

MOTERŲ IR VYRŲ LYGIŲ GALIMYBIŲ

veiksmų plano įgyvendinimo ataskaita

2025 m.



Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos
ir darbo ministerija

TURINYS

PIRMASIS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS	3
1 uždavinys – Skatinti lygias moterų ir vyrų galimybes užimtumo ir darbo srityje.....	3
3 uždavinys – mažinti darbo rinkos segregaciją pagal lytį	6
ANTRASIS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS	9
4 uždavinys – rinkti ir viešinti duomenis apie moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumus... 9	
5 uždavinys – skatinti ekonominę moterų nepriklausomybę.	11
TREČIASIS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS	12
6 uždavinys – skatinti moksleivius rinktis lyties požiūriu netradicines studijų kryptis ir profesijas	12
7 uždavinys – skatinti laikytis lyčių lygybės principo rengiant mokomąją medžiagą	13
KETVIRTASIS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS	16
PENKTASIS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS	16
10 uždavinys – gerinti lyčių lygybės galios pozicijose statistinių duomenų būklę	20
11 uždavinys – stiprinti nevyriausybinių organizacijų, dirbančių moterų ir vyrų lygių galimybių srityje, veiklą	22
ŠEŠTASIS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS	23
12 uždavinys – skatinti asmenis rūpintis savo psichologine ir emocine gerove	24
SEPTINTASIS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS	24
13 uždavinys – siekti įgalinti pažeidžiamų visuomenės grupių moteris ir mergaites	25

Įvadas

Šioje ataskaitoje pateikiama informacija apie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023 m. sausio 30 d. įsakymu Nr. A1-51 „Dėl Moterų ir vyrų lygių galimybių 2023–2025 metų veiksmų plano patvirtinimo“ patvirtinto Moterų ir vyrų lygių galimybių 2023-2025 m. veiksmų plano (toliau – Planas) įgyvendinimą 2025 m.

Plano paskirtis – nuosekliai, kompleksiškai ir sistemingai skatinti moterų ir vyrų lygybę, šalinti moterų ir vyrų padėties skirtumus, informuoti visuomenę apie vykdomas moterų ir vyrų lygių galimybių skatinimo priemones, stiprinti tarpinstitucinį bendradarbiavimą moterų ir vyrų lygių galimybių srityje ir užtikrinti Lietuvos Respublikos moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymo nuostatų įgyvendinimą, atsižvelgiant į ES bei tarptautinius įsipareigojimus moterų ir vyrų lygybės srityje.

Plano įgyvendinimą koordinuoja Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės grupė.

Plano priemonės finansuojamos iš atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ministerijoms ir įstaigoms, atsakingoms už priemonių įgyvendinimą, patvirtintų bendrųjų asignavimų, ES fondų ir kitų lėšų, gautų Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

Apibendrinimas

- 2025 m. metais viso įgyvendinta **19 priemonių**. Prie jų įvykdymo prisidėjo ministerijos, viešojo sektoriaus įstaigos, institucijos ir nevyriausybinių organizacijos.
- 2025 m. nuosekliai vykdytos įvairios informacinės, švietėjiškos ir analitinės veiklos. Įgyvendinant priemones lyčių lygybei skatinti buvo atkreipiamas dėmesys į užimtumo ir darbo sritį. Dėmesio skirta duomenų rinkimui ir

viešinimui, susijusių su lyčių lygybe galios pozicijose. Vykdytos veiklos, skirtos kompetencijų kėlimui, pavyzdžiui moterų ekonominei nepriklausomybei paskatinti, siekiant didinti jaunimo kritinį mąstymą medijų kontekste, be to, keltos savivaldybių administracijų atstovų kompetencijos lyčių lygybės ir lygių galimybių srityje. Švietimo srityje vykdytas, konsultavimas karjeros klausimais ir profesinis orientavimas, siekiant paneigti lyčių stereotipus. Taip pat buvo finansuojami nevyriausybinių organizacijų projektai, skirti moterų ir vyrų lygias galimybes skatinančioms priemonėms įgyvendinti, ir skirti konsultacinėms paslaugoms, teikiamoms telefonu (nuotoliniu būdu) vyrams, išgyvenantiems emocines ir psichologines krizes. Taip pat buvo skiriamas dėmesys pažeidžiamų grupių moterims.

- Svarbu pabrėžti, kad lyčių lygybė yra horizontali politikos sritis ir siekiant pokyčio lyčių lygybės srityje, svarbu, kad institucijos matytų savo vaidmenį lyčių lygybės srityje, ir tęstų bendradarbiavimą, užtikrinant moterų ir vyrų lygias galimybes.

Rezultatai

PIRMASIS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS

Didinti moterų ir vyrų lygybę darbo rinkoje

1 uždavinys – Skatinti lygias moterų ir vyrų galimybes užimtumo ir darbo srityje.

Įgyvendinant 1.1 Veiksmų plano priemonę „Kasmetiniuose Nacionaliniuose atsakingo verslo apdovanojimuose viešai apdovanoti moterų ir vyrų lygybę labiausiai skatinančias ir palaikančias („lygiausias“) darbovietes“, 2026 m. sausio 29 d. septynioliktą kartą vyko „Nacionaliniai atsakingo verslo apdovanojimai 2025“. Nominacijoje „Įvairovę skatinanti darbovietė“ apdovanojimus gavo šios įmonės:

- Vidutinių įmonių kategorijoje – UAB „Toksika“ už nuoseklų įtraukties, lygių galimybių ir darbuotojų įvairovės skatinimą organizacijoje.
- Didelių įmonių kategorijoje – Oxylabs, UAB už pažangias lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties skatinimo iniciatyvas bei jų praktinį įgyvendinimą.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>Nacionaliniuose atsakingo verslo apdovanojimuose apdovanotų moterų ir vyrų lygybę labiausiai skatinančių ir palaikančių („lygiausių“) darbuotojų skaičius</i>	1	2	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Įgyvendinant 1.2. Veiksmų plano priemonę „Organizuoti ir viešinti kasmetinius moterų ir vyrų lygybę labiausiai skatinančių ir palaikančių savivaldybių apdovanojimus“, Metinės savivaldybių konferencijos “Pirmas žingsnis - lygios galimybės” metu buvo apdovanotos lygių galimybių, smurto prevencijos ir moterų ir vyrų lygių galimybių politikos srityse apdovanotos savivaldybės:

