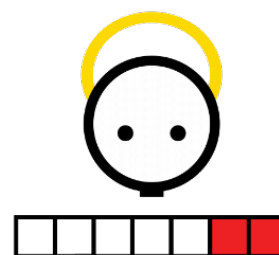


Kasmetinės atostogos

Jeigu žmogus gali, jis dirba.
Dirbantis žmogus yra darbuotojas.
Kai žmogus dirba, turi viršininką.
Viršininkas yra darbdavys.



Kai žmogus dirba, yra darbo diena.
Žmogus kiekvieną darbo dieną dirba 8 valandas.
Žmogus dirba 5 dienas per savaitę.



Darbuotojas gali:

- dirbti ne visą darbo dieną;
- dirbti darbuotojui patogesniu laiku;
- dirbti nuotoliniu būdu.

Nuotolinis darbas yra darbas,
kai darbuotojas dirba namuose.

Žmogus, kuris dirba,
gauna kasmetines atostogas.
Kasmetines atostogas darbuotojui
duoda darbdavys.
Kasmetinės atostogos yra atostogos,
kurias darbdavys darbuotojui duoda
kiekvienais metais.



Atostogų davimo taisyklės aprašo
Lietuvos Respublikos darbo kodeksas.
Lietuvos Respublikos darbo kodeksas
yra dokumentas.
Dokumentas yra svarbus
darbuotojui ir darbdaviui.

Lietuvoje darbuotojų kasmetinės atostogos
yra 20 darbo dienų.
Kai kurie darbuotojai gauna
daugiau atostogų dienų.



Darbuotojas gali gauti ir kitokias atostogas:

• **motinystės atostogas;**

Motinystės atostogas gauna dirbanti moteris,
kai pagimdo vaiką ir vaiką reikia prižiūrėti.

• **tėvystės atostogas;**

Tėvystės atostogas gauna tėtis (vyras),
kai gimsta vaikas ir vaiką reikia prižiūrėti.



Tėvystės atostogos trunka 30 dienų.

Tėvystės atostogos galima skaidyti į 2 dalis.

Tėvystės atostogas tėtis (vyras) gali gauti, kai vaikas yra jaunesnis negu 1 metų.



• vaiko priežiūros atostogas.

Tėvystės atostogas gauna ir mama, ir tėtis (vyras).

Mama ir tėtis (vyras) turi patys pasirinkti, kada gauti tėvystės atostogas.

Kai kurie darbuotojai gali gauti daugiau kasmetinių atostogų dienų.

25 kasmetinių atostogų darbo dienas darbdavys duoda:

- darbuotojui, **kuris vienas augina vaiką.**

Vaikas yra jaunesnis negu 14 metų.

- darbuotojui, kuris augina neįgalų vaiką.

Neįgalus vaikas turi būti jaunesnis negu 18 metų;

Darbuotojas turi dirbti 5 darbo dienas per savaitę.

Darbdavys privalo duoti

kasmetines atostogas moterims:

- prieš gimdymą;
- po gimdymo.



Darbdavys privalo duoti kasmetines atostogas tėvams:

- prieš vaiko mamos gimdymą;
- po vaiko mamos gimdymo;
- prieš tėvystės atostogas;
- po tėvystės atostogų.



Darbdavys privalo duoti kasmetines atostogas darbuotojams, kurie:

- slaugo sergantį šeimos narį;
- slaugo sergantį neįgalų šeimos narį.



Kada darbdavys privalo duoti kasmetines atostogas

Kasmetines atostogas darbdavys privalo duoti:

- moteriai prieš gimdymą;
- moteriai po gimdymo.
- tėvui (vyriui) po vaiko motinos gimdymo;
- tėvui (vyriui) prieš tėvystės atostogas;
- tėvui (vyriui) po tėvystės atostogų;
- darbuotojui, kuris mokosi;
- darbuotojui, kuris laiko egzaminus;
- darbuotojui, kuris laiko įskaitas;
- darbuotojui, kuris rašo diplominį darbą;
- darbuotojui, kurie slaugo sergantį šeimos narį;
- darbuotojui, kuris slaugo neįgalų šeimos narį;
- darbuotojui, kuris serga chroniškais ligomis.



Chroniškos ligos yra tos ligos, kuriomis žmogus serga nuolat;

- darbuotojui dėl sveikatos problemų.

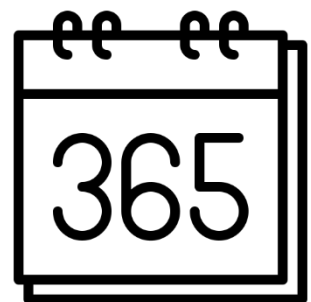
Sveikatos problemas gydytojas nurodo specialioje pažymoje.

Kas gali pirmiau pasirinkti kasmetinių atostogų datą

Darbuotojas turi dirbti visus metus.

Tada gali gauti kasmetines atostogas.

Kasmetines atostogas darbdavys duoda už praėjusius darbo metus.



Pirmiau pasirinkti kasmetinių atostogų datą gali:

- moteris, kuri laukiasi vaiko;
- darbuotojas, kuris augina vaiką;

Vaikas turi būti jaunesnis negu 14 metų.

- darbuotojas, kuris augina neįgalų vaiką.

Neįgalus vaikas turi būti jaunesnis negu 18 metų;

- darbuotojas, kuris augina 2 vaikus;
- darbuotojas, kuris augina daugiau negu 2 vaikus;

- darbuotojas, kuris neišnaudojo visų kasmetinių atostogų dienų.

