavimas darbovietėse privačių ir valstybinių įmonių darbdaviams, 2021 m. rugpjūčio 25 d.; 3) Varėnoje: Moterų ir vyrų lygybės planavimas darbovietėse privačių ir valstybinių įmonių darbdaviams, 2021 m. rugsėjo 7 d.; 4) Tauragėje: Moterų ir vyrų lygybės planavimas darbovietėse privačių ir valstybinių įmonių darbdaviams, 2021 m. rugsėjo 16 d.; 5) Šiauliuose: Moterų ir vyrų lygybės planavimas darbovietėse privačių ir valstybinių įmonių darbdaviams, 2021 m. lapkričio 10 d.. <p>Iš viso pravesta 10 renginių: 5 tiesioginio kontakto ir 5 nuotoliniai.</p>
2.1.	Renginių (mokymų) dalyvių skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 1.3 papunktis)	<p>Nuotoliniuose mokymuose dalyvavo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Iš viso šiuose mokymuose dalyvavo 31 dalyvis. Iš jų: 21 moteris; 10 vyrų. 2) Iš viso šiuose mokymuose dalyvavo 22 dalyviai. Iš jų: 19 moterų; 3 vyrai. 3) Iš viso šiuose mokymuose dalyvavo 21 dalyvis. Iš jų: 15 moterų; 6 vyrai. 4) Iš viso šiuose mokymuose dalyvavo 33 dalyviai. Iš jų: 30 moterų; 3 vyrai. 5) Iš viso šiuose mokymuose dalyvavo 18 dalyvių. Iš jų: 18 moterų; 0 vyrų. <p>Tiesioginio kontakto mokymuose dalyvavo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Iš viso šiuose mokymuose dalyvavo 15 dalyvių. Iš jų: 11 moterų;

1	2	3
		<p>4 vyrai. 2) Iš viso šiuose mokymuose dalyvavo 16 dalyvių. Iš jų: 15 moterų; 1 vyras. 3) Iš viso šiuose mokymuose dalyvavo 16 dalyvių. Iš jų: 13 moterų; 3 vyrai. 4) Iš viso šiuose mokymuose dalyvavo 15 dalyvių. Iš jų: 12 moterų; 3 vyrai. 5) Iš viso šiuose mokymuose dalyvavo 17 dalyvių. Iš jų: 16 moterų; 1 vyras.</p> <p>Iš viso – 204 dalyviai, iš jų: 170 moterų; 34 vyrai.</p>
3.	Veiksmų plano priemonė 4.8 „Remti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros palaikymo iniciatyvas“:	
3.1.	Informacinių, švietėjiškų ir mokomųjų renginių skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 4.1 papunktis)	<p>Tiesioginio kontakto 4 iniciatyvų forumai: 1) Jonavoje: „Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra: Kas? Kaip? Kodėl?“, 2021 m. rugpjūčio 5 d.; 2) Kelmėje: „Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra: Kas? Kaip? Kodėl?“, 2021 m. rugpjūčio 10 d.; 3) Šilalėje: „Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra: Kas? Kaip? Kodėl?“, 2021 m. rugsėjo 14 d.; 4) Druskininkuose: „Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra: Kas? Kaip? Kodėl?“, 2021 m. spalio 26 d..</p>
3.2.	Renginių dalyvių skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 4.2 papunktis)	<p>Iš viso iniciatyvų forumuose dalyvavo: 1) Iš viso šiame forume dalyvavo 20 dalyvių. Iš jų: 16 – moterų; 4 – vyrai. 2) Iš viso šiame forume dalyvavo 20 dalyvių. Iš jų: 19 – moterų; 1 – vyras. 3) Iš viso šiame forume dalyvavo 24 dalyviai. Iš jų: 22 – moterys; 2 – vyrai. 4) Iš viso šiame forume dalyvavo 20 dalyvių. Iš jų: 14 – moterų; 6 – vyrai.</p> <p>Iš viso – 84 dalyviai, iš jų: 71 moteris; 13 vyrų.</p>
4.	Veiksmų plano priemonė 4.10 „Remti vyrų įsitraukimo į lyčių lygybės skatinimą priemonės“:	
4.1.	Vykdytų projektų (dėl profesinio ir asmeninio gyvenimo derinimo, neįgalių moterų įtraukties, vyrų	<p>Nuotoliniai renginiai: 1) Suaugusiųjų švietėjams praktikams: „Priemonių rinkinio, skirto suaugusiųjų švietėjams-praktikams, lyčių lygybės srityje dirbančioms nevyriausybinėms organizacijoms, pilotinis</p>

1	2	3
	vaidmens didinimo) skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 4.5 papunktis)	išbandymas“, 2021 m. gruodžio 17 d.; 2) Lyčių lygybės ekspertams: „Priemonių rinkinio, skirto suaugusiųjų švietėjams-praktikams, lyčių lygybės srityje dirbančioms nevyriausybinėms organizacijoms, pilotinis išbandymas“, 2021 m. gruodžio 20 d..
4.2.	Jų dalyvių skaičius	Nuotoliniuose renginiuose dalyvavo: 1) Iš viso šiame renginyje dalyvavo 20 dalyvių. Iš jų: 18 – moterų; 2 – vyrai. 2) Iš viso šiame renginyje dalyvavo 32 dalyviai. Iš jų: 30 – moterų; 2 – vyrai. Iš viso – 52 dalyviai, iš jų: 48 moterys; 4 vyrai.
5.	Veiksmų plano priemonė 5.3 „Sudaryti ir nuolat pildyti Lietuvai aktualią užsienio gerosios praktikos, integruojant lyčių aspektą, pavyzdžių duomenų bazę lietuvių kalba“:	
5.1.	Suorganizuotų informacinių, švietėjiškų ir mokomųjų renginių skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 5.3 papunktis)	Renginių pagal šią priemonę projekte nėra numatyta.
5.2.	Renginių dalyvių skaičius	Renginių pagal šią priemonę projekte nėra numatyta.
6.	Veiksmų plano priemonė 6.3 „Organizuoti kasmetinius geriausių įgyvendintų lyčių lygybės priemonių, suplanuotų savivaldybės strateginiuose veiklos arba plėtros planuose, apdovanojimus“:	
6.1.	Savivaldybių apdovanojimų renginių skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 6.12 papunktis)	Nuotolinis apdovanojimų renginys „Lygiausios savivaldybės apdovanojimai“, 2021 m. gruodžio 10 d.
6.2	Renginių dalyvių skaičius	Renginyje dalyvavo 76 dalyviai, iš jų: 51 moteris; 25 vyrai.
Bendras asmenų, įgijusių informacijos moterų ir vyrų lygybės klausimais seminaruose, mokymuose, konsultacijose ir kituose renginiuose, skaičius		Iš viso – 416 dalyvių, iš jų: 340 moterų; 76 vyrai.

4 lentelė. B projekto vykdytojo KMUIK per 2021 metus atliktos veiklos ir jų turinys pagal Veiksmų plano priemones

Eil. Nr.	Veiksmų plano priemonės Nr. ir pavadinimas	Projekto veiklų turinio ir kokybinių rezultatų aprašymas	Veiklos data, laikotarpis, vieta
1	2	3	4
1.	4.2. Užtikrinti moterų politikų klubų tinklo veiklą (diskusijas, konsultacijas,	1. Parengtos ir išplatintos informacinės afišos apie planuojamus renginius ir veiklas. 2. Siekiant apžvelgti moterų politinį dalyvavimą ir aktyvumą rinkimuose, moterų politinio atstovavimo galimybes, parengta apžvalga „Moterys ir Seimo rinkimai	2021 m. vasario – kovo mėn. (1-2 poveiklės)

1	2	3	4
	<p>pozityvaus moterų politikų įvaizdžio viešinimą) visuose Lietuvos regionuose</p>	<p>– 2016–2020“.</p> <p>3. Renginių organizavimas, tematinio plano sudarymas, programos ruošimas, grupių formavimas, bendravimas su renginių dalyviais, kvietimas į renginius.</p> <p>4. ZOOM platformoje 2021 m. birželio 14 d. pravesta diskusija „Kad būtų balansas politikoje“ (https://zoom.us/j/94781360868?pwd=dHhKOHZHWmNlVmNTVFNZQi9Uc2p4UT09 Meeting ID: 947 8136 0868 Passcode: 556428). Dalyvavo 10 asmenų.</p> <p>5. 2021 m. rugsėjo 29 d. pravesta diskusija „Kad būtų balansas politikoje“ Birštone. Dalyvavo 12 asmenų.</p> <p>6. 2021 m. spalio 11 d. pravesta diskusija „Kad būtų balansas politikoje“ Kaune. Dalyvavo 13 asmenų. 2021 m. lapkričio 8 d. pravesta diskusija „Kad būtų balansas politikoje“. Dalyvavo 5 dalyviai iš Druskininkų. 2021 m. lapkričio 17 d. pravesta diskusija „Kad būtų balansas politikoje“ Marijampolėje. Dalyvavo 18 asmenų. Taip pat vykdytos konsultacijos.</p>	<p>2021 m. balandis – birželis (3-4 poveiklės)</p> <p>2021 m. liepa–rugsėjis (5 poveiklė)</p> <p>2021 m. spalio–gruodis (6 poveiklė)</p>
2.	4.3. Organizuoti moterų lyderystės renginius	<p>1. Parengtos ir išplatintos informacinės afišos apie planuojamus renginius ir veiklas.</p> <p>2. Sudarytas sąmoningumo didinimo kampanijų jaunoms merginoms „Lyderystės link: lyties perspektyva visuomenėje, darbo rinkoje ir šeimoje“ susitikimų tematinis planas.</p> <p>3. Parengta ir atspausdinta inovatyvi viešinimo priemonė – pastatomi dvipusiai (12 lapelių), projekto tematiką atspindintys kalendoriai (2021/2022 m.).</p> <p>4. Pagaminti reklaminiai tušinukai.</p> <p>5. ZOOM platformoje pravestos sąmoningumo didinimo kampanijos jaunoms merginoms „Lyderystės link: lyties perspektyva visuomenėje, darbo rinkoje ir šeimoje“ (iš viso 3 renginiuose dalyvavo 36 jaunuoliai):</p> <p>5.1. 2021 m. balandžio 26 d. – Druskininkuose (https://zoom.us/j/99233806872?pwd=OVZvL015VzJlOXEwR0YwNXZKVHI3UT09 Meeting ID: 992 3380 6872 Passcode: 690695). Dalyvavo 10 jaunuolių;</p> <p>5.2. 2021 m. gegužės 3 d. – Vilkaviškyje (https://zoom.us/j/95167660169?pwd=RnVPumlJVDhuL29mMWI4b2lHTGVJZz09 Meeting ID: 951 6766 0169 Passcode: 465451). Dalyvavo 13 jaunuolių;</p> <p>5.3. 2021 m. gegužės 13 d. – Kaune (https://zoom.us/j/95629417107?pwd=ekpVR3JlWGFPeVZZb0R5VUVFVVQ1UT09 Meeting ID: 956 2941 7107 Passcode: 014557). Dalyvavo 13 jaunuolių.</p> <p>6. ZOOM platformoje praveisti mokomieji – švietėjiški renginiai „Lyderystės padėtis – kur link judame?“ (iš viso 3 renginiuose dalyvavo 34 jaunuoliai):</p> <p>6.1. 2021 m. gegužės 22 d. – Vilkaviškyje (https://zoom.us/j/93677396277?pwd=bE8xRVpKOG9CNlhmQ1NhcFluYlRzdz09 Meeting ID: 936 7739 6277 Passcode: 838371). Dalyvavo 11 asmenų;</p>	<p>2021 m. vasario – kovo mėn. (1-4 poveiklės)</p> <p>2021 m. balandis – birželis (5-6 poveiklės)</p>

1	2	3	4
		<p>6.2. Birštone – 2021 m. birželio 1 d. (https://zoom.us/j/95508627386?pwd=UHRqYtDXSkFibERqZEV4bWhRaVdsUT09 Meeting ID: 955 0862 7386 Passcode: 547221) ir 2021 m. birželio 2 d. (https://zoom.us/j/96527028592?pwd=eS9ieUhUQ1haNWdPWkQ5UWRIdHJxUT09 Meeting ID: 965 2702 8592 Passcode: 341283). Dalyvavo 13 asmenų;</p> <p>6.3. 2021 m. birželio 12 d. – Kazlų Rūdoje (Join Zoom Meeting: https://zoom.us/j/95247458336?pwd=aE9IT0Y3SGNvSkp3RnpmdWxJdENmUT09 Meeting ID: 952 4745 8336 Passcode: 208139). Dalyvavo 10 asmenų.</p> <p>7. ZOOM platformoje praveisti mokomieji – švietėjiški renginiai „Lyderystės padėtis – kur link judame?“ (iš viso 2 renginiuose dalyvavo 22 jaunuoliai):</p> <p>7.1. 2021 m. liepos 22 d. – Marijampolėje (Join Zoom Meeting: https://zoom.us/j/99194408803?pwd=NFFmR3hJb2xHQnhkM3ErVHpyVTFhdz09 Meeting ID: 991 9440 8803 Passcode: 042408). Dalyvavo 10 asmenų.</p> <p>7.2. 2021 m. liepos 29 d. – Kaune (Join Zoom Meeting: https://zoom.us/j/94853029620?pwd=WWYvOCt1QmpjUkRONmNGTHNEOWhHdz09 Meeting ID: 948 5302 9620 Passcode: 123861). Dalyvavo 12 asmenų.</p> <p>8. ZOOM platformoje praveistos paskutinės dvi sąmoningumo didinimo kampanijos jaunoms merginoms „Lyderystės link: lyties perspektyva visuomenėje, darbo rinkoje ir šeimoje“.</p> <p>8.1. 2021 m. spalio 18 d. – Panevėžyje (Join Zoom Meeting https://zoom.us/j/91257680658?pwd=RWFhd0JkVkJlMnVwajRVNDBSSldxZz09 Meeting ID: 912 5768 0658 Passcode: 999108). Dalyvavo 28 asmenys.</p> <p>8.2. 2021 m. spalio 25 d. – Prienuose (Join Zoom Meeting https://zoom.us/j/92166673391?pwd=Y3pnWC81Y0Q3ejQ3WmZEVkpEY0lDZz09 Meeting ID: 921 6667 3391 Passcode: 447686). Dalyvavo 19 asmenų.</p>	<p>2021 m. liepa – rugsėjis (7 poveiklė)</p> <p>2021 m. spalio – gruodis (8 poveiklė)</p>
3.	4.9. Remti iniciatyvas, skatinančias neįgalias moteris ir mergaites dalyvauti visuomeniniame gyvenime ar padedančias mažinti daugialypę diskriminaciją	<p>1. Parengtos ir išplatintos informacinės afišos apie planuojamus renginius ir veiklas.</p> <p>2. Pradėtas radijo laidų ciklo koncepcijos kūrimas, turinio formavimas ir derinimas.</p> <p>3. 2021 m. balandžio 14 d. suorganizuotas susitikimas „Savanorystės rūbas. Kuris tinka labiausiai?“ su 10 potencialių savanorių, skatinant neįgalių moterų ir merginų užimtumą, per savanorišką veiklą įtraukiant jas į visuomeninį gyvenimą (https://zoom.us/j/98032510630?pwd=YWF1Wktxd3Z6djNqVUhpMnVBOW9HUT09 ID: 980 3251 0630 Passcode: 200962). Po susitikimo suformuota neįgalių moterų ir merginų grupė (5 asm.), kurios savanoriaus KMUIC.</p> <p>4. Pradėtas savanoriškos veiklos organizavimas (savanorių lankomumo stebėjimas ir koordinavimas, savanorių</p>	<p>2021 m. kovo mėn. (1-2 poveiklės)</p> <p>2021 m. balandis – birželis (3-5 poveiklės)</p>

1	2	3	4
		<p>valandų registracija ir t. t.).</p> <p>5. Sukurtas ir per radijo stotį „Pūkas“ transliuotas 3 radijo laidų ciklas „Neįmanoma yra įmanoma“ – negalią turinčių moterų ir merginų sėkmės istorijos ir patarimai siekiančioms tikslo. Laidose kalbama apie socialinės atskirties mažinimą – apie tai, kaip mūsų šalyje kinta požiūris į žmones su negalia, dėl ko jie kartais vis dar jaučiasi atstumti ir ko reikia, kad negalią turinčioms merginoms ir moterims būtų lengviau mokytis, įsidarbinti:</p> <p>5.1. 2021 m. birželio 3 d. 1 laida (https://www.youtube.com/watch?v=pj6_4dO-bow&t=15s);</p> <p>5.2. 2021 m. birželio 10 d. 2 laida (https://www.youtube.com/watch?v=gDI6wdZoyZc);</p> <p>5.3. 2021 m. birželio 17 d. 3 laida (https://www.youtube.com/watch?v=nInNvo-hGNM&t=36s).</p> <p>6. Savanoriškos veiklos organizavimas (savanorių lankomumo stebėjimas ir koordinavimas, savanorių valandų registracija ir t. t.). Per 2021 m. III ketvirtį savanoriavo 5 moterys. Sustiprintas neįgalių moterų ir merginų pasitikėjimas savimi.</p> <p>7. Vykdytas veiklos viešinimas socialinių medijų pagalba.</p>	<p>2021 m. liepa – rugsėjis (6-7 poveiklės)</p>
4.	5.4. Užtikrinti Moterų organizacijų elektroninio tinklo ir informacinio portalo moterims funkcionavimą	<p>1. Paruoštas ir viešintas 21 įvairaus pobūdžio straipsnis. Pagrindinės teminės sritys – Lyčių lygybės problematika bei smurto artimoje aplinkoje problematika. Daug dėmesio skirta diskusijai apie Stambulo konvenciją viešoje erdvėje ir <i>VDienų</i> kampanijai. 2021 m. kovo mėn. išleistas atsinaujinęs MIC naujienlaiškis, pasiekęs 222 vartotojus.</p> <p>2. Paruošti 2 autoriniai straipsniai, kurių autorė Aušra Matulaitytė:</p> <p>2.1. „Tarptautinė moterų solidarumo diena: kokia vyrų nuomonė?“ (https://www.lygus.lt/tarptautine-moteru-solidarumo-diena-kokia-vyru-nuomone/);</p> <p>2.2. „Vasario 14 – nesitaikymo su smurtu prieš moteris diena“ (https://www.lygus.lt/vasario-14-nesitaikymo-su-smurtu-pries-moteris-diena/).</p> <p>3. 2021 m. II ketvirtyje paruošta ir viešinta 12 įvairaus pobūdžio straipsnių. Pagrindinės teminės sritys – lyčių lygybės problematika ir smurto artimoje aplinkoje problematika. 2021 m. birželio pab. paruoštas ir išleistas tradicinis MIC naujienlaiškis. Šio ketvirčio pagrindinės viešinimo pastangos sudėtos į tarptautinio moterų lyderių forumo (toliau – Forumas) organizavimą ir viešinimą. MIC savo jėgomis sukūrė Forumo puslapį, kurio turiniu vėliau dalinosi su virtualaus renginio registravimo platformos kūrėjais (https://www.lygus.lt/moterys-taika-ir-saugumas-tarptautinis-moteru-lyderystes-forumas/) Forumo renginys: (20+) <i>Women, Peace and Security Forum</i> Facebook. Registracijos platforma: https://www.peaceforum2021.lt/.</p> <p>4. Pagal projektą paruošti 3 autoriniai straipsniai, kurie</p>	<p>2021 m. kovo mėn. (1-2 poveiklės)</p> <p>2021 m. balandis – birželis (3-4 poveiklės)</p>

1	2	3	4
		<p>pirmą kartą išversti į rusų ir lenkų kalbas. Juos paruošė MIC žurnalistė Aušra Matulaitytė:</p> <p>4.1. „Kaip išmokyti jaunimą atpažinti smurtą?“ (https://www.lygus.lt/kaip-ismokyti-jaunima-atpazinti-smurta-taip-pat-skaitykite-rusu-ir-lenku-kalba/);</p> <p>4.2. „Lyčių lygybė ir stereotipai istoriniame kontekste“ (https://www.lygus.lt/lyciu-lygybe-ir-stereotipai-istoriniame-kontekste-taip-pat-skaitykite-rusu-ir-lenku-kalba/);</p> <p>4.3. „Pasaulinė pabėgėlių diena su kultūros prieskonių“ (https://www.lygus.lt/pasauline-pabegeliu-diena-su-kulturos-prieskoniu/).</p> <p>5. Per 2021 m. III ketvirtį paruošta ir viešinta 13 įvairaus pobūdžio straipsnių. Pagrindinės teminės sritys – lyčių lygybės problematika ir smurto artimoje aplinkoje problematika. Sukurta 40 istorijų. 2021 m. rugsėjo pabaigoje paruoštas ir išleistas tradicinis MIC naujienlaiškis No3, pasiekęs 835 vartotojus, kurių 13 proc. atsivertė leidinį. 2021 m. III ketvirtyje pagrindinės viešinimo veiklos orientuotos į Specializuotos kompleksinės pagalbos centro teikiamų paslaugų viešinimą ir informacijos apie pagalbos tel. numerį sklaidą.</p> <p>6. Per 2021 m. III ketvirtį pagal projektą paruošti 2 autoriniai straipsniai. Juos paruošė MIC žurnalistė Aušra Matulaitytė:</p> <p>6.1. „Kodėl mokyklose reikalingas lytinis švietimas?“ (https://www.lygus.lt/kodel-mokyklose-reikalingas-lytinis-svietimas/)</p> <p>6.2. „Šiandieninis mokslas – lyg per stiklą?“ (https://www.lygus.lt/siandieninis-mokslas-lyg-per-stikla/).</p> <p>7. Per 2021 m. IV ketvirtį interneto svetainėje <i>Lygus.lt</i> paruošta ir viešinta 13 įvairaus pobūdžio straipsnių. Pagrindinės teminės sritys: Lyčių lygybės problematika bei smurto artimoje aplinkoje problematika. Taip pat 2021 m. IV ketvirtyje vyko bent keli dideli renginiai, skirti minėti Smurto artimoje aplinkoje įstatymo priėmimo 10-mečiui. Virtualioje erdvėje viešintos kelios konferencijos ir diskusijos, išpublikuota 10 klausimų viktorina <i>#BalsasPriešSmurtą</i>. MIC, kartu su partneriais minėdamas lapkričio 16-tą – tarptautinę tolerancijos dieną, – kvietė visus aktyvius Lietuvos piliečius ir pilietines organizacijas švęsti įvairovę! Organizuoti ir plačiai viešinti virtualūs ir gyvi renginiai Vilniuje bei Kaune. Tarptautinės dienos renginiai tęsėsi visą <i>#TolerancijosSavaitė</i>. 2021 m. gruodžio mėn. išleistas ir tradicinis MIC naujienlaiškis, adresuotas 790 vartotojų. <i>Facebook</i> profilyje paskelbti 89 pranešimai, pasiekta beveik 160 000 peržiūrų. Naujienlaiškis No.: 4 https://preview.mailerlite.com/y1j4gld1v2/1852173505496356629/o1s1/. Taip pat pagal projektą MIC žurnalistės Aušros Matulaitytės paruošti 2 autoriniai straipsniai:</p>	<p>2021 m. liepa – rugsėjis (5-6 poveiklės)</p> <p>2021 m. spalio-gruodis (7 ir 8 poveiklės)</p>

