

2022 M. KOVO 2 D. LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PAKEITIMAS

2024 m.

d.

Vilnius

Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija, kodas 188603091, buveinės adresas A. Volano g. 2, Vilnius, atstovaujama laikinai einančios Lietuvos Respublikos finansų ministro pareigas, laikinai einančios Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro pareigas Gintarės Skaistės, veikiančios pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. vasario 23 d. nutarimą Nr. 147 „Dėl įgaliojimų pasirašyti Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinę sutartį su Lietuvos švietimo darbuotojų profesine sąjunga suteikimo“, ir Lietuvos švietimo darbuotojų profesinė sąjunga, kodas 190775625, buveinės adresas Vingrių g. 6A, Vilnius, atstovaujama pirmininko Andriaus Navicko, susitaria pakeisti 2022 m. kovo 2 d. Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinę sutartį Nr. S-229, įregistruotą Kolektyvinių sutarčių registre 2022 m. kovo 2 d. numeriu Nr. PV3-564, ir ją išdėstyti taip:

„LIETUVOS ŠVIETIMO IR MOKSLO ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS

Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija, kodas 188603091, buveinės adresas A. Volano g. 2, Vilnius, atstovaujama laikinai einančios Lietuvos Respublikos finansų ministro pareigas, laikinai einančios Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministro pareigas Gintarės Skaistės, veikiančios pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. vasario 23 d. nutarimą Nr. 147 „Dėl įgaliojimų pasirašyti Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinę sutartį su Lietuvos švietimo darbuotojų profesine sąjunga suteikimo“, ir Lietuvos švietimo darbuotojų profesinė sąjunga, kodas 190775625, buveinės adresas Vingrių g. 6A, Vilnius, atstovaujama pirmininko Andriaus Navicko (toliau – Profesinė sąjunga) (toliau Švietimo, mokslo ir sporto ministerija ir Profesinė sąjunga kartu vadinamos šalimis, kiekviena atskirai – šalimi), sudaro šią sutartį (toliau – Sutartis).

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Šalys susitaria, kad sieks gerinti valstybės ir savivaldybių švietimo ir mokslo įstaigų darbuotojų darbo organizavimo, apmokėjimo ir socialines sąlygas, atsižvelgdamos į Lietuvos Respublikos Vyriausybės programą, kitus švietimo strateginius dokumentus, šalies ekonominę raidą ir finansines galimybes.

2. Šalių santykiai grindžiami šiais principais:

- 2.1. besimokančiųjų išsilavinimo gerinimo pirmenybės;
- 2.2. lygiateisiškumo, geranoriškumo, sąžiningumo, tarpusavio pagarbos;
- 2.3. savanoriškumo ir savarankiškumo, priimant šalims aktualius sprendimus;
- 2.4. įstatymo viršenybe ir kitų teisės aktų laikymosi;
- 2.5. priimtų įsipareigojimų vykdymo;
- 2.6. viešumo, atvirumo, informavimo ir konsultavimo.

3. Šalys įsipareigoja:

- 3.1. vykdyti Sutartį;
- 3.2. laiku keisti informaciją, reaguoti į šalių pasiūlymus, pretenzijas ir prašymus;
- 3.3. nepažeisti šalių diskrecijos priimant sprendimus;
- 3.4. siekti, kad būtų formuojamas teigiamas Lietuvos švietimo ir mokslo sistemos įvaizdis.

4. Sutartyje vartojamos sąvokos apibrėžtos Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos švietimo įstatyme, Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatyme, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme ir juos įgyvendinančiuose teisės aktuose.

