

Atvirojo darbo ir savanorystės
plėtra, siekiant įtraukti niekur
nedirbančius, nesimokančius,
mokymosi veikloje
nedalyvaujančius asmenis:
Kauno miesto pavyzdys

Kristina Mačiulytė,
VŠĮ „Actio Catholica Patria“

VŠĮ „Actio Catholica Patria“

Atviras jaunimo
centras „Vartai“

Savanorių
centras



Savarankiškumo
ugdymo centras
„Kitaip“

Ko mes siekiame?

Savarankiškam
gyvenimui pasiruošęs
jaunas žmogus !

„mano darbuotojas“ ir
„mano lydymas jaunuolis“



Mūsų jaunuoliai...

- unikalūs ir turintys stiprybių,
- kartais stokoja socialinių, gyvenimiškų ar darbinių įgūdžių,
- susiduria su iššūkiu gyventi savarankiškai,
- nebūtinai turi aiškią ateities viziją arba neadekvačiai ją įsivaizduoja,
- turi motyvacijos tik ne visada konstruktyviam veikimui,
- „atsiriboję“ nuo sistemos,
- „sudėtingai“ elgiasi...



Atviro darbo su jaunimu privalumai:

- Jaunuolio pasiekimas “žemo slenksčio” principu;
- Jaunuolio priėmimas su jo patirtimis ir vertybėmis;
- Mažais žingsneliais auginamas pasitikėjimas ir dialogu grįstas santykis;
- Nustatomos tam tikros ribos ir susitarimas, padedantys tų ribų laikytis;
- Konfrontuojama, bet nesmerkama;
- Įtraukiama į tam tikras veiklas suteikiant jaunuoliui aiškias atsakomybes;
- Jaunuolio lydėjimas procese bei pagalba įsivertinti patirtis bei įsivardinti išmokimus;
- Asmeninio augimo ir mokymosi pastebėjimas ir skatinimas,
- Erdvės suteikimas panaudoti naujai įgautus įgūdžius.

Kaip jaunuoliai mato AJC



Mažais žingsneliais į savarankiškumą



Atviras jaunimo centras „Vartai“

- Kaune veikia ~ 10 metų
- Per metus ateina apie 300 „naujų“ jaunuolių
- ~80 nuolatinių lankytojų (ateina bent kartą į savaitę)
- ~ 10 proc. nedirbančių, nesimokančių jaunuolių

Palydima savanorystė Patrioje (JST)

- Per 2 metus ~100 nedirbančių, nesimokančių jaunuolių įsitraukė į savanorystę (pusė iš jų Kauno mieste)
- ~20 proc. Jaunuolių po savanorystės įsidarbino
- ~5 proc. grįžo į švietimo sistemą

JGI suteikiamos galimybės:

- Užtikrina jau veikiančių paslaugų tęstinumą ir stabilumą.
- Leidžia suteikti pagalbą tiems, kuriems jos reikia.
- Sudaro galimybes lydėti jaunuolius ne tik projekto rėmuose, neišskiriant nedirbančių, nesimokančių, mokymuose nedalyvaujančių jaunuolių, o priimti juos kaip jaunus žmones tarp kitų jaunų žmonių, kuriems reikalingas intensyvesnis palydėjimas.
- Leidžia tęsti modelį, kuriame savanorystė naudojama kaip viena iš darbo su jaunimu formų, siekinat jaunų žmonių savarankiškumo.
- Galimybė atviram darbui įsitvirtinti paslaugų jauniems žmonėms sistemoje, bendradarbiaujant su kitomis įstaigomis, Kauno mieste.
- Plėsti paslaugas jauniems žmonėms, teikiant palydėjimą ne tik jaunimo centre, bet ir teikiant paslaugas jaunam žmogui jo aplinkoje.

Iššūkliai su kuriais susiduriame

- Darbui su jaunais žmonėmis pasirengusių specialistų trūkumas.
- Ribotas laikas, per kurį reikia pasiekti rodiklius, jog nebūtų pamestas procesas ir pats jaunuolis bei jo interesai.
- Išlikti atviru jaunimo centru, ne tik „neaktyvių jaunuolių“ vieta taip prarandant jaunimo tarpusavio sukurtų santykių lemiamą asmeninį augimą.