1	2	3	4
		7.1. „Nepažinta kultūra“ (https://www.lygus.lt/nepazinta-kultura/); 7.2. „Esu balsas tiems, kurių niekas nesiklauso, kurie nėra drąsūs už save kovoti“ (https://www.lygus.lt/esu-balsas-tiems-kuriu-niekas-nesiklauso-kurie-nera-drasus-uz-save-kovoti/).	

5 lentelė. Kiekybiniai KMUIC vykdomo projekto B rezultatai pagal Veiksmų plano priemones per 2021 metus

Eil. Nr.	Vertinimo kriterijų pavadinimai ir matavimo vienetai pagal Veiksmų plano III skyrių (projektas B)	Vertinimo kriterijų reikšmės
1	2	3
1.	Veiksmų plano priemonė 4.2 „Užtikrinti moterų politikų klubų tinklo veiklą (diskusijas, konsultacijas, pozityvaus moterų politikų įvaidžio viešinimą) visuose Lietuvos regionuose“:	
1.1.	Suorganizuotų informacinių, švietėjiškų ir mokomųjų renginių skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 4.2 papunktis)	5 renginiai – diskusijos „Kad būtų balansas politikoje“: 1) 2021 m. birželio 14 d., organizuotas nuotoliniu būdu, Vilkaviškis; 2) 2021 m. rugsėjo 29 d., Birštonas; 3) 2021 m. spalio 11 d., Kaunas; 4) 2021 m. lapkričio 8 d., Druskininkai; 5) 2021 m. lapkričio 17 d., Marijampolė.
1.2.	Renginių dalyvių skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 4.2 papunktis)	1) Iš viso šiame nuotoliniame renginyje – diskusijoje dalyvavo 10 dalyvių. Iš jų: 10 moterų; 0 vyrų. 2) Iš viso šiame renginyje – diskusijoje dalyvavo 12 dalyvių. Iš jų: 12 moterų; 0 vyrų. 3) Iš viso šiame renginyje – diskusijoje dalyvavo 13 dalyvių. Iš jų: 13 moterų; 0 vyrų. 4) Iš viso šiame renginyje – diskusijoje dalyvavo 5 dalyviai. Iš jų: 5 moterys; 0 vyrų. 5) Iš viso šiame renginyje – diskusijoje dalyvavo 18 dalyvių. Iš jų: 18 moterų; 0 vyrų. Iš viso – 58 dalyviai, iš jų: 58 moterys; 0 vyrų.
2.	Veiksmų plano priemonė 4.3 „Organizuoti moterų lyderystę skatinančius renginius“:	
2.1.	Suorganizuotų informacinių,	10 nuotolinių renginių:

1	2	3
	švietėjiškų ir mokomųjų renginių skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 4.2 papunktis):	1) renginys jaunoms merginoms „Lyderystės link: lyties perspektyva visuomenėje, darbo rinkoje ir šeimoje“, 2021 m. balandžio 26 d., Druskininkai; 2) renginys jaunoms merginoms „Lyderystės link: lyties perspektyva visuomenėje, darbo rinkoje ir šeimoje“, 2021 m. gegužės 3 d., Vilkaviškis; 3) renginys jaunoms merginoms „Lyderystės link: lyties perspektyva visuomenėje, darbo rinkoje ir šeimoje“, 2021 m. gegužės 13 d., Kaunas; 4) renginys „Lyderystės padėtis – kur link judame?“, 2021 m gegužės 22 d., Vilkaviškis; 5) renginys „Lyderystės padėtis – kur link judame?“, 2021 m birželio 1-2 d., Birštonas; 6) renginys „Lyderystės padėtis – kur link judame?“, 2021 m birželio 12 d., Kazlų Rūda. 7) renginys „Lyderystės padėtis – kur link judame?“, 2021 m liepos 22 d., Marijampolė. 8) renginys „Lyderystės padėtis – kur link judame?“, 2021 m liepos 29 d., Kaunas; 9) renginys jaunoms merginoms „Lyderystės link: lyties perspektyva visuomenėje, darbo rinkoje ir šeimoje“, 2021 m. spalio 18 d., Panevėžys; 10) renginys jaunoms merginoms „Lyderystės link: lyties perspektyva visuomenėje, darbo rinkoje ir šeimoje“, 2021 m. spalio 25 d., Prienai.
2.2.	Renginių dalyvių skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 4.2 papunktis)	1) Iš viso renginyje dalyvavo 10 dalyvių. Iš jų: 8 moterys; 2 vyrai. 2) Iš viso renginyje dalyvavo 13 dalyvių. Iš jų: 11 moterų; 2 vyrai. 3) Iš viso renginyje dalyvavo 13 dalyvių. Iš jų: 8 moterys; 5 vyrai. 4) Iš viso renginyje dalyvavo 11 dalyvių. Iš jų: 11 moterų; 0 vyrų. 5) Iš viso renginyje dalyvavo 13 dalyvių. Iš jų: 13 moterų; 0 vyrų. 6) Iš viso renginyje dalyvavo 10 dalyvių. Iš jų: 10 moterų; 0 vyrų. 7) Iš viso renginyje dalyvavo 10 dalyvių. Iš jų: 10 moterų; 0 vyrų. 8) Iš viso renginyje dalyvavo 12 dalyvių. Iš jų: 12 moterų; 0 vyrų. 9) Iš viso renginyje dalyvavo 28 dalyviai. Iš jų: 12 moterų;

