

**DARBO SANTYKIŲ KOMISIJOS  
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TRIŠALĖS TARYBOS**

**POSĖDŽIO PROTOKOLAS**

2024-03-28 Nr. K2-4

Vilnius

Posėdis įvyko 2024-03-28.

Posėdžio pirmininkas Tautvydas Zesas.

Posėdžio sekretorė Svetlana Kalinauskienė.

Dalyvavo:

Vyriausybės atstovai: Jelena Polijančuk – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės grupės vyresnioji patarėja, Ieva Piličiauskaitė-Dulkė - Valstybinės darbo inspekcijos Darbo teisės skyriaus vedėja - vyriausioji darbo inspektorė, Rūta Juršaitė – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės grupės vyresnioji patarėja, Jolita Čičiurkienė – Žemės ūkio ministerijos Finansų ir biudžeto departamento Finansų ir apskaitos politikos įgyvendinimo skyriaus vedėja.

Profesinių sąjungų atstovai: Evelina Šilinytė – Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos teisininkė, Dalia Jakutavičė – Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacijos pirmininkė, Algirdas Markevičius – Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ pirmininko pavaduotojas, Vesta Sharabayka – Respublikinės jungtinės profesinės sąjungos teisininkė.

Darbdavių organizacijų atstovai: Daiva Macijauskė – Lietuvos pramonininkų konfederacijos Verslo aplinkos ir ekonomikos departamento direktoriaus pavaduotoja, Agnė Ribašauskienė - Lietuvos Respublikos žemės ūkio rūmų Kooperacijos ir teisės skyriaus teisininkė, Aurelija Gabrielė Maldutytė – Lietuvos darbdavių konfederacijos Prezidiumo narė, Monika Grigalauskienė – Asociacijos „Investors’ Forum“ politikos ir korporatyvinių reikalų vadovė, Ineta Rizgelė – Lietuvos verslo konfederacijos generalinė direktorė.

Kiti asmenys: Vytautas Šilinskas- Socialinės apsaugos ir darbo vice ministras, Viktorija Minkevičiūtė – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos vyriausioji patarėja, Aušra Putk – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos patarėja, Vita Baliukevičienė - Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės grupės vadovė, Tautvydas Zesas – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės grupės patarėjas, Agnė Nakčerienė - Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės grupės vyresnioji patarėja, Indrė Vaicekuskaitė – Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės grupės patarėja, Akvilė Razumienė – Lietuvos verslo konfederacijos patarėja-teisininkė.

Darbotvarkė:

Posėdžio darbotvarkės tvirtinimas.

1. Komisijos pirmininko rinkimai (iš Vyriausybės šalies atstovų).
2. Kiekvienas darbuotojas, žinodamas darbdavio viziją ir (ar) misiją, jei tokia yra, ir rodiklius jai pasiekti – labiau prisidės prie darbdavio sėkmės ir jaus prasmę darbe (DK 44 str. 1 d. 14 ir 15 p. pristatymas).
3. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 14, 30, 35, 36, 51, 56, 57, 62, 72<sup>1</sup>, 107, 114, 119, 134, 141, 144, 179, 182, 185, 194, 197 str. 5 d., 218, 222, 223, 225, 228, 237, 240 ir 241 straipsnių pakeitimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 96 straipsnio pakeitimo įstatymo projektų tęstinis svarstymas.

Posėdžio darbotvarkės tvirtinimas.

Algirdas Markevičius komisijos nariams priminė, kokie klausimai bus svarstomi šios dienos posėdyje.

Komisijos nariai pritarė 2024-03-28 komisijos posėdžio darbotvarkei.

### **1. SVARSTYTA. Komisijos pirmininko rinkimai (iš Vyriausybės šalies atstovų).**

Rūta Juršaitė pasiūlė Darbo santykių komisijos pirmininku rinkti Tautvydą Zasą.

Komisijos nariai pritarė Rūtos Juršaitės pasiūlymui.

Tautvydas Zesas padėkojo Algirdui Markevičiui už pirmininkavimą Darbo santykių komisijai.

**NUTARTA.** Rotacijos principu iš Vyriausybės atstovų šalies Darbo santykių komisijos prie Lietuvos Respublikos trišalės tarybos pirmininku išrinkti Tautvydą Zasą, Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo teisės grupės patarėją.

### **2. SVARSTYTA. Kiekvienas darbuotojas, žinodamas darbdavio viziją ir (ar) misiją, jei tokia yra, ir rodiklius jai pasiekti – labiau prisidės prie darbdavio sėkmės ir jaus prasmę darbe (DK 44 str. 1 d. 14 ir 15 p. pristatymas).**

Vytautas Šilinskas pristatė komisijos nariams darbuotojų motyvavimo būdus ir su tuo susijusius tyrimus. Atkreipė dėmesį į tai, kad žmogus yra motyvuojamas per prasmę, o ne per pinigus, tačiau ir esant motyvacijai per prasmę reikalingi rodikliai. Žmogus turi žinoti, kokia yra įmonės vizija, misija. Prašė pritari pasiūlymui.

Aurelija Maldutytė kalbėjo, kad pasiūlytos kryptys yra sveikintinos, tačiau dėti tai į Darbo kodeksą – perteklinė nuostata. Tai jau yra daroma per edukaciją, nuolatinį mokymąsi. Prie to prisideda ir informavimo priemonės. Priminė, kad darbdavių atstovai jau praeitą kartą kalbėjo, kad nuostata perteklinė. Darbo kodeksas turi būti taisyklių rinkinys, kurių privalu laikytis.

Dalia Jakutavičė kalbėjo, kad priaria vizijoms, misijoms. Tai pasiteisina, kai daroma nuoširdžiai, tačiau abejoja, kad tai reikia įrašyti į Darbo kodeksą.

Arvydas Dambrauskas kalbėjo, kad palaiko pasiūlymą dėl misijos, vizijos atsispindėjimo. Ypač tai svarbu viešajame sektoriuje.

**NUTARTA. Darbdavių ir darbuotojų nuomonė dėl siūlomo Darbo kodekso 44 str. pakeitimo nesikeičia.**

### **3. SVARSTYTA. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 14, 30, 35, 36, 51, 56, 57, 62, 72<sup>1</sup>, 107, 114, 119, 134, 141, 144, 179, 182, 185, 194, 197 str. 5 d., 218, 222, 223, 225, 228, 237, 240 ir 241 straipsnių pakeitimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 96 straipsnio pakeitimo įstatymo projektų tęstinis svarstymas.**

Rūta Juršaitė tęsė siūlomų keisi Lietuvos Respublikos darbo kodekso straipsnių pristatymą.

Priedamas įstatymo projekto lyginamasis variantas su siūlomomis nuostatų formuluotėmis ir socialinių partnerių pozicijomis po diskusijų Darbo santykių komisijoje.

