

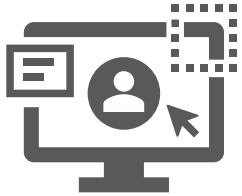
# Vadovaujančių darbuotojų skaičiaus ir darbo užmokesčio pokyčiai viešojo valdymo organizacijose

2026 m. vasario 10 d.



# Analizei naudojamų duomenų šaltinis, laikotarpis

---



Informacija parengta pagal **Viešojo sektoriaus darbuotojų registro informacinės sistemos** (toliau – **VSDRIS**) duomenis.

---

## Analizuojamas laikotarpis:



dirbančiųjų skaičiaus analizė apima 2018–2025 m.

vidutinio darbo užmokesčio analizė apima 2020–2025 m.

---

# Analizei naudojamų duomenų imties nustatymas



**I analizės imtį įtraukti** VSDRIS duomenys apie šias pareigybių grupes:

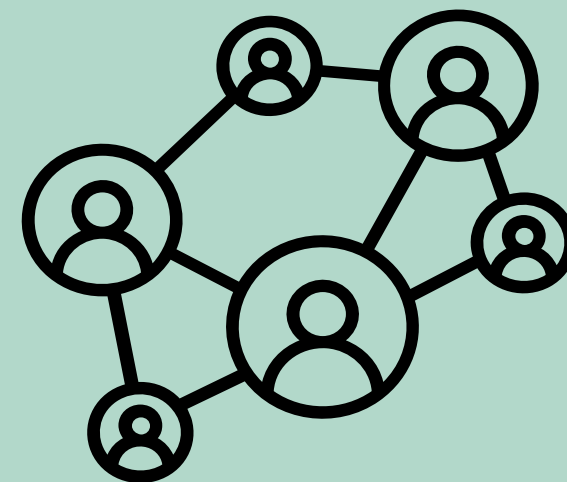
1. Valstybės tarnautojai (VT)
  - įstaigų vadovai;
  - karjeros valstybės tarnautojai;
2. Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (DS)
  - įstaigų vadovai;
  - kiti DS.



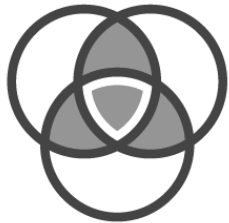
**I analizės imtį neįtraukti:**

- politinio pasitikėjimo VT;
- diplomatai;
- vidaus tarnybos sistemos pareigūnai;
- valstybės politikai, valstybės pareigūnai, profesinės karo tarnybos kariai.

# Dirbančiųjų skaičiaus pokytis pagal pareigybių grupes 2018–2025 m.

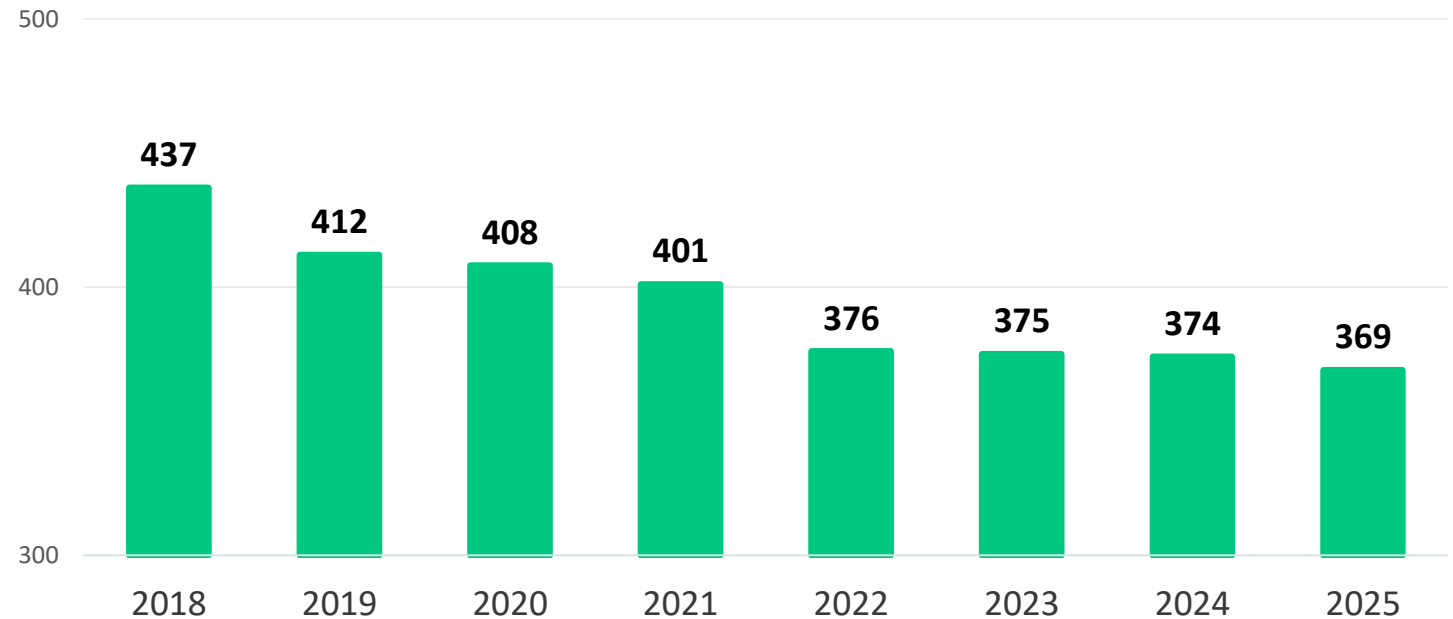


# Organizacijų, kuriose dirba VT, skaičiaus dinamika 2018–2025 m.

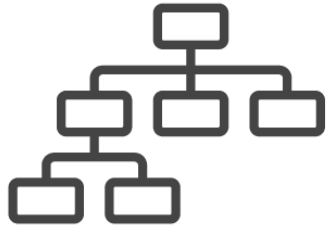


2018 – 2025 m. stebimas organizacijų mažėjimas dėl vykdomų reorganizacijų, apjungimų.