1	2	3
		16 vyrų. 10) Iš viso renginyje dalyvavo 19 dalyvių. Iš jų: 11 moterų; 8 vyrai. Iš viso – 139 dalyviai, iš jų: 106 moterys; 33 vyrai.
3.	Veiksmų plano priemonė 4.9 „Remti iniciatyvas, skatinančias neįgalias moteris ir mergaites dalyvauti visuomeniniame gyvenime ar padedančias mažinti daugialypę diskriminaciją“:	
3.1.	Vykdytų projektų (dėl profesinio ir asmeninio gyvenimo derinimo, neįgalių moterų įtraukties, vyro vaidmens didinimo) skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 4.5 papunktis)	1 renginys (iniciatyva) „Savanorystės rūbas. Kuris tinka labiausiai?“, 2021 m. balandžio 14 d.
3.2.	Renginių dalyvių skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 4.5 papunktis)	Iš viso renginyje dalyvavo 10 dalyvių. Iš jų: 10 moterų; 0 vyrų.
4.	Veiksmų plano priemonė 5.4 „Užtikrinti Moterų organizacijų elektroninio tinklo ir informacinio portalo moterims funkcionavimą“:	
4.1.	Suorganizuotų informacinių, švietėjiškų ir mokomųjų renginių skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 5.3 papunktis)	Detali informacija pateikta šios ataskaitos priedo 4 lentelės 4 eilutėje.
4.2.	Renginių dalyvių skaičius (Veiksmų plano III skyriaus 5.3 papunktis)	Neįmanoma identifikuoti.
Bendras asmenų, įgijusių informacijos moterų ir vyrų lygybės klausimais seminaruose, mokymuose, konsultacijose ir kituose renginiuose, skaičius		Iš viso – 207 dalyviai, iš jų: 174 moterys; 33 vyrai.

6 lentelė. C projekto vykdytojo MIC per 2021 metus atliktos veiklos ir jų turinys pagal Nuostatų 15.2 papunktį

Eil. Nr.	Projekto vykdytojo įgyvendintos veiklos (pagal Nuostatų 15.2 papunkčio atitinkamą papunktį)	Įgyvendintų veiklų skaičius, vnt.	Trumpas veiklų (priemonių) aprašymas	Iš viso dalyvavusių unikalių fizinių asmenų skaičius, vnt., iš jų vyrų ir moterų
1	2		3	4
1.	Projekto vykdytojo darbuotojų, savanorių ir (ar) partnerių kompetencijų didinimas moterų ir vyrų lygių galimybių politikos srityje (kaip nurodyta Nuostatų 15.2.3 papunktyje)	1	2021 m. kovo 26–28 d. Vilniuje nuotoliniu būdu organizuota Pagalbos moterims linijos (PML) savanorių patyriminė grupė. Naujoms Pagalbos moterims linijos savanorėms suorganizuota	Dalyvavusių unikalių dalyvių skaičius – 9 , iš jų: 9 moterys; 0 vyrų.

1	2		3	4
			<p>14 val. (3 dienų) psichoterapeuto vedama patyriminė grupė, kurios metu saugioje aplinkoje būsimas savanoris turėjo galimybę geriau pažinti save, įvertinti savo turimą požiūrį ir nuostatas į visų formų smurtą, ypač seksualinį, kurio problematikai ir specifikai aptarti grupėje skirtas didžiausias dėmesys. Būsimos savanorės, teikiančios emocinę paramą telefonu ir internetu moterims, patyrusioms smurtą ar susidūrusioms su kitokiais sunkumais, šios grupės metu patobulino savo kompetencijas teikti emocinę paramą kokybiškai, neturint išankstinių nuostatų.</p>	
2.	<p>Projekto vykdytojo veiklos plėtra nacionaliniu ir vietos lygmenimis, siekiant ugdyti kompetencijas moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo srityje (kaip nurodyta Nuostatų 15.2.5 papunktyje)</p>	1	<p>MIC, kartu su partneriais minėdamas lapkričio 16-tą – tarptautinę tolerancijos dieną, – kvietė visus aktyvius Lietuvos piliečius ir pilietines organizacijas švęsti įvairovę! Organizuoti virtualūs ir gyvi renginiai Vilniuje bei Kaune. Tarptautinės dienos renginiai tęsėsi visą #TolerancijosSavaitė. Festivalio vizualu pasirinktas vienas Vilniaus centre esančio pastato stogas, ant kurio išrašytas užrašas <i>COEXIST</i> – „Sugyvenkime!“. Sukurtas specialus naujienlaiškis-kvietimas kvietė į muzikos ir diskusijų vakarą Lietuvos žydų (litvakų) bendruomenėje, į ekskursiją po multikultūrinį Kauną rusų kalba, VšĮ Divercity</p>	Atviras renginių ciklas. Identifikuoti fizinių asmenų skaičiaus neįmanoma.

1	2		3	4
			<p>Development Group gyventojų apklausos tyrimo pristatymą, <i>Seyran Ates</i> specialų interviu MIC, interviu su rytų šalių kultūros ir migrantų teisių ekspertais, jos pamoką su Indijos bendruomene Kaune, multikultūrinį vakarą su Vilniuje gyvenančiomis moterimis iš įvairių pasaulio šalių, taip pat lankytasi mokomajame vizite Romų visuomenės centre Vilniuje. Pagrindinė diskusijų ir straipsnių tema – Lietuvoje gyvenančių ir ketinančių gyventi migrantų teisės. Tema ypač aktuali susidariusios situacijos pasienyje laikotarpiu. Diskusijoje apie migrantų moterų teises ir padėtį Lietuvoje dalyvavo organizacijų atstovai, tiesiogiai dirbantys su migrantais. Renginiai Kaune organizuoti bendradarbiaujant su Lietuvos Raudonojo kryžiaus atstovais. Sukurtas <i>COExIST</i> vizualas panaudotas plakatuose, kvietimuose, spausdinant drobinius maišelius, socialinių tinklų vizualuose. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos parama atspindėta logotipu ir paminėta tarp renginių rėmėjų. Renginiuose dalyvavo keli šimtai dalyvių, netiesiogiai pasiekti apie keli tūkstančiai siekėjų soc. tinkluose. Susitikimuose su moterimis migrantėmis</p>	

1	2		3	4
			<p>paliestos ir seksualinio smurto, ir seksualinio priekabiavimo temos bei pilietinių organizacijų vaidmuo vykdant prevenciją ir teikiant pagalbą. Daugiau apie šį renginį galima sužinoti pagal nuorodą: (20+)</p> <p><i>#švėskimeįvairovę</i> - <i>Explore Facebook</i> https://app.mlsend2.com/0w0y3l0y9/ https://www.lygus.lt/esu-balsas-tiems-kuriu-niekas-nesiklauso-kurie-nera-drasus-uz-save-kovoti/ https://www.lygus.lt/nepazinta-kultura/ https://www.lygus.lt/prasideda-tolerancijos-savaite/</p> <p>Grotažymės socialiniuose tinkluose: <i>#FemResist</i> <i>#COExIST</i> <i>#TolerancijosSavaite</i> <i>#CelebrateDiversity</i> <i>#Švėskimeįvairovę</i></p>	
3.	<p>Mokymų, skirtų tobulinti kompetencijoms, reikalingoms moterų ir vyrų lygybę skatinančioms paslaugoms teikti, organizavimas <i>(kaip nurodyta Nuostatų 15.2.7 papunktyje)</i></p>	1	<p>1. Pagal latvių nevyriausybines organizacijos „Marta“ sukurtą programą, skirtą ankstyvajai smurto artimoje aplinkoje jaunimo tarpe prevencijai, „Marta“ lektorės Madara Mazjane ir Madara Kanasta vedė 6 dienų (35 ak. val.) nuotolinius mokymus pedagogams iš Lietuvos, Latvijos ir Estijos. Mokymai vyko 2021 m. sausio 20 – 21 d., vasario 4 – 5 d. ir vasario 11 – 12 dienomis. Iš viso iš Lietuvos mokymų programą baigė 12 pedagogų ir su jaunu dirbančių specialistų. Pedagogų apmokymai vyko pagal tarptautinį</p>	<p>Mokymuose dalyvavusių unikalių dalyvių skaičius – 38, iš jų: 21 moteris; 17 vyrų</p>