1. Raseinių rajono savivaldybei - Už jaunimo politikos įgyvendinimą, grįstą lygybe ir pagarba
2. Jonavos rajono savivaldybei - Už iniciatyvą ir proveržį, dalyvaujant pilotiniame Lygių galimybių koordinatorių modelio išbandymo projekte
3. Klaipėdos rajono savivaldybei - Už iniciatyvą ir proveržį, dalyvaujant pilotiniame Lygių galimybių koordinatorių modelio išbandymo projekte
4. Molėtų rajono savivaldybei - Už iniciatyvą ir proveržį, dalyvaujant pilotiniame Lygių galimybių koordinatorių modelio išbandymo projekte
5. Panevėžio miesto savivaldybei - Už iniciatyvą ir proveržį, dalyvaujant pilotiniame Lygių galimybių koordinatorių modelio išbandymo projekte
6. Ukmergės rajono savivaldybei - Už iniciatyvą, ir proveržį dalyvaujant pilotiniame Lygių galimybių koordinatorių modelio išbandymo projekte
7. Mažeikių rajono savivaldybei - Už žalią koridorių, stengiantis įrodyti psichologinio smurto atvejus
8. Kauno miesto savivaldybei - Už profesionaliai ir atsakingai plėtojamą smurto artimoje aplinkoje politiką savivaldybėje
9. Šalčininkų rajono savivaldybei - Už nuoseklų darbą smurto artimoje aplinkoje srityje
10. Elektrėnų savivaldybei - Už moterų ir vyrų lygių galimybių stiprinimą

11. Kauno rajono savivaldybei - Už įvairovę skatinančią įtrauktį į ugdymo procesus
12. Marijampolės savivaldybei - Už nuoseklų darbą, stiprinant lygių galimybių kultūrą švietime
13. Raseinių rajono savivaldybei - „Savivaldybė – saugios bendruomenės kūrėja“
14. Klaipėdos rajono savivaldybei - „Smurto prevencijos ambasadorė“
15. Elektrėnų savivaldybei - „Už bendradarbiavimą ir inovatyvias prevencijos iniciatyvas“

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>Suorganizuotų moterų ir vyrų lygybę labiausiai skatinančios ir palaikančios savivaldybės apdovanojimų skaičius</i>	1	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Įgyvendinant 1.3. Veiksmų plano priemonę „Organizuoti mokymus savivaldybių administracijų darbuotojams moterų ir vyrų lygių galimybių temomis”, 2025 m. lapkričio 27-28 dienomis Kaune, „Mokslo saloje”, įvyko metinė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos organizuojama mokslinė-praktinė konferencija „Pirmas žingsnis - lygios galimybės”. Jos metu buvo nagrinėjamos lygių galimybių, lyčių lygybės, įvairovės, apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje ir smurto prevencijos, nediskriminavimo bei asmenų su negalia temos.

Konferencijos pirmojoje dalyje vyko apdovanojimų įteikimo ceremonija. Dvylikai savivaldybių buvo įteiktos statulėlės ir padėkos raštai už nuopelnus bei pastangas, dirbant lygių galimybių, lyčių lygybės įgyvendinimo ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje srityse.

Į konferenciją susirinko daugiau nei šimtas skirtingų sričių specialistų iš visos Lietuvos. Renginio eigoje buvo perskaityti pranešimai, vykdytos dirbtuvės bei pravesta diskusija. Pranešimus parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atstovai, socialiniai partneriai, nevyriausybinės organizacijos. Veiklos buvo orientuotos į institucijų bendradarbiavimo stiprinimą ir socialinių paslaugų bei smurto artimoje aplinkoje prevencijos priemonių sinergiją. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija siekė atkreipti dėmesį į tai, koks svarbus ir vertingas yra savivaldybių darbas, vykdamas lygių

galimybių, moterų ir vyrų lygių galimybių ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje politiką Lietuvos regionuose. Tikimasi, kad ši konferencija prisidės prie Lietuvos savivaldybių žengimo link visiško lygių galimybių įgyvendinimo ateityje. Į konferenciją susirinko per 100 dalyvių iš įvairių Lietuvos savivaldybių.

Taip pat įgyvendinant Socialinės sutelkties plėtros programos pažangos priemonę Nr. 09-003-02-02-06 „Įgyvendinti lygių galimybių, lyčių lygybės principus“, 2025 m. buvo organizuojami mokymai sprendimų priėmėjams, savivaldybių administracijų ir jų filialų darbuotojams, kad būtų ugdomos jų kompetencijos lygių galimybių bei lyčių lygybės srityje. Suorganizuota 17 mokymų. Mokymuose sudalyvavo 664 asmenys.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>Suorganizuotų mokymų savivaldybių administracijų darbuotojams moterų ir vyrų lygių galimybių temomis skaičius</i>	2	18	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

3 uždavinys – mažinti darbo rinkos segregaciją pagal lytį

Įgyvendinant 3.1 Veiksmų plano priemonę „Atlikti Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) duomenų apie darbo ieškančius asmenis analizę pagal moterų ir vyrų darbo paieškų prioritetus (pagal savivaldybes)“, atlikta Užimtumo tarnybos duomenų apie darbo ieškančius asmenis analizė pagal moterų ir vyrų darbo paieškų prioritetus (pagal savivaldybes). Tyrimas grindžiamas 114,6 tūkst. asmenų ieškomo darbo prioritetų analize. Analizei naudoti administraciniai Užimtumo tarnybos duomenys apie 2025 m. gegužės 1 d. darbo ieškojusius asmenis. 2024 ir 2025 m. vyrų ir moterų darbo paieškos prioritetų analizės rodo, kad per pastaruosius metus esminių pokyčių neįvyko – lyčių pasiskirstymas darbo rinkoje išliko stabilus ir struktūriškai panašus.

Abiem metais apie du trečdaliai tiek moterų, tiek vyrų ieškojo kvalifikuoto darbo, o trečdalis – nekvalifikuoto, o šios proporcijos reikšmingai nepakito. Visgi, išliko ryškūs lyčių skirtumai pagal profesijas: moterys daugiausia renkasi sveikatos, mokymo, asmens priežiūros, administravimo ir paslaugų sritis, o vyrai – statybą, metalo apdirbimą, elektromechaniką, transportą, apsaugą ir techninio pobūdžio IT darbus. 2025 m. analizė patvirtina, kad profesijų grupių pasiskirstymas pagal lytį, lyginant su 2024 m., iš esmės nepakito.

