

Papildomos laisvos dienos

Darbuotojas gauna kasmetines atostogas.

Darbuotojas, kai jam reikia,
gali gauti nemokamas atostogas.

Darbuotojas gali kai kurias darbo dienas nedirbti.

Tos dienos yra laisvos dienos.

Laisvos dienos:

- mamadieniai;
- tėvadieniai.

Už laisvas dienas darbuotojai gauna atlyginimą.

Darbdavys gali:

- duoti laisvą dieną.
- sutrumpinti darbo laiką.

Darbo diena yra 8 valandos.

8 valandas galima padalinti per kelias dienas.



Laisvas dienas gauna darbuotojas, kai:

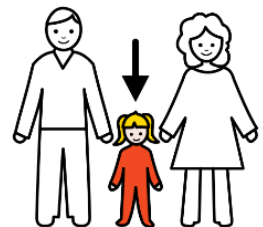
- augina 1 vaiką;

Vaikas yra jaunesnis negu 12 metų.

Neįgalus vaikas yra jaunesnis nei 18 metų.

Laisvą dieną darbdavys duoda

1 kartą per 3 mėnesius.



Darbdavys taip pat gali sutrumpinti darbo laiką 8 valandomis.

8 valandomis darbo laikas gali sutrumpėti kelis kartus per 3 mėnesius.

- augina 2 vaikus;

Darbdavys gali duoti 1 laisvą dieną.

Laisvą dieną darbdavys duoda 1 kartą per 1 mėnesį.

Darbdavys taip pat gali sutrumpinti darbo laiką.

Darbo laiką darbdavys gali sutrumpinti 2 valandomis per savaitę.

- augina 3 vaikus ir daugiau.

Laisvą dieną darbdavys suteikia

2 kartus per 1 mėnesį.

Darbdavys taip pat gali sutrumpinti darbo laiką.

Darbo laiką darbdavys gali sutrumpinti 4 valandomis 1 kartą per savaitę.

Būna atveju, kada darbuotojas dirba ilgiau negu 8 valandas.

Tada tas per ilgai dirbtas valandas sudeda ir darbuotojas gauna laisvą dieną.