1	2		3	4
			<p>projektą. Programoje dalyvavę su jaunimu dirbantys specialistai išklausė modulį apie seksualinę prievartą ir priekabiavimą, vėliau šias žinias perdavė jaunimo grupių dalyviams. Sudarytos 5 sutartys su mokymus jaunimui vesiančiais pedagogais ir su jaunimu dirbančiais specialistais.</p> <p>Galutiniai projekto rezultatai: viso projekto metu penki jaunimo grupių vadovai suformavo ir vedė penkias grupes (vienas vadovas – viena grupė). Vienos grupės užsiėmimų ciklo trukmė – 17 užsiėmimų. Vienos grupės dalyvių skaičius 5 – 10 jaunuolių. Iš viso prarastos penkios grupės:, 3 Vilniuje, 1 Elektrėnuose, 1 Telšiuose. 85 užsiėmimuose dalyvavo 38 jaunuoliai (21 mergina, 17 vaikinų), kurių amžius – nuo 12 iki 17 m. Jaunimo grupių vadovai pildė mokymų ataskaitas, kuriose nurodė, kad jiems pasiteisino darbas su ankstyvąja smurto lyties pagrindu prevencijos programa, jaunimui programos temos ypač aktualios, nes jie nurodė, kad nei mokyklose, nei namuose beveik nėra kalbama sveikų santykių tema. Grupių vadovai ir po projekto pabaigos tęs darbą su jau naujomis grupėmis. Informacija apie jaunimo grupes spaudoje: https://www.15min.lt/gyvenimas/naujiena/seima/sos-vaiku-kaimu-nauja-</p>	

1	2	3	4
		tradicija-nuotoliniai-susitikimai-su-jaunimu- apie-komandiskuma- tarpusavio-bendravima-ir- konfliktu-sprendima-1026- 1505286	
Bendras veiklose dalyvavusių unikalių fizinių asmenų skaičius, vnt.:			Iš viso dalyvavusių unikalių dalyvių skaičius – 47, iš jų: 30 moterų; 17 vyrų.

7 lentelė. C projekto vykdytojo AKML per 2021 metus atliktos veiklos ir jų turinys pagal Nuostatų 15.2 papunktį

Eil. Nr.	Projekto vykdytojo įgyvendintos veiklos (pagal Nuostatų 15.2 papunkčio atitinkamą papunktį)	Įgyvendintų veiklų skaičius, vnt.	Projekto veiklų (priemonių) aprašymas	Iš viso dalyvavusių unikalių fizinių asmenų skaičius, vnt., iš jų vyrų ir moterų
1	2	3	4	5
1.	Mokymų, skirtų tobulinti kompetencijoms, reikalingoms moterų ir vyrų lygybę skatinančioms paslaugoms teikti, organizavimas (kaip nurodyta Nuostatų 15.2.7 papunktyje)	4	2021 m. birželio 21–22 d. Raseiniuose, 2021 m. rugsėjo 28–29 d. Alytuje ir 2021 m. spalio 21–22 d. Molėtuose organizuoti Merginų grupių vadovių mokymai. Merginų grupių vadovių mokymai skirti moterims, kurios domisi jaunimo ugdymo, lyčių lygių galimybių klausimais, siekia pokyčių visuomenėje. Vienus mokymus sudaro 16 akademinų valandų teorinių ir praktinių užsiėmimų. Pagrindinės temos: „Lyčių lygybė, stereotipai ir normos“, „Vyrų ir moterų vaidmenys“, „Ką gauna vyrai ir moterys iš lyčių lygybės?“, „Merginos ir valdžia“, „7 valdymo technikos“, „Kas yra auka ir kaip ja tampama?“, „Konfliktai ir jų valdymas“. 2021 m. gruodžio 9 d.	Mokymuose dalyvavusių unikalių dalyvių skaičius – 78 , iš jų: 78 moterys; 0 vyrų.

1	2	3	4	5
			vyko kvalifikacijos kėlimo 4 valandų seminaras, skirtas asociacijos narėms ir savanorėms gilinti žinias lyčių (ne)lygybės srityje, „Iššūkiai lyčių lygybei Covid-19 pandemijos sąlygomis“.	
Bendras veiklose dalyvavusių unikalių fizinių asmenų skaičius, vnt.:				Iš viso dalyvavusių unikalių dalyvių skaičius – 78, iš jų: 78 moterys; 0 vyrų.

8 lentelė. C projekto vykdytojo RKC per 2021 metus atliktos veiklos ir jų turinys pagal Nuostatų 15.2 papunktį

Eil. Nr.	Projekto vykdytojo įgyvendintos veiklos (pagal Nuostatų 15.2 papunkčio atitinkamą papunktį)	Įgyvendintų veiklų skaičius, vnt.	Projekto veiklų (priemonių) aprašymas	Iš viso dalyvavusių unikalių fizinių asmenų skaičius, vnt., iš jų vyrų ir moterų
1	2	3	4	5
1.	Projekto vykdytojo darbuotojų, savanorių ir (ar) partnerių kompetencijų didinimas moterų ir vyrų lygių galimybių politikos srityje (kaip nurodyta Nuostatų 15.2.3 papunktyje)	1	Asociacija „Moters pagalba moteriai“, bendradarbiaudama su Raseinių krizių centru, 2021 m. birželio 21 – 22 dienomis organizavo Merginų grupių vadovių mokymus, kuriuose dalyvavo 11 dalyvių, kurios išmoko vesti grupes merginoms lyčių lygybės, nestereotipinių lyčių vaidmenų, diskriminacijos, seksualinės prievartos klausimais.	Mokymuose dalyvavusių unikalių dalyvių skaičius – 11, iš jų: 11 moterų; 0 vyrų.
2.	Projekto vykdytojo ir valstybės ar savivaldybės institucijos (-ų) ir (arba) įstaigos (-ų) bendradarbiavimo mechanizmų stiprinimas, siekiant ilgalaikės strateginės partnerystės sprendžiant moterų ir vyrų lygių galimybių klausimus (kaip nurodyta Nuostatų 15.2.4 papunktyje)	6	1. Trys apskrito stalo diskusijos 2021 m. rugsėjo 6 d., 2021 m. gruodžio 10 d. ir 18 d. vyko nuotoliniu būdu. Diskusijų metu pristatytas projektas, jo tikslas, uždaviniai Kelmės, Raseinių ir Tauragės rajonuose veikiančių NVO atstovams, savivaldybės	Diskusijoje dalyvavusių unikalių dalyvių skaičius – 91, iš jų: 78 moterys; 13 vyrų.