Nors kai kuriuose didmiesčiuose, ypač Vilniuje ir Kaune, pastebimos mažiau stereotipinės vyrų ir moterų profesinių pasirinkimų tendencijos, šie pokyčiai kol kas yra pavieniai ir neturi reikšmingos įtakos nacionaliniu mastu. Apibendrinant, pastarųjų metų perspektyvoje darbo rinka pasižymi ne kaita, o inercija – lyčių darbo paieškos prioritetai stabilūs, o transformacijos vyksta lėtai ir lokaliai.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>Atliktų analizių (pagal savivaldybes) moterų ir vyrų darbo paieškos prioritetinių pasirinkimų aspektu skaičius</i>	1	1	Užimtumo tarnyba

Igyvendinant 3.2 Veiksmų plano priemonę „Skatinti profesinį orientavimą, padedantį žemą profesinę kvalifikaciją turinčioms moterims įgyti aukštesnę darbo rinkoje paklausią profesinę kvalifikaciją ar kompetenciją, skatinti darbo ieškančius vyrus ir moteris rinktis norimą darbą, neatsižvelgiant į tradicinius lyčių stereotipus, Švietimo, mokslo ir sporto ministerija informavo, kad pasitelkė Lietuvos neformaliojo švietimo agentūrą (toliau – LINEŠA), kurios Ugdymo karjerai skyrius skatina mokinius rinktis lyties požiūriu netradicines studijų kryptis ir profesijas bei skatinta karjeros specialistus laikytis lyčių lygybės principo. Visa aktuali informacija šia tema skelbiama Mokinių ugdymo karjerai informacinėje sistemoje (MUKIS) – www.mukis.lt. Vykdomi renginiai, teikiamos konsultacijos mokiniams, rengiamas ir viešinamas metodinis turinys. Visų veiklų metu visada pabrėžiama lyčių lygybė per profesijų įgarsinimą:

statybininkas (-ė), policijos pareigūnė (-as), akcentuojama, kad profesijos neturi lyties, ir skatinama rinktis profesiją pagal savo gebėjimus ir interesus. Keletas įgyvendintų veiklų minimos toliau:

- Ministerija kartu su LINEŠA 2025 m. rugsėjo 22 d. profesinio orientavimo koordinatoriams savivaldybėse, karjeros specialistams, dirbantiems su 1–12 kl. mokiniais, organizavo nuotolinį informacinį renginį „Profesinis orientavimas mokyklose: aktualijos“. Susitikimo metu buvo pristatyta aktuali informacija karjeros specialistams, dirbantiems su 1–12 kl. mokiniais, aptartos artimiausių renginių, konsultacijų temos ir datos.

- LINEŠA ir CV-Online karjeros specialistams, dirbantiems su 8–12 klasių mokiniais, 2025 m. spalio 27 d. organizavo nuotolinį informacinį renginį „Kokio darbuotojo reikia šiandieninei darbo rinkai?“. Renginio metu buvo aptarti šie klausimai: kokios pagrindinės darbo rinkos tendencijos, kurias reikėtų žinoti mokiniams? Kokie stereotipai apie darbo vietas, profesijų poreikį, išsilavinimą vis dar galūs visuomenėje? Kokių darbinių įgūdžių / asmeninių savybių reikės artimoje ateityje, kad darbuotojas būtų pageidautinas darbo rinkoje? Kaip keičiasi profesijų / darbo vietų pasirinkimas pagal lytį? Kokių naujų profesijų / darbo vietų atsiranda? Kaip keičiasi specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių žmonių įsidarbinimo galimybės? Kaip mokykla mokiniui gali padėti pasiruošti sėkmingam startui į darbo rinką?

- LINEŠA ir Švietimo mainų paramos fondas karjeros specialistams, dirbantiems su 5–12 kl. mokiniais, 2025 m. lapkričio 4 d. organizavo nuotolinius mokymus „Dialogas ir bendradarbiavimas su tėvais, ugdant mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių, karjeros kompetencijas“. Mokymai buvo skirti karjeros specialistams, siekiantiems stiprinti bendradarbiavimo su mokinių tėvais ar globėjais įgūdžius, dirbant su mokiniais, turinčiais specialiųjų ugdymosi poreikių.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>Suorganizuotų iniciatyvų ir (ar) veiklų, skatinant profesinį orientavimą, padedantį</i>	1	1	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija

žemą profesinę kvalifikaciją turinčioms moterims įgyti aukštesnę darbo rinkoje paklausią profesinę kvalifikaciją ar kompetenciją, skatinti darbo ieškančius moteris ir vyrus rinktis norimą darbą, neatsižvelgiant į tradicinius lyčių stereotipus, skaičius			
--	--	--	--

ANTRASIS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS

Mažinti atotrūkį tarp vyrų ir moterų darbo užmokesčio

4 uždavinys – rinkti ir viešinti duomenis apie moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumus.

Įgyvendinant 4.2 Veiksmų plano priemonę „Atlikti kasmetinius patikrinimus, kaip taikomas vienodo moterų ir vyrų darbo užmokesčio principas“, Valstybinė darbo inspekcija informavo, kad buvo atlikta 100 planinių patikrinimų dėl lygių galimybių ir nediskriminavimo principų laikymosi įmonėse, kuriose stebimas didžiausias moterų ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkis, siekiant nustatyti atotrūkio priežastis.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
Atliktų kasmetinių patikrinimų, kaip	100	100	Valstybinė darbo inspekcija

taikomas moterų ir vyrų vienodo darbo užmokesčio principas, skaičius			
--	--	--	--

Igyvendinant 4.3 Veiksmų plano priemonę „Šviesti tikslines grupes (socialinius partnerius, žiniasklaidą, politikos formuotojus), organizuojant renginius moterų ir vyrų darbo užmokesčio, pajamų ir pensijų skirtumų bei jų priežasčių temomis”, SODRA informavo, kad 2025 m. vasario 25 d. SODRA organizavo spaudos konferenciją.

Gyventojų darbo pajamų apžvalgoje buvo pristatyta darbo pajamų atotrūkis tarp vyrų ir moterų pagal ekonominės veiklos sektorius ir atotrūkis tarp vyrams ir moterims mokamų senatvės pensijų. Užimtumo tarnyba, bendradarbiaudama su Valstybine darbo inspekcija (toliau - VDI), Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau - SODRA), per 2025 m. suorganizavo 8 renginius darbo ieškantiems asmenims apie jų teises darbo santykių srityje, lygių galimybių principus, pajamų skirtumus ir jų priežastis, motinystės / tėvystės atostogų, pensijų pakopos sistemos klausimais. Viso dalyvavo 570 asmenų. Taip pat Užimtumo tarnyba organizavo šiuos renginius:

1) Renginį Šilutės klientų aptarnavimo skyriuje apie moterų grįžimą ir įsiliejimą į darbo rinką po motinystės atostogų, kurio metu vyko kūrybinės dirbtuvės ir diskusija apie kylančius iššūkius grįžtant į darbo rinką po motinystės atostogų, paskaita apie paklausias profesijas ir veiklos kryptis. Šiame renginyje dalyvavo 7 moterys.

2) Dvi moterų verslumo dirbtuvės Vilniaus klientų aptarnavimo departamente. Šis renginys, buvo skirtas darbo ieškančioms moterims, kurio metu suteikta praktinė informacija apie verslo kūrimą, buvo dalijimasi verslių moterų patirtimis ir skatinamas moterų verslumas bei ekonominis įgalinimas. Šiame renginyje dalyvavo 534 moterys.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
--	--------------------	-------------------------------	-------------------------

<p><i>Suorganizuotų renginių tikslinių grupių moterų ir vyrų darbo užmokesčio, pajamų ir pensijų skirtumų bei jų priežasčių temomis skaičius</i></p>	<p>1</p>	<p>11</p>	<p>Užimtumo tarnyba, Valstybinė darbo inspekcija, Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos</p>
--	----------	-----------	--

5 uždavinys – skatinti ekonominę moterų nepriklausomybę.

Įgyvendinant 5.1 Veiksmų plano priemonę „Skatinti moterų verslumą, organizuojant renginius ir mokymus verslo kūrimo, motyvacijos, gebėjimų stiprinimo (finansinis raštingumas, inovatyvūs verslai) srityse”, Ekonomikos ir inovacijų ministerija informavo, kad VšĮ „Inovacijų Agentūra“ 2025 m. suorganizavo 3 renginių ciklą skirtą moterų verslumui skatinti, jų lyderystei stiprinti, kompetencijoms auginti ir lyčių lygybei užtikrinti. Renginio „Motyvacija ir kūrybiškumas versle: kas įkvepia moterį kurti kitaip?“ pagrindinis tikslas suteikti dalyvėms galimybę ugdyti: lyderystės, tinklaveikos ir savimotyvacijos gebėjimus; komandinio darbo ir bendradarbiavimo įgūdžius per praktines užduotis; sprendimų priėmimo, problemų sprendimo ir laiko planavimo kompetencijas; tvaraus asmeninio ir profesinio augimo nuostatas. Visi trys renginiai vyko kontaktiniu būdu trijuose Lietuvos miestuose: Kėdainiuose, Tauragėje ir Gargžduose, suteikiant dalyvėms daugiau vertės per praktines dirbtuves, realų bendravimą ir kūrybinių sprendimų paiešką. Bendras dalyvių skaičius – 63 moterys, kurios pagal grįžtamojo ryšio anketų duomenis šiuos renginius įvertino 4,9 balo iš 5 balų.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>Suorganizuotų renginių ir mokymų, siekiant skatinti moterų verslumą, verslo steigimo, motyvacijos, gebėjimų stiprinimo (finansinis raštingumas, inovatyvūs verslai) srityse skaičius</i>	3	3	Ekonomikos ir inovacijų ministerija

TREČIASIS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS

Integruoti lyčių lygybės principą į švietimo programas

6 uždavinys – skatinti moksleivius rinktis lyties požiūriu netradicines studijų kryptis ir profesijas

Igyvendinant 6.1 Veiksmų plano priemonę *“Organizuoti konsultavimą karjeros klausimais ir profesinį orientavimą, paneigiantį lyčių stereotipus“*, Švietimo, mokslo ir sporto ministerija dėmesį skyrė ne atskirų renginių organizavimui, o specifinės paslaugos teikimui ir jos plėtojimui. Lietuvoje nuo 2024 m. veikia individualių mokymosi paskyrų sistema KURSUOK.lt, o sistemos apimtimi nuo 2025 m. pavasario pradėtos teikti nuotolinės karjeros konsultacijos suinteresuotiems asmenims. Konsultacijos teikiamos 2 lygmenimis: trumpoji / pradinė, kuri teikiama asmenims tiesiogiai pasikreipus į konsultacijų liniją, ir taip pat numatyta galimybė suteik iki 3 giluminių konsultacijų ciklą (kuomet detaliau analizuojama asmens karjeros kelio situacija ir siekiama rasti asmeniui tinkamus tobulėjimo kelius):

- Veikia interneto svetainės skiltis „Konsultavimas karjerai“

<https://kursuok.lt/krypties-kompasas>.

- Veikia paskyra socialiniuose tinkluose [Krypties kompasas | Vilnius | Facebook](#).

- Konsultavimo paslaugos asmenims teikiamos visa apimtimi – telefonu, el. paštu, nuotolinio susitikimo forma ir internetinio susirašinėjimo būdu Kursuok.lt svetainėje, per socialinius tinklus.

- Paslaugos statistika nuo 2025-04-01 iki 2025-12-31: suteiktos 836 pirminio lygio konsultacijos, 380 giluminio lygio konsultacijų. Pirminio lygio konsultacijos anonimiškos. Giluminio lygio konsultacijose dalyvavo 108 moterys ir 46 vyrai.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>Suorganizuotų karjeros konsultavimo ir profesinio orientavimo, paneigiančio lyčių stereotipus, renginių skaičius</i>	1	1	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija

7 uždavinys – skatinti laikytis lyčių lygybės principo rengiant mokomąją medžiagą

Igyvendinant 7.1 Veiksmų plano priemonę „Užtikrinti moterų ir vyrų teisių lygybės, smurto artimoje aplinkoje prevencijos, pagarbos kiekvieno asmens orumui, tarpusavio pagalbos, socialinių-emocinių gebėjimų, nesmurtinių konfliktų sprendimo būdų, teisės į asmens neliečiamybę temų integravimą į ikimokyklinio, priešmokyklinio ir bendrojo ugdymo programas, atsižvelgiant į mokinių gebėjimus ir amžių, Švietimo, mokslo ir sporto ministerija informuoja, kad kiekviena mokykla turi patvirtintą Smurto ir patyčių prevencijos ir intervencijos tvarką, kurioje įtvirtinta, kad visi mokyklos

darbuotojai privalo reaguoti į smurto ir patyčių atvejus, nepriklausomai nuo smurto formos, turinio ar nukentėjusiojo asmeninių savybių (lyties, amžiaus, tautybės, socialinės padėties ir kt.).

