

**SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS VIEŠOJO VALDYMO TOBULINIMO GRUPĖS
2015 METŲ VEIKLOS REZULTATAI**

Viešojo valdymo tobulinimo grupės 2015 metais vykusių posėdžių skaičius: 4

Valdymo tobulinimo, veiklos efektyvumo didinimo sritis	Priemonė	Sprendžiamos problemos, tikslai	Igyvendinimo rezultatai (kokybine ir, kur įmanoma apskaičiuoti, – kiekybine išraiška)
I. Įstaigų tinklo optimizavimas (<i>mažų įstaigų pertvarkymas, teritoriniu principu veikiančių įstaigų reorganizavimas</i>)	1. Svarstyti Ginčų komisijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Ginčų komisija) veiklą ir reorganizavimo galimybes	Optimizuotas biudžetinių įstaigų skaičius, racionaliau naudojami materialiniai ir finansiniai ištekliai, gerinama atliekamų funkcijų kokybė.	<p>Parengtas Neįgaliųjų socialinės integracijos įstatymo 16, 18, 21, 22, 23 ir 32 straipsnių pakeitimo įstatymo projektas, kurį Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2015 m. gegužės 6 d. nutarimu Nr. 467 pateikė Lietuvos Respublikos Seimui. Lietuvos Respublikos Seime pateikimo metu įstatymo projektas buvo atmestas, argumentuojant, kad Ginčų komisija atlieka labai svarbų vaidmenį ikiteisminiame ginčų nagrinėjime, netikslinga ją reorganizuoti ir keisti dabar galiojančią skundų dėl Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Tarnyba) priimtų sprendimų nagrinėjimo tvarką.</p> <p>Įstatymo projektu buvo siūloma nustatyti, kad skundus dėl Tarnybos teritorinių skyrių priimtų sprendimų nagrinės Tarnybos administracija, kuri bus privalomo išankstinio ginčų nagrinėjimo ne teismo tvarka institucija. Ginčų komisiją buvo siūloma reorganizuoti.</p>
	2. Svarstyti socialinės globos įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Socialinės apsaugos ir darbo ministerija veiklą	Optimizuotas biudžetinių įstaigų skaičius, racionaliau naudojami materialiniai ir finansiniai ištekliai, gerinama atliekamų funkcijų kokybė.	<p>1. Siekiant gerinti socialinės globos paslaugų kokybę, optimizuojant Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pavaldžių įstaigų tinklą, racionaliau naudoti materialinius ir finansinius išteklius:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Įvykdyta Marijampolės vaikų globos namų „Putinas“ reorganizacija jungimo būdu prijungiant prie Marijampolės specialiųjų socialinės globos namų (detalesnė informacija pateikiama šios Valdymo tobulinimo, veiklos efektyvumo didinimo srities 3 punkto priemonės įgyvendinimo rezultatuose). - Pradėti Pabradės vaikų globos namų reorganizavimo jungimo būdu

			<p>prijungiant prie Pabradės socialinės globos namų veiksmi (atliktas reorganizavimo poveikio vertinimas, parengtas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo projektas ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2015 m. lapkričio 11 d. raštu pateiktas suinteresuotoms institucijoms derinti).</p> <p>2. Įvertinus Vaiko ir motinos globos namų „Užuovėja“ teikiamų paslaugų apimtį ir galimybes, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. liepos 13 d. įsakymu Nr. A1-427 pakeistas įstaigos pavadinimas (dabar – Globos namai „Užuovėja“), nuostatai, kuriais išplėsta socialinės globos gavėjų grupė (dabar šiuose globos namuose socialinė globa gali būti teikiama ne tik be tėvų globos likusioms nepilnametėms motinoms ir jų vaikams bei besilaukiančioms nepilnametėms, kurioms nustatyta laikinoji ar nuolatinė globa (rūpyba), bet ir suaugusioms moterims, kurioms dėl proto negalios ar psichinių sutrikimų nustatytas 0–40 procentų darbingumo lygis arba didelių ar vidutinių specialiųjų poreikių lygis ir kurios neturi nustatyto specialiojo nuolatinės slaugos poreikio).</p> <p>Iki 2015 m. pabaigos šioje įstaigoje apgyvendinta ir socialinės globos paslaugos pradėtos teikti iš viso 25 suaugusioms moterims su negalia.</p> <p>3. Įgyvendinant Europos Sąjungos valstybių narių įsipareigojimą suteikti prieglobstį asmenims, kuriems reikalinga tarptautinė apsauga, priimtas sprendimas pertvarkyti Pabėgėlių priėmimo centrą (toliau – PPC) atlaisvinant patalpas, kuriose teikiamos ilgalaikės socialinės globos paslaugos. Įvertinus visų 40 PPC Neįgaliųjų padalinyje gyvenančių asmenų poreikius užtikrintas ilgalaikės socialinės globos paslaugų tęstinumas kitose socialinę globą teikiančiose įstaigose. PPC Neįgaliųjų padalinyje dirbo iš viso 22 darbuotojai, iš kurių pertvarkos metu iš darbo išėjo 10 darbuotojų, o kiti darbuotojai priėmė darbo pasiūlymus toliau dirbti įstaigoje.</p>
	<p>3. Svarstyti Marijampolės vaikų globos namų „Putinas“ veiklą ir reorganizavimo galimybes</p>	<p>Optimizuotas biudžetinių įstaigų skaičius, racionaliau naudojami materialiniai ir finansiniai ištekliai,</p>	<p>Įvykdyta. Marijampolės vaikų globos namai reorganizuoti prijungimo būdu (prijungiant prie Marijampolės specialiųjų socialinės globos namų). Įstaigos reorganizacijos pabaiga – 2015 m. lapkričio 16 d. Reorganizavimu siektas tikslas – gerinti socialinės globos paslaugų</p>

		gerinama atliekamų funkcijų kokybė.	<p>kokybę, optimizuojant Ministerijai pavaldžių įstaigų tinklą, racionaliau naudoti materialinius ir finansinius išteklius.</p> <p>Atlikti veiksmai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. įvertinti vaikų individualūs poreikiai; 2. visiems vaikams sudaryta galimybė lankyti tą pačią ugdymo įstaigą, kurią lankė iki reorganizacijos; 3. užtikrintas psichologo, neformaliojo švietimo ir vaikų užimtumo paslaugų tolesnis teikimas; 4. reorganizavus Marijampolės vaikų globos namus „Putinas“ vaikams teikiamos kokybiškesnės socialinės globos paslaugos Marijampolės specialiųjų socialinės globos namų bendruomeniniame vaikų globos padalinyje, t. y. nuomojamuose trijuose nuosavo tipo namuose. <p>Vaikai apgyvendinti artimoje šeimai aplinkoje ir bendruomenėje, tokiu būdu sudaromos sąlygos geriau integruotis į visuomenę ir pasiręgti savarankiškam gyvenimui.</p> <p>Optimaliau organizuojamas personalo darbas, efektyviau administruojama veikla. Racionaliau naudojami finansiniai ištekliai: apgyvendinus vaikus bendruomeniniuose globos namuose, vaikams teikiamos kokybiškesnės socialinės globos paslaugos už mažesnę kainą (2014 m. 1 vaiko socialinei globai vaikų globos namuose per mėnesį išleista apie 1 422 Eur, po reorganizavimo 1 vaiko socialinei globai per mėnesį išleidžiama apie 1 044 Eur). Per metus turėtų būti sutaupoma 86 184 Eur. Išėtinėms išmokoms išmokėti numatyta 17 776,92 Eur.</p>
II. Įstaigų administracinių struktūrų tobulinimas (<i>padalinių stambinimas, valdymo grandžių mažinimas</i>)			Priemonių nenumatyta

<p>III. Įstaigų ir įmonių funkcijų optimizavimas (<i>tarp jų ir bendrųjų funkcijų efektyvumo didinimas</i>)</p>	<p>1. Peržiūrėti Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos pensijų srities veiklos procesus</p>	<p>Atlikti ministro valdymo srityje veikiančių viešojo sektoriaus organizacijų veiklos efektyvumo, struktūros ir darbuotojų skaičiaus optimalumo, galimo poveikio valstybės biudžetui, jeigu jų atliekamos funkcijos (teikiamos paslaugos) būtų perduotos ne viešojo sektoriaus subjektams, analizę ir pateikti pasiūlymus dėl įstaigų veiklos tobulinimo (bendrųjų funkcijų centralizavimo, viešųjų paslaugų procedūrų supaprastinimo, viešųjų ir administracinių paslaugų centralizavimo ir kita).</p>	<p>Įvykdyta. Nuo 2015 m. spalio 1 d. įsigaliojo nauja teritorinių skyrių organizacinė struktūra bei atnaujintos darbo procedūros. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos teritoriniuose skyriuose įsteigta 10 Pensijų skyrių vietoje 56 struktūrinių padalinių, kuriuose vykdomos pensijų ir kompensacijų skyrimo ir mokėjimo funkcijos taip pat atskirta duomenų, kurių pagrindu skiriama išmoka, suvedimo funkcija nuo sprendimo skirti išmoką priėmimo funkcijos.</p>
	<p>2. Atnaujinti Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigų klientų priimamųjų veiklos procesus, optimizuojant klientų aptarnavimą priimamuosiuose bei plečiant paslaugų teikimą per Apdraustųjų, išmokų</p>	<p>Pagerintas Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigų klientų aptarnavimas.</p>	<p>Įvykdyta. 1. Optimizuojant valstybinį socialinį draudimą vykdančių įstaigų darbo organizavimą bei atsižvelgiant į elektroninių paslaugų plėtrą ir klientų srautų pokyčius, nuo 2015 m. spalio 1 d. teritoriniuose skyriuose įsteigta 10 specializuotų Klientų aptarnavimo skyrių bei įsteigti 46 specializuoti klientų aptarnavimo skyrių poskyriai. 2. 2015 m. rugpjūčio 6 d. sukurta Apdraustųjų, išmokų gavėjų ir draudėjų informavimo interaktyvių elektroninių paslaugų sistema (toliau – ADIS) ir pradėta jos gamybinė eksploatacija. ADIS sudaro galimybes teikti klientams bendro pobūdžio informaciją trumposiomis žinutėmis,</p>

	gavėjų ir draudėjų informavimo interaktyvių elektroninių paslaugų sistemą klientų pasirinktais būdais		balso telefonijos priemonėmis, el. pristatymo sistemos priemonėmis, galimybes naudotis nauja informacijos paieškos sistema, vykdyti pokalbius internetu. ADIS leidžia autentifikuoti klientus pagal jų biometrinius duomenis naudojant balso atpažinimo technologijas.
3. Tobulinti kontrolės ir skundų dėl Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos (toliau – NDNT) teritorinių skyrių priimtų sprendimų nagrinėjimo procedūras	Optimizuota Ministerijos įstaigų (Ginčų komisijos ir NDNT), nagrinėjančių skundus dėl NDNT teritorinių skyrių priimtų sprendimų, veikla, nustatant žmogui greitesnį galutinio skundo nagrinėjimo sprendimo gavimą.		<p>Parengtas Neįgaliųjų socialinės integracijos įstatymo 16, 18, 21, 22, 23 ir 32 straipsnių pakeitimo įstatymo projektas, kurį Lietuvos Respublikos Vyriausybė 2015 m. gegužės 6 d. nutarimu Nr. 467 pateikė Lietuvos Respublikos Seimui. Lietuvos Respublikos Seime pateikimo metu įstatymo projektas buvo atmestas, argumentuojant, kad Ginčų komisija atlieka labai svarbų vaidmenį ikiteisminiame ginčų nagrinėjime, netikslinga ją reorganizuoti ir keisti dabar galiojančią skundų dėl Tarnybos priimtų sprendimų nagrinėjimo tvarką.</p> <p>Įstatymo projektu buvo siūloma nustatyti, kad skundus dėl Tarnybos teritorinių skyrių priimtų sprendimų nagrinės Tarnybos administracija, kuri bus privalomo išankstinio ginčų nagrinėjimo ne teismo tvarka institucija. Ginčų komisiją buvo siūloma reorganizuoti.</p>
4. Svarstyti galimybes didinti gestų kalbos vertėjų skaičių, optimizuojant gestų kalbos vertėjų centrų ir jų padalinių veiklą	Sudarytos sąlygos įdarbinti didesnę gestų kalbos vertėjų skaičių, užtikrinant gestų kalbos vertimo paslaugų prieinamumą kurčiųjų ir neprigirdinčiųjų bendruomenei.		<p>Lietuvos Respublikos Vyriausybės pasitarime (2015 m. kovo 25 d. Protokolo Nr. 15 4 punktas) nuspręsta nejungti į vieną įstaigą gestų kalbos vertėjų centrų ir Neįgaliųjų reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, palikti dabar veikiančius centrus.</p> <p>Nuo 2016 m. skiriamas papildomas finansavimas 2 gestų kalbos vertėjų etatams steigti Vilniaus ir Kauno apskričių gestų kalbos vertėjų centruose bei po 1 etatą – Klaipėdos, Šiaulių apskričių gestų kalbos vertėjų centruose ir Panevėžio gestų kalbos vertėjų centre.</p>

	<p>5. Atlikti Lietuvos darbo biržos, teritorinių darbo biržų ir jų skyrių vykdomų funkcijų peržiūrą ir parengti pasiūlymus dėl funkcijų optimizavimo</p>	<p>Optimizuoti kompetencijos sritis, atsisakant smulkių, išvestinių kompetencijos sričių ir apibrėžiant tik esmines kompetencijas. Optimizuoti darbo biržų sistemos valdymo struktūrą. Gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir didinti veiklos veiksmingumą ir efektyvumą. Didinti pasitikėjimą darbo biržomis, kuriant jos kaip efektyvių įdarbinimo paslaugų teikėjo įvaizdį. Peržiūrėti teisės aktus, reglamentuojančius Lietuvos darbo biržos, teritorinių darbo biržų ir jų skyrių kompetencijos sritis ir funkcijas.</p>	<p>Vykdamas Ministro Pirmininko pavedimą, informintą Vyriausybės kanclerio 2015 m. rugsėjo 3 d. rezoliucija Nr. 63-3033, Lietuvos Respublikos Vyriausybės Viešojo valdymo tobulinimo komisijai pateikta ataskaita apie vykdomą Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų ir jų skyrių funkcijų peržiūrą.</p> <p>Funkcijų peržiūra įgyvendinama vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. rugpjūčio 17 d. nutarimu Nr. 968 patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybei atskaitingų institucijų funkcijų peržiūros metodika ir Lietuvos Respublikos Ministro Pirmininko tarnybos užsakymu 2011 m. rugsėjo 8 d. parengtomis Vyriausybei atskaitingų institucijų funkcijų peržiūros metodikos taikymo rekomendacijomis bei atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. balandžio 7 d. pasitarimo protokolo Nr. 18 7 klausimo pasiūlymus. Terminas pratęstas iki 2016 m. I ketv.</p>
	<p>6. Peržiūrėti viešosios įstaigos Technikos priežiūros tarnybos (toliau – TPT) veiklos funkcijas, įvertinti jų efektyvumą ir parengti pasiūlymus dėl veiklos tobulinimo</p>	<p>Identifikuotos organizacijos silpnybės; optimizuotos funkcijos; gerinama teikiamų paslaugų kokybė; padidintas organizacijos konkurencingumas; racionaliau naudojami materialiniai,</p>	<p>Įvykdyta. Tikslui pasiekti numatytos priemonės: 1. Optimizuoti Kontrolės skyriaus atliekamų funkcijų pasiskirstymą, panaikinant atitikties įvertinimo grupę. Įgyvendinant šią rekomendaciją, TPT direktoriaus 2015 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. V-73 „Dėl Atitikties įvertinimo grupės“ nuo 2016 m. sausio 1 d. buvo panaikinta Atitikties įvertinimo grupė. Panaikinus Atitikties įvertinimo grupę buvo atsisakyta nenaudingų Atitikties įvertinimo grupės vadovo, Slėginių įrenginių pogrupio ir Keliamųjų</p>

		finansiniai ir žmogiškieji ištekliai.	<p>įrenginių pogrupio vadovų funkcijų.</p> <p>2. Atsisakyti nuostolingų funkcijų – atsisakyti akreditavimo srities pagal mašinų direktyvą 2006/42/EB.</p> <p>Įgyvendinant šią rekomendaciją, VšĮ Technikos priežiūros tarnyba nepratęsė akreditacijos pagal mašinų direktyvą 2006/42/EB. Atsisakius minėtos akreditacijos veiklos sąnaudos (akreditavimo išlaidos, prietaisų kalibravimas, kokybės sistemos dokumentų rengimas ir kt.) 2015 m. III–IV ketv. sumažėjo apie 3 000 Eur.</p> <p>3. Atnaujinti bandymams ir tyrimams naudojamą įrangą – įsigyti šią įrangą: mobilų metalų lydinių sudėties analizatorių, ultragarsinį defektoskopą. Modernizuoti tempimo-lenkimo mašiną.</p> <p>Įgyvendinant šią rekomendaciją, VšĮ Technikos priežiūros tarnyba 2015 m. įsigijo mobilų metalų lydinių sudėties analizatorių ir ultragarsinį defektoskopą. Įsigijus minėtą įrangą pagerėjo atliekamų paslaugų kokybė bei žymiai sutrumpėjo bandymų atlikimo laikas.</p> <p>VšĮ Technikos priežiūros tarnyba 2015 m. gruodžio 1 d. pasirašė sutartį dėl tempimo-lenkimo mašinos modernizavimo. Tempimo-lenkimo mašinos modernizavimas bus baigtas 2016 m. I ketv.</p> <p>4. Atsisakyti TPT veiklai nebūdingų ir nuostolingų funkcijų, t. y. šiuo metu TPT vykdomą Europos saugos ir sveikatos darbe agentūros Lietuvos ryšių punkto funkciją perduoti Valstybinei darbo inspekcijai.</p> <p>Įgyvendinant šią rekomendaciją, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. rugsėjo 15 d. įsakymu Nr. A1-521 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos paskyrimo vykdyti Europos saugos ir sveikatos darbe agentūros Lietuvos ryšių punkto veiklą“ nuo 2015 m. spalio 1 d. minėtos funkcijos vykdymas pavestas Valstybinei darbo inspekcijai.</p> <p>TPT veiklos sąnaudos, atsisakius minėtos funkcijos, nuo 2015 m. lapkričio 1 d. iki 2015 m. gruodžio 31 d. sumažėjo 1 000 Eur.</p>
7. Vykdyti Ministerijos Socialinės partnerystės skyriaus funkcijų, perimtų iš reorganizuoto	Funkcijų, perimtų iš reorganizuoto Lietuvos Respublikos trišalės tarybos sekretoriato,	Funkcijų, perimtų iš reorganizuoto Lietuvos Respublikos trišalės tarybos sekretoriato,	<p>Įvykdyta.</p> <p>Socialinės partnerystės skyriaus funkcijų, perimtų iš reorganizuoto Lietuvos Respublikos trišalės tarybos sekretoriato, stebėsena buvo pristatyta 2015-10-06 Trišalės tarybos posėdyje (protokolo Nr. TTP-17).</p>

	Lietuvos Respublikos trišalės tarybos sekretoriato, stebėseną	vykdymo tinkamumo vertinimas.	<p>Pasiekti rezultatai:</p> <p>1. Racionalesnis materialinių ir finansinių išteklių naudojimas. Naštą valstybės biudžetui siekta sumažinti 29 000 eurų. Lietuvos Respublikos trišalės tarybos sekretoriato veiklai 2014 metais valstybės biudžete buvo numatyta apie 91 809 eurai. Darbo užmokesčio fondui skirta 70 667 eurai, posėdžiams organizuoti, įstaigos veiklai panaudota 17 618 eurų. Bendras patalpų plotas: 127,89 kv. m, 1 darbuotojui tenkantis plotas: 25,578 kv. m.</p> <p>Socialinės partnerystės skyriaus 4 darbuotojų darbo užmokesčio fondui 2015 metais numatyta 54 470 eurų, posėdžiams aptarnauti panaudota 2 500 eurų. Bendras patalpų plotas: 52,88 kv. m, 1 darbuotojui tenkantis plotas: 13,22 kv. m. Našta valstybės biudžetui sumažėjo 37 339 eurai, iš jų: 16 197 eurų darbo užmokesčiui 21 142 eurų kitų išlaidų.</p> <p>2. Pagerinta atliekamų funkcijų kokybė. 2014 metais organizuoti 9 Trišalės tarybos posėdžiai ir 11 įvairių komitetų posėdžių. 2015 metais organizuota 20 Trišalės tarybos posėdžių ir 26 įvairių komitetų, darbo grupių, komisijų posėdžiai.</p> <p>3. Tobulinant viešojo sektoriaus valdymo efektyvumą, sudarytos teisinės sąlygos siekti viešojo sektoriaus valdymui keliamų tikslų – skiriamų lėšų efektyvaus naudojimo didinimo.</p> <p>4. Išvengta funkcijų dubliavimosi. Sekretoriato darbuotojai be pagrindinių funkcijų organizavo Trišalės tarybos ir komisijų posėdžius, trišales ir dvišales derybas tarp socialinių partnerių bei susitarimų pasirašymą, rinko ir apibendrina socialinių partnerių pasiūlymus dėl socialinių, ekonominių ir darbo problemų sprendimo, teikė socialiniams partneriams atitinkamą medžiagą bei išvadas, taip pat teikė socialiniams partneriams metodinę paramą dėl kolektyvinių derybų skatinimo ir dėl partnerystės vystymo Lietuvos regionuose. Vykdė nebūdingas, bet įstaigai privalomas bendrąsias funkcijas. Socialinės partnerystės skyriaus darbuotojams sudarytos galimybės vykdyti tik pagrindines funkcijas. Pagalbinės funkcijos perduotos vykdyti atitinkamiems Ministerijos struktūriniais padaliniais.</p>
--	---	-------------------------------	---

			<p>Darbuotojai visą darbo laiką gali skirti pagrindinėms funkcijoms vykdyti.</p> <p>Po reorganizavimo Socialinės partnerystės skyriui atsirado galimybė: naudotis Ministerijos elektronine dokumentų valdymo sistema SODAS; naudotis prieiga prie TAIS; vadovaujantis Ministerijos darbo reglamentu, rengiant ir derinant teisės aktų projektus su kitais Ministerijos padaliniais, operatyviai gauti iš jų tarnybinę ir kitą kompetentingą pagalbą; naudoti posėdžių sales šalia darbo vietos, išvengiant nereikalingų darbo laiko nuostolių vykstant į posėdžius; naudotis Ministerijos vairuotojų paslaugomis važiuojant keliams darbuotojams ir taip užtikrinant keleivių saugumą.</p>
8. Atlikti Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos veiklos efektyvumo vertinimą ir pateikti siūlymus dėl veiklos optimizavimo	Identifikuoti veiklos kokybės problemas, nustatyti atliekamų funkcijų kriterijus, optimizuoti veiklos procedūras bei nustatyti atsakomybės ribas ir kontrolę, racionaliau naudoti valstybės biudžeto lėšas.	<p>Įvykdyta.</p> <p>2015 m. buvo atliktas numatomo jaunimo politikos reglamentavimo prioritinės teisėkūros iniciatyvos poveikio vertinimas, poveikio vertinimo pažyma ir siūloma alternatyva pristatyta 2015-08-26 Lietuvos Respublikos Vyriausybės pasitarime.</p> <p>Atlikto teisėkūros iniciatyvos poveikio vertinimo tikslas buvo tobulinti jaunimo politikos teisinį reguliavimą, užtikrinant jos sistemiską įgyvendinimą Lietuvoje (ypač vietos savivaldos lygmeniu), skatinant jaunimo dalyvavimą jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų veikloje, taip didinant jo įtrauktį į visuomenės gyvenimą. Per pasitarimą pritarta Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – SADM) siūlytai 2 alternatyvai, siekiančiai efektyviai koordinuoti jaunimo politiką ir stiprinti paslaugų jaunimui teikimą.</p> <p>Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos 2 alternatyvos nuostatas, parengtas ir institucijų derinimui 2015-12-21 pateiktas Jaunimo politikos pagrindų pakeitimo įstatymo projektas.</p> <p>Lietuvos Respublikos Seimui patvirtinus parengtą Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatymo pakeitimo įstatymo projektą, būtų:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aiškiau apibrėžta SADM ir Jaunimo reikalų departamento prie SADM kompetencija jaunimo politikos formavimo, koordinavimo ir įgyvendinimo srityse. 	

			<p>2. Tobulinamas Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatorių (toliau – SJRK) veiklos ir finansavimo teisinis reguliavimas. Papildomai numatoma įstatyme reglamentuoti SJRK paskirtį, funkcijas ir teises, taip suvienodinant SJRK funkcijų vykdymą ir tikslingai panaudojant valstybės biudžeto skiriamas lėšas minėtoms pareigybėms išlaikyti, užtikrinant Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimą, orientuotą į jauną žmogų vietos savivaldos lygmeniu, informacijos ir duomenų apie nedirbantį, nesimokantį, mokymuose nedalyvaujantį jaunimą rinkimą ir tvarkymą savivaldybėse.</p> <p>3. Tobulinant savivaldybių jaunimo politiką įgyvendinančių institucijų reglamentavimą, SJRK pareigybių aprašymai visose savivaldybėse turėtų būti rengiami, vadovaujantis Jaunimo politikos pagrindų įstatymo nuostatomis dėl privalomų funkcijų, taip užtikrinant vienodą šių funkcijų apimtį ir veiklos sritis visoje Lietuvoje. Taip SJRK pareigybė būtų skirta tik jaunimo politikos funkcijoms atlikti savivaldybėje, būtų užtikrintas geresnis bendradarbiavimas ir nuoseklus atstovavimas jaunimo interesams savivaldybėse, sistemiškai stiprinama regioninė plėtra jaunimo srityje.</p> <p>Numatomas teigiamas poveikis socialinei aplinkai: skatinamas bendradarbiavimas tarp nevyriausybinių organizacijų ir valstybės, savivaldybių institucijų, užtikrinamas aktyvus jaunimo dalyvavimas socialinėje veikloje, kartu ir pilietinės demokratinės visuomenės vystymas.</p>
IV. Procesų valdymo tobulinimas (pvz., pirkimų, komandiruočių valdymas)			Priemonių nenumatyta

V. Valstybės, kaip dalininkės, buvimo viešosiose įstaigose tikslingumo vertinimas, viešųjų įstaigų veiklos ir valdymo gerinimas			Priemonių nenumatyta
VI. Valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse vertinimas	Perduoti valstybei nuosavybės teise priklausančias ir šiuo metu Ministerijos patikėjimo teise valdomas uždarnosios akcinės bendrovės sanatorijos „Pušyno kelias“ akcijas, kurios suteikia 100 procentų balsų UAB „Pušyno kelias“ visuotiniame akcininkų susirinkime, patikėjimo teise valdyti, naudoti ir jomis disponuoti	Racionaliau naudojami materialiniai ir žmogiškieji išteklių, atsisakant Ministerijai nebūdingų funkcijų.	Įvykdyta. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. vasario 11 d. nutarimu Nr. 129 „Dėl valstybei nuosavybės teise priklausančių uždarnosios akcinės bendrovės sanatorijos „Pušyno kelias“ akcijų perdavimo Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai“ valstybei nuosavybės teise priklausančios ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos patikėjimo teise valdomos uždarnosios akcinės bendrovės sanatorijos „Pušyno kelias“ akcijos perduotos Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai.
VII. Ministerijos ir ministro valdymo sričiai priskirtų įstaigų ir įmonių valdomo valstybės turto valdymo sprendimai	1. Įvertinti Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos turto naudojimo efektyvumą	Efektyviai ir racionaliai naudojamas turtas.	Įvykdyta. Išanalizuoti duomenys ir identifikuotos valdybos teritorinių skyrių 16 nekilnojamojo turto vienetų panaudojimo efektyvinimo galimybės, suformuluoti siūlymai. 2015 m. liepos ir rugpjūčio mėn. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Viešųjų pirkimų ir turto skyriaus atstovai lankėsi Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VSDFV) struktūriniuose padaliniuose, apžiūrėjo administracines patalpas, jų planus, vietoje analizavo jų panaudojimo efektyvumą. Remiantis surinkta informacija parengtos išvados ir pasiūlymai apie VSDFV patalpų racialesnį

			<p>naudojimą (pranešimas „Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos prie SADM ir Lietuvos darbo biržos prie SADM efektyvesnio (racionalesnio) turto panaudojimo analizė“).</p> <p>1. Apibendrinant išanalizuotus duomenis siūlytina svarstyti galimybes:</p> <p>1.1. VSDFV darbuotojus perkelti į teritorinių darbo biržų (toliau – TDB) patalpas (Lazdijuose, Vilkaviškyje, Visagine, Druskininkuose, nuo 2017 metų Varėnoje ir Zarasuose).</p> <p>1.2. Atlaisvintas VSDFV patalpas (6 850,07 kv. m) nuomoti arba parduoti (perdavimas valstybės įmonei Turto bankui).</p> <p>2. Prognozuojama finansinė nauda:</p> <p>2.1. Sumažintos komunalinės išlaidos VSDFV (apie 46 proc.) ir TDB (apie 58 proc.).</p> <p>2.2. Turto efektyvesnis naudojimas (išspręsta problema dėl nenaudojamų patalpų (apie 33 proc.) panaudojimo).</p> <p>2.3. Išnuomojus ar pardavus VSDFV nekilnojamąjį turtą tikėtina papildyti VSDFV biudžetą 6 850 tūkst. Eur.</p> <p>3. 2015 m. gruodžio 16 d. raštu „Dėl valstybės turto efektyvesnio panaudojimo“ VSDFV pavesta iki 2016 m. kovo 15 d. pašalinti turto naudojimo dokumentuose nustatytus trūkumus.</p> <p>Nustatyti turto naudojimo trūkumai:</p> <p>1. 5 žemės sklypams (Trakuose, Varėnoje, Vilniuje) nėra sudarytos panaudos sutartys ir jos neįregistruotos valstybės įmonėje Registrų centre.</p> <p>2. Inžinerinės paskirties statiniai neperduoti Vilniaus miesto, Klaipėdos, Rokiškio ir Širvintų rajono savivaldybėms savarankiškosioms funkcijoms vykdyti.</p> <p>3. Pastatų paskirtis neatitinka jų naudojimo (Joniškyje, Jurbarke, Vilniuje).</p> <p>4. Energetiniai objektai neparduoti AB „LESTO“ jos įstatuose nustatytoms funkcijoms atlikti (Šiauliuose, Vilniuje, Širvintose).</p> <p>5. Turto nuomos ir panaudos sutartys neįregistruotos valstybės įmonėje Registrų centre.</p> <p>Tolesni veiksmai:</p> <p>1. Organizuoti pasitarimą su VSDFV, kuriame aptarti siūlymus dėl</p>
--	--	--	---

			<p>efektyvesnio ir racialesnio turto panaudojimo.</p> <p>2. Pateikti VSDFV turto efektyvumo ir racionalumo įvertinimą bei rekomendacijas.</p> <p>3. Sistemingai stebėti procesą ir rinkti informaciją apie VSDFV turto naudojimo dokumentuose nustatytų trūkumų ištaisymą.</p>
	<p>2. Įvertinti Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos turto naudojimo efektyvumą</p>	<p>Efektyviai ir racionaliai naudojamas turtas.</p>	<p>Įvykdyta.</p> <p>Optimizuotas Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – LDB) turto valdymas modernizuojant finansų valdymo ir apskaitos sistemos (toliau – FVAS) turto apskaitos posistemį. Turto valdymo posistemyje įdiegta objektų žymėjimo sistema RFID.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Naudojant RFID technologiją, automatizuotas LDB ir teritorinių darbo biržų ilgalaikio materialiojo ir trumpalaikio turto valdymas. 2. Materialiai atskaitingi asmenys turi galimybę vykdyti turto valdymo operacijas centralizuotoje duomenų bazėje. 3. Pateikiama informacija apie turto buvimo vietą ir kas yra turto naudotojas. 4. Automatizuota ir standartizuota turto inventorizavimo procedūra, kuri atliekama naudojant nuotolinio veikimo duomenų kaupiklius. 5. Turto valdymo posistemis yra integruotas su technine įranga, RFID žymių skaitytuvu, kuriuo atliekama turto inventorizacija. 6. Turto valdymo posistemis integruotas su FVAS. <p>Išanalizuoti duomenys ir identifikuotos teritorinių darbo biržų padalinių 16 nekilnojamojo turto vienetų panaudojimo efektyvinimo galimybės, suformuluoti siūlymai.</p> <p>2015 m. II–III ketv. Viešųjų pirkimų ir turto skyriaus atstovai lankėsi LDB struktūriniuose padaliniuose (Varėnoje, Druskininkuose, Lazdijuose, Vilkaviškyje, Švenčionyse, Visagine, Zarasuose ir Molėtuose). Per komandiruotes buvo detalios apžiūros administracinės patalpos, jų planai, vietoje analizuojamas jų panaudojimo efektyvumas. Remiantis komandiruočių ataskaitomis parengtos išvados ir pasiūlymai apie LDB skyrių patalpų racialesnį naudojimą.</p>

			<p>Apibendrinant išanalizuotus duomenis siūlytina svarstyti galimybes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. TDB darbuotojus perkelti į VSDFV (Molėtuose). 2. Prognozuojama finansinė nauda: <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Sumažintos komunalinės išlaidos TDB (apie 58 proc.). 2.2. Turto efektyvesnis naudojimas (išspręsta problema dėl nenaudojamų patalpų (apie 33 proc.) panaudojimo). 3. 2015 m. gruodžio 16 d. išsiųstas SADM raštas „Dėl valstybės turto efektyvesnio panaudojimo“, kuriuo LDB pavesta turto naudojimo dokumentuose nustatytus trūkumus ištaisyti iki 2016 m. kovo 15 d. <p>Nustatyti turto naudojimo trūkumai:</p> <p>LDB</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 11 žemės sklypų (Alytuje, Kaune, Vilniuje, Šiauliuose, Joniškėlyje, Pagėgiuose, Šilalėje, Ukmergėje) nėra sudarytos panaudos sutartys ir jos neįregistruotos Nekilnojamojo turto registre. 2. Pastatų paskirtis neatitinka jų naudojimo (Jonavoje, Panevėžyje, Trakuose). 3. Turto nuomos ir panaudos sutartys neįregistruotos valstybės įmonėje Registrų centre. <p>Tolesni veiksmai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organizuoti su LDB pasitarimą, kuriame aptarti efektyvesnį ir racialesnį turto panaudojimą. 2. Pateikti LDB turto efektyvumo ir racionalumo įvertinimą bei rekomendacijas. 3. Sistemingai stebėti procesą ir rinkti informaciją apie LDB turto naudojimo dokumentuose nustatytų trūkumų pašalinimą. 4. Apsvarstyti galimybę iš savivaldybių (Elektrėnų, Raseinių, Rietavo, Molėtų, Panevėžio raj.) išsinuomotas patalpas perimti panaudos pagrindais (sudarant panaudos sutartis).
VIII. Administracinės naštos mažinimas			<p>Priemonių nenumatyta</p>

IX. Viešųjų ir administracinių paslaugų teikimo tobulinimas			Priemonių nenumatyta
X. Kitos valdymo tobulinimo, veiklos efektyvumo didinimo iniciatyvos	1. Atlikti Europos socialinio fondo agentūros valdymo organų funkcijų analizę ir pateikti siūlymus dėl jų optimizavimo	Efektyvus ir racionalus Europos socialinio fondo agentūros valdymas.	Įvykdyta. Europos Sąjungos struktūrinės paramos departamentas 2015 m. spalio 1 d. pristatė Valdymo tobulinimo grupei atliktą Europos socialinio fondo agentūros valdymo organų bei struktūrinių padalinių funkcijų analizę ir pateikė pasiūlymus dėl galimo įstaigos struktūros optimizavimo, kuris leistų optimaliau panaudoti turimus žmogiškuosius ir finansinius išteklius.
	2. Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos administravimo gerinimas modernizuojant bei plečiant finansinių ir materialinių išteklių bei informacijos valdymo ir apskaitos informacinę sistemą	Sudaryti galimybes vykdyti Lietuvos darbo biržos personalo apskaitą ir valdymą, automatizuotai vykdyti ilgalaikio ir trumpalaikio turto valdymą bei elektroninėmis priemonėmis gauti apskaitai reikalingus dokumentus.	Įvykdyta. <i>Optimizuotas LDB turto valdymas modernizuojant finansų valdymo ir apskaitos sistemas (FVAS) turto apskaitos posistemį:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Turto valdymo posistemyje įdiegta objektų žymėjimo sistema RFID. • Naudojant RFID technologiją, automatizuotas Lietuvos darbo biržos (LDB) ir teritorinių darbo biržų (TDB) ilgalaikio materialiojo ir trumpalaikio turto valdymas. • Materialiai atskaitingi asmenys turi galimybę vykdyti turto valdymo operacijas centralizuotoje duomenų bazėje. • Pateikiama informacija apie turto buvimo vietą ir kas yra turto naudotojas. • Automatizuota ir standartizuota turto inventorizavimo procedūra, kuri atliekama naudojant nuotolinio veikimo duomenų kaupiklius. • Turto valdymo posistemis yra integruotas su technine įranga, RFID žymių skaitytuvu, kuriuo atliekama turto inventorizacija. • Turto valdymo posistemis integruotas su FVAS. <i>Optimizuotas LDB personalo valdymas modernizuojant Personalą valdymo informacinę sistemą (PVS):</i> <i>Sritis „Personalą apskaita ir valdymas“:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Standartizuoti ir automatizuoti dokumentų rengimo procesai, atostogų

			<p>normų skaičiavimas ir planavimas, mokymų planų rengimo valdymas, darbuotojų vertinimų bei apklausų organizavimas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modernizuota sistema sudaro galimybę vesti personalo apskaitą pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. • Sukurta PVS sąsaja su Valstybės tarnautojų registru (VATARAS) ir Valstybės tarnybos valdymo informacine sistema (VATIS) bei su elektronine draudėjų aptarnavimo sistema (EDAS). • Įdiegtas darbuotojo ir vadovo savitarnos posistemis. • Įdiegtas darbo laiko apskaitos posistemis. • LDB įdiegta durų praėjimo kontrolės sistema. • Sukurta galimybė analizuoti duomenis ir rengti konsoliduotas ataskaitas. <p><i>Sritis „Darbo užmokesčio informacinės sistemos centralizavimas“:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Įdiegta centralizuota duomenų bazė, veikianti interneto technologijų pagrindu. • Istoriniai LDB ir TDB įstaigų darbuotojų duomenys perkelti į centralizuotą informacinę sistemą bei sutvarkyti, siekiant išvengti pasikartojančių tabelinių numerių. • Darbo užmokesčiui skaičiuoti visose įstaigose naudojama ta pati informacinė sistema PVS. • Galimybė sudaryti konsoliduotas ataskaitas. • Centralizuotas darbo užmokesčio posistemis leis taupyti piniginių lėšų informacinei sistemai palaikyti, administruoti ir vystyti. <p>Centralizuotoje darbo užmokesčio sistemoje yra apskaitomi 1 554 darbuotojų duomenys.</p> <p><i>Sukurta apsikeitimo dokumentais aplinka:</i></p> <p>Įdiegta apsikeitimo dokumentais aplinka (ADM):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Efektyviau administruojami vidaus procesai. • Automatizuoti dokumentų valdymo procesai. • Optimizuota komunikacija tarp paslaugos teikime dalyvaujančių darbuotojų ir pareiškėjų. • Sumažinti darbo ir materialiniai ištekliai. • Paslaugų gavėjams efektyviau teikiamos viešosios paslaugos.
--	--	--	---

			<ul style="list-style-type: none"> • Sukurta saugi ir patikima infrastruktūra. <p>Apsikeitimo dokumentais aplinkoje automatizuota ne mažiau kaip 13 darbo biržos teikiamų viešųjų paslaugų darbdaviams procesų. Sistema naudojasi net 1 064 vidiniai sistemos vartotojai (darbo biržos darbuotojai). Apsikeitimo dokumentais aplinkoje yra sukurta 113 standartinių dokumentų apdorojimo šablonų. Per mėnesį vidutiniškai sistemoje yra užregistruojama apie 35 tūkst. dokumentų.</p> <p><i>Apmokyti darbuotojai darbui su modernizuota FVAS ir PVS:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Apmokyti 200 darbuotojų darbui su modernizuotomis informacinėmis sistemomis (planuota rodiklio reikšmė – 160 darbuotojų).
	<p>3. Svarstyti socialinės globos įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Socialinės apsaugos ir darbo ministerija ir savivaldybės, veiklą, įvertinant galimybes funkcijas decentralizuoti ir perduoti atlikti savivaldybėms ar privačiam verslui ir analizės rezultatus pristatant Vyriausybei 2015 m. IV ketv. pradžioje</p>	<p>Optimizuota socialinės globos įstaigų veikla, racionaliau naudojami materialiniai ir finansiniai ištekliai, gerinama atliekamų funkcijų kokybė.</p>	<p>Socialinės globos įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Socialinės apsaugos ir darbo ministerija ir savivaldybės, veiklos analizė apsvarstyta Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Viešojo valdymo tobulinimo grupės 2015 m. spalio 1 d. posėdyje. Pristatymo Lietuvos Respublikos Vyriausybei data nepaskirta.</p>