**NUTARTA:**

**1. Tęsti klausimo dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso 14, 30, 35, 36, 51, 56, 57, 62, 72<sup>1</sup>, 107, 114, 119, 134, 141, 144, 179, 182, 185, 194, 197 str. 5 d., 218, 222, 223, 225, 228, 237, 240 ir 241 straipsnių pakeitimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso 96 straipsnio pakeitimo įstatymo projektų svarstymą 2024-03-29 Darbo santykių komisijos posėdyje.**

**2024-03-28 Darbo santykių  
komisijos posėdyje  
svarstyto Projekto  
straipsnių  
lyginamasis variantas**

**Projekto  
lyginamasis variantas**

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
DARBO KODEKSO 14, 30, 35, 36, 42, 44, 51, 56, 57, 58, 62, 72<sup>1</sup>, 107, 112, 114, 115, 118, 119,  
134, 141, 144, 168, 171, 179, 182, 185, 193, 194, 197, 218, 222, 223, 225, 228, 237, 240 IR 241  
STRAIPSNIŲ PAKEITIMO  
ĮSTATYMAS**

2024 m. d. Nr.  
Vilnius

**1 straipsnis. 14 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 14 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Metais, mėnesiais ar savaitėmis apibrėžti terminai baigiasi atitinkamą metų, mėnesio ar savaitės dieną. Jeigu mėnesiais apibrėžtas terminas baigiasi tokį mėnesį, kurį nėra atitinkamos dienos, terminas baigiasi to mėnesio paskutinę dieną. Jeigu tiksliai negalima nustatyti, kurį mėnesį prasidėjo terminas, skaičiuojamas metais, arba kurią dieną prasidėjo terminas, skaičiuojamas mėnesiais, termino paskutine diena laikoma atitinkamai birželio trisdešimtoji ir mėnesio penkioliktoji diena. **Jeigu paskutinė termino diena tenka ne darbo ar švenčių dienai, termino pabaigos diena laikoma po jos einanti darbo diena.**“

**Pritarta**

**2 straipsnis. 30 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 30 straipsnio 2 dalies pirmąją pastraipą ir ją išdėstyti taip:

„2. Smurtas ir priekabiavimas, įskaitant psichologinį smurtą, smurtą ir priekabiavimą dėl lyties (smurtas ir priekabiavimas nukreiptas prieš asmenis dėl jų lyties arba neproporcingai paveikiantis tam tikros lyties asmenis, įskaitant seksualinį priekabiavimą), – bet koks nepriimtinas elgesys ar jo grėsmė, nesvarbu, ar nepriimtinu elgesiu vieną kartą ar pakartotinai siekiama padaryti fizinį, psichologinį, seksualinį ar ekonominį poveikį, ar nepriimtinu elgesiu šis poveikis padaromas arba gali būti padarytas, ar tokiu elgesiu įžeidžiamas asmens orumas arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka ar (ir) atsirado arba gali atsirasti fizinė, turtinė ir (ar) neturtinė žala. Smurtas ir priekabiavimas, **įskaitant darbdavio – fizinio asmens ar juridinio asmens vadovo taikomą smurtą ir priekabiavimą**, draudžiamas.“

2. Papildyti 30 straipsnį 4 dalimi:

„4. Šio straipsnio 3 dalies 1 ir 3 punktuose nurodytų **būtinų minimalių** priemonių aprašą tvirtina Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius.“

3. Buvusias 30 straipsnio 4 ir 5 dalis laikyti atitinkamai 5 ir 6 dalimis.

**Pritarta, 2d. įrašant „būtinų minimalių“ prieš žodį „priemonių“.**

### **3 straipsnis. 35 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 35 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Susitarime dėl papildomo darbo turi būti nurodyta, kuriuo metu bus atliekama papildoma darbo funkcija, jos apimtis darbo valandomis, darbo užmokestis ar priemoka už papildomą darbą ~~ar kita~~ ir **papildomų teisių ar pareigų suteikimo tvarka.**“

2. Pakeisti 35 straipsnio 7 dalį ir ją išdėstyti taip:

„7. Jeigu atlikdamas susitarime dėl **papildomo** darbo funkcijų ~~įjungimo~~ numatytą papildomą darbo funkciją darbuotojas dėl to įgyja teisę naudotis šiame kodekse ar kitose darbo teisės normose nustatytomis papildomomis teisėmis ar pareigomis (ilgesniu poilsio laiku, trumpesniu darbo laiku, atostogomis ir kita), jos šiam darbuotojui taikomos tik tada, kai atliekama papildoma funkcija, ir tik tiek, kiek ji atliekama.“

**Pritarta**

### **4 straipsnis. 36 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 36 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Darbuotojas **iki išbandymo termino pabaigos** gali ~~per išbandymo terminą~~ **pateikti prašymą** nutraukti darbo sutartį. **Darbuotojas** apie tai raštu ~~įspėjęs~~ **įspėja** darbdavį prieš tris darbo dienas **iki darbo sutarties nutraukimo**. Šis įspėjimas gali būti atšauktas ne vėliau kaip kitą darbo dieną po jo pateikimo. Darbuotojo pateiktas ir neatšauktas įspėjimas pabaigia darbo sutartį ir darbdavys ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną privalo įforminti darbo sutarties pasibaigimą.“

**Pritarta**

### **5 straipsnis. 42 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 42 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Apie darbo sutarties sudarymą ir darbuotojo priėmimą į darbą nustatyta tvarka privaloma pranešti Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba) teritoriniam skyriui mažiausiai prieš vieną darbo dieną iki numatytos darbo pradžios. Šis reikalavimas netaikomas tais atvejais, jeigu asmuo priimamas į darbą pagal darbo sutartį, kurioje nurodyta, kad asmens darbo vieta yra ne Lietuvos Respublikoje, ir kai pagal Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentus arba Lietuvos Respublikos tarptautines sutartis šiam asmeniui yra taikomi ne Lietuvos Respublikos teisės aktai socialinio draudimo srityje. **Apie darbo sutarties sudarymą ir juridinio asmens vienasmenio valdymo organo priėmimą į darbą nustatyta tvarka privaloma pranešti Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui mažiausiai prieš 1 darbo valandą iki numatytos darbo pradžios.**“

**Pritarta**

**DO papildomai siūlo visiems darbuotojams taikyti 1 val. pranešimą**

#### 6 straipsnis. 44 straipsnio pakeitimas

Papildyti 44 straipsnio 1 dalį naujais 14 ir 15 punktais:

„14) darbdavio vizija ir (ar) misija, jei darbdavys tokias turi;

15) darbdavio naudojami rodikliai, kuriais matuojamas darbuotojo prisidėjimas prie darbdavio misijos ir (ar) vizijos, jei darbdavys tokius turi.“