5. Sutarties III skyrius taikomas Profesinės sąjungos nariams.

II SKYRIUS

DARBUOTOJŲ EKONOMINĖS IR SOCIALINĖS SĄLYGOS

6. Šalys susitaria:

6.1. mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio, bendrojo ugdymo, neformaliojo švietimo ir profesinio mokymo programas, pedagoginių darbuotojų, nurodytų Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 2 priedo IV–VII skyriuose, konkrečius darbo apmokėjimo sąlygų pakeitimus ir terminus šalys derina, rengiant atitinkamų metų valstybės biudžeto projektą;

6.2. formuojant atitinkamų metų valstybės biudžetą, atitinkamoms institucijoms siūlyti kasmet didinti švietimo ir mokslo finansavimą, siejant jį su realiu BVP augimu, kad nacionalinės išlaidos švietimui ir mokslui sudarytų ne mažiau kaip 6 procentus nuo BVP dydžio;

6.3. kasmet skirti lėšų mokytojų, dirbančių pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio, bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programas, skaičiui optimizuoti, mokant išeities išmokas;

6.4. vykdant mokyklų tinklo optimizavimą, sutaupytas mokymo lėšas nukreipti ugdymo reikmėms. Rekomenduoti mokyklų savininko teises ir pareigas įgyvendinančioms institucijoms (dalyvių susirinkimams) sutaupytas ūkio lėšas nukreipti ugdymo ir mokyklų ūkio reikmėms;

6.5. rekomenduoti savivaldybėms, skiriant ūkio lėšų mokykloms, numatyti papildomų lėšų aprūpinti mokytojus jų darbui atlikti būtinomis kanceliarinėms priemonėmis, kad kiekvienai mokytojo pareigybei šiam tikslui metams tektų ne mažiau kaip po 60 eurų;

6.6. rekomenduoti mokyklų savininko teises ir pareigas įgyvendinančioms institucijoms (dalyvių susirinkimams) ar jų įgaliotiems asmenims, vadovaujantis Švietimo įstatymu, Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymu ir Lietuvos Respublikos transporto lengvatų įstatymu, nustatyti pedagoginių darbuotojų kelionės į darbą ir iš darbo išlaidų kompensavimo tvarką ir kompensuoti pedagoginiams darbuotojams jų važiavimo į darbą ir atgal išlaidas;

6.7. didinti psichologinės pagalbos prieinamumą mokytojams pedagoginėse psichologinėse tarnybose / švietimo pagalbos tarnybose ir (arba) mokyklose.

III SKYRIUS

PROFESINĖS SĄJUNGOS VEIKLOS GARANTIJOS IR JOS NARIŲ SOCIALINĖS GARANTIJOS

7. Sutarties galiojimo laikotarpiu Profesinės sąjungos nariams:

7.1. per vienus kalendorinius metus, kurie skaičiuojami nuo atitinkamų metų sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. (toliau – kalendoriniai metai), suderinus su darbdaviu, mokinių atostogų metu (mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio ugdymo arba neformaliojo švietimo programą, – laikotarpiu, kuomet dėl sumažėjusio lankomumo mažinamas klasių (grupių) skaičius arba kitu suderintu su darbdaviu metu) nustatomos trys papildomos apmokamų kasmetinių atostogų dienos. Šios papildomos kasmetinių atostogų dienos turi būti išnaudojamos per kalendorinius metus, kitu atveju darbuotojas praranda teisę į tokias dienas. Tokios papildomos mokamų kasmetinių atostogų dienos pridedamos, neatsižvelgiant į tai, kad darbuotojui priklauso teisė į pailgintas ir (ar) papildomas atostogas Vyriausybės nustatyta tvarka. Šio papunkčio nuostatos nekeičiamos iki Sutarties galiojimo pabaigos;

7.2. per vienus kalendorinius metus, suderinus su darbdaviu, suteikiamos šios mokymosi atostogos (jos turi būti išnaudojamos per kalendorinius metus, kitu atveju Profesinės sąjungos narys praranda teisę į tokias dienas):