1	2	3	4	5
			<p>administracijoms, probacijai, policijai ir kt. institucijoms, taip stiprinant institucinius gebėjimus vykdyti vaikų ir jaunimo švietimą lyčių lygybės, nesteriotipinių lyčių vaidmenų klausimais, seksualinio priekabiavimo srityje. Diskusijose dalyvavo 33 dalyviai – 24 moterys ir 9 vyrai. Diskusijų metu, per dalyvavusias institucijas, išplatintas kvietimas merginoms dalyvauti mokymuose lyčių lygybės, nestereotipinių lyčių vaidmenų, diskriminacijos, seksualinės prievartos klausimais „Pokalbis prie arbatos“. Mokymuose dalyvavo 26 merginos.</p> <p>2. 2021 m. gruodžio 10 d. vyko nuotolinė konferencija „Lyčių lygybės ugdymas: nuo problemos iki sprendimo būdų“. Konferencijoje dalyvavo 32 dalyviai – 28 moterys ir 4 vyrai.</p> <p>3. Vyko dvi merginų grupės „Pokalbis prie arbatos“ Raseinių ir Kelmės rajonuose. Kelmės rajone dalyvavo 18 merginų, o Raseinių rajone – 8 merginos.</p>	
3.	<p>Gerosios viešojo sektoriaus ir projekto vykdytojo bendradarbiavimo patirties sklaida ir viešinimas (kaip nurodyta Nuostatų 15.2.9 papunktyje)</p>	14*	<p>1. Straipsniai (2) – informacija apie projekto aktualumą, vykdymą Raseinių, Kelmės ir Tauragės rajonuose, finansavimo šaltinį. Straipsnis publikuotas internetinėje svetainėje http://www.kriziucentras.eu/ ir Facebook paskyroje. 2 dalyviai, 1 moteris, 1 vyras.</p> <p>2. Asociacija „Moters</p>	<p>Iš viso pasiekė 295 asmenis, iš jų 225 moterys ir 70 vyrų, 866** <i>neidentifikuoti pagal lytį asmenys.</i> Pagal internetinės svetainės www.raseiukriziucentras.lt statistiką per IV ketvirtį svetainėje naujų vartotojų lankėsi</p>

1	2	3	4	5
			<p>Asociacija „Moters pagalba moteriai“ bendradarbiaujant su Raseinių krizių centru birželio 21 – 22 dienomis organizavo „Merginų grupių vadovių“ mokymus, kuriuose dalyvavo 11 dalyvių, kurios išmoko vesti grupes merginoms lyčių lygybės, nestereotipinių lyčių vaidmenų, diskriminacijos, seksualinės prievartos klausimais.</p> <p>3. 2021 m. rugsėjo 6 d. Apskrito stalo diskusija Kelmėje. Dalyvavo Kelmės savivaldybės administracijos direktorius ir kiti savivaldybės darbuotojai, policijos komisariato pareigūnai, seniūnai ir kt. dalyviai iš Kelmės rajono institucijų. Viso dalyvavo 20 unikalių dalyvių, iš jų 13 moterų ir 7 vyrai.</p> <p>4. Sumaketuotas kvietimas merginoms į „Pokalbis prie arbatos“ grupę, jis patalpintas www.raseiniukriziucentras.lt internetiniame puslapyje, Facebook paskyroje. Pasiekė 23 unikalius dalyvius, iš jų 22 moteris ir 1 vyrą, o 15 asmenų neidentifikuoti pagal lytį.</p> <p>5. Merginų grupė „Pokalbis prie arbatos“ Raseinių rajone. Dalyvavo 8 merginos.</p> <p>6. Merginų grupė „Pokalbis prie arbatos“ Kelmės rajone dalyvavo 18 merginų.</p> <p>7. 2021 m. gruodžio 10 d. apskrito stalo diskusija vyko Raseinių rajone.</p>	<p>86,5 proc., t. y. 3 151 naujas vartotojas, o pakartotinai besilankančių vartotojų buvo 14,5 proc., t. y. 524 vartotojai.</p>

1	2	3	4	5
			<p>Dalyvavo 5 unikalūs dalyviai, iš 3 moterų ir 2 vyrai.</p> <p>8. 2021 m. gruodžio 18 d. apskrito stalo diskusija vyko Tauragės rajone. Dalyvavo 8 unikalūs dalyviai – 8 moterų.</p> <p>9. Apskrito stalo diskusijos viešintos <i>Facebook</i> paskyroje, pasiekė 23 unikalius dalyvius, iš jų 15 moterų ir 8 vyrus.</p> <p>10. 2021 m. gruodžio 10 d. vyko nuotolinė konferencija „Lyčių lygybės ugdymas: nuo problemos iki sprendimo būdų“. Konferencijoje dalyvavo 32 dalyviai, iš jų 28 moterų ir 4 vyrai.</p> <p>11. Kvietimo į konferenciją viešinimas <i>www.raseiniuvsb.lt</i>, <i>Facebook</i> paskyroje ir siųstas el. laiškas individualiems klientams. Kvietimas <i>Facebook</i> paskyroje pasiekė 378 neidentifikuotus pagal lytį asmenis, el. paštu išsiųsti kvietimai 145 asmenims, iš jų 98 moterims ir 47 vyrams.</p> <p>12. Viešinamas <i>www.raseiniukriziucentras.lt</i> internetinėje svetainėje, kurią sekė 338 neidentifikuoti asmenys.</p> <p>13. Kvietimas į konferenciją „10 metų Lietuvos Respublikos apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje įstatymui: pasiekimai ir siekiamybės“ pasiekė 46 asmenis, neidentifikuotus pagal lytį.</p> <p>14. Tarptautinė akcija „16 d. prieš smurtą prieš moteris“ pasiekė 89</p>	

1	2	3	4	5
			asmenis, neidentifikuotus pagal lytį.	
Bendras veiklose dalyvavusių unikalių fizinių asmenų skaičius, vnt.:				Iš viso dalyvavusių unikalių dalyvių skaičius – 295*, iš jų: 225 moterys; 70 vyrų; 866** pagal lytį neidentifikuoti asmenys

* – nurodytas nesikartojančių veiklų skaičius, 3 punkte nurodytos veiklos atitinka Nuostatų 15.2.3, 15.2.4 ir 15.2.9 papunkčius;

** – dalyvių identifikuoti pagal lytį nepavyko.

II. INFORMACIJA APIE PROJEKTUS, LAIMĖJUSIUS NEVYRIAUSYBINIŲ ORGANIZACIJŲ PROJEKTŲ, SKIRTŲ KONSULTACINĖMS PASLAUGOMS, TEIKIAMOMS TELEFONU (NUOTOLINIŲ BŪDU) VYRAMS, IŠGYVENANTIEMS EMOCINES IR PSICHOLOGINES KRIZES, STIPRINTI 2021 METAIS, ATRANKOS KONKURSA

9 lentelė. Valstybės biudžeto lėšų, skirtų ir pervestų pagal Priemonę projektams, laimėjusiems Nevyriausybinių organizacijų projektų, skirtų konsultacinėms paslaugoms, teikiamoms telefonu (nuotoliniu būdu) vyrams, išgyvenantiems emocines ir psichologines krizes, stiprinti 2021 metais, atrankos konkursą, įgyvendinti, panaudojimas per 2021 metus pagal projektų vykdytojus, Eur, ct ir proc.

Eil. Nr.	Sutarties Nr.	Organizacijos pavadinimas	2021 m. projektams įgyvendinti skirta valstybės biudžeto lėšų suma, Eur ir ct	2021 metus projektams įgyvendinti pervesta valstybės biudžeto lėšų suma, Eur ir ct	Panaudota per 2021 metus (patirtos kasinės išlaidos)	
					Eur ir ct	Proc. nuo per 2021 metus pervestų valstybės biudžeto lėšų
1	2	3	4	5	6	7
1.	3-MVLGPEP00983/2021	Raseinių krizių centras	13 406,00	13 406,00	13 406,00	100,00
2.	1-MVLGPEP01037/2021	Kauno apskrities vyrų krizių centras	19 750,00	19 750,00	19 750,00	100,00
3.	2-MVLGPEP01127/2021	Viešoji įstaiga KLAIPĖDOS SOCIALINĖS IR PSICHOLOGINĖS PAGALBOS CENTRAS	18 823,00	18 823,00	18 823,00	100,00
4.	4-MVLGPEP01265/2021	Telšių krizių centras	18 427,00	18 427,00	18 427,00	100,00
Iš viso: (1+...+4)			70 406,00	70 406,00	70 406,00	100,00

10 lentelė. Per 2021 metus projektų vykdytojų pasiekti projekto įgyvendinimo kriterijai, vnt. ir proc.
(informacija apie projekto įgyvendinimą šioje lentelėje teikiama vadovaujantis Nuostatų 95 punktu ir jo papunkčiais)

Eil. Nr.	Organizacijos pavadinimas	GAUTŲ SKAMBUČIŲ SKAIČIUS, VNT.	IŠ JŲ:		Konsultacinių skambučių skaičius, vnt.	SUTEIKTŲ KONSULTACIJŲ SKAIČIUS, VNT.
			Atsilieptų skambučių skaičius, vnt.	Atsilieptų skambučių proc. (procentas skaičiuojamas nuo 3 stulpelyje nurodyto bendro gautų skambučių skaičiaus)		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Raseinių krizių centras	497	375	75,45	330	330
2.	Kauno apskrities vyrų krizių centras	1 786	1 000	56,00	1 000	1 000
3.	Viešoji įstaiga KLAIPĖDOS SOCIALINĖS IR PSICHOLOGINĖS PAGALBOS CENTRAS	2 698	1 134	42,03	899	942
4.	Telšių krizių centras	38 351	24 103	62,85	14 197	14 197
Iš viso: (1+...+4)		43 332	26 612	61,41	16 426	16 469

11 lentelė. Informacija apie per 2021 metus gautų skambučių priežastis pagal projektų vykdytojus, vnt.

Eil. Nr.	Skambučio priežastis	Raseinių krizių centras	Kauno apskrities vyrų krizių centras	Viešoji įstaiga KLAIPĖDOS SOCIALINĖS IR PSICHOLOGINĖS PAGALBOS CENTRAS	Telšių krizių centras	IŠ VISO: (3+...+6)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Fizinės sveikatos problemos	46	74	70	1 198	1 388
2.	Santykių problemos	122	250	197	5 895	6 464
3.	Netektis	4	31	21	749	805
4.	Užimtumo ar darbo problemos	55	176	52	755	1 038
5.	Sunki finansinė padėtis	33	176	46	559	814
6.	Socialinė izoliacija	48	99	77	3 904	4 128
7.	Pokyčiai šeimoje (kūdikio gimimas, šeimos pagausėjimas ir (ar) kt.)	22	68	58	0	148
8.	Narkotikų, alkoholio ar kitų žalingų įpročių nulemtos aplinkybės	109	174	46	1 730	2 059

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
9.	Nepaaiškinamas liūdesys ir (ar) bloga emocinė būklė	55	232	63	6 680	7 030
10.	Savižudybės rizika	10	60	45	1 626	1 741
11.	Kitos priežastys	10	105	727	10 299	11 141

12 lentelė. Informacija apie konsultacijų per 2021 metus teikimą pagal projektų vykdytojus, val. ir vnt.

Eil. Nr.	Organizacijos pavadinimas	Konsultanto(-ų) darbo valandų skaičius <i>per parą</i> darbo dienomis, val.	Konsultanto(-ų) darbo valandų skaičius nuo projekto įgyvendinimo pradžios, val.	Konsultantų, teikiančių darbo dienomis konsultacijas, skaičius <i>per parą</i> , vnt.	Nuo projekto įgyvendinimo pradžios konsultacijas teikusių konsultantų skaičius, vnt.
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1.	Raseinių krizių centras	8	2 008	4	4
2.	Kauno apskrities vyrų krizių centras	4-5	1 000	1-2	6
3.	Viešoji įstaiga KLAIPĖDOS SOCIALINĖS IR PSICHOLOGINĖS PAGALBOS CENTRAS	6	2 940	4	27
4.	Telšių krizių centras	5	1 020	1	6
Iš viso: (1+...+4)		23-24	6 968	10-11	43

13 lentelė. Informacija apie per 2021 metus suteiktą kompleksinę pagal projektų vykdytojus, vnt.

Eil. Nr.	Skambučio priežastis	Raseinių krizių centras	Kauno apskrities vyrų krizių centras	Viešoji įstaiga KLAIPĖDOS SOCIALINĖS IR PSICHOLOGINĖS PAGALBOS CENTRAS	Telšių krizių centras
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
1.	Emocinė parama	188	426	1 109	-
2.	Psichologinė pagalba	169	426	20	-
3.	Psichoterapinės paslaugos ir (ar) patarimai	0	82	18	-
4.	Edukacinės paslaugos	144	50	66	-
5.	Teisinės paslaugos	43	100	1	-

1	2	3	4	5	6
6.	Atsižvelgiant į situaciją, informacijos suteikimas ir (ar) nukreipimas į kompetentingą instituciją(-as) ir (ar) specialistą(-us) tolimesnei pagalbai gauti	158 (klientai nukreipti į psichikos sveikatos centrus, anoniminių alkoholikų klubus, į respublikinį ar kt. reabilitacijos centrus, socialines įstaigas (socialinių paslaugų centrus, Lietuvos Raudonąjį kryžių)	Vyrų linijos telefonu konsultuoti vyrai iš visos Lietuvos. Esant poreikiui, jie buvo kreipiami į psichikos sveikatos centrus, į anoniminių alkoholikų grupes, į visuomenės sveikatos biurų vykdomus užsiėmimus ar paslaugas. Savanoriai ir specialistai daugeliu atveju vadovavosi interneto svetainėje www.vyrulinija.lt patalpinta informacija https://www.vyrulinija.lt/arčiausiai-taves – čia esančioje skiltyje „Arčiausiai tavęs“ kiekvienas Lietuvos vyras gali rasti jam reikalingą informaciją apie arčiausiai jo gyvenamos vietos teikiamas paslaugas.	210 (77 nukreipimas į psichologą, 15 – psichoterapeuto paslaugoms, 1 – į edukacinius mokymus vyrams, 8 – teisinėms paslaugoms, 59 – į www.nelikvienas.lt puslapį, 50 nukreipti į įvairias institucijas – seniūniją, Maisto banką, Kauno vyrų krizių centrą, Vilniaus krizių centrą, kitus krizių centrus, Greitąją pagalbą, Pagalbos moterims liniją, specializuotą centrą, psichiatrą)	686 (135 asmenys nukreipti pas psichologus, 11 asmenų – pas psichiatus, 371 asmuo – į priklausomybės ligų centrus, 11 asmenų kviesta greitoji medicinos pagalba, 6 asmenys nukreipti į nakvynės namus, 18 asmenų nukreipta į Socialinės paramos ir rūpybos skyrius, 92 asmenys – į anoniminius alkoholikų klubus, 42 – į savipagalbos grupes.
7.	Kita	34	-	-	-