Bendrujų programų turinys, kaip numato Lietuvos Respublikos švietimo įstatymas, yra kuriamas ir sistemingai atnaujinamas atsižvelgiant į keliamus ugdymo tikslus ir atliepia besikeičiančios socialinės ir kultūrinės aplinkos lemiamus Lietuvos visuomenės poreikius, vietos ir mokyklos bendruomenės reikmes, taip pat mokinių turimą patirtį, ugdymosi poreikius ir interesus. Atnaujindama ugdymo turinį Ministerija į tarpdalykines temas įtraukė žmogaus teisių ir lygių galimybių temą, kuri pradėta įgyvendinti nuo 2023 m. rugsėjo 1 d.

Mokinys, pradėjęs mokytis žmogaus teisių, lygių galimybių temas pirmojoje klasėje, nuosekliai mokysis jas iki pagrindinio ugdymo programos pabaigos ir turės galimybę tęsti vidurinio ugdymo programoje. Visą informaciją, kaip žmogaus teisių ir lygių galimybių temos integruojamos į mokymosi turinį, galima rasti portale www.emokykla.lt.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>Motery ir vyrų teisių lygybės, smurto artimoje aplinkoje prevencijos, pagarbos kiekvieno asmens orumui, tarpusavio pagalbos, socialinių-emocinių gebėjimų, nesmutinių konfliktų sprendimo būdų, teisės į asmens neliečiamybę klausimų integravimo į ikimokyklinio, priešmokyklinio ir bendrojo ugdymo programas temų, atsižvelgiant į mokinių</i>	100	100	Švietimo, mokslo ir sporto ministerija

<i>gebėjimus ir amžių, skaičius (proc.)</i>			
---	--	--	--

Įgyvendinant 7.2 Veiksmų plano priemonę „Ugdyti kritinio mąstymo ir medijų raštingumo gebėjimus, sudaryti jaunimui galimybes kvestionuoti medijose pateikiamus stereotipus”, Jaunimo reikalų agentūra atkreipė dėmesį, kad ataskaitinio laikotarpio metu buvo suplanuoti ir suorganizuoti mokymai ir konsultacijos, kurių metu buvo mokomasi atpažinti dezinformaciją, misinformaciją (*ang. - misinformation*) ir malinformaciją (*ang. - malinformation*) bei ugdomas kritinis mąstymas skaitmeninėje erdvėje. Esminis pokytis - pradėtas jaunų žmonių kritinio mąstymo ir medijų raštingumo gebėjimų ugdymas skirtingomis formomis per skirtingus suburtus jaunų žmonių tinklus (Jaunimo politikos ambasadoriai, stovyklos „Stiprūs įvairovėje“ dalyviai). Suplanuoti rezultatai viršyti.

Siekiant palyginti 2023-2025 m. rodiklius Jaunimo reikalų agentūra informavo, kad nuo 2023 m. iki 2025 m. Jaunimo reikalų agentūra sistemingai ir nuosekliai dirba su mokymų „Stiprūs įvairovėje“ dalyvių kritinio mąstymo ir medijų raštingumo ugdymu ir išlaiko stabilų rodiklio pasiekimą, o 2025 m. buvo įtraukta ir Jaunimo politikos ambasadorių tikslinė grupė bei viršytas siektinas rodiklis iki 3.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>Įgyvendintų veiklų ir (ar) iniciatyvų, siekiant ugdyti kritinio mąstymo ir medijų raštingumo gebėjimus, sudaryti jaunimui galimybes kvestionuoti medijose pateikiamus stereotipus, skaičius</i>	2	3	Jaunimo reikalų agentūra

KETVIRTASIS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS

Skatinti darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą
8 uždavinys – sudaryti tinkamas sąlygas asmenims derinti šeimos gyvenimą su karjera

8.1 Veiksmų plano priemonė „*Organizuoti konferenciją, kurioje dalijamasi gerąja motinystės ir tėvystės derinimo su karjera patirtimi*“ nebuvo įgyvendinama dėl išteklių trūkumo.

PENKTASIS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS

Skatinti proporcingą moterų ir vyrų dalyvavimą priimant sprendimus ir einant aukščiausias pareigas
9 uždavinys – didinti lyčių lygybę galios pozicijose

Įgyvendinant 9.3 Veiksmų plano priemonę „*Tobulinti Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos narių kompetencijas*“, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija kartu su Lietuvos moterų lobistine organizacija organizavo neeilinį Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos posėdį, į kurį kvietė Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos narius(-es) bei tinklo tyrėjas spalio 30 d. Vilniuje dalyvauti renginyje, skirtame aptarti moterų ir vyrų finansinės (ne)priklausomybės Lietuvoje klausimus, visuomenės nuostatų apie moterų nemokamo priežiūros darbo namuose kaitą bei darbuotojų patiriamus iššūkius, susijusius su artimųjų priežiūra.

Renginio metu buvo pristatyti du tyrimai apie neapmokamą moterų priežiūros darbą, analizuojama, kaip priežiūros atsakomybės namuose pasiskirsto tarp moterų ir vyrų ir kokią įtaką tam daro stereotipinės ar nestereotipinės visuomenės nuostatos. Taip pat buvo aptariama, kaip nemokamo priežiūros darbo krūvis ir artimųjų priežiūros pareigos veikia moterų galimybes derinti asmeninį ir profesinį gyvenimą bei jų finansinę nepriklausomybę.

Diskusijų metu buvo svarstomos galimos priemonės, kurios galėtų prisidėti prie lygesnio priežiūros atsakomybių pasidalijimo, palankesnių sąlygų dirbantiems artimųjų globėjams kūrimo ir moterų finansinės nepriklausomybės stiprinimo.

Renginys vyko Europos lyčių lygybės instituto (EIGE) patalpose, Gedimino pr. 16, Vilniuje.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>Suorganizuotų veiklų, siekiant tobulinti Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos narių kompetencijas, skaičius</i>	1	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Įgyvendinant 9.4 Veiksmų plano priemonę „Tobulinti savivaldybių administracijų atstovų kompetencijas moterų ir vyrų lygybės srityje“, 2025 metų lapkričio 27-28 dienomis Kaune, „Mokslo saloje“, įvyko metinė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos bei Lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės darbo grupės organizuojama mokslinė-praktinė konferencija „Pirmas žingsnis - lygios galimybės“. Jos metu buvo nagrinėjamos lygių galimybių, lyčių lygybės, įvairovės, apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje ir smurto prevencijos, nediskriminavimo bei asmenų su negalia temos.