**Nepritarta**

#### 7 straipsnis. 51 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 51 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Darbdavio dalyvių sudėties pasikeitimai, jo pavaldumo, dalyvio ar pavadinimo pasikeitimas, darbdavio pertvarkymas, sujungimas, padalijimas, išdalijimas ar prijungimas prie kitos įmonės, įstaigos ar organizacijos, darbdavio funkcijų dalies perdavimas kitam darbdaviui arba jo restruktūrizavimas nekeičia darbdavio darbuotojų darbo sąlygų ir negali būti teisėta priežastis nutraukti darbo santykius. Šioje dalyje nurodytais atvejais šio straipsnio 2–6 dalių nuostatos taikomos *mutatis mutandis*.“

2. Pakeisti 51 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Apie būsimą verslo ar jo dalies perdavimą darbuotojui verslo perdavėjas turi pranešti iš anksto raštu ne vėliau kaip prieš dešimt darbo dienų iki perdavimo, nuroydamas verslo ar jo dalies perdavimo datą, teisinį pagrindą, tokio perdavimo ekonominius ir socialinius padarinius darbuotojui ir priimtas priemones. Jeigu darbuotojas per penkias darbo dienas nuo pranešimo gavimo raštu nesutinka su darbo santykių tęstinumu, verslo perdavėjas nutraukia darbo sutartį su darbuotoju darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės šio kodekso 57 straipsnyje nustatyta tvarka.“

**PS pritaria 1 d., nepritaria 2 d.**

**DO pritaria.**

#### 8 straipsnis. 56 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 56 straipsnio 1 dalies 4 punktą ir jį išdėstyti taip:

„4) pagal neterminuotą darbo sutartį dirbantis darbuotojas sukako senatvės pensijos amžių ir įgijo teisę į visą senatvės pensiją dirbdamas pas tą darbdavį.“

**Pritarta**

#### 9 straipsnis. 57 straipsnio pakeitimas

1. Pripažinti netekusiu galios 57 straipsnio 1 dalies 4 punktą.

4) darbuotojas nesutinka su darbo santykių tęstinumu verslo ar jo dalies perdavimo atveju;

2. Pakeisti 57 straipsnio 3 dalies 3 punktą ir jį išdėstyti taip:

„3) kurie turi ne mažiau kaip dešimties metų nepertraukiamąjį darbo stažą pas tą darbdavį, išskyrus darbuotojus, kurie sukako senatvės pensijos amžių ir įgijo teisę į visą senatvės pensiją dirbdami to darbdavio įmonėje;“

**PS ir DO pritaria 2 d.**

**PS nepritaria 1 d.**

**DO pritaria 1 d.**

### 10 straipsnis. 58 straipsnio pakeitimas

1. Papildyti 58 straipsnio 3 dalį nauju 7 punktu:

„7) pareigos saugoti konfidencialią informaciją pažeidimas;“

2. Buvusį 58 straipsnio 3 dalies 7 punktą laikyti atitinkamai 8 punktu.

3. Pakeisti 58 straipsnio 6 dalį ir ją išdėstyti taip:

„6. Sprendimą nutraukti darbo sutartį dėl darbuotojo padaryto pažeidimo darbdavys turi priimti ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo pažeidimo paaikšėjimo ir ne vėliau kaip per šešis mėnesius nuo jo padarymo dienos, **neįskaitant laiko, kurį darbuotojas nebuvo darbe dėl laikinojo nedarbingumo, jam suteiktų atostogų ar buvo komandiruotėje.** Pastarasis terminas Terminas pratęsiamas iki dvejų metų, jeigu darbuotojo padarytas pažeidimas paaikškėja atlikus auditą, inventorizaciją ar veiklos patikrinimą.“

**PS nepritaria.**

**DO pritaria.**

### 11 straipsnis. 62 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 62 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Atleidžiant darbuotojus dėl darbdavio bankroto šio kodekso 57 straipsnio 7 dalies ir 64 straipsnio 4 dalies nuostatos ~~dėl išpėjimo apie darbo sutarties nutraukimą terminų taikymo~~ ir šio kodekso nustatyti darbo sutarties nutraukimo apribojimai netaikomi.“

2. Papildyti 62 straipsnį nauja 5 dalimi:

„5. Atleidžiamam darbuotojui įstatymo nustatyta tvarka papildomai išmokama ilgalaikio darbo išmoka, atsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamą darbo stažą pas tą darbdavį.“

**Pritarta.**

### 12 straipsnis. 72<sup>1</sup> straipsnio pakeitimas

Pakeisti 72<sup>1</sup> straipsnį ir jį išdėstyti taip:

„72<sup>1</sup> straipsnis. Kriterijai, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, ir laikinojo įdarbinimo įmonės įrašymas į laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą

1. Kriterijai, kuriuos turi atitikti laikinojo įdarbinimo įmonė, kaip laikinojo darbo sutarties šalis, darbdavė (toliau šiame straipsnyje – Kriterijai):

1) nėra sustabdyta ar apribota jos vykdoma veikla;

2) jai nėra iškelta bankroto byla, ji nėra likviduojama, nepriimtas kreditorių susirinkimo nutarimas bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka;

3) ji turi (jeigu turi) ne daugiau negu vieną baudą, paskirtą už nelegalų darbą, nedeklaruotą darbą ir nustatytus užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimus pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą per paskutinius vienus metus, ir įvykdė visus įpareigojimus (jeigu tokie buvo nustatyti), paskirtus pagal šį įstatymą;

4) darbdavio vadovui ar kitam atsakingam asmeniui per paskutinius vienus metus:

a) ~~nebuvo paskirta administracinė nuobauda pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksą už nelegalų darbą;~~

b) a) buvo paskirta (jeigu buvo paskirta) ne daugiau negu viena administracinė nuobauda pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksą **už nelegalų darbą**, už darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimus, nelaimingo atsitikimo darbe nuslėpimą, nustatytos pranešimo ir ištyrimo tvarkos, laikinųjų darbuotojų darbo sąlygų bei komercinės ar ūkinės veiklos tvarkos pažeidimus;

e) b) buvo paskirtos (jeigu buvo paskirtos) ne daugiau negu dvi administracinės nuobaudos už darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos, darbo laiko apskaitos pažeidimus;