7.2.1. atostogos mokytis pagal formaliojo švietimo programas, pagal šias programas vykdančių švietimo tiekėjų pažymas ir neformaliojo suaugusiųjų švietimo programas – iki 10 darbo dienų per metus, paliekant už jas vidutinį Profesinės sąjungos nario darbo užmokestį, arba iki 20 darbo dienų per metus, paliekant už jas 50 procentų vidutinio jo darbo užmokesčio, atsižvelgus į besimokančiojo poreikius. Profesinės sąjungos narys turi pasirinkti iki 10 darbo dienų arba iki 20 darbo dienų mokymosi atostogas;

7.2.2. atostogos saviugdai – pedagoginiams darbuotojams iki 3 darbo dienų per metus, paliekant už jas vidutinį Profesinės sąjungos nario darbo užmokestį. Šios atostogos suteikiamos mokinių atostogų metu (mokytojams, dirbantiems pagal ikimokyklinio, priešmokyklinio ugdymo arba neformaliojo švietimo programą, – laikotarpiu, kuomet dėl sumažėjusio lankomumo mažinamas klasių (grupių) skaičius arba kitu suderintu su darbdaviu metu), atitinkamai mažinant Sutarties 7.2.1 papunktyje nurodytų mokymosi atostogų dienų skaičių (viena atostogų saviugdai diena, paliekant už ją vidutinį Profesinės sąjungos nario darbo užmokestį, prilyginama dviem Sutarties 7.2.1 papunktyje nurodytų mokymosi atostogų dienoms, paliekant už jas 50 procentų vidutinio jo darbo užmokesčio). Pasinaudojimas atostogomis saviugdai iš pedagoginio darbuotojo neatima teisės pasinaudoti šios Sutarties 7.1 papunktyje numatytais papildomomis apmokamomis kasmetinėmis atostogomis, ir atvirkščiai;

7.3. pasijutus prastai ar suplanuotam vizitui į gydymo įstaigą per vienus kalendorinius metus suteikiama iki 5 darbo dienų sveikatai gerinti, bet ne daugiau nei darbo dienų sveikatai gerinti gali būti skiriama pagal atitinkamų metų nacionalinę kolektyvinę sutartį, mokant už jas vidutinį Profesinės sąjungos nario darbo užmokestį. Kai dienos sveikatai gerinti gali būti planuojamos iš anksto, jos suteikiamos, suderinus su darbdaviu. Tais atvejais, kai aplinkybės atsiranda netikėtai (pvz., kai Profesinės sąjungos narys turi vykti į sveikatos priežiūros įstaigą arba lydėti į ją artimą giminaitį, t. y. sutuoktinį, partnerį, sugyventinį, savo tėvus, vaikus (įvaikius), taip pat išlaikytinius, kurių globėju ar rūpintoju teisės aktų nustatyta tvarka yra paskirtas (toliau – artimi giminaičiai); kai Profesinės sąjungos nariui nėra išduotas nedarbingumo pažymėjimas, bet dėl sveikatos sutrikimo (blogos savijautos) jis negali atlikti darbo funkcijų; kai Profesinės sąjungos narys slaugo artimą giminaitį), Profesinės sąjungos narys apie sveikatos dienos (-ų) poreikį darbdaviui turi pranešti nedelsdamas. Ši Sutarties nuostata įsigalioja 2025 m. sausio 1 d.;

7.4. sudaroma galimybė dalyvauti Profesinės sąjungos rengiamuose seminaruose, konferencijose, mokymuose ir kituose renginiuose, suteikiant 3 darbo dienas per metus, už kurias mokamas vidutinis darbo užmokestis. Įstaigos vadovui ir darbuotojui susitarus, šis laikas gali būti ilgesnis ir už jį gali būti mokamas vidutinis darbo užmokestis. Apie įstaigos darbuotojo, Profesinės sąjungos nario, dalyvavimą šiuose renginiuose Profesinė sąjunga raštu praneša darbdaviui ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas. Šiame punkte nurodytos dienos yra papildomos prie Sutarties 7.2.1 ir 7.2.2 papunkčiuose nurodytų mokymosi ir saviugdų atostogų dienų. Ši Sutarties nuostata Profesinės sąjungos nariui taikoma, jei jo narystė Profesinėje sąjungoje tęsiasi ne mažiau kaip 6 mėnesius. Ši Sutarties nuostata įsigalioja 2025 m. sausio 1 d.

8. Dokumentų derinimo tvarka:

8.1. su profesine sąjunga, kuri yra Sutartį pasirašiusios Profesinės sąjungos organizacijos narė ar padalinys ir kuri pagal Darbo kodekso 169 straipsnio 3 dalį yra įgijusi visus darbo tarybos įgaliojimus ir vykdo visas darbo tarybai priskirtas funkcijas, suderinama:

8.1.1. mokyklose (išskyrus aukštąsias mokyklas) – pedagoginių darbuotojų darbo krūvio skirstymas / skirstymo tvarka;

8.1.2. mokyklose (išskyrus aukštąsias mokyklas), kurių teisinė forma yra biudžetinė įstaiga, įstaigos vadovo ir profesinės sąjungos sutartais terminais – įstaigos darbo apmokėjimo sistema, kurioje detalizuojami darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo dėl veiklos sudėtingumo kriterijai, pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimo tvarka ir sąlygos, premijų mokėjimo tvarka ir sąlygos, mokytojų, dirbančių pagal bendrojo ugdymo, profesinio mokymo ir neformaliojo švietimo programas (išskyrus ikimokyklinio ir priešmokyklinio ugdymo programas), darbo krūvio sandaros nustatymo principai, ir kitos Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme nustatytos darbo apmokėjimo sąlygos. Įstaigos vadovas turi teisę skusti profesinės sąjungos sprendimą nederinti darbo apmokėjimo sistemos ir (arba) jos pakeitimų Darbo kodekso nustatyta tvarka. Darbo apmokėjimo sistemos ar jos pakeitimų derinimo ir darbo ginčų metu įstaigos darbuotojų darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis galiojančia darbo apmokėjimo sistema. Jei Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo

apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas nustato geresnes darbo apmokėjimo sąlygas nei galiojanti įstaigos darbo apmokėjimo sistema, taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas;

8.2. įstaigos vadovas pateikia visą informaciją, kurios reikia 8.1 papunktyje nurodytiems dokumentams derinti;

8.3. įstaigos vadovas, prieš tvirtindamas įstaigos darbo tvarkos taisykles arba jų pakeitimus, informuoja apie tai darbdavio lygmens profesinę sąjungą, kuri yra Sutartį pasirašiusios Profesinės sąjungos organizacijos narė ar padalinys, ir privalo konsultuotis su ja;

8.4. darbdavio lygmens profesinė sąjungą, kuri yra Sutartį pasirašiusios Profesinės sąjungos organizacijos narė ar padalinys, pagal Darbo kodeksą turi teisę į tokios pat apimties informavimą ir konsultavimąsi kaip ir darbo tarybos. Darbdavio lygmens profesinė sąjungą šiomis teisėmis gali pasinaudoti nepriklausomai nuo to, ar jomis atitinkamu atveju naudojasi darbo taryba.

9. Rekomenduoti valstybės ir savivaldybių švietimo įstaigų vadovams, sudarant kasmetinių atostogų suteikimo eilę, nustatyti, kad pedagoginiams darbuotojams ugdymo proceso laikotarpiu galėtų būti suteikiama iki 10 darbo dienų kasmetinių atostogų.

10. Rekomenduoti valstybės ir savivaldybių švietimo įstaigų vadovams darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos, kuri yra Sutartį pasirašiusios Profesinės sąjungos organizacijos narė ar padalinys, veiklai vykdyti tarpusavio sutarimu skirti nemokamą patalpą, leisti naudotis turimomis darbo priemonėmis (kompiuterine įranga, spausdinimo, kopijavimo, telefono, interneto paslaugomis, skelbimų lenta, transporto ir kitomis priemonėmis).

11. Profesinės sąjungos nariui taikomomis šakos ir nacionalinio lygmens kolektyvinėmis sutartimis įtvirtinti vienodo pobūdžio darbo sąlygų pagerinimai nesumuojami, o taikoma labiausiai jo padėtį gerinanti kolektyvinės sutarties nuostata.

12. Profesinės sąjungos atstovaujamojų ir (arba) valdymo organų narius Profesinės sąjungos posėdžiams ir jų pareigoms atlikti atleisti nuo darbo 72 darbo valandas per metus ir už šį laiką jiems mokėti vidutinį darbo užmokestį.

13. Darbdavys, prieš pradėdamas tirti Profesinės sąjungos nario darbo pareigų pažeidimą ar tarnybinį nusižengimą, privalo apie tai informuoti darbdavio lygmens profesinę sąjungą, kuri yra Sutartį pasirašiusios Profesinės sąjungos organizacijos narė ar padalinys, kuriai priklauso darbuotojas. Darbdavio lygmens profesinė sąjungą, kuri yra Sutartį pasirašiusios Profesinės sąjungos organizacijos narė ar padalinys, turi teisę dalyvauti darbo pareigų pažeidimo ar tarnybinio nusižengimo tyrime ir pateikti savo nuomonę. Sudarius komisiją darbo pareigų pažeidimui ar tarnybiniam nusižengimui ištirti, darbdavio lygmens profesinė sąjungą, kuri yra Sutartį pasirašiusios Profesinės sąjungos organizacijos narė ar padalinys, turi teisę į šią komisiją deleguoti savo atstovą.

14. Profesinės sąjungos renkamų valdymo organų nariai negali būti atleisti iš darbo darbdavio iniciatyva be išankstinio darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos, kuri yra Sutartį pasirašiusios Profesinės sąjungos organizacijos narė ar padalinys, sutikimo.

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Sutartis įsigalioja nuo jos įregistravimo Kolektyvinių sutarčių registre ir galioja iki Profesinės sąjungos sudarys kitą švietimo ir mokslo šakos kolektyvinę sutartį, bet ne ilgiau kaip iki 2028 m. gruodžio 31 d.

16. Sutarties sąlygų pakeitimai bei papildymai galioja ir yra neatskiriama šios Sutarties dalis, jeigu jie sudaryti raštu, pasirašyti šalių ir įregistruoti Kolektyvinių sutarčių registre.

17. Bet kuri iš šalių turi teisę nutraukti Sutartį vienašališkai, apie tai pranešusi kitai šaliai ne vėliau kaip prieš 3 mėnesius. Pranešimą apie Sutarties nutraukimą galima pateikti ne anksčiau kaip po 6 mėnesių nuo Sutarties įsigaliojimo dienos.

18. Ši Sutartis sudaryta dviem vienodą teisinę galią turinčiais egzemplioriais, po vieną kiekvienai šaliai. Sutarties kopija pateikiama Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai.

19. Nustačiusios šios Sutarties nevykdymo arba netinkamo vykdymo faktą, šalys privalo per 10 darbo dienų raštu informuoti viena kitą. Tokiu atveju per 10 darbo dienų vienos iš šalių reikalavimu organizuojamas pasitarimas nesutarimams aptarti ir pašalinti. Nesutarus ginčai sprendžiami teisės aktų nustatyta tvarka.

20. Nesutarimai ir ginčai, atsiradę keičiant ar pildant Sutartį, sprendžiami derybų būdu. Ginčų nepavykus išspręsti derybų būdu, jie nagrinėjami teisės aktų nustatyta tvarka.“

SUTARTIES ŠALIŲ PARAŠAI:

Laikiniai einanti finansų ministro pareigas, laikiniai
einanti švietimo, mokslo ir sporto ministro pareigas

Gintarė Skaistė

Lietuvos švietimo darbuotojų profesinės sąjungos
pirmininkas

Andrius Navickas