

Vyresnio amžiaus asmenų situacija darbo rinkoje

2026 m. vasaris

Inga Balnanosienė
Direktorė

„Vilmorus“ tyrimas



**vyko 28 miestuose
ir 45 kaimuose**



imtis – 650

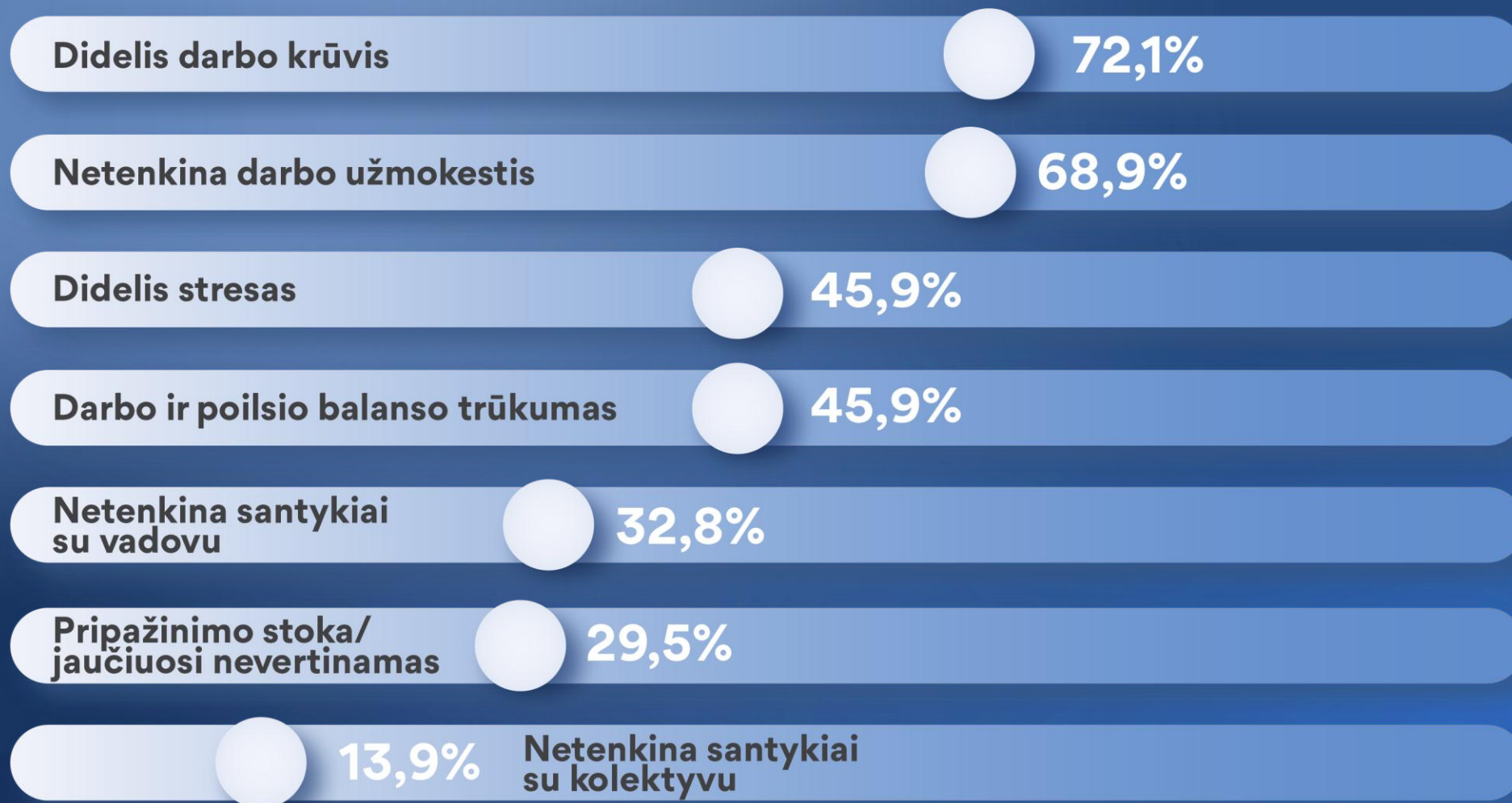


**beveik 15 %
apklaustųjų registruoti
Užimtumo tarnyboje**

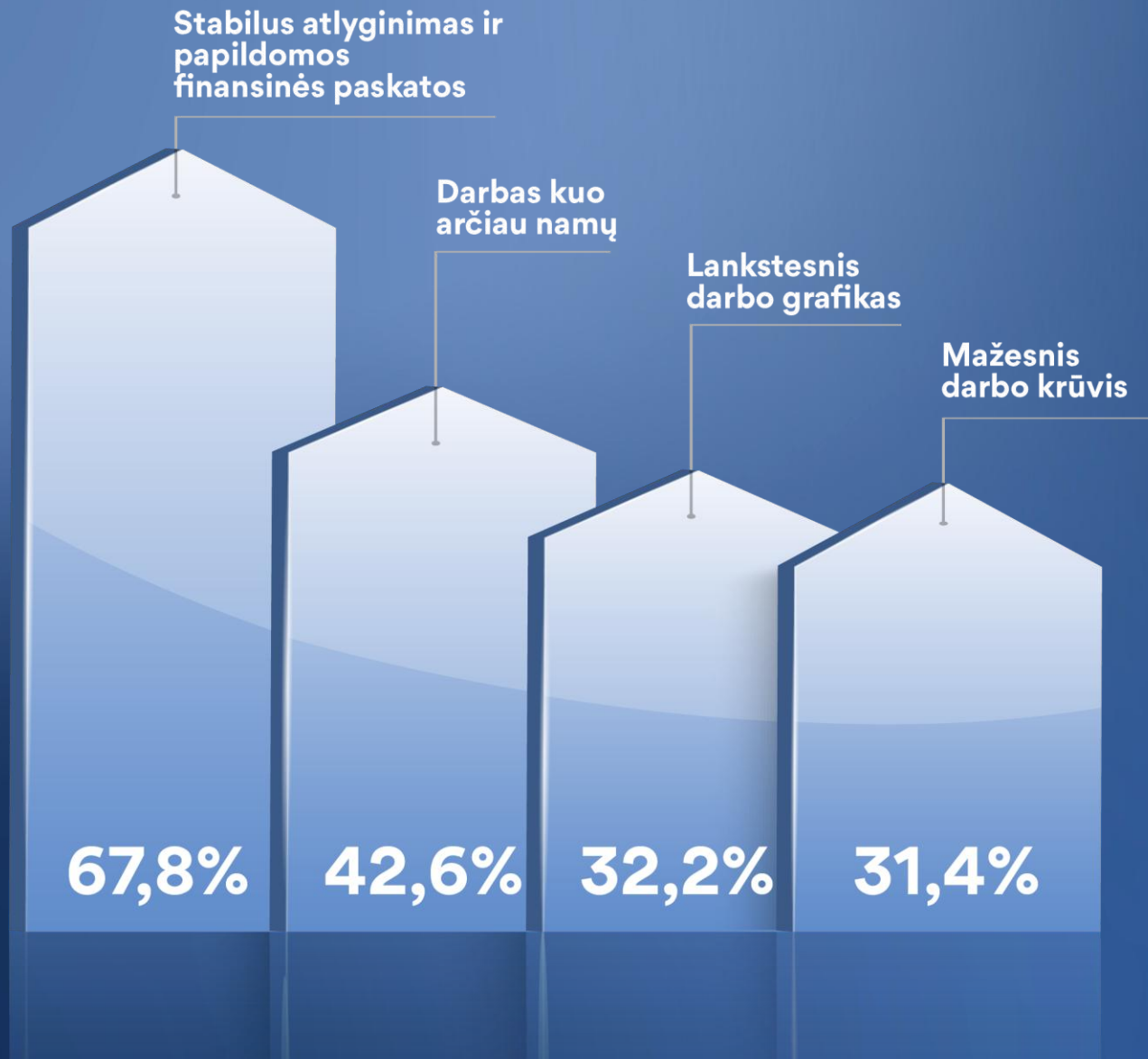
Dauguma 50+ patenkinti savo darbu



Nepasitenkinimą lemia didelis darbo krūvis ir darbo užmokestis



Pagrindiniai veiksniai, motyvuojantys dirbti



MOKYMASIS



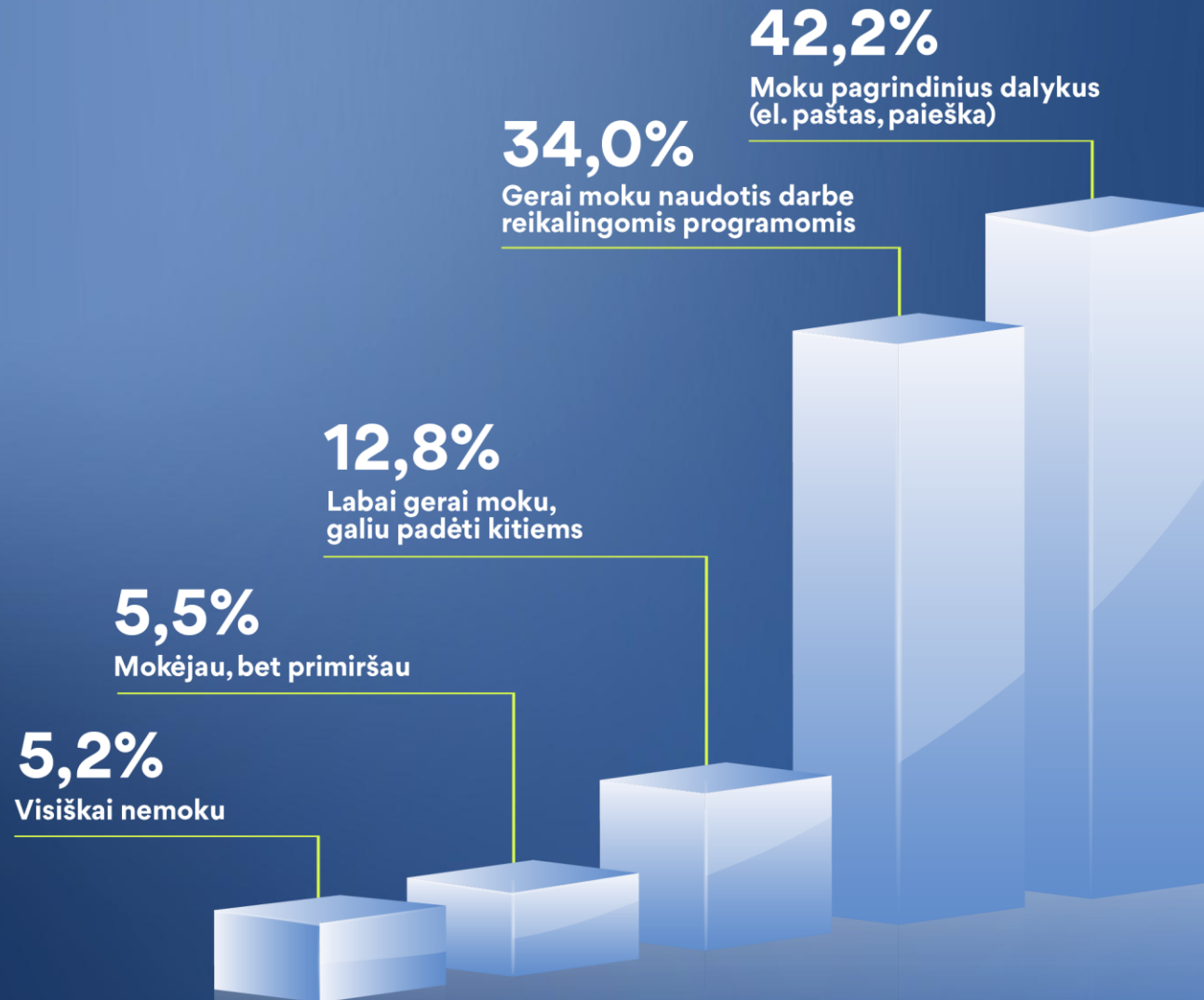
NE 69,1%

TAIP 30,8%



Iššūkis #1

KOMPIUTERINIS RAŠTINGUMAS

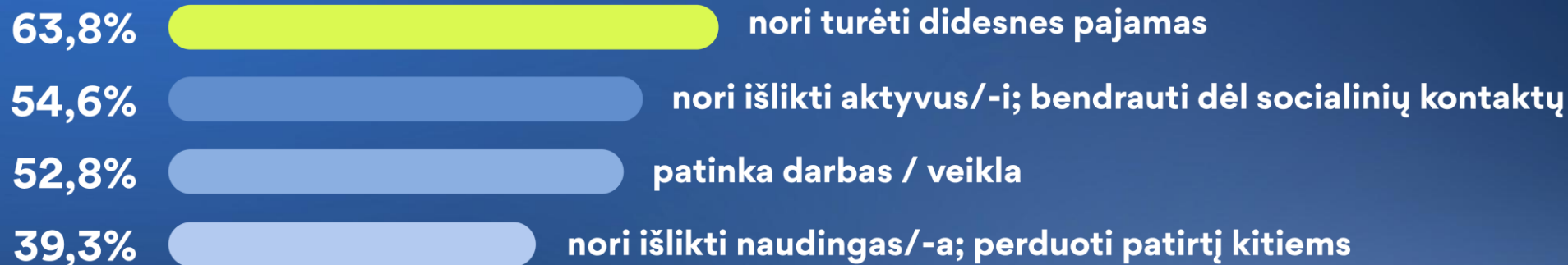


AMŽIAUS DISKRIMINACIJA

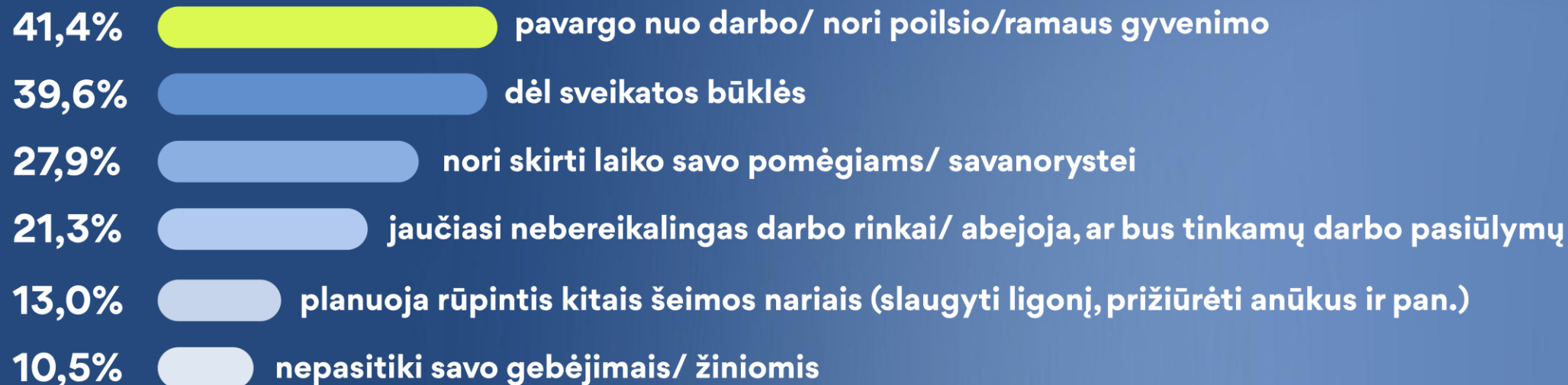


Iššūkis #3

Dirbti planuotų, nes:



Dirbti neplanuotų, nes:

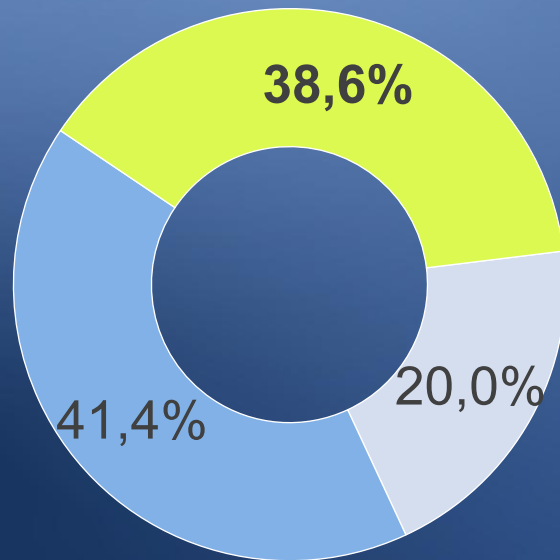


50+ darbo ieškantys asmenys registruoti UŽT



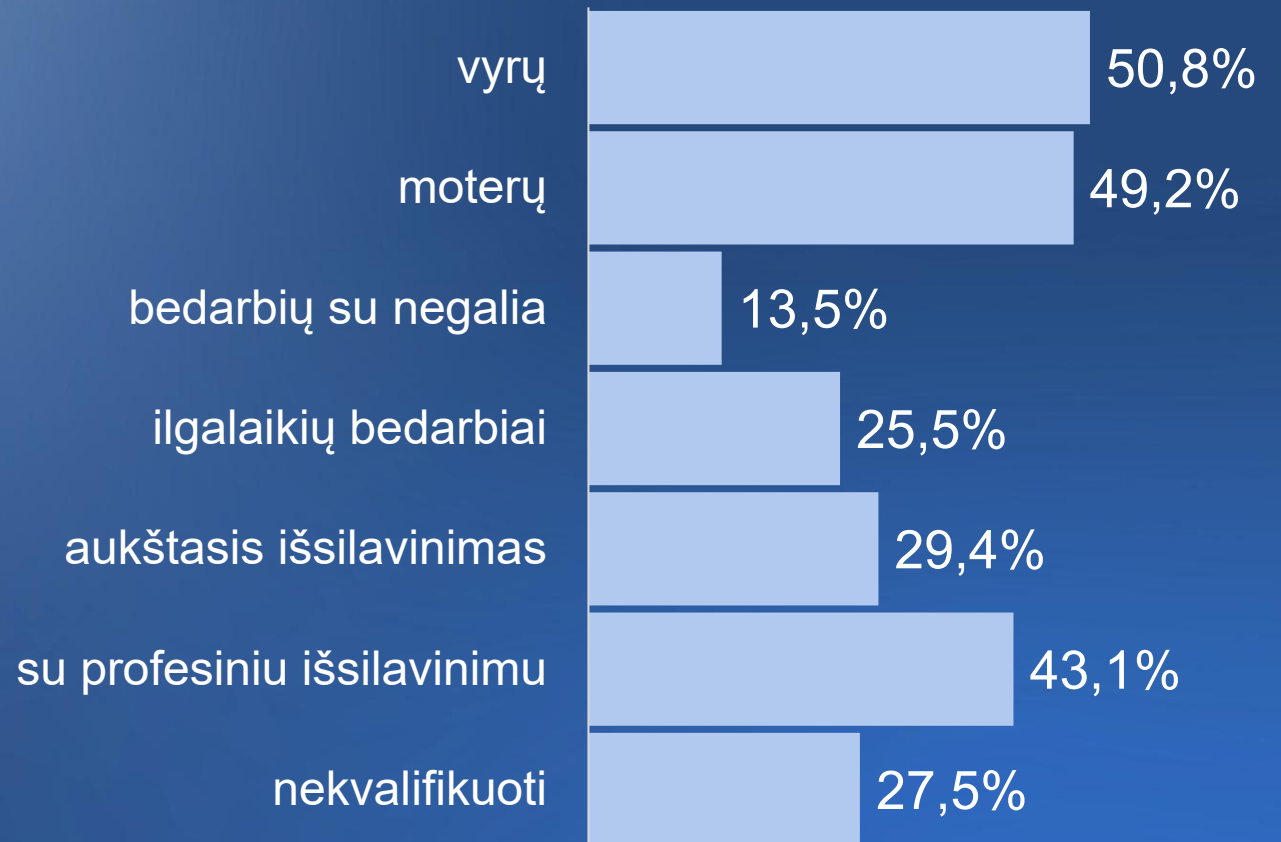
2026 m. sausio 1 d. registruota **61,5 tūkst.** 50+ m. klientų. T.y. 1 proc. mažiau nei prieš metus.

Klientai pagal amžių registruoti UŽT



■ iki 29 m. ■ 30-49 m. ■ 50+ m.

50+ m. klientų struktūra



50+ klientų grįžimas į darbo rinką



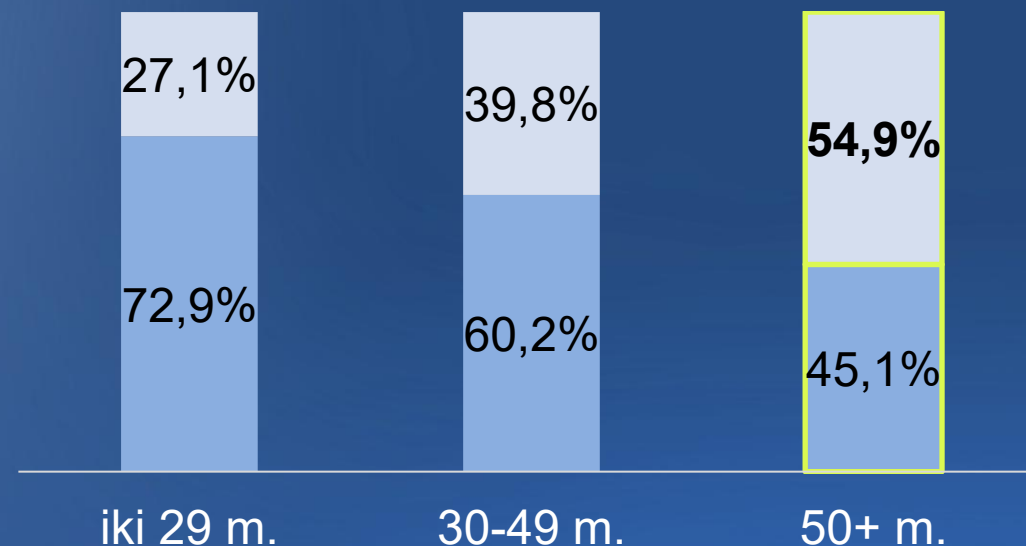
2025 m. užimtumas suteiktas **100 tūkst. asm.:**

- **54,7** tūkst. įsidarbino pagal darbo sutartis, iš jų 45,8 pagal neterminuotas;
- **43,1** tūkst. pradėjo veiklą pagal verslo liudijimus;
- **2,9** tūkst. įsitraukė į ADRP

Didžioji dalis grįžimo į darbo rinką atvejų 50+ m. grupėje – laikinas arba remiamas užimtumas.

Terminuotai įdarbintas kas trečias–ketvirtas (29,4 proc.) pradėjęs dirbti nekvalifikuotus darbus.

Užimtumas pagal trukmę



- Laikinas arba remiamas užimtumas
- Neterminuotas įdarbinimas

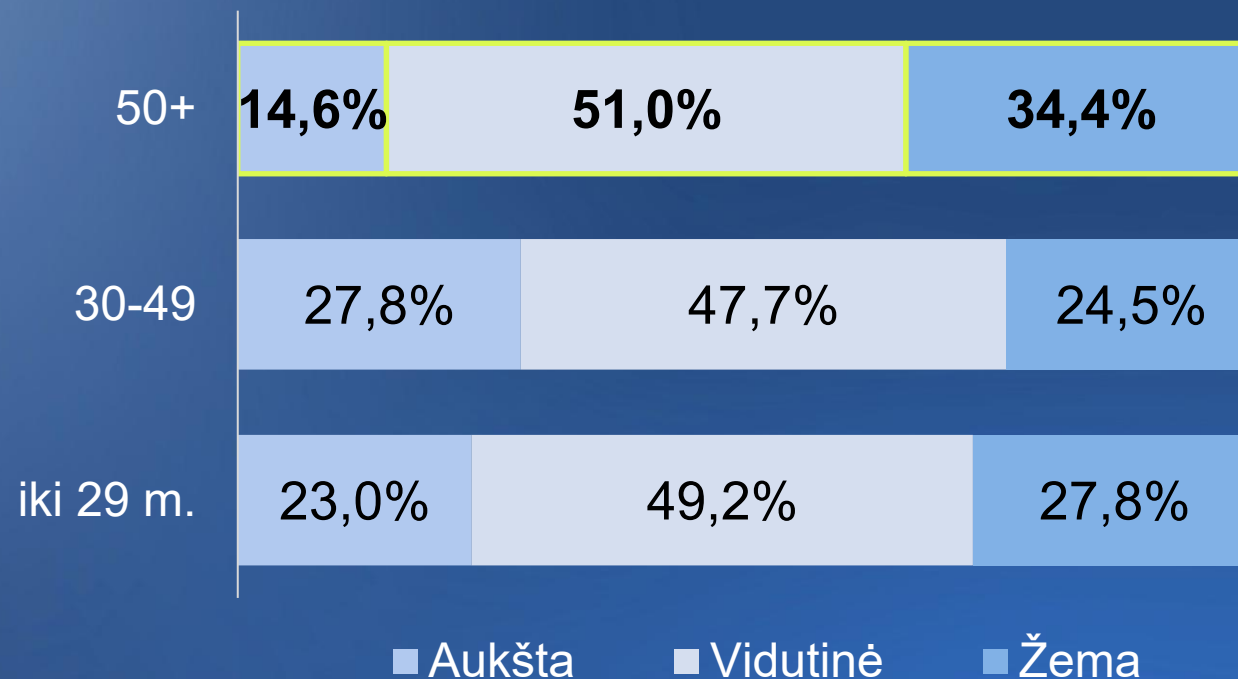
50+ klientų grįžimas į darbo rinką



Tarp 50+ asmenų daugiau nei kitose amžiaus grupėse įsidarbinusių žemos ir vidutinės kvalifikacijos darbams ir mažiau – aukštos kvalifikacijos.

Vidutinė nedarbo trukmė 50+ asmenų – 250 k. d. (vid. 8,3 mėn.), t. y. 54 k. d. (vid. 1,8 mėn.) ilgesnė nei visų darbo ieškančių asmenų.

Užimtumas pagal kvalifikaciją



50+ asm. nedarbo teritoriniai skirtumai



50+ asm. registruotas nedarbas 10,3 proc., t.y. 1,6 proc.p. aukštesnis už šalies vidurkj.

Mažiausias

- Neringos (5,1 proc.)
- Birštono (7,1 proc.)
- Šakių r. (7,3 proc.) savivaldybėse

Didžiausias

- Ignalinos r. (15,2 proc.)
- Pasvalio r. (14 proc.)
- Zarasų r. (13,8 proc.) savivaldybėse.

Skirtumas tarp didžiausio ir mažiausio nedarbo – 10,1 proc. punkto.

50+ asmenų dalyvavimas aktyvios darbo rinkos politikos (ADRP) priemonėse



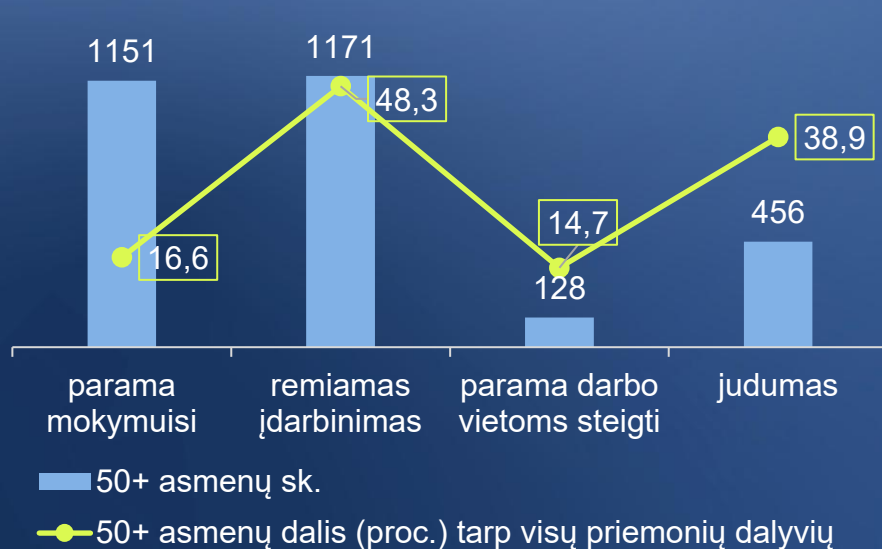
2025 m. – 2,9 tūkst. 50+ amžiaus ADRP dalyvių.
50+ dalyviai sudarė ketvirtadalį visų ADRP priemonių dalyvių.

Populiariausios priemonės – parama mokymuisi ir remiamas įdarbinimas (įdarbinimas subsidijuojant).

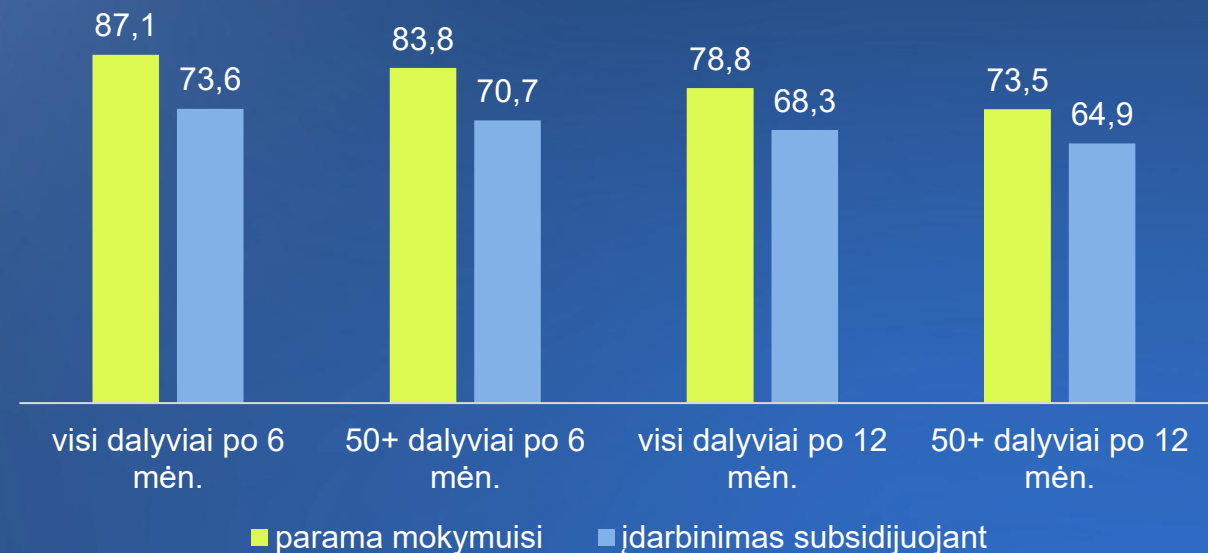
50+ asmenų įsitvirtinimas darbo rinkoje po ADRP priemonių vis dar atsilieka nuo bendro vidurkio.

Parama mokymuisi didina 50+ asmenų integraciją į darbo rinką, stiprindama jų kompetencijas ir užimtumo tvarumą.

50+ dalyvių apimtys 2025 m. pagal priemonių grupes



Integracijos rodikliai, proc.



50+ asmenų perkvalifikavimas

Profesinio mokymo dalyviai daugiausiai rinkosi:

- individualios priežiūros darbuotojo;
- slaugytojo padėjėjo;
- ikimokyklinio ugdymo pedagogo padėjėjo;
- pedagogo padėjėjo mokymo programas.

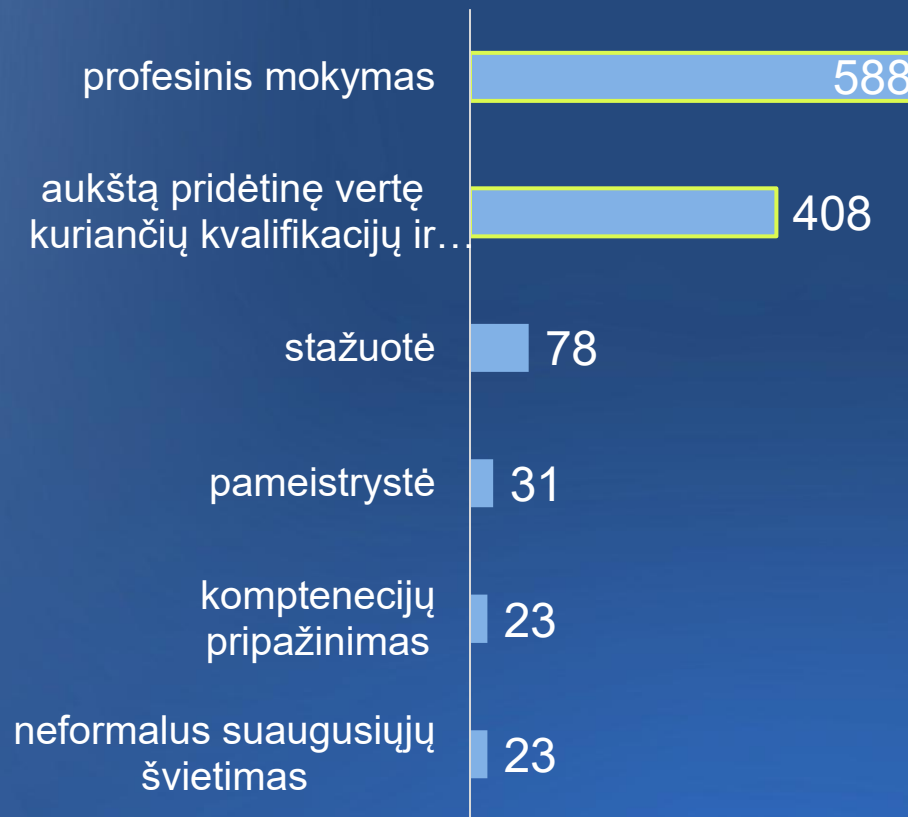
Populiariausios socialinės gerovės ir sveikatos priežiūros sritys.

Aukštą pridėtinę vertę kuriančių kvalifikacijų ir kompetencijų įgijimo priemonės dalyviai daugiausiai rinkosi:

- duomenų analitikos;
- skaitmeninės rinkodaros;
- dirbtinio intelekto mokymo programas.

Dažniausiai rinkosi mokymo programas iš informacijos ir ryšių technologijų srities, susijusias su skaitmenizacija.

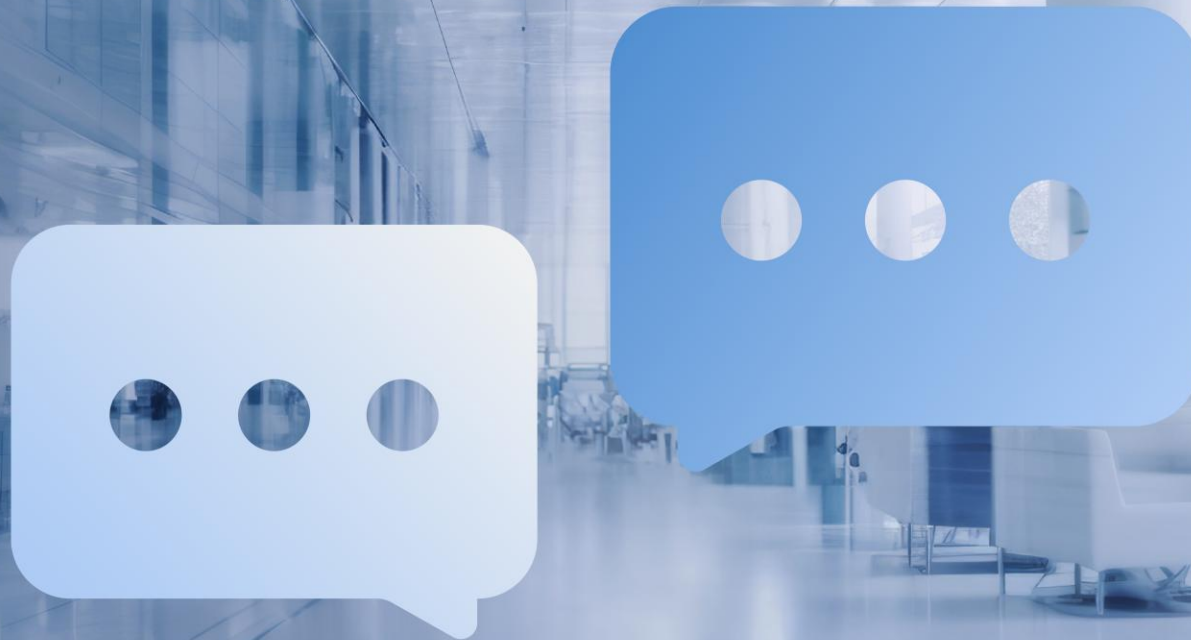
Paramos mokymuisi priemonių apimtys 2025 m., asm. sk.



- ✓ Dalyvių darbo užmokestis po paramos mokymuisi priemonių padidėja 16 proc. (vid. 220 Eur).



Užimtumo
tarnyba



Pasikalbėjimai