5) darbdavio vadovas ar jo įgaliotas asmuo nėra pripažintas kaltu, padariusiu tokius nusikaltimus, kaip darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimas, prekyba žmonėmis, išnaudojimas priverstiniam darbui ar paslaugoms, naudojimasis asmens priverstiniu darbu ar paslaugomis, ir neturi neišnykusio ar nepanaikinto teistumo. Darbdavio vadovas ar jo įgaliotas asmuo nėra pripažintas kaltu, padariusiu tokius baudžiamuosius nusižengimus kaip darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų pažeidimas, išnaudojimas priverstiniam darbui ar paslaugoms, naudojimasis asmens priverstiniu darbu ar paslaugomis ir ~~arba~~ nuo apkaltinamojo nuosprendžio įsiteisėjimo dienos ~~nėra yra~~ praėję treji metai;

6) ji neturi neatidėtų įsiskolinimų Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui, ~~nesumokėtų per vieną mėnesį nuo dienos, kurią paaiškėjo laikinojo įdarbinimo įmonės įsiskolinimai Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui ar Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui~~, taip pat neturi darbo užmokesčio įsiskolinimų darbuotojams;

7) ji nustatyta tvarka pateikė Valstybinei darbo inspekcijai šio kodekso 79 straipsnio 6 dalyje nurodytą informaciją;

8) ne mažiau negu tris paeiliui einančius kalendorinius mėnesius ji turi laikinųjų darbuotojų;

**9) prašymo patvirtinti, kad darbdavys atitinka Kriterijus, pateikimo Valstybinei darbo inspekcijai dieną įmonėje dirba bent vienas darbuotojas.**

2. Darbdavys, ketinantis vykdyti laikinojo įdarbinimo veiklą, pateikia Valstybinei darbo inspekcijai prašymą patvirtinti, kad jis atitinka Kriterijus, nurodytus šio straipsnio 1 dalies 1–6 punktuose. Valstybinė darbo inspekcija per 10 darbo dienų nuo šio prašymo gavimo dienos priima vieną iš šių sprendimų ir ne vėliau kaip per 2 darbo dienas nuo sprendimo priėmimo dienos praneša darbdaviui, kad:

1) darbdavys atitinka Kriterijus, nurodytus šio straipsnio 1 dalies 1–6 punktuose, ir jis bus įrašytas į laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą;

2) darbdavys neatitinka Kriterijų, nurodytų šio straipsnio 1 dalies 1–6 punktuose, ir jis nebus įrašytas į laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą.

3. Jeigu Valstybinė darbo inspekcija iš darbdavio, kuris yra įrašytas į laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą, šio kodekso 79 straipsnio 6 dalyje nustatyta tvarka negauna informacijos apie įdarbinimą per laikinojo įdarbinimo įmones ir laikinųjų darbuotojų skaičių, Valstybinė darbo inspekcija darbdaviui nustato 3 darbo dienų terminą šiai informacijai pateikti, skaičiuojamą nuo pranešimo dėl informacijos pateikimo gavimo dienos. Pasibaigus šiam terminui, jeigu per jį darbdavys nepateikė informacijos, Valstybinė darbo inspekcija per 5 darbo dienas priima sprendimą, kad darbdavys neatitinka Kriterijaus, nurodyto šio straipsnio 1 dalies 7 punkte, ir šį darbdavį išbraukia iš laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašo. Jeigu darbdavys, vykdydamas šio kodekso 79 straipsnio 6 dalyje nustatytus reikalavimus, Valstybinei darbo inspekcijai nurodo, kad daugiau negu tris paeiliui einančius kalendorinius mėnesius neturi laikinųjų darbuotojų, Valstybinė darbo inspekcija per 5 darbo dienas priima sprendimą, kad darbdavys neatitinka Kriterijaus, nurodyto šio straipsnio 1 dalies 8 punkte, ir šį darbdavį išbraukia iš laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašo. **Jeigu Valstybinė darbo inspekcija nustato, kad laikinojo įdarbinimo įmonė nebeatitinka šio straipsnio 1 dalies 1–6 punktuose nustatytų kriterijų, Valstybinė darbo inspekcija per 5 darbo dienas nuo nustatymo dienos priima sprendimą, kad darbdavys neatitinka kriterijų, nurodytų šio straipsnio 1 dalies 1–6 punktuose ir šį darbdavį išbraukia iš laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašo.**

4. Darbdavio atitiktį Kriterijams nustato, darbdavį įrašo į laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašą ir išbraukia iš šio sąrašo Valstybinė darbo inspekcija Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.

**5. Darbdavys, Valstybinei darbo inspekcijai išbraukus jį iš laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašo, iš naujo teikti prašymą patvirtinti, kad jis atitinka Kriterijus, nurodytus šio straipsnio**



1 dalies 1–6 punktuose gali ne anksčiau kaip po **šešių** mėnesių nuo sprendimo išbraukti įmonę iš laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašo priėmimo dienos.“

**Pritarta, patikslinant 5 d. vietoj 3 mėn., 6 mėnesius, ir prie reikalavimų nurodant reikalavimą, kad turi būti nors vienas darbuotojas.**

#### **10 straipsnis. 107 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 107 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Darbuotojo komandiruotė yra jo darbo pareigų atlikimas kitoje, negu yra nuolatinė darbo vieta, **vietoje vietovėje.**“

2. Pakeisti 107 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Darbuotojo komandiruotės metu, **išskyrus kelionės laiku po darbo dienos valandų, poilsio ar švenčių dieną**, darbuotojui paliekamas jo darbo užmokestis. Jeigu komandiruotės metu darbuotojas patiria papildomų sąnaudų (transporto, kelionės, nakvynės ir kitų išlaidų), darbdavys jas turi kompensuoti.“

**PS nepritaria.**  
**DO pritaria.**

#### **11 straipsnis. 112 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 112 straipsnio 6 dalį ir ją išdėstyti taip:

„6. Švenčių dienų išvakarėse darbo dienos trukmė sutrumpinama viena valanda, išskyrus pagal sutrumpintą darbo laiko normą dirbančius darbuotojus. **Jeigu dėl darbo organizavimo ypatumų ar nepertraukiamos darbdavio veiklos darbo dienos sutrumpinti darbuotojui nėra galimybės, už šią valandą yra apmokama kaip už viršvalandinį darbą.**“

**Pritarta.**

#### **12 straipsnis. 114 straipsnio pakeitimas**

Papildyti 114 straipsnį nauja 2 dalimi ir visą straipsnį išdėstyti taip:

„114 straipsnis. Maksimaliojo darbo laiko reikalavimai

1. Jeigu šio kodekso normos nenustato kitaip, darbo laiko režimas negali pažeisti šių maksimaliojo darbo laiko reikalavimų:

1) vidutinis darbo laikas, įskaitant viršvalandžius, tačiau neįskaitant darbo pagal susitarimą dėl papildomo darbo, per kiekvieną septynių dienų laikotarpį negali būti ilgesnis kaip keturiasdešimt aštuonios valandos;

2) darbo laikas, įskaitant viršvalandžius ir darbą pagal susitarimą dėl papildomo darbo, per darbo dieną (pamainą) negali būti ilgesnis kaip dvylika valandų, neįskaitant pietų pertraukos, ir šešiasdešimt valandų per kiekvieną septynių dienų laikotarpį;

3) turi būti laikomasi darbo laiko režimo ypatumų dirbantiems naktį darbuotojams (šio kodekso 117 straipsnis), nėščioms, neseniai pagimdžiusioms ir krūtimi maitinančioms darbuotojoms ir asmenims iki aštuoniolikos metų, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme;

4) negali būti dirbama daugiau kaip šešias dienas per septynias paeiliui einančias dienas.

2. Darbuotojas, dirbantis kitoje darbovietėje (kitose darbovietėse), sudarydamas darbo sutartį su kitu darbdaviu, jam turi pateikti informaciją apie darbo laiko normą kitoje



darbovietėje (kitose darbovietėse). Darbuotojas pateikia atnaujintą informaciją, jei pasikeičia darbo laiko norma kitoje darbovietėse (kitose darbovietėse).“

**PS, išskyrus LPS „Solidarumas“, nepritaria.  
DO ir Solidarumas pritaria.**

### **13 straipsnis. 115 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 115 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Suminė darbo laiko apskaita įvedama esant būtinumui **nepertraukiamai veikiančiuose atskiruose darbdavio padaliniuose (filialuose ar atstovybėse) arba veikloje, susijusioje su nepertraukiamų paslaugų teikimu ar nenutrūkstama gamyba**, įvykdžius informavimo ir konsultavimo procedūrą su darbo taryba ir atsižvelgus į darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos nuomonę **arba jeigu numatyta kolektyvinėje sutartyje**. Jeigu nustatyta suminė darbo laiko apskaita, dirbama darbo (pamainų) grafikuose nurodytu laiku, laikantis nustatytų maksimaliojo darbo laiko reikalavimų.“

**PS pritaria  
DO nepritaria.**

### **14 straipsnis. 118 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 118 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Darbuotojo buvimas ne darbovietėje, bet esant pasirengusiam atlikti tam tikrus veiksmus ar atvykti į darbovietę kilus būtinybei įprastiniu poilsio laiku (pasyvusis budėjimas namie), nelaikomas darbo laiku, išskyrus faktiškai atliktų veiksmų laiką. Toks budėjimas negali trukti ilgesnį kaip **nepertraukiamą vienos savaitės vieno šimto šešiasdešimt aštuonių valandų** per keturias savaites laikotarpį. Dėl tokio pasyviojo budėjimo namie turi būti susitarta darbo sutartyje ir darbuotojui mokama ne mažesnė kaip dvidešimt procentų dydžio vidutinio **valandos** darbo užmokesčio ~~per mėnesį~~ priemoka už kiekvieną budėjimo ne darbovietėje **savaitę valandą**. Už faktiškai atliktus veiksmus apmokama kaip už faktiškai dirbtą darbo laiką, tačiau neviršijanti **šešiasdešimt valandų per savaitę**. Asmuo negali būti skiriamas pasyviai budėjimui namie tą dieną, kurią jis nepertraukiamai dirbo ne mažiau kaip vienuolika valandų iš eilės.“

**PS ir DO pritaria.  
Solidarumas nepritaria.**

### **15 straipsnis. 119 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 119 straipsnio 2 dalies pirmąją pastraipą ir ją išdėstyti taip:

„2. Darbdavys viršvalandinius darbus gali nurodyti dirbti tik su **rašytiniu** darbuotojo sutikimu, išskyrus tokius išimtinius atvejus, kai:“

**Pritarta.**

### **16 straipsnis. 134 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 134 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Per tris mėnesius nuo teismo sprendimo įvaikinti įsiteisėjimo (skubaus vykdymo atveju – per ~~vieną mėnesį~~ **tris mėnesius** nuo sprendimo vykdymo pradžios) dienos pagal šeimos pasirinkimą,

išskyrus šio straipsnio 3 dalyje nurodytos trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalį, įmotei ar įtėviui, išskyrus atvejus, kai įvaikintas sutuoktinio vaikas arba kai įmotei (įtėviui) tam pačiam vaikui prižiūrėti jau buvo suteiktos atostogos pagal šio straipsnio 1 dalį, suteikiamos dvidešimt keturių mėnesių trukmės atostogos vaikui prižiūrėti. Darbuotojui, kuris tuo pačiu metu tam pačiam vaikui prižiūrėti turi teisę į atostogas tiek pagal šio straipsnio 1 dalį, tiek pagal šią dalį, suteikiamos atitinkamos atostogos jo pasirinkimu. Darbuotojai, turintys teisę gauti šias atostogas, gali jas imti pakaitomis.“

2. Pakeisti 134 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Kiekvienas iš tėvų (įtėvių, globėjų), imdamas atostogas vaikui prižiūrėti, bet kuriuo metu, iki vaikui sukaks aštuoniolika ar dvidešimt keturi mėnesiai, pirmiausia turi teisę pasinaudoti dviejų mėnesių trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalimi, kuri niekam negali būti perleista. Neperleidžiamų dviejų mėnesių trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalį kiekvienas iš tėvų (įtėvių, globėjų) gali imti visą iš karto arba dalimis, pakaitomis su kitu iš tėvų (įtėvių, globėjų). Neperleidžiamų dviejų mėnesių trukmės atostogų vaikui prižiūrėti dalies abu tėvai (įtėviai, globėjai) negali imti tuo pačiu metu. **Neperleidžiamų dviejų mėnesių trukmės atostogos prilyginamos 62 kalendorinėms dienoms.**“

**Pritarta.**

#### **17 straipsnis. 141 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 141 straipsnio 3 dalį ir ją išdėstyti taip:

„3. Minimalųjį valandinį atlygį ir minimaliąją mėnesinę algą tvirtina Lietuvos Respublikos Vyriausybė, gavusi Lietuvos Respublikos trišalės tarybos rekomendaciją ir atsižvelgdama į šalies ūkio vystymosi rodiklius bei tendencijas, **įskaitant šiuos Valstybės duomenų agentūros paskelbtus kriterijus: perkamąją galią pagal pragyvenimo išlaidas, bendrą darbo užmokesčio lygį ir jo pasiskirstymą, darbo užmokesčio augimo greitį, ilgalaikius darbo našumo lygius ir pokyčius. Lietuvos Respublikos trišalės taryba rengdama rekomendaciją iš anksto aptaria šioje dalyje nurodytus kriterijus bei kitą informaciją, reikalingą minimaliajai mėnesinei algai nustatyti.** Lietuvos Respublikos trišalė taryba savo išvadą Lietuvos Respublikos Vyriausybei pateikia kiekvienais metais iki birželio 15 **(rugsėjo 15 d.)** dienos arba iki kitos Lietuvos Respublikos Vyriausybės prašomos datos.“

**Pritarta, išskyrus vietoj „birželio 15 d.“ rašyti „rugsėjo 15 d.“, nes tai turi nuspręsti TT.**

#### **18 straipsnis. 144 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 144 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Už viršvalandinį darbą mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną **ir (arba) švenčių naktį** – ne mažesnis kaip du su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.“

2. Pakeisti 144 straipsnio 7 dalį ir ją išdėstyti taip:

„7. Už darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, taip pat kai padidinamas darbuotojo darbo mastas, mokamas padidintas, palyginti su normaliomis darbo sąlygomis, darbo užmokestis, nurodytas šio kodekso 139 straipsnio ~~4 dalyje~~ **2 dalies 1–5 punktuose**. Konkretūs apmokėjimo dydžiai nustatomi kolektyvinėse ir darbo sutartyse.“

**Pritarta.**

### 19 straipsnis. 168 straipsnio pakeitimas

Pripažinti 168 straipsnio 3 dalį netekusia galios:

3. Darbuotojų atstovavimą įgyvendinantys asmenys laikotarpiu, kuriam jie išrinkti, ir šešis mėnesius po jų kadencijos pabaigos negali būti atleisti iš darbo darbdavio iniciatyva ar darbdavio valia ir jų būtinosios darbo sutarties sąlygos negali būti pablogintos, palyginti su ankstesnėmis jų būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis ar palyginti su kitų tos pačios kategorijos darbuotojų būtinosiomis darbo sutarties sąlygomis, be Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įgalioto Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus, kuriam priklausančioje teritorijoje yra darbdavio darbovietė, vadovo sutikimo. Darbdavio motyvuotą prašymą suteikti sutikimą nutraukti darbo sutartį ar pakeisti būtinąsias darbo sutarties sąlygas Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovas turi išnagrinėti ir darbdaviui pateikti atsakymą per dvidešimt darbo dienų nuo pareiškimo gavimo dienos. Darbuotojai ar jų atstovai savo iniciatyva arba Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovo prašymu turi teisę pateikti savo nuomonę. Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovas suteikia sutikimą nutraukti darbo sutartį ar pakeisti būtinąsias darbo sutarties sąlygas, jeigu darbdavys pateikia duomenis apie tai, kad darbo sutarties nutraukimas ar būtinųjų darbo sutarties sąlygų pakeitimas nėra susijęs su darbuotojo vykdoma darbuotojų atstovavimo veikla, darbuotojo nediskriminuoja dėl jo vykdomos darbuotojų atstovavimo veiklos ar narystės profesinėje sąjungoje. Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovas, gavęs darbdavio motyvuotą prašymą, apie tai informuoja darbuotojų atstovaujамąjį organą ir patį darbuotoją, dėl kurio pateiktas prašymas, ir nustato ne trumpesnę kaip penkių darbo dienų terminą darbuotojų atstovų ir paties darbuotojo nuomonei pateikti. Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus vadovo sprendimas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka. Darbo sutartis su darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis negali būti nutraukta tol, kol vyksta darbo ginčas. Per dešimt darbo dienų nuo Darbo kodekso įsigaliojimo dienos darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos raštu pateikia valdymo organų narių, kuriems taikomos šios dalies garantijos, sąrašus darbdaviui, o naujai įsteigtos – ne vėliau kaip per dešimt dienų nuo įsteigimo dienos.

PS nepritaria

DO pritaria

### 20 straipsnis. 171 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 171 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Darbo tarybos rinkimus vykdo rinkimų komisija, kurią įsakymu sudaro darbdavys. Atsiradus šiame kodekse nustatytoms sąlygoms, darbdavys ne vėliau kaip per dvi savaites sudaro darbo tarybos rinkimų komisiją iš mažiausia trijų ir daugiausia septynių narių. Darbdavio administracijos pareigūnai **Juridinio asmens vadovaujantys darbuotojai (šio kodekso 101 straipsnio 3 ir 4 dalys)** gali sudaryti ne daugiau kaip trečdalį darbo tarybos rinkimų komisijos narių.“

2. Pakeisti 171 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Kandidatus į darbo tarybos narius gali siūlyti rinkimų teisę turintys darbuotojai. Kandidatais gali būti tik rinkimų teisę turintys darbuotojai, išskyrus rinkimų komisijos narius. Kiekvienas darbuotojas gali pasiūlyti po vieną kandidatą raštu kreipdamasis į rinkimų komisiją ir pateikdamas rašytinį siūlomo kandidato sutikimą būti renkamam į darbo tarybą. Darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos turi teisę pasiūlyti ne mažiau kaip tris rinkimų teisę turinčius darbuotojus kandidatais į darbo tarybos narius, iš kurių išrinktu bus laikomas daugiausia darbuotojų balsų gavęs kandidatas. Visų kandidatų sąrašas turi būti sudarytas ne vėliau kaip likus keturiolikai dienų iki darbo tarybos rinkimų dienos. Jeigu pasiūlytų kandidatų skaičius yra lygus renkamos darbo

tarybos narių skaičiui arba mažesnis už šį skaičių, rinkimų komisija nustato papildomą laiką, per kurį galima siūlyti papildomus kandidatus. Šiuo atveju kandidatus pakartotinai gali siūlyti ir tie darbuotojai, kurie jau yra pasiūlę savo kandidatus. Jeigu per papildomą laiką nepasiūloma pakankamai kandidatų į darbo tarybos narius, rinkimų komisija surašo ir viešai paskelbia protokolą, kad darbo tarybos rinkimai laikomi neįvykusiais. Tokiu atveju nauji darbo tarybos rinkimai rengiami pagal šiame kodekse nustatytą tvarką ~~ne anksčiau kaip~~ po šešių mėnesių nuo rinkimų komisijos sprendimo darbo tarybos rinkimus laikyti neįvykusiais priėmimo.“

**Pritarta.**

### **21 straipsnis. 179 straipsnio pakeitimas**

Pripažinti 179 straipsnio 4 dalies 7 punktą netekusiu galios.

~~7) joms neiškelta bankroto byla arba bankroto procesas nevykdomas ne teismo tvarka, nesiekiamo priverstinio likvidavimo procedūros ar susitarimo su kreditoriais;~~

**Pritarta.**

### **22 straipsnis. 182 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 182 straipsnio 5 dalį ir ją išdėstyti taip:

„5. Darbdavių organizacijos turi teisę jungtis į aukštesnio lygmens darbdavių organizacijas (asociacijas, federacijas, konfederacijas, susivienijimus ir kita), **veikiančias nacionaliniu, šakos ir teritoriniu lygmeniu. Nacionaliniu lygmeniu veikiančios darbdavių organizacijos turi atitikti šiuos kriterijus:**

- 1) turi juridinio asmens statusą;
- 2) veikia kaip darbdavių organizacija nepertraukiamai bent trejus metus;
- 3) turi savarankišką organizacinę struktūrą;
- 4) turi ne mažiau kaip penkis darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį;

~~5) organizacija jungia ne mažiau kaip 7 skirtingas šakos ir (ar) teritoriniu lygiu veikiančias darbdavių organizacijas, kurių padaliniai veikia ne mažiau kaip 2/3 Lietuvos Respublikos apskričių teritorijose; ARBA~~

**5) darbdavių organizacijų nariai – darbdaviai – įdarbina ne mažiau kaip tris procentus pagal darbo sutartį ar kitais Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme nurodytais darbo santykiams prilygintų teisinių santykių pagrindais Lietuvos Respublikos teritorijoje dirbančių asmenų;**

6) dėl jų nėra galiojančio apkaltinamojo teismo nuosprendžio;

7) jos neturi mokesstinės nepriemokos Lietuvos Respublikos valstybės biudžetui, savivaldybių biudžetams, fondams, į kuriuos mokamus mokesčius administruoja Valstybinė mokesčių inspekcija (išskyrus atvejus, kai mokesčių, delspinigių, baudų mokėjimas atidėtas arba dėl nesumokėtų mokesčių, delspinigių, baudų vyksta mokesstinis ginčas), ir jos nėra skolingos Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetui;

8) priklauso Europos Sąjungos (toliau šiame punkte – ES), Europos ekonominės erdvės organizacijoms arba kitoms tarptautinėms organizacijoms, kuriose daugiau kaip pusė narių yra ES valstybės narės arba daugiau kaip pusė ES valstybių narių priklauso tarptautinei organizacijai, kuriose mokamas nario mokestis.“

**Pritarta.**

### 23 straipsnis. 185 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 185 straipsnio 2 dalies 9 punktą ir jį išdėstyti taip:

„9) organizacijos struktūriniai padaliniai atstovauja skirtingų ekonominės veiklos sektorių darbuotojams arba organizacijos nariai veikia ne mažiau kaip 2/3 Lietuvos Respublikos apskričių teritorijų ir yra pasirašę ne mažiau kaip 3 šakos ar teritorinio lygmens kolektyvines sutartis.“

2. Papildyti 185 straipsnio 2 dalį nauju 10 punktu ir jį išdėstyti taip:

„10) profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijos bei jas sudarančios organizacijos turi įgaliojimus dalyvauti kolektyvinėse derybose ir sudaryti kolektyvines sutartis.“ ARBA

„10) profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų bei jas sudarančių organizacijų įstatai nustato šių organizacijų dalyvavimą derantis ir sudarant kolektyvines sutartis.“

**Nepritarta.**

### 24 straipsnis. 193 straipsnio pakeitimas

1. Papildyti 193 straipsnio 5 dalį nauju 5 punktu:

„5) darbuotojų motyvavimo ir įtraukties priemonės;“

2. Buvusius 193 straipsnio 5 dalies 5–9 punktus laikyti atitinkamai 6–10 punktais.

**Pritarta.**

Žodis „įtrauktis“ yra naujažodis (<https://neologisms.lit.en-academic.com/2653/%C4%AFtrauktis>), jis vartojamas, įvairovė ir įtrauktis nėra vien madinga tendencija, tai viena iš labai svarbių tobulėjimo ir inovacijų sąlygų.

### 25 straipsnis. 194 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 194 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Darbdaviams – iš valstybės, savivaldybių, Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų išlaikomoms įstaigoms, organizacijoms, **taip pat įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina valstybė ar savivaldybė**, – atstovauja Lietuvos Respublikos Vyriausybė ar jos įgaliota institucija, gavusi nacionalinio lygmens profesinių sąjungų organizacijos ar organizacijų pasiūlymą pradėti nacionalinio (tarpšakinio) lygmens kolektyvines derybas ar gavusi šakos lygmens profesinių sąjungų organizacijos ar organizacijų pasiūlymą pradėti šakos (gamybos, paslaugų, profesinės) lygmens kolektyvines derybas arba pati inicijuodama šias derybas, privalo pakviesti į jas atitinkamoje šakoje (gamybos, paslaugų, profesinėje) veikiančias privačiojo sektoriaus darbdavių organizacijas, kurios gali dalyvauti kartu šiose kolektyvinėse derybose ~~ir kartu sudaryti vieną nacionalinę ar vieną atitinkamos šakos (gamybos, paslaugų, profesinę) sutartį~~. Šios nuostatos *mutatis mutandis* taikomos, kai socialinėje partnerystėje teritoriniu lygmeniu veikia savivaldybės institucijos.“

**Pritarta, išbraukiant „ir kartu sudaryti vieną nacionalinę ar vieną atitinkamos šakos (gamybos, paslaugų, profesinę) sutartį“.**

### 26 straipsnis. 197 straipsnio pakeitimas

Papildyti 197 straipsnį nauja 5 dalimi ir ją išdėstyti taip:

„5. Nacionalinės (tarpšakinės), šakos (gamybos, paslaugų, profesiniu) ir teritorinės kolektyvinės sutarties šalys gali susitarti, kad tose įmonėse, įstaigose ar organizacijose, kuriose atitinkama kolektyvinė sutartis taikoma profesinių sąjungų nariams, ši sutartis taip pat gali

būti taikoma ir visiems tos įmonės, įstaigos ar organizacijos darbuotojams, jeigu ją patvirtina visuotinis darbdavio darbuotojų susirinkimas (konferencija).“

Nepritarta.

### 26 straipsnis. 218 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 218 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Jeigu darbo ginčą dėl teisės nagrinėjantis organas nustato, kad darbuotojas į pirmesnę darbą negali būti gražintas dėl ekonominių, technologinių, organizacinių ar panašių priežasčių arba dėl to, kad jam gali būti sudarytos nepalankios sąlygos dirbti, arba kai darbuotojo negražinti prašo darbdavys, darbo ginčą nagrinėjantis organas priima sprendimą pripažinti atleidimą iš darbo neteisėtu, priteisia išmokėti vidutinį darbo užmokestį už priverstinės pravaikštos laiką nuo atleidimo iš darbo dienos iki teismo sprendimo įvykdymo dienos, bet ne ilgiau kaip už vienus metus, ir patirtą turtinę ir neturtinę žalą. Taip pat darbuotojui priteisiama kompensacija, kurios dydis yra lygus vienam darbuotojo vidutiniam darbo užmokesčiui už kiekvienus dvejus darbo santykių trukmės metus, bet ne daugiau kaip šeši darbuotojo vidutiniai darbo užmokesčiai. Darbuotojo gauta išeitinės išmokos už atleidimą suma, įskaitoma į šios kompensacijos sumą.“

PS pritaria  
DO nepitaria

### 27 straipsnis. 222 straipsnio pakeitimas

Pakeisti 222 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijų atstovai – darbo ginčų komisijos nariai – atleidžiami nuo darbo pareigų atlikimo laikotarpiu, kurį jie dalyvauja darbo ginčų komisijos darbe. Jų darbas apmokamas Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo nustatyta tvarka, o kelionės išlaidų dydžius ir jų apmokėjimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras.“

Pritarta.

### 28 straipsnis. 223 straipsnio pakeitimas

1. Pakeisti 223 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Darbo ginčo šalis darbo ginčų komisijai Valstybinės darbo inspekcijos adresu privalo raštu ar elektroniniu paštu, pasirašiusi elektroniniu parašu ar suformulavusi prašymą tokiu būdu, kuris leidžia prašymą teikiančią asmenį identifikuoti arba patikrinti prašymo autentiškumą, pateikti prašymą išnagrinėti darbo ginčą dėl teisės.“

2. Pakeisti 223 straipsnio 2 dalies 1 punktą ir jį išdėstyti taip:

„1) darbo ginčą inicijuojančios šalies (ieškovo) vardas, pavardė, asmens kodas, o jei jo nėra, – gimimo data, gyvenamosios vietos adresas (jeigu darbo ginčą inicijuojanti šalis (ieškovas) prašo dokumentus gauti elektroniniu paštu, turi būti nurodytas elektroninio pašto adresas), telefono ryšio numeris, mokėjimo sąskaitos numeris;“

3. Pripažinti netekusia galios 223 straipsnio 3 dalį.

3. Prašymas išnagrinėti darbo ginčą dėl teisės teikiamas paduodamas darbo ginčų komisijai prie Valstybinės darbo inspekcijos teritorinio skyriaus, kurio teritorijoje yra darbuotojo darbovietė.

**Pritarta, vietoj „banko“ įrašant „mokėjimo“.**

### **29 straipsnis. 225 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 225 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Darbo ginčų komisijos pirmininkas ne vėliau kaip per penkias darbo dienas nuo prašymo gavimo dienos **arba trūkumų pašalinimo dienos, jeigu buvo taikoma šio kodekso 223 straipsnio 5 dalis**, nustato posėdžio datą, laiką ir terminą, per kurį atsakovas privalo raštu ar elektroniniu paštu, pasirašęs elektroniniu parašu, pranešti darbo ginčų komisijai, ar jis pripažįsta ieškovo reikalavimus, pateikti reikalaujamus dokumentus ir kitus įrodymus. Nurodytas terminas negali būti trumpesnis kaip penkios darbo dienos nuo ieškovo prašymo kopijos įteikimo atsakovui dienos.“

**Pritarta.**

### **30 straipsnis. 228 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 228 straipsnio 1 dalį ir ją išdėstyti taip:

„1. Darbo ginčų komisija privalo išnagrinėti prašymą ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo prašymo gavimo dienos **arba trūkumų pašalinimo dienos, jeigu buvo taikoma šio kodekso 223 straipsnio 5 dalis**. Darbo ginčų komisijos pirmininko motyvuotu sprendimu prašymo nagrinėjimo terminas gali būti pratęstas, bet ne ilgiau kaip vienam mėnesiui.“

**Pritarta.**

### **31 straipsnis. 237 straipsnio pakeitimas**

Pakeisti 237 straipsnio 2 dalį ir ją išdėstyti taip:

„2. Tarpininkų sąrašą sudaro, tvirtina ir atnaujina Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras. Į tarpininkų sąrašus ketverių metų kadencijai gali būti įtraukti nepriekaištingos reputacijos, **atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos mediacijos įstatymo 7 straipsnyje nurodytus reikalavimus**, nešališki ir turintys specialių žinių, reikalingų kolektyviniams darbo ginčams dėl interesų spręsti, fiziniai asmenys.“

**Pritarta.**

### **32 straipsnis. 240 straipsnio pakeitimas**

1. Pakeisti 240 straipsnio 4 dalį ir ją išdėstyti taip:

„4. Arbitrų sąrašą sudaro, tvirtina ir atnaujina Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras. Į arbitrų sąrašus ketverių metų kadencijai su teise pratęsti kadenciją dar ketveriems metams gali būti įtraukti nepriekaištingos reputacijos, **atsižvelgiant į Mediacijos įstatymo 7 straipsnyje nurodytus reikalavimus**, nešališki ir turintys specialių žinių, reikalingų kolektyviniams darbo ginčams dėl interesų spręsti, fiziniai asmenys.“

2. Pakeisti 240 straipsnio 6 dalį ir ją išdėstyti taip:

„6. Arbitrai, kuriuos iš arbitrų sąrašo pasirenka kolektyvinio darbo ginčo dėl interesų šalys, šio ginčo nagrinėjimo laikotarpiu atleidžiami nuo darbo pareigų. Arbitrų darbas apmokamas ~~Valstybės ir savivaldybių~~ **Biudžetinių** įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo nustatyta tvarka. Arbitrų kelionės išlaidų dydžius ir apmokėjimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras.“



**Pritarta.**

**33 straipsnis. 241 straipsnio keitimas**

1. Papildyti 241 straipsnį nauja 2 dalimi ir ją išdėstyti taip:  
„2. Kai teisę streikuoti riboja arba draudžia įstatymai ir yra šiame kodekse nustatytos sąlygos, arbitražo procesą inicijuoja darbuotojų atstovai.“
2. Papildyti 241 straipsnį nauja 3 dalimi ir ją išdėstyti taip:  
„3. Inicijavus darbo arbitražo procesą Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui pateikiamas ginčo komisijos ar tarpininko sprendimas, ar darbuotojų, kuriems teisę streikuoti riboja arba draudžia įstatymai, atstovų prašymas dėl kolektyvinio darbo ginčo dėl interesų nagrinėjimo darbo arbitraže.“
3. Buvusias 241 straipsnio 2 - 5 dalis laikyti atitinkamai 4 - 7 dalimis.

**Pritarta.**

**34 straipsnis. Įstatymo įsigaliojimas ir įgyvendinimas**

1. Šio įstatymo straipsniai įsigalioja 2024 m. lapkričio 1 d.
2. Šio įstatymo straipsniai įsigalioja 2025 m. 1 d.
3. Lietuvos Respublikos Vyriausybė ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministras priima šio įstatymo straipsnių įgyvendinamuosius teisės aktus iki 2024 m. lapkričio 1 d.

*Skelbiu šį Lietuvos Respublikos Seimo priimtą įstatymą.*

Respublikos Prezidentas