

Nediskriminavimo skatinimo 2021-2023 m. veiksmų planas

2023 m.
Įgyvendinimo ataskaita

Turinys

Turinys.....	2
Įvadas.....	3
Apibendrinimas	3
Rezultatai.....	4
1 uždavinys. Vykdyti šviečiamąsias bei socialinės integracijos veiklas, siekiant įtvirtinti nediskriminavimo principo įgyvendinimą	4
2 uždavinys. Organizuoti tikslinių grupių mokymus ir renginius nediskriminavimo skatinimo ir lygių galimybių temomis	4
3 uždavinys. Vykdyti neapykantos kalbos ir neapykantos nusikaltimų prevencijos priemones, siekiant mažinti šių reiškinių skaičių	7
4 uždavinys. Atlikti tyrimus bei nuolatinį teisinio reglamentavimo peržiūrėjimą ir vertinimą, siekiant užtikrinti lygias galimybes visose gyvenimo srityse	8
5 uždavinys. Stiprinti tarpinstitucinį bei tarptautinių bendradarbiavimą ir bendradarbiavimą su socialiniais partneriais lygių galimybių srityje.....	10

Įvadas

Šioje ataskaitoje pateikiama informacija apie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2020 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. A1-1253 patvirtinto Nediskriminavimo skatinimo 2021–2023 metais veiksmų plano (toliau – Planas) įgyvendinimą 2023 m.

Plano paskirtis – ugdyti pagarbą žmogui, užtikrinti teisės aktų, nustatančių nediskriminavimo ir lygių galimybių principus, nuostatų įgyvendinimą, didinti visuomenės teisinį sąmoningumą, supratingumą dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, seksualinės orientacijos, negalios, sveikatos būklės, etninės priklausomybės, religijos ir kitų diskriminacijos pagrindų, informuoti visuomenę apie vykdomas lygių galimybių ir nediskriminavimo skatinimo priemones, stiprinti tarpinstitucinį bendradarbiavimą lygių galimybių srityje.

Plano įgyvendinimą koordinuoja Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės grupė.

Programa finansuojama iš atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ministerijoms ir įstaigoms, atsakingoms už priemonių įgyvendinimą, patvirtintų bendrųjų asignavimų, Europos Sąjungos (toliau – ES) fondų ir kitų lėšų, gautų Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

Apibendrinimas

1. Didžioji dalis 2023 m. įgyvendintų priemonių apibūdintinos kaip švietėjiško, mokomojo pobūdžio.
2. Būtinai skirtingų institucijų ir įstaigų įsitraukimas į Plano ir strateginių tikslų dėl lygių galimybių bei nediskriminavimo užtikrinimo įgyvendinimą. Matomas poreikis aktyvesniam socialinių partnerių (nevyriausybinių organizacijų, profesinių sąjungų, ombudsmenų ir kt.) įsitraukimui, siekiant tikslingų pokyčių lygių galimybių politikos srityje.
3. Pastebėtinas įgyvendintų priemonių rodiklių viršijimas, kas rodo, didelį susidomėjimą švietėjiškomis, mokomojo pobūdžio veiklomis lygių galimybių srityje.

Rezultatai

1 uždavinys. Vykdyti šviečiamąsias bei socialinės integracijos veiklas, siekiant įtvirtinti nediskriminavimo principo įgyvendinimą

Įgyvendinant Veiksmų plano priemonę 1.1 „finansuoti nevyriausybinių organizacijų projektus, skirtus vykdyti iš pataisos įstaigų paleidžiamų asmenų socialinės integracijos veiklas“, organizuotas Projektų, skirtų socialinės integracijos paslaugoms iš pataisos įstaigų paleidžiamiems (paleistiems) asmenims teikti 2021–2023 metais atrankos konkursas, kurio tikslas atrinkti ir finansuoti projektus, skirtus socialinės integracijos paslaugoms iš pataisos įstaigų paleidžiamiems (paleistiems) asmenims teikti. Iš pataisos įstaigų paleidžiamų (paleistų) asmenų socialinės integracijos vykdymui 2021–2023 m. buvo atrinktas Vilniaus arkivyskupijos Carito Nuteistųjų konsultavimo centras. Vykdamas projektą 2023 m. įgyvendintos šios veiklos:

- suteiktos konsultacijos ir (ar) metodinė pagalba 723 iš pataisos įstaigų paleidžiamiems (paleistiems) asmenims;
- surengti 18 renginių, susijusių su projekto įgyvendinimu ir jo rezultatų pristatymu;
- iš viso suorganizuotos 2 277 veiklos, kuriose dalyvavo 1 627 asmenys;
- išleista knyga „Mes, nuteistieji“ (tiražas 2 500 egz.), kuri buvo platinama 10 renginių, taip pat vizitų į kalėjimus ir kitų susitikimų metu.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2023 m.	Atsakingas subjektas
Nevyriausybinių organizacijų projektų, kuriems skirtinas finansavimas, skaičius	1	1	SADM

2 uždavinys. Organizuoti tikslinių grupių mokymus ir renginius nediskriminavimo skatinimo ir lygių galimybių temomis

Veiksmų plano priemonė 2.1 „mokyti socialinių paslaugų srities darbuotojus“, 2023 m. nebuvo įgyvendinama.

Įgyvendinant Veiksmų plano priemonę 2.2 „rengti jaunimui ir su jaunu dirbantiems asmenims mokymus lytiškumo ugdymo klausimais“, su jaunu dirbantys asmenys sudalyvavo 6 mokymuose apie lytiškumo ugdymą, apmokyti 100 jaunimo darbuotojų pagal Jaunimo reikalų agentūros direktoriaus įsakymu patvirtintą dirbančiųjų su jaunu kompetencijų, leidžiančių įgyvendinti lytiškumo ugdymo praktinį gidą, mokymų organizavimo tvarkos aprašą.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2023 m.	Atsakingas subjektas
--	--------------------	----------------------------	----------------------

Mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius	50	100	Jaunimo reikalų agentūra
---------------------------------------	----	-----	--------------------------

Veiksmų plano priemonė 2.3 „rengti jaunimui, su jaunimu dirbantiems asmenims, savivaldybių administracijų atstovams mokymus nediskriminavimo skatinimo, pagarbos žmogui ugdymo, lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės politikų įgyvendinimo, apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje politikų formavimo ir įgyvendinimo klausimais“, nebuvo įgyvendinama.

Įgyvendinant Veiksmų plano priemonę 2.4 „organizuoti viešus renginius, skatinančius toleranciją, sąmoningumą ir domėjimąsi Afrikos kilmės žmonių kultūra, istorija ir paveldu“, prisidedant prie Jungtinių Tautų tarptautinio Afrikos kilmės asmenų dešimtmečio 2015–2024 m. minėjimo, kasmet organizuojami renginiai, gerinantys tarpkultūrinį dialogą, toleranciją, sąmoningumą ir skatinantys Lietuvos visuomenę domėtis Afrikos šalių kultūra, istorija. Ne vienerius metus Užsienio reikalų ministerijos Globalių reikalų grupė mini gegužės 25 d. – Afrikos dieną, kurią UNESCO yra paskelbusi Afrikos išsilaisvinimo diena. Afrikos dienų minėjimo Lietuvoje tikslai: skatinti tarpkultūrinį dialogą, toleranciją, sąmoningumą, turtingos Afrikos kultūros pažinimą, supažindinti Lietuvos visuomenę su afrikietišku menu, muzika. 2023 m. iš Ugandos atvyko trio „Arsenal Makebe“, taip pat pasirodė „Afrodelic“, „Ojibo afrobeat“, „Afrikos būgnai“.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2023 m.	Atsakingas subjektas
Organizuotų viešų renginių skaičius	1	1	Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerija (toliau – URM)

Veiksmų plano priemonė 2.5 „rengti darbuotojams, dirbantiems užsieniečių, gavusių prieglobstį Lietuvoje, integracijos srityje, mokymus, švietėjiškus renginius jų integracijos į visuomenę ir lygių galimybių užtikrinimo bei radikalizacijos klausimais, stebėti, kaip teikiamos integracijos paslaugos, teikti rekomendacijas, konsultuoti savivaldybių administracijas“, 2023 m. nebuvo įgyvendinama.

Veiksmų plano priemonė 2.6 „organizuoti mokymus savivaldybių jaunimo reikalų koordinatoriams, kitiems savivaldybių administracijų ir seniūnijų darbuotojams tarpkultūrinio dialogo, darbo su migrantų šeimomis, vaikais ir jaunimu temomis“, 2023 m. įgyvendinama nebuvo.

Veiksmų plano priemonė 2.7 „remti lyčių lygybės iniciatyvų, skatinančių nestereotipinį požiūrį į moteris ir vyrus, sklaidą ir įtvirtinimą visuomenėje“, 2023 m. įgyvendinama nebuvo.

Įgyvendinant Veiksmų plano priemonę 2.8 „konkurso būdu finansuoti nevyriausybinių organizacijų, dirbančių lygių galimybių srityje, projektus“, buvo finansuoti 2 nevyriausybinių organizacijų projektai, skirti lygių galimybių ir nediskriminavimo skatinimo priemonėms įgyvendinti.

Remiantis Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos valdomos informacinės paraiškų teikimo, vertinimo ir administravimo sistemos priemonėmis pateiktų projektų 2023 metų veiklų įvykdymo ataskaitų duomenimis:

- projektų vykdytojų projektų įgyvendinimo metu organizuotose veiklose dalyvavo 1 100 dalyvių iš 15 savivaldybių, iš jų 780 moterų ir 320 vyrų.

- projektų vykdytojai pasiekė visus esminius kiekybinius, kiekybinius ir kokybinius projektų įgyvendinimo rodiklius, nustatytus Nevyriausybinių organizacijų projektų, skirtų lygių galimybių ir nediskriminavimo skatinimo priemonėms įgyvendinti 2023 metais, atrankos konkurso organizavimo nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. rugpjūčio 3 d. įsakymu Nr. A1-523 „Dėl Nevyriausybinių organizacijų projektų, skirtų lygių galimybių ir nediskriminavimo skatinimo priemonėms įgyvendinti 2023 metais, atrankos konkurso organizavimo nuostatų patvirtinimo“, 20.1 papunktyje ir jo papunkčiuose.

- viešintos projektų veiklos.

Viešosios įstaigos Visuomenės ir verslo plėtros instituto atstovai nurodė, kad:

- projekto pagalba įvairiomis priemonėmis didintas Lietuvos gyventojų sąmoningumas lygių galimybių ir nediskriminavimo srityje pagal lyčių lygybės, diskriminacijos dėl amžiaus ir tautinės ar rasinės nelygybės tematikas;

- projekto kontekste atliktas tyrimas „Lyčių lygybė darbe su jaunimu“. Šį tyrimą atlikę tyrėjai užsiminė, kad tema yra unikali ir Lietuvoje mažai tyrinėta, nes paslaugas jaunimui teikiančios organizacijos ne visada apgalvoja, ar jų teikiamos paslaugos bus įtraukios stereotipiškai mąstančiam jaunimui, kuris gyvena aplinkoje, vis dar besivadovaujančioje stereotipiniais lyčių vaidmenimis ir modeliais;

- jauni žmonės noriai diskutuoja ir siekia įgauti kuo daugiau žinių apie galimas diskriminacijos rūšis ir apraiškas dėl lyties, amžiaus ir tautybės. Renginių dalyviai neretai užsimena, kad šiomis temomis su jais vis dar mažai kalbama tiek šeimose, tiek mokyklose, ir apskritai lygių galimybių renginių nėra tiek daug;

- projektas unikaliai leido gilinti renginiuose dalyvavusių asmenų žinias, kompetencijas ir suvokimą pasirinktose (ne)diskriminacijos temose;

- projektas tiek 2022 metais, tiek 2023 metais buvo itin naudingas didinant gyventojų mažesnėse savivaldybėse žinias, sąmoningumą ir kompetencijas lygių galimybių temose apie galimą diskriminaciją dėl lyties, amžiaus ar tautybės, plėtojant šias temas savivaldybėse, projekto pagalba sukurta daug ilgalaikių ir tvirių rezultatų: padidėjęs gyventojų sąmoningumas ir patobulintos žinios, vaizdo klipai, atliktas tyrimas;

- projekto pobūdis labai aktualus, ypač regioninėse savivaldybėse, kuriose nacionalinės žmogaus teisių organizacijos apsilanko retai.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2023 m.	Atsakingas subjektas
--	---------------------------	-----------------------------------	-----------------------------

Nevyriausybinių organizacijų projektų, kuriems skirtas finansavimas, skaičius	2	2	SADM
---	---	---	------

3 uždavinys. Vykdyti neapykantos kalbos ir neapykantos nusikaltimų prevencijos priemones, siekiant mažinti šių reiškinių skaičių

Igyvendinant Veiksmų plano priemonę 3.1 „*vykdyti veiklas, skirtas visuomenės sąmoningumui, atpažįstant neapykantos kalbą, didinti*“, Tautinių mažumų departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės, bendradarbiaudamas su Lietuvos žmogaus teisių centru ir Žurnalistų etikos inspektoriatu, 2023 m. vasario 21 d. organizavo susitikimą su tautinėmis bendruomenėmis, kuriame buvo aptariami iššūkiai, su kuriais pastaruoju metu susiduria tautinės bendruomenės dėl neapykantos kalbos paplitimo viešojoje erdvėje. Lietuvos žmogaus teisių centro atstovai pristatė neapykantos kalbos problematiką ir kovos su ja būdus, Žurnalistų etikos inspektoriatu atstovai papasakojo apie institucijos atliekamas funkcijas kovoje su neapykantos kalba srityje, o tautinių bendrijų atstovai pasidalino patirtimi bei pateikė siūlymus dėl kovos su neapykantos kalba mechanizmų tobulinimo. Taip pat Tautinių mažumų departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės, bendradarbiaudamas su Švietimų tyrimų ir inovacijų institutu, parengė mokymų programą apie tautinių mažumų teises, kurioje nagrinėjami ir kovos su neapykantos kalba aspektai, bei organizavo seminarų ciklą „Tautinių mažumų teisės: tarptautinė praktika ir Lietuvos patirtis“. Seminarai vyko 2023 m. rugsėjo-lapkričio mėnesiais Klaipėdoje, Kaune, Visagine bei Vilniuje, seminaro lektorė – Švietimų tyrimų ir inovacijų instituto direktorė dr. Barbara Stankiewicz. Seminaruose dalyvavo 80 žmonių.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2023 m.	Atsakingas subjektas
Neapykantos kalbos atpažinimo mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius	20	80	Tautinių mažumų departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės

Igyvendinant Veiksmų plano priemonę 3.2 „*ugdyti policijos kursantų ir pareigūnų kompetencijas tinkamai reaguoti į neapykantos nusikaltimus, tirti ir užkardyti tokius nusikaltimus*“, Policijos departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos 2023 m. aktyviai vykdė pareigūnų mokomąją ir šviečiamąją veiklą neapykantos nusikaltimų prevencijos ir tyrimo temomis. Programoje „Pareigūnų veiksmai neapykantos nusikaltimų atvejais ir prevencinė veikla užkardant neapykantos nusikaltimus“ dalyvavo 52 dalyviai. Policininko modulinėje profesinio mokymo programoje, kurioje yra tema „Žmogaus teisių ir laisvių samprata, teisinio reguliavimo pagrindai bei pagrindinės institucijos, užtikrinančios žmogaus teisių ir laisvių apsaugą“ bei modulyje

„Bendrieji policijos pareigūnų veiklos aspektai“, kuriame yra skirtos 6 akad. val. temoms „Neapykantos nusikaltimų samprata, požymiai, formos, teisinis reglamentavimas. Neapykantos nusikaltimų skirtumai nuo kitų nusikalstamų veikų“ dalyvavo 150 dalyvių. Pagal įvadinio mokymo kursų programą tema „Neapykantos nusikaltimų samprata, požymiai, formos. Kuo skiriasi nuo kitų nusikalstamų veikų“ buvo apmokyti 118 dalyvių. Lietuvos negalios organizacijų forumo mokymuose tema „Neapykantos nusikaltimai ir smurtas prieš žmones su negalia: pažeidžiamumo priežastys, atpažinimas ir pagalbos galimybės“ dalyvavo 40 asmenų, o Tautinių mažumų departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės suorganizuotuose mokymuose tema „Tautinės mažumos Lietuvoje“ aptariant žodžio laisvės ir neapykantos kalbos aspektą dalyvavo 15 asmenų, iš viso per 2023 m. mokymuose dalyvavo 375 asmenys.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2023 m.	Atsakingas subjektas
Mokymuose dalyvavusių policijos kursantų ir pareigūnų skaičius	130	375	Policijos departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos

4 uždavinys. Atlikti tyrimus bei nuolatinį teisinio reglamentavimo peržiūrėjimą ir vertinimą, siekiant užtikrinti lygias galimybes visose gyvenimo srityse

Igyvendinus Veiksmų plano priemonę 4.1 „*peržiūrėti lygių galimybių ir apsaugos nuo diskriminacijos teisinį reglamentavimą*“, pažymėtina, kad lygių galimybių ir apsaugos nuo diskriminacijos teisinis reglamentavimas yra nuolat peržiūrinamas, teikiamos išvados dėl kitų teisės aktų projektų ar pakeitimo projektų suderinamumo su lygių galimybių principais. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija 2022 m. IV ketvirtį surengė viešąją konsultaciją „Apsauga nuo diskriminacijos – ar teisinė apsauga veikia?“, jos rezultatai pateikti epilietis.lrv.lt interneto svetainėje. Ši konsultacija parodė poreikį įtvirtinti daugialypės, siejamosios diskriminacijos formas, papildomus diskriminacijos pagrindus (pavyzdžiui, dėl odos spalvos), išplėsti apsaugą nuo diskriminacijos savarankiškai dirbantiesiems, peržiūrėti subjektų pareigas švietimo, darbo srityse, valstybės ir savivaldybių institucijų bei įstaigų pareigas. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, atsižvelgdama į minėtos viešosios konsultacijos rezultatus, tarptautinių organizacijų rekomendacijas, Europos Sąjungos Teisingumo Teismo praktiką, priėmus šiuo metu Europos Sąjungos Taryboje svarstomus pasiūlymus dėl Tarybos direktyvos dėl lygybės įstaigoms taikomų standartų vienodo požiūrio į asmenis, nepriklausomai nuo jų rasinės ar etninės kilmės, srityje, vienodo požiūrio į asmenis, nepriklausomai nuo jų religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ar seksualinės orientacijos, užimtumo ir profesinėje srityje, vienodo požiūrio į moteris ir vyrus socialinės apsaugos srityje ir dėl galimybės naudotis prekėmis bei paslaugomis ir prekių tiekimo bei paslaugų teikimo, kuria panaikinami Direktyvos 2000/43/EB 13 straipsnis ir Direktyvos 2004/113/EB 12 straipsnis, bei Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos dėl lygybės įstaigoms taikomų standartų dėl vienodo požiūrio į moteris

ir vyrus ir vienodų jų galimybių užimtumo ir profesinės veiklos srityje, kuria panaikinami Direktyvos 2006/54/EB 20 straipsnis ir Direktyvos 2010/41/ES 11 straipsnis, siekdama tobulinti teisinę apsaugą nuo diskriminacijos ir Lietuvos Respublikos lygių galimybių kontrolieriaus veiklos reglamentavimą, parengs ir pateiks Lietuvos Respublikos Vyriausybei kompleksinius pasiūlymus dėl aktualių įstatymų pakeitimų, kurie bus teikiami Lietuvos Respublikos Seimui svarstyti.

Be kita ko, pažymėtina, kad strateginių dokumentų projektų derinimas, užtikrinant horizontaliųjų principų įtraukimą į dokumentų projektus, vyksta derinant šiuos pateiktus projektus Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu patvirtintoje darbo grupėje „Dėl darbo grupės Nacionalinio pažangos plano horizontaliojo principo „Lygios galimybės visiems“ koordinavimo sudarymo“. Darbo grupę sudaro: darbo grupės vadovas, jo pavaduotojas, taip pat 2021 – 2023 metų Nacionalinio pažangos plano horizontaliojo principo „Lygios galimybės visiems“ koordinatorius bei iš kitų Ministerijos grupių (Tarptautinio bendradarbiavimo, Šeimos ir vaiko teisių apsaugos; Lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės; Horizontaliosios politikos ir projektų valdymo; Tikslinės pagalbos; Užsieniečių integracijos; Strateginių sprendimų paramos) paskirti atstovai, kurie, nagrinėdami kiekvieną unikalią priemonę, vertina atsižvelgiant tiek į tarptautinius ir nacionalinius teisės aktus, horizontalaus principo rekomendacinį gidą ir kitus teisės aktus bei tarptautines rekomendacijas, taip pat, be kita ko, ir į asmenų grupių, galinčių patirti diskriminaciją bei jų poreikius bei siekia numatyti lygių galimybių principą įgyvendinančias priemones bei rodiklius.

Pažymėtina ir tai, kad vertinant kiekvieną pateiktą dokumento projektą ir dokumento projekto turinį pagal sudarytos darbo grupės kompetenciją. Yra parengtas rekomendacinis Horizontalaus principo „Lygios galimybės visiems“ įgyvendinimo gidas (jame yra pateikiamos vertinimo gairės su atitinkamais pavyzdžiais ir siūlymais), į kurį atsižvelgiama; sudaryto vieningo klausimyno su konkrečiais klausimais nėra (kaip minėta, kiekvienu konkrečiu atveju, atsižvelgiant į konkrečią plėtros program ar kitą pažangos priemonę, vertina darbo grupės ekspertai pagal kompetenciją).

Derinimo terminus detalizuojančios tvarkos (derinimo algoritmo) nėra, kadangi procesas vyksta teisės aktų nustatytais terminais. HP „Lygios galimybės visiems“ koordinatorius vertina, ar reikalingas kitų grupių atstovų įtraukimas į procesą kiekvienu konkrečiu atveju (dėl kiekvienos priemonės).

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2023 m.	Atsakingas subjektas
Parengtų pasiūlymų dėl teisės aktų pakeitimų skaičius	1	1+	SADM

Veiksmų plano priemonė 4.2 „atlikti tyrimus lygių galimybių politikos srityje“, 2023 m. nebuvo įgyvendinama.

5 uždavinys. Stiprinti tarpinstitucinį bei tarptautinių bendradarbiavimą ir bendradarbiavimą su socialiniais partneriais lygių galimybių srityje

Įgyvendinant Veiksmų plano priemonę 5.1 „užtikrinti Lygių galimybių tinklo veiklą“, buvo organizuojamos rašytinio pobūdžio konsultacijos su lygių galimybių tyrėjų tinklą atstovaujančiais asmenimis, siekiant pasisemti ir pasidalinti ekspertinėmis žiniomis (pavyzdžiui, 2023 m. gegužės mėn. svarstant dėl Europos Tarybos konvencijos dėl smurto prieš moteris ir smurto artimoje aplinkoje prevencijos ir kovos su juo vertimo).

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2023 m.	Atsakingas subjektas
Suorganizuotų susitikimų skaičius	2	2	SADM

Įgyvendinant Veiksmų plano priemonę 5.2 „dalyvauti tarptautinių organizacijų veikloje, skatinant įgyvendinti lygių galimybių ir nediskriminavimo principą“, rekomendacijų ir vertinimų skaičius tarptautiniuose renginiuose – virš 50. Užsienio reikalų ministerija aktyviai dalyvavo rengiant ir teikiant rekomendacijas bei vertinimus tarptautinėms ir regioninėms organizacijoms dėl lygių galimybių ir nediskriminavimo principo įgyvendinimo, keletas svarbiausių:

- Lietuvos ekspertė prof. Dalia Leinartė Jungtinių Tautų Moterų diskriminacijos panaikinimo komitete (angl. Committee on the Elimination of Discrimination against Women, CEDAW) (2021-2024 m.);
- 2023 metais Ženevoje Lietuva valstybės narės teisėmis dalyvavo Jungtinių tautų Žmogaus teisių tarybos 52-54 sesijose. Šių sesijų metu Lietuva rengė ir perskaitė nacionalinius pareiškimus, parengė/prisidėjo rengiant Šiaurės Europos ir Baltijos valstybių pareiškimus bei jungėsi prie kitų bendraminčių formatų bendrų pareiškimų lyčių lygybės, moterų įgalinimo, kovos su moterų diskriminacija ir su smurtu prieš moteris, seksualinės ir reprodukcinės sveikatos, vaiko teisių ir jaunimo klausimais, neįgaliųjų teisių, kovos su rasine diskriminacija bei antisemitizmo klausimais;
- 2023 m. gegužės 29 d. Lygių galimybių koalicija (angl. Equal Rights Coalition), kurios narė yra Lietuva, pavišino pasisakymą, kuriuo pasmerkė Ugandoje išleistą įstatymą, kuriuo kriminalizuojami LGBTI+ asmenų lytiniai santykiai. 2023 m. gruodžio 18 d. Lygių galimybių koalicija pavišino pasisakymą, kuriuo pasmerktas Rusijos Aukščiausiojo teismo sprendimas, įvardijantis už LGBTI+ asmenų teises kovojančias organizacijas ekstremistiniais judėjimais. Prie abiejų pasisakymų prisijungė Lietuva;
- 2023 m. rugsėjo 14 d. Užsienio reikalų ministerija kartu su Mykolo Romerio universitetu bei Šiaurės ministrų tarybos biuru Lietuvoje organizavo tarptautinę konferenciją „Verslas ir žmogaus

teisės“, kurią atidarė užsienio reikalų viceministrė J. Neliupšienė. Pagrindinis konferencijos pranešėjas – profesorius Robert McCorquodale, Jungtinių Tautų Verslo ir žmogaus teisių darbo grupės ekspertas. Konferencijoje nagrinėtas verslo praktikų poveikis žmogaus teisėms, ieškota sprendimų kaip skatinti verslo socialinę atsakomybę bei gerbti žmogaus teises, užtikrinti lygias galimybes darbo rinkoje;

- 2023 m. lapkričio 25 d. – gruodžio 10 d., kaip ir kiekvienais metais, minint Tarptautinę kovos su smurtu prieš moteris dieną, Užsienio reikalų ministerija kvietė prisijungti prie šios tarptautinės akcijos „Papuošk pasaulį oranžine spalva“ (angl. Orange the World) ir taip išreikšti solidarumą su moterimis ir mergaitėmis, patyrusiomis smurtą, nes oranžinė spalva simbolizuoja viltį sukurti pasaulį be smurto. Oranžiniu šaliku puošėsi Užsienio reikalų ministerijos angelas, prie šios akcijos pagal vietos situaciją ir galimybes prisijungė ir Lietuvos diplomatinės atstovybės užsienio šalyse;
- 2023 m. lapkričio 28 d. Lietuvos ambasadorius Čekijos Respublikoje dalyvavo Tarptautinio religijos ar tikėjimo laisvės aljanso ministrų lygio konferencijoje Prahoje ir pasisakė apie tai kaip Rusija naudoja religiją vykdyti savo karą prieš Ukrainą;
- 2023 m. gruodžio 8 d. tarptautinės žmogaus teisių dienos išvakarėse organizuotas 6-asis Nacionalinis žmogaus teisių forumas (NŽTF), kurio metu visuomenė buvo kviečiama į diskusijas apie esamą situaciją ir tai, ką galime padaryti, kad Lietuvoje būtų gera gyventi visų tautybių, rasių, tikėjimų, lyčių, socialinių padėčių, įsitikinimų ar pažiūrų žmonėms – visiems. Šiais metais forumas skirtas Visuotinės žmogaus teisių deklaracijos 75-mečiui ir Lietuvos narystės Europos Taryboje 30-mečiui paminėti.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2023 m.	Atsakingas subjektas
Rekomendacijų ir vertinimų skaičius tarptautiniuose renginiuose	5	50	URM

Igyvendinant Veiksmų plano priemonę 5.3 „*įgyvendinti veiklas, padėsiančias stiprinti nevyriausybinės organizacijas, teikiančias kompleksinę pagalbą vyrams, išgyvenantiems emocines ir (ar) psichologines krizes*“, SADM kartu su Šiaurės ministrų tarybos biuru Lietuvoje įgyvendintas projektas „Vyrų krizių centrų / vyrų organizacijų paslaugų ir jų darbuotojų kompetencijų Baltijos šalyse stiprinimas“ (ang. „*Strengthening services of men's crisis centers / men's organizations and competencies of their staff in Baltic countries*“). 2023 m. šio projekto rėmuose buvo suorganizuotas pažintinis vizitas į Švediją (į jį vyko 11 asmenų). Vizito metu susitikimuose su Švedijos vyrų organizacijomis bei Švedijos užimtumo ministerija metu buvo aptartos šios temos: lyčių lygybės politika ir jos tikslai Švedijoje (atkreipiant dėmesį į vyrų ir berniukų vaidmenį); kaip vyrai yra

motyvuojami dalyvauti įvairiose programose; kaip teikiama pagalba išsiskyrusiems vyrams; kaip kovojama su smurtu artimoje aplinkoje. Taip pat Latvijoje ir Estijoje (dalyvavo 23 asmenys) buvo suorganizuoti vietiniai mokymai, kurių metu buvo apsikeista gerąja patirtimi, įgyta projekto veiklų vykdymo metu. 2023 m. birželio 8 d. įvyko projekto baigiamasis-renginys konferencija „Vyrų emocinė sveikata: paramos ir gerovės aspektai“. Renginio metu buvo keičiamasi gerąja patirtimi apie vyrų emocinę sveikatą ir buvo aptariamose paslaugos, kurios teikiamos vyrų emociniams poreikiams atliepti. Renginiui buvo keliamas šis tikslas – sukurti stiprų tarptautinį vyrų organizacijų tinklą ir pasidalyti vizija dėl vyrų emocinės sveikatos palaikymo. Baigiamojo renginio metu įžvalgomis dalinosi Baltijos ir Šiaurės šalių ekspertai iš vyrų organizacijų, vyrų krizių centrų, mokslininkai, lyčių lygybės ekspertai ir politikos formuotojai. Renginys vyko anglų kalba su vertimu į lietuvių kalbą ir buvo transliuojamas YouTube. Renginyje gyvai dalyvavo 50 žmonių. Renginio YouTube transliacija stebėta 523 žmonių.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2023 m.	Atsakingas subjektas
Veiklose dalyvavusių asmenų skaičius	40	84	SADM

Įgyvendinant Veiksmų plano priemonę 5.4 „įgyvendinti veiklas, padėsiančias užtikrinti tolygų lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės, apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje politikos formavimą ir įgyvendinimą vietos lygmeniu“, 2023 m. nebuvo suplanuotų siektinų rodiklių, tačiau 2023 m. lapkričio 10 d. „Corner Hotel“, T. Ševčenkos g. 16, Vilniuje buvo suorganizuota savivaldybių administracijų atstovų, atsakingų už lygių galimybių, lyčių lygybės, smurto artimoje aplinkoje politikų formavimą ir įgyvendinimą, konferencija. Dalyvavo 80 asmenų. Jie/jos išklusė pranešimus apie tai, kokia yra lyčių lygybės nauda šalies gerovei, kaip tapti lygių galimybių darbdaviu, kaip teisei sekasi užtikrinti lygybę ir nukentėjusių nuo smurto artimoje aplinkoje ar pavojų patiriančių interesus ir kt.

	Planuotas rodiklis	Pasiektas rodiklis 2023 m.	Atsakingas subjektas
Veiklose dalyvavusių asmenų skaičius	-	80	SADM

Veiksmų plano priemonė 5.5 „įgyvendinti veiklas, padėsiančias užtikrinti smurto artimoje aplinkoje prevenciją, apsaugos nuo smurto artimoje aplinkoje politikos formavimą ir įgyvendinimą vietos ir tarptautiniu lygmeniu“, 2023 m. nebuvo įgyvendinama.