

SUSITARIMO PROTOKOLAS Nr. 25/006

2025 m. rugsėjo 12 d.

AB „Smiltynės perkėla“, atstovaujama generalinio direktoriaus Mindaugo Čiako, (toliau - „Darbdavys“), iš vienos pusės, ir AB „Smiltynės perkėla“ darbuotojų profesinė sąjunga (toliau - „Profesinė sąjunga“), iš kitos pusės, toliau abi kartu vadinamos Šalimis, vadovaudamiesi LR Darbo kodekso 199 str. ir Bendrovėje galiojančios Kolektyvinės sutarties 1.7.1. ir 1.7.2. punktais,

s u s i t a r i a:

1. Papildyti ir pakeisti 2023 m. gegužės 10 d. pasirašytą Kolektyvinę sutartį.

1.1. Pakeisti Kolektyvinės sutarties 2.11. punktą ir išdėstyti jį sekančiai:

2.11. Atleisti darbuotoją Darbdavio iniciatyva, nesant darbuotojo kaltės galima tik dėl svarbių priežasčių, nurodytų LR Darbo kodekso 57 str., įspėjus darbuotoją Darbo kodekso nustatyta tvarka. Nutraukus darbo sutartį Darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės ar likvidavus Darbdavį, atleidžiamam darbuotojui išmokama jo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio išveiktinė išmoka atsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamąjį stažą įmonėje:

2.11.1. iki 12 mėnesių – 1 mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio;

2.11.2. nuo 12 iki 36 mėnesių – 2 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;

2.11.3. nuo 36 iki 60 mėnesių – 3 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;

2.11.4. nuo 60 iki 120 mėnesių – 4 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;

2.11.5. nuo 120 iki 240 mėnesių – 5 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;

2.11.6. daugiau kaip 240 mėnesių – 6 mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio.

1.2. Pakeisti Kolektyvinės sutarties 3.18. punktą ir išdėstyti jį sekančiai:

3.18. Darbo grafikai paskelbiami ne vėliau kaip prieš septynias dienas iki šių darbo grafikų įsigaliojimo. Dėl darbo organizavimo ypatumų (neplaninis kelto remontas, kelto dokinis remontas, efektyvus klientų aptarnavimas ir pan.) darbo grafikai gali būti koreguojami likus ne mažiau nei 72 valandoms iki koreguoto darbo grafiko įsigaliojimo. Dėl darbuotojų laikino nedarbingumo, darbo grafikai gali būti koreguojami likus ne mažiau nei 120 valandų iki koreguoto darbo grafiko įsigaliojimo.

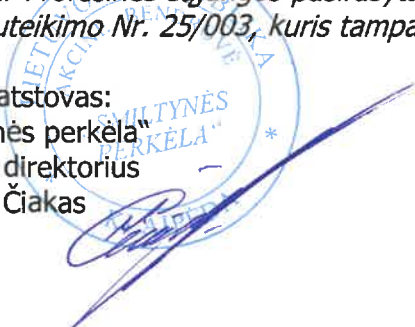
1.3. Pakeisti Kolektyvinės sutarties 4.8. punktą ir išdėstyti jį sekančiai:

4.8. Administracijos padalinio darbuotojams, greta savo pareigų atliekančiam laikinai (ilgiau nei 1 savaitė) nesančio dėl ligos darbuotojo darbą, pavaduojančiam darbuotojui apmokama iki 50 proc. nesančio darbuotojo tarifinio ar mėnesinio atlygio priedas, tiesioginio darbuotojo vadovo teikimu, suderinus su Bendrovės vadovu. Laivyno padalinio darbuotojams, dirbantiems denio upeivio ar motoristo-denio upeivio pareigose, kai visą pamainą dirbama ne pilnos įgulos sudėties, t. y. pamainoje dirba 3 įgulos nariai vietoje 4, dirbant papildomai už nesantį darbuotoją, pavaduojančiam darbuotojui apmokama 50 proc. nesančio darbuotojo tarifinio ar mėnesinio atlygio priedas. Darbuotojas vienu metu negali pavaduoti daugiau nei vieną darbuotoją.

1.4. Papildyti Kolektyvinę sutartį nauju 8.13. punktu ir išdėstyti jį sekančiai:

8.13. Darbuotojai, kurie yra AB „Smiltynės perkėla“ darbuotojų profesinės sąjungos nariai, turi teisę į papildomas 3 (tris) darbo dienas kasmetinių apmokamų atostogų per kalendorinius metus. Atostogų suteikimo, kaupimo bei perkėlimo sąlygos išdėstytos 2025-04-30 Darbdavio ir Profesinės sąjungos pasirašytame Susitarime dėl apmokamų kasmetinių papildomų atostogų suteikimo Nr. 25/003, kuris tampa Kolektyvinės sutarties priedu Nr. 2 (pridedama).

Darbdavio atstovas:
AB „Smiltynės perkėla“
generalinis direktorius
Mindaugas Čiakas



Darbuotojų atstovas:
AB „Smiltynės perkėla“ darbuotojų
profesinės sąjungos pirmininkas
Aidas Simpukas