Konferencijos pirmojoje dalyje vyko apdovanojimų įteikimo ceremonija. Dvylikai savivaldybių buvo įteiktos statulėlės ir padėkos raštai už nuopelnus bei pastangas, dirbant lygių galimybių, lyčių lygybės įgyvendinimo ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje srityse.

Į konferenciją susirinko daugiau nei šimtas skirtingų sričių specialistų iš visos Lietuvos. Renginio eigoje buvo perskaityti pranešimai, vykdytos dirbtuvės bei pravesta diskusija. Pranešimus parengė Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos atstovai, socialiniai partneriai, nevyriausybinės organizacijos. Veiklos buvo orientuotos į institucijų bendradarbiavimo stiprinimą ir socialinių paslaugų bei smurto artimoje aplinkoje prevencijos priemonių sinergiją.

Pristatytos nacionalinės politikos aktualijos, tyrimai, savivaldybių gerosios praktikos ir veiklos rezultatai, supažindinta su nacionaliniu informacijos apie seksualinį smurtą centru „Prabilk“ bei pagalbos teikimu nukentėjus nuo smurto negalios kontekste. Kalbama apie savivaldybių lygių galimybių politikos įgyvendinimo patirtį, lūkesčius, iššūkius ir pasiekimus. Visa tai prisidėjo prie savivaldybių darbuotojų teorinių ir praktinių žinių gilinimo ir kompetencijų stiprinimo lygių galimybių užtikrinimo politikoje.

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija siekė atkreipti dėmesį į tai, koks svarbus ir vertingas yra savivaldybių darbas, vykdamas lygių galimybių, moterų ir vyrų lygių galimybių ir apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje politiką Lietuvos regionuose. Tikimasi, kad ši konferencija prisidės prie Lietuvos savivaldybių žengimo link visiško lygių galimybių įgyvendinimo ateityje. Iš viso dalyvavo daugiau nei 100 dalyvių iš visos Lietuvos savivaldybių.

Taip pat įgyvendinant Socialinės sutelkties plėtros programos pažangos priemonę Nr. 09-003-02-02-06 „Įgyvendinti lygių galimybių, lyčių lygybės principus“, 2025 m. buvo organizuojami mokymai sprendimų priėmėjams, savivaldybių administracijų ir jų filialų darbuotojams, kad būtų ugdomos jų kompetencijos lygių galimybių bei lyčių lygybės srityje. Suorganizuota 17 mokymų. Mokymuose sudalyvavo 664 asmenys.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>Savivaldybių administracijų atstovų, dalyvavusių mokymuose moterų ir vyrų lygybės temomis, skaičius</i>	60	>764	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

Įgyvendinant 9.6 veiksmų plano priemonę „Užtikrinti lyčių pusiausvyrą, vietos veiklos grupėms (toliau – VVG) priimant sprendimus dėl Vietos plėtros ir Sumanių kaimų strategijų įgyvendinimo, taip pat dėl vietos plėtros investicijų”, Žemės ūkio ministerija informavo, kad įgyvendinant Lietuvos kaimo plėtros 2014–2020 metų programos (toliau – KPP) priemonę „LEADER programa“, Lietuvos žemės ūkio ir

kaimo plėtros 2023–2027 m. strateginio plano (toliau – Strateginis planas) priemonės „Bendruomenių inicijuota vietos plėtra (LEADER)“ ir „Sumanieji kaimai“ lyčių lygybės principas yra nurodytas kaip vienas iš privalomų elementų sudarant kolegialų vietos veiklos grupių (toliau – VVG) valdymo organą, turintį teisę atstovaujamoje teritorijoje priimti sprendimus dėl vietos projektų (įskaitant vietos plėtros strategijų įgyvendinimo atstovaujamoje teritorijoje pagal KPP priemonę (kaimo vietovių VVG atveju). VVG valdymo organo nariai turi būti abiejų lyčių (santykiu 40:60, t. y. mažiausiai 40 proc., nesvarbu, kurios lyties, atstovų).

Visų 49 VVG, atsakingų už vietos plėtros (LEADER) ir Sumanų kaimų strategijų įgyvendinimą bei investicijas kaimo vietovėse, valdymo organuose dirba 621 narys (bendras VVG valdymo organų narių skaičius nepasikeitė nuo 2023 m.), o moterų ir vyrų santykis yra subalansuotas – 53,46 proc. moterų ir 46,54 proc. vyrų, užtikrinant nuoseklų lyčių pusiausvyros laikymąsi sprendimų priėmimo. Atkreiptinas dėmesys, kad per pastaruosius trejus metus moterų dalyvavimas vadovaujančiose pozicijose VVG tapo dominuojantis – moterys sudaro daugiau kaip 61 proc. VVG valdybų vadovų, t. y. 30 iš 49 vadovų yra moterys, kas aiškiai patvirtina reikšmingą moterų lyderystės stiprėjimą (Veiksmų plano V skyriaus „Veiksmų plano tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės“ 9 uždavinio „Didinti lyčių lygybę galios pozicijose“ 9.6 tikslas „VVG, kurioms priimant sprendimus užtikrinama lyčių pusiausvyra, skaičius“).

Per 2025 m. VVG valdybos priėmė sprendimus dėl 45 KPP ir 357 Strateginio plano vietos projektų. Pagal KPP priemonę buvo išmokėta 2 403,586 tūkst. eurų vietos projektams ir 12 026,21 tūkst. eurų Strateginio plano vietos projektams. Ataskaitiniu laikotarpiu pradėta įgyvendinti Strateginio plano priemonė „Sumanieji kaimai“: Patvirtintos 3 sumanaus kaimo strategijos, kurias bendradarbiavimo principu įgyvendina 17 sumanaus kaimo projektų vykdytojų, išmokėta paramos suma siekia 229 239,00 tūkst. eurų (Veiksmų plano IV skyriaus „Veiksmų plano tikslai, uždaviniai, priemonės, asignavimai ir jį įgyvendinančios institucijos“ 9 uždavinio „Didinti lyčių lygybę galios pozicijose“ 9.6 tikslas „Užtikrinti lyčių pusiausvyrą, vietos veiklos grupėms priimant sprendimus dėl Vietos plėtros strategijų įgyvendinimo, taip pat dėl vietos plėtros investicijų“).

