

Licencijavimas



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

Kodėl?



Nuo 2027 m. liepos 1 d. įsigaliojus jau priimtiems Viešojo administravimo įstatymo pakeitimams laikinasis įdarbinimas laikomas licencijuojama veikla.

Kas pasikeis?

- Įmonės bus įrašomos į Licencijų informacinę sistemą, o ne į VDI sąrašą
- Švelninama sankcija darbdaviams, kai įmonė išbraukiama iš laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašo





Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

Kriterijų, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė – papildymas



Kodēl?



- Kontrolēs rezultatai rodo, kad būtina vertinti ne tik formālū registravimāsi, bet ir pasirengimā vykdyti veiklā
- Dalis į laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą įtraukiamų įmonių realios veiklos nevykdo
- Rizikos įdarbinant trečiųjų šalių piliečius pagal laikinojo darbo sutartis
- Laikinojo įdarbinimo sektoriuje išlieka didelė darbo teisės pažeidimų rizika



Papildomi kriterijai

1. Pateikti Civilinio kodekso 2.66 straipsnio 4 dalyje nurodyti dokumentai (metinių finansinių ataskaitų rinkinys registrų centrui)
 2. Nėra nesumokėtų Valstybinės darbo inspekcijos paskirtų ir įsiteisėjusių baudų
 3. Su darbdavio vadovu sudaryta darbo sutartis, kai ji turi būti sudaryta DK ir kitų Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytais atvejais
-



Papildomi reikalavimai

1. Pateikti pavyzdinę laikinojo darbo sutarties formą, kurioje išdėstytos DK 73 straipsnyje nurodytos sąlygos
 2. Pateikiant prašymą darbdavys papildomai pažymės laukelyje, jog jis atitinka reikalavimus ir jam žinomos laikinojo darbo sutarčių ypatybės („sąžiningumo deklaracija“)
-

Kas toliau?



- 2026 12 01 LRS
- ELA Analytical Support 2026-2027
„Requirements for entities intending to operate as temporary work agencies,,



Analizės vertinimas
Administracinės naštos skaičiavimas
Papildoma kriterijų peržiūra

**Ačiū už dėmesį.
Kviečiame diskusijai.**



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija