

Nemokamos atostogos

Darbuotojas gauna kasmetines atostogas.

Kai darbuotojas išnaudoja kasmetines atostogas, gali gauti nemokamas atostogas.

Už kasmetines atostogas darbuotojas gauna atlyginimą.

Už nemokamas atostogas darbuotojas negauna atlyginimo.

Nemokamos atostogos ir jų trukmė

Darbdavys privalo duoti nemokamas atostogas.

Nemokamų atostogų trukmę renkasi darbuotojas.

14 dienų nemokamų atostogų gali gauti:

- darbuotojas, kuris augina vaiką;

Vaikas turi būti jaunesnis negu 14 metų.

- darbuotojas, kuris yra neįgalus.

30 dienų nemokamų atostogų gali gauti:

- darbuotojas, kuris augina neįgalų vaiką;

Vaikas turi būti jaunesnis negu 18 metų.

- darbuotojas, kuris slaugo neįgalų asmenį;
- darbuotojas, kuris greitai susilauks vaiko;
- darbuotojas, kuris greitai susilauks vaiko;
- darbuotojas, kuris su mama prižiūri vaiką;

Vaikas turi būti jaunesnis negu 3 metai.

- darbuotoja, kuri su tėčiu prižiūri vaiką;



Vaikas turi būti jaunesnis negu 3 metai.

- darbuotojas, kuris slaugo sergantį šeimos narį;

Slaugos trukmę gydytojas nurodo specialioje pažymoje.

5 dienas nemokamų atostogų gali gauti:

- darbuotojas, kuris dalyvauja laidotuvėse;

3 dienas nemokamų atostogų gali gauti:

- darbuotojas, kuris dalyvauja savo vestuvėse.