KPP priemonė „LEADER programa“, Strateginio plano priemonės „Bendruomenių inicijuota vietos plėtra (LEADER)“ ir „Sumanieji kaimai“ įgyvendinamos vadovaujantis principu „iniciatyva iš apačios į viršų“, kai vietos

situaciją, poreikius analizuoja bei priemonių turinį, temas planuoja, atranka projektus pačios VVG, atsižvelgdamos į identifikuotas vietas problemas, siekdamas atliepti vietos gyventojų lūkesčius. Vietos ir sumanaus kaimo projektai skatina lyčių lygybę, socialinę įtrauktį ir vietos plėtrą kaimo vietovėse, kuriose yra numatytos investavimo kryptys, susijusios su socialinėmis ir bendruomeninėmis veiklomis, suteikiančiomis galimybę tiek moterims, tiek vyrams lygiomis teisėmis dalyvauti įgyvendinant projektus.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
VVG, kurioms priimant sprendimus užtikrinama lyčių pusiausvyra, skaičius	49	49	Žemės ūkio ministerija

10 uždavinys – gerinti lyčių lygybės galios pozicijose statistinių duomenų būklę

Įgyvendinant 10.2 veiksmų plano priemonę „Rinkti ir viešinti statistinius duomenis apie moterų įvairaus rango vadovių diplomatijoje skaičių“, Užsienio reikalų ministerija informavo, kad atlikta duomenų apie moterų įvairaus rango vadovių diplomatijoje skaičių analizė. Duomenys viešinami oficialioje užsienio reikalų ministerijos internetinėje svetainėje. Analizę pristatė Užsienio reikalų ministerijos kanclerė Aistė Stakėnienė 2025 m. rugpjūčio 27 d. vykusiame Moterų ir vyrų lygių galimybių komisijos posėdyje.

Papildomai atkreiptas dėmesys, kad Vykdydama 2023–2025 metų Moterų ir vyrų lygių galimybių veiksmų planą, Užsienio reikalų ministerija sistemingai renka ir viešina duomenis apie lyčių pasiskirstymą vadovaujamosiose pareigose centrinėje įstaigoje ir diplomatinėse atstovybėse¹. Surinktais duomenimis apie moterų įvairaus rango

¹ <https://www.urm.lt/statistiniai-duomenys-apie-moteru-ivairaus-rango-vadoviu-diplomatijoje-skaiciu/2227>

vadovių diplomatijoje skaičių Užsienio reikalų ministerija dalinasi socialiniuose tinkluose. Oficialioje Užsienio reikalų ministerijos internetinėje svetainėje bei socialinių tinklų paskyrose siekiama atkreipti dėmesį į lyčių lygybę, moterų įgalinimą, neigiamus lyčių stereotipus.

2024 m. gruodžio 12 d. Užsienio reikalų ministerijoje įsisteigė Diplomačių profesinis tinklas. Jo tikslai – burti ir vienyti Lietuvos diplomates patirties dalijimuisi, siekti lyčių lygybės diplomatinėje tarnyboje, ugdyti diplomačių profesinę ir asmeninę lyderystę bei kompetencijas, siekti palankių sąlygų darbuotojams suderinant šeimos ir darbo įsipareigojimus. Tinklas palaiko ryšius su kitų šalių bei Europos Sąjungos institucijų diplomačių tinklais bei organizacijomis. Tinklas siekia, kad lyčių atžvilgiu subalansuota diplomatinė tarnyba veiksmingai prisidėtų Lietuvos užsienio politikos tikslų įgyvendinimo.

Pasiskirstymas pagal lytis Užsienio reikalų ministerijoje 2024 m.

Iš viso dirbančių		
Vyrai	430	
Moterys	677	
Lyčių pasiskirstymas vadovaujamose pareigybėse		
Skyriaus vedėjas	Vyrai	23
	Moterys	27
Departamento direktorius/ grupės vadovas	Vyrai	14
	Moterys	6
Konsulinių įstaigų vadovai	Vyrai	5
	Moterys	5
Ambasadorius	Vyrai	37
	Moterys	16
Ministerijos vadovybė	Vyrai	5
	Moterys	2

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas

<i>Atliktų duomenų apie moterų įvairaus rango vadovių diplomatijoje skaičių analizių skaičius</i>	1	1	Užsienio reikalų ministerija
---	---	---	------------------------------

Įgyvendinant 10.3 veiksmų plano priemonę „Rinkti ir viešinti statistinius duomenis apie moterų vadovių krašto apsaugos srityje skaičių“, Krašto apsaugos ministerija surinko duomenis apie moterų vadovių krašto apsaugos srityje skaičių (515 moterų). Minėtas skaičius pavišintas Krašto apsaugos ministerijos interneto svetainės www.kam.lt skiltyje „Personalas“. Taip pat pasiekta numatyta minėtos priemonės vertinimo kriterijaus reikšmė: atlikta duomenų apie moterų vadovių krašto apsaugos srityje skaičių analizė (pagal krašto apsaugos sistemos pagrindines įstaigas, pareigybes / tarnybos tipą, laipsnių grupes), įtraukus ir tarnaujančių užsienyje įvairaus rango vadovių skaičių.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>Atliktų duomenų apie moterų įvairaus rango vadovių diplomatijoje skaičių analizių skaičius</i>	1	1	Krašto apsaugos ministerija

11 uždavinys – stiprinti nevyriausybių organizacijų, dirbančių moterų ir vyrų lygių galimybių srityje, veiklą

Įgyvendinant 11.1 veiksmų plano priemonę „Konkurso būdu finansuoti NVO projektus, skirtus moterų ir vyrų lygias galimybes skatinančioms priemonėms įgyvendinti“, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija konkurso būdu finansavo Lietuvos moterų lobistinės organizacijos projektą „Nemokamas priežiūros darbas: Kieno pareiga?“ (skirta finansavimo suma: 117 120 Eur). Projekto tikslas: siekiant socialinių praktikų pokyčio, didinti Lietuvos gyventojų suvokimą apie nemokamo

priežiūros darbo svarbą visuomenės tvarumui, nevienodą šios pareigos našą moterims ir vyrams ir su tuo susijusias neigiamas pasekmes ekonominei moterų nepriklausomybei. Įgyvendinant projektą buvo vykdoma tęstinė komunikacija socialiniuose tinkluose, apimanti teminių žinučių planavimą, rengimą ir viešinimą, taip pat specializuoto polapio „Kieno pareiga?“ palaikymą; atliktas gyventojų nuomonės tyrimas „Visuomenės nuostatos apie moterų nemokamą priežiūros darbą namuose“, išsiaiškinant, kiek visuomenė suvokia nemokamą rūpinimosi šeimos nariais darbą, kaip svarbią ekonomikos ir socialinės gerovės dalį, taip pat visuomenės nuostatas apie moterų nemokamą priežiūros darbą (NPD): pareigų namuose netolygų pasiskirstymą, sunkumus, būtinas paslaugas, savirealizaciją derinant darbo ir šeimos pareigas Lietuvos namų ūkiuose; atliktas tyrimas „Moterų ir vyrų finansinė (ne)priklausomybė Lietuvoje“ ir išsiaiškinti moterų ir vyrų finansinės nepriklausomybės skirtumai Lietuvoje; suorganizuotos 3 diskusijos moterų atliekamo papildomo neapmokamo priežiūros darbo namuose tema, remiantis mokslo ir praktinėmis žiniomis bei projekto metu atliktų taikomųjų tyrimų rezultatais; organizuota nacionalinė konferencija moterų atliekamo papildomo neapmokamo priežiūros darbo namuose tema, remiantis mokslo ir praktinėmis žiniomis bei projekto metu atliktų taikomųjų tyrimų rezultatais; vykdytos advokacinės veiklos.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>NVO projektų, skirtų moterų ir vyrų lygias galimybes skatinančioms priemonėms įgyvendinti, skaičius</i>	1	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

ŠEŠTASIS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS

Skatinti asmenis rūpintis savo sveikata

12 uždavinys – skatinti asmenis rūpintis savo psichologine ir emocine gerove

Igyvendinant 12.1 veiksmų plano priemonę „Konkurso būdu finansuoti NVO projektus, skirtus konsultacinėms paslaugoms, teikiamoms telefonu (nuotoliniu būdu) vyrams, išgyvenantiems emocines ir psichologines krizes, stiprinti“, Socialinės apsaugos ir darbo ministerija konkurso būdu finansavimą skyrė VŠĮ Klaipėdos apskrities pagalbos vyrams centro projektui „Kompleksinė nuotolinė pagalba visos Lietuvos vyrams“ (skirta finansavimo suma: 119 624 Eur). Projekto tikslas: teikti emocinę paramą ir kompleksines konsultacines (psichologines, psichoterapines, edukacines ir (arba) prireikus teisingas) paslaugas telefonu ir (ar) kitomis nuotolinio bendravimo priemonėmis, skirtas padėti vyrams, esantiems sudėtingoje psichologinėje situacijoje (dėl ekonominių, socialinių ar asmeninių sunkumų) ir užtikrinti emocinės paramos ir kompleksinių konsultacinių paslaugų prieinamumą visoje Lietuvoje. Bendras unikalių asmenų, gavusių emocinę paramą ir kompleksines konsultacines paslaugas, kiekis - 1096 asmenų.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>NVO projektų, skirtų konsultacinėms paslaugoms, teikiamoms telefonu (nuotoliniu būdu) vyrams, išgyvenantiems emocines ir psichologines krizes, stiprinti, skaičius</i>	1	1	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

SEPTINTASIS VEIKSMŲ PLANO TIKSLAS

Gerinti pažeidžiamų visuomenės grupių moterų ir mergaičių padėtį

13 uždavinys – siekti įgalinti pažeidžiamų visuomenės grupių moteris ir mergaites

Įgyvendinant 13.1 veiksmų plano priemonę „Užtikrinti veiklas moterims ir mergaitėms migrantėms, siekiant jas įgalinti“, pabaigtas įgyvendinti projektas „Pabėgėlių iš Ukrainos priėmimas ir ankstyva integracija“ Nr. HOME/2022/AMIF/AG/EMAS/TF1/LT/0013, finansuojamas iš Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo priemonės „Pagalba ekstremaliosios situacijos atveju“ lėšų, skirtų Lietuvai po 2022 m. Rusijos pilno masto invazijos į Ukrainą. Nors projektas apėmė ir kitas tikslines grupes, veiklas įgyvendinančios savivaldybės turėjo numatyti bent 10 proc. biudžeto lėšų moterų ir mergaičių įgalinimo veikloms (pvz., šviečiamieji seminarai, verslumo skatinimas, darbo grupės dėl moterų teisių į sveikatą, finansinę laisvę, savarankiškumo skatinimas). 2023-2024 m. 24-ose savivaldybėse įgyvendintos moterims skirtos mentorystės programos, seminarai apie lyčių lygybę ir smurto prevenciją, psichologinės konsultacijos, stovyklos, praktiniai mokymai apie verslumą ir pan. Tokioms veikloms skirta suma - 227.074,68 Eur. Rodiklis, kiek moterų ir mergaičių sudalyvavo būtent tokiose veiklose, nebuvo suplanuotas ir stebimas, todėl rodiklio reikšmė 13 uždaviniui nėra deklaruojama, tačiau, turint omenyje panaudotas lėšas ir veiklos apimtį, tikėtina, kad siektina rodiklio reikšmė (100) buvo viršyta.

Prie uždavinio įgyvendinimo taip pat prisidės iš Šveicarijos Konfederacijos ir Lietuvos Respublikos bendradarbiavimo programos 2024-2029 m. lėšų finansuojami projektai pagal kvietimą „Užsieniečių moterų ir vaikų specifinių kompetencijų kėlimas“ (PIL-SADM-K01). Kvietimo tikslas – stiprinti užsieniečių moterų ir vaikų gebėjimus ir motyvaciją dalyvauti visuomeniniame gyvenime didinant jų integracijos galimybes savivaldybėse. Projektų konkursui numatyta lėšų suma – iki 1,138,055.73 Eur, o siektinas dalyvių skaičius – 600 asmenų. Paraiškų vertinimas pabaigtas 2025 m. gruodį, finansuoti rekomenduotos septynios paraiškos, iš kurių dvejoms ieškomas papildomas finansavimas iš programos lėšų. Planuojama projektų pradžia: 2026 m. I kv., pabaiga: 2028 m. gruodžio 31 d.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2025 m.	Atsakingas subjektas
<i>Veiklose dalyvavusių moterų ir mergaičių migrančių skaičius</i>	100	Nėra duomenų ²	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija

²Pagal projektą "Pabėgėlių iš Ukrainos priėmimas ir ankstyva integracija" Nr. HOME/2022/AMIF/AG/EMAS/TF1/LT/0013 įgyvendintos Ukrainos pabėgėlėms moterims ir mergaitėms skirtos veiklos 24 savivaldybėse, tačiau duomenys apie šios veiklos dalyvių skaičių nebuvo renkami. Tikėtina, kad siektina rodiklio reikšmė (100) buvo pasiekta.