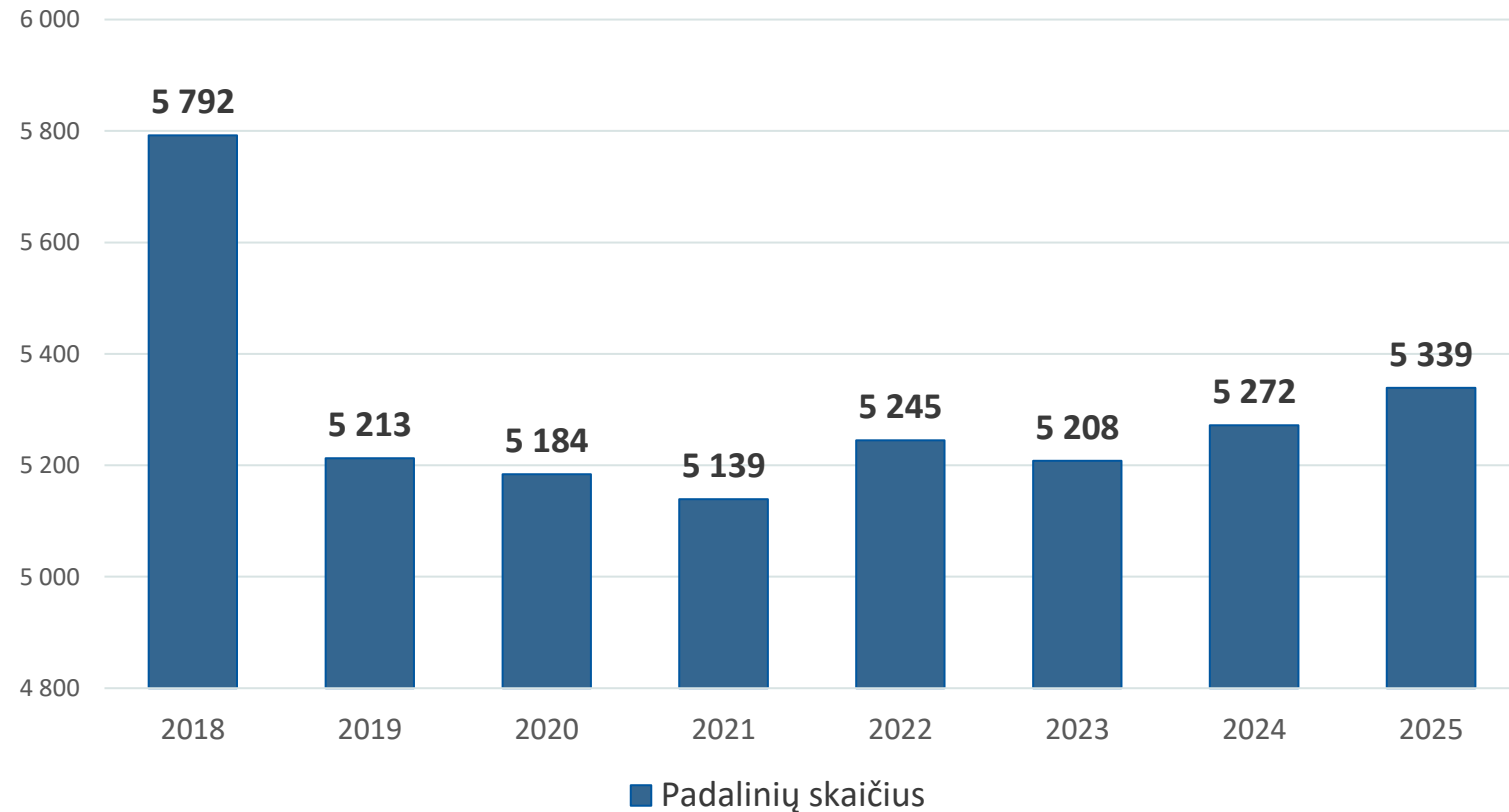
**2025 m., palyginti su 2018 m., organizacijų skaičius sumažėjo 68 (16 proc.)**



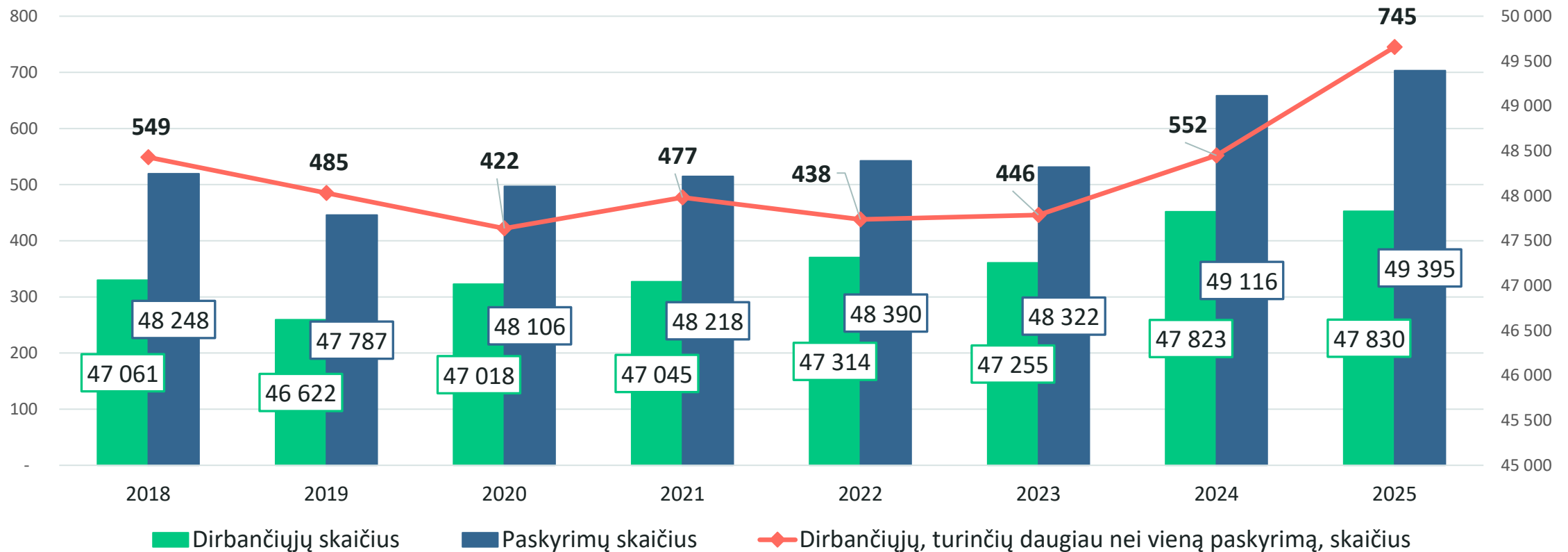
# Organizacijų, kuriose dirba VT, padalinių skaičiaus dinamika 2018–2025 m.



2025 m., palyginti su 2018 m., organizacijų **padalinių skaičius sumažėjo 453 padaliniais (8 proc.)**: 2018 m. jų skaičius siekė 5 792, 2015 m. – 5 339.



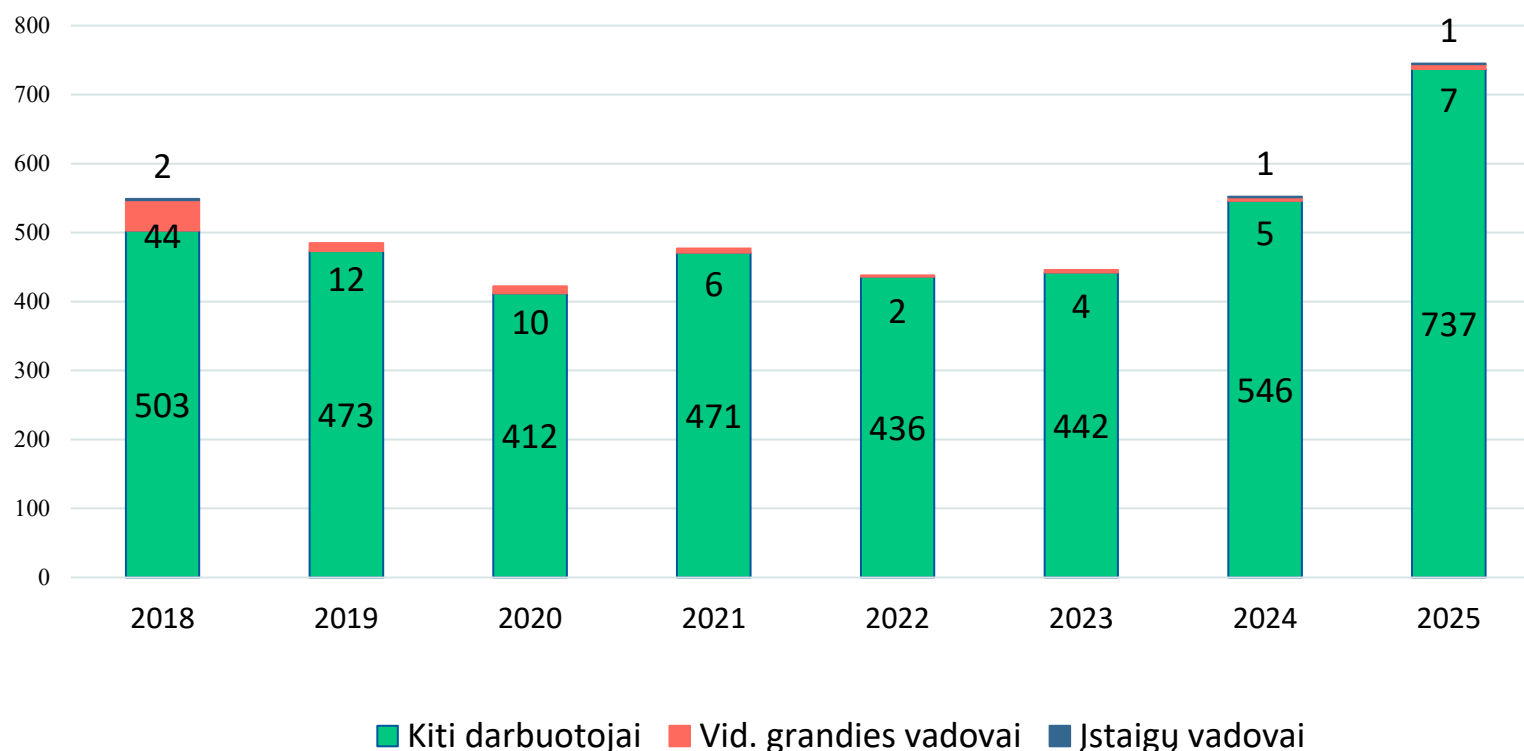
# Organizacijų, kuriose dirba VT, dirbančiųjų ir jų paskyrimų skaičiaus dinamika 2018–2025 m.



2018 – 2025 m.:

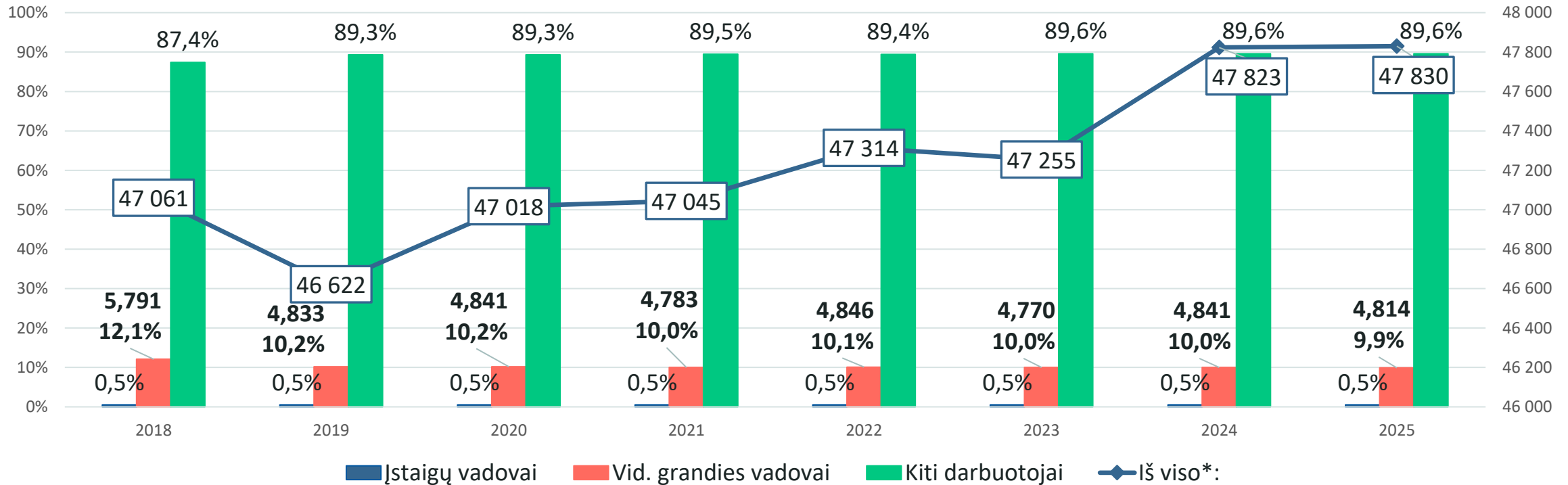
- unikalių dirbančiųjų (VT, DS) skaičius išliko beveik nepakitęs – didėjo **1,6 proc.** nuo 47 061 iki 47 830;
- paskyrimų skaičius augo nuo 48 248 iki 49 395, t. y. **2,4 proc.** ;
- turinčių daugiau nei vieną paskyrimą darbuotojų skaičius didėjo **36 proc.** – 2018 m. tokių buvo 549, o 2025 m. – jau 745.

# Dirbančiųjų (VT, DS), kurie turi daugiau nei vieną paskyrimą, skaičiaus pasiskirstymas pagal pareigybių grupes 2018–2025 m.



- Didžiąją daugumą dirbančiųjų, turinčių daugiau nei vieną paskyrimą, sudaro darbuotojai, neužimantys vadovaujančių pareigų.
- Tokie dirbantieji gali turėti nuo 2 iki 9 paskyrimų į pareigybes.
- Dažniausiai dirbantieji yra paskirti į savo nuolatinės pareigas, bei į papildomas pareigas įstaigų vykdomuose projektuose arba yra samdomi kaip ekspertai atlikti papildomą darbą.

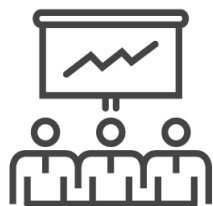
# Dirbančiųjų (VT, DS) pokytis pagal pareigybių grupes 2018–2025 m.



\* unikalių dirbančiųjų skaičius (VT, DS).

2018–2025 m. laikotarpiu mažėjo vidurinės grandies vadovų: 2018 m. ši grupė sudarė apie **12 proc. visų dirbančiųjų**, o pradedant nuo 2019 m.– apie **10 proc.**, nuo visos analizuojamų dirbančiųjų (VT, DS) imties kasmet.

# Dirbančiųjų (VT, DS) skaičiaus pokytis pagal pareigybių grupes 2018 vs 2025 m.



- **Vid. grandies vadovų VT** 2025 m., palyginti su 2018 m., sumažėjo daugiausiai - **22,0 proc.** Tuo tarpu vid. grandies vadovų, **dirbančių pagal darbo sutartis (DS)**, skaičius **išaugo 23.8 proc.** Tam įtakos turėjo 2024 m. vykęs iškarjerinimas.
- 2025 m., palyginti su 2018 m., **bendras vid. grandies vadovų** sumažėjimas siekė - **16.9** proc.

Kategorija	Dirbančiųjų skaičius (proc.)		Dirbančiųjų skaičiaus (proc. dalies) skirtumas 2025 m., palyginti su 2018 m.	
	2018	2025	2018-2025	
<b>Įstaigų vadovai iš viso:</b>	<b>238</b>	<b>223</b>	<b>- 15</b>	<b>-6.3%</b>
Valstybės tarnautojai	230	209	- 21	-9.1%
Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis	8	14	6	75.0%
<b>Vid. grandies vadovai iš viso:</b>	<b>5 791</b>	<b>4 814</b>	<b>- 977</b>	<b>-16.9%</b>
Valstybės tarnautojai	5 141	4 009	-1 132	-22.0%
Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis	650	805	155	23.8%
<b>Kiti darbuotojai iš viso:</b>	<b>41 655</b>	<b>43 547</b>	<b>1 892</b>	<b>4.5%</b>
Valstybės tarnautojai	22 267	20 260	-2 007	-9.0%
Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis	19 388	23 287	3 899	20.1%
<b>Iš viso*:</b>	<b>47 684</b>	<b>48 584</b>	<b>900</b>	<b>1.9%</b>

\* Bendras dirbančiųjų skaičius „Iš viso“ gali būti nesutapti su unikalių dirbančiųjų skaičiumi, nes kai kurie dirbantieji gali turėti daugiau, nei vieną paskyrimą.

# Vid. grandies vadovų (VT, DS) skaičiaus pokytis pagal pareigybių grupes 2018 vs 2025 m.



Pareigybės tipo grupė	Pareigybės tipo savybė	Dirbančiųjų skaičius								Dirbančiųjų skaičiaus (proc. dalies) pokytis 2025 m., palyginti su 2018 m.	
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2018 vs 2025	2018 vs 2025
Skyrių, tarnybų vedėjai	VT	3 387	3 180	3 189	3 200	3 206	3 088	3 023	2 924	- 463	-13.7%
Struktūrinių padalinių vadovai (DK)	DS	650	582	603	571	589	608	726	804	154	23.7%
Skyrių, tarnybų vedėjų pavaduotojai	VT	868	472	458	478	499	502	521	494	- 374	-43.1%
Įstaigos vadovo pavaduotojai	VT	221	209	206	186	182	187	193	198	- 23	-10.4%
Poskyrių vedėjai	VT	447	165	148	109	123	122	113	104	- 343	-76.7%
Vidinių departamentų direktoriai	VT	161	161	160	164	156	155	154	162	1	0.6%
Grupės vadovas	VT		64	77	75	91	108	111	128	128	100.0%
Vidinių departamentų direktorių pavaduotojai	VT	57								- 57	-100.0%
Iš viso:		5 791	4 833	4 841	4 783	4 846	4 770	4 841	4 814	- 977	-16.9%

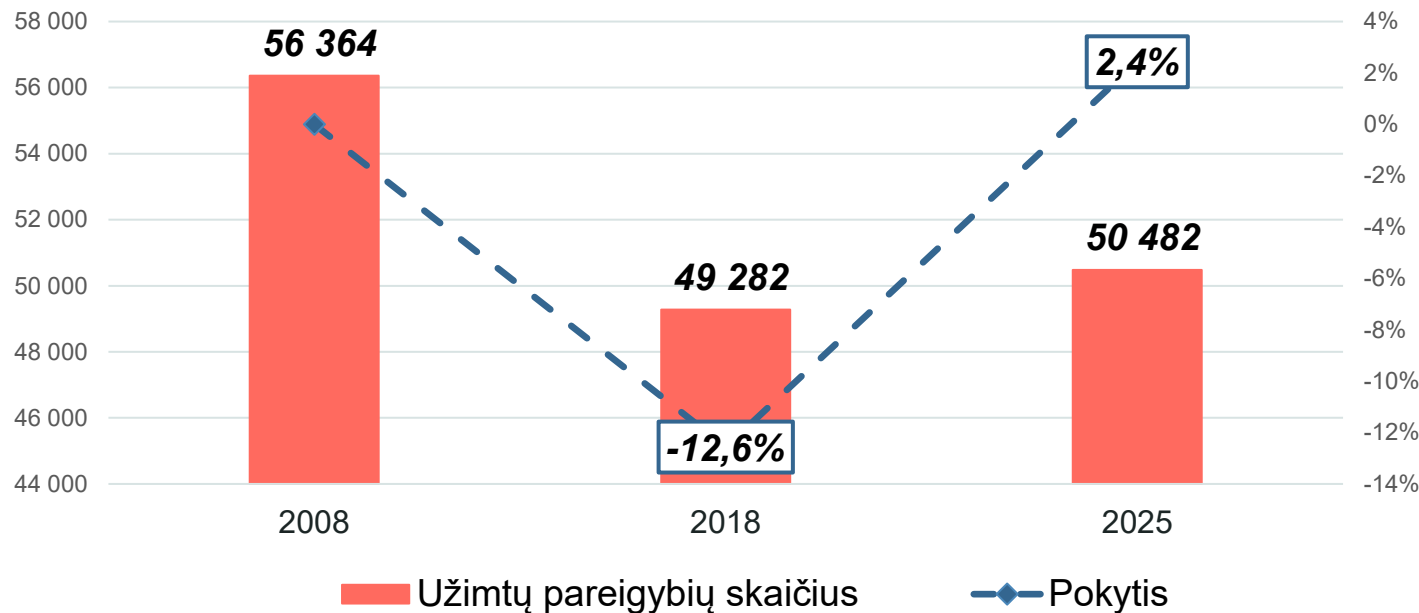
Didžiausi vid. grandies vadovų skaičiaus mažėjimai stebimi šiose pareigybių grupėse:

- **Vidinių departamentų direktorių pavaduotojų:** 2018 m. – 57; nuo 2019 m. – 0.
- **Poskyrių vedėjai: sumažėjo 76,7 proc.** – nuo 447 iki 104 dirbančiųjų.
- **Skyrių, tarnybų vedėjų pavaduotojai: sumažėjo 43,1 proc.** – nuo 868 iki 494 dirbančiųjų.

Vid. grandies vadovų skaičiaus didėjimo tendencija stebimas šiose pareigybių grupėse:

- VT pareigybės tipo grupės „**Grupės vadovas**“: ši pareigybė atsirado nuo 2019 m. ir iki 2025 m. dirbančiųjų joje skaičius **išaugo beveik dvigubai nuo 64 iki 128**;
- DS pareigybės tipo grupėje „**Struktūrinių padalinių vadovai (DK)**“ – **23.7 proc.** nuo 650 iki 804 dirbančiųjų 2018–2025 m. laikotarpiu

# Organizacijų, kuriose dirba VT, užimtų pareigybių\*, skaičiaus dinamika 2008–2025 m.



- **2008–2018 m.** → reikšmingas mažinimas dėl krizės, būtinybės taupyti, optimizuoti viešąjį sektorių ir stabilizuoti valstybės finansus.
- **2018–2025 m.** → veikiau stabilizacija, o ne augimas; viešasis sektorius prisitaiko prie naujų funkcijų ir poreikių, bet nuosaikiai.

\* įtraukti VT (įskaitant politinio pasitikėjimo) ir DS.

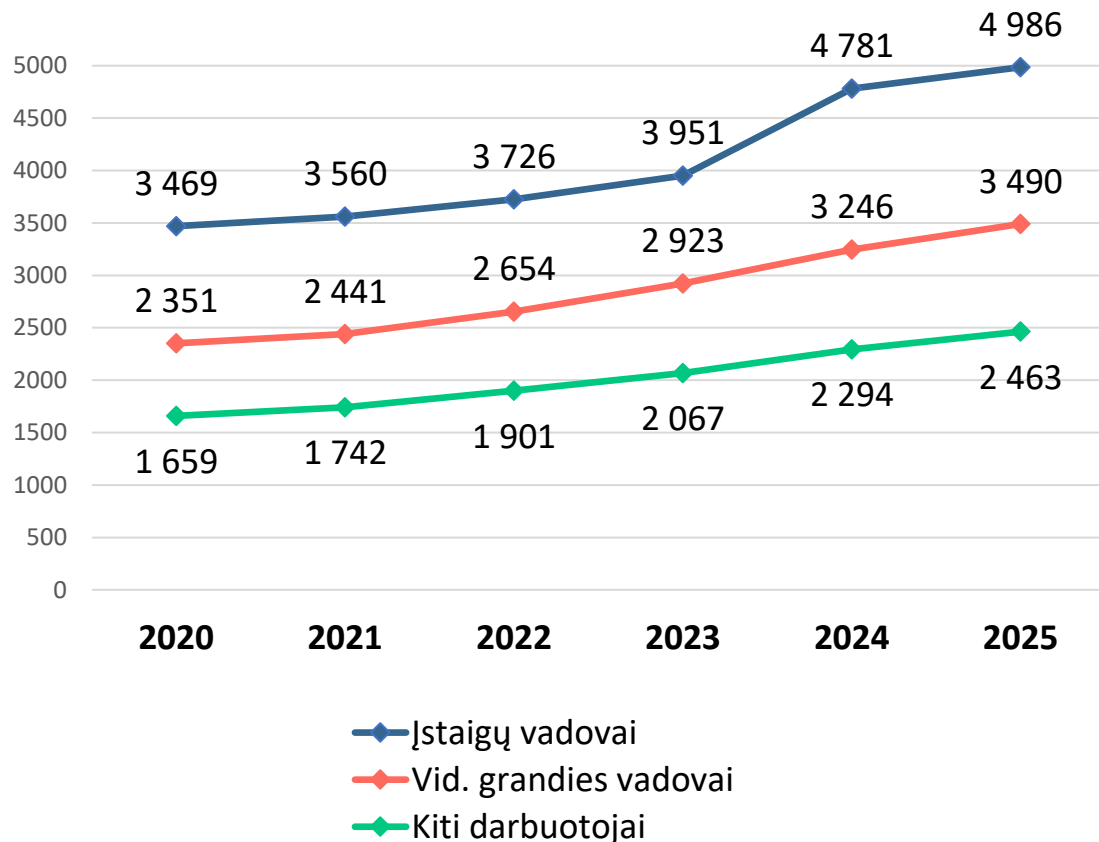
# Dirbančiųjų VDU pokytis pagal pareigybių grupes 2020–2025 m.



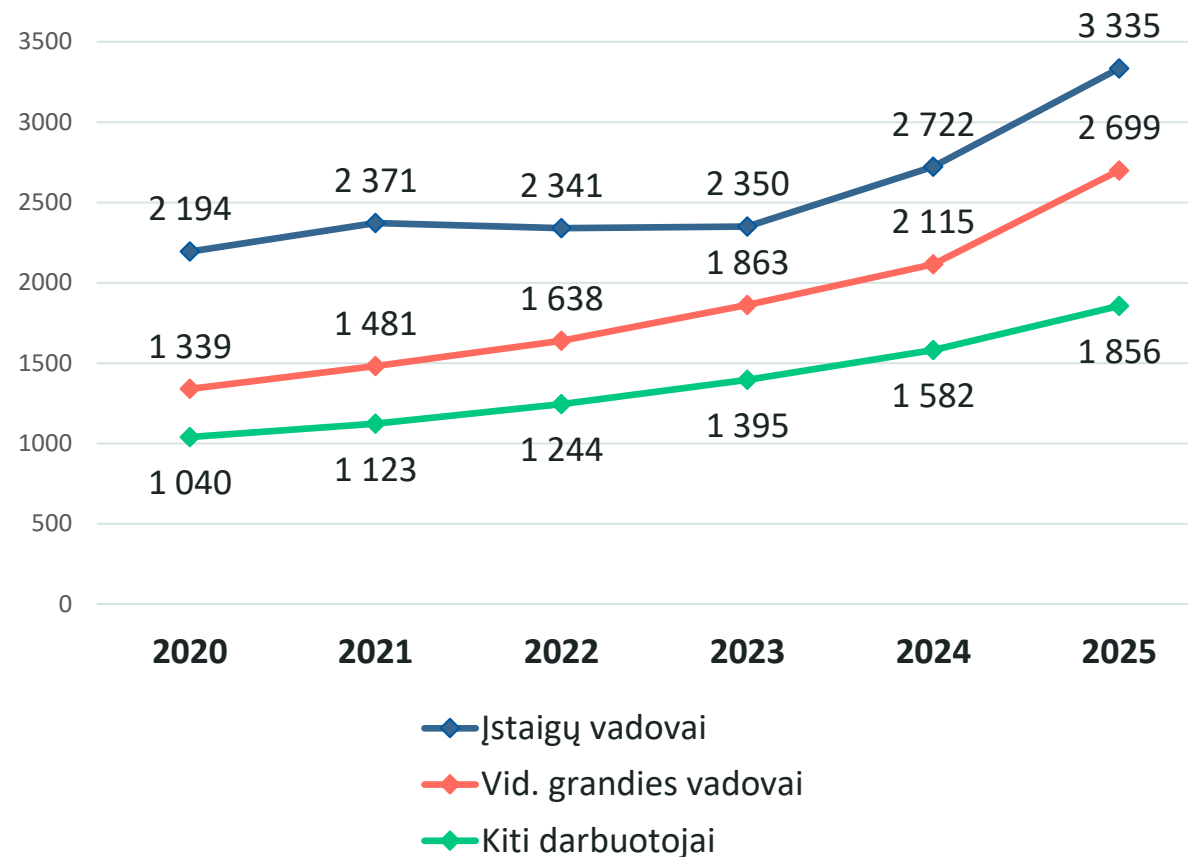
# Dirbančiųjų (VT, DS) vidutinio darbo užmokesčio pokytis pagal pareigybių grupes 2020–2025 m., Eur



## VT VDU pokytis



## DS VDU pokytis



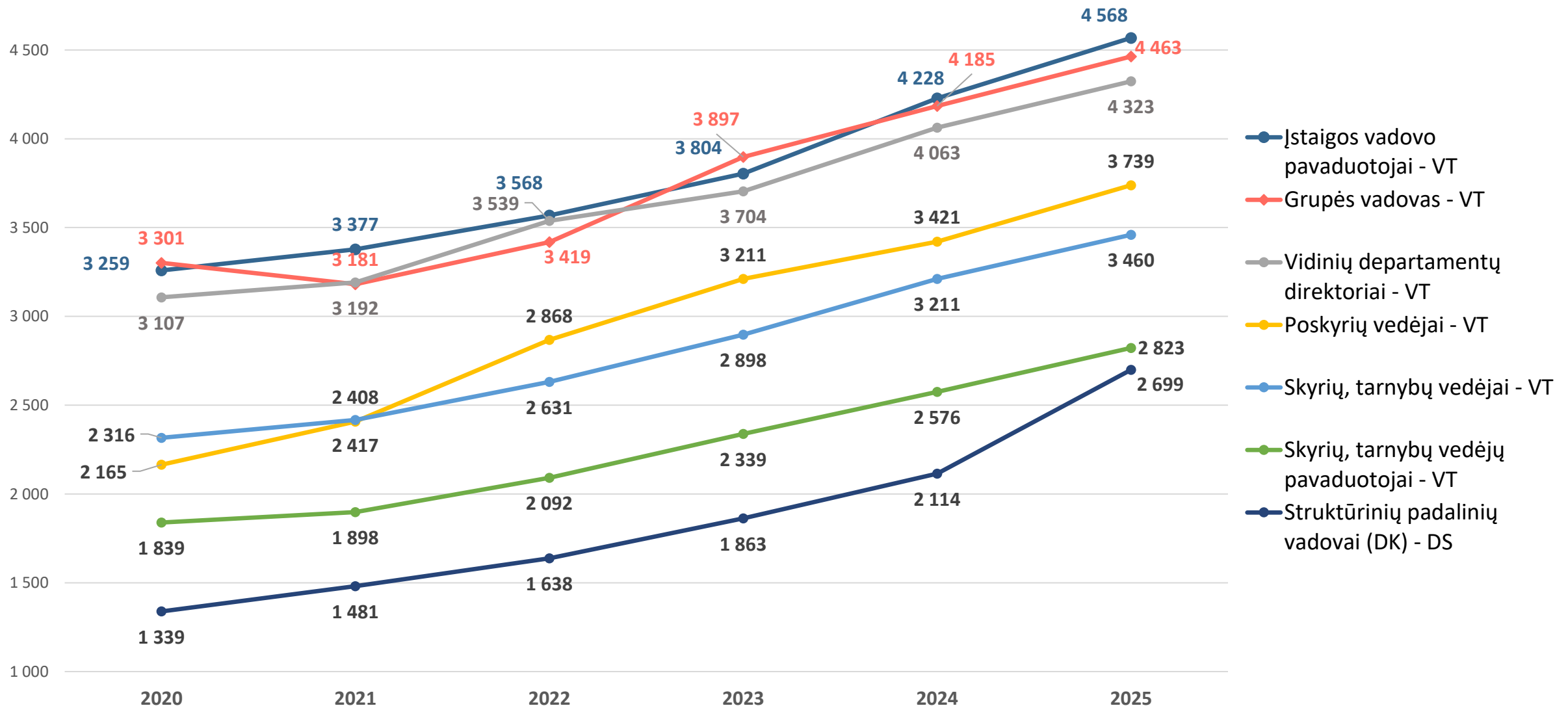
# Dirbančiųjų (VT, DS) vidutinio darbo užmokesčio pokytis pagal pareigybių grupes 2020 vs 2025 m.



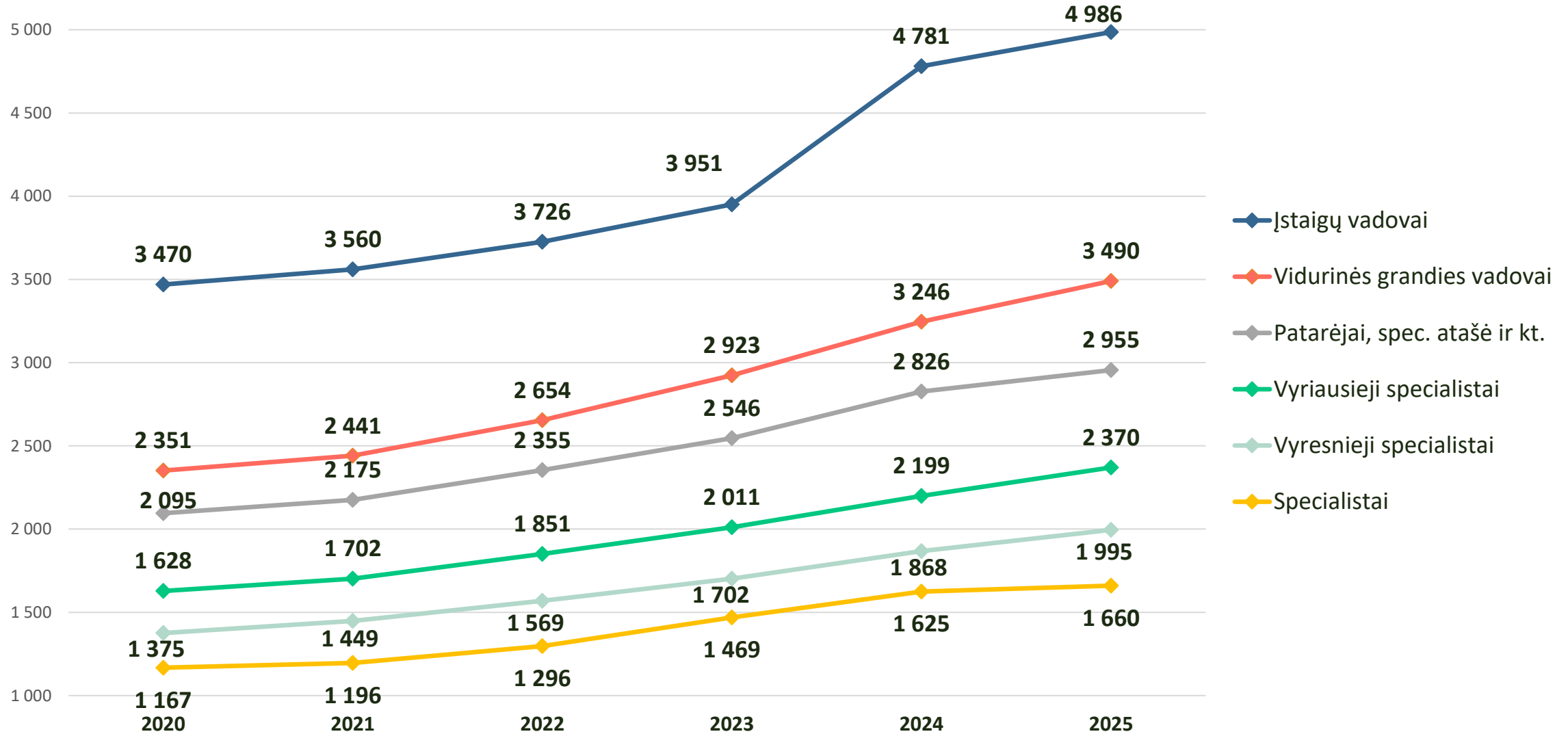
**Vidurinės grandies vadovų VDU** augo **52 proc.** (nuo 2226,8 Eur iki 3373,7 Eur ) ir buvo spartesnis augimas nei įstaigų vadovų VDU (40 proc.).

Kategorija	Vidutinis darbo užmokestis (Eur)		Pokytis 2025 m., palyginti su 2020 m.	
	2020	2025	2020 vs 2025	
<b>Įstaigų vadovai iš viso:</b>	<b>3 430</b>	<b>4 789</b>	<b>1 358</b>	<b>40%</b>
Valstybės tarnautojai	3 470	4 986	1 517	44%
Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis	2 194	3 335	1 141	52%
<b>Vid. grandies vadovai iš viso:</b>	<b>2 227</b>	<b>3 374</b>	<b>1 147</b>	<b>52%</b>
Valstybės tarnautojai	2 351	3 490	1 139	48%
Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis	1 339	2 699	1 361	102%
<b>Kiti darbuotojai iš viso:</b>	<b>1 375</b>	<b>2 123</b>	<b>748</b>	<b>54%</b>
Valstybės tarnautojai	1 659	2 463	804	48%
Darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis	1 040	1 856	816	79%

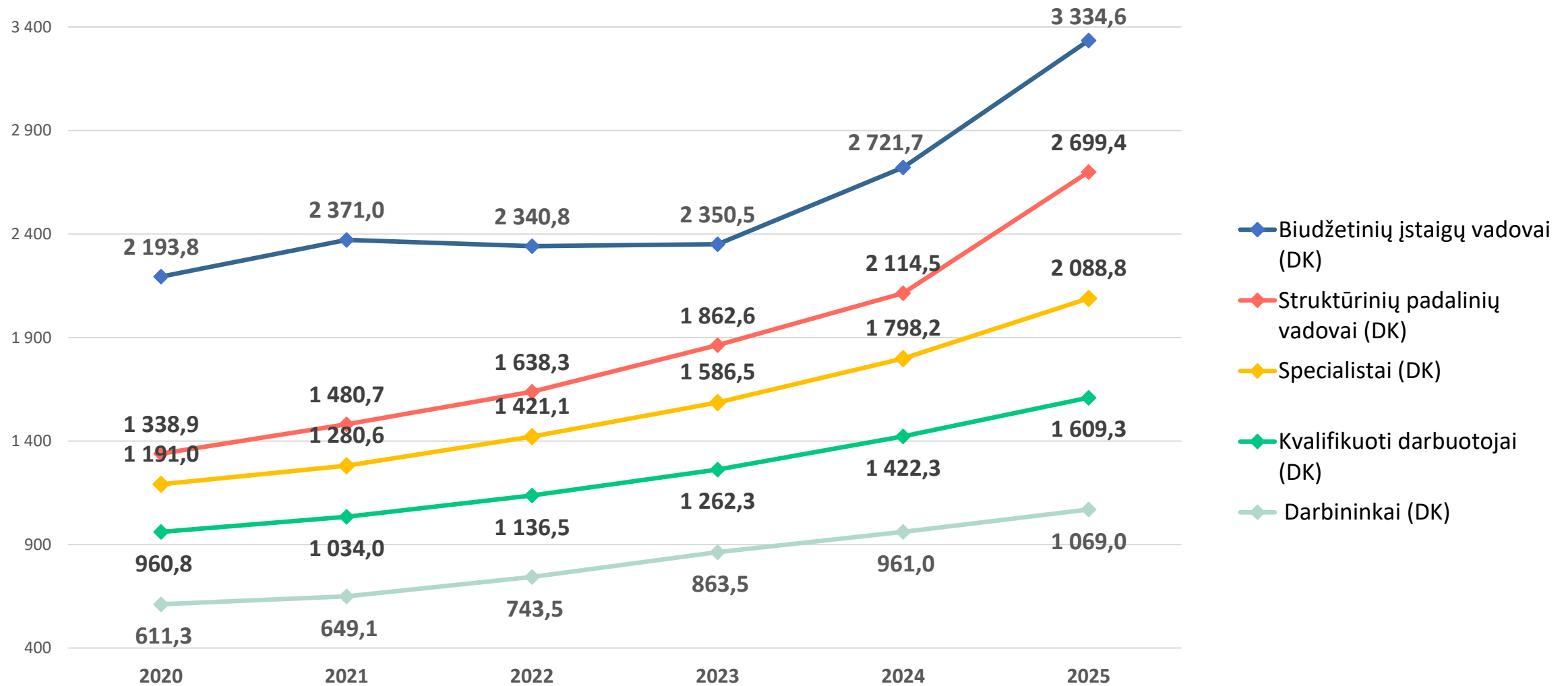
# Vid. grandies vadovų (VT, DS) VDU pokytis pagal pareigybių grupes 2020–2025 m., Eur



# Dirbančiųjų VT vidutinio darbo užmokesčio pokytis pagal pareigybių grupes 2020–2025 m.



# Dirbančiųjų DS vidutinio darbo užmokesčio pokytis pagal pareigybių grupes 2020–2025 m.



**Dėkojame!**

---

***Ana Selčinskienė  
Direktorė  
Viešojo valdymo agentūra***

---