



**SUSITARIMAS**  
**Prie Lietuvos geležinkelių įmonių grupės šakos kolektyvinės sutarties**  
2025-12-22

Lietuvos geležinkelių įmonių asociacija, atstovaujama vadovo Irmanto Beržausko, veikiančio pagal asociacijos įstatus (toliau – **Asociacija**).

Lietuvos geležinkelininkų profsąjungų federacijos (toliau – **LGPF**) pirmininkas Vilius Ligeika, veikiantis pagal LGPF įstatus,

Lietuvos geležinkelininkų profesinių sąjungų susivienijimo (toliau – **LGPSS**) pirmininkas Artūras Černiauskas, veikiantis pagal LGPSS įstatus,

toliau kartu vadinami „**Šalimis**“, o kiekviena atskirai – „**Šalimi**“,

**ATSIŽVELGDAMOS Į TAI, KAD:**

- i. tarp Šalių yra sudaryta Lietuvos geležinkelių įmonių grupės Šakos kolektyvinė sutartis (toliau – Kolektyvinė sutartis),
- ii. siekiama detalizuoti Nacionalinės kolektyvinės sutarties nuostatas dėl metinio veiklos vertinimo pokalbių bei periodinių sveikatos tikrinimų,

Šalys sudarė šį susitarimą (toliau – **Susitarimas**), kuriame susitarė:

1. Nuo 2026-01-01 papildyti Kolektyvinę sutartį nauju 5.4. punktu išdėstant jį šia redakcija:  
*5.4. Vadovaujantis Nacionalinės kolektyvinės sutarties nuostatomis Šalys nustato šią pokalbio dėl metinio veiklos vertinimo tvarką:*  
*5.4.1. Iki metinių veiklos vertinimo pokalbių pradžios darbuotojai, kurie yra Nacionalinę kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai bei Kolektyvinę sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariai, elektroniniu būdu yra informuojami apie teisę į metinį pokalbį dėl veiklos vertinimo pasikviesti profesinės sąjungos atstovą. Darbuotojui šia galimybe nepasinaudojus, laikoma, kad darbuotojas šios teisės atsisakė ir atskiras raštiškas darbuotojo atsisakymas nėra formuojamas. Pokalbio dėl darbuotojo metinio veiklos vertinimo metu Profesinės sąjungos atstovas turi teisę pateikti pastabas dėl profesinės sąjungos nario metinės veiklos vertinimo.*  
*5.4.2. Profesinės sąjungos kolegialiam valdymo organui nesutinkant su profesinės sąjungos nario metinės veiklos vertinimu, atitinkamo darbuotojo metinė veikla vertinama darbdavio apeliacine tvarka, dalyvaujant profesinės sąjungos atstovui. Jeigu darbuotojas nepasinaudoja galimybe į apeliacinį nagrinėjimą pasikviesti profesinės sąjungos atstovą, laikoma, kad darbuotojas šios teisės atsisakė ir atskiras raštiškas darbuotojo atsisakymas nėra formuojamas.*
2. Nuo 2026-01-01 papildyti Kolektyvinę sutartį nauju 6.8. punktu išdėstant jį šia redakcija:  
*6.8. Vadovaujantis Nacionalinės kolektyvinės sutarties nuostatomis Šalys sulygsta, kad Darbuotojų, kurių privalomas sveikatos tikrinimas atliekamas dėl rizikos veiksnio „Darbas su videoterminalais (kompiuteriais ir kt.)“, sveikatos tikrinimo periodiškumas lėtinių ligų neturintiems darbuotojams būtų 1 kartas per 3 metus. Jeigu dėl sveikatos tikrinimo rizikos veiksnių ar tikrinimo periodiškumo yra pakeičiama Nacionalinė kolektyvinė sutartis, tokiu atveju Kolektyvinė sutartis nėra keičiama, o Nacionalinės kolektyvinės sutarties pakeista nuostata galioja visiems Darbuotojams.*
3. Informuoti Įmonių grupės įmones ir darbuotojus apie šį Susitarimą.
4. Šis Susitarimas įsigalioja nuo jo pasirašymo dienos ir yra laikomas neatsiejama Kolektyvinės sutarties dalimi.



5. Susitarimas yra Šalių perskaitytas, jų suprastas ir patvirtintas kiekvienos Šalies tinkamus įgaliojimus turinčių asmenų parašais.
6. Šis Susitarimas sudarytas lietuvių kalba trimis egzemplioriais, turinčiais vienodą juridinę galią, po vieną kiekvienai Susitarimo Šaliai.

**Lietuvos geležinkelių  
įmonių asociacija**

**Irmantas Beržauskas**  
Vadovas

**Lietuvos geležinkelininkų  
profsąjungų federacija**

**Vilius Ligeika**  
Pirmininkas

**Lietuvos geležinkelininkų  
profesinių sąjungų  
susivienijimas**

**Artūras Černiauskas**  
Pirmininkas