

SUSITARIMAS NR. 1
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS APLINKOS MINISTERIJOS IR LIETUVOS
RESPUBLIKOS APLINKOS MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS
KOLEKTYVINĖS SUTARTIES PAKEITIMO

2025 m. d. Nr.

Vilnius

Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija (toliau – Ministerija arba Darbdavys), atstovaujama aplinkos ministro Kastyčio Žuromsko, veikiančio pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės įstatymą, Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos nuostatus, patvirtintus Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1998 m. rugsėjo 22 d. nutarimu Nr. 1138 „Dėl Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos nuostatų patvirtinimo“,

ir

Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos darbuotojų profesinė sąjunga (toliau – Profesinė sąjunga), veikianti pagal Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos darbuotojų profesinės sąjungos įstatus, patvirtintus Steigiamojo Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos darbuotojų profesinės sąjungos susirinkimo 2025 m. spalio 17 d. sprendimu, atstovaujama Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos profesinės sąjungos pirmininkės Virginijos Vingrienės,

vadovaudamosi Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos ir Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos darbuotojų profesinės sąjungos kolektyvinės sutarties (toliau – Sutartis) 8 punktu, susitarė pakeisti Sutartį (toliau – Susitarimas):

1. Pripažinti netekusiu galios 12 punktą.

2. Papildyti 14.6 papunkčiu:

„14.6. kokiam skaičiui darbuotojų po vertinimo buvo sumažintas koeficientas paliekant tas pačias pareigas ir kokiam skaičiui pakeistos pareigos į žemesnio lygio pareigas pagal pareigybių lygmenis.“

3. Pakeisti 30 punktą ir jį išdėstyti taip:

„30. Profesinės sąjungos narys, pageidaujantis pasinaudoti Sutarties 26–28 punktuose nurodytomis papildomomis garantijomis, pateikia prašymą per dokumentų valdymo sistemą. Prašymas turi būti suderintas su Profesinės sąjungos atstovu, Nacionalinio bendrųjų funkcijų centro Personalo administravimo departamento personalo administratoriumi-ekspertu, pavaduojančiu darbuotoju ir darbuotojo tiesioginiu vadovu.“

4. Pakeisti 34 punktą ir jį išdėstyti taip:

„34. Darbdavys rūpinasi darbuotojų mokymu ir kvalifikacijos kėlimu ir pagal galimybes, kai mokymasis susijęs su darbuotojo pareigybėje nurodytomis funkcijomis, finansuoja mokymąsi ir kvalifikacijos kėlimą. Darbdavys sudaro darbuotojams sąlygas dalyvauti mokymuose, seminaruose, profesinėse konferencijose pagal kompetenciją, vidiniuose mokymuose pasirinktomis temomis. Mokymosi ir kvalifikacijos kėlimo, nesusijusio su darbuotojo pareigybėje nurodytomis funkcijomis, darbdavys nefinansuoja.“

5. Pakeisti 37 punktą ir jį išdėstyti taip:

„37. Dėl galimybės darbuotojams darbo metu kelti kvalifikaciją savo iniciatyva derinama su tiesioginiu vadovu ir išleidžiama Darbdavio pritarimu.“

6. Pakeisti 38 punktą ir jį išdėstyti taip:

„38. Atsiradus papildomam mokymo ir kvalifikacijos kėlimo poreikiui ar motyvuotam Profesinės sąjungos pasiūlymui, nenumatytam mokymo plane, lėšų, atsižvelgus į teisės aktų reikalavimus ir finansines galimybes, gali būti skiriama daugiau.“

7. Pakeisti 43 punktą ir jį išdėstyti taip:

„43. Jei tiesioginis vadovas sutinka, darbuotojui suteikiama iki 2 darbo dienų einamaisiais metais šeimos reikalams tvarkyti (nuvykti į sveikatos priežiūros įstaigą, valstybės ar savivaldybės instituciją ar įstaigą), mokant už šias dienas jo darbo užmokestį. Prašymas teikiamas per dokumentų valdymo sistemą.“

8. Pakeisti 44 punktą ir jį išdėstyti taip:

„44. Darbuotojo artimųjų giminaičių – tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), globotinių, brolių (įbrolių), seserų (įseserių), senelių ir vaikaičių, taip pat sutuoktinio, partnerio ar sugyventinio bei jų tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių) – mirties atveju darbuotojui suteikiamos 3 laisvos darbo dienos, už kurias mokamas nustatytas darbo užmokestis. Apie artimojo mirtį ir su tuo susijusį laisvų darbo dienų poreikį darbuotojas privalo informuoti tiesioginį vadovą arba personalo skyrių elektroniniu paštu (personalas@am.lt) arba kitomis ryšio priemonėmis (pvz., SMS). Darbuotojas, esant galimybei, pateikia artimojo mirties liudijimo kopiją.“

9. Pakeisti 45 punktą ir jį išdėstyti taip:

„45. Darbuotojui, auginančiam vaiką iki šešiolikos metų, pirmąją mokslo metų dieną (jei ji darbo diena) suteikiama poilsio diena (laisvadienis), mokant jo vidutinį darbo atlygį.“

10. Papildyti 45¹ punktu:

„45¹. Darbuotojui jo gimimo dienos proga suteikiama pasirinktinai viena laisva darbo diena tą mėnesį, kai yra jo gimtadienis, paliekant jam vidutinį darbo užmokestį.“

11. Pakeisti 49 punktą ir jį išdėstyti taip:

„49. Darbuotojai gali dirbti nuotoliniu būdu tik Europos Sąjungos ir Europos ekonominės erdvės valstybėse narėse (toliau – užsienio valstybė). Nuotolinis darbas užsienio valstybėje nelaikomas komandiruote. Visas išlaidas (kelionės, apgyvendinimo, tarptautinio telefono ar interneto ryšio, darbo vietos įrengimo ar nuomos ir pan.), susijusias su darbuotojo sprendimu dirbti nuotoliniu būdu ne Lietuvoje, susimoka darbuotojas.“

12. Pakeisti 54.2 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„54.2. užtikrinti, kad kiekvienam Ministerijos darbuotojui Ministerijoje būtų sudarytos saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos, patalpos įrengtos pagal darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimus;“.

13. Pakeisti 54.3 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„54.3. esant galimybei, gerinti darbo aplinkos sąlygas Ministerijoje atsižvelgiant į darbuotojų poreikius, prioritetą teikiant negalią turintiems darbuotojams;“.

14. Pakeisti 60 punktą ir jį išdėstyti taip:

„60. Mirus darbuotojui ar jo šeimos nariams, išmokama 5 minimalių mėnesinių algų dydžio materialinė pašalpa, jeigu pateiktas jo šeimos narių rašytinis prašymas ir mirties faktą patvirtinantys dokumentai, ne daugiau kaip pagal vieną šeimos nario rašytinį prašymą. Šeimos nariais laikomi kartu su tuo asmeniu gyvenę tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai), broliai, seserys ir jų sutuoktiniai, asmens sutuoktinis arba asmuo, su kuriuo asmuo bendrai gyvena neįregistravęs santuokos, arba asmuo, su kuriuo tas asmuo Lietuvos Respublikos civilinio kodekso nustatyta tvarka susitarė sudaryti santuoką, taip pat sutuoktinio tėvai, išlaikytiniai ar buvę sutuoktiniai.“

15. Pripažinti netekusiais galios 67 ir 68 punktus.

16. Pakeisti 81 punktą ir jį išdėstyti taip:

„81. Jeigu informacijos pateikimas dėl jos apimties reikalauja ilgesnio termino, negu nurodyta Sutarties 79 punkte, Darbdavys apie tai raštu informuoja Profesinę sąjungą, nurodydamas informacijos pateikimo terminą ir motyvų priežastis.“

17. Papildyti 81¹ punktu:

„81¹. Kai klausimus, susijusius su Ministerijos struktūriniais pasikeitimais, sprendžia sudaryta komisija ar darbo grupė ir šiame procese dalyvauja Ministerijos atstovai, Darbdavys užtikrina, kad:

81¹.1. Profesinei sąjungai būtų operatyviai pateikta informacija (komisijos ar darbo grupės protokolo išrašas, priimtų sprendimų kopijos);

81¹.2. Profesinės sąjungos atstovas turėtų galimybę dalyvauti šios komisijos ar darbo grupės posėdžiuose.“

18. Pakeisti 85 punktą ir jį išdėstyti taip:

„85. Darbdavys sutartą darbo dieną iš anksto suderintam laikui neatlygintinai suteikia patalpą Profesinei sąjungai jos atstovaujamojo organo (komiteto) funkcijoms atlikti, visuotiniams Profesinės sąjungos narių susirinkimams, kompiuterinę, kopijavimo ir kitą įrangą, interneto ir telefono ryšio prieigą, leidžia skelbti informaciją apie Profesinės sąjungos veiklą Ministerijos intraneto svetainėje. Apie Ministerijos patalpose organizuojamus Profesinės sąjungos komiteto narių susirinkimus, kitus jos renginius Profesinė sąjunga turi raštu informuoti Darbdavio atstavą ne vėliau kaip likus 5 (penkioms) darbo dienoms iki renginio pradžios.“

19. Pakeisti 86 punktą ir jį išdėstyti taip:

„86. Profesinės sąjungos atstovaujamojo organo (komiteto) 7 (septyni) nariai pareigas, susijusias su darbuotojų profesinių darbo, ekonominių, socialinių teisių ir teisėtų interesų atstovavimu, organizaciniais darbais, dalyvavimu visuotiniuose profesinių sąjungų susivienijimų susirinkimuose ir organizuojamose veiklose, paprastai atlieka darbo metu – joms vykdyti jie atleidžiami nuo darbo iki 75 darbo valandų per metus, Profesinės sąjungos pirmininkas – iki 100 darbo valandų per metus, bet ne daugiau kaip 2 darbo dienas per mėnesį. Už šį laiką paliekamas nustatytas darbo užmokestis, jei įstatymai nenumato kitaip.“

20. Pakeisti Sutarties priedo 5.1 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„5.1. **Atlygis** – pareiginė alga (darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis) arba pareiginė alga ir priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą (valstybės tarnautojams).“

21. Pakeisti Sutarties priedo 5.2 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„5.2. **Atlygio rėžis** – mažiausia ir didžiausia pareigybės lygiui nustatyto priskaityto darbo užmokesčio dalies, kurią sudaro pareiginė alga (darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis) arba pareiginė alga ir priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą (valstybės tarnautojams), riba.“

22. Pakeisti Sutarties priedo pirmąją išnašą ir ją išdėstyti taip:

„ Į rėžiuose nurodytą atlygio (suma Eur) sudėtį įtraukiama darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareiginė alga, valstybės tarnautojo pareiginė alga ir valstybės tarnautojo stažas.“

23. Pripažinti netekusia galios Sutarties priedo trečiąją išnašą.

24. Pakeisti Sutarties priedo 7 punkto pirmąją pastraipą ir ją išdėstyti taip:

„7. Ministerijos darbuotojų darbo užmokestį sudaro Darbo apmokėjimo sistemos 29 punkte nustatytos nefinansinės naudos ir finansinė darbo užmokesčio dalis.“

25. Pripažinti netekusia galios Sutarties priedo 7 punkto lentelės aštuntąją pastraipą.

26. Pakeisti Sutarties priedo 12 punktą ir jį išdėstyti taip:

„12. Darbuotojo atlygis gali būti peržiūrėtas ir pakeistas neperžengiant pareigybei nustatyto atlygio rėžio ribų:

12.1. veiklos vertinimo metu atsižvelgus į individualius darbuotojo veiklos rezultatus (kvalifikacijos kėlimą, iškeltų tikslų pasiekimą ir (arba) viršijimą, atliekamų darbų kokybę, užmokesčio fondą; kai vertinamas padalinio vadovas, atsižvelgiama ir į padalinio veiklos rezultatus). Darbuotojų veiklos vertinimas atliekamas Valstybės tarnybos įstatyme, Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme, Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos apraše nustatyta tvarka;

12.2. kai keičiasi darbuotojo pareigybės funkcijos – priskiriama naujų funkcijų ir atsakomybių, todėl keičiasi pareigybės lygis;

12.3. kai keičiasi valstybės tarnautojo stažas.“

27. Pakeisti Sutarties priedo 18 punkto pirmąją pastraipą ir ją išdėstyti taip:

„18. Priemokos, grindžiamos atliktų ar atliekamų darbų kiekybiniu ir (ar) kokybiniu vertinimu, gali būti skiriamos.“

„2. Už naujo darbuotojo kuravimą ⁵	700 Eur“.
---	-----------

29. Pakeisti Sutarties priedo 18 punkto lentelės 3 punkto antrąją pastraipą ir ją išdėstyti taip:

„Už pavadavimą (mokama pavadavimo laikotarpiu) Pavaduojant padalinio vadovą	mokama 50 proc. priemoka“.
---	----------------------------

30. Pakeisti Sutarties priedo 20 punktą ir jį išdėstyti taip:

„20. Struktūrinių padalinių vadovų, tiesioginių vadovų prašymai skirti priemokas, pinigines išmokas, vienkartinės pinigines išmokas, išskyrus prašymus dėl pavedimo vykdyti funkcijas, nagrinėjami ir sprendimai dėl jų priimami dalyvaujant darbuotojų atstovams, vadovaujantis Priemokų, vienkartinių piniginių išmokų, piniginių išmokų skyrimo Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, tvarkos aprašo nuostatomis.“

31. Pripažinti netekusiu galios Sutarties priedo 22.2.2.2 papunktį.

32. Pakeisti Sutarties priedo septintąją išnašą ir ją išdėstyti taip:

„⁷ Iki 2 pareiginių algų dydžio ne dažniau kaip 2 kartus per kalendorinius metus, kaip numatyta VTĮ ir Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme.“

33. Pripažinti netekusiais galios Sutarties priedo 25 ir 26 punktus.

34. Pakeisti Sutarties priedo 29.5 papunktį ir jį išdėstyti taip:

„29.5. papildomas sveikatos draudimas, jei darbuotojai jo pageidauja ir sutinka su atsirandančiomis mokestinėmis sąlygomis. Papildomu sveikatos draudimu draudžiamas darbuotojas nuo darbo santykių ar tarnybos ministerijoje pradžios praėjus 3 mėnesiams;“.

35. Šalys Susitarimą pasirašo kvalifikuotais elektroniniais parašais.

36. Susitarimas įsigalioja 2026 m. sausio 1 d.

Darbdavio vardu

Aplinkos ministras

Kastytis Žuromskas

Profesinės sąjungos vardu

Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos
darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė

Virginija Vingrienė

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija 188602370, A. Jakšto g. 4, LT-01105 Vilnius Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija 188602370, Vilnius, A. Jakšto g. 4, LT-01105 Lietuvos Respublikos aplinkos ministerijos darbuotojų profesinė sąjunga 306558584, Vilnius, J. Jasinskio g. 9-101, LT-01112
Dokumento pavadinimas (antraštė)	SUSITARIMAS NR. 1 DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS APLINKOS MINISTERIJOS IR LIETUVOS RESPUBLIKOS APLINKOS MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIES PAKEITIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2025-12-18 Nr. BSS-7
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	–
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Virginija Vingrienė, Aplinkos ministerijos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė, Aplinkos ministerijos darbuotojų profesinė sąjunga
Sertifikatas išduotas	VIRGINIJA VINGRIENĖ, Lietuvos Respublikos aplinkos ministerija LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-12-17 16:58:45 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-X-L
Laiko žymoje nurodytas laikas	2025-12-17 16:59:34 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	ADIC CA ECC, Asmens dokumentu israsymo centras prie LR VRM LT
Sertifikato galiojimo laikas	2024-07-24 09:36:53 – 2028-07-23 09:36:53
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Kastytis Žuromskas, Ministras
Sertifikatas išduotas	KASTYTIS ŽUROMSKAS LT
Parašo sukūrimo data ir laikas	2025-12-18 07:04:38 (GMT+02:00)
Parašo formatas	XAdES-X-L
Laiko žymoje nurodytas laikas	2025-12-18 07:04:52 (GMT+02:00)
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	EID-SK 2016, AS Sertifitseerimiskeskus EE
Sertifikato galiojimo laikas	2021-12-07 11:47:20 – 2026-12-06 23:59:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	"Registravimas" paskirties metaduomenų vientisumas užtikrintas naudojant "RCSC IssuingCA-2, VI Registru Centras - i.k. 124110246 LT" išduotą sertifikatą "DBSIS, Informatikos ir ryšių departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, i.k.188774822 LT", sertifikatas galioja nuo 2025-05-16 11:31:08 iki 2028-05-15 11:31:08
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	–
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	–
Priedamo dokumento sudarytojas (-ai)	–
Priedamo dokumento pavadinimas (antraštė)	–
Priedamo dokumento registracijos data ir numeris	–
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	DBSIS, versija 3.5.85.4
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Atitinka specifikacijos keliamus reikalavimus. Visi dokumente esantys elektroniniai parašai galioja (2025-12-23 07:57:45)
Paieškos nuoroda	–
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2025-12-23 07:57:46 